

ARPA
Agenzia Regionale per la Prevenzione e l'Ambiente
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Deliberazione del Direttore Generale	n. DEL-2010-40 del 17/05/2010
Oggetto	Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Integrazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale di Arpa per il triennio 2008-2010 di cui alla D.D.G. 1/2009, relativamente all'anno 2010. Modifica della dotazione organica di Arpa.
Proposta	n. PDEL-2010-43 del 06/05/2010
Struttura proponente	Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali
Dirigente proponente	Manaresi Lia
Responsabile del procedimento	Manaresi Lia

Questo giorno 17 (diciassette) maggio 2010 (duemiladieci), presso la sede di Via Po n. 5, in Bologna, il Direttore Generale, Prof. Stefano Tibaldi, delibera quanto segue.

Oggetto: Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Integrazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale di Arpa per il triennio 2008-2010 di cui alla D.D.G. 1/2009, relativamente all'anno 2010. Modifica della dotazione organica di Arpa.

VISTI:

- l'art. 39, comma 1, della legge 27/12/1997 n. 449 e successive modifiche e integrazioni, che stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68;
- l'art. 39, comma 19, della predetta legge, che individua quale obiettivo delle regioni quello di programmare le politiche di assunzione finalizzandole alla riduzione delle spese di personale;
- l'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, che stabilisce che nelle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche, sono determinate in funzione delle finalità indicate nell'articolo 1, comma 1 del predetto D.Lgs.;
- l'art. 6, comma 3, del predetto D.Lgs. che prevede che per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale;
- l'art. 6, comma 4 bis, del predetto D.Lgs. che stabilisce che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;
- l'art. 12 “*strumenti di programmazione*” del Regolamento per l'accesso dall'esterno agli impieghi dell'Agenzia regionale per la prevenzione e l'ambiente dell'Emilia-Romagna, approvato con DDG n. 68/2006 e successive modificazioni ed integrazioni;

RICHIAMATE:

- la D.D.G. n. 47 del 18/04/2008 “Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Presa d'atto dell'Integrazione al Protocollo regionale in materia di stabilizzazione del lavoro precario e valorizzazione delle esperienze lavorative nelle aziende ed enti del SSR, sottoscritta in data 18 marzo 2008 e trasmessa con nota prot.

77200 del 20 marzo 2008. Programmazione triennale del fabbisogno di personale di ARPA per il triennio 2008-2010. Integrazione al Regolamento per l'accesso dall'esterno agli impieghi di ARPA approvato con DDG 68/2006”;

- la D.D.G. n. 78 dell'8/10/2008 “Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Integrazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale di ARPA per il triennio 2008-2010 di cui alla DDG 47/2008”;
- la D.D.G. n. 104 del 22/12/2008 “Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Integrazione della programmazione triennale dei fabbisogni di personale di ARPA, per il triennio 2008-2010, di cui alla DDG 78/2008” con la quale si procedeva all'integrazione della programmazione triennale dei fabbisogni di personale di ARPA per gli anni 2008, 2009 e 2010 e si dava atto del fatto che la dotazione organica doveva essere adeguata in coerenza con la suddetta programmazione triennale e con il bilancio pluriennale e annuale di previsione;
- la D.D.G. n. 1 del 22/01/2009 “Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Integrazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale di Arpa per il triennio 2008-2010 di cui alla D.D.G. 78/2008. Modifica della dotazione organica di ARPA”;

RICHIAMATO altresì:

- il Verbale Rep. n. 147 del 21/03/2008 “*Concertazione in materia di politiche occupazionali 2008-2010. Integrazione e modifica degli accordi tra Arpa ER e OO.SS. e RSU aziendali rep. n. 136/2007 e rep. n. 140/2007 in materie di politiche occupazionali 2007 -2009*”, integrato dal Verbale Rep. n. 148 del 23/07/2008 “*Concertazione in materia di politiche occupazionali 2008- 2010 “Integrazione dell’accordo tra Arpa ER e OO.SS e RSU aziendali n. 147/2008”*”;

PREMESSO :

- che, in attuazione delle politiche occupazionali concertate tra ARPA ER e OO.SS. e RSU aziendali, come esplicitato con nota PGDG/2010/1096 del 22/02/2010, nel triennio 2008-2010 è stata data attuazione al piano di stabilizzazione del personale precario in servizio presso Arpa, in conformità a quanto previsto nel Protocollo Regionale del 18 marzo 2008, e che, in particolare, a seguito dei processi selettivi di cui alle c.d. fasi 1, 2 e 3 si è provveduto ad assumere a tempo indeterminato complessivamente n. 73 risorse di personale, a fronte delle 80 concertate;

ATTESO:

- che, al fine di completare il suddetto piano di stabilizzazione del personale precario ed in relazione alle esigenze organizzative dell’Agenzia, è necessario integrare la programmazione dei fabbisogni di personale per l’anno 2010, al fine di consentire l’assunzione a tempo indeterminato di n. 7 unità di personale nel profilo di collaboratore tecnico professionale cat. D;

VISTA:

- inoltre, la D.D.G. n. 100 del 21/12/2009, avente ad oggetto: "Servizio Affari istituzionali, Pianificazione e Comunicazione. Approvazione del “Programma triennale 2010-2012 e annuale 2010 delle attività” di Arpa”;

RILEVATO:

- che il citato “Programma triennale 2010-2012 e annuale 2010 delle attività” di Arpa con riferimento alle politiche occupazionali ha previsto, tra le altre forme per l’acquisizione del personale del comparto nel triennio 2010-2012, anche l’attivazione di procedure selettive pubbliche;

SPECIFICATO:

- a riguardo che, a garanzia dell’ottimale operatività dell’Agenzia con particolare riferimento al presidio delle attività afferenti le funzioni dei Servizi Territoriali, si è proceduto ad indire una selezione pubblica, per esami, per l’assunzione a tempo indeterminato a copertura di n. 1 posto del profilo professionale di collaboratore professionale sanitario - personale di vigilanza ed ispezione - tecnico della prevenzione nell’ambiente e nei luoghi di lavoro, categoria D, del CCNL del personale del comparto Sanità;

RITENUTO:

- pertanto, di prevedere nel fabbisogno di personale ulteriori 6 unità di personale del profilo di collaboratore professionale sanitario - personale di vigilanza ed ispezione - tecnico della prevenzione nell’ambiente e nei luoghi di lavoro, categoria D, del CCNL del personale del comparto Sanità, al fine di consentire il turn over del personale;

RILEVATO:

- che a decorrere dal 1/10/2010 si renderà vacante il posto di Direttore del Servizio Sistemi Informativi a seguito della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro della Dirigente Dott. ssa Gianfranca Galliani;

CONSIDERATO:

- che, al fine di garantire il presidio delle funzioni di responsabilità dirigenziale afferenti al suddetto incarico, si rende necessario prevedere la copertura della posizione dirigenziale

mediante assunzione a tempo determinato con le modalità previste dall'art. 18 "*Copertura dei posti della qualifica dirigenziale mediante contratti a tempo determinato*" della legge regionale 26/11/2001 n. 43;

RILEVATO ALTRESI':

- che ulteriori strumenti di cui l'Agenzia potrà avvalersi, per reperire le risorse umane necessarie alla copertura dei fabbisogni di personale sono individuati:
 - a) nel reclutamento del personale appartenente alle categorie protette, mediante eventuale stipulazione di ulteriori convenzioni con gli enti competenti, anche al fine di rispettare le disposizioni di cui alla L. 68/1999;
 - b) nel passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse tramite mobilità di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001;

RITENUTO:

- pertanto, necessario procedere all'integrazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale di Arpa per gli anni 2008, 2009 e 2010 di cui alla D.D.G. 1/2009, relativamente all'anno 2010, così come specificato nella tabella Allegato A) al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
- per tutto quanto non espressamente modificato dal presente atto, di rinviare alle disposizioni in materia di programmazione dei fabbisogni di personale di Arpa per il triennio 2008-2010 contenute nelle D.D.G. n. 47/2008, D.D.G. n. 78/2008, D.D.G. n. 104/2008 e D.D.G. n. 1/2009;

RICHIAMATA:

- la D.D.G. n. 6 del 8/2/2010 "Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Modifica della dotazione organica di ARPA";

RITENUTO:

- di dover altresì procedere, al fine di dare attuazione alle politiche occupazionali definite nelle suddette D.D.G. 47/2008, D.D.G. 78/2008, D.D.G. n. 104/2008 e D.D.G. n. 1/2009, alla revisione della dotazione organica mediante cancellazione dei posti che si sono resi vacanti e disponibili e istituzione di nuovi posti, e specificamente di cancellare:
 - n. 2 posti di dirigente sanitario livello unico
 - n. 1 posto di collaboratore prof.le sanitario esperto
 - n. 3 posti di collaboratore tecnico prof.le esperto
 - n. 1 posto di collaboratore amministrativo prof.le
 - n. 1 posto di assistente amministrativo
 - n. 1 posto di operatore tecnico

e di istituire

- n. 1 posto di dirigente tecnico livello unico
- n. 6 posti di collaboratore tecnico prof.le
- n. 2 posti di operatore tecnico specializzato

RITENUTO:

- di dover procedere alla modifica della dotazione organica di Arpa come ridefinita nell'allegata tabella Allegato B) che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

VISTI:

- la L.R. n. 44/95 "Riorganizzazione dei controlli ambientali e istituzione dell'ARPA dell'Emilia-Romagna", e successive modifiche ed integrazioni, ed in particolare l'art. 11 "Regolamento" e l'art. 13 "Dotazioni per il funzionamento dell'ARPA";
- il Regolamento di Arpa approvato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 124 del 01/02/2010, ed in particolare l'art. 12 "La dotazione organica di ARPA";
- le disposizioni in materia di dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni, ed in particolare:
- l'art. 6 del D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- gli artt. 10, 11 e 58 della L.R. n. 43/01 recante "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna";

DATO ATTO:

- che la presente modifica della dotazione organica di Arpa viene, altresì, attuata nel rispetto dell'art. 12 del Regolamento di Arpa che stabilisce che "il Direttore Generale provvede con apposito atto alla determinazione della dotazione organica di ARPA che, avendo natura dinamica, è soggetta a revisione qualora esigenze organizzative lo rendano necessario. Il Direttore Generale può procedere alla revisione della dotazione organica con i vincoli derivanti dalle capacità di bilancio di ARPA, dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti attribuiti all'Agenzia e dalle direttive in materia impartite dalla Giunta Regionale";

DATO ATTO ALTRESI':

- che il presente provvedimento viene adottato nel rispetto dell'art. 2 comma 71 della legge n. 191 del 2009 (Legge Finanziaria 2010);

SU PROPOSTA:

- della Responsabile dell'Area Sviluppo delle Risorse Umane e Relazioni Sindacali, Dott.ssa Lia Manaresi, la quale ha espresso il proprio parere favorevole in ordine alla regolarità amministrativa del presente atto deliberativo;

ACQUISITI:

- il parere favorevole del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Massimiliana Razzaboni;
- il parere favorevole del Direttore Tecnico, Ing. Vito Belladonna;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 7 agosto 1990 n. 241 e della L.R. n. 32/93, la Dott.ssa Lia Manaresi, Responsabile dell'Area Sviluppo delle Risorse Umane e Relazioni Sindacali;

DELIBERA

1. di procedere all'integrazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale di Arpa per gli anni 2008, 2009 e 2010 di cui alla D.D.G. 1/2009, relativamente all'anno 2010, così come specificato nella tabella Allegato A) al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
2. per tutto quanto non espressamente modificato dal presente atto, di rinviare alle disposizioni in materia di programmazione dei fabbisogni di personale di Arpa per il triennio 2008-2010 contenute nelle D.D.G. n. 47/2008, D.D.G. n. 78/2008, D.D.G. n. 104/2008 e D.D.G. n. 1/2009;
3. di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, la modifica della dotazione organica di Arpa come ridefinita nell'allegata tabella Allegato B) che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(F.to Dott.ssa Massimiliana Razzaboni)

IL DIRETTORE TECNICO

(F.to Ing. Vito Belladonna)

IL DIRETTORE GENERALE

(F.to Prof. Stefano Tibaldi)

ALLEGATO A

Previsione fabbisogno del personale - Anni 2008 / 2009 / 2010

		2008	2009	2010	Totale
B	Coadiutore Amm.vo	5	6	1	12
	Operatore Tecnico	1	1	-	2
	Totale B	6	7	1	14
BS	Operatore Tecnico Specializzato	-	-	2	2
	Totale BS	-	-	2	2
C	Assistente Amm.vo	6	-	-	6
	Assistente Tecnico	7	1	-	8
	Totale C	13	1	-	14
D	Coll. Prof.le - Sanitario Tecnico Prevenzione	18	5	7	30
	Coll. Amm.vo. Prof.le	2	-	-	2
	Coll. Tec. Prof.le	30	12	16	58
	Coll. Tec. Prof.le - (CFL)	1 (#)	-	-	1(#)
	Totale D	51	17	23	91
DS	Coll. Tec. Prof.le Esperto	18	1	-	19
	Totale DS	18	1	-	19
DIR	Dirigenti ruolo tecnico	1	-	1 (#)	2
	Totale Dirigenti	1	-	1	2
TOTALE		89	26	27	142

(#) Unità di personale da assumere a tempo determinato

Allegato B
DOTAZIONE ORGANICA DI ARPA
(Maggio 2010)

RUOLO	COD.	CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	D.O.	Trasformazioni	D.O.
				apr-10	mag-10	mag-10
SANITARIO MEDICI	RM	DIR	Dirigente Medico livello unico	3		3
SANITARIO	RS	DIR	Dirigente Sanitario livello unico (Biologi, Chimici, Fisici)	134	- 2	132
	RS	DS	Coll. prof.le san. esperto	159	- 1	158
	RS	D	Coll. prof.le san.	223		223
PROFESSIONALE	RP	DIR	Dirigente Professionale livello unico (Ingegneri, Avvocati)	4		4
TECNICO	RT	DIR	Dirigente Tecnico livello unico (Ambientale, Analista, Sociologo)	29	+ 1	30
	RT	DS	Coll. tecnico prof.le esperto	175	- 3	172
	RT	D	Coll. tecnico prof.le	85	+ 6	91
	RT	C	Assistente tecnico	28		28
	RT	C	Programmatore	12		12
	RT	BS	Op. tecnico specializzato	10	+ 2	12
	RT	B	Op. tecnico	18	- 1	17
	RT	A	Ausiliario specializzato	-		-
AMMINISTRATIVO	RA	DIR	Dirigente Amministrativo livello unico	4		4
	RA	DS	Coll. amm.vo prof.le esperto	28		28
	RA	D	Coll. amm.vo prof.le	44	- 1	43
	RA	C	Assistente amm.vo	49	- 1	48
	RA	BS	Coadiutore amm.vo esperto	11		11
	RA	B	Coadiutore amm.vo	21		21
	RA	A	Commesso	-		-
TOTALE				1.037	0	1.037