

ARPA
Agenzia Regionale per la Prevenzione e l'Ambiente
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Deliberazione del Direttore Generale n. DEL-2014-6 del 31/01/2014

Oggetto Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Determinazione, in via provvisoria, dei fondi contrattuali del personale del Comparto e della Dirigenza di Arpa Emilia-Romagna relativi all'anno 2014.

Proposta n. PDEL-2014-9 del 27/01/2014

Struttura proponente Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali

Dirigente proponente Dott.ssa Manaresi Lia

Responsabile del procedimento Bonarelli Carmela

Questo giorno 31 (trentuno) gennaio 2014 (duemilaquattordici), presso la sede di Via Po n. 5, in Bologna, il Direttore Generale, Prof. Stefano Tibaldi, delibera quanto segue.

Oggetto: Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Determinazione, in via provvisoria, dei fondi contrattuali del personale del Comparto e della Dirigenza di Arpa Emilia-Romagna relativi all'anno 2014.

RICHIAMATO:

- il Regolamento per il Decentramento amministrativo di Arpa Emilia-Romagna adottato con D.D.G. n. 65/2010 ed in particolare l'art. 3, comma 1, punto VI ai sensi del quale sono riservate alla competenza dell'Organo di vertice, in quanto espressione dei poteri di indirizzo, coordinamento e controllo dell'Ente, "l'individuazione delle risorse economiche, finanziarie e patrimoniali da destinare alle diverse finalità istituzionali dell'Agenzia, nonché la loro ripartizione tra i Direttori dei vari Nodi";

VISTO:

- il CCNL del personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa del SSN – secondo biennio economico 2008-2009 sottoscritto il 06/05/2010, e in particolare:
 - l'art. 8 relativo al "*Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa*";
 - l'art. 9 relativo al "*Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro*";
 - l'art. 10 relativo al "*Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale*";

VISTO:

- il CCNL del personale della Dirigenza Medico-Veterinaria del SSN – secondo biennio economico 2008-2009 sottoscritto il 06/05/2010, e in particolare:
 - l'art. 9 relativo al "*Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa*";
 - l'art. 10 relativo al "*Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro*";
 - l'art. 11 relativo al "*Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale*";

VISTO ALTRESI':

- il CCNL del personale del Comparto del SSN – secondo biennio economico 2008-2009 sottoscritto il 31/07/2009, e in particolare:

- l'art. 7 relativo al *“Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno”*;
- l'art. 8 relativo al *“Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali”*;
- l'art. 9 relativo al *“Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica”*;

VISTI INOLTRE:

- il verbale di concertazione in merito all'assetto organizzativo analitico per il triennio 2012 – 2014 (meso organizzazione) sottoscritto il 22/11/2011 Rep. 197;
- la D.D.G. n. 89 del 22/12/2011 di definizione del nuovo assetto organizzativo analitico di Arpa (meso organizzazione);
- le determinazioni di definizione dell'articolazione organizzativa dei singoli nodi (micro-organizzazione) che dispongono la cancellazione di posizioni dirigenziali per l'anno 2014, come risulta dalla tabella conservata agli atti dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali;

RICHIAMATI:

- l'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010 convertito nella L. n. 122/2010, il quale dispone quanto segue:
 - a decorrere dal 1/01/2011 e sino al 31/12/2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010;
 - l'ammontare delle risorse di cui al punto precedente è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- il D.P.R. n. 122/2013, art. 1, comma 1, lettera a), il quale proroga le disposizioni recate dal sopra richiamato art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 fino al 31 dicembre 2014;

RICHIAMATE ALTRESI':

- le delibere di Giunta della Regione Emilia-Romagna n. 1783/2011, n. 108/2012 e n. 705/2013 con le quali la Regione ha recepito, in merito all'applicazione delle disposizioni del D.L. n. 78/2010 convertito nella L. n. 122/2010, le indicazioni della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome contenute nella nota del 10/02/2011, successivamente integrate in data 13/10/2011 e in data 7/2/2013;

SPECIFICATO:

- che il documento di linee guida della Conferenza delle Regioni e delle Province

Autonome del 10/02/2011, successivamente integrato in data 13/10/2011 e in data 7/2/2013, in relazione alla riduzione automatica delle risorse “in misura proporzionale alla riduzione del personale” specifica:

- a) il riferimento temporale di applicazione della norma;
- b) le voci del trattamento accessorio da ridurre;
- c) le modalità di determinazione del quantum da ridurre;

RICHIAMATE:

- le disposizioni contrattuali vigenti in merito alla costituzione dei fondi ed alle modalità di alimentazione dei fondi medesimi;

RICHIAMATE ALTRESI':

- la D.D.G. n. 51 del 20/05/2013 di programmazione triennale del fabbisogno di personale Arpa per il triennio 2013-2015 e di modifica della dotazione organica;
- la D.D.G. n. 67 del 08/07/2013 di integrazione alla programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2013-2015;

VISTI INFINE:

- il “Verbale di concertazione in materia di Posizioni Organizzative - Biennio 2014-2015” (Rep. 219/2013), sottoscritto in data 10/05/2013 da Arpa e dalle OO.SS. e RSU aziendali;
- la D.D.G. n. 53 del 27/05/2013 “Direzione Generale. Istituzione incarichi di Posizione Organizzativa in Arpa Emilia-Romagna (biennio 2014-2015)”;

CONSIDERATO che, relativamente al personale del comparto:

- il suddetto Verbale prevede che, qualora la spesa effettivamente sostenuta per la realizzazione della riforma del sistema delle P.O. sia superiore alla spesa attualmente a carico del fondo di cui all' art. 9 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), tale costo differenziale sia finanziato con risorse a carico del bilancio aziendale, in coerenza con le indicazioni regionali fornite in materia di impiego dei risparmi di spesa sul personale dell'Agenzia;

CONSIDERATO ALTRESI':

- che, con apposite determinazioni dei Direttori dei Nodi, sono stati conferiti i suddetti incarichi di P.O. con decorrenza dal 1/01/2014 e fino al 31/12/2015;

RICHIAMATA:

- la determinazione n. 44 del 23/01/2014 con cui è stata definita la spesa relativa alla liquidazione delle indennità di funzione relative al conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa (biennio 2014 -2015);

PRECISATO:

- che, in coerenza con le indicazioni regionali fornite in materia, i risparmi di spesa derivanti dalla politica di razionalizzazione delle posizioni dirigenziali possono essere utilizzati per l'attuazione della riforma del sistema degli incarichi P.O., avendo riguardo, in particolare, all'incremento del fondo di cui al sopra richiamato art. 9 e fermo restando il rispetto del limite complessivo della spesa per il personale di cui al citato D.L.;

RILEVATO:

- pertanto, che - a decorrere all'anno 2014 - si rende necessario incrementare il fondo di cui al sopra richiamato art. 9 per un importo stimato pari a Euro 24.319,68;

CONSIDERATO INOLTRE, relativamente al personale del Comparto:

- che la previsione dell'entità di personale del comparto in servizio al 31/12/2014 risulta superiore rispetto all'entità del personale del comparto in servizio al 01/01/2014;
- che l'art. 39, comma 8, del CCNL Comparto Sanità sottoscritto il 07/04/1999 dispone che nel caso in cui l'amministrazione preveda nella dotazione organica un aumento di personale rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione dei fondi, nel finanziare la dotazione organica stessa, dovrà tenere conto delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla corresponsione del trattamento economico complessivo del personale da assumere;
- che quanto previsto dal citato art. 39, comma 8, risulta confermato alla luce della sopra menzionata nota della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome;
- che relativamente ai fondi di cui all'art. 8 (Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali) ed art. 9 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), si è proceduto a determinare – con riferimento al 2013 in termini di valori annui e con riferimento al 2014 in termini di ratei in relazione alle cessazioni/assunzioni di personale - la previsione di risparmio derivante dalle cessazioni dal servizio e la previsione di incremento derivante dalle assunzioni di personale;
- che il calcolo di cui al punto precedente ha evidenziato la necessità di incrementare – in applicazione del sopra citato art. 39 e della sopra citata nota della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome – i sopra menzionati fondi, e precisamente:
 - Fondo di cui all'art. 8: previsione di incremento anno 2014 – Euro 32.653,13;
 - Fondo di cui all'art. 9: previsione di incremento anno 2014 – Euro 3.165,87;

PRECISATO, relativamente al personale della Dirigenza:

- che la previsione di personale dirigente al 31/12/2014 risulta inferiore rispetto all'entità del personale dirigente in servizio al 01/01/2014 e che pertanto si è proceduto alla corrispondente riduzione dei fondi contrattuali;
- che le decurtazioni dei fondi di cui agli articoli sopra menzionati, per l'anno 2014, sono state calcolate secondo le disposizioni previste dal D.L. n. 78/2010 convertito nella L. n. 122/2010 e dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome;
- che ai fini del calcolo delle decurtazioni previste dalle disposizioni del D.L. n. 78/2010 convertito nella L. n. 122/2010 e dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, si è tenuto conto delle cancellazioni delle posizioni dirigenziali disposte a seguito delle modifiche organizzative dei singoli nodi, come risulta dalla tabella conservata agli atti dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali;

PRECISATO ALTRESI':

- relativamente ai dirigenti cessati nell'anno 2014 si è provveduto ad effettuare le decurtazioni con riferimento alla data di risoluzione del rapporto di ogni singolo dirigente nell'anno medesimo, in termini di rateo;
- che, relativamente alla cancellazione delle posizioni dirigenziali disposte nell'anno 2013, a seguito delle modifiche organizzative dei singoli Nodi, si è proceduto a determinare l'annualizzazione del rateo decurtato nei fondi relativi all'anno 2013;
- che, relativamente alla cancellazione delle posizioni dirigenziali disposte nell'anno 2014, a seguito delle modifiche organizzative dei singoli Nodi, si è proceduto a determinare il rateo da decurtare nei fondi relativi all'anno 2014;
- che le decurtazioni relative all'anno 2014, in conseguenza delle cessazioni di personale dirigente e delle cancellazioni delle posizioni dirigenziali disposte a seguito delle modifiche organizzative dei singoli Nodi, sono, pertanto, le seguenti:
 - Fondo di cui all'art. 8: previsione di riduzione anno 2014 – Euro 25.896,88;
 - Fondo di cui all'art. 10: previsione di riduzione anno 2014 – Euro 15.588,86;

PRECISATO INFINE:

- che alla data attuale non risulta possibile determinare l'eventuale ammontare dei residui dei fondi contrattuali del personale del comparto dell'anno 2013, dato che non si è ancora terminato di liquidare quanto di competenza dell'anno 2013. L'eventuale residuo sarà portato in aumento dei fondi di cui alla presente determinazione, previo accordo con le OO.SS;
- che alla data attuale non risulta possibile determinare l'eventuale l'ammontare dei residui dei fondi contrattuali del personale della dirigenza dell'anno 2013, dato che non si è

ancora terminato di liquidare quanto di competenza dell'anno 2013. L'eventuale residuo sarà portato in aumento dei fondi di cui alla presente determinazione, previo accordo con le OO.SS;

RICHIAMATI:

- il D.L. n. 78/2010 convertito nella Legge n. 122/2010 con particolare riferimento all'art. 9, comma 17, il quale dispone che non si dà luogo alle procedure contrattuali e negoziali relative al triennio 2010-2012;
- il D.P.R. n. 122/2013, art. 1 comma 1 lettera c), il quale prevede che per gli anni 2013 – 2014 le procedure contrattuali hanno luogo per la sola parte normativa e senza possibilità di recupero per la parte economica;

RITENUTO PERTANTO:

- di determinare, in via provvisoria, i fondi contrattuali per l'anno 2014 del personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa di Arpa Emilia-Romagna nei seguenti importi:
 - fondo di cui all'art. 8 del CCNL del 06/05/2010 - *Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa*: Euro 1.551.864,01;
 - fondo di cui all'art. 9 del CCNL del 06/05/2010 - *Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro*: Euro 287.577,13;
 - fondo di cui all'art. 10 del CCNL del 06/05/2010 - *Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale*: Euro 726.222,83;
- di determinare, in via provvisoria, i fondi contrattuali per l'anno 2014 del personale della Dirigenza Medico-Veterinaria di Arpa Emilia-Romagna nei seguenti importi:
 - fondo di cui all'art. 9 del CCNL del 06/05/2010 - *Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa* : Euro 79.987,18;
 - fondo di cui all'art. 10 del CCNL del 06/05/2010 - *Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro*: Euro 1.713,95;
 - fondo di cui all'art. 11 del CCNL del 06/05/2010 - *Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale*: Euro 29.008,84;
- di determinare, in via provvisoria, i fondi contrattuali per l'anno 2014 del personale del Comparto di Arpa Emilia-Romagna nei seguenti importi:
 - fondo di cui all'art. 7 del CCNL Comparto Sanità del 31/07/2009 - *Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di*

disagio, pericolo o danno: Euro 893.931,29;

- fondo di cui all'art. 8 del CCNL Comparto Sanità del 31/07/2009 - *Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali*: Euro 2.755.768,77;
- fondo di cui all'art. 9 del CCNL Comparto Sanità del 31/07/2009 - *Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica*: Euro 3.048.593,02;
- di dare atto che la determinazione dei fondi di cui sopra viene riepilogata nelle tabelle di sintesi contenute nell'Allegato sub A) alla presente deliberazione;

PRECISATO:

- che i dati analitici relativi ai fondi oggetto della presente deliberazione sono contenuti nella documentazione agli atti dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali;

DATO ATTO PERTANTO:

- che la determinazione dei fondi relativi all'anno 2014 è stata elaborata in coerenza con quanto disposto dal sopra richiamato art. 39, comma 8, del CCNL Comparto Sanità del 7/4/1999;
- che la determinazione dei fondi relativi all'anno 2014 avviene, inoltre, nel rispetto di quanto disposto dal documento di linee guida della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome sopra citato, recepite con Deliberazioni della Giunta Regionale n. 1783/2011, n. 108/2012 e n. 705/2013, nonché di quanto previsto dall'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito nella L. n. 122/2010, come risulta dalla tabella conservata agli atti dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali;

RITENUTO INFINE:

- che la stima del personale in servizio, sia comparto che dirigenza, con riferimento al periodo 1/1/2014 - 31/12/2014, è stata effettuata con criteri di prudenzialità sulla base delle informazioni ad oggi possedute. Eventuali variazioni del valore della stima effettuata daranno luogo ad una rideterminazione, in positivo o in negativo, dei fondi di cui al presente provvedimento;

DATO ATTO:

- di dare informazione alle OO.SS. di quanto disposto con il presente atto;

RICHIAMATE:

- la D.D.G. n. 87 del 16/12/2013 avente ad oggetto "Direzione Amministrativa. Area Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio pluriennale di previsione per

il triennio 2014-2016, del Piano investimenti 2014-2016, del Bilancio economico preventivo per l'esercizio 2014 e del Budget generale e della programmazione di cassa per l'esercizio 2014”;

- la D.D.G. n. 88 del 16/12/2013 avente ad oggetto “Direzione Amministrativa. Area Bilancio e Controllo Economico. Approvazione delle linee guida e assegnazione dei budget di esercizio e investimenti per l'esercizio 2014 ai Centri di Responsabilità”;

DATO ATTO:

- del parere di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 7, comma 4, del Regolamento Arpa sul Decentramento amministrativo, dal Responsabile dell'Area Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani;

SU PROPOSTA:

- della Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, Dott.ssa Lia Manaresi, la quale ha espresso il proprio parere favorevole in merito alla regolarità amministrativa del presente provvedimento;

ACQUISITO:

- il parere favorevole del Direttore Tecnico, Dott. Franco Zinoni;
- il parere favorevole del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Massimiliana Razzaboni;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare Responsabile del procedimento, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 4, 5 e 6 della Legge 7 agosto 1990 n. 241 e della Legge Regionale n. 32/93, la collaboratrice Carmela Bonarelli;

DELIBERA

- 1 di determinare, in via provvisoria, i fondi contrattuali per l'anno 2014 del personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa di Arpa Emilia-Romagna nei seguenti importi:
 - fondo di cui all'art. 8 del CCNL del 06/05/2010 - *Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa* : Euro 1.551.864,01;
 - fondo di cui all'art. 9 del CCNL del 06/05/2010 - *Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro*: Euro 287.577,13;
 - fondo di cui all'art. 10 del CCNL del 06/05/2010 - *Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale*: Euro 726.222,83;
2. di determinare, in via provvisoria, i fondi contrattuali per l'anno 2014 del personale della

Dirigenza Medico-Veterinaria di Arpa Emilia-Romagna nei seguenti importi:

- fondo di cui all'art. 9 del CCNL del 06/05/2010 - *Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa* : Euro 79.987,18;
 - fondo di cui all'art. 10 del CCNL del 06/05/2010 - *Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro*: Euro 1.713,95;
 - fondo di cui all'art. 11 del CCNL del 06/05/2010 - *Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale*: Euro 29.008,84;
3. di determinare, in via provvisoria, i fondi contrattuali per l'anno 2014 del personale del Comparto di Arpa Emilia-Romagna nei seguenti importi:
- fondo di cui all'art. 7 del CCNL Comparto Sanità del 31/07/2009 - *Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno*: Euro 893.931,29;
 - fondo di cui all'art. 8 del CCNL Comparto Sanità del 31/07/2009 - *Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali*: Euro 2.755.768,77;
 - fondo di cui all'art. 9 del CCNL Comparto Sanità del 31/07/2009 - *Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica*: Euro 3.048.593,02;
4. di dare atto che la determinazione dei fondi di cui ai punti precedenti viene riepilogata nelle tabelle di sintesi contenute nell'Allegato sub A) alla presente deliberazione.

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(F.to Dott.ssa Massimiliana Razzaboni)

IL DIRETTORE TECNICO

(F.to Dott. Franco Zinoni)

IL DIRETTORE GENERALE

(F.to Prof. Stefano Tibaldi)

		Descrizione	Totale Consolidato al 31/12/2013	Adeguamento finanziamento indennità di coordinamento	Previsione aumenti anno 2014 per incremento D.O.	Previsione aumenti anno 2014 per Posizioni Organizzative (Verbale Concert. Rep. 219/2013)	Totale Fondo Anno 2014
Comparto Sanità	Fondo Art. 7	Fondo per i compensi del lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	893.931,29	0,00	0,00	0,00	893.931,29
	Fondo Art. 8	Fondo della produttività collettiva, per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali	2.723.115,64	0,00	32.653,13	0,00	2.755.768,77
	Fondo Art. 9	Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex-indennità di qualificazione prof.le e dell' indennità prof.le specifica	3.022.467,43	-1.359,96	3.165,87	24.319,68	3.048.593,02

		Descrizione	Totale Consolidato al 31/12/2013	Previsione decurtazioni anno 2014	Totale Fondo Anno 2014
Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa	Fondo Art. 8	Fondo retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	1.577.760,89	-25.896,88	1.551.864,01
	Fondo Art. 9	Fondo trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	287.577,13	0,00	287.577,13
	Fondo Art. 10	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	741.811,69	-15.588,86	726.222,83

		Descrizione	Totale Consolidato al 31/12/2013	Previsione Aumenti anno 2014	Totale Fondo Anno 2014
Dirigenza Medica	Fondo Art. 9	Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa	79.987,18	0,00	79.987,18
	Fondo Art. 10	Fondo trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	1.713,95	0,00	1.713,95
	Fondo Art. 11	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	29.008,84	0,00	29.008,84

N. proposta: PDEL-2014-9 del 27/01/2014

Centro di Responsabilità: Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali

OGGETTO: Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Determinazione, in via provvisoria, dei fondi contrattuali del personale del Comparto e della Dirigenza di Arpa Emilia-Romagna relativi all'anno 2014.

PARERE CONTABILE

Il sottoscritto Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani, Responsabile dell'Area Bilancio e Controllo Economico, esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpa sul Decentramento amministrativo.

Data 31/01/2014

Il Dirigente
