

**ARPA**  
**Agenzia Regionale per la Prevenzione e l'Ambiente**  
**dell'Emilia - Romagna**

\* \* \*

**Atti amministrativi**

Deliberazione del Direttore Generale	n. DEL-2010-35 del 19/04/2010
Oggetto	Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Valutazione sul raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2009. Riconoscimento e liquidazione del premio produttività (Retribuzione di Risultato) ai Direttori di Nodo appartenenti al CCNL Comparto Sanità Area della Dirigenza Sanitaria, Tecnica, Professionale ed Amministrativa ed a quelli assunti con contratto individuale di cui alla L.R. n. 43/2001 art. 18.
Proposta	n. PDEL-2010-38 del 13/04/2010
Struttura proponente	Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali
Dirigente proponente	Manaresi Lia
Responsabile del procedimento	Mencacci Maria Rita

Questo giorno 19 (diciannove) aprile 2010 (duemiladieci), presso la sede di Via Po n. 5, in Bologna, il Direttore Generale, Prof. Stefano Tibaldi, delibera quanto segue.

**Oggetto: Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Valutazione sul raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2009. Riconoscimento e liquidazione del premio produttività (Retribuzione di Risultato) ai Direttori di Nodo appartenenti al CCNL Comparto Sanità Area della Dirigenza Sanitaria, Tecnica, Professionale ed Amministrativa ed a quelli assunti con contratto individuale di cui alla L.R. n. 43/2001 art. 18.**

VISTI:

- i vigenti CC.NN.LL del Comparto "Sanità", riferiti all'Area della Dirigenza Sanitaria, Tecnica, Professionale e Amministrativa;
- i contratti individuali dei Dirigenti ARPA assunti ai sensi dell'art. 18 della L.R. 43/2001;

RICHIAMATE:

- la D.D.G. n. 61 del 10.07.2008 avente ad oggetto: "Direzione Generale. Nomina dell'Ing. Vito Belladonna a Direttore Tecnico di ARPA Emilia-Romagna e conferma dell'incarico, ad interim, di Direttore della Sezione Provinciale di Bologna";
- la D.D.G. n. 87 del 25.09.2006 avente ad oggetto: "Direzione Generale. Rinnovo dell'incarico di Direttore Amministrativo di ARPA Emilia-Romagna alla Dott.ssa Massimiliana Razzaboni" e la D.D.G. n. 92 del 10.11.2008 avente ad oggetto: "Direzione Generale. Rideterminazione della retribuzione spettante al Direttore Amministrativo";
- la D.D.G. n. 70 del 31.07.2006 avente ad oggetto: "Direzione Generale. Nomina del Dott. Sandro Fabbri, quale Direttore della Sezione Provinciale di Piacenza";
- la D.D.G. n. 71 del 31.07.2006 avente ad oggetto: "Direzione Generale. Nomina del Dott. Giuseppe Dallara, quale Direttore della Sezione Provinciale di Parma";
- la D.D.G. n. 65 del 30.09.2009 avente ad oggetto: "Direzione Generale. Nomina della Dott.ssa Fabrizia Capuano quale Direttore della Sezione Provinciale di Reggio Emilia";
- la D.D.G. n. 84 del 15.11.2005 avente ad oggetto: "Direzione Generale. Nomina del Dott. Vittorio Boraldi, quale Direttore della Sezione Provinciale di Modena";
- la D.D.G. n. 84 del 20.10.2008 avente ad oggetto: "Direzione Generale. Nomina della Dott.ssa Maria Adelaide Corvaglia quale nuovo Direttore della Sezione Provinciale di Bologna";
- la D.D.G. n. 73 del 30.09.2008 avente ad oggetto: "Direzione Generale. Nomina della Dott.ssa Simona Coppi quale Direttore della Sezione Provinciale di Ferrara";
- la D.D.G. n. 102 del 23.11.2009 avente ad oggetto: "Direzione Generale. Nomina della Dott.ssa Licia Rubbi quale Direttore della Sezione Provinciale di Ravenna";

- la D.D.G. n. 1 del 13.01.2006 avente ad oggetto: “Direzione Generale. Nomina del Dott. Franco Scarponi, quale Direttore della Sezione Provinciale di Forlì-Cesena” e la D.D.G. n. 66 del 30.09.2009 avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Concessione dell’aspettativa di cui all’art. 10, comma 8 lett. b), del CCNL Area della Dirigenza dei ruoli Sanitario Professionale Tecnico ed Amministrativo sottoscritto il 10/02/2004, al Dott. Franco Scarponi”;
- la D.D.G. n. 77 del 23.10.2009 avente ad oggetto: “Direzione Generale. Nomina del Dott. Luigi Vicari quale Direttore della Sezione provinciale di Forlì Cesena”;
- la D.D.G. n. 72 del 31.07.2006 avente ad oggetto: “Direzione Generale. Nomina del Dott. Mauro Stambazzi, quale Direttore della Sezione Provinciale di Rimini”;
- la D.D.G. n. 95 del 25.11.2008 avente ad oggetto: “Direzione Generale. Nomina della Dott.ssa Vanna Polacchini quale Direttore del Servizio Affari Istituzionali, Pianificazione e Comunicazione”;
- la D.D.G. n. 104 del 13.12.2006 avente ad oggetto: “Direzione Generale. Nomina della Dott.ssa Raffaella Raffaelli in qualità di Direttore del Servizio Sistemi di Gestione Integrati, Sicurezza, Qualità ed Ecomanagement”;
- la D.D.G. n. 81 del 08.10.2008 avente ad oggetto: “Direzione Generale. Nomina del Dottor Francesco Fortezza quale Direttore del Servizio Sviluppo Organizzativo, Formazione Educazione Ambientale”;
- la D.D.G. n. 102 del 22.12.2008 avente ad oggetto: “Direzione Generale. Nomina della Dott.ssa Gianfranca Galliani quale Direttore del Servizio Sistemi Informativi”;
- la D.D.G. n. 62 del 10.07.08 avente ad oggetto: “Direzione Generale. Nomina del Dott. Carlo Cacciamani quale Direttore della Struttura Tematica Servizio Idro-Meteo-Clima e conferma dell’incarico, ad interim, di Responsabile Area Sala Operativa Meteo e Climatologia”;
- la D.D.G. n. 73 del 31.07.2006 avente ad oggetto: “Direzione Generale. Nomina del Dott. Attilio Rinaldi, quale Direttore della Struttura Oceanografica Daphne”;
- la D.D.G. n. 73/2007 di approvazione del nuovo assetto organizzativo generale dell'Agenzia, sottoposta al controllo positivo della Giunta Regionale dell'Emilia-Romagna che si è pronunciata con la propria Deliberazione n. 2168 del 27.12.2007;
- le D.D.G. n. 49/2008 e n. 66/2008 mediante le quali è stato approvato il nuovo assetto organizzativo analitico di Arpa ai sensi dell'art. 11, comma 2 del Regolamento Generale dell'Agenzia;
- la D.D.G. n. 105 del 22.12.2008 avente ad oggetto: “Direzione Generale. Nomina del

Nucleo di Valutazione del personale di ARPA Emilia-Romagna”;

VISTO:

- l'atto di indirizzo del Direttore Amministrativo prot. n. PGDG/2009/930 del 27.02.2009 avente ad oggetto: “Sistema premiante. Definizione ed attribuzione degli obiettivi per l’anno 2009” e l’allegato documento “Quadro di riferimento per il monitoraggio del Programma triennale 2009-2011 (anno 2009)”;

PRESO ATTO:

- che in data 22.02.2002 è stato siglato l'“Accordo tra ARPA e OO.SS. della Dirigenza sulla Gestione dei fondi contrattuali relativo agli anni 2000-2001-2002” che alla pagina 3 “Applicazione del sistema di valutazione della Dirigenza” prevede le modalità di collegamento tra esito del sistema di valutazione e uscita economica sulla retribuzione di risultato dei singoli dirigenti;

CONSTATATO:

- che nel citato Accordo siglato in data 22.02.2002 alla pagina 4, II° paragrafo si prevede che “... la scheda utilizzata per il calcolo finale della retribuzione premiante è esclusivamente quella denominata VALPREST; l’ulteriore scheda denominata VALCOMP è utilizzata per l’analisi dei fabbisogni formativi e di aggiornamento del personale dirigente e come strumento di verifica dell’andamento dell’incarico.”;

VERIFICATO:

- che ai Direttori dei Nodi Arpa viene riconosciuto un premio di produttività (retribuzione di risultato) secondo l’esito della valutazione annualmente compiuta in conformità ai criteri definiti dai CCNL di riferimento e dall’Accordo aziendale citato;
- che la retribuzione di risultato viene corrisposta ai Direttori dei Nodi Arpa con contratto a tempo determinato nella misura massima percentuale della retribuzione annua lorda riportata nel rispettivo contratto individuale di lavoro;

RILEVATO:

- che l’“Accordo integrativo aziendale in applicazione del CCNL dell’Area della Dirigenza SPTA del SSN parte normativa quadriennio 2006-2009 e parte economica I biennio 2006-2007 sottoscritto il 17 ottobre 2008”, rep. n. 170 del 03.11.2009, ha previsto la revisione della retribuzione di risultato dei Direttori di Nodo assunti con contratto a tempo indeterminato, intesa quale importo massimo stabilito dagli accordi integrativi aziendali ed erogata in seguito a valutazione positiva del dirigente;

PRECISATO:

- che il citato Accordo rep. n. 170 del 03.11.2009 ha rivisto la retribuzione di risultato dei

Direttori uniformando la quota complessiva di retribuzione di risultato in euro 11.765,61 per tutti i ruoli a partire dal 2009, prevedendo contestualmente che le risorse relative al “premio per la qualità della prestazione individuale”, a partire dall’anno 2009, non siano più finalizzate ai Direttori di Nodo;

DATO ATTO:

- che, secondo quanto previsto nel citato Accordo rep. n. 170 del 03.11.2009, la suddetta politica viene finanziata parzialmente attraverso quota parte, pari a euro 9.018,54 (euro 6.750,15 + euro 2.268,39 per oneri e IRAP), dei residui dei fondi anno 2006; in particolare tale quota parte è stata finalizzata al fondo di cui all’art. 27 CCNL Area Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa del 17.10.2008 “Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale” anno 2009;

CONSIDERATO ALTRESI’:

- che il comma 4 dell’art. 11 CCNL Area della Dirigenza SPTA - II biennio economico 2004-2005 prevede che le risorse complessivamente disponibili destinate alla retribuzione di risultato che siano eventualmente da erogare in forma di acconto vengano ridotte al 50% con riferimento alle quote attribuibili, e che la parte restante di dette risorse venga corrisposta esclusivamente a consuntivo in relazione al raggiungimento del risultato su obiettivi e prestazioni già concordati;

CONSTATATO:

- che le verifiche circa il raggiungimento degli obiettivi assegnati sono state operate dal Direttore Generale secondo una procedura che prevede l’autovalutazione dei Direttori Responsabili di Nodo sulla base di parametri predefiniti, ed una successiva verifica con il Direttore Generale per la determinazione concordata dell’esito valutativo finale, e riguardano i Direttori di Nodo di seguito elencati:
  - Direttore Tecnico: Vito Belladonna;
  - Direttore Amministrativo: Massimiliana Razzaboni;
  - Direttori di Sezione Provinciale: Sandro Fabbri, Giuseppe Dallara, Fabrizia Capuano, Vittorio Boraldi, Adelaide Corvaglia, Simona Coppi, Licia Rubbi, Franco Scarponi, Luigi Vicari, Mauro Stambazzi;
  - Direttori di Struttura Tematica: Carlo Cacciamani, Attilio Rinaldi;
  - Direttori dei Servizi della Direzione Generale: Raffaella Raffaelli, Vanna Polacchini, Gianfranca Galliani, Francesco Fortezza;

RILEVATO:

- che per quanto riguarda il raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2009 con la

conseguente corresponsione della retribuzione di risultato, il Nucleo di Valutazione di Arpa nell'incontro del 29.03.2010 (verbale allegato sub A al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale), ha certificato di potersi procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato per i Direttori di Nodo secondo le seguenti valutazioni specifiche:

- Direttore Tecnico, **Vito Belladonna**: 98 punti su 100 con conseguente corresponsione del 100% del premio spettante;
- Direttore Amministrativo, **Massimiliana Razzaboni**: 98 punti su 100 con conseguente corresponsione del 100% del premio spettante;
- Direttore di Sezione Provinciale di Piacenza, **Sandro Fabbri**: 97 punti su 100 con conseguente corresponsione del 100% del premio spettante;
- Direttore di Sezione Provinciale di Parma, **Giuseppe Dallara**: 95 punti su 100 con conseguente corresponsione del 100% del premio spettante;
- Direttore di Sezione Provinciale di Reggio Emilia, **Fabrizia Capuano**: 98,5 punti su 100 con conseguente corresponsione del 100% del premio spettante;
- Direttore di Sezione Provinciale di Modena, **Vittorio Boraldi**: 99,5 punti su 100 con conseguente corresponsione del 100% del premio spettante;
- Direttore di Sezione Provinciale di Bologna, **Adelaide Corvaglia**: 97,5 punti su 100 con conseguente corresponsione del 100% del premio spettante;
- Direttore Sezione Provinciale di Ferrara, **Simona Coppi**: 94,75 punti su 100 con conseguente corresponsione del 100% del premio spettante;
- Direttore di Sezione Provinciale di Ravenna, **Licia Rubbi**: 97 punti su 100 con conseguente corresponsione del 100% del premio spettante;
- Direttore di Sezione Provinciale di Forlì-Cesena, **Franco Scarponi**: 97,5 punti su 100 con conseguente corresponsione del 100% del premio spettante;
- Direttore di Sezione Provinciale di Rimini, **Mauro Stambazzi**: 96,5 punti su 100 con conseguente corresponsione del 100% del premio spettante;
- Direttore di Struttura Tematica Servizio Idro-Meteo-Clima, **Carlo Cacciamani**: 97,5 punti su 100 con conseguente corresponsione del 100% del premio spettante;
- Direttore di Struttura Tematica Daphne, **Attilio Rinaldi**: 97,75 punti su 100 con conseguente corresponsione del 100% del premio spettante;
- Direttore del Servizio Affari Istituzionali, Pianificazione e Comunicazione, **Vanna Polacchini**: 96,75 punti su 100 con conseguente corresponsione del 100% del premio spettante;

- Direttore del Servizio Gestione Integrata: Sicurezza, Qualità ed Ecomanagement, **Raffaella Raffaelli**: 96,75 punti su 100 con conseguente corresponsione del 100% del premio spettante;
- Direttore del Servizio Sistemi Informativi, **Gianfranca Galliani**: 95 punti su 100 con conseguente corresponsione del 100% del premio spettante;

RILEVATO INOLTRE:

- che il dott. Francesco Fortezza ha ricoperto l'incarico di "Direttore del Servizio Sviluppo Conoscenze, Competenze e Sviluppo Organizzativo" fino al 30 giugno 2009, e che per il periodo corrispondente il Direttore Generale ha espresso una valutazione a cui consegue una corresponsione del 100% del premio spettante;
- che il dott. Luigi Vicari ricopre l'incarico di "Direttore di Sezione Provinciale di Forlì-Cesena" a far data dal 1° novembre 2009, e che per il periodo dal 1° novembre 2009 al 31 dicembre 2009 il Direttore Generale ha espresso una valutazione a cui consegue una corresponsione del 100% del premio spettante;

VISTO:

- l'art. 71, comma 1, del D.L. n. 112/2008 convertito nella Legge n. 133/2008 il quale dispone che: "Per i periodi di assenza per malattia, di qualunque durata, ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni ... nei primi dieci giorni di assenza è corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio. Resta fermo il trattamento più favorevole eventualmente previsto dai contratti collettivi o dalle specifiche normative di settore per le assenze per malattia dovute ad infortunio sul lavoro o a causa di servizio, oppure a ricovero ospedaliero o a day hospital, nonché per le assenze relative a patologie gravi che richiedano terapie salvavita";

RILEVATO:

- che tra le voci del trattamento economico accessorio da decurtare relativamente ai primi dieci giorni di malattia, ai sensi del citato art. 71 comma 1, vi è la retribuzione di risultato;

RICHIAMATA:

- la nota della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 13.11.2008 – trasmessa ad Arpa dalla Regione Emilia Romagna con nota PG/2008/273388 – la quale prevede che le decurtazioni relative alla retribuzione di risultato siano effettuate all'atto dell'erogazione del saldo a consuntivo;
- la nota della Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali prot. PGDG 1538 del 06.04.2009 "Modalità di applicazione dell'art. 71 del D.L. n.

112/2008 – convertito nella Legge n. 133/2008 – alla luce dell’interpretazione fornita dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome in data 13.11.2008 e della nota a firma congiunta della Regione Emilia-Romagna e delle OO.SS. del 16.03.2009”;

RITENUTO PERTANTO:

- di procedere ad assegnare ed a liquidare in base alle valutazioni espresse dal Direttore Generale, con riferimento al raggiungimento degli obiettivi dell’anno 2009, il premio di produttività (retribuzione di risultato) ai Direttori dei Nodi Arpa appartenenti al CCNL Comparto "Sanità" Area della Dirigenza Sanitaria, Tecnica, Professionale ed Amministrativa ed a quelli assunti con contratto individuale di cui alla L.R. n. 43/2001 art. 18, secondo le quote per ognuno individuate nell'allegato sub B, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di precisare che il saldo della retribuzione di risultato da liquidarsi a ciascun Direttore – e risultante dall’allegato sub B - è stato così determinato tenuto conto dei giorni di assenza per malattia verificatisi nell’anno 2009, in applicazione del sopra citato art. 71, comma 1;

RICHIAMATA:

- la D.D.G. n. 97 del 21.12.2009 avente ad oggetto: "Direzione Amministrativa. Area Contabilità Direzionale. Approvazione Linee Guida e assegnazione ai Centri di Responsabilità del budget di esercizio e investimenti 2010";

SU PROPOSTA:

- della Responsabile dell’Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali Dott.ssa Lia Manaresi, la quale ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità amministrativa del presente provvedimento;

DATO ATTO:

- del parere di regolarità contabile di cui all'art. 7, comma 4 del Regolamento sul decentramento amministrativo approvato con D.D.G. n. 95/2009 espresso dal Responsabile dell’Area Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani;
- che si è provveduto a nominare responsabile di procedimento la Responsabile della U.O. Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali dell’Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, Dott.ssa Maria Rita Mencacci, ai sensi degli artt. 4, 5 e 6 della L. n. 241/1990 e degli artt. 11, 12 e 13 della L.R. n. 32/1993;

DELIBERA

1. di prendere atto del verbale dell'incontro del Nucleo di Valutazione del 29.03.2010, verbale allegato sub A al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, che

per quanto riguarda il raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2009 ha certificato di potersi procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato per i Direttori di Nodo;

2. di procedere all'assegnazione ed alla liquidazione del premio di produttività (retribuzione di risultato) ai Direttori dei Nodi Arpa appartenenti al CCNL Comparto "Sanità" Area della Dirigenza Sanitaria, Tecnica, Professionale ed Amministrativa ed a quelli assunti con contratto individuale di cui alla L.R. n. 43/2001 art. 18, secondo le quote per ognuno individuate nell'allegato sub B, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di precisare che il saldo della retribuzione di risultato da liquidarsi a ciascun Direttore – e risultante dal suddetto allegato sub B - è stato così determinato tenuto conto dei giorni di assenza per malattia verificatisi nell'anno 2009, in applicazione del sopra citato art. 71, comma 1 del D.L. n. 112/2008, convertito nella Legge n. 133/2008;
4. di dare mandato alla Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali di procedere, con la retribuzione del mese di aprile 2010, alla liquidazione del conguaglio a saldo o dell'intera retribuzione di risultato per l'anno 2009 di cui al punto 2);
5. di dare atto che, secondo quanto previsto nel citato Accordo rep. n. 170 del 03.11.2009, la politica oggetto del presente provvedimento viene finanziata parzialmente attraverso quota parte, pari a euro 9.018,54 (euro 6.750,15 + euro 2.268,39 per oneri e IRAP), dei residui dei fondi anno 2006; in particolare tale quota parte è stata finalizzata al fondo di cui all'art. 27 CCNL Area Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa del 17.10.2008 “Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale” anno 2009;
6. di dare atto, altresì, che l'attività oggetto del presente provvedimento prevista parzialmente nei costi del personale relativi all'esercizio 2006 è liquidata nell'anno 2010 e che pertanto, nel rispetto del principio di competenza economica, si contabilizza una insussistenza di passivo relativamente al Fondo Arretrato Dipendenti relativo all'esercizio 2006 pari a euro 9.018,54, quale componente straordinaria positiva della gestione caratteristica del conto economico 2010;
7. di dare atto che il costo complessivo relativo al presente provvedimento - avente natura di spesa per il personale - è pari a euro 178.492,58 è a carico del “Fondo Arretrati Dipendenti Anno 2009” e del “Fondo Arretrati Direttori Anno 2009” e risulta così suddiviso:
  - accantonamento nel “Fondo Arretrati Dipendenti Anno 2009”, pari a euro 127.826,65, così suddivisi:

totale saldo retribuzione di risultato: euro 95.675,05

totale ONERI: euro 24.019,22

totale IRAP: euro 8.132,38

- accantonamento nel “Fondo Arretrati Direttori Anno 2009”, pari a euro 50.665,93,  
così suddivisi:

totale saldo retribuzione di risultato: euro 37.922,18

totale ONERI: euro 9.520,36

totale IRAP: euro 3.223,39.

PARERE FAVOREVOLE

IL DIRETTORE TECNICO

(F.to Ing. Vito Belladonna)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(F.to Dott.ssa Massimiliana Razzaboni)

IL DIRETTORE GENERALE

(F.to Prof. Stefano Tibaldi)

N. proposta: PDEL-2010-38 del 13/04/2010

**Centro di Responsabilità: Area Sviluppo Risorse Umane E Relazioni Sindacali**

**OGGETTO: Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Valutazione sul raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2009. Riconoscimento e liquidazione del premio produttività (Retribuzione di Risultato) ai Direttori di Nodo appartenenti al CCNL Comparto Sanità Area della Dirigenza Sanitaria, Tecnica, Professionale ed Amministrativa ed a quelli assunti con contratto individuale di cui alla L.R. n. 43/2001 art. 18.**

**PARERE CONTABILE**

Il sottoscritto Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani, Responsabile dell'Area Bilancio e Controllo Economico, esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpa sul Decentramento amministrativo.

Data 13/04/2010

Il Dirigente

---