

**ARPA**  
**Agenzia Regionale per la Prevenzione e l'Ambiente**  
**dell'Emilia - Romagna**

\* \* \*

**Atti amministrativi**

Deliberazione del Direttore Generale	n. DEL-2012-29 del 22/02/2012
Oggetto	Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Approvazione del nuovo Regolamento sul conferimento degli incarichi dirigenziali in Arpa.
Proposta	n. PDEL-2012-20 del 07/02/2012
Struttura proponente	Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali
Dirigente proponente	Manaresi Lia
Responsabile del procedimento	Manaresi Lia

Questo giorno 22 (ventidue) febbraio 2012 (duemiladodici), presso la sede di Via Po n. 5, in Bologna, il Direttore Generale, Prof. Stefano Tibaldi, delibera quanto segue.

**Oggetto: Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Approvazione del nuovo Regolamento sul conferimento degli incarichi dirigenziali in Arpa.**

VISTI:

- la Legge Regionale n. 44 del 19 aprile 1995 “Riorganizzazione dei controlli ambientali e istituzione dell’Agenzia Regionale per la Prevenzione e l’Ambiente dell’Emilia-Romagna” e, in particolare, l’art. 9, comma 2, che attribuisce al Direttore Generale tutti i poteri gestionali di Arpa;
- il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e successive modificazioni ed integrazioni recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, con particolare riferimento al Capo II del Titolo II in materia di dirigenza;
- la Legge Regionale n. 43 del 26 novembre 2001 e successive modificazioni ed integrazioni recante “Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna”, con particolare riferimento al Capo III del Titolo V in materia di incarichi dirigenziali;
- i CC.CC.NN.LL. sottoscritti in data 08/06/2000, dell’Area Dirigenza Medico - Veterinaria e dell’Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, con particolare riferimento al Titolo IV della Parte I: “Incarichi dirigenziali e valutazione dei dirigenti”;
- i CC.CC.NN.LL. sottoscritti in data 03/11/2005 dell’Area Dirigenza Medico - Veterinaria e dell’ Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, con particolare riferimento al Capo IV Titolo III Parte I “Verifica e Valutazione dei Dirigenti”;
- il Regolamento generale di Arpa, approvato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 1424 del 2 agosto 2002 e successive modificazioni ed integrazioni, con particolare riferimento all’art. 14 che rimanda alla potestà regolamentare dell’Agenzia la disciplina delle procedure di conferimento, valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali;
- il Regolamento Arpa sul decentramento amministrativo, allegato A lett. O) - approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 65 del 27/09/2010 - secondo cui compete al Direttore Generale l’adozione e la modificazione di tutti i regolamenti interni;
- le Linee Generali di Indirizzo della Regione Emilia-Romagna in applicazione dell’art. 9 dei CC.CC.NN.LL. sottoscritti in data 03/11/2005 dell’Area Dirigenza Medico - Veterinaria e dell’Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, approvate rispettivamente con D.G.R. n. 1113 del 31/07/06 e con D.G.R. n. 1134 del 31/07/06;

VISTO ALTRESI’:

- il precedente Regolamento sul conferimento degli incarichi dirigenziali in Arpa approvato con D.D.G. n. 70 del 16/09/2008;

**RICHIAMATI:**

- il verbale di consultazione in merito alla definizione dell'assetto organizzativo analitico di Arpa per il triennio 2012-2014 (meso-organizzazione), siglato in data 22/11/2011 (Rep. n. 197);
- la D.D.G. n. 89 del 22/12/2011 con cui è stato approvato il nuovo assetto organizzativo analitico di Arpa ai sensi dell'art. 11, comma 2 del Regolamento Generale dell'Agenzia;

**DATO ATTO:**

- che è stata esperita la procedura di concertazione sui criteri generali inerenti l'“affidamento, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali”, ai sensi di quanto previsto dall'art. 6, comma 1, lett. B dei citati CC.CC.NN.LL. del 03/11/2005, come da verbale rep. n. 200 del 16/02/2012;

**CONSIDERATO:**

- che si rende necessario modificare il vigente Regolamento per il conferimento degli incarichi dirigenziali alla luce:
  - delle modifiche legislative intervenute in materia di incarichi dirigenziali, con particolare riferimento alle disposizioni di cui al D.Lgs. 150/2009 (che modifica il D.Lgs. n. 165/2001) e alle successive disposizioni legislative e contrattuali;
  - del principio di trasparenza a cui l'amministrazione, sempre più, deve uniformare il proprio operato;
  - degli aggiornamenti intervenuti in merito ai documenti organizzativi di Arpa, con particolare riferimento agli esiti del processo di riorganizzazione che hanno portato all'approvazione del nuovo assetto organizzativo analitico dell'Agenzia;

**RILEVATO:**

- che si rende necessario definire una disciplina che tenga conto del nuovo contesto organizzativo e individui criteri e procedure uniformi per ricoprire le posizioni dirigenziali di Arpa Emilia-Romagna;

**RITENUTO:**

- pertanto, di approvare il Regolamento Arpa sul conferimento degli incarichi dirigenziali, allegato A) della presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, il quale sostituisce integralmente il precedente Regolamento approvato con D.D.G. n. 70 del 16/09/2008;
- altresì, di stabilire che le disposizioni del nuovo Regolamento per il conferimento degli

incarichi dirigenziali di cui al suddetto allegato A) si applicheranno a decorrere dai conferimenti di incarichi dirigenziali successivi alla data di approvazione della presente deliberazione;

SU PROPOSTA:

- della Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, Dott.ssa Lia Manaresi, la quale ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità amministrativa del presente provvedimento;

ACQUISITO:

- il parere favorevole del Direttore Tecnico, Ing. Vito Belladonna;
- il parere favorevole del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Massimiliana Razzaboni;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, in conformità a quanto disposto dagli articoli 4, 5 e 6 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, e dalla Legge Regionale 6 settembre 1993, n. 32, la Dott.ssa Lia Manaresi;

#### DELIBERA

1. di approvare, per tutto quanto esposto in premessa, il Regolamento Arpa per il conferimento degli incarichi dirigenziali, allegato A) alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, il quale sostituisce integralmente il precedente Regolamento approvato con D.D.G. n. 70 del 16/09/2008;
2. di stabilire che le disposizioni del nuovo Regolamento per il conferimento degli incarichi dirigenziali di cui al suddetto allegato A) si applicheranno a decorrere dai conferimenti di incarichi dirigenziali successivi alla data di approvazione della presente deliberazione.

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE TECNICO

(F.to Ing. Vito Belladonna)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(F.to Dott.ssa Massimiliana Razzaboni)

IL DIRETTORE GENERALE


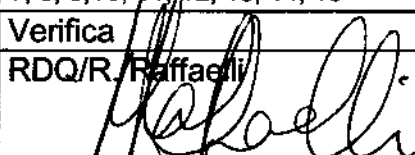

(F.to Prof. Stefano Tibaldi)

Arpa Emilia-Romagna	REGOLAMENTO	R60101/ER
Regolamento per il conferimento degli incarichi dirigenziali in ARPA		Revisione 1 del 16/02/12 Pag. 1 di 15

## REGOLAMENTO PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI IN ARPA

### INDICE

- Art. 1 – Campo di applicazione
- Art. 2 – Contenuto della funzione dirigenziale
- Art. 3 – Incarichi dirigenziali dell'ARPA
- Art. 4 – Competenze nel conferimento degli incarichi dirigenziali
- Art. 5 – Criteri e modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali
- Art. 6 - Procedura per il conferimento degli incarichi dirigenziali
- Art. 7 – Graduazione delle posizioni dirigenziali
- Art. 8 – Responsabilità dirigenziale
- Art. 9 – Responsabilità disciplinare**
- Art. 10 – Durata e revoca degli incarichi dirigenziali**
- Art. 11 – Attività di pianificazione e programmazione**
- Art. 12 – Collegio Tecnico e Nucleo di Valutazione**
- Art. 13 – Valutazione dei dirigenti**
- Art. 14 – Esiti della valutazione negativa**
- Art. 15 – Norma di rinvio**

Natura modifica: Artt. 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15		In vigore dal 22/02/2012
Redazione	Verifica	Approvazione
ASRURS/ L. Manaresi 	RDO/R. Raffaelli 	Dir. Gen. 

Arpa Emilia-Romagna	REGOLAMENTO	R60101/ER
Regolamento per il conferimento degli incarichi dirigenziali in ARPA		Revisione 1 del 16/02/12 Pag. 2 di 15

Art. 1

(Campo di applicazione)

1. Il presente regolamento disciplina i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi dirigenziali al personale assunto a tempo indeterminato con qualifica dirigenziale in servizio presso Arpa Emilia-Romagna, ai sensi dell'art. 14 del Regolamento Generale di Arpa.

Art. 2

(Contenuto della funzione dirigenziale)

1. Ai dirigenti compete il dovere di esercizio dei poteri e delle attribuzioni relativi agli incarichi conferiti dall'Agenzia, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia.
2. In relazione all'articolazione degli incarichi dell'Agenzia i dirigenti sono responsabili:
  - a) della direzione complessiva della struttura cui sono preposti;
  - b) del perseguimento della "mission" della struttura o della funzione ricoperta;
  - c) della gestione ed organizzazione delle risorse umane assegnate;
  - d) degli atti e delle attività di loro diretta competenza ai sensi dell'art. 4, comma 2, del d. lgs. 165/2001 e succ. mod. e int., nonché di quelli a loro espressamente delegati;
  - e) dei poteri di spesa e di controllo, dei costi dei servizi, del rispetto dei vincoli di bilancio ed in generale della efficacia, efficienza ed economicità dell'attività amministrativa connessa con l'incarico ricoperto;
  - f) del raggiungimento degli obiettivi assegnati e dei risultati conseguiti;
  - g) della qualità dei processi affidati.

Arpa Emilia-Romagna	REGOLAMENTO	R60101/ER
Regolamento per il conferimento degli incarichi dirigenziali in ARPA		Revisione 1 del 16/02/12 Pag. 3 di 15

3. Nell'esercizio dei poteri, delle attribuzioni e delle relative responsabilità i dirigenti hanno altresì l'obbligo di lealtà e di fedeltà agli interessi dell'ARPA, di informazione, formazione e vigilanza del personale addetto, della primaria attenzione agli aspetti di soddisfazione dei clienti esterni ed interni, riguardo alla qualità ed efficacia della prestazione erogata.

### Art. 3

#### (Incarichi dirigenziali dell'ARPA)

1. Ai sensi dell'art. 27 del CCNL 08/06/2000 dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica, Amministrativa e dirigenza Medico-Veterinaria, a ciascun dirigente dell'ARPA possono essere conferiti:
- a) incarichi di direzione di struttura complessa;
  - b) incarichi di direzione di struttura semplice;
  - c) incarichi di natura professionale - anche di alta specializzazione - su funzioni laboratoristiche, di controllo, ispettive, di consulenza, di studio e ricerca;
  - d) altri incarichi specifici di natura professionale previsti dall'ordinamento dell'Agenzia.
2. Il Direttore Generale, in coerenza con quanto definito dall'art. 11 del Regolamento dell'ARPA, individua, nei documenti organizzativi aziendali, le funzioni dirigenziali dell'Agenzia e le classifica secondo quanto previsto al precedente comma 1, specificando altresì quali delle suddette funzioni rientrano nelle tipologie di cui all'art. 4, comma 2, punti a) e b) . Gli incarichi di cui al comma 1, punti a), b) e c) limitatamente a quelli definiti di alta specializzazione, sono conferibili ai dirigenti dopo cinque anni di attività così come definito agli artt. 28 e 29 del CCNL 08/06/2000 dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa e **Dirigenza Medico-Veterinaria**.
3. Nel caso in cui si rendesse necessario conferire incarichi dirigenziali ad interim, gli stessi avranno durata, di norma, non superiore ad un anno. Il conferimento di un incarico dirigenziale ad interim avviene nel rispetto della procedura di cui

Arpa Emilia-Romagna	REGOLAMENTO	R60101/ER
Regolamento per il conferimento degli incarichi dirigenziali in ARPA		Revisione 1 del 16/02/12 Pag. 4 di 15

all'art. 6 del presente Regolamento. Tale procedura non si applica nel caso in cui il destinatario del conferimento ad interim coincida con il soggetto già titolare dell'incarico medesimo. In alternativa alla procedura predetta, il Direttore/Responsabile di Nodo, con provvedimento motivato, potrà procedere ad avocare a sé, ad interim, l'incarico rimasto vacante ovvero a conferirlo, ad interim, al dirigente sovraordinato rispetto alla posizione da ricoprire.

#### Art. 4

##### (Competenze nel conferimento degli incarichi dirigenziali)

1. Il Direttore Generale, ai sensi di quanto previsto dall'art. 15, comma 3, della L.R. n. 44/95 e succ. mod. e int. e dall'art. 10 del Regolamento Generale approvato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 1424/2002, nomina i Direttori delle Sezioni Provinciali, sentiti i Presidenti delle Amministrazioni Provinciali territorialmente competenti.
2. Il Direttore Generale, sulla base dei criteri di cui al presente Regolamento, sentito il parere del Direttore Tecnico e del Direttore Amministrativo, nomina altresì:
  - a) i Direttori delle Strutture Tematiche e i Direttori/Responsabili dei Servizi direttamente afferenti alla Direzione Generale;
  - b) i Responsabili degli incarichi di natura professionale e degli altri incarichi specifici previsti dall'ordinamento dell'Agenzia, direttamente afferenti alla Direzione Generale.
3. Nell'ambito del presente Regolamento, salvo espresse specificazioni, i dirigenti indicati al comma 1 e al comma 2, lett. a) sono denominati "Direttori/Responsabili di Nodo".
4. Il Direttore Tecnico ed il Direttore Amministrativo, sulla base dei criteri di cui al presente Regolamento, nominano i Responsabili:
  - a) delle strutture a loro rispettivamente sottordinate;

Arpa Emilia-Romagna	REGOLAMENTO	R60101/ER
Regolamento per il conferimento degli incarichi dirigenziali in ARPA		Revisione 1 del 16/02/12 Pag. 5 di 15

- b) degli incarichi di natura professionale e degli altri incarichi specifici previsti dall'ordinamento dell'Agenzia, a loro direttamente afferenti.
5. I Responsabili dei Centri Tematici Regionali afferenti alla Direzione Tecnica sono nominati dal Direttore Tecnico, previo accordo con il Direttore Generale.
6. I Direttori/**Responsabili** di Nodo, in coerenza con il principio fissato dall'art. 19, comma 5, del d. lgs. n. 165/2001 e **succ. mod. e int.** e sulla base dei criteri di cui al presente regolamento, nominano i Responsabili:
- a) delle strutture operanti nell'ambito del Nodo da loro diretto;
- b) degli incarichi di natura professionale e degli altri incarichi specifici previsti dall'ordinamento dell'Agenzia, attivati nell'ambito del Nodo da loro diretto.
7. Qualora i dirigenti di cui ai commi 4, 5 e 6 non procedano alle nomine di loro competenza, il Direttore Generale li invita formalmente a provvedere entro 15 gg. Ove essi non provvedano entro tale termine, il Direttore Generale procede alle nomine con proprio atto.
8. Ove le nomine di cui ai commi 4 e 6 riguardino strutture o funzioni sottordinate ma non direttamente afferenti al Direttore Tecnico, al Direttore Amministrativo o ai Direttori/**Responsabili** di Nodo, questi procedono tenuto conto della proposta dei dirigenti direttamente sovraordinati alle stesse strutture o funzioni.
9. Qualora il dirigente tenuto a formulare, ai sensi del comma 8, la proposta di nomina, non vi provveda entro 15 gg. dalla formale richiesta di espressione, il dirigente competente procede alla nomina stessa in assenza della proposta.
10. I Responsabili dei Centri Tematici Regionali afferenti alle Sezioni Provinciali e **alle Strutture Tematiche** sono nominati dal Direttore del **Nodo** ove tali funzioni sono allocate, previo accordo con il Direttore Generale, il quale si esprime sentito il Direttore Tecnico.
11. Con i medesimi criteri procedurali definiti nel comma precedente sono altresì conferiti, ove attivati, gli incarichi di Responsabile di Laboratorio Integrato.

Arpa Emilia-Romagna	REGOLAMENTO	R60101/ER
Regolamento per il conferimento degli incarichi dirigenziali in ARPA		Revisione 1 del 16/02/12 Pag. 6 di 15

12. All'atto del conferimento di ciascun incarico, sono definiti con il provvedimento di conferimento dello stesso, e riportati nel contratto individuale: l'oggetto, gli obiettivi da conseguire, la durata dell'incarico, le risorse d'avvio; sono, altresì, definite nel contratto individuale le modalità di effettuazione delle verifiche, la valutazione e i soggetti a ciò deputati, il trattamento economico di posizione connesso all'incarico attribuito, e la sede di lavoro.

#### Art. 5

#### (Criteri e modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali)

1. In conformità agli artt. 19 e 27 del d.lgs 165 del 2001 e **succ. mod. e int.**, il dirigente competente, al momento di procedere alle nomine, tiene conto, con riferimento all'incarico da attribuire e sulla base di quanto descritto nei documenti organizzativi, **nella "Mappa delle Competenze" nonché nel "Repertorio dei comportamenti organizzativi dei dirigenti" e nei documenti di programmazione dell'Agenzia formalmente approvati, dei seguenti elementi:**
  - a) della "mission", delle aree di responsabilità, **della tipicità e complessità del sistema relazionale proprio della posizione da ricoprire e delle principali attività di competenza;**
  - b) **del profilo di competenze della posizione dirigenziale;**
  - c) dei programmi da realizzare e degli obiettivi fissati.
  
2. In relazione agli elementi di cui al comma 1, il dirigente competente nomina il dirigente più idoneo allo svolgimento dell'incarico, tramite i criteri di seguito elencati:
  - a) attitudini personali e capacità professionali, valutate sia in relazione alla professionalità ed esperienza, già acquisite dai dirigenti in servizio, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina o professione di riferimento. Con riferimento alla verifica effettuata anche dal Collegio Tecnico, la valutazione tiene conto del curriculum professionale e dell'analisi delle attività svolte nell'ambito degli incarichi assegnati; della produzione tecnico-scientifica attinente al contenuto culturale e professionale dell'incarico da svolgere, ovvero

Arpa Emilia-Romagna	REGOLAMENTO	R60101/ER
Regolamento per il conferimento degli incarichi dirigenziali in ARPA		Revisione 1 del 16/02/12 Pag. 7 di 15

riguardante l'attività tecnica, gestionale, manageriale in relazione all'organizzazione dell'Agenzia; della partecipazione ad attività di ricerca, progetto e di formazione riferite all'incarico da assegnare; della capacità di relazione e di collaborazione interna ed esterna; della pertinenza dell'esperienza acquisita rispetto all'attività da svolgere, **avuto riguardo anche a esperienze - attinenti all'incarico da conferire - di direzione eventualmente maturate all'estero, presso altre amministrazioni pubbliche o il settore privato;** dell'orientamento all'innovazione;

- b) raggiungimento dei risultati con riferimento agli obiettivi posti dai piani e programmi dell'Agenzia nell'espletamento delle funzioni precedentemente svolte, desumibili dalla verifica annuale compiuta dal Nucleo di Valutazione;
- c) specifiche competenze organizzative possedute con riferimento ai fattori individuati nei documenti aziendali quali competenze richieste dalla posizione dirigenziale da attribuire, sulla base del "Repertorio dei comportamenti organizzativi dei dirigenti". L'analisi delle specifiche competenze organizzative possedute tiene conto degli esiti della valutazione annuale delle stesse, effettuata con riferimento alle funzioni precedentemente svolte;
- d) osservanza delle direttive impartite dall'organo competente, secondo quanto definito dall'art. 21 del d.lgs. 165/2001 e succ. mod. e int. e dalla contrattazione collettiva.
3. Il possesso da parte dei dirigenti dei requisiti o stati di cui al comma 2 è rilevabile dal curriculum formativo professionale custodito nella banca dati informatizzata di cui al comma 4 e dalla documentazione contenuta nel fascicolo personale.
4. Al fine di costituire un'adeguata banca dati per la verifica dei requisiti di cui al comma 2, orientata a coadiuvare i soggetti competenti nella scelta dei dirigenti maggiormente idonei agli incarichi da attribuire, l'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali provvede a predisporre un modulo tramite il quale richiedere ad ogni dirigente in servizio presso l'ARPA di redigere il proprio curriculum formativo professionale. Tale curriculum viene conservato in una banca dati informatizzata custodita presso l'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali **ed il dirigente ha facoltà di aggiornarlo periodicamente.**

Arpa Emilia-Romagna	REGOLAMENTO	R60101/ER
Regolamento per il conferimento degli incarichi dirigenziali in ARPA		Revisione 1 del 16/02/12 Pag. 8 di 15

5. La raccolta, la gestione, la conservazione, la consultazione e le modalità di aggiornamento dei curricula **conservati nella** relativa banca dati di cui al comma precedente sono definite tramite apposite disposizioni aziendali del Responsabile Area Sviluppo Risorse Umane, in conformità a quanto previsto dalle "Linee generali di indirizzo" della Regione Emilia Romagna in applicazione dell' art. 9 del CCNL del 03/11/2005 dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica, Amministrativa e dirigenza Medico-Veterinaria.

#### Art. 6

#### (Procedura per il conferimento degli incarichi dirigenziali)

1. In relazione a quanto previsto nell'art. 5, la procedura di conferimento degli incarichi dirigenziali si articola nelle seguenti fasi:
- a) il dirigente competente per la nomina individua e rende noti, mediante avviso, gli incarichi dirigenziali da attribuire. **L'avviso è affisso alle bacheche delle diverse strutture aziendali ed è pubblicato sul sito Intranet dell'Agenzia;**
  - b) i dirigenti interessati, entro i termini indicati nell'avviso di cui alla lettera a) presentano il curriculum formativo professionale utilizzando il modulo all'uopo predisposto. E' facoltà del dirigente indicare, a titolo meramente conoscitivo, le disponibilità e preferenze a ricoprire incarichi dirigenziali presso il nodo di appartenenza o presso altri nodi;
  - c) il dirigente competente per la nomina individua, previo colloquio con i dirigenti che hanno presentato domanda, sulla base dei criteri fissati all'art. 5, comma 2, il dirigente a cui attribuire l'incarico specifico. **In fase di espletamento del colloquio, il dirigente competente per la nomina ha facoltà di avvalersi della collaborazione dei Responsabili dei Servizi/Aree/CTR cui afferisce la posizione dirigenziale in esame; ovvero ha facoltà di avvalersi del supporto di dirigenti della Direzione Generale o di altri Nodi dell'Agenzia che ricoprono incarichi dirigenziali di posizione almeno pari a quella da ricoprire, da individuare di volta in volta a seconda della tipologia di incarico e della pertinenza della competenza professionale specificatamente richiesta. Successivamente, il dirigente competente alla**

Arpa Emilia-Romagna	REGOLAMENTO	R60101/ER
Regolamento per il conferimento degli incarichi dirigenziali in ARPA		Revisione 1 del 16/02/12 Pag. 9 di 15

nomina procede alla formalizzazione dell'incarico tramite provvedimento motivato nel quale si dà atto delle procedure seguite e delle valutazioni compiute in corrispondenza ai criteri di cui all'art. 5, comma 2; ciò al fine di garantire la massima trasparenza del procedimento;

- d) il suddetto dirigente procede infine alla stipula dell'atto contrattuale di cui all'art. 4, comma 12.
2. La procedura di conferimento degli incarichi è coordinata dall'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali che garantisce la contestualità della pubblicazione degli avvisi e, più in generale, il supporto tecnico - organizzativo necessario al dirigente competente per la nomina.
  3. La procedura di conferimento degli incarichi dirigenziali nei casi di mobilità è disciplinata dalle specifiche disposizioni aziendali in materia, **secondo i criteri concordati** con le organizzazioni sindacali.
  4. La procedura di cui al presente articolo non si applica ai soli incarichi di **Direttore di Sezione Provinciale** che, ai sensi di quanto già disposto nel precedente art. 4, comma 1, sono conferiti direttamente dal **Direttore Generale sentito il Presidente dell'Amministrazione Provinciale territorialmente competente.**

#### Art. 7

#### (Graduazione delle posizioni dirigenziali)

1. Il conferimento degli incarichi dirigenziali ha luogo previa formulazione da parte dell'Agenzia, con riferimento al proprio assetto organizzativo e con le procedure di cui all'art. 26 dei CCNL 08/06/2000 **Area Dirigenza**, all'art. 50 del CCNL 05/12/1996 dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa e di cui all'art. 51 del CCNL 05/12/1996 dirigenza Medico-Veterinaria, della graduazione delle posizioni dirigenziali cui correlare il trattamento economico di posizione e, fissato, per l'anno di riferimento, l'ammontare dei Fondi destinati al finanziamento della retribuzione di posizione.

Arpa Emilia-Romagna	REGOLAMENTO	R60101/ER
Regolamento per il conferimento degli incarichi dirigenziali in ARPA		Revisione 1 del 16/02/12 Pag. 10 di 15

Art. 8

(Responsabilità dirigenziale)

1. Il dirigente al quale è conferito un incarico di direzione di struttura è responsabile del risultato dell'attività svolta dalla struttura stessa alla quale è preposto, nonché della realizzazione dei programmi e dei progetti allo stesso affidati con riferimento agli obiettivi di risultato fissati dal Direttore Generale o da altro dirigente sovraordinato e del rispetto del relativo budget finanziario.
2. Il dirigente a cui sia affidato un incarico dirigenziale di natura professionale è responsabile della realizzazione dei programmi e dei progetti allo stesso affidati dal Direttore Generale o da altro dirigente sovraordinato e, quando all'incarico stesso sia stata correlata anche attività di gestione finanziaria, del rispetto del budget assegnato.
3. I dirigenti sono responsabili in caso di inosservanza delle direttive impartite dall'organo competente, secondo quanto definito dall'art. 21 del d. lgs 165/2001 e **succ. mod. e int.** e dalla contrattazione collettiva.
4. I dirigenti sono in ogni caso responsabili della gestione e dell'efficiente impiego delle risorse umane assegnate per lo svolgimento dell'incarico ad essi attribuito e del corretto svolgimento dell'attività amministrativa connessa con l'incarico stesso. **I dirigenti sono responsabili, altresì, in caso di colpevole violazione del dovere di vigilanza sul rispetto, da parte del personale assegnato, degli standard quantitativi/qualitativi fissati dall'amministrazione.**

Art. 9

(Responsabilità disciplinare)

1. **I dirigenti sono tenuti a conformare la loro condotta ai principi di diligenza e fedeltà di cui agli artt. 2104 e 2105 c.c. e devono attenersi, altresì, alle disposizioni del codice disciplinare per il personale dirigente, consultabile nel sito istituzionale dell'Agenzia.**

Arpa Emilia-Romagna	REGOLAMENTO	R60101/ER
Regolamento per il conferimento degli incarichi dirigenziali in ARPA		Revisione 1 del 16/02/12 Pag. 11 di 15

### **Art. 10**

#### **(Durata e revoca degli incarichi dirigenziali)**

1. **Gli incarichi dirigenziali dell'ARPA sono conferiti a termine e possono essere prorogati.**
2. **Gli incarichi di direzione di struttura complessa sono attribuiti per la durata di cinque anni.**
3. **Gli altri incarichi dirigenziali sono conferiti per la durata di tre anni.**
4. **Gli incarichi di cui ai commi 2 e 3 possono essere rinnovati, previa verifica dei risultati ottenuti.**
5. **Prima della scadenza dell'incarico dirigenziale può essere disposta la proroga per motivate ragioni organizzative e per un periodo inferiore alla durata originaria dello stesso.**
6. **La durata dell'incarico può essere inferiore a quanto previsto nei commi 2 e 3 laddove coincida con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo del dirigente interessato.**
7. **Gli incarichi dirigenziali possono essere revocati ancor prima della scadenza nelle ipotesi di responsabilità dirigenziale per inosservanza delle direttive impartite dalla direzione aziendale, per i risultati negativi dell'attività amministrativa e della gestione o per mancato raggiungimento degli obiettivi con particolare riferimento a quelli connessi all'attuazione di programmi e alla realizzazione di progetti finalizzati al miglioramento organizzativo, al conseguimento di più elevati livelli di efficienza, efficacia ed economicità dei servizi istituzionali, al miglioramento dei livelli qualitativi delle prestazioni.**
8. **La revoca anticipata avviene con provvedimento motivato del dirigente competente per la nomina secondo quanto previsto all'art. 4, sentiti i dirigenti che hanno partecipato alla procedura di nomina relativa all'incarico da revocare.**

Arpa Emilia-Romagna	REGOLAMENTO	R60101/ER
Regolamento per il conferimento degli incarichi dirigenziali in ARPA		Revisione 1 del 16/02/12 Pag. 12 di 15

9. La revoca anticipata prima della scadenza dell'incarico di cui ai commi precedenti avviene previa contestazione delle risultanze di cui al comma 7 e nel rispetto del principio del contraddittorio, che si esplica secondo le modalità previste all'art. 13 del presente regolamento.
10. La revoca anticipata prima della scadenza dell'incarico può essere disposta, altresì, per esigenze organizzative - anche a seguito di ristrutturazione aziendale - nel rispetto delle vigenti disposizioni contrattuali e legislative in materia.

#### **Art. 11**

##### **(Attività di pianificazione e programmazione)**

1. L'attività di programmazione e pianificazione dell'Agenzia è svolta dai soggetti e secondo le modalità previste dalla L. R. 44/1995 e succ. mod. e int., dal Regolamento Generale di Arpa, dal Regolamento per il Decentramento Amministrativo e dalle disposizioni aziendali in materia, in particolare dalla procedura "Pianificazione e Controllo Direzionale" (P50421/ER).
2. Sulla base del processo di pianificazione dell'Agenzia, per ciascun dirigente, annualmente, sono specificati, dall'organo sopraordinato competente, gli obiettivi di risultato.

#### **Art. 12**

##### **(Collegio Tecnico e Nucleo di Valutazione)**

1. La valutazione dei dirigenti cui sono stati conferiti gli incarichi di cui all'art. 3 è svolta dal Collegio Tecnico e dal Nucleo di valutazione secondo quanto previsto dall'art. 26 del CCNL del 03/11/2005 dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica, Amministrativa e dirigenza Medico-Veterinaria.
2. Il Collegio Tecnico ed il Nucleo di valutazione operano in posizione di autonomia e rispondono esclusivamente al Direttore Generale.

Arpa Emilia-Romagna	REGOLAMENTO	R60101/ER
<i>Regolamento per il conferimento degli incarichi dirigenziali in ARPA</i>		Revisione 1 del 16/02/12 Pag. 13 di 15

**Art. 13**

**(Valutazione dei dirigenti)**

1. La valutazione dell'attività del dirigente è periodica e complessiva. Il processo di verifica si articola in due fasi:
  - a) valutazione di prima istanza, operata dal soggetto che ha diretta conoscenza dell'attività del valutato;
  - b) valutazione di seconda istanza, operata tramite il Nucleo di Valutazione aziendale ed il Collegio Tecnico.
  
2. Il Nucleo di Valutazione ha il compito di verificare, in relazione al tipo di incarico attribuito, i risultati raggiunti, il conseguimento degli obiettivi prestazionali, i **comportamenti organizzativi espressi** e l'osservanza delle direttive, secondo criteri prefissati e mediante valutazioni comparative dei costi e dei rendimenti. Per le modalità di verifica e per l'esito della valutazione positiva dei risultati raggiunti si tiene conto di quanto definito dagli accordi integrativi decentrati, dalle disposizioni aziendali attuative, oltre che dagli artt. 26 e 27 del CCNL del 03/11/2005 dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica, Amministrativa e dirigenza Medico-Veterinaria.
  
3. La verifica di cui al comma 2 va effettuata tenendo conto delle risorse umane, finanziarie e strumentali rese effettivamente disponibili per lo svolgimento dell'incarico dirigenziale.
  
4. In caso di mancato conseguimento dei risultati attesi o di parziale realizzazione degli obiettivi fissati vanno, altresì, individuate le cause, l'imputabilità o meno delle stesse alla responsabilità del dirigente nonché le irregolarità eventualmente accertate nel processo gestionale.
  
5. I risultati negativi della gestione sono contestati al dirigente. In contraddittorio, il Nucleo di valutazione acquisisce le controdeduzioni del dirigente interessato, anche assistito da una persona di fiducia, e le allega all'esito della verifica.
  
6. Il Collegio Tecnico procede alla verifica complessiva concernente le attività professionali svolte ed i risultati raggiunti in relazione alle fattispecie previste dall'art. 26 del CCNL del 03/11/2005 dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica,

Arpa Emilia-Romagna	REGOLAMENTO	R60101/ER
Regolamento per il conferimento degli incarichi dirigenziali in ARPA		Revisione 1 del 16/02/12 Pag. 14 di 15

Amministrativa e dirigenza Medico-Veterinaria. Tale verifica tiene conto dei parametri individuati dall'art. 28 CCNL del 03/11/2005 dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica, Amministrativa e dirigenza Medico-Veterinaria, degli accordi integrativi decentrati, delle disposizioni aziendali attuative, ed è essenzialmente preordinata al rinnovo o meno dell'incarico in essere o all'affidamento al dirigente di altro incarico di valenza uguale, inferiore o superiore a quello già ricoperto, **fermo restando il rispetto della normativa vigente in materia.**

7. Per la revoca degli incarichi di Direzione delle Sezioni Provinciali si tiene altresì conto di quanto previsto all'art. 15, comma 3, della L.R. n. 44/95 e **succ. mod. e int.**
8. Al termine delle valutazioni di rispettiva competenza il Nucleo di Valutazione ed il Collegio Tecnico riferiscono al Direttore Generale con relazione scritta alla quale vanno allegati le dichiarazioni eventualmente rese in contraddittorio dai dirigenti interessati.
9. L'esito delle valutazioni di cui al comma precedente è riportato nel fascicolo personale dei dirigenti interessati. Di tale esito i soggetti competenti alle nomine ai sensi dell'art. 4 tengono conto nell'è decisioni di affidamento degli incarichi nonché di rinnovo degli stessi.

#### Art. 14

##### (Esiti della valutazione negativa)

1. **Ferma restando l'eventuale responsabilità disciplinare secondo le disposizioni vigenti in materia**, l'accertamento della responsabilità dirigenziale a seguito dei distinti processi di valutazione di competenza del Nucleo di Valutazione e del Collegio Tecnico, comporta l'adozione di atti che incidono sul conferimento o rinnovo degli incarichi dirigenziali, potendo determinare anche **l'impossibilità di rinnovo dello stesso incarico**, la revoca anticipata dell'incarico **medesimo** o il recesso dal rapporto di lavoro da parte dell'Agenzia, secondo le specifiche modalità indicate dagli artt. 30 e 31 del CCNL del 03/11/2005 dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica, Amministrativa e dirigenza Medico-Veterinaria.

<b>Arpa Emilia-Romagna</b>	<b>REGOLAMENTO</b>	<b>R60101/ER</b>
<i>Regolamento per il conferimento degli incarichi dirigenziali in ARPA</i>		Revisione 1 del 16/02/12 Pag. 15 di 15

**Art. 15**

**(Norma di rinvio)**

1. Per tutto quanto non previsto nel presente Regolamento si rinvia alle norme disciplinanti le materie trattate contenute nel D.Lgs. n. 165/2001 e **succ. mod. e int.**, nella L.R. n. 44/95 e **succ. mod. e int.**, nella L.R. n. 43/2001 e **succ. mod. e int.**, per le parti non esclusivamente riferibili al personale della Regione Emilia-Romagna, nei Contratti Collettivi di Lavoro e nelle altre fonti normative vigenti nel tempo.