

**ARPA**  
**Agenzia Regionale per la Prevenzione e l'Ambiente**  
**dell'Emilia - Romagna**

\* \* \*

**Atti amministrativi**

Deliberazione del Direttore Generale	n. DEL-2012-2 del 26/01/2012
Oggetto	Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Revisione delle posizioni dirigenziali di Arpa.
Proposta	n. PDEL-2012-6 del 23/01/2012
Struttura proponente	Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali
Dirigente proponente	Manaresi Lia
Responsabile del procedimento	Mencacci Maria Rita

Questo giorno 26 (ventisei) gennaio 2012 (duemiladodici), presso la sede di Via Po n. 5, in Bologna, il Direttore Generale, Prof. Stefano Tibaldi, delibera quanto segue.

**Oggetto: Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Revisione delle posizioni dirigenziali di Arpa.**

**VISTI:**

- l'art. 50 del CCNL Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa e l'art. 51 del CCNL Area della Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritti il 05/12/1996, come modificati dall'art. 26 dei CC.CC.NN.LL. Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa ed Area della Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritti il 08/06/2000, in materia di graduazione delle funzioni dirigenziali ai fini della determinazione della retribuzione di posizione;
- l'art. 27 dei CC.CC.NN.LL Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa ed Area della Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritti il 08/06/2000 i quali individuano le seguenti tipologie di incarichi dirigenziali:
  - a) incarichi di direzione di struttura complessa;
  - b) incarichi di direzione di struttura semplice;
  - c) incarichi di natura professionale – anche di alta specializzazione – di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo;
  - d) incarichi di natura professionale conferibili ai dirigenti con meno di cinque anni di attività;

**PREMESSO:**

- che con D.D.G. n. 197/99 “Analisi, graduazione e valorizzazione delle posizioni dirigenziali delle Sezioni Provinciali” Arpa si è dotata di un sistema di analisi e graduazione delle posizioni dirigenziali basato sulla metodologia Hay;
- che il Metodo Hay di valutazione delle posizioni dirigenziali prevede che a ciascuna posizione venga attribuito un valore totale in punti risultante dalla somma dei singoli punteggi assegnati a tre fattori predeterminati di valutazione:
  - il fattore Know-how (somma totale di ogni capacità, comunque acquisita, necessaria per svolgere adeguatamente una mansione);
  - il fattore Problem Solving (riflette il grado di autonomia ed originalità del pensiero richiesti alla posizione per analizzare e valutare i problemi e proporre o decidere le necessarie azioni risolutive; esprime anche il grado di partecipazione alla definizione e realizzazione delle strategie aziendali);
  - il fattore Accountability o Finalità (identifica l'impatto di una posizione sui risultati dell'organizzazione);
- che con D.D.G. n. 92 del 18/12/2007 “Direzione Amministrativa. Incarico di consulenza

professionale per la valutazione delle posizioni dirigenziali in Arpa ER secondo lo Hay Guide Charts & Profile Method (cosiddetto Metodo Hay)” è stato affidato a SCS Selezione S.r.l. un incarico di consulenza professionale finalizzato alla valutazione di tutte le posizioni dirigenziali di Arpa applicando la metodologia Hay;

#### RICHIAMATI:

- l’Accordo in materia di graduazione e valorizzazione delle posizioni dirigenziali rep. n. 153 del 3/10/2008;
- la D.D.G. n. 80/2008 “Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Graduazione e valorizzazione delle posizioni dirigenziali di Arpa”;
- l’Accordo in materia di graduazione e valorizzazione delle posizioni dirigenziali rep. n. 179 del 24/5/2010;
- la D.D.G. n. 47/2010 “Servizio Sviluppo Organizzativo Formazione Educazione ambientale. Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Modifica nuovo assetto organizzativo analitico di Arpa approvato con DDG n. 49/2008 e con DDG 66/2008. Modifica graduazione e valorizzazione delle posizioni dirigenziali di Arpa approvate con DDG n. 80/2008”;

#### RICHIAMATI INTEGRALMENTE:

- il Verbale di consultazione in merito alla definizione dell’assetto organizzativo analitico di Arpa per il triennio 2012-2014 (meso organizzazione) rep n. 197 del 22/11/2011;
- la D.D.G. n. 89 del 22/12/2011 “Servizio Sviluppo Organizzativo Formazione Educazione ambientale. Modifica nuovo assetto organizzativo analitico di Arpa approvato con D.D.G. n. 47/2010”;
- l’Accordo in materia di posizioni dirigenziali per il triennio 2012-2014, siglato da Arpa e dalle OO.SS. Aziendali in data 16/1/2012, rep. n. 199;

#### CONSIDERATO:

- che le modifiche organizzative apportate con gli atti sopra citati hanno definito posizioni nuove e comportato la modifica della graduazione e della tipologia di incarico di alcune posizioni dirigenziali già esistenti;
- che si è determinata, pertanto, la necessità di procedere alla revisione della graduazione di alcune posizioni dirigenziali e alla pesatura ex-novo di quelle di nuova istituzione, utilizzando la metodologia Hay, in uso presso l’Agenzia;
- che con procedura in economia è stato affidato a SCS Selezione S.r.l. un servizio di aggiornamento e integrazione della pesatura delle posizioni dirigenziali di Arpa finalizzato allo scopo predetto;

- che si è pertanto proceduto alla pesatura ex-novo delle seguenti posizioni dirigenziali di nuova istituzione:

Responsabile di Area Progettazione Sistemi Informativi

Responsabile di Area di Servizio Territoriale

Responsabile di Centro Tematico Regionale Agrozootecnica;

- che si è proceduto alla modifica della tipologia di incarico della posizione dirigenziale di Responsabile Servizio Sviluppo Organizzativo Formazione Educazione Ambientale, che passa da alta specializzazione a struttura semplice;
- che si è proceduto alla modifica della graduazione e della tipologia di incarico della posizione dirigenziale di Responsabile della Struttura Oceanografica Daphne, che passa rispettivamente dalla Fascia 1 alla Fascia 2 di cui alla tabella allegato A) al citato Accordo rep. n. 199/2012, e da struttura complessa a struttura semplice;

#### RITENUTO:

- di approvare allo stato la revisione delle posizioni dirigenziali di Arpa come definita nell'Accordo in materia di posizioni dirigenziali per il triennio 2012-2014, siglato da Arpa e dalle OO.SS. Aziendali in data 16/1/2012, rep. n. 199, in allegato sub A) alla presente deliberazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
- di prendere atto che con la D.D.G. n. 89/2011 di modifica dell'assetto organizzativo analitico di Arpa è stata prevista per ulteriori posizioni dirigenziali l'attribuzione di nuove competenze oltre a quelle già assegnate, con conseguente accrescimento di funzioni, e di rinviare ad un momento successivo la revisione della graduazione di tali posizioni, anche in relazione agli esiti del confronto con le OO.SS. Aziendali previsto nel corso dell'anno 2012;

#### SU PROPOSTA:

- della Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, Dott.ssa Lia Manaresi, la quale ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità amministrativa della presente deliberazione ai sensi dell'art. 7, comma 3 del Regolamento sul decentramento amministrativo approvato con D.D.G. n. 65/2010;

#### DATO ATTO:

- del parere di regolarità contabile di cui all'art. 7, comma 4 del Regolamento sul decentramento amministrativo, approvato con D.D.G. n. 65/2010, espresso dal Responsabile dell'Area Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani;
- che si è provveduto a nominare responsabile di procedimento, ai sensi degli artt. 4, 5 e 6 della L. n. 241/1990 e degli artt. 11, 12 e 13 della L.R. n. 32/1993 la Dott.ssa Maria Rita

Mencacci, Responsabile della UO Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali.

ACQUISITI:

- il parere favorevole del Direttore Tecnico, Ing. Vito Belladonna;
- il parere favorevole del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Massimiliana Razzaboni;

DELIBERA

1. di approvare allo stato la revisione delle posizioni dirigenziali di Arpa come definita nell'Accordo in materia di posizioni dirigenziali per il triennio 2012-2014, siglato da Arpa e dalle OO.SS. Aziendali in data 16/1/2012, rep. n. 199, in allegato sub A) alla presente deliberazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di prendere atto che con la D.D.G. n. 89/2011 di modifica dell'assetto organizzativo analitico di Arpa è stata prevista per ulteriori posizioni dirigenziali l'attribuzione di nuove competenze oltre a quelle già assegnate, con conseguente accrescimento di funzioni, e di rinviare ad un momento successivo la revisione della graduazione di tali posizioni, anche in relazione agli esiti del confronto con le OO.SS. Aziendali previsto nel corso dell'anno 2012.

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE TECNICO

(F.to Ing. Vito Belladonna)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(F.to Dr.ssa Massimiliana Razzaboni)

IL DIRETTORE GENERALE

(F.to Prof. Stefano Tibaldi)

---

**ACCORDO IN MATERIA DI POSIZIONI DIRIGENZIALI  
PER IL TRIENNIO 2012-2014**

In data 16/1/2012, la Delegazione Trattante e le OO.SS. della Dirigenza in calce indicate si sono incontrate presso la Sede della Direzione Generale di Arpa Emilia-Romagna, in Via Po n. 5 a Bologna.

**Richiamati:**

- gli accordi in materia di graduazione e valorizzazione delle posizioni dirigenziali, rep. n. 153 del 3/10/2008 e rep. n. 179 del 24/5/2010;
- il Verbale di consultazione in merito alla definizione dell'assetto organizzativo analitico di ARPA per il triennio 2012-2014 (meso organizzazione), rep. n. 197 del 22/11/2011;

**Visti:**

- l'art. 50 del CCNL Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa e l'art. 51 del CCNL Area della Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritti il 05/12/1996, come modificati dall'art. 26 dei CC.CC.NN.LL Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa ed Area della Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritti il 08/06/2000, in materia di graduazione delle funzioni dirigenziali ai fini della determinazione della retribuzione di posizione;
- l'art. 27 dei CC.CC.NN.LL Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa ed Area della Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritti il 08/06/2000 i quali individuano le seguenti tipologie di incarichi dirigenziali:
  - a) incarichi di direzione di struttura complessa;
  - b) incarichi di direzione di struttura semplice;
  - c) incarichi di natura professionale – anche di alta specializzazione – di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo;
  - d) incarichi di natura professionale conferibili ai dirigenti con meno di cinque anni di attività.

La politica relativa alla Dirigenza ARPA è definita in coerenza con l'assetto organizzativo analitico per il triennio 2012-2014, approvato con DDG n. 89 del 22/12/2011, e risponde ai seguenti principi e obiettivi:

- proseguire la politica di riduzione dei costi del personale, con particolare riferimento a quelli relativi al personale dirigente;
- adeguare progressivamente il corpo dirigenziale all'obiettivo indicato dalla Giunta Regionale con DGR 502/2001, ribadito nella DGR 1140/2008, con previsione di riduzione del numero dei dirigenti all'8% dell'organico;
- mantenere la distinzione tra posizioni dirigenziali di Struttura e di Nodo, introducendo elementi di flessibilità organizzativa ulteriori rispetto a quelli definiti per il triennio 2009-2011;
- valorizzare le attuali risorse professionali dirigenziali attraverso il conferimento degli incarichi di struttura rimasti vacanti;
- incentivare il personale dirigenziale a riqualificarsi professionalmente, utilizzando, se necessario, le leve previste dalla vigente normativa (mobilità volontaria e d'ufficio);
- riequilibrare la distribuzione dei dirigenti nella rete, nonché il rapporto tra il numero di dirigenti ed il numero di dipendenti del comparto.

Le parti concordano sulla necessità di mantenere, per il triennio 2012-2014, la classificazione delle posizioni dirigenziali di ARPA in posizioni dirigenziali di struttura e posizioni dirigenziali di nodo.

#### POSIZIONI DIRIGENZIALI DI STRUTTURA

Si tratta di posizioni dirigenziali necessarie per il presidio nel medio periodo di attività di interesse primario, anche a prevalente carattere regionale, rispetto alle esigenze organizzative e funzionali dell'ente. Tali posizioni devono essere ricoperte da personale dirigente, anche mediante l'attribuzione di incarichi ad interim o l'utilizzo, se necessario, delle leve previste dalla vigente normativa (mobilità volontaria e d'ufficio), secondo criteri definiti con le OO.SS..

Per il prossimo triennio, la previsione delle posizioni dirigenziali di Struttura è di n. 120. Vengono introdotti criteri di flessibilità organizzativa nella definizione del numero di posizioni di Struttura da istituire nel triennio 2012-2014, nel rispetto dei seguenti criteri

definiti nell'assetto organizzativo analitico di ARPA (meso organizzazione), di cui alla DDG n. 89 del 22/12/2011:

- nei Servizi Sistemi Ambientali, oltre alla figura di dirigente Responsabile di Servizio Sistemi Ambientali, da un minimo di 1 a un massimo di 2 posizioni dirigenziali di struttura. L'istituzione della seconda posizione di struttura di dirigente di Area di Servizio Sistemi Ambientali è in alternativa all'istituzione della posizione di struttura di dirigente di Area di Servizio Territoriale. Per tali posizioni non c'è la previsione di copertura obbligatoria già a partire dal triennio 2012-2014. La scelta dipenderà da esigenze di flessibilità organizzativa dei singoli Nodi;
- nei Laboratori Integrati di Piacenza e Ferrara oltre alla figura di dirigente Responsabile di Laboratorio Integrato, da un minimo di 1 a un massimo di 2 posizioni dirigenziali di struttura;
- nei soli Laboratori Integrati di Reggio Emilia, Bologna, Ravenna, oltre alla figura di dirigente Responsabile di Laboratorio Integrato, da un minimo di 2 a un massimo di 3 posizioni dirigenziali di struttura.

Ulteriori razionalizzazioni/modificazioni potranno riguardare tutte le posizioni dirigenziali rimaste vacanti, anche in relazione alle uscite che si verificheranno nel triennio 2012-2014. In tali casi si potrà valutare, una volta esperita la procedura ordinaria di conferimento dell'incarico, la cancellazione o la modifica della posizione, previo confronto con le OO.SS. delle Aree della Dirigenza.

#### POSIZIONI DIRIGENZIALI DI NODO

Si tratta di posizioni dirigenziali individuate per rispondere ad esigenze di flessibilità organizzativa che l'Agenzia ha interesse a coprire in questa fase.

Si conferma la suddivisione di tali posizioni in tre tipologie: posizione dirigenziale di unità specialistica, posizione dirigenziale di staff di Direzione di Nodo, posizione dirigenziale di area di servizi operativi.

L'istituzione delle posizioni dirigenziali di nodo – nonché la specificazione degli ambiti di responsabilità e di attività affidati – è demandata ai singoli Direttori in sede di definizione organizzativa della struttura da loro diretta.

Le posizioni dirigenziali di nodo saranno oggetto di revisione/cancellazione per far fronte alle esigenze di copertura delle posizioni a valenza strategica per l'Agenzia (c.d. posizioni

di struttura) resesi vacanti per pensionamenti, trasferimenti etc... al fine di perseguire l'obiettivo di complessiva razionalizzazione degli incarichi dirigenziali.

Il quadro complessivo delle posizioni dirigenziali per il triennio 2012-2014, così come definito nell'assetto organizzativo analitico dell'Agenzia, le relative graduazioni e tipologie di incarico sono quelle di cui alla tabella - allegato A) al presente Accordo, di cui costituisce parte integrante e sostanziale.

In tale contesto le parti evidenziano:

1. che le posizioni dirigenziali di nuova istituzione sono le seguenti:
  - Responsabile di Area Progettazione Sistemi Informativi
  - Responsabile di Area di Servizio Territoriale
  - Responsabile di Centro Tematico Regionale Agrozootecnica;
2. che le posizioni dirigenziali di Responsabile Area Analitica e di Responsabile Area Servizio Sistemi Ambientali assumono rispettivamente le nuove denominazioni di:
  - Responsabile di Area di Laboratorio
  - Responsabile di Area di Sistemi Ambientali;che le posizioni dirigenziali di Responsabile Area Idrologia e di Responsabile Area Affari Istituzionali e Legali assumono rispettivamente le nuove denominazioni di:
  - Responsabile Area Idrografia e Idrologia
  - Responsabile Area Affari Istituzionali, legali e diritto ambientale;
3. che per la posizione dirigenziale di Responsabile Servizio Sviluppo Organizzativo, Formazione e Educazione Ambientale viene modificata la tipologia di incarico, che passa da alta specializzazione a struttura semplice, ferma restando la valorizzazione economica della posizione che viene mantenuta nella Fascia 2 di cui alla tabella - allegato A) al presente Accordo.

Considerato che con la citata DDG n. 89 del 22/12/2011 sono state cancellate le due posizioni dirigenziali di struttura afferenti alla Struttura Oceanografica Daphne, nello specifico le posizioni di Responsabile Area Ecosistemi Marino-Costiero e di Transizione e di Responsabile Area Monitoraggio Marino, le parti concordano di procedere ad una diversa graduazione e conseguente modifica della tipologia di incarico della posizione dirigenziale di Responsabile della Struttura Oceanografica Daphne.

In particolare si concorda di procedere ad una diversa valorizzazione economica della funzione dirigenziale di Responsabile della Struttura Oceanografica Daphne, mediante il passaggio della suddetta posizione dalla Fascia 1 alla Fascia 2 di cui alla tabella - allegato A) al presente Accordo, ed alla conseguente modifica della tipologia di incarico da struttura complessa a struttura semplice.

Le parti evidenziano che tali modifiche rispondono ad un obiettivo di razionalizzazione organizzativa.

Per il triennio 2012-2014, si conferma la politica di valorizzazione delle posizioni dirigenziali che ha già portato, dal 2010 al luglio 2011, all'attribuzione di complessivi 12 incarichi di fascia superiore rimasti vacanti per effetto della risoluzione consensuale o dei pensionamenti. La valorizzazione ha riguardato, in particolare, le Sezioni provinciali per un totale di 11 incarichi. A questi si aggiungeranno, entro il prossimo semestre, ulteriori possibili 12 valorizzazioni, ancora prevalentemente nelle Sezioni provinciali.

Le parti concordano di aprire un confronto nel corso dell'anno 2012 al fine di rivalutare il quadro delle posizioni dirigenziali.

Tale confronto terrà conto anche di quanto definito nella citata DDG n. 89 del 22/12/2011 di definizione del nuovo assetto organizzativo analitico in cui si è provveduto a riconoscere per alcune posizioni dirigenziali, attualmente ricoperte sia da dirigenti assunti a tempo determinato sia da dirigenti assunti a tempo indeterminato, un accrescimento dei compiti e delle funzioni ad esse attribuite.

Le parti concordano, altresì, che in detto confronto dovrà essere compresa la riclassificazione, rispetto alla attuale collocazione, delle posizioni dirigenziali della Direzione Amministrativa ricoperte da dirigenti con contratto di lavoro a tempo determinato, con riferimento alle responsabilità e competenze gestionali da tempo attribuite ed esercitate (si veda, in proposito, quanto previsto nel vigente Regolamento ARPA per il Decentramento Amministrativo).

Le parti, infine, si danno atto che il suddetto confronto sulla valorizzazione delle posizioni dirigenziali dovrà avvenire nel rispetto delle vigenti disposizioni normative.

## RISORSE

Con il presente Accordo le parti procedono alla sottoscrizione definitiva dei fondi relativi all'anno 2010 di cui al CCNL dell'Area della Dirigenza SPTA II biennio 2008-2009, sottoscritto il 6 maggio 2010.

I fondi relativi all'anno 2010 sono riportati nell'Allegato B), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente Accordo.

Risulta, pertanto, la seguente situazione di riepilogo circa la determinazione dei fondi art. 8, 9 e 10 CCNL 6/5/2010, anno 2010, la relativa spesa e la consistenza dei residui per entrambi i ruoli.

	2010	
	sanitaria	pta
fondo art. 8 (posizione)	1.493.505,62	435.202,96
spesa	-1.577.205,59	-495.346,14
saldo fondo art. 8	-83.699,97	-60.143,18
fondo art. 9 (disagio)	279.670,41	12.244,72
spesa	-137.136,18	-10.421,14
saldo fondo art. 9	142.534,23	1.823,58
fondo art. 10 (risultato)	909.378,13	177.716,55
spesa	-829.658,94	-217.279,08
saldo fondo art. 10	79.719,19	-39.562,53
totale residuo fondi 2010	139.750,23	-99.078,91

40.671,32

Considerato che:

- il fondo di cui all'art. 8 CCNL 06/05/2010 presenta, per l'anno 2010, un residuo passivo di euro 83.699,97 (RS) e di euro 60.143,18 (RPTA);
- il fondo di cui all'art. 9 CCNL 06/05/2010 presenta, per l'anno 2010, un residuo attivo di euro 142.534,23 (RS) e di euro 1.823,58 (RPTA);
- il fondo di cui all'art. 10 CCNL 06/05/2010 presenta, per l'anno 2010, un residuo attivo di euro 79.719,19 (RS) ed un residuo passivo di euro 39.562,53 (RPTA).

Le parti, pertanto, concordano:

- che per l'anno 2010 relativamente a tutti e tre i fondi - fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per l'indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06/05/2010), fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 06/05/2010) e fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 06/05/2010) - opera la permeabilizzazione tra i due ruoli (ruolo sanitario e ruolo PTA);
- di assegnare al fondo di cui all'art. 8 CCNL 06/05/2010 i residui del ruolo PTA di cui all'art. 9 pari ad euro 1.823,58 per ripianare quota parte del disavanzo del ruolo PTA ;
- di assegnare al fondo di cui all'art. 8 CCNL 06/05/2010 quota parte dei residui del RS di cui all'art. 9 pari ad euro 142.019,57 (di cui euro 58.319,60 in compensazione fra i ruoli RS e RPTA quale residuo RS) per ripianare il disavanzo del RS e PTA ;
- per l'anno 2010 di effettuare nel fondo di cui all'art. 10 la permeabilizzazione fra i ruoli RS e PTA per euro 39.562,53.

Ne consegue che:

- al netto delle suddette operazioni contabili, i residui dei fondi di cui all'art. 8, 9 e 10 CCNL 06/05/2010 – anno 2010 – (RS e RPTA) ammontano complessivamente ad euro 40.671,32.

Le parti, pertanto, concordano:

- di assegnare quota parte del residuo anno 2010, di cui all'art. 9 CCNL 06/05/2010 pari ad euro 514,66 al fondo di cui all'art. 10 anno 2012;
- di assegnare quota parte del residuo anno 2010, di cui all'art. 10 CCNL 06/05/2010 pari ad euro 40.156,66 al fondo di cui all'art. 10 anno 2012.

Alla luce di quanto concordato, e facendo seguito a quanto definito con l'accordo rep. 188/2011, le risorse complessivamente assegnate all'anno 2012 sono le seguenti:

Riepilogo risorse

ANNO 2012 (Accordo rep. 188/2011)	61.929,82
ANNO 2012 (presente Accordo)	40.671,32
<b>Totale ANNO 2012</b>	<b>102.601,14</b>

Fin da ora, le parti rinviando ad un successivo accordo la definizione delle modalità di utilizzo delle risorse economiche suddette relativamente all'anno 2012.

**Per Arpa**

Stefano Tibaldi	firmato
Lia Manaresi	firmato
Vittorio Boraldi	firmato
Adelaide Corvaglia	firmato

**Per le OO.SS. dell'Area della Dirigenza**

Davide Battistella	FP CGIL	firmato
Marianna Ferruzzi	CISL FP	firmato
Mauro Noberini	CISL FP	firmato
Anna Maria Casadei	UIL FPL	firmato
Cecilia Bergamini	SDS Snabi	firmato
Lucio Botarelli	Fedir Sanità	firmato
Maria Pia Radice	Cosiadi-Dirsan	firmato

QUADRO COMPLESSIVO POSIZIONI DIRIGENZIALI

Allegato A)

FASCE	POSIZIONI	TIPO	Scaglioni	Valore Retribuzione di posizione
1	DIRETTORE SERVIZIO IDRO-METEO-CLIMA	SC	€21.691,19	RS 22.936,07
	DIRETTORE DI SEZIONE	SC		
	DIRETTORE SERVIZIO AFFARI ISTITUZIONALI PIANIFICAZIONE E COMUNICAZIONE	SC		RT 21.320,15 RT 22.817,87
	DIRETTORE SERVIZIO SISTEMI DI GESTIONE INTEGRATI: SICUREZZA QUALITÀ ECOMANAGEMENT	SC		
2	RESPONSABILE STRUTTURA OCEANOGRAFICA DAPHNE	SS	€15.493,71	RS 16.738,59 RS 13.060,48 RT 14.820,95 RS 12.187,19
	RESPONSABILE AREA SVILUPPO RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI	SS		
	RESPONSABILE AREA BILANCIO E CONTROLLO ECONOMICO	SS		
	RESPONSABILE AREA ATTIVITA' LABORATORISTICHE	SS		
	RESPONSABILE AREA MONITORAGGIO E REPORTING AMBIENTALE	SS		
	RESPONSABILE AREA VIGILANZA E CONTROLLO	SS		
	RESPONSABILE SERVIZIO SVILUPPO ORGANIZZATIVO FORMAZIONE EDUCAZIONE AMBIENTALE	SS		
	RESPONSABILE SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI	SS		
	RESPONSABILE SERVIZIO TERRITORIALE	SS		
	RESPONSABILE LABORATORIO INTEGRATO	SS		
	RESPONSABILE SERVIZIO SISTEMI AMBIENTALI	SS		
	RESPONSABILE AREA PIANIFICAZIONE STRATEGICA E CONTROLLO DIREZIONALE	AS		
	RESPONSABILE AREA QUALITA'	AS		
	RESPONSABILE CENTRO TEMATICO REGIONALE- CTR (AMBIENTE-SALUTE, GESTIONE INTEGRATA DEI RIFIUTI - SITI CONTAMINATI -SUBSIDENZA, QUALITA' DELL'ARIA, SISTEMI IDRICI)	AS		
RESPONSABILE AREA SICUREZZA E STRUMENTI INNOVATIVI	AS			
RESPONSABILE AREA PROGETTAZIONE SISTEMI INFORMATIVI	AS			
3	RESPONSABILE CENTRO TEMATICO REGIONALE (N°9, INCLUSO AGROZOOTECNIA)	AS	€12.911,42	RS 10.478,19 RS 9.604,90 RT 12.238,66 RT 11.254,40 RT 10.754,04 RT 10.474,46
	RESPONSABILE LABORATORIO TEMATICO	AS		
	RESPONSABILE AREA AGROMETEOROLOGIA TERRITORIO E CLIMA	AS		
	RESPONSABILE AREA CENTRO FUNZIONALE E RETI DI MONITORAGGIO IDROMETEO	AS		
	RESPONSABILE AREA METEOROLOGIA AMBIENTALE MARINA E OCEANOGRAFICA	AS		
	RESPONSABILE AREA MODELLISTICA METEOROLOGICA E CENTRO DI COMPETENZA NAZIONALE	AS		
RESPONSABILE DISTRETTO	AS			
4	RESPONSABILE AREA PATRIMONIO E SERVIZI TECNICI	SS	€11.878,50	RS 9.445,28 RS 8.571,99 RT 11.205,75 RT 10.221,49 RT 9.721,13 RT 9.441,55 RA 9.857,40
	RESPONSABILE AREA ACQUISIZIONE BENI E SERVIZI	SS		
	RESPONSABILE AREA COMUNICAZIONE	P		
	RESPONSABILE ECOMANAGEMENT	P		
	RESPONSABILE AREA FORMAZIONE E EDUCAZIONE AMBIENTALE	P		
	RESPONSABILE AREA SVILUPPO COMPETENZE DOCUMENTAZIONE E KNOWLEDGE MANAGEMENT	P		
	RESPONSABILE AREA DI SISTEMI AMBIENTALI	P		
	RESPONSABILE AREA DI LABORATORIO	P		
	RESPONSABILE AREA DI SERVIZIO TERRITORIALE (istituzione facoltativa)	P		
	RESPONSABILE STAFF DI DIREZIONE DI NODO	P		
	RESPONSABILE AREA DI SERVIZI OPERATIVI FASCIA A	P		
	RESPONSABILE AREA SERVIZI INFORMATICI (SIMC)	P		
	RESPONSABILE AREA IDROGRAFIA E IDROLOGIA	P		
	RESPONSABILE AREA AFFARI ISTITUZIONALI, LEGALI E DIRITTO AMBIENTALE	P		
RESPONSABILE UNITA' SPECIALISTICA	P			
5	RESPONSABILE AREA DI SERVIZI OPERATIVI FASCIA B	P	€10.329,14	RS 7.022,62 RT 8.672,12 RT 8.171,76 RT 7.892,18
LEGENDA	SC= STRUTTURA COMPLESSA			
	SS= STRUTTURA SEMPLICE			
	AS=ALTA SPECIALIZZAZIONE			
	P= PROFESSIONALE			

## CCNL 06/05/2010 art. 8 DIRIGENZA SPTA

**Determinazione Fondo per la Retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa**

## ANNO 2010

	Dirigenza Sanitaria	Dirigenza PTA
<b>Fondo consolidato al 31/12/2001 - art.49 co 1 CCNL 3/11/05</b>	<b>2.024.083,35</b>	<b>158.560,69</b>
Aumenti dal 1/1/2002 : aumenti di retribuzione di posizione fissa	76.918,90	13.213,20
Aumenti dal 1/1/2003 : aumenti di retribuzione di posizione fissa	111.017,57	30.238,00
Decurtazioni dal 31/12/2003 importi annui procapite delle quote di retribuzione di posizione conglobate	-979.082,91	-188.882,67
Decurtazione per cessazioni da risoluzione consensuale (annualizzazioni cessazioni anno 2002 - 2003)	-214.577,86	-40.256,07
Risorse aziendali derivanti da risoluzione consensuale	165.057,39	40.256,07
Risorse aziendali derivanti da risoluzione consensuale	30.669,48	0,00
<b>Totale decurtazione fondo</b>	<b>-18.850,99</b>	<b>0,00</b>
<b>Fondo consolidato al 31/12/2003 - art. 9 co 1 CCNL 5/7/2006</b>	<b>1.214.085,92</b>	<b>13.129,22</b>
Assegni personali di cui all'art. 39 RS - Retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati RSPTA personale cessato anni 1998 e 1999	41.546,14	2.433,08
Assegni personali di cui all'art. 39 RS - Retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati RSPTA - personale cessato anno 2000	11.281,61	1.976,97
Assegni personali di cui all'art. 39 RS - Retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati RSPTA personale cessato anno 2001	41.041,21	1.835,99
Assegni personali di cui all'art. 39 RS - Retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati RSPTA personale cessato anno 2002	61.104,41	8.161,14
Incremento fondo per dirigenti equiparati CCNL 21/7/05 (n° 12 RPTA) dal 1/11/03	0,00	405.666,83
<b>Totale Incrementi anno 2002 - 2003</b>	<b>154.973,36</b>	<b>420.074,00</b>
Aumenti dal 1/1/2004 : aumenti di retribuzione di posizione fissa	56.448,08	14.853,80
Assegni personali di cui all'art. 39 (indennità di specificità medica e specifico T.E. goduto) - Retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dall'01.01.2000 per RSPTA (personale cessato anno 2003)	2.287,22	0,00
<b>Totale Incrementi anno 2004</b>	<b>58.735,30</b>	<b>14.853,80</b>
Assegni personali di cui all'art. 39 (indennità di specificità medica e specifico T.E. goduto) - Retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dall'01.01.2000 per RSPTA (personale cessato anno 2004)	26.979,55	5.378,49
Aumenti dal 1/2/2005 : aumenti di retribuzione di posizione fissa	59.805,96	15.890,04
<b>Totale Incrementi anno 2005</b>	<b>86.785,51</b>	<b>21.268,53</b>
Aumenti dal 31/12/2005 : aumenti di retribuzione di posizione fissa	5.019,43	2.379,26
Incrementi previsti dall' art. 9 co 4 ccnl 05/07/06 (€ 3,00 x tredici mensilità per dirigenti in servizio al 31/12/2003) per riallineamento posizioni	6.318,00	1.404,00
Incrementi previsti dall' art. 9 co 5 ccnl 05/07/06 (€ 3,00 x tredici mensilità per dirigenti in servizio al 31/12/2003) per adeguamento in tutto o in parte dell'indennità di struttura complessa al valore massimo previsto dall'art. 41 del CCNL 8/6/2000	6.318,00	1.404,00
Assegni personale di cui all'art. 39 (indennità di specificità medica e specifico T.E. goduto) - Retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dall'01.01.2000 per RSPTA (personale cessato anno 2005)	9.798,49	0,00
Decurtazioni dal 31/12/2003: risorse RIA (ratei personale cessato anno 2006) per neo assunti art. 42 co 3 art. 43 co 3 ccnl 3/11/05 = 579,24 x 16 + 493,09 x 1		-9.760,93
<b>Totale Decrementi/Incrementi anno 2006</b>	<b>27.453,92</b>	<b>-4.573,67</b>
Incrementi previsti dall' art. 25 c.2 del CCNL 17/10/2008	91.850,04	11.242,81

	Dirigenza Sanitaria	Dirigenza PTA
Incrementi previsti dall' art. 8 c.2 del CCNL 06/05/2010: aumenti di retribuzione di posizione unificata	27.708,55	11.124,88
Decurtazione fondo per cessazioni da risoluzione consensuale (annualizzazione cessazioni anno 2006)	-88.787,40	-36.994,75
Decurtazione fondo per cessazioni da risoluzione consensuale (annualizzazione cessazioni anno 2007)	-44.393,70	-7.398,95
Decurtazione fondo per cessazioni da risoluzione consensuale (annualizzazione cessazioni anno 2008)	-14.797,90	0,00
Decurtazione fondo per cessazioni da risoluzione consensuale (annualizzazione cessazioni anno 2009)	-27.858,97	-10.531,22
Decurtazione fondo per cessazioni da risoluzione consensuale (ratei cessazioni anno 2010)	-11.607,90	-2.632,81
<b>Totale decurtazioni per cessazioni risoluzione consensuale</b>	<b>-187.445,87</b>	<b>-57.557,73</b>
<b>TOTALE FONDO ANNO 2010</b>	<b>1.474.146,74</b>	<b>429.561,84</b>
trasferimento residui anno 2008 - 2009 Accordo nr. 188 del 08/02/2011	19.358,88	5.641,12
<b>Calcolo residui anno 2010</b>	<b>Dirigenza Sanitaria</b>	<b>Dirigenza PTA</b>
fondo anno 2010	1.493.505,62	435.202,96
spesa anno 2010	-1.577.205,59	-495.346,14
<b>residuo anno 2010</b>	<b>-83.699,97</b>	<b>-60.143,18</b>
trasferimento dal fondo art.9 anno 2010	142.019,57	1.823,58
compensazione tra ruoli	-58.319,60	58.319,60
residuo	0,00	0,00

## CCNL 06/05/2010 art. 9 DIRIGENZA SPTA

ANNO 2010

## Determinazione del Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

Consolidato 31.12.2003	Anno 2010	
	Dirigenza Sanitaria	Dirigenza PTA
<b>Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro - consolidato al 31/12/2003</b>	254.754,45	8.722,96
Incremento dal 1/1/2006 - € 5,50 (x 13 mensilità) per numero dipendenti in servizio al 31/12/2003	11.583,00	0,00
incrementi art.26 c. 2 ccnl 17/10/2008 (euro 117,91 x 156+36 dir. in servizio al 31/12/05)	18.393,96	4.244,76
Decurtazione fondo per cessazioni da risoluzione consensuale (annualizzazione cessazioni anno 2006) UPG	-2.169,00	-723,00
Decurtazione fondo per cessazioni da risoluzione consensuale (annualizzazione cessazioni anno 2007) UPG	-1.446,00	0,00
Decurtazione fondo per cessazioni da risoluzione consensuale (annualizzazione cessazioni anno 2008) UPG	0,00	0,00
Decurtazione fondo per cessazioni da risoluzione consensuale (annualizzazione cessazioni anno 2009) UPG	-723,00	0,00
Decurtazione fondo per cessazioni da risoluzione consensuale (ratei cessazioni anno 2010) UPG	-723,00	0,00
<b>TOTALE FONDO ANNO 2010</b>	<b>279.670,41</b>	<b>12.244,72</b>

<i>Calcolo residui anno 2010</i>	<i>Dirigenza Sanitaria</i>	<i>Dirigenza PTA</i>
<i>fondo anno 2010</i>	279.670,41	12.244,72
<i>spesa anno 2010</i>	-139.378,32	-19.339,70
<i>finanziamento per centro funzionale SIM</i>	2.242,14	8.918,56
<i>Totale spesa a carico del fondo</i>	-137.136,18	-10.421,14
<b><i>residuo per trasferimenti anno 2010</i></b>	<b>142.534,23</b>	<b>1.823,58</b>
trasferimento al fondo art.8 anno 2010	-142.019,57	-1.823,58
<b>residuo anno 2010</b>	<b>514,66 -</b>	<b>0,00</b>

## CCNL 06/05/2010 art. 10 DIRIGENZA SPTA

ANNO 2010

## Determinazione del Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale

Consolidato 31.12.2003	Anno 2010	
	Dirigenza Sanitaria	Dirigenza PTA
Fondo RETRIBUZIONE di RISULTATO - consolidato al 31/12/2003	956.084,67	74.316,85
Incremento ore straordinarie art. 51 co 4 CCNL 8/6/2000	84.632,82	0,00
Decurtazione fondo per cessazioni da risoluzione consensuale (annualizzazioni cessazioni anno 2002 - 2003)	-103.450,72	-19.397,01
Risorse aziendali derivanti da risoluzione consensuale per l'applicazione accordi integrativi aziendali di valorizzazione della retribuzione di risultato	0,00	19.397,01
Risorse aziendali derivanti da risoluzione consensuale		21.334,90
<b>Totale decurtazione fondo</b>	<b>-103.450,72</b>	<b>21.334,90</b>
<b>Totale fondo retribuzione di risultato al 31/12/2003</b>	<b>937.266,77</b>	<b>95.651,75</b>
Incremento dal 1/1/2004 - 1% MS 1997 - art. 51 co 2	84.309,55	4.665,34
Incremento fondo per dirigenti equiparati CCNL 21/7/05 (n° 13 RPTA) anno 2005 - quota procapite (6.465,67 - 11.155,47)		107.502,71
Decrementi per conglobamento quota risultato nello stipendio tabellare in applicazione artt. 41-42-43 ccnl 3/11/2005 (dirigenti in servizio al 31/12/2003)	-163.367,28	-32.400,00
<b>Totale Incrementi \ decrementi</b>	<b>-79.057,73</b>	<b>79.768,05</b>
Incrementi previsti dall'art. 11 co 3 dirigenti ruolo sanitario in servizio al 31/12/2003 (17,01 x 13 mensilità)	35.823,06	0,00
Incrementi previsti dall'art. 11 co 3 dirigenti ruolo PTA in servizio al 31/12/2003 (22,51 x 13 mensilità)	0,00	10.534,68
<b>Totale incrementi anno 2006</b>	<b>35.823,06</b>	<b>10.534,68</b>
incrementi art.27 c.2 ccnl 17/10/2008 (euro 176,93 x 156+36 dir.in servizio al 31/12/05)	27.601,08	6.369,48
incrementi art.10 c.2 ccnl biennio economico 2008-2009 dal 01/01/09 (euro 120,90 x 138+30 dir.in servizio al 31/12/07)	16.684,20	3.627,00
Decurtazione fondo per cessazioni da risoluzione consensuale (annualizzazione cessazioni anno 2006)	-65.587,11	-27.828,35
Decurtazione fondo per cessazioni da risoluzione consensuale (annualizzazione cessazioni anno 2007)	-32.743,68	-5.565,72
Decurtazione fondo per cessazioni da risoluzione consensuale (annualizzazione cessazioni anno 2008)	-10.914,56	0,00
Decurtazione fondo per cessazioni da risoluzione consensuale (annualizzazione cessazioni anno 2009)	-16.371,84	-5.565,67
Decurtazione fondo per cessazioni da risoluzione consensuale (ratei cessazioni anno 2010)	-6.821,60	-1.391,42
<b>Totale decurtazioni per cessazioni risoluzione consensuale</b>	<b>-132.438,79</b>	<b>-40.351,16</b>
<b>TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2010</b>	<b>805.878,59</b>	<b>155.599,80</b>

<b>Fondo PREMIO PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE storico 1997 - CCNL 05.12.1996, art. 61, lettera b)</b>	14.886,47	729,82
trasferimento residui anno 2006 - 2007 Accordo nr. 170 del 03/11/2009	74.000,00	16.000,00
trasferimento residui anno 2008 - 2009 Accordo nr. 188 del 08/02/2011	14.613,07	5.386,93

<b>Calcolo residui anno 2010</b>		
fondo anno 2010	909.378,13	177.716,55
spesa anno 2010	-829.658,94	-217.279,08
<b>residuo per trasferimenti anno 2010</b>	<b>79.719,19</b>	<b>-39.562,53</b>
compensazione tra ruoli	-39.562,53	39.562,53
<b>residuo anno 2010</b>	<b>40.156,66</b>	<b>0,00</b>

N. proposta: PDEL-2012-6 del 23/01/2012

**Centro di Responsabilità: Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali**

**OGGETTO: Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Revisione delle posizioni dirigenziali di Arpa.**

**PARERE CONTABILE**

Il sottoscritto Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani, Responsabile dell'Area Bilancio e Controllo Economico, esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpa sul Decentramento amministrativo.

Data 23/01/2012

Il Dirigente

---