

ARPA
Agenzia Regionale per la Prevenzione e l'Ambiente
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Deliberazione del Direttore Generale n. DEL-2014-82 del 23/10/2014

Oggetto Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Integrazione alla programmazione triennale del fabbisogno di personale di Arpa per il triennio 2014-2016 di cui alla DDG n. 49/2014, relativamente agli anni 2014 e 2015. Modifica della dotazione organica di Arpa.

Proposta n. PDEL-2014-84 del 17/10/2014

Struttura proponente Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali

Dirigente proponente Manaresi Lia

Responsabile del procedimento Manaresi Lia

Questo giorno 23 (ventitre) ottobre 2014 (duemilaquattordici), presso la sede di Via Po n. 5, in Bologna, il Direttore Generale, Prof. Stefano Tibaldi, delibera quanto segue.

Oggetto: Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Integrazione alla programmazione triennale del fabbisogno di personale di Arpa per il triennio 2014-2016 di cui alla D.D.G. n. 49/2014, relativamente agli anni 2014 e 2015. Modifica della dotazione organica di Arpa.

VISTI:

- l'art. 39, comma 1, della legge 27/12/1997 n. 449 e successive modifiche e integrazioni, che stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68;
- l'art. 39, comma 19, della predetta legge, secondo cui le Regioni e gli enti del Servizio Sanitario Nazionale adeguano i propri ordinamenti ai principi di cui al suddetto comma 1, finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, che stabilisce che nelle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche, sono determinate in funzione delle finalità indicate nell'articolo 1, comma 1 del predetto decreto, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa informazione alle organizzazioni sindacali rappresentative;
- l'art. 6, comma 3, del citato D. Lgs. n. 165/2001 che prevede che per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale;
- l'art. 6, comma 4 bis, del predetto D. Lgs. n. 165/2001 che stabilisce che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;
- l'art. 30, comma 2-sexies, del citato D. Lgs. n. 165/2001, comma aggiunto dal comma 2 dell'art. 13, L. 4/11/2010, n. 183, che stabilisce che le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti dall'art. 6 dello stesso D. Lgs. n. 165/2001, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un pe-

riodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal decreto in parola;

- l'art. 22 ter della L.R. n. 43/2001, come aggiunto dall'art. 5 della L.R. n. 26/2013, in materia di utilizzo temporaneo di personale;
- l'art. 12 “*strumenti di programmazione*” del Regolamento per l'accesso dall'esterno agli impieghi dell'Agenzia regionale per la prevenzione e l'ambiente dell'Emilia Romagna, approvato con D.D.G. n. 68/2006 e successive modificazioni ed integrazioni;

RICHIAMATA:

- la D.D.G. n. 49 del 19/04/2014, avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Programmazione triennale del fabbisogno di personale di Arpa per il triennio 2014-2016. Modifica della dotazione organica di Arpa”;

VISTI:

- il “Verbale di concertazione in materia di politiche occupazionali anno 2014”, Rep. n. 240 del 14/04/2014;
- l’“Integrazione alla concertazione in materia di politiche occupazionali anno 2014 di cui al Verbale Rep. n. 240/2014”, sottoscritta in data 14/10/2014, Rep. n. 246;

PREMESSO:

- che - in conformità a quanto previsto nel Programma Triennale 2014-2016 e annuale 2014 della attività di Arpa (D.D.G. n. 90/2013) e in coerenza con le riduzioni della spesa pubblica di cui alla L. 135/2012 (spending review) - le politiche occupazionali dovranno essere improntate ad un rigoroso contenimento dei costi, con conseguente previsione di reintegro parziale del personale che cesserà dal servizio;

SPECIFICATO:

- che risultano confermati i seguenti limiti di spesa:
 - necessità di garantire che le spese del personale non superino il corrispondente ammontare dell'anno 2004 diminuito dell'1,4% (art. 2 c. 71 L. 191/2009; art. 17 c. 3 D.L. 98/2011 convertito con L. 111/2011; art. 15 c. 21 D.L. 95/2012 convertito con L. 135/2012);
 - necessità di rispettare l'equilibrio economico-finanziario di bilancio, in base alle linee di indirizzo fornite dalla Regione Emilia-Romagna (D.G.R. n. 1220/2013);
 - necessità di rispettare i limiti di spesa aziendali, così come definiti nella relazione al bilancio economico preventivo per l'esercizio 2014, approvata con D.D.G. n. 87/2013;

SPECIFICATO ALTRESI':

- che, nel rispetto dei suddetti vincoli di contenimento della spesa, si confermano le seguenti politiche:
 - potenziamento/mantenimento degli organici dei Laboratori Integrati (Reggio Emilia, Bologna, Ravenna);
 - mantenimento degli organici dei Servizi Territoriali;
 - mantenimento degli organici di alcune strutture in relazione a specifiche esigenze gestionali e organizzative dell'Agenzia;

RILEVATO:

- che, in coerenza con le suddette politiche occupazionali e sulla base delle sopraggiunte esigenze gestionali e organizzative dell'Agenzia, si rende necessario integrare per gli anni 2014 e 2015 il fabbisogno di personale, rispetto a quanto già previsto nella citata D.D.G. n. 49/2014;

RILEVATO ALTRESI':

- che, per reperire le risorse umane necessarie alla copertura di fabbisogni di personale, l'Agenzia potrà avvalersi dei seguenti istituti:
 - utilizzo di proprie graduatorie concorsuali vigenti;
 - utilizzo, in assenza di proprie graduatorie, di graduatorie concorsuali di altra Pubblica Amministrazione, ai sensi della normativa vigente in materia;
 - passaggio diretto di personale da altra Pubblica Amministrazione, mediante procedure di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001;

DATO ATTO:

- che l'utilizzo di graduatorie concorsuali vigenti comporterà, peraltro, l'acquisizione negli organici dell'Agenzia di personale attualmente già impiegato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ovvero con contratto di lavoro autonomo;

CONSIDERATO ALTRESI':

- che, per reperire le risorse umane necessarie alla copertura dei propri fabbisogni, l'Agenzia potrà ricorrere anche all'assegnazione temporanea (comando) di personale di altre amministrazioni, nel rispetto della normativa vigente;

DATO ATTO:

- che l'Agenzia - secondo le procedure previste dalla normativa vigente in materia - procederà all'assunzione a tempo indeterminato di personale appartenente alle categorie protette (artt. 1 e 18 della L. 68/1999) e già in servizio a tempo determinato presso Arpa;

CONSIDERATO:

- che - a fronte della temporanea carenza di personale, assente dal servizio a vario titolo - per ragioni di carattere temporaneo ed eccezionale, nel rispetto dell'art. 36 del D.Lgs. 165/2001, si rende necessario l'impiego di personale a tempo determinato, ciò al fine di garantire il presidio delle funzioni istituzionali dell'Agenzia;

ATTESO:

- altresì, che è fatto salvo il ricorso a procedure di mobilità interna di personale, in relazione alle esigenze organizzative che si potranno determinare;

PRECISATO:

- che l'Agenzia si riserva, altresì, di valutare - in coerenza con le politiche occupazionali confermate nel presente atto - la possibilità di reintegro di ulteriore personale cessato dal servizio, a seguito dell'applicazione di specifiche disposizioni normative (D.L. n. 102/2013 convertito nella L. n. 124/2013);

RITENUTO:

- pertanto, necessario procedere all'integrazione della programmazione triennale 2014-2016 del fabbisogno di personale di Arpa di cui alla D.D.G. n. 49/2014, relativamente agli anni 2014 e 2015, così come specificato nella tabella Allegato A) al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

RICHIAMATA:

- la D.D.G. n. 49/2014 con cui si è, da ultimo, provveduto alla modifica della dotazione organica di Arpa;

RITENUTO:

- di dover, altresì, procedere - al fine di dare attuazione alle politiche occupazionali di cui al presente atto - alla revisione della dotazione organica mediante cancellazione dei posti che si sono resi vacanti e disponibili e istituzione di nuovi posti, e specificamente:

di cancellare:

- n. 1 posto di Dirigente sanitario livello unico;
- n. 1 posto di Collaboratore professionale sanitario esperto, Categoria DS;
- n. 1 posto di Collaboratore tecnico professionale esperto, Categoria DS;
- n. 1 posto di Collaboratore sanitario professionale, Categoria D;

e di istituire:

- n. 4 posti di Collaboratore tecnico professionale, Categoria D;

RITENUTO PERTANTO:

- di dover procedere alla modifica della dotazione organica di Arpa come ridefinita nella tabella Allegato B) che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

VISTI:

- la L.R. n. 44/1995 “Riorganizzazione dei controlli ambientali e istituzione dell’Arpa dell’Emilia-Romagna”, e successive modifiche ed integrazioni, ed in particolare l’art. 11 “Regolamento” e l’art. 13 “Dotazioni per il funzionamento dell’Arpa”;
- il Regolamento Generale di Arpa approvato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 124/2010, ed in particolare l’art. 12 “La dotazione organica di Arpa”;
- le disposizioni in materia di dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni ed in particolare gli artt. 10, 11 e 58 della L.R. n. 43/2001 e successive modificazioni ed integrazioni recante “Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna”;

DATO ATTO:

- che la presente modifica della dotazione organica di Arpa viene, altresì, attuata nel rispetto dell’art. 12 del Regolamento Generale di Arpa che stabilisce che “il Direttore Generale provvede con apposito atto alla determinazione della dotazione organica di Arpa che, avendo natura dinamica, è soggetta a revisione qualora esigenze organizzative lo rendano necessario. Il Direttore Generale può procedere alla revisione della dotazione organica con i vincoli derivanti dalle capacità di bilancio di Arpa, dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti attribuiti all’Agenzia e dalle direttive in materia impartite dalla Giunta Regionale”;

DATO ATTO ALTRESI’:

- che il presente provvedimento viene adottato nel rispetto del limite di spesa previsto dall’art. 2, comma 71 della L. 191/2009, così come confermato dall’art. 15, comma 21 del D.L. 95/2012, convertito dalla L. 135/2012;
- che le effettive assunzioni di personale saranno disposte dall’Agenzia nel rispetto dell’equilibrio complessivo di bilancio, che Arpa è tenuta, comunque, ad assicurare in base alle linee di indirizzo fornite dalla Regione Emilia-Romagna;

SU PROPOSTA:

- della Responsabile dell’Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, Dott.ssa Lia Manaresi, la quale ha espresso il proprio parere favorevole in ordine alla regolarità amministrativa del presente atto deliberativo;

ACQUISITI:

- il parere favorevole del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Massimiliana Razzaboni e del Direttore Tecnico, Dott. Franco Zinoni;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 7 agosto 1990 n. 241 e della L.R. n. 32/93, la Dott.ssa Lia Manaresi, Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali;

DELIBERA

1. di procedere all'integrazione della programmazione triennale 2014-2016 del fabbisogno di personale di Arpa di cui alla D.D.G. n. 49/2014, relativamente agli anni 2014 e 2015, così come specificato nella tabella Allegato A) al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
2. di approvare la modifica della dotazione organica di Arpa, come ridefinita nella tabella Allegato B) che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(F.to Dott.ssa Massimiliana Razzaboni)

IL DIRETTORE TECNICO

(F.to Dott. Franco Zinoni)

IL DIRETTORE GENERALE

(F.to Prof. Stefano Tibaldi)

ALLEGATO A)

Previsione fabbisogno del personale - Anni 2014/2015/2016

		2014	2015	2016
Tempi indeterminati				
B	Coadiutore Amm.vo	1	2	
	Operatore Tecnico		1	
C	Assistente Amm.vo		3	
D	Coll. Prof.le - Sanitario Tecnico Prevenzione		1	
	Coll. Amm.vo. Prof.le	3 (*)	1	
	Coll. Tec. Prof.le	9	5 (//)	3

Tempi determinati/comandi

B	Coadiutore Amm.vo	1		
	Operatore Tecnico	1 (*)		
D	Coll. Prof.le - Sanitario Tecnico Prevenzione	1		
	Coll. Tec. Prof.le	1	1	
DS	Coll. Tec. Prof.le Esperto		1 (*)	

(*) Delle 3 unità: 1 si configura come sviluppo professionale

(//) Delle 5 unità: 2 cat. D tec. in alternativa a 2 unità cat. D san.

(°) Unità da acquisire in comando/assegnazione temporanea

Allegato B)
DOTAZIONE ORGANICA DI ARPA

				D.O.	Trasformazioni	D.O.
RUOLO	COD.	CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	DDG 49/2014	ott-14	ott-14
SANITARIO MEDICI	RM	DIR	Dirigente Medico livello unico	3		3
SANITARIO	RS	DIR	Dirigente Sanitario livello unico (Biologi, Chimici, Fisici)	107	-1	106
	RS	DS	Coll. prof.le san. esperto	139	-1	138
	RS	D	Coll. prof.le san.	214	-1	213
PROFESSIONALE	RP	DIR	Dirigente Professionale livello unico (Ingegneri, Avvocati)	3		3
TECNICO	RT	DIR	Dirigente Tecnico livello unico (Ambientale, Analista, Sociologo)	24		24
	RT	DS	Coll. tecnico prof.le esperto	167	-1	166
	RT	D	Coll. tecnico prof.le	154	+4	158
	RT	C	Assistente tecnico	27		27
	RT	C	Programmatore	11		11
	RT	BS	Op. tecnico specializzato	12		12
	RT	B	Op. tecnico	15		15
	RT	A	Ausiliario specializzato			
AMMINISTRATIVO	RA	DIR	Dirigente Amministrativo livello unico	4		4
	RA	DS	Coll. amm.vo prof.le esperto	24		24
	RA	D	Coll. amm.vo prof.le	48		48
	RA	C	Assistente amm.vo	48		48
	RA	BS	Coadiutore amm.vo esperto	9		9
	RA	B	Coadiutore amm.vo	28		28
	RA	A	Commesso			
TOTALE				1.037	0	1.037