

ARPA
Agenzia Regionale per la Prevenzione e l'Ambiente
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Deliberazione del Direttore Generale	n. DEL-2012-46 del 20/04/2012
Oggetto	Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Integrazione alla programmazione triennale del fabbisogno di personale di Arpa per il triennio 2011-2013, di cui alle D.D.G. n. 75/2010 e D.D.G. n. 50/2011, relativamente all'anno 2012. Modifica della dotazione organica di Arpa.
Proposta	n. PDEL-2012-44 del 20/04/2012
Struttura proponente	Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali
Dirigente proponente	Manaresi Lia
Responsabile del procedimento	Manaresi Lia

Questo giorno 20 (venti) aprile 2012 (duemiladodici), presso la sede di Via Po n. 5, in Bologna, il Direttore Generale, Prof. Stefano Tibaldi, delibera quanto segue.

Oggetto: Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Integrazione alla programmazione triennale del fabbisogno di personale di Arpa per il triennio 2011-2013, di cui alle D.D.G. n. 75/2010 e D.D.G. n. 50/2011, relativamente all'anno 2012. Modifica della dotazione organica di Arpa.

VISTI:

- l'art. 39, comma 1, della legge 27/12/1997 n. 449 e successive modifiche e integrazioni, che stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68;
- l'art. 39, comma 19, della predetta legge, che individua quale obiettivo delle Regioni quello di programmare le politiche di assunzione finalizzandole alla riduzione delle spese di personale;
- l'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, che stabilisce che nelle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche, sono determinate in funzione delle finalità indicate nell'articolo 1, comma 1 del predetto decreto, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa consultazione delle organizzazioni sindacali rappresentative;
- l'art. 6, comma 3, del citato D.Lgs. n. 165/2001 che prevede che per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale;
- l'art. 6, comma 4 bis, del predetto D.Lgs. n. 165/2001 che stabilisce che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;
- l'art. 30, comma 2-sexies, del citato D.Lgs. n. 165/2001, comma aggiunto dal comma 2 dell'art. 13, L. 4/11/2010, n. 183, che stabilisce che le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti dall'art. 6 dello stesso D.Lgs. n. 165/2001, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per

un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal decreto in parola;

- l'art. 12 “*strumenti di programmazione*” del Regolamento per l'accesso dall'esterno agli impieghi dell'Agenzia regionale per la prevenzione e l'ambiente dell'Emilia Romagna, approvato con D.D.G. n. 68/2006 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTI ALTRESI':

- il “Verbale di incontro per l'avvio della concertazione in materia di politiche occupazionali anno 2012”, Rep. 202 del 04/04/2012;
- il “Verbale di concertazione in materia di politiche occupazionali anno 2012”, Rep. 203 del 19/04/2012;

RICHIAMATE:

- la D.D.G. n. 75 del 29/11/2010 riferita alla programmazione triennale del fabbisogno del personale di Arpa per il triennio 2011-2013;
- D.D.G. n. 50 del 13/06/2011 con cui si è proceduto ad integrare la predetta programmazione triennale del fabbisogno del personale di Arpa per il triennio 2011-2013;

PREMESSO:

- che le politiche occupazionali per l'anno 2012 rispondono a un principio di prudenza in ragione della previsione di minori entrate economiche dovute:
 - a) alle recenti disposizioni normative in materia di semplificazione amministrativa, con particolare riferimento al D.L. n. 5/2012 (Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo) convertito nella L. 35/2012 e al DPR n. 227/2011 (Regolamento per la semplificazione di adempimenti amministrativi in materia ambientale gravanti sulle imprese) che prevedono una riduzione dei pareri rilasciati da Arpa a titolo oneroso;
 - b) agli effetti della sentenza n. 272/2010 della Corte Costituzionale (bocciatura della legge regionale Toscana sulla onerosità dei pareri relativi ai CEM) e della segnalazione n. 919/2012 dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato, che mettono in discussione l'analoga legge regionale dell'Emilia-Romagna, in quanto in assenza di legge nazionale non sarebbe possibile far pagare i pareri su autorizzazioni CEM, radio TV e ponti radio base, telefonia mobile;

RICHIAMATA:

- la nota prot. PGDG/2012/1962 dell'11/04/2012, con cui - a seguito delle indicazioni

pervenute dalla Direzione Generale Ambiente e Difesa del Suolo e della Costa della Regione Emilia-Romagna - si conferma la sospensione della fatturazione dei pareri Arpa emessi in fase preventiva sugli impianti di cui al “Codice delle comunicazioni elettroniche” (D.Lgs. 259/2003);

VISTO:

- il “Programma triennale 2012-2014 e annuale 2012 delle attività”, di cui alla D.D.G. n. 88 del 22/12/2011, in fase di approvazione da parte della Giunta Regionale;

PRECISATO:

- che l’Agenzia intende, in particolare, perseguire le seguenti politiche:
 - mantenimento/rafforzamento degli organici dei Laboratori di Area di Bologna, Reggio Emilia e Ravenna mediante sostituzione del turn-over;
 - mantenimento della funzionalità dei Servizi Territoriali mediante parziale sostituzione del turn-over;
 - adeguamento degli organici di alcune strutture in relazione a specifiche esigenze organizzative e funzionali dell’Agenzia;
 - conclusione del percorso di stabilizzazione del personale precario (categorie protette e rapporti di lavoro atipici);

RILEVATO:

- che i limiti di spesa che Arpa deve rispettare sono i seguenti:
 - necessità di garantire che le spese del personale non superino il corrispondente ammontare dell’anno 2004 diminuito dell’1,4% (art. 2, comma 71, L.F. 2010);
 - necessità di rispettare l’equilibrio complessivo di bilancio, in base alle linee di indirizzo fornite dalla Regione Emilia-Romagna;
 - necessità di rispettare i limiti di spesa aziendali, così come definiti nei quadri degli “Obiettivi strategici 2012/2014 - Anno 2012” e degli “Obiettivi Programmatici 2012/2014 - Anno 2012”;

CONSIDERATO:

- che, al fine di perseguire le suddette politiche occupazionali, l’Agenzia intende avvalersi dei seguenti strumenti:
 - utilizzo delle vigenti graduatorie delle selezioni pubbliche di collaboratore professionale sanitario-tecnico della prevenzione nell’ambiente e nei luoghi di lavoro, di collaboratore tecnico-professionale e di collaboratore amministrativo-professionale;
 - passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse tramite mobilità di cui

all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001;

- reclutamento a tempo determinato del personale appartenente alle categorie protette di cui alla Legge n. 68/1999;

CONSIDERATO ALTRESI':

- che per reperire le risorse umane necessarie alla copertura dei propri fabbisogni l'Agenzia può ricorrere anche all'assegnazione temporanea di personale di altre amministrazioni di cui al citato art. 30, comma 2-sexies del D.Lgs. n. 165/2001;

RICHIAMATE:

- le disposizioni di cui al citato Verbale di concertazione Rep. n. 203/2012, nella parte in cui si disciplinano le modalità di attivazione delle procedure di mobilità interna volontaria, a cui si rinvia integralmente;

PRECISATO:

- che il fabbisogno di personale per l'anno 2012 di cui alla tabella Allegato A) al presente atto potrà subire modifiche in relazione agli esiti delle mobilità interne che saranno attuate in via preliminare alle assunzioni di personale;

RILEVATO IN PARTICOLARE:

- che al fine di perseguire le suddette politiche occupazionali si prevede, entro il 31/12/2012, l'utilizzo delle graduatorie relative alle selezioni pubbliche per l'assunzione a tempo indeterminato approvate nel 2009, con particolare riferimento al profilo professionale di collaboratore tecnico professionale cat. D;

PRECISATO:

- che mediante i suddetti scorrimenti di graduatorie si determinerà, altresì, l'ulteriore progressivo riassorbimento del personale precario, qualora lo stesso sia utilmente collocato nelle graduatorie medesime;
- altresì, che mediante l'utilizzo delle graduatorie di collaboratore tecnico-professionale categoria D, nonché della graduatoria di collaboratore amministrativo-professionale categoria D si determinerà lo sviluppo professionale di personale già in servizio presso l'Arpa;

RILEVATO ALTRESI':

- che, a garanzia dell'ottimale operatività dell'Agenzia, si potrà procedere all'acquisizione in comando (assegnazione temporanea) ovvero mediante trasferimento per mobilità di una unità di personale con competenze informatiche;

DATO ATTO:

- che nel corso del 2012 si porteranno a parziale compimento le assunzioni già

programmate per l'anno 2011 di cui alla D.D.G. n. 50/2011, relativamente all'assunzione a tempo indeterminato di personale nel profilo professionale di collaboratore amministrativo professionale e di collaboratore professionale sanitario, tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro;

DATO ATTO ALTRESI':

- che - come già previsto nella D.D.G. n. 50/2011 - nel corso del 2012 si procederà all'assunzione a tempo indeterminato, nel profilo di coadiutore amministrativo cat. B di personale appartenente alle categorie protette, al momento già impiegato a tempo determinato presso l'Agenzia;

RITENUTO:

- pertanto, necessario procedere all'integrazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale di Arpa, di cui alle richiamate D.D.G. n. 75 del 29/11/2010 e D.D.G. n. 50 del 13/06/2011, relativamente all'anno 2012, secondo quanto specificato nella tabella Allegato A) al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

RICHIAMATA:

- la D.D.G. n. 7 del 15/02/2012 "Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Modifica della dotazione organica di Arpa";

RITENUTO:

- di dover altresì procedere, al fine di dare attuazione alle politiche occupazionali di cui al presente atto, alla revisione della dotazione organica - con decorrenza dalla data di adozione del presente provvedimento - mediante cancellazione dei posti che si sono resi vacanti e disponibili e istituzione di nuovi posti, e specificamente:

di cancellare:

- n. 9 posti di dirigente sanitario livello unico;
- n. 1 posto di dirigente professionale livello unico;
- n. 2 posti di dirigente tecnico livello unico;
- n. 2 posti di collaboratore prof.le sanitario esperto;
- n. 1 posto di collaboratore tecnico prof.le esperto;
- n. 1 posto di collaboratore amministrativo prof.le esperto;

e di istituire:

- n. 15 posti di collaboratore tecnico prof.le;
- n. 1 posto di collaboratore amministrativo prof.le;

RITENUTO:

- di dover procedere alla modifica della dotazione organica di Arpa come ridefinita

nell'allegata tabella Allegato B) che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

VISTI:

- la L.R. n. 44/95 “Riorganizzazione dei controlli ambientali e istituzione dell’Arpa dell’Emilia-Romagna”, e successive modifiche ed integrazioni, ed in particolare l’art. 11 “Regolamento” e l’art. 13 “Dotazioni per il funzionamento dell’Arpa”;
- il Regolamento di Arpa approvato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 124 del 01/02/2010, ed in particolare l’art. 12 “La dotazione organica di Arpa”;
- le disposizioni in materia di dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni ed in particolare gli artt. 10, 11 e 58 della L.R. n. 43/01 recante “Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna”;

DATO ATTO:

- che la presente modifica della dotazione organica di Arpa viene, altresì, attuata nel rispetto dell’art. 12 del Regolamento di Arpa che stabilisce che “il Direttore Generale provvede con apposito atto alla determinazione della dotazione organica di Arpa che, avendo natura dinamica, è soggetta a revisione qualora esigenze organizzative lo rendano necessario. Il Direttore Generale può procedere alla revisione della dotazione organica con i vincoli derivanti dalle capacità di bilancio di Arpa, dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti attribuiti all’Agenzia e dalle direttive in materia impartite dalla Giunta Regionale”;

DATO ATTO altresì:

- che il presente provvedimento viene adottato nel rispetto dell’art. 2 comma 71 della Legge n. 191 del 2009 (Legge Finanziaria 2010);
- che le effettive assunzioni di personale saranno disposte dall’Agenzia nel rispetto dell’equilibrio complessivo di bilancio, che Arpa è tenuta, comunque, ad assicurare in base alle linee di indirizzo fornite dalla Regione Emilia-Romagna;

SU PROPOSTA:

- della Responsabile dell’Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, Dott.ssa Lia Manaresi, la quale ha espresso il proprio parere favorevole in ordine alla regolarità amministrativa del presente atto deliberativo;

ACQUISITI:

- il parere favorevole del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Massimiliana Razzaboni;
- il parere favorevole del Direttore Tecnico, Ing. Vito Belladonna;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 7 agosto 1990 n. 241 e della L.R. n. 32/93, la Dott.ssa Lia Manaresi, Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali;

DELIBERA

1. di procedere all'integrazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale di Arpa, di cui alle richiamate D.D.G. n. 75 del 29/11/2010 e D.D.G. n. 50 del 13/06/2011, relativamente all'anno 2012, secondo quanto specificato nella tabella Allegato A) al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
2. di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, la modifica della dotazione organica di Arpa, come ridefinita nell'allegata tabella Allegato B) che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(F.to Dott.ssa Massimiliana Razzaboni)

IL DIRETTORE TECNICO

(F.to Ing. Vito Belladonna)

IL DIRETTORE GENERALE

(F.to Prof. Stefano Tibaldi)

ALLEGATO A

Previsione fabbisogno del personale - Anni 2011/ 2012 / 2013

		2011	2012	2013
Tempi indeterminati				
B	Coadiutore Amm.vo		8	2
C	Programmatore		1 (**)	
D	Coll. Prof.le - Sanitario Tecnico Prevenzione	5 (°)	2 (°°)	4
	Coll. Amm.vo. Prof.le	3 (##)	3 (%)	
	Coll. Tec. Prof.le	23 (#)	16 (\$)	
DS	Coll. Tecnico Prof.le Esperto	1 (*)		

Tempi determinati

B	Coadiutore Amm.vo (t. det.)		1	1
----------	-----------------------------	--	---	---

- (#) Compresa 1 trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato
- (*) Unità di personale in comando / assegnazione temporanea: il comando non è stato attivato
- (**) 1 unità cat. C tec. in alternativa a 1 unità cat. D tec. Da acquisire con comando o mobilità
- (°) Non attivati nel 2011
- (°°) 1 unità cat. D san. in alternativa a 1 unità cat. D tec.
- (##) 1 unità attivata nel 2011 e 2 unità rinviate al 2012
- (%) Delle 3 unità: 1 si configura come sviluppo professionale e 2, già previste nella DDG 50/2011 per il 2011, sono rinviate al 2012
- (\$) Delle 16 unità 5 erano già previste nella DDG n. 50/2011 per l'anno 2012. Inoltre 1 unità si configura come sviluppo professionale

Allegato B
DOTAZIONE ORGANICA DI ARPA

				D.O.	Trasformazioni	D.O.
RUOLO	COD.	CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	DDG 7/2012	apr-12	apr-12
SANITARIO MEDICI	RM	DIR	Dirigente Medico livello unico	3		3
SANITARIO	RS	DIR	Dirigente Sanitario livello unico (Biologi, Chimici, Fisici)	122	-9	113
	RS	DS	Coll. prof.le san. esperto	147	-2	145
	RS	D	Coll. prof.le san.	221		221
PROFESSIONALE	RP	DIR	Dirigente Professionale livello unico (Ingegneri, Avvocati)	4	-1	3
TECNICO	RT	DIR	Dirigente Tecnico livello unico (Ambientale, Analista, Sociologo)	27	-2	25
	RT	DS	Coll. tecnico prof.le esperto	170	-1	169
	RT	D	Coll. tecnico prof.le	118	+15	133
	RT	C	Assistente tecnico	27		27
	RT	C	Programmatore	11		11
	RT	BS	Op. tecnico specializzato	12		12
	RT	B	Op. tecnico	15		15
	RT	A	Ausiliario specializzato			
AMMINISTRATIVO	RA	DIR	Dirigente Amministrativo livello unico	4		4
	RA	DS	Coll. amm.vo prof.le esperto	27	-1	26
	RA	D	Coll. amm.vo prof.le	44	+1	45
	RA	C	Assistente amm.vo	48		48
	RA	BS	Coadiutore amm.vo esperto	9		9
	RA	B	Coadiutore amm.vo	28		28
	RA	A	Commesso			
TOTALE				1.037	0	1.037