

ARPA
Agenzia Regionale per la Prevenzione e l'Ambiente
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Deliberazione del Direttore Generale	n. DEL-2012-73 del 5/12/2012
Oggetto	Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Determinazione, in via provvisoria, dei fondi contrattuali del personale del Comparto e della Dirigenza di Arpa Emilia-Romagna relativi all'anno 2012.
Proposta	n. PDEL-2012-76 del 30/11/2012
Struttura proponente	Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali
Dirigente proponente	Manaresi Lia
Responsabile del procedimento	Bonarelli Carmela

Questo giorno 5 (cinque) dicembre 2012 (duemiladodici), presso la sede di Via Po n. 5, in Bologna, il Direttore Generale, Prof. Stefano Tibaldi, delibera quanto segue.

Oggetto: Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Determinazione, in via provvisoria, dei fondi contrattuali del personale del Comparto e della Dirigenza di Arpa Emilia-Romagna relativi all'anno 2012.

RICHIAMATO:

- il Regolamento per il Decentramento amministrativo di Arpa Emilia-Romagna adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 65/2010 ed in particolare l'art. 3, comma 1, punto VI ai sensi del quale sono riservate alla competenza dell'Organo di vertice, in quanto espressione dei poteri di indirizzo, coordinamento e controllo dell'Ente, "l'individuazione delle risorse economiche, finanziarie e patrimoniali da destinare alle diverse finalità istituzionali dell'Agenzia, nonché la loro ripartizione tra i Direttori dei vari Nodi";

VISTO:

- il CCNL del personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa del SSN – secondo biennio economico 2008-2009 sottoscritto il 06/05/2010, e in particolare:
 - l'art. 8 relativo al "*Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa*";
 - l'art. 9 relativo al "*Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro*";
 - l'art. 10 relativo al "*Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale*";

VISTO:

- il CCNL del personale della Dirigenza Medico-Veterinaria del SSN – secondo biennio economico 2008-2009 sottoscritto il 06/05/2010, e in particolare:
 - l'art. 9 relativo al "*Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa*";
 - l'art. 10 relativo al "*Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro*";
 - l'art. 11 relativo al "*Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale*";

VISTO ALTRESI':

- il CCNL del personale del Comparto del SSN – secondo biennio economico 2008-2009

sottoscritto il 31/07/2009, e in particolare:

- l'art. 7 relativo al *“Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno”*;
- l'art. 8 relativo al *“Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali”*;
- l'art. 9 relativo al *“Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica”*;

VISTI INFINE:

- il verbale di concertazione in merito all'assetto organizzativo analitico per il triennio 2012 – 2014 (meso organizzazione) sottoscritto il 22/11/2011 Rep. 197;
- la D.D.G. n. 89 del 22/12/2011 di definizione del nuovo assetto organizzativo analitico di Arpa (meso organizzazione);
- le determinazioni di definizione dell'articolazione organizzativa dei singoli nodi (micro-organizzazione) che dispongono la cancellazione di posizioni dirigenziali, come risulta dalla tabella conservata agli atti dell'Area Risorse Umane e Relazioni Sindacali;

RICHIAMATO:

- l'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010 convertito nella L. n. 122/2010 il quale dispone quanto segue:
 - a decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010;
 - l'ammontare delle risorse di cui al punto precedente è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

RICHIAMATE ALTRESI':

- le Delibere di Giunta della Regione Emilia-Romagna n° 1783/2011 e n° 108/2012 con le quali la Regione ha recepito, in merito all'applicazione delle disposizioni del D.L. n. 78/2010 convertito nella L. n. 122/2010, le indicazioni della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome contenute nella nota del 10/02/2011, successivamente integrata in data 13/10/2011;

SPECIFICATO:

- che il documento di linee guida della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 10/02/2011, successivamente integrate in data 13/10/2011, in relazione alla riduzione automatica delle risorse *“in misura proporzionale alla riduzione del personale”*

specifica:

- a) il riferimento temporale di applicazione della norma;
- b) le voci del trattamento accessorio da ridurre;
- c) le modalità di determinazione del quantum da ridurre;

RICHIAMATE:

- le disposizioni contrattuali vigenti in merito alla costituzione dei fondi ed alle modalità di alimentazione dei fondi medesimi;

RICHIAMATE ALTRESI':

- le Deliberazioni di Programmazione triennale del fabbisogno di personale Arpa per il triennio 2011-2013 e di modifica della dotazione organica n° 7 del 15/02/2012 e n° 46 del 20/04/2012;

CONSIDERATO, relativamente al personale del Comparto:

- che l'entità del personale del comparto in servizio al 31/12/2012 risulta superiore rispetto all'entità del personale del comparto in servizio al 01/01/2012;
- che l'art. 39, comma 8, del CCNL Comparto Sanità sottoscritto il 07/04/1999 dispone che nel caso in cui l'amministrazione preveda nella dotazione organica un aumento di personale rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione dei fondi, nel finanziare la dotazione organica stessa, dovrà tenere conto delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla corresponsione del trattamento economico complessivo del personale da assumere;
- che quanto previsto dal citato art. 39, comma 8, risulta confermato alla luce della sopra menzionata nota della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome;
- che relativamente ai fondi di cui all'art. 8 (Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali) ed art. 9 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), si è proceduto a determinare – con riferimento al 2011 in termini di valori annui e con riferimento al 2012 in termini di ratei in relazione alle cessazioni/assunzioni di personale - la previsione di risparmio derivante dalle cessazioni dal servizio e la previsione di incremento derivante dalle assunzioni di personale;
- che il calcolo di cui al punto precedente ha evidenziato la necessità di incrementare – in applicazione del sopra citato art. 39 e della sopra citata nota della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome – i sopra menzionati fondi, e precisamente:
Fondo di cui all'art. 8: previsione di incremento anno 2012 – Euro 15.306,81;

Fondo di cui all'art. 9: previsione di incremento anno 2012 – Euro 630,62;

PRECISATO, relativamente al personale della Dirigenza:

- che l'entità del personale dirigente in servizio al 31/12/2012 risulta inferiore rispetto all'entità del personale dirigente in servizio al 01/01/2012 e che pertanto si è proceduto alla corrispondente riduzione dei fondi contrattuali;
- che le decurtazioni dei fondi di cui agli articoli sopra menzionati, per l'anno 2012, sono state calcolate secondo le disposizioni previste dal D.L. n. 78/2010 convertito nella L. n. 122/2010 e della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome;
- che ai fini del calcolo delle decurtazioni previste dalle disposizioni del D.L. n. 78/2010 convertito nella L. n. 122/2010 e della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, si è tenuto conto delle cancellazioni di incarichi dirigenziali disposte a seguito delle modifiche organizzative dei singoli nodi, come risulta dalla tabella conservata agli atti dell'Area Risorse Umane e Relazioni Sindacali;

PRECISATO ALTRESI':

- che si è proceduto, pertanto, a determinare le decurtazioni derivanti dalle cessazioni dal servizio del personale dirigente, e precisamente:
 - relativamente ai dirigenti cessati nell'anno 2011 si è provveduto a determinare l'annualizzazione del rateo decurtato nei fondi relativi all'anno 2011;
 - relativamente ai dirigenti cessati nell'anno 2012 si è provveduto ad effettuare le decurtazioni con riferimento alla data di risoluzione del rapporto di ogni singolo dirigente nell'anno medesimo, in termini di rateo;
- che le decurtazioni relative all'anno 2012 sono, pertanto, le seguenti:
 - Fondo di cui all'art. 8: previsione di riduzione anno 2012 – Euro 182.996,74;
 - Fondo di cui all'art. 9: previsione di riduzione anno 2012 – Euro 2.349,75;
 - Fondo di cui all'art. 10: previsione di riduzione anno 2012 – Euro 136.928,72;

RICHIAMATI:

- l'Accordo integrativo aziendale in applicazione del CCNL Comparto Sanità II biennio economico 2008-2009 (Rep. 187 del 22/12/2010);
- l'Accordo integrativo aziendale in applicazione del CCNL dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa II biennio economico 2008-2009 (Rep. 188 del 08/02/2011);
- l'Accordo integrativo aziendale in materia di posizioni dirigenziali per il triennio 2012-2014 (Rep. 199 del 16/01/2012);

CONSIDERATO, relativamente al personale del Comparto:

- che con il sopra citato accordo Rep. 187/2010 si è proceduto alla sottoscrizione definitiva dei fondi relativi agli anni 2008 e 2009 di cui al CCNL II biennio 2008-2009 ed alla sottoscrizione della ipotesi dei fondi relativa all'anno 2010;
- che tale accordo prevede che quota parte delle risorse residue del biennio 2006-2007, pari ad Euro 300.000, siano destinate, per l'anno 2012, al Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali; tale accordo prevede, altresì, che qualora venissero a determinarsi - a consuntivo - eventuali residui relativi al Fondo della produttività collettiva anno 2011, questi andranno ad incrementare il fondo medesimo dell'anno 2012;

CONSIDERATO, relativamente al personale della Dirigenza:

- che con il sopra citato accordo Rep. 188/2011 si è proceduto alla sottoscrizione definitiva dei fondi relativi agli anni 2008 e 2009 di cui al CCNL II biennio 2008-2009 ed alla sottoscrizione della ipotesi dei fondi relativa all'anno 2010;
- che l'accordo di cui al punto precedente prevede che quota parte dei residui II biennio economico 2008-2009 (per un totale di Euro 61.929,82) siano destinati al Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale; tali risorse non si consolidano e vanno ad aggiungersi, per l'anno 2012 a quelle storiche già previste e consolidate nel fondo per la retribuzione di risultato;
- che con il sopra citato accordo Rep. 199/2012 si è proceduto alla sottoscrizione definitiva dei fondi relativi all'anno 2010 di cui al CCNL II biennio 2008-2009;
- che l'accordo di cui al punto precedente prevede che i residui dell'anno 2010 (per un totale di Euro 40.671,32) siano destinati al Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale; tali risorse non si consolidano e vanno ad aggiungersi, per l'anno 2012 a quelle storiche già previste e consolidate nel fondo per la retribuzione di risultato;

RICHIAMATO:

- il D.L. n. 78/2010 convertito nella Legge n. 122/2010 con particolare riferimento all'art. 9, comma 17, il quale dispone che non si dà luogo alle procedure contrattuali e negoziali relative al triennio 2010-2012;

RITENUTO PERTANTO:

- di determinare, in via provvisoria, i fondi contrattuali per l'anno 2012 del personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa di Arpa Emilia-Romagna nei seguenti importi:
 - fondo di cui all'art. 8 del CCNL del 06/05/2010 - *Fondo per la retribuzione di*

- posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa*: Euro 1.635.901,70;
- fondo di cui all'art. 9 del CCNL del 06/05/2010 - *Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro*: Euro 287.577,13;
 - fondo di cui all'art. 10 del CCNL del 06/05/2010 - *Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale*: Euro 877.160,17;
- di determinare, in via provvisoria, i fondi contrattuali per l'anno 2012 del personale della Dirigenza Medico-Veterinaria di Arpa Emilia-Romagna nei seguenti importi:
- fondo di cui all'art. 9 del CCNL del 06/05/2010 - *Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa*: Euro 79.987,18;
 - fondo di cui all'art. 10 del CCNL del 06/05/2010 - *Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro*: Euro 1.713,95;
 - fondo di cui all'art. 11 del CCNL del 06/05/2010 - *Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale*: Euro 29.008,84;
- di determinare, in via provvisoria, i fondi contrattuali per l'anno 2012 del personale del Comparto di Arpa Emilia-Romagna nei seguenti importi:
- fondo di cui all'art. 7 del CCNL Comparto Sanità del 31/07/2009 - *Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno*: Euro 893.931,29;
 - fondo di cui all'art. 8 del CCNL Comparto Sanità del 31/07/2009 - *Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali*: Euro 3.043.150,46;
 - fondo di cui all'art. 9 del CCNL Comparto Sanità del 31/07/2009 - *Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica*: Euro 3.013.615,28;
- di dare atto che la determinazione dei fondi di cui sopra viene riepilogata nelle tabelle di sintesi contenute nell'Allegato sub A) alla presente deliberazione;

PRECISATO:

- che i dati analitici relativi ai fondi oggetto della presente deliberazione sono contenuti nella documentazione agli atti dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali;

DATO ATTO PERTANTO:

- che la determinazione dei fondi relativi all'anno 2012 è stata elaborata in coerenza con

quanto disposto dal sopra richiamato art. 39, comma 8, del CCNL Comparto Sanità del 7/4/1999;

- che la determinazione dei fondi relativi all'anno 2012 avviene, inoltre, nel rispetto di quanto disposto dal documento di linee guida della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome sopra citato, recepite con Deliberazioni della Giunta Regionale n. 1783/2011 e n. 108/2012, nonché di quanto previsto dall'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito nella L. n. 122/2010, come risulta dalla tabella conservata agli atti dell'Area Risorse Umane e Relazioni Sindacali;

DATO ATTO:

- di dare informazione alle OO.SS. di quanto disposto con il presente atto;

RICHIAMATE:

- la D.D.G. n. 85 del 22/12/2011, avente ad oggetto "Direzione Amministrativa. Area Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio pluriennale di previsione per il triennio 2012-2014, del Piano Investimenti 2012-2014, del Bilancio economico preventivo per l'esercizio 2012, del Budget generale e della programmazione di cassa per l'esercizio 2012";
- la D.D.G. n. 86 del 22/12/2011, avente ad oggetto "Direzione Amministrativa. Area Bilancio e Controllo Economico. Approvazione delle linee guida e assegnazione ai Centri di Responsabilità dei budget di esercizio e investimenti per l'esercizio 2012";

DATO ATTO:

- del parere di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 7, comma 4, del Regolamento Arpa sul Decentramento amministrativo, dal Responsabile dell'Area Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani;

SU PROPOSTA:

- della Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, Dott.ssa Lia Manaresi, la quale ha espresso il proprio parere favorevole in merito alla regolarità amministrativa del presente provvedimento;

RICHIAMATA:

- la D.D.G. n. 59/2012 avente ad oggetto "Direzione Generale. Assunzione ad interim da parte del Direttore Generale dell'incarico di Direttore Tecnico di Arpa Emilia-Romagna";

ACQUISITO:

- il parere favorevole del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Massimiliana Razzaboni;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare Responsabile del procedimento, ai sensi del combinato

disposto di cui agli artt. 4, 5 e 6 della Legge 7 agosto 1990 n. 241 e della Legge Regionale n. 32/93, la collaboratrice Carmela Bonarelli;

DELIBERA

1. di determinare, in via provvisoria, i fondi contrattuali per l'anno 2012 del personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa di Arpa Emilia-Romagna nei seguenti importi:
 - fondo di cui all'art. 8 del CCNL del 06/05/2010 - *Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa*: Euro 1.635.901,70;
 - fondo di cui all'art. 9 del CCNL del 06/05/2010 - *Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro*: Euro 287.577,13;
 - fondo di cui all'art. 10 del CCNL del 06/05/2010 - *Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale*: Euro 877.160,17;
2. di determinare, in via provvisoria, i fondi contrattuali per l'anno 2012 del personale della Dirigenza Medico-Veterinaria di Arpa Emilia-Romagna nei seguenti importi:
 - fondo di cui all'art. 9 del CCNL del 06/05/2010 - *Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa*": Euro 79.987,18;
 - fondo di cui all'art. 10 del CCNL del 06/05/2010 - *Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro*: Euro 1.713,95;
 - fondo di cui all'art. 11 del CCNL del 06/05/2010 - *Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale*: Euro 29.008,84;
3. di determinare, in via provvisoria, i fondi contrattuali per l'anno 2012 del personale del Comparto di Arpa Emilia-Romagna nei seguenti importi:
 - fondo di cui all'art. 7 del CCNL Comparto Sanità del 31/07/2009 - *Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno*: Euro 893.931,29;
 - fondo di cui all'art. 8 del CCNL Comparto Sanità del 31/07/2009 - *Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali*: Euro 3.043.150,46;
 - fondo di cui all'art. 9 del CCNL Comparto Sanità del 31/07/2009 - *Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale*

specifica: Euro 3.013.615,28;

4. di dare atto che la determinazione dei fondi di cui ai punti precedenti viene riepilogata nelle tabelle di sintesi contenute nell'Allegato sub A) alla presente deliberazione.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(F.to Dott.ssa Massimiliana Razzaboni)

IL DIRETTORE GENERALE

(F.to Prof. Stefano Tibaldi)

		Descrizione	Totale Consolidato al 31/12/2011	Adeguamento finanziamento indennità di coordinamento	Previsione aumenti anno 2012	Totale Fondo Anno 2012	Trasferimento residui anni 2006-2007 Accordo nr 187 del 22/12/10 (*) (**)	Totale Fondo Anno 2012 (comprensivo residui anni precedenti)
Comparto Sanità	Fondo Art. 7	Fondo per i compensi del lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	893.931,29			893.931,29	0,00	893.931,29
	Fondo Art. 8	Fondo della produttività collettiva, per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali	2.674.420,65	0,00	15.306,81	2.689.727,46	353.423,00	3.043.150,46
	Fondo Art. 9	Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex-indennità di qualificazione prof.le e dell' indennità prof.le specifica	3.019.771,54	-6.786,88	630,62	3.013.615,28	0,00	3.013.615,28

(*) tali risorse vanno ad aggiungersi a quelle storiche già previste e non si consolidano.

(**) 53.423,00 euro sono risparmi determinatisi nell'anno 2011 rispetto alle risorse stanziare.

		Descrizione	Totale Consolidato al 31/12/2011	Previsione decurtazioni anno 2012	Totale Fondo Anno 2012	Trasferimento residui anni 2008 - 2009 Accordo nr 188 del 08/02/11 (*)	Trasferimento residui anno 2010 Accordo nr 199 del 16/01/12 (*)	Totale Fondo Anno 2012 (comprensivo residui anni precedenti)
Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa	Fondo Art. 8	Fondo retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	1.818.898,44	-182.996,74	1.635.901,70	0,00	0,00	1.635.901,70
	Fondo Art. 9	Fondo trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	289.926,88	-2.349,75	287.577,13	0,00	0,00	287.577,13
	Fondo Art. 10	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione	911.487,75	-136.928,72	774.559,03	61.929,82	40.671,32	877.160,17

(*) tali risorse vanno ad aggiungersi a quelle storiche già previste e non si consolidano.

		Descrizione	Totale Consolidato al 31/12/2011	Previsione Aumenti anno 2012	Totale Fondo Anno 2012
Dirigenza Medica	Fondo Art. 9	Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa	79.987,18	0,00	79.987,18
	Fondo Art. 10	Fondo trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	1.713,95	0,00	1.713,95
	Fondo Art. 11	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione	29.008,84	0,00	29.008,84

N. proposta: PDEL-2012-76 del 30/11/2012

Centro di Responsabilità: Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali

OGGETTO: Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Determinazione, in via provvisoria, dei fondi contrattuali del personale del Comparto e della Dirigenza di Arpa Emilia-Romagna relativi all'anno 2012.

PARERE CONTABILE

Il sottoscritto Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani, Responsabile dell'Area Bilancio e Controllo Economico, esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpa sul Decentramento amministrativo.

Data 03/12/2012

Il Dirigente
