

ARPA
Agenzia Regionale per la Prevenzione e l'Ambiente
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Deliberazione del Direttore Generale	n. DEL-2010-75 del 29/11/2010
Oggetto	Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Programmazione triennale del fabbisogno di personale di Arpa per il triennio 2011-2013. Modifica della dotazione organica di Arpa.
Proposta	n. PDEL-2010-82 del 19/11/2010
Struttura proponente	Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali
Dirigente proponente	Manaresi Lia
Responsabile del procedimento	Manaresi Lia

Questo giorno 29 (ventinove) novembre 2010 (duemiladieci), presso la sede di Via Po n. 5, in Bologna, il Direttore Generale, Prof. Stefano Tibaldi, delibera quanto segue.

Oggetto: Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Programmazione triennale del fabbisogno di personale di Arpa per il triennio 2011-2013. Modifica della dotazione organica di Arpa.

VISTI:

- l'art. 39, comma 1, della legge 27/12/1997 n. 449 e successive modifiche e integrazioni, che stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68;
- l'art. 39, comma 19, della predetta legge, che individua quale obiettivo delle Regioni quello di programmare le politiche di assunzione finalizzandole alla riduzione delle spese di personale;
- l'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, che stabilisce che nelle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche, sono determinate in funzione delle finalità indicate nell'articolo 1, comma 1 del predetto decreto, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa consultazione delle organizzazioni sindacali rappresentative;
- l'art. 6, comma 3, del citato D. Lgs. n. 165/2001 che prevede che per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale;
- l'art. 6, comma 4 bis, del predetto D. Lgs. n. 165/2001 che stabilisce che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;
- l'art. 12 "*strumenti di programmazione*" del Regolamento per l'accesso dall'esterno agli impieghi dell'Agenzia regionale per la prevenzione e l'ambiente dell'Emilia Romagna, approvato con D.D.G. n. 68/2006 e successive modificazioni ed integrazioni;

RICHIAMATE:

- la D.D.G. n. 47 del 18/04/2008 riferita alla programmazione triennale del fabbisogno del personale di Arpa per il triennio 2008-2010, nonché le successive integrazioni approvate con le deliberazioni del Direttore Generale n. 78/2008, n. 104/2008, n. 1/2009, n. 40/2010

e n. 54/2010;

RICHIAMATO altresì:

- il “Verbale di concertazione in materia di politiche occupazionali 2011”, rep. n. 183 del 29/11/2010;

VISTO:

- il Preliminare di Programma 2011 “Piano di riposizionamento e riequilibrio economico-finanziario - Sviluppi operativi e progettuali”, presentato al Comitato di Indirizzo di Arpa il 22/11/2010, in cui sono delineate le politiche del personale per il triennio 2011 – 2013;

CONSIDERATO:

- che l’Agenzia intende confermare il perseguimento delle seguenti politiche:
 - mantenimento degli organici dei Servizi Territoriali, mediante sostituzione del personale dimissionario;
 - potenziamento degli organici di alcune strutture in relazione alle specifiche esigenze organizzative e funzionali dell’Agenzia;
 - realizzazione del turn over del Comparto, laddove ciò si renda necessario anche in relazione agli esiti del piano di riposizionamento dell’Agenzia;

CONSIDERATO in particolare:

- che, al fine di perseguire le suddette politiche occupazionali, si prevede, entro il 31/12/2012, l’utilizzo delle graduatorie relative alle selezioni pubbliche per l’assunzione a tempo indeterminato approvate nel 2009;

RILEVATO:

- che mediante i suddetti scorrimenti di graduatorie si determinerà, altresì, l’ulteriore progressivo riassorbimento del personale precario, qualora lo stesso sia utilmente collocato nelle graduatorie medesime;

RILEVATO altresì:

- che, a garanzia dell’ottimale operatività dell’Agenzia, si prevede l’attivazione, nel corso dell’anno 2011, di concorsi pubblici per esami per l’assunzione a tempo indeterminato nel profilo di collaboratore professionale sanitario - tecnico della prevenzione nell’ambiente e nei luoghi di lavoro - categoria D, nonché nel profilo di collaboratore amministrativo professionale categoria D;

PRECISATO:

- che l’attivazione di concorsi pubblici per l’assunzione a tempo indeterminato nel profilo di collaboratore amministrativo professionale categoria D, è subordinata all’esito delle procedure di mobilità di personale in disponibilità di cui all’art. 34 bis del D. Lgs. n.

165/2001, nonché delle procedure di mobilità di personale tra amministrazioni diverse di cui all'art. 30 comma 2 bis del suddetto decreto;

CONSIDERATO:

- che, nel triennio di riferimento, proseguirà la politica di acquisizione a tempo indeterminato di lavoratori appartenenti alle categorie protette, nel rispetto dell'obbligo di assunzione previsto dalla L. n. 68/1999 ed in ottemperanza a quanto concordato nelle convenzioni già stipulate con le Province, ai sensi dell'art. 11 della predetta legge;

RILEVATO inoltre:

- che ulteriori strumenti di cui l'Agenzia potrà avvalersi, per reperire le risorse umane necessarie alla copertura dei fabbisogni di personale sono individuati:
 - a) nell'eventuale reclutamento a tempo determinato del personale appartenente alle categorie protette, mediante stipulazione di ulteriori convenzioni con le Province, al fine di rispettare le disposizioni di cui alla L. n. 68/1999;
 - b) nel passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse tramite mobilità di cui all'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001;

CONSIDERATO:

- che ai fini dell'attuazione delle suddette politiche occupazionali saranno impiegate le seguenti risorse:
 - risorse già impiegate a copertura dei costi dei rapporti di lavoro precari stabilizzati anche laddove allocate in voci di bilancio diverse dal costo del personale;
 - risorse derivanti dai risparmi conseguenti ai pensionamenti;
 - risorse (parziali) derivanti dal mancato turn-over del personale dirigente;

SPECIFICATO altresì:

- che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 9 comma 31 della L. 122/2010, il trattenimento in servizio di personale per massimo un biennio oltre i 65 anni di età si configura quale nuova assunzione;

RITENUTO:

- pertanto, necessario procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale di Arpa per gli anni 2011, 2012 e 2013, così come specificato nella tabella Allegato A) al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

RITENUTO altresì:

- di dover procedere, al fine di dare attuazione alle politiche occupazionali definite nel presente atto, alla revisione della dotazione organica mediante cancellazione dei posti che si sono resi vacanti e disponibili ed istituzione di nuovi posti, e specificamente di

cancellare con decorrenza dal 01/01/2011:

- n. 4 posti di dirigente sanitario livello unico;
- n. 6 posti di collaboratore professionale sanitario esperto cat. DS;
- n. 1 posto di dirigente tecnico livello unico;

e di istituire con decorrenza dal 01/01/2011:

- n. 11 posti di collaboratore tecnico professionale cat. D;

RITENUTO quindi:

- di dover procedere alla modifica della dotazione organica di Arpa come ridefinita nell'allegata tabella Allegato B) che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

VISTI:

- la L.R. n. 44/95 "Riorganizzazione dei controlli ambientali e istituzione dell'ARPA dell'Emilia-Romagna", e successive modifiche ed integrazioni, ed in particolare l'art. 11 "Regolamento" e l'art. 13 "Dotazioni per il funzionamento dell'ARPA";
- il Regolamento di Arpa approvato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 124 del 01/02/2010, ed in particolare l'art. 12 "La dotazione organica di ARPA";
- le disposizioni in materia di dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni, ed in particolare:
- l'art. 6 del D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- gli artt. 10, 11 e 58 della L.R. n. 43/2001 recante "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna";

DATO ATTO:

- che la presente modifica della dotazione organica di Arpa viene, altresì, attuata nel rispetto dell'art. 12 del Regolamento di Arpa che stabilisce che "il Direttore Generale provvede con apposito atto alla determinazione della dotazione organica di ARPA che, avendo natura dinamica, è soggetta a revisione qualora esigenze organizzative lo rendano necessario. Il Direttore Generale può procedere alla revisione della dotazione organica con i vincoli derivanti dalle capacità di bilancio di ARPA, dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti attribuiti all'Agenzia e dalle direttive in materia impartite dalla Giunta Regionale";

DATO ATTO altresì:

- che il presente provvedimento viene adottato nel rispetto dell'art. 2 comma 71 della legge n. 191 del 2009 (Legge Finanziaria 2010) e che, pertanto, per gli anni 2011 e 2012 le

spese di personale non supereranno il corrispondente ammontare dell'anno 2004, diminuito dell'1,4%;

- che le effettive assunzioni di personale saranno disposte dall'Agenzia nel rispetto dell'equilibrio complessivo di bilancio, che Arpa è tenuta, comunque, ad assicurare in base alle linee di indirizzo fornite dalla Regione Emilia-Romagna;

SU PROPOSTA:

- della Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, Dott.ssa Lia Manaresi, la quale ha espresso il proprio parere favorevole in ordine alla regolarità amministrativa del presente atto deliberativo;

ACQUISITI:

- il parere favorevole del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Massimiliana Razzaboni;
- il parere favorevole del Direttore Tecnico, Ing. Vito Belladonna;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 7 agosto 1990 n. 241 e della L.R. n. 32/93, la Dott.ssa Lia Manaresi, Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali;

DELIBERA

1. di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale di Arpa per gli anni 2011, 2012 e 2013, così come specificato nella tabella Allegato A) al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
2. di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, la modifica della dotazione organica di Arpa come ridefinita nell'allegata tabella Allegato B) che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(F.to Dott.ssa Massimiliana Razzaboni)

IL DIRETTORE TECNICO

(F.to Ing. Vito Belladonna)

IL DIRETTORE GENERALE

(F.to Prof. Stefano Tibaldi)

ALLEGATO A

Previsione fabbisogno del personale - Anni 2011/ 2012 / 2013

		2011	2012	2013	Totale
B	Coadiutore Amm.vo		9	2	11
	Totale B		9	2	11
D	Coll. Prof.le - Sanitario Tecnico Prevenzione	5		4	9
	Coll. Amm.vo. Prof.le	3			3
	Coll. Tec. Prof.le	22	5		27
	Totale D	30	5	4	39
TOTALE		30	14	6	50

Allegato B
DOTAZIONE ORGANICA DI ARPA
 (gennaio 2011)

RUOLO	COD.	CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	D.O.	Trasformazioni	D.O.
				lug-10		gen-11
SANITARIO MEDICI	RM	DIR	Dirigente Medico livello unico	3		3
SANITARIO	RS	DIR	Dirigente Sanitario livello unico (Biologi, Chimici, Fisici)	131	- 4	127
	RS	DS	Coll. prof.le san. esperto	157	- 6	151
	RS	D	Coll. prof.le san.	223		223
PROFESSIONALE	RP	DIR	Dirigente Professionale livello unico (Ingegneri, Avvocati)	4		4
TECNICO	RT	DIR	Dirigente Tecnico livello unico (Ambientale, Analista, Sociologo)	30	- 1	29
	RT	DS	Coll. tecnico prof.le esperto	171		171
	RT	D	Coll. tecnico prof.le	95	+ 11	106
	RT	C	Assistente tecnico	29		29
	RT	C	Programmatore	12		12
	RT	BS	Op. tecnico specializzato	12		12
	RT	B	Op. tecnico	17		17
AMMINISTRATIVO	RA	DIR	Dirigente Amministrativo livello unico	4		4
	RA	DS	Coll. amm.vo prof.le esperto	27		27
	RA	D	Coll. amm.vo prof.le	42		42
	RA	C	Assistente amm.vo	48		48
	RA	BS	Coadiutore amm.vo esperto	11		11
	RA	B	Coadiutore amm.vo	21		21
	RA	A	Commesso	-		-
TOTALE				1.037	0	1.037