

ARPA
Agenzia Regionale per la Prevenzione e l'Ambiente
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Deliberazione del Direttore Generale n. DEL-2011-61 del 19/07/2011

Oggetto Servizio Idro-Meteo-Clima. Rinnovo del contratto di lavoro a tempo determinato per incarico dirigenziale, ex art. 18 L.R. 43/2001 e art. 15 Regolamento Generale Arpa, all'Ing. Massimo Bider, Responsabile Area Servizi Informatici presso il Servizio Idro-Meteo-Clima di Arpa.

Proposta n. PDEL-2011-60 del 14/07/2011

Struttura proponente Servizio Idro-Meteo-Clima

Dirigente proponente Cacciamani Carlo

Responsabile del procedimento Manaresi Lia

Questo giorno 19 (diciannove) luglio 2011 (duemilaundici), presso la sede di Via Po n. 5, in Bologna, il Direttore Generale, Prof. Stefano Tibaldi, delibera quanto segue.

Oggetto: Servizio Idro-Meteo-Clima. Rinnovo del contratto di lavoro a tempo determinato per incarico dirigenziale, ex art. 18 L.R. 43/2001 e art. 15 Regolamento Generale Arpa, all'Ing. Massimo Bider, Responsabile Area Servizi Informatici presso il Servizio Idro-Meteo-Clima di Arpa.

VISTE:

- la D.D.G. n. 74 del 31/07/2006, avente ad oggetto "Direzione Generale. Rinnovo del contratto di lavoro a tempo determinato per incarico dirigenziale ex art. 18 L.R. 43/2001 e art. 15 Regolamento Generale Arpa all'Ing. Massimo Bider, Responsabile dell'Area Informativo/Informatica presso il Servizio IdroMeteorologico";
- la Determinazione del Direttore del Servizio IdroMeteorologico n. 110/2006 avente ad oggetto "Servizio IdroMeteorologico. Conferimento dell'incarico dirigenziale di Responsabile Area Informativo/Informatica all'Ing. MASSIMO BIDER con decorrenza dal 1° agosto 2006.";

RICHIAMATE:

- la D.D.G. n. 47 del 14/06/2010 avente ad oggetto "Servizio Sviluppo Organizzativo, Formazione Educazione ambientale. Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Modifica nuovo assetto organizzativo analitico di Arpa approvato con D.D.G. n. 49/2008 e con D.D.G. n. 66/2008. Modifica graduazione e valorizzazione delle posizioni dirigenziali di ARPA approvate con D.D.G. n. 80/2008";

RILEVATO:

- che nei documenti organizzativi approvati con la citata D.D.G. n. 47 del 14/06/2010 è prevista, tra le altre, anche la posizione dirigenziale di Responsabile Area Servizi Informatici e ne sono specificatamente descritte la mission e le aree di responsabilità;
- altresì, che i profili delle competenze afferenti i dirigenti del Servizio Idro-Meteo-Clima sono indicati nel documento "Mappa delle competenze di Arpa Emilia-Romagna", approvato con D.D.G. n. 29 del 29/03/2011;

VISTE inoltre:

- la Determinazione del Direttore del Servizio Idro-Meteo-Clima n. 17 del 07/10/2008, con cui sono state recepite le posizioni dirigenziali di struttura individuate nel manuale organizzativo ed attribuite al Nodo;
- la Determinazione n. 715 del 26/10/2010 con cui è stato, da ultimo, approvato l'assetto microorganizzativo del Servizio Idro-Meteo-Clima di Arpa;

RILEVATO:

- che il comma 1 dell'art. 18 della L.R. 26/11/2001, n. 43 consente di provvedere alla

copertura dei posti della qualifica dirigenziale con contratti a tempo determinato di durata non superiore a cinque anni e nel limite del 15% delle dotazioni organiche;

- che il comma 1 dell'art. 15 del vigente Reg. Gen. Arpa, prevede che gli incarichi quali quelli in oggetto hanno durata non superiore a cinque anni, rinnovabili;
- che il contratto di lavoro a tempo determinato relativo all'Ing. Massimo Bider, decorrente dall'01/08/2006, giunge a scadenza il giorno 31/07/2011;

VERIFICATO:

- che nello svolgimento dell'incarico ricoperto l'Ing. Massimo Bider ha raggiunto positivi risultati nella gestione della struttura Arpa assegnatagli e che tale gestione si è caratterizzata, in particolare, per i seguenti aspetti:
 - presidio del corretto e ottimale funzionamento di rete e dei sistemi informatici (HW e SW), con riferimento a catene operative, acquisizione, archiviazione, integrazione e bonifica dei dati, nonché distribuzione dei dati a supporto operativo delle altre Aree e degli Enti esterni coinvolti;
 - razionalizzazione ed ottimizzazione dei sistemi informativi/informatici di competenza, avendo riguardo in particolare a: aggiornamento e revisione delle procedure operative e loro migrazione su sistemi LINUX; nonché implementazione e attivazione della virtualizzazione dei web, Db, Applicativi, file, server; presidio dell'efficientamento e passaggio a nuovi standard dei sistemi di archiviazione; implementazione e attivazione dello storage system centralizzato, nonché ampliamento delle capacità di archiviazione delle risorse di calcolo, utilizzando al meglio i fondi a disposizione;
 - miglioramento degli strumenti di comunicazione on line, mediante revisione e potenziamento dei sistemi in uso (Dexter, Infomet), attenzione al miglioramento della possibilità di accesso ai dati e ai prodotti del Servizio da parte di utenti esterni;
 - integrazione e armonizzazione dei nuovi sistemi informativi forniti per il Centro Funzionale;
 - attenzione all'innovazione, all'apprendimento, alle capacità relazionali, come evidenziato anche in fase di riorganizzazione e razionalizzazione delle competenze di gestione del personale assegnato, anche mediante specifica formazione;
 - realizzazione di ricavi da progetto, anche mediante la stipula di convenzioni con soggetti esterni; contestuale controllo e contenimento dei costi, anche mediante la riduzione delle consulenze sistemiche esterne;

CONSIDERATO:

- che in tema di valutazione della performance del dirigente in oggetto durante lo

svolgimento dell'incarico si rimanda, altresì, alla documentazione depositata agli atti della Direzione Amministrativa - Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, relativa ai processi di valutazione annuale dei dirigenti Arpa ai fini del riconoscimento delle retribuzioni di risultato;

DATO ATTO:

- che, con comunicazione prot. PGDG/2011/772 del 10/02/2011, Arpa ha proposto il rinnovo dell'incarico dirigenziale di Responsabile Area Servizi Informatici presso il Servizio Idro-Meteo-Clima di Arpa all'Ing. Massimo Bider, il quale ha formalizzato la sua disponibilità con nota acquisita agli atti con prot. PGDG/2011/1496 del 18/03/2011;

CONSIDERATO:

- che, ai sensi dell'art. 18, comma 5, della L.R. 26/11/2001, n. 43, il trattamento economico dei dirigenti assunti a tempo determinato è stabilito con riferimento a quello dei dirigenti di ruolo e può essere motivatamente integrato con riferimento alla specifica qualificazione professionale posseduta, nonché in considerazione della temporaneità del rapporto, delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali;
- che per tali dirigenti con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato permane un fattore di rischio individuale dovuto alla natura stessa del contratto;

RITENUTO:

- di procedere al rinnovo del contratto di lavoro a tempo determinato fra Arpa e l'Ing. Massimo Bider, ai sensi dell'art. 18 della L.R. 26/11/2001, n. 43 e dell'art. 15 del Reg. Gen. Arpa, per lo svolgimento dell'incarico di Responsabile Area Servizi Informatici presso il Servizio Idro-Meteo-Clima di Arpa, per il periodo dal 01/08/2011 e fino al 31/05/2015;

PRECISATO:

- inoltre, che sono comunque fatte salve eventuali modifiche alla denominazione, nonché al contenuto dell'incarico dirigenziale in oggetto, che si dovessero determinare a fronte delle risultanze del "Piano di riposizionamento e riequilibrio economico-finanziario - Sviluppi operativi e progettuali" tuttora in corso;

RITENUTO ALTRESI':

- che il relativo trattamento economico annuo, determinato in sede di contrattazione fra le parti assumendo come parametri di riferimento le retribuzioni dei dirigenti presenti nell'Agenzia e le peculiarità del rapporto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 18, comma 5 della L.R. n. 43/2001, debba essere confermato in € 77.693,72 (trattamento economico in godimento anno 2010). A decorrere dall'1/08/2011 e fino al 31/12/2013,

sarà riconosciuto al dirigente esclusivamente un incremento della retribuzione nella misura corrispondente all'ammontare dell'indennità di vacanza contrattuale (attualmente pari a € 314,73 lordi annui) prevista per il personale dirigente di ruolo dell'Agenzia, in coerenza con quanto previsto dalle disposizioni normative di cui alla L. 122/2010. L'importo suddetto - così come integrato dalla citata indennità di vacanza contrattuale - e risultante pari a complessivi € 78.008,45, è da intendersi al lordo di oneri e ritenute di legge, è comprensivo del rateo di tredicesima e potrà essere aumentato del 10% in base all'esito della valutazione annualmente compiuta secondo le modalità e mediante gli strumenti previsti per i dirigenti Arpa a tempo indeterminato. Il suddetto importo potrà, altresì, essere oggetto di successiva negoziazione a far data dal 01/01/2014, nel rispetto delle disposizioni normative vigenti. Sono, comunque, fatte salve eventuali modifiche legislative che dovessero intervenire in merito al trattamento economico del personale dirigente di Arpa;

VERIFICATO:

- che ai sensi dell'art. 18 della citata L.R. n. 43/2001 è possibile provvedere alla copertura dei posti della qualifica dirigenziale con contratti a tempo determinato nel limite del quindici per cento della dotazione organica;
- che la predetta percentuale è ampiamente rispettata, essendo in servizio presso Arpa 10 dirigenti (compreso il dirigente in oggetto) assunti ai sensi della citata normativa regionale, su 150 dirigenti di ruolo presenti al 01/08/2011;

DATO ATTO:

- che ogni clausola del contratto di lavoro in oggetto, ivi comprese quelle sopra esposte, sono riportate nell'allegato schema contrattuale (all. A) che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

DATO ATTO ALTRESI':

- che il presente provvedimento viene adottato nel rispetto dell'art. 2 comma 71 della legge n. 191 del 2009 (Legge Finanziaria 2010);
- che il presente provvedimento viene adottato nel rispetto dell'art. 9 comma 2 della L. 122/2010, secondo cui, in caso di rinnovo, i trattamenti economici complessivi spettanti ai titolari di incarichi dirigenziali non possono essere stabiliti in misura superiore a quella indicata nel precedente contratto, stipulato dal medesimo titolare;

RICHIAMATE :

- la D.D.G. n. 80 del 23/12/2010, avente ad oggetto "Direzione Amministrativa. Area Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio pluriennale di previsione per

il triennio 2011-2013. Bilancio economico preventivo per l'esercizio 2011 e del Budget generale e della programmazione di cassa per l'esercizio 2011”;

- la D.D.G. n. 81 del 23/12/2010, avente ad oggetto “Direzione Amministrativa. Area Bilancio e Controllo Economico. Approvazione delle linee guida e assegnazione ai Centri di Responsabilità dei budget di esercizio e investimenti per l'esercizio 2011”;

ACQUISITO:

- il parere di regolarità contabile espresso dal Responsabile dell'Area Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani;

DATO ATTO:

- del parere favorevole del Direttore Amministrativo Dott.ssa Massimiliana Razzaboni e del Direttore Tecnico Ing. Vito Belladonna, espresso ai sensi dell'art. 9, comma 5, della L.R. 44/95;

DATO ATTO, altresì:

- che il responsabile del procedimento, ai sensi della L. 241/90 e della L.R. 32/93, è la Dott.ssa Lia Manaresi, Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali;

DELIBERA

1. di rinnovare, ai sensi della normativa e per le motivazioni esposte in premessa, il contratto di lavoro a tempo determinato dell'Ing. Massimo Bider, per lo svolgimento dell'incarico di Responsabile Area Servizi Informatici presso il Servizio Idro-Meteo-Clima di Arpa;
2. di stabilire che tale rinnovo decorre dal 01/08/2011 e fino al 31/05/2015;
3. di stabilire che il relativo trattamento economico annuo, determinato in sede di contrattazione fra le parti assumendo come parametri di riferimento le retribuzioni dei dirigenti presenti nell'Agenzia e le peculiarità del rapporto di lavoro a tempo determinato, debba essere confermato in € 77.693,72 (trattamento economico in godimento anno 2010). A decorrere dall'1/08/2011 e fino al 31/12/2013, sarà riconosciuto al dirigente esclusivamente un incremento della retribuzione nella misura corrispondente all'ammontare dell'indennità di vacanza contrattuale (attualmente pari a € 314,73 lordi annui) prevista per il personale dirigente di ruolo dell'Agenzia, in coerenza con quanto previsto dalle disposizioni normative di cui alla L. 122/2010. L'importo suddetto - così come integrato dalla citata indennità di vacanza contrattuale - e risultante pari a complessivi € 78.008,45, è da intendersi al lordo di oneri e ritenute di legge, è comprensivo del rateo di tredicesima e potrà essere aumentato del 10% in base all'esito

della valutazione annualmente compiuta secondo le modalità e mediante gli strumenti previsti per i dirigenti Arpa a tempo indeterminato. Il suddetto importo potrà, altresì, essere oggetto di successiva negoziazione a far data dal 01/01/2014, nel rispetto delle disposizioni normative vigenti. Sono, comunque, fatte salve eventuali modifiche legislative che dovessero intervenire in merito al trattamento economico del personale dirigente di Arpa;

4. di dare atto che ogni clausola del contratto di lavoro in oggetto, ivi comprese quelle sopra esposte, sono riportate nell'allegato schema contrattuale (All. A) che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
5. di dare atto che, ai sensi del vigente regolamento Arpa per il conferimento degli incarichi dirigenziali, il Direttore del Servizio Idro-Meteo-Clima procederà con proprio separato provvedimento alla formale attribuzione all'Ing. Massimo Bider dell'incarico in questione;
6. di dare atto che il presente provvedimento viene adottato nel rispetto dell'art. 2 comma 71 della legge n. 191 del 2009 (Legge Finanziaria 2010), nonché nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 9 comma 2 della L. 122/2010;
7. di dare atto, infine, che il costo complessivo previsto dal presente provvedimento è di € 445.761,01, con riferimento al centro di responsabilità DSSIM, avente natura di spese per il personale, ed è parzialmente compreso nel conto economico preventivo annuale e pluriennale per il periodo dal 2011-2013, come di seguito specificato, e che i costi relativi al periodo 2014-2015 saranno compresi nei relativi bilanci annuali e pluriennali:

Anno 2011:

- sul conto SASTI quanto ad € 35.753,87
- sul conto ONSOC quanto ad € 9.659,33
- sul conto IRAP quanto ad € 3.039,08

Anno 2012:

- sul conto SASTI quanto ad € 85.809,30
- sul conto ONSOC quanto ad € 23.182,40
- sul conto IRAP quanto ad € 7.293,79

Anno 2013:

- sul conto SASTI quanto ad € 85.809,30
- sul conto ONSOC quanto ad € 23.182,40
- sul conto IRAP quanto ad € 7.293,79

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE TECNICO

(F. to Ing. Vito Belladonna)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(F.to Dott.ssa Massimiliana Razzaboni)

IL DIRETTORE GENERALE

(F.to Prof. Stefano Tibaldi)

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER LO SVOLGIMENTO DI INCARICO DIRIGENZIALE

Con la presente privata scrittura, che si redige in duplice originale, fra l'ARPA - Agenzia Regionale per la Prevenzione e l'Ambiente dell'Emilia - Romagna con sede legale in Bologna, via Po n. 5, rappresentata dal Direttore Generale, Prof. Stefano Tibaldi, in forza dei poteri allo stesso conferiti dalla L.R. 19 aprile 1995 n. 44 e successive modificazioni ed integrazioni, e l'Ing. Massimo Bider, nato il _____ a Bologna e residente a _____ in Via _____;

RICHIAMATI:

- la DDG n. _____ del _____ avente ad oggetto " _____ ";
- la determinazione del Direttore del Servizio Idro-Meteo-Clima n. _____ del _____ avente ad oggetto " _____ ";
- i CCNL applicati al personale dirigente del Comparto Sanità;

si conviene e si stipula quanto segue

Art. 1 - contenuto del contratto

L'ARPA stipula il presente contratto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 18 della L. R. 26 novembre 2001 n. 43 e dell'art. 15 del Reg. Gen. ARPA, con l'Ing. MASSIMO BIDER per lo svolgimento dell'incarico dirigenziale di Responsabile dell'Area Servizi Informatici, presso il Servizio Idro-Meteo-Clima di ARPA.

Il suddetto incarico comporta la responsabilità per l'esercizio delle funzioni dirigenziali connesse alle competenze assegnate alla Struttura sopra citata e puntualmente specificate nel Manuale Organizzativo di ARPA, adottato con DDG n. 47/2010, con cui è stato approvato il nuovo assetto organizzativo analitico dell'Agenzia.

Di tali documenti viene consegnata copia al dirigente, il quale dichiara di averli ricevuti e di averne presa visione, con particolare riferimento al contenuto dell'incarico conferitogli.

Nell'eventualità che, nel corso della validità del presente contratto, dovessero intervenire modifiche organizzative riferibili alla denominazione ed al contenuto dell'incarico in questione, si procederà alla revisione dell'incarico in coerenza con il nuovo assetto organizzativo.

L'incarico potrà, altresì, comportare la disamina di ulteriori e diverse problematiche, su incarico ovvero previo accordo con il Direttore Generale e con il Direttore del Servizio Idro-Meteo-Clima di ARPA.

Art. 2 - oggetto della prestazione

Il Dirigente svolgerà i compiti risultanti dalla citata delibera con i poteri necessari per l'espletamento delle funzioni relative all'incarico ed avvalendosi delle risorse assegnate alla Struttura conferita.

Il Dirigente risponderà al Direttore Generale, al Direttore del Servizio Idro-Meteo-Clima di ARPA ed eventualmente agli altri soggetti previsti dall'assetto organizzativo dell'Agenzia.

Art. 3 - decorrenza e durata del contratto

Il rapporto di lavoro decorre dalla data del 01/08/2011 con termine il 31/05/2015.

Alla scadenza del termine fissato il contratto si considererà risolto di diritto, senza alcun obbligo di preavviso.

Art. 4 - valutazione del dirigente

La valutazione avviene secondo le modalità e mediante gli strumenti previsti per i dirigenti ARPA a tempo indeterminato. A tal fine il Dirigente si impegna a fornire, con tempestività e correttezza, al Direttore Generale, al Direttore del Servizio Idro-Meteo-Clima di ARPA e ai soggetti competenti alle verifiche, tutte le informazioni necessarie per una piena valutazione delle attività e dei risultati conseguiti dalla struttura da lui diretta.

Qualora il dirigente dovesse ottenere una valutazione con esito negativo, ARPA procederà con la risoluzione del presente contratto.

Art. 5 - trattamento economico

Il trattamento economico annuo corrisposto all'Ing. MASSIMO BIDER è confermato in € 77.693,72 (trattamento economico in godimento anno 2010). A decorrere dall' 1/08/2011 e fino al 31/12/2013, sarà riconosciuto al dirigente esclusivamente un incremento della retribuzione nella misura corrispondente all'ammontare dell'indennità di vacanza contrattuale (attualmente pari a € 314,73 lordi annui) prevista per il personale dirigente di ruolo dell'Agenzia, in coerenza con quanto previsto dalle disposizioni normative di cui alla L. 122/2010. L'importo suddetto - così come integrato dalla citata indennità di vacanza contrattuale - e risultante pari a complessivi € 78.008,45, è da intendersi al lordo di oneri e ritenute di legge, è comprensivo del rateo di tredicesima e potrà essere aumentato del 10% in base all'esito della valutazione annualmente compiuta secondo le modalità e mediante gli strumenti previsti per i dirigenti ARPA a tempo indeterminato.

Il suddetto importo potrà, altresì, essere oggetto di successiva negoziazione a far data dal 01/01/2014, nel rispetto delle disposizioni normative vigenti. Sono, comunque, fatte salve eventuali modifiche legislative che dovessero intervenire in merito al trattamento economico del personale dirigente di ARPA.

Art. 6 – sede di lavoro

La sede di lavoro è individuata in Bologna, presso il Servizio Idro-Meteo-Clima di ARPA.

Art. 7 - missioni e trasferte

In caso di invio in missione è dovuto un trattamento pari a quello previsto per i dirigenti ARPA a tempo indeterminato.

Art. 8 - orario di lavoro

L'orario di lavoro è quello stabilito per il personale dirigenziale a tempo indeterminato del Comparto Sanità. Per il relativo accertamento, si adottano le medesime procedure alle quali, in ordine all'orario di servizio, è assoggettato il predetto personale.

Art. 9 - ferie

Il periodo di ferie retribuito corrisponde a quello previsto per il personale dirigenziale a tempo indeterminato del comparto Sanità secondo la normativa contrattuale vigente.

Art. 10 - trattamento di malattia per riconosciuta dipendenza dell'infermità da causa di servizio

Nel caso di assenza dovuta ad infortunio sul lavoro o malattia riconosciuta dipendente da causa di servizio, l'ARPA conserverà l'incarico al dirigente assunto a termine e corrisponderà l'intera retribuzione fino ad accertata guarigione o fino a quando sia stata accertata un'invalidità permanente totale o parziale, quest'ultima che sia tale da non consentirgli di riprendere le normali attribuzioni.

In ogni caso, il periodo di corresponsione della retribuzione non potrà superare la data di scadenza del contratto.

Art. 11 - trattamento di malattia non derivante da cause di servizio

Nel caso di interruzione della prestazione, dovuta a malattie non dipendenti da cause di servizio, l'ARPA conserverà l'incarico per un periodo proporzionale alla durata del rapporto di lavoro, secondo le modalità previste dalla normativa vigente.

Allo scadere del periodo l'ARPA provvederà alla risoluzione del rapporto di lavoro.

Art. 12 - trattamento di quiescenza, previdenza e assistenza

Il Dirigente viene iscritto, per il trattamento di quiescenza, di assistenza e previdenza, ai relativi istituti previsti per i dirigenti a tempo indeterminato del Comparto Sanità, nel rispetto delle vigenti norme in materia.

Art. 13 - licenziamento

Il presente contratto non potrà essere risolto dall'ARPA prima della scadenza del termine se non per giusta causa, così come previsto dall'art. 2119 del cod. civ.

Art. 14 – trattamento di fine rapporto

Sia nel caso che il contratto venga a scadere di diritto, sia nel caso di sua precedente risoluzione ad iniziativa di una delle parti, al dirigente a tempo determinato compete il computo del TFR secondo le regole stabilite dall'art. 2120 del cod. civ. nel testo modificato della legge n. 297/1982.

La gestione del fondo e la liquidazione del trattamento di fine rapporto alla cessazione dal servizio, accantonato figurativamente, è affidata ai sensi dell'art. 1 comma 7 del DPCM 20 dicembre 1999, all'Istituto nazionale di previdenza per i dipendenti dell'amministrazione pubblica (INPDAP), in attuazione di quanto disposto dall'art. 2 com. 8 della legge 8 agosto 1995, n. 335.

É abolito il contributo a carico del lavoratore nella misura del 2,5 %. La retribuzione lorda viene ridotta in misura pari a tale contributo obbligatorio soppresso e, quindi resta invariata la retribuzione netta.

La soppressione del contributo non produce effetti sulla retribuzione imponibile ai fini fiscali.

Ai fini pensionistici, contrattuali e dell'applicazione delle norme sul TFR, la retribuzione lorda è incrementata figurativamente di una quota pari alla rifusione sopraindicata.

Art. 15 - codice disciplinare

L'Ing. MASSIMO BIDER, nello svolgimento del proprio incarico, deve ispirare il suo comportamento in servizio al dovere di contribuire con impegno e responsabilità alla tutela dei

valori posti a fondamento dell'Agenzia e specificati nella mission e nella vision aziendale, nonché alla costante osservanza del codice di comportamento dei dipendenti dell'Amministrazione Pubblica, di cui al decreto del Ministro per la Funzione Pubblica del 28.11.2000, pubblicato in data 10.04.2001 sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana- Serie Generale n. 84, nonché alle disposizioni del codice disciplinare per il personale dirigente (prot. PGDG/2010/2770 del 21/05/2010) consultabile sul sito istituzionale dell'Agenzia, ferme restando le disposizioni riguardanti la responsabilità penale, civile, amministrativa e dirigenziale dei pubblici dipendenti.

Art. 16 – incompatibilità

Il dirigente Ing. MASSIMO BIDER dichiara, sotto la propria responsabilità, di non essere titolare di altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non incorrere in alcuna delle situazioni di incompatibilità, secondo quanto previsto dall'art. 53 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, nonché dall'art. 19 comma 8 della LR. 43/2001 ss.mm.

Art. 17 - clausola finale

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto, si rinvia agli istituti giuridici, vigenti nel tempo, anche derivanti dalla contrattazione collettiva, disciplinanti il rapporto di lavoro dei dirigenti a tempo indeterminato del Comparto Sanità, se ed in quanto compatibili con la natura del presente rapporto di lavoro.

Letto, approvato, sottoscritto.
Bologna, li _____

*Per ARPA: il Direttore Generale
(Prof. Stefano Tibaldi)*

*Il Dirigente
(Ing. Massimo Bider)*

.....

.....

N. proposta: PDEL-2011-60 del 14/07/2011

Centro di Responsabilità: Servizio Idro-Meteo-Clima

OGGETTO: Servizio Idro-Meteo-Clima. Rinnovo del contratto di lavoro a tempo determinato per incarico dirigenziale, ex art. 18 L.R. 43/2001 e art. 15 Regolamento Generale Arpa, all'Ing. Massimo Bider, responsabile Area Servizi Informatici presso il Servizio Idro-Meteo-Clima di Arpa.

PARERE CONTABILE

Il sottoscritto Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani, Responsabile dell'Area Bilancio e Controllo Economico, esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpa sul Decentramento amministrativo.

Data 14/07/2011

Il Dirigente