

**ARPA**  
**Agenzia Regionale per la Prevenzione e l'Ambiente**  
**dell'Emilia - Romagna**

\* \* \*

**Atti amministrativi**

|                                      |  |
|--------------------------------------|--|
| Deliberazione del Direttore Generale | n. DEL-2011-50 del 13/06/2011  |
| Oggetto                              | Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Integrazione alla programmazione triennale del fabbisogno di personale di Arpa per il triennio 2011-2013 di cui alla DDG n. 75/2010. Modifica della dotazione organica di Arpa. |
| Proposta                             | n. PDEL-2011-49 del 08/06/2011   |
| Struttura proponente                 | Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali  |
| Dirigente proponente                 | Manaresi Lia   |
| Responsabile del procedimento        | Manaresi Lia   |

Questo giorno 13 (tredici) giugno 2011 (duemilaundici), presso la sede di Via Po n. 5, in Bologna, il Direttore Generale, Prof. Stefano Tibaldi, delibera quanto segue.

**Oggetto: Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Integrazione alla programmazione triennale del fabbisogno di personale di Arpa per il triennio 2011-2013 di cui alla DDG n. 75/2010. Modifica della dotazione organica di Arpa.**

VISTI:

- l'art. 39, comma 1, della legge 27/12/1997 n. 449 e successive modifiche e integrazioni, che stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68;
- l'art. 39, comma 19, della predetta legge, che individua quale obiettivo delle Regioni quello di programmare le politiche di assunzione finalizzandole alla riduzione delle spese di personale;
- l'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, che stabilisce che nelle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche, sono determinate in funzione delle finalità indicate nell'articolo 1, comma 1 del predetto decreto, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa consultazione delle organizzazioni sindacali rappresentative;
- l'art. 6, comma 3, del citato D. Lgs. n. 165/2001 che prevede che per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale;
- l'art. 6, comma 4 bis, del predetto D. Lgs. n. 165/2001 che stabilisce che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;
- l'art. 30, comma 2-sexies, del citato D. Lgs. n. 165/2001, comma aggiunto dal comma 2 dell'art. 13, L. 4/11/2010, n. 183, che stabilisce che le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti dall'art. 6 dello stesso D. Lgs. n. 165/2001, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già

previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal decreto in parola;

- l'art. 12 “*strumenti di programmazione*” del Regolamento per l'accesso dall'esterno agli impieghi dell'Agenzia regionale per la prevenzione e l'ambiente dell'Emilia-Romagna, approvato con D.D.G. n. 68/2006 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO ALTRESI':

- il “Verbale di concertazione in materia di politiche occupazionali 2011” rep. 183 del 29/11/2010;

RICHIAMATA:

- la D.D.G. n. 75 del 29/11/2010 riferita alla programmazione triennale del fabbisogno del personale di Arpa per il triennio 2011-2013;

CONSIDERATO:

- che per reperire le risorse umane necessarie alla copertura dei propri fabbisogni l'Agenzia può ricorrere anche all'assegnazione temporanea di personale di altre amministrazioni di cui al citato art. 30, comma 2-sexies del D. Lgs. n. 165/2001;

CONSIDERATO ALTRESI':

- che, a garanzia dell'ottimale operatività dell'Agenzia - con particolare riferimento al presidio delle attività afferenti il CTR Energia e Valutazioni Ambientali Complesse presso la Direzione Tecnica - si rende necessario procedere all'acquisizione in comando/assegnazione temporanea di un collaboratore tecnico professionale esperto, dipendente di altra pubblica amministrazione;

RITENUTO:

- pertanto, necessario procedere all'integrazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale di Arpa per gli anni 2011, 2012 e 2013, di cui alla richiamata D.D.G. n. 75 del 29/11/2010, secondo quanto specificato nella tabella Allegato A) al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

RICHIAMATA:

- la D.D.G. n. 28 del 11/2/2011 “Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Modifica della dotazione organica di ARPA”;

RITENUTO:

- di dover altresì procedere, al fine di dare attuazione alle politiche occupazionali già definite con D.D.G. n. 75 del 29/11/2010, alla revisione della dotazione organica mediante cancellazione dei posti che si sono resi vacanti e disponibili e istituzione di nuovi posti, e specificamente di cancellare:

- n. 2 posti di dirigente tecnico livello unico (con decorrenza dal 01/07/2011)
- n. 5 posti di dirigente sanitario livello unico (con decorrenza dal 01/09/2011)
- n. 4 posti di collaboratore prof.le sanitario esperto (con decorrenza dal 01/09/2011)
- n. 1 posti di collaboratore tecnico prof.le esperto (con decorrenza dal 01/09/2011)

e di istituire:

- n. 2 posti di collaboratore amministrativo prof.le (con decorrenza dal 01/07/2011)
- n. 10 posti di collaboratore tecnico prof.le (con decorrenza dal 01/09/2011)

RITENUTO:

- di dover procedere alla modifica della dotazione organica di Arpa come ridefinita nell'allegata tabella Allegato B) che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

VISTI:

- la L.R. n. 44/95 "Riorganizzazione dei controlli ambientali e istituzione dell'ARPA dell'Emilia-Romagna", e successive modifiche ed integrazioni, ed in particolare l'art. 11 "Regolamento" e l'art.13 "Dotazioni per il funzionamento dell'ARPA";
- il Regolamento di Arpa approvato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 124 del 01/02/2010, ed in particolare l'art. 12 "La dotazione organica di ARPA";
- le disposizioni in materia di dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni ed in particolare:
  - l'art. 6 del D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
  - gli artt. 10, 11 e 58 della L.R. n. 43/01 recante "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna";

DATO ATTO:

- che la presente modifica della dotazione organica di Arpa viene, altresì, attuata nel rispetto dell'art. 12 del Regolamento di Arpa che stabilisce che "il Direttore Generale provvede con apposito atto alla determinazione della dotazione organica di ARPA che, avendo natura dinamica, è soggetta a revisione qualora esigenze organizzative lo rendano necessario. Il Direttore Generale può procedere alla revisione della dotazione organica con i vincoli derivanti dalle capacità di bilancio di ARPA, dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti attribuiti all'Agenzia e dalle direttive in materia impartite dalla Giunta Regionale";

DATO ATTO altresì:

- che il presente provvedimento viene adottato nel rispetto dell'art. 2 comma 71 della legge

n. 191 del 2009 (Legge Finanziaria 2010);

- che le effettive assunzioni di personale saranno disposte dall'Agenzia nel rispetto dell'equilibrio complessivo di bilancio, che Arpa è tenuta, comunque, ad assicurare in base alle linee di indirizzo fornite dalla Regione Emilia-Romagna;

RITENUTO:

- infine, di confermare, per tutto quanto non modificato dal presente atto, i contenuti della richiamata D.D.G. n. 75 del 29/11/2010;

SU PROPOSTA:

- della Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, Dott.ssa Lia Manaresi, la quale ha espresso il proprio parere favorevole in ordine alla regolarità amministrativa del presente atto deliberativo;

ACQUISITI:

- il parere favorevole del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Massimiliana Razzaboni;
- il parere favorevole del Direttore Tecnico, Ing. Vito Belladonna;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 7 agosto 1990 n. 241 e della L.R. n. 32/93, la Dott.ssa Lia Manaresi, Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali;

#### DELIBERA

1. di procedere all'integrazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale di Arpa per gli anni 2011, 2012 e 2013, di cui alla richiamata D.D.G. n. 75 del 29/11/2010, secondo quanto specificato nella tabella Allegato A) al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
2. di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, la modifica della dotazione organica di Arpa come ridefinita nell'allegata tabella Allegato B) che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
3. di confermare, per tutto quanto non modificato dal presente atto, i contenuti della richiamata D.D.G. n. 75 del 29/11/2010.

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(F.to Dott.ssa Massimiliana Razzaboni)

IL DIRETTORE TECNICO

(F.to Ing. Vito Belladonna)

IL DIRETTORE GENERALE

(F.to Prof. Stefano Tibaldi)

# ALLEGATO A

## *Previsione fabbisogno del personale - Anni 2011/ 2012 / 2013*

|               |  | 2011      | 2012      | 2013     | Totale    |
|---------------|--|-----------|-----------|----------|-----------|
| <b>B</b>      | <b>Coadiutore Amm.vo</b>                             |           | 9         | 2        | 11        |
|               | <b>Totale B</b>                                      |           | <b>9</b>  | <b>2</b> | <b>11</b> |
| <b>D</b>      | <b>Coll. Prof.le - Sanitario Tecnico Prevenzione</b> | 5         |           | 4        | 9         |
|               | <b>Coll. Amm.vo. Prof.le</b>                         | 3         |           |          | 3         |
|               | <b>Coll. Tec. Prof.le</b>                            | 23 (#)    | 5         |          | 28        |
|               | <b>Totale D</b>                                      | <b>31</b> | <b>5</b>  | <b>4</b> | <b>40</b> |
| <b>DS</b>     | <b>Coll. Tecnico Prof.le Esperto</b>                 | 1 (*)     |           |          | 1         |
|               | <b>Totale DS</b>                                     | <b>1</b>  |           |          | <b>1</b>  |
| <b>TOTALE</b> |  | <b>32</b> | <b>14</b> | <b>6</b> | <b>52</b> |

(#) Compresa 1 trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato

(\*) Unità di personale in comando / assegnazione temporanea

Allegato B  
**DOTAZIONE ORGANICA DI ARPA**  
 (luglio/settembre 2011)

| RUOLO                   | COD.      | CAT. | PROFILO PROFESSIONALE  | D.O.         | Trasformazioni | D.O.         | Trasformazioni | D.O.         |
|-------------------------|-----------|------|--|--------------|----------------|--------------|----------------|--------------|
|                         |           |      |  | mar-11       | lug-11         | lug-11       | set-11         | set-11       |
| <b>SANITARIO MEDICI</b> | <b>RM</b> | DIR  | Dirigente Medico livello unico                                       | 3            |                | 3            |                | <b>3</b>     |
| <b>SANITARIO</b>        | <b>RS</b> | DIR  | Dirigente Sanitario livello unico<br>(Biologi, Chimici, Fisici)      | 127          |                | 127          | <b>- 5</b>     | <b>122</b>   |
|                         | <b>RS</b> | DS   | Coll. prof.le san. esperto   | 151          |                | 151          | <b>- 4</b>     | <b>147</b>   |
|                         | <b>RS</b> | D    | Coll. prof.le san.   | 221          |                | 221          |                | <b>221</b>   |
| <b>PROFESSIONALE</b>    | <b>RP</b> | DIR  | Dirigente Professionale livello unico<br>(Ingegneri, Avvocati)       | 4            |                | 4            |                | <b>4</b>     |
| <b>TECNICO</b>          | <b>RT</b> | DIR  | Dirigente Tecnico livello unico<br>(Ambientale, Analista, Sociologo) | 28           | <b>- 2</b>     | 26           |                | <b>26</b>    |
|                         | <b>RT</b> | DS   | Coll. tecnico prof.le esperto  | 171          |                | 171          | <b>- 1</b>     | <b>170</b>   |
|                         | <b>RT</b> | D    | Coll. tecnico prof.le  | 109          |                | 109          | <b>+ 10</b>    | <b>119</b>   |
|                         | <b>RT</b> | C    | Assistente tecnico   | 29           |                | 29           |                | <b>29</b>    |
|                         | <b>RT</b> | C    | Programmatore  | 12           |                | 12           |                | <b>12</b>    |
|                         | <b>RT</b> | BS   | Op. tecnico specializzato  | 12           |                | 12           |                | <b>12</b>    |
|                         | <b>RT</b> | B    | Op. tecnico  | 17           |                | 17           |                | <b>17</b>    |
|                         | <b>RT</b> | A    | Ausiliario specializzato   | -            |                |              |                | <b>-</b>     |
| <b>AMMINISTRATIVO</b>   | <b>RA</b> | DIR  | Dirigente Amministrativo livello unico                               | 4            |                | 4            |                | <b>4</b>     |
|                         | <b>RA</b> | DS   | Coll. amm.vo prof.le esperto   | 27           |                | 27           |                | <b>27</b>    |
|                         | <b>RA</b> | D    | Coll. amm.vo prof.le   | 42           | <b>+ 2</b>     | 44           |                | <b>44</b>    |
|                         | <b>RA</b> | C    | Assistente amm.vo  | 48           |                | 48           |                | <b>48</b>    |
|                         | <b>RA</b> | BS   | Coadiutore amm.vo esperto  | 11           |                | 11           |                | <b>11</b>    |
|                         | <b>RA</b> | B    | Coadiutore amm.vo  | 21           |                | 21           |                | <b>21</b>    |
|                         | <b>RA</b> | A    | Commesso   | -            |                |              |                | <b>-</b>     |
| <b>TOTALE</b>           |           |      |  | <b>1.037</b> | <b>0</b>       | <b>1.037</b> | <b>0</b>       | <b>1.037</b> |