

ARPA

Agenzia Regionale per la Prevenzione e l'Ambiente  
dell'Emilia - Romagna

Deliberazione n.124 del 9/12/2003

Questo giorno 9 (nove) dicembre 2003 (duemilatre), presso la sede di Via Po n.

5 in Bologna, il Direttore Generale, Ing. Edolo Minarelli, delibera quanto

segue:

Oggetto: Direzione Amministrativa - Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni

Sindacali - Revisione della dotazione organica di ARPA.

**PREMESSO:**

- che con Determinazione Dirigenziale n. 103 del 25 giugno 2003 della  
Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali è stato  
approvato l'avviso di selezione interna per la copertura di n. 13 posti del  
profilo professionale di collaboratore amministrativo – professionale esperto,

categoria D livello super e di n. 8 posti del profilo professionale di  
collaboratore tecnico – professionale esperto, categoria D livello super;

- che con Determinazione Dirigenziale n. 110 del 27 giugno 2003 della  
Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali è stato  
approvato l'avviso di selezione interna per la copertura di n. 13 posti del  
profilo professionale di collaboratore tecnico – professionale esperto,

categoria D livello super;

**RILEVATO:**

- che l'art. 12 comma 2 del CCNL Comparto Sanità II Biennio Economico 2000-2001  
sottoscritto il 20/9/2001 prevede passaggi di livello economico o di categoria

per il personale dei ruoli tecnico ed amministrativo mediante trasformazione  
dei posti in organico;

- che l'art. 12, comma 2, del CCNL Comparto Sanità II Biennio Economico  
2000-2001 e il Verbale d'intesa in applicazione dell'accordo quadro dell'8  
marzo 2002 "Accordo quadro per la definizione dell'intesa fra ARPA e RSU e  
OO.SS. relativamente all'applicazione del CCNL del Comparto sottoscritto il  
20/9/2001", sottoscritto il 22/5/2002, prevedono che, al fine di attivare le  
selezioni per progressione verticale, si proceda alla revisione della dotazione  
organica mediante istituzione di nuovi posti relativi ai profili professionali  
per i quali si intende attivare le selezioni, e che successivamente  
all'esperimento delle selezioni si proceda a depennare dalla dotazione organica  
i posti resisi vacanti e disponibili per effetto delle selezioni stesse  
(trasformazione dei posti di organico);

- che il Verbale di intesa sui percorsi dei dipendenti in cat. D verso il  
livello super dei ruoli tecnico, amministrativo e sanitario sottoscritto il  
6/8/2002 delinea il percorso di riqualificazione dei collaboratori inquadrati  
in categoria D verso il livello super relativamente ai ruoli tecnico,  
amministrativo e sanitario;

#### RITENUTO:

- pertanto di dover dare attuazione a quanto previsto dall'art. 12 comma 2 del  
CCNL Comparto Sanità II Biennio Economico 2000-2001, dall'Accordo quadro  
dell'8/3/2002 e dal Verbale d'intesa in applicazione dell'accordo quadro dell'8  
marzo 2002 sottoscritto il 22/5/2002, e dal Verbale di intesa sui percorsi dei  
dipendenti in cat. D verso il livello super dei ruoli tecnico, amministrativo e  
sanitario sottoscritto il 6/8/2002, procedendo alla revisione della dotazione  
organica mediante istituzione di nuovi posti relativi ai profili professionali

per i quali siano state espletate selezioni per progressioni verticali e contemporanea cancellazione dalla dotazione organica dei posti resisi vacanti e disponibili per effetto delle selezioni stesse (trasformazione dei posti di organico);

**RILEVATO:**

- che con Determinazione Dirigenziale n. 208 del 2 dicembre 2003 della Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali "Selezione interna per la copertura di n. 13 posti del profilo professionale di collaboratore amministrativo – professionale esperto, categoria D livello super. Approvazione, in via definitiva, della graduatoria in seguito alla conclusione del corso di formazione. Inquadramento nel nuovo profilo dei tredici vincitori" venivano dichiarati vincitori i seguenti candidati:

1. Gobbi Andrea, ruolo amministrativo – Cat. D
2. Gaddi Giulia, ruolo amministrativo – Cat. D
3. Davalli o Dallavalle Andrea, ruolo amministrativo – Cat. D
4. Panato Stefania, ruolo amministrativo – Cat. D
5. Galbucci Catia, ruolo amministrativo – Cat. D
6. Schiavi Giuseppina, ruolo amministrativo – Cat. D
7. Fabbri Maria Serena, ruolo amministrativo – Cat. D
8. Maccaferri Nadia, ruolo amministrativo – Cat. D
9. Moretti Lorenza, ruolo amministrativo – Cat. D
10. Fantini Virgilio, ruolo amministrativo – Cat. D
11. Burzoni Marisa, ruolo amministrativo – Cat. D
12. Civolani Laura, ruolo amministrativo – Cat. D
13. Boari Carla, ruolo amministrativo – Cat. D

- che con Determinazione Dirigenziale n. 207 del 2 dicembre 2003 della

Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali

“Selezione interna per la copertura di n. 8 posti del profilo professionale collaboratore tecnico – professionale esperto, categoria D livello super.

Approvazione, in via definitiva, della graduatoria in seguito alla conclusione del corso di formazione. Inquadramento nel nuovo profilo professionale degli

otto vincitori” venivano dichiarati vincitori i seguenti candidati:

1. Bardasi Gabriele, ruolo tecnico – Cat. D
2. Baldacci Patrizia, ruolo tecnico – Cat. D
3. Bonsignore Flavio, ruolo tecnico – Cat. D
4. Rizzoli Massimo, ruolo tecnico – Cat. D
5. Ferrari Leda, ruolo tecnico – Cat. D
6. Gelli Fernando, ruolo tecnico – Cat. D
7. Piva Marco, ruolo tecnico – Cat. D
8. Zazzaroni Tiziana, ruolo tecnico – Cat. D

- che con Determinazione Dirigenziale n. 209 del 2 dicembre 2003 della

Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali “Selezione

interna per la copertura di n. 13 posti del profilo professionale di

collaboratore tecnico – professionale esperto, categoria D livello super.

Approvazione, in via definitiva, della graduatoria in seguito alla conclusione del corso di formazione. Inquadramento nel nuovo profilo di quattordici unità”

venivano dichiarati vincitori i seguenti candidati:

1. Ferrari Filippo, ruolo tecnico – Cat. D
2. Mozzanica Enrico, ruolo tecnico – Cat. D
3. Alberoni Pier Paolo, ruolo tecnico – Cat. D
4. Barbieri Carla, ruolo tecnico – Cat. D
5. Natali Patrizia, ruolo tecnico – Cat. D

6. Stanzani Roberto, ruolo tecnico – Cat. D
7. Costa Stefano, ruolo tecnico – Cat. D
8. Gnes Antonio, ruolo tecnico – Cat. D
9. Pregnotato Luciano, ruolo tecnico – Cat. D
10. Fornasari Claudia, ruolo tecnico – Cat. D
11. Ferrari Francesca, ruolo tecnico – Cat. D
12. Balestri Massimo, ruolo tecnico – Cat. D
13. Carioli Angela, ruolo tecnico – Cat. D
14. Bazzani Luigi, ruolo tecnico – Cat. D

RILEVATO:

- che con DDG n. 123 del 9/12/2003 “Programmazione triennale del fabbisogno di personale, ai sensi dell’art. 39, commi 1, 19 e 20-bis, della legge n. 449/1997 e successive integrazioni e modificazioni e dell’art. 6 del d.lgs. n. 165/2001” è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale relativamente agli anni 2003, 2004 e 2005, dando atto che la dotazione organica, se necessario, dovrà essere adeguata in coerenza con quanto stabilito nella programmazione triennale del fabbisogno di personale.
- che nella citata deliberazione risulta la previsione di assunzione, relativamente all’anno 2003, di n. 3 collaboratori tecnico – professionali esperti categoria D livello super.

RITENUTO:

- per le motivazioni sopra esposte di dover procedere alla revisione della dotazione organica di ARPA mediante istituzione di nuovi posti relativi ai profili professionali per i quali sono state espletate selezioni per progressione verticale e contemporanea cancellazione dalla dotazione organica dei posti resisi vacanti e disponibili per effetto delle selezioni stesse

(trasformazione dei posti di organico), e specificamente di istituire:

- n. 13 posti del profilo di Collaboratore amministrativo –  
professionale esperto cat. D livello super

- n. 22 posti di Collaboratore Collaboratore tecnico – professionale  
esperto cat. D livello super

e di cancellare:

- n. 13 posti del profilo di Collaboratore amministrativo –  
professionale cat. D

- n. 22 posti del profilo di Collaboratore tecnico – professionale  
cat. D

- per le motivazioni sopra esposte di dover procedere alla revisione della dotazione organica di ARPA mediante trasformazione di n. 3 posti del profilo di Collaboratore professionale sanitario esperto cat. D livello super che risultano vacanti e disponibili in n. 3 posti del profilo di Collaboratore tecnico – professionale esperto cat. D livello super.

RITENUTO:

- pertanto di dover procedere alla modifica della dotazione organica di ARPA secondo quanto riportato nell'allegata tabella (Allegato A);

VISTA:

- la L.R. n. 44/95 "Riorganizzazione dei controlli ambientali e istituzione dell'ARPA dell'Emilia-Romagna" ed in particolare:

- l'art. 11 "Regolamento"

- l'art.13 "Dotazioni per il funzionamento dell'ARPA"

VISTO:

- il Regolamento Generale di ARPA approvato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 1424 del 02/08/2002, ed in particolare:

- l'art. 12 "La dotazione organica di ARPA";

VISTI:

in materia di dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni:

- l'art. 6 del D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- gli art. 10, 11 e 58 della L.R. n. 43/01 recante "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna";
- l'art. 34 della L. n. 289 del 27/12/2002 recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2003);

DATO ATTO:

- che la presente modifica della dotazione organica di ARPA viene attuata nel rispetto dell'art. 12, del Regolamento di ARPA che stabilisce che "il Direttore Generale provvede con apposito atto alla determinazione della dotazione organica di ARPA che, avendo natura dinamica, è soggetta a revisione qualora esigenze organizzative lo rendano necessario. Il Direttore Generale può procedere alla revisione della dotazione organica con i vincoli derivanti dalle capacità di bilancio di ARPA, dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti attribuiti all'Agenzia e dalle direttive in materia impartite dalla Giunta Regionale";

SU PROPOSTA:

- della Responsabile dell'Area Sviluppo delle Risorse Umane e Relazioni Sindacali, Dott.ssa Lia Manaresi, la quale ha espresso il proprio parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ed alla legittimità del presente atto deliberativo;

ACQUISITO:

- il parere favorevole del Direttore Tecnico, Dott. Adriano Zavatti;
- il parere favorevole del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Massimiliana Razzaboni;

**DATO ATTO:**

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 7 agosto 1990 n. 241 e della L.R. n. 32/93, la Dott.ssa Maria Rita Mencacci responsabile del Settore Sviluppo e Formazione dell'Area Sviluppo delle Risorse Umane e Relazioni Sindacali;

**DELIBERA**

1. di procedere, per le motivazioni esposte in premessa, alla revisione della dotazione organica di ARPA mediante istituzione di nuovi posti relativi ai profili professionali per i quali sono state espletate selezioni per progressione verticale e contemporanea cancellazione dalla dotazione organica dei posti resisi vacanti e disponibili per effetto delle selezioni stesse (trasformazione dei posti di organico), e specificamente di istituire:
  - n. 13 posti del profilo di Collaboratore amministrativo – professionale esperto cat. D livello super
  - n. 22 posti del profilo di Collaboratore tecnico – professionale esperto cat. D livello supere di cancellare:
  - n. 13 posti del profilo di Collaboratore amministrativo – professionale cat. D
  - n. 22 posti del profilo di Collaboratore tecnico – professionale cat.

D

2. di procedere, per le motivazioni esposte in premessa, alla revisione della

dotazione organica di ARPA mediante trasformazione di n. 3 posti del profilo di Collaboratore professionale sanitario esperto cat. D livello super che risultano vacanti e disponibili in n. 3 posti del profilo di Collaboratore tecnico – professionale esperto cat. D livello super;

3. di approvare la modifica della dotazione organica di ARPA come ridefinita nell'allegata tabella (Allegato A) che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

PARERE FAVOREVOLE

IL DIRETTORE TECNICO

(Dott. Adriano Zavatti)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott.ssa Massimiliana Razzaboni)

IL DIRETTORE GENERALE

(Ing. Edolo Minarelli)