

**ARPA**  
**Agenzia Regionale per la Prevenzione e l'Ambiente**  
**dell'Emilia - Romagna**

\* \* \*

**Atti amministrativi**

Deliberazione del Direttore Generale	n. DEL-2014-49 del 18/04/2014
Oggetto	Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Programmazione triennale del fabbisogno di personale di Arpa per il triennio 2014-2016. Modifica della dotazione organica di Arpa.
Proposta	n. PDEL-2014-49 del 15/04/2014
Struttura proponente	Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali
Dirigente proponente	Manaresi Lia
Responsabile del procedimento	Manaresi Lia

Questo giorno 18 (diciotto) aprile 2014 (duemilaquattordici), presso la sede di Via Po n. 5, in Bologna, il Direttore Generale, Prof. Stefano Tibaldi, delibera quanto segue.

**Oggetto: Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Programmazione triennale del fabbisogno di personale di Arpa per il triennio 2014-2016. Modifica della dotazione organica di Arpa.**

VISTI:

- l'art. 39, comma 1, della legge 27/12/1997 n. 449 e successive modifiche e integrazioni, che stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68;
- l'art. 39, comma 19, della predetta legge, secondo cui le Regioni e gli enti del Servizio Sanitario Nazionale adeguano i propri ordinamenti ai principi di cui al suddetto comma 1, finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, che stabilisce che nelle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche, sono determinate in funzione delle finalità indicate nell'articolo 1, comma 1 del predetto decreto, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa informazione alle organizzazioni sindacali rappresentative;
- l'art. 6, comma 3, del citato D.Lgs. n. 165/2001 che prevede che per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale;
- l'art. 6, comma 4 bis, del predetto D.Lgs. n. 165/2001 che stabilisce che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;
- l'art. 30, comma 2-sexies, del citato D.Lgs. n. 165/2001, comma aggiunto dal comma 2 dell'art. 13, L. 4/11/2010, n. 183, che stabilisce che le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti dall'art. 6 dello stesso D.Lgs. n. 165/2001, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal decreto

in parola;

- l'art. 22 ter della L.R. n. 43/2001, come aggiunto dall'art. 5 della L.R. n. 26/2013, in materia di utilizzo temporaneo di personale;
- l'art. 12 "*strumenti di programmazione*" del Regolamento per l'accesso dall'esterno agli impieghi dell'Agenzia regionale per la prevenzione e l'ambiente dell'Emilia-Romagna, approvato con D.D.G. n. 68/2006 e successive modificazioni ed integrazioni;

RICHIAMATA:

- la D.D.G. n. 51 del 20/05/2013, riferita alla programmazione triennale del fabbisogno di personale di Arpa per il triennio 2013-2015, integrata dalla D.D.G. n. 67 del 08/07/2013;

VISTO:

- il "Verbale di concertazione in materia di politiche occupazionali anno 2014", sottoscritto in data 14/04/2014, Rep. n. 240;

PREMESSO:

- che - in conformità a quanto previsto nel Programma Triennale 2014-2016 e annuale 2014 delle attività di Arpa (D.D.G. n. 90/2013) e in coerenza con le riduzioni della spesa pubblica di cui alla L. 135/2012 (spending review) - per l'anno 2014 le politiche occupazionali dovranno essere improntate ad un rigoroso contenimento dei costi, con conseguente previsione di reintegro parziale del personale che cesserà dal servizio;

SPECIFICATO:

- che per l'anno 2014 risultano confermati i seguenti limiti di spesa:
  - necessità di garantire che le spese del personale non superino il corrispondente ammontare dell'anno 2004 diminuito dell'1,4% (art. 2 c. 71 L. 191/2009; art. 17 c. 3 DL 98/2011 convertito con L. 111/2011; art. 15 c. 21 DL 95/2012 convertito con L. 135/2012);
  - necessità di rispettare l'equilibrio economico-finanziario di bilancio, in base alle linee di indirizzo fornite dalla Regione Emilia-Romagna (D.G.R. n. 1220/2013);
  - necessità di rispettare i limiti di spesa aziendali, così come definiti nella relazione al bilancio economico preventivo per l'esercizio 2014, approvata con D.D.G. n. 87/2013;

CONSIDERATO:

- che, nel rispetto dei suddetti vincoli di contenimento della spesa, si intendono perseguire le seguenti politiche:
  - potenziamento/mantenimento degli organici dei Laboratori Integrati (Reggio Emilia, Bologna, Ravenna);

- mantenimento degli organici dei Servizi Territoriali;
- mantenimento degli organici di alcune strutture in relazione a specifiche esigenze gestionali e organizzative dell'Agenzia;

PRECISATO:

- che nell'ambito della rimodulazione della rete laboratoristica di Arpa, con particolare riferimento alla definizione del piano operativo dei trasferimenti delle attività analitiche dalla sede di Ferrara ai laboratori di Ravenna e Bologna, si rende necessaria l'acquisizione nel 2014 - in aggiunta alle n. 2 risorse già previste nella programmazione dei fabbisogni di personale di cui alla D.D.G. n. 67/2013, e già acquisite nell'anno in corso - di ulteriori n. 2 unità di personale di categoria D, nel profilo professionale di collaboratore tecnico professionale, in possesso di laurea in scienze chimiche;

RILEVATO:

- che l'acquisizione del suddetto personale avverrà mediante l'utilizzo della graduatoria, approvata con determinazione n. 274 del 15/04/2014, relativa alla selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo di collaboratore tecnico professionale cat. D, rivolta a laureati in scienze chimiche;

RILEVATO ALTRESI':

- che, con riferimento ai fabbisogni di personale, prioritariamente all'acquisizione di nuovo personale dall'esterno, si procederà con l'utilizzo degli strumenti contrattuali previsti per la riallocazione del personale, quali l'impiego flessibile dello stesso all'interno del Nodo di appartenenza, l'assegnazione di personale entro i 25 km tra Nodi diversi e la mobilità in ambito regionale;

RITENUTO:

- che, in relazione agli esiti delle soprarichiamate procedure di mobilità interna/assegnazione, si potrà eventualmente prevedere, previa valutazione dell'effettiva necessità di copertura sulla base delle esigenze gestionali e organizzative dell'Agenzia, l'attivazione di:
  - procedure di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001;
  - utilizzo delle graduatorie concorsuali vigenti;
  - procedure selettive pubbliche;

RILEVATO:

- che l'utilizzo delle graduatorie concorsuali vigenti potrà, altresì, realizzare politiche di sviluppo professionale di personale attualmente già in servizio presso Arpa con contratto

di lavoro subordinato;

CONSIDERATO:

- che, per reperire le risorse umane necessarie alla copertura dei propri fabbisogni, l'Agenzia potrà ricorrere anche all'assegnazione temporanea (comando) di personale di altre amministrazioni, nel rispetto della normativa vigente;

DATO ATTO:

- che, nel rispetto della normativa vigente in materia di collocamento obbligatorio, si procederà all'attivazione di una procedura per assunzione a tempo indeterminato di personale appartenente alle categorie protette di cui all'art. 18 della L. 68/1999;

SPECIFICATO:

- che, per rispondere a esigenze di carattere esclusivamente temporaneo dovute alla necessità di sostituire personale in aspettativa, si procederà ad acquisire - nel rispetto dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 - personale a tempo determinato nel profilo di collaboratore professionale sanitario - tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, cat. D, presso la Sezione di Ferrara, ciò al fine di garantire il presidio delle attività di controllo e misure in altezza alle emissioni dei camini industriali;

RITENUTO:

- pertanto, necessario procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale di Arpa per gli anni 2014, 2015 e 2016, così come specificato nella tabella Allegato A) al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

RICHIAMATA:

- la D.D.G. n. 51 del 20/05/2013 con cui si è, da ultimo, provveduto alla modifica della dotazione organica di Arpa;

RITENUTO:

- di dover, altresì, procedere - al fine di dare attuazione alle politiche occupazionali di cui al presente atto - alla revisione della dotazione organica, con decorrenza dalla data del 01/07/2014, mediante cancellazione dei posti che si sono resi vacanti e disponibili e istituzione di nuovi posti, e specificamente:

di cancellare:

- n. 1 posto di dirigente sanitario livello unico;
- n. 5 posti di collaboratore professionale sanitario esperto, categoria D, livello super;
- n. 4 posti di collaboratore professionale sanitario, categoria D;

e di istituire:

- n. 9 posti di collaboratore tecnico professionale, categoria D;
- n. 1 posto di collaboratore amministrativo professionale, categoria D;

RITENUTO PERTANTO:

- di dover procedere alla modifica della dotazione organica di Arpa come ridefinita nella tabella Allegato B) che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

VISTI:

- la L.R. n. 44/95 “Riorganizzazione dei controlli ambientali e istituzione dell’Arpa dell’Emilia-Romagna”, e successive modifiche ed integrazioni, ed in particolare l’art. 11 “Regolamento” e l’art. 13 “Dotazioni per il funzionamento dell’Arpa”;
- il Regolamento di Arpa approvato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 1424 del 2/08/2002 e successive modificazioni e integrazioni, ed in particolare l’art. 12 “La dotazione organica di Arpa”;
- le disposizioni in materia di dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni ed in particolare gli artt. 10, 11 e 58 della L.R. n. 43/2001 recante “Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna”;

DATO ATTO:

- che la presente modifica della dotazione organica di Arpa viene, altresì, attuata nel rispetto dell’art. 12 del Regolamento di Arpa che stabilisce che “il Direttore Generale provvede con apposito atto alla determinazione della dotazione organica di Arpa che, avendo natura dinamica, è soggetta a revisione qualora esigenze organizzative lo rendano necessario. Il Direttore Generale può procedere alla revisione della dotazione organica con i vincoli derivanti dalle capacità di bilancio di Arpa, dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti attribuiti all’Agenzia e dalle direttive in materia impartite dalla Giunta Regionale”;

DATO ATTO ALTRESI’:

- che il presente provvedimento viene adottato nel rispetto del limite di spesa previsto dall’art. 2 comma 71 della L. 191/2009, così come confermato dall’art. 15 comma 21 del DL 95/2012, convertito dalla L. 135/2012;
- che le effettive assunzioni di personale saranno disposte dall’Agenzia nel rispetto dell’equilibrio complessivo di bilancio, che Arpa è tenuta, comunque, ad assicurare in base alle linee di indirizzo fornite dalla Regione Emilia-Romagna;

SU PROPOSTA:

- della Responsabile dell’Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, Dott.ssa Lia

Manaresi, la quale ha espresso il proprio parere favorevole in ordine alla regolarità amministrativa del presente atto deliberativo;

ACQUISITI:

- il parere favorevole del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Massimiliana Razzaboni e del Direttore Tecnico, Dott. Franco Zinoni;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 7 agosto 1990 n. 241 e della L.R. n. 32/93, la Dott.ssa Lia Manaresi, Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali;

DELIBERA

1. di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale di Arpa per gli anni 2014, 2015 e 2016, così come specificato nella tabella Allegato A) al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
2. di approvare la modifica della dotazione organica di Arpa, come ridefinita nella tabella Allegato B) che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(F.to Dott.ssa Massimiliana Razzaboni)

IL DIRETTORE TECNICO

(F.to Dott. Franco Zinoni)

IL DIRETTORE GENERALE

(F.to Prof. Stefano Tibaldi)

## ALLEGATO A

### **Previsione fabbisogno del personale - Anni 2014/2015/2016**

		2014	2015	2016
<b>Tempi indeterminati</b>				
<b>B</b>	Coadiutore Amm.vo	1	2	
	Operatore Tecnico			1
<b>C</b>	Assistente Amm.vo	1 <sup>(§)</sup>		
<b>D</b>	Coll. Prof.le - Sanitario Tecnico Prevenzione		1	
	Coll. Amm.vo. Prof.le	3 <sup>(*)</sup>	1	
	Coll. Tec. Prof.le	10 <sup>(//)</sup>	3	3

#### **Tempi determinati/comandi**

<b>B</b>	Coadiutore Amm.vo	1		
	Operatore Tecnico	1 <sup>(°)</sup>	1 <sup>(°)</sup>	
<b>D</b>	Coll. Prof.le - Sanitario Tecnico Prevenzione	1	1 <sup>(%)</sup>	

(§) 1 unità da acquisire con mobilità esterna/comando

(\*) Delle 3 unità: 1 si configura come sviluppo professionale

(//) Delle 10 unità: 1 cat. D tec. in alternativa a 1 unità cat. D san.

(°) 1 unità da acquisire in comando/assegnazione temporanea

(%) In relazione al permanere delle esigenze sostitutive



Allegato B  
DOTAZIONE ORGANICA DI ARPA

				D.O.	Trasformazioni	D.O.
RUOLO	COD.	CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	DDG 51/2013	lug-14	lug-14
<b>SANITARIO MEDICI</b>	<b>RM</b>	DIR	Dirigente Medico livello unico	3		3
<b>SANITARIO</b>	<b>RS</b>	DIR	Dirigente Sanitario livello unico (Biologi, Chimici, Fisici)	108	-1	107
	<b>RS</b>	DS	Coll. prof.le san. esperto	144	-5	139
	<b>RS</b>	D	Coll. prof.le san.	218	-4	214
<b>PROFESSIONALE</b>	<b>RP</b>	DIR	Dirigente Professionale livello unico (Ingegneri, Avvocati)	3		3
<b>TECNICO</b>	<b>RT</b>	DIR	Dirigente Tecnico livello unico (Ambientale, Analista, Sociologo)	24		24
	<b>RT</b>	DS	Coll. tecnico prof.le esperto	167		167
	<b>RT</b>	D	Coll. tecnico prof.le	145	+9	154
	<b>RT</b>	C	Assistente tecnico	27		27
	<b>RT</b>	C	Programmatore	11		11
	<b>RT</b>	BS	Op. tecnico specializzato	12		12
	<b>RT</b>	B	Op. tecnico	15		15
	<b>RT</b>	A	Ausiliario specializzato			
<b>AMMINISTRATIVO</b>	<b>RA</b>	DIR	Dirigente Amministrativo livello unico	4		4
	<b>RA</b>	DS	Coll. amm.vo prof.le esperto	24		24
	<b>RA</b>	D	Coll. amm.vo prof.le	47	+1	48
	<b>RA</b>	C	Assistente amm.vo	48		48
	<b>RA</b>	BS	Coadiutore amm.vo esperto	9		9
	<b>RA</b>	B	Coadiutore amm.vo	28		28
	<b>RA</b>	A	Commesso			
<b>TOTALE</b>				<b>1.037</b>	<b>0</b>	<b>1.037</b>