

ARPA
Agenzia Regionale per la Prevenzione e l'Ambiente
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Deliberazione del Direttore Generale	n. DEL-2010-54 del 13/07/2010
Oggetto	Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Integrazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale di Arpa per il triennio 2008-2010 di cui alla D.D.G. n. 40/2010, relativamente al 2° semestre 2010. Modifica della dotazione organica di Arpa.
Proposta	n. PDEL-2010-57 del 06/07/2010
Struttura proponente	Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali
Dirigente proponente	Manaresi Lia
Responsabile del procedimento	Manaresi Lia

Questo giorno 13 (tredici) luglio 2010 (duemiladieci), presso la sede di Via Po n. 5, in Bologna, il Direttore Generale, Prof. Stefano Tibaldi, delibera quanto segue.

Oggetto: Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Integrazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale di Arpa per il triennio 2008-2010 di cui alla D.D.G. n. 40/2010, relativamente al 2° semestre 2010. Modifica della dotazione organica di Arpa.

VISTI:

- l'art. 39, comma 1, della legge 27/12/1997 n. 449 e successive modifiche e integrazioni, che stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68;
- l'art. 39, comma 19, della predetta legge, che individua quale obiettivo delle regioni quello di programmare le politiche di assunzione finalizzandole alla riduzione delle spese di personale;
- l'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, che stabilisce che nelle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche, sono determinate in funzione delle finalità indicate nell'articolo 1, comma 1 del predetto D.Lgs.;
- l'art. 6, comma 3, del predetto D.Lgs. che prevede che per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale;
- l'art. 6, comma 4 bis, del predetto D.Lgs. che stabilisce che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;
- l'art. 12 “*strumenti di programmazione*” del Regolamento per l'accesso dall'esterno agli impieghi dell'Agenzia regionale per la prevenzione e l'ambiente dell'Emilia Romagna, approvato con DDG n. 68/2006 e successive modificazioni ed integrazioni;

RICHIAMATE:

- la D.D.G. n. 47 del 18/04/2008 “Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Presa d'atto dell'Integrazione al Protocollo regionale in materia di stabilizzazione del lavoro precario e valorizzazione delle esperienze lavorative nelle

aziende ed enti del SSR, sottoscritta in data 18 marzo 2008 e trasmessa con nota prot. 77200 del 20 marzo 2008. Programmazione triennale del fabbisogno di personale di ARPA per il triennio 2008-2010. Integrazione al Regolamento per l'accesso dall'esterno agli impieghi di ARPA approvato con DDG 68/2006”;

- la D.D.G. n. 78 dell'8/10/2008 “Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Integrazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale di ARPA per il triennio 2008-2010 di cui alla DDG 47/2008”;
- la D.D.G. n. 104 del 22/12/2008 “Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Integrazione della programmazione triennale dei fabbisogni di personale di ARPA, per il triennio 2008-2010, di cui alla DDG 78/2008” con la quale si procedeva all'integrazione della programmazione triennale dei fabbisogni di personale di ARPA per gli anni 2008, 2009 e 2010 e si dava atto del fatto che la dotazione organica doveva essere adeguata in coerenza con la suddetta programmazione triennale e con il bilancio pluriennale e annuale di previsione;
- la D.D.G. n. 1 del 22/01/2009 “Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Integrazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale di Arpa per il triennio 2008-2010 di cui alla D.D.G. 78/2008. Modifica della dotazione organica di ARPA”;
- la D.D.G. n. 40 del 17/05/2010 “Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Integrazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale di Arpa per il triennio 2008-2010 di cui alla D.D.G. 1/2009, relativamente all'anno 2010. Modifica della dotazione organica di ARPA”;

RICHIAMATO altresì:

- il Verbale Rep. n. 180 del 09/07/2010 “*Concertazione in materia di politiche occupazionali 2008-2010. Integrazione del verbale di concertazione Rep. 148 del 23/07/2008 relativamente al 2° semestre 2010*”;

PREMESSO:

- che l'Agenzia intende confermare il perseguimento delle seguenti politiche occupazionali:
 - mantenimento degli organici dei Servizi Territoriali, mediante sostituzione del personale dimissionario;
 - potenziamento degli organici di alcune strutture in relazione alle specifiche esigenze organizzative e funzionali dell'Agenzia;
 - prosecuzione della politica di stabilizzazione dei precari, in via prioritaria per la realizzazione del turn over del comparto;

RILEVATO inoltre:

- che si rende necessario garantire l'ottimale operatività delle strutture laboratoristiche, anche in relazione agli esiti del processo di riorganizzazione dell'Agenzia;

CONSIDERATO:

- che al fine di perseguire la suddetta politica, si rende necessario prevedere, nel fabbisogno di personale per l'anno 2010, ulteriori 4 unità di personale del profilo di collaboratore tecnico professionale categoria D, nonché 1 unità di personale del profilo di assistente tecnico categoria C;

VISTA:

- inoltre, la D.D.G. n. 100 del 21/12/2009, avente ad oggetto: "Servizio Affari istituzionali, Pianificazione e Comunicazione. Approvazione del "Programma triennale 2010-2012 e annuale 2010 delle attività" di Arpa";

RILEVATO:

- che ulteriori strumenti di cui l'Agenzia potrà avvalersi, per reperire le risorse umane necessarie alla copertura dei fabbisogni di personale sono individuati:
 - a) nel reclutamento del personale appartenente alle categorie protette, mediante eventuale stipulazione di ulteriori convenzioni con gli enti competenti, anche al fine di rispettare le disposizioni di cui alla L. 68/1999;
 - b) nel passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse tramite mobilità di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001;

RITENUTO:

- pertanto, necessario procedere all'integrazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale di Arpa per gli anni 2008, 2009 e 2010 di cui alla D.D.G. 40/2010, relativamente al 2° semestre 2010, così come specificato nella tabella Allegato A) al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
- per tutto quanto non espressamente modificato dal presente atto, di rinviare alle disposizioni in materia di programmazione dei fabbisogni di personale di Arpa per il triennio 2008-2010 contenute nelle D.D.G. n. 47/2008, D.D.G. n. 78/2008, D.D.G. n. 104/2008, D.D.G. n. 1/2009 e D.D.G. n. 40/2010;

RITENUTO:

- di dover altresì procedere, al fine di dare attuazione alle politiche occupazionali definite nel presente atto, nonché nelle suddette D.D.G. n. 47/2008, D.D.G. n. 78/2008, D.D.G. n. 104/2008 e D.D.G. n. 1/2009 e D.D.G. n. 40/2010, alla revisione della dotazione organica mediante cancellazione dei posti che si sono resi vacanti e disponibili e istituzione di

nuovi posti, e specificamente di cancellare:

- n. 1 posto di dirigente sanitario livello unico, con decorrenza dal 01/09/2010;
- n. 1 posto di collaboratore amministrativo professionale esperto cat. DS, con decorrenza dal 01/09/2010;
- n. 1 posto di collaboratore amministrativo professionale cat. D, con decorrenza dal 01/09/2010;
- n. 1 posto di collaboratore tecnico professionale esperto cat. DS, con decorrenza dal 01/10/2010;
- n. 1 posto di collaboratore professionale sanitario esperto cat. DS, con decorrenza dal 01/11/2010;

e di istituire

- n. 3 posti di collaboratore tecnico professionale cat. D, con decorrenza dal 01/09/2010;
- n. 1 posto di collaboratore tecnico professionale cat. D, con decorrenza dal 1/11/2010;
- n. 1 posto di assistente tecnico cat. C dal 01/10/2010;

RITENUTO:

- di dover procedere alla modifica della dotazione organica di Arpa come ridefinita nell'allegata tabella Allegato B) che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

VISTI:

- la L.R. n. 44/95 "Riorganizzazione dei controlli ambientali e istituzione dell'ARPA dell'Emilia-Romagna", e successive modifiche ed integrazioni, ed in particolare l'art. 11 "Regolamento" e l'art. 13 "Dotazioni per il funzionamento dell'ARPA";
- il Regolamento di Arpa approvato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 124 del 01/02/2010, ed in particolare l'art. 12 "La dotazione organica di ARPA";
- le disposizioni in materia di dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni, ed in particolare:
 - l'art. 6 del D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
 - gli artt. 10, 11 e 58 della L.R. n. 43/01 recante "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna";

DATO ATTO:

- che la presente modifica della dotazione organica di Arpa viene, altresì, attuata nel rispetto dell'art. 12 del Regolamento di Arpa che stabilisce che "il Direttore Generale provvede con apposito atto alla determinazione della dotazione organica di ARPA che, avendo

natura dinamica, è soggetta a revisione qualora esigenze organizzative lo rendano necessario. Il Direttore Generale può procedere alla revisione della dotazione organica con i vincoli derivanti dalle capacità di bilancio di ARPA, dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti attribuiti all'Agenzia e dalle direttive in materia impartite dalla Giunta Regionale";

DATO ATTO altresì:

- che il presente provvedimento viene adottato nel rispetto dell'art. 2 comma 71 della legge n. 191 del 2009 (Legge Finanziaria 2010);

SU PROPOSTA:

- della Responsabile dell'Area Sviluppo delle Risorse Umane e Relazioni Sindacali, Dott.ssa Lia Manaresi, la quale ha espresso il proprio parere favorevole in ordine alla regolarità amministrativa del presente atto deliberativo;

ACQUISITI:

- il parere favorevole del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Massimiliana Razzaboni;
- il parere favorevole del Direttore Tecnico, Ing. Vito Belladonna;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 7 agosto 1990 n. 241 e della L.R. n. 32/93, la Dott.ssa Lia Manaresi, Responsabile dell'Area Sviluppo delle Risorse Umane e Relazioni Sindacali;

DELIBERA

1. di procedere all'integrazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale di Arpa per gli anni 2008, 2009 e 2010 di cui alla D.D.G. n. 40/2010, relativamente al 2° semestre 2010, così come specificato nella tabella Allegato A) al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
2. per tutto quanto non espressamente modificato dal presente atto, di rinviare alle disposizioni in materia di programmazione dei fabbisogni di personale di Arpa per il triennio 2008-2010 contenute nelle D.D.G. n. 47/2008, D.D.G. n. 78/2008, D.D.G. n. 104/2008, D.D.G. n. 1/2009 e D.D.G. n. 40/2010;
3. di approvare la modifica della dotazione organica di Arpa come ridefinita nell'allegata tabella Allegato B) che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(F.to Dott.ssa Massimiliana Razzaboni)

IL DIRETTORE TECNICO

(F.to Ing. Vito Belladonna)

IL DIRETTORE GENERALE

(F.to Prof. Stefano Tibaldi)

ALLEGATO A

Previsione fabbisogno del personale - Anni 2008 / 2009 / 2010

		2008	2009	2010	Totale
B	Coadiutore Amm.vo	5	6	1	12
	Operatore Tecnico	1	1	-	2
	Totale B	6	7	1	14
BS	Operatore Tecnico Specializzato	-	-	2	2
	Totale BS	-	-	2	2
C	Assistente Amm.vo	6	-	-	6
	Assistente Tecnico	7	1	1	9
	Totale C	13	1	1	15
D	Coll. Prof.le - Sanitario Tecnico Prevenzione	18	5	7	30
	Coll. Amm.vo. Prof.le	2	-	-	2
	Coll. Tec. Prof.le	30	12	20	62
	Coll. Tec. Prof.le - (CFL)	1 (#)	-	-	1(#)
	Totale D	51	17	27	95
DS	Coll. Tec. Prof.le Esperto	18	1	-	19
	Totale DS	18	1	-	19
DIR	Dirigenti ruolo tecnico	1	-	1 (#)	2
	Totale Dirigenti	1	-	1	2
TOTALE		89	26	32	147

(#) Unità di personale da assumere a tempo determinato

Allegato B
DOTAZIONE ORGANICA DI ARPA
 (luglio 2010)

RUOLO	COD.	CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	D.O.	Trasformazioni	D.O.
				mag-10	lug-10	lug-10
SANITARIO MEDICI	RM	DIR	Dirigente Medico livello unico	3		3
SANITARIO	RS	DIR	Dirigente Sanitario livello unico (Biologi, Chimici, Fisici)	132	- 1	131
	RS	DS	Coll. prof.le san. esperto	158	- 1	157
	RS	D	Coll. prof.le san.	223		223
PROFESSIONALE	RP	DIR	Dirigente Professionale livello unico (Ingegneri, Avvocati)	4		4
TECNICO	RT	DIR	Dirigente Tecnico livello unico (Ambientale, Analista, Sociologo)	30		30
	RT	DS	Coll. tecnico prof.le esperto	172	- 1	171
	RT	D	Coll. tecnico prof.le	91	+ 4	95
	RT	C	Assistente tecnico	28	+ 1	29
	RT	C	Programmatore	12		12
	RT	BS	Op. tecnico specializzato	12		12
	RT	B	Op. tecnico	17		17
	RT	A	Ausiliario specializzato	-		-
AMMINISTRATIVO	RA	DIR	Dirigente Amministrativo livello unico	4		4
	RA	DS	Coll. amm.vo prof.le esperto	28	- 1	27
	RA	D	Coll. amm.vo prof.le	43	- 1	42
	RA	C	Assistente amm.vo	48		48
	RA	BS	Coadiutore amm.vo esperto	11		11
	RA	B	Coadiutore amm.vo	21		21
	RA	A	Commesso	-		-
TOTALE				1.037	0	1.037