

**ARPA**  
**Agenzia Regionale per la Prevenzione e l'Ambiente**  
**dell'Emilia - Romagna**

\* \* \*

**Atti amministrativi**

Deliberazione del Direttore Generale	n. DEL-2015-28 del 12/03/2015
Oggetto	Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Determinazione, in via provvisoria, dei fondi contrattuali del personale delle categorie e della dirigenza di Arpa Emilia-Romagna relativi all'anno 2015.
Proposta	n. PDEL-2015-29 del 09/03/2015
Struttura proponente	Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali
Dirigente proponente	Manaresi Lia
Responsabile del procedimento	Bonarelli Carmela

Questo giorno 12 (dodici) marzo 2015 (duemilaquindici), presso la sede di Via Po n. 5, in Bologna, il Direttore Generale, Prof. Stefano Tibaldi, delibera quanto segue.

**Oggetto: Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Determinazione, in via provvisoria, dei fondi contrattuali del personale delle categorie e della dirigenza di Arpa Emilia-Romagna relativi all'anno 2015.**

RICHIAMATO:

- il Regolamento per il Decentramento amministrativo di Arpa Emilia-Romagna, adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 65/2010 ed, in particolare, l'art. 3, comma 1, punto VI ai sensi del quale sono riservate alla competenza dell'Organo di vertice, in quanto espressione dei poteri di indirizzo, coordinamento e controllo dell'Ente, "l'individuazione delle risorse economiche, finanziarie e patrimoniali da destinare alle diverse finalità istituzionali dell'Agenzia, nonché la loro ripartizione tra i Direttori dei vari Nodi";

VISTO:

- il CCNL del personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa del SSN – secondo biennio economico 2008-2009 sottoscritto il 06/05/2010, e in particolare:
- l'art. 8 relativo al "*Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa*";
- l'art. 9 relativo al "*Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro*";
- l'art. 10 relativo al "*Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale*";

VISTO:

- il CCNL del personale della Dirigenza Medico-Veterinaria del SSN – secondo biennio economico 2008-2009 sottoscritto il 06/05/2010, e in particolare:
  - l'art. 9 relativo al "*Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa*";
  - l'art. 10 relativo al "*Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro*";
  - l'art. 11 relativo al "*Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale*";

VISTO ALTRESI':

- il CCNL del personale del Comparto del SSN – secondo biennio economico 2008-2009 sottoscritto il 31/07/2009, e in particolare:
  - l'art. 7 relativo al "*Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione*";

*zione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno”;*

- l'art. 8 relativo al *“Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali”;*
- l'art. 9 relativo al *“Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica”;*

VISTI INOLTRE:

- il verbale di consultazione in merito all'assetto organizzativo analitico per il triennio 2012 – 2014, sottoscritto il 22/11/2011 Rep. 197;
- la D.D.G. n. 89/2011 di definizione del nuovo assetto organizzativo analitico di Arpa;
- il verbale di consultazione in merito alla revisione dell'assetto organizzativo analitico di Arpa con riferimento a Direzione Tecnica, Servizio Idro Meteo Clima e rete laboratoristica, sottoscritto il 10/02/2014 - Rep. 235;
- la D.D.G. n. 42/2014 *“Servizio Sviluppo Organizzativo Formazione Educazione Ambientale. Modifica nuovo assetto organizzativo analitico di Arpa approvato con DDG n. 89/2011 e aggiornamento Manuale Organizzativo triennio 2012-2014”;*
- la D.D.G. n. 91/2014 con cui è stata posticipata al 1/07/2015 la decorrenza del nuovo assetto organizzativo analitico della Direzione Tecnica, già approvato con la suddetta D.D.G. n. 42/2014;

VISTA INFINE:

- la D.D.G. n. 40/2014 di adozione del Piano Triennale di razionalizzazione della spesa ai sensi dell'art. 16 del D.L. 98/2011 (convertito con L. 111/2011);

RICHIAMATI:

- l'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010 convertito nella L. n. 122/2010, come da ultimo modificato dall' art. 1, comma 456, della L. 147/2013, il quale dispone quanto segue:
  - a decorrere dal 1/01/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010;
  - l'ammontare delle risorse di cui al punto precedente è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
  - a decorrere dal 1° gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo;
- l'art. 9, comma 17, del D.L. n. 78/2010 convertito nella Legge n. 122/2010, come da ulti-

mo modificato dall' art. 1 comma 254 della L. 190/2014, il quale dispone che non si dà luogo alle procedure contrattuali e negoziali relative al triennio 2013-2015;

**RICHIAMATE:**

- le Delibere di Giunta della Regione Emilia-Romagna n. 1783/2011, n. 108/2012 e n. 705/2013 con le quali la Regione ha recepito, in merito all'applicazione delle disposizioni del D.L. n. 78/2010 convertito nella L. n. 122/2010, le indicazioni della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome contenute nella nota del 10/02/2011, successivamente integrate in data 13/10/2011 e in data 7/2/2013, per quanto compatibile alla luce delle citate modifiche normative intervenute;

**RICHIAMATO INOLTRE:**

- l'art. 16 del D.L. 98/2011, convertito in L. 111/2011, laddove dispone che in presenza di piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, le eventuali economie aggiuntive realizzate rispetto a quelle già previste dalla normativa vigente possono essere utilizzate annualmente - nell'importo massimo del 50% - per la contrattazione integrativa delle categorie;

**RICHIAMATE ALTRESI':**

- le disposizioni contrattuali vigenti in merito alla costituzione dei fondi ed alle modalità di alimentazione dei fondi medesimi;

**RICHIAMATE INFINE:**

- la Deliberazione di Programmazione triennale del fabbisogno di personale Arpa per il triennio 2014-2016 e di modifica della dotazione organica n. 49/2014;
- la Deliberazione di integrazione alla programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2014-2016, di cui alla D.D.G. n. 49/2014, relativamente agli anni 2014 e 2015 e di modifica della dotazione organica n. 82/2014;

**VISTI INFINE:**

- il "Verbale di concertazione in materia di Posizioni Organizzative - Biennio 2014-2015" (Rep. 219/2013), sottoscritto in data 10/05/2013 da Arpa e dalle OO.SS. e RSU aziendali;
- la D.D.G. n. 53 del 27/05/2013 "Direzione Generale. Istituzione incarichi di Posizione Organizzativa in Arpa Emilia-Romagna (biennio 2014-2015)";

**PRECISATO che, relativamente al personale della dirigenza:**

- con riferimento alla cancellazione delle posizioni dirigenziali disposte nell'anno 2014, a seguito delle modifiche organizzative dei singoli Nodi, si è proceduto a determinare l'annualizzazione del rateo decurtato nei fondi relativi all'anno 2014;
- relativamente ai dirigenti cessati per risoluzione consensuale del rapporto di lavoro nel-

l'anno 2015, si è provveduto ad effettuare le decurtazioni con riferimento alla data di risoluzione del rapporto di ogni singolo dirigente nell'anno medesimo, in termini di rateo;

- che le decurtazioni relative all'anno 2015, in conseguenza delle cessazioni per risoluzione consensuale del rapporto di lavoro del personale dirigente sono, pertanto, le seguenti:
  - Fondo di cui all'art. 8: previsione di riduzione anno 2015 – Euro 14.703,34;
  - Fondo di cui all'art. 9: previsione di riduzione anno 2015 – Euro 120,50;
  - Fondo di cui all'art. 10: previsione di riduzione anno 2015 – Euro 3.708,38;

CONSIDERATO che, relativamente al personale delle categorie:

- il sopra richiamato Verbale Rep. 219/2013 prevede che, qualora la spesa effettivamente sostenuta per la realizzazione della riforma del sistema delle P.O. sia superiore alla spesa attualmente a carico del fondo di cui all'art. 9 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), tale costo differenziale sia finanziato con risorse a carico del bilancio aziendale, in coerenza con le indicazioni regionali fornite in materia di impiego dei risparmi di spesa sul personale dell'Agenzia;

CONSIDERATO ALTRESÌ:

- che, con apposite determinazioni dei Direttori dei Nodi, sono stati conferiti i suddetti incarichi di P.O. con decorrenza dal 1/01/2014 e fino al 31/12/2015;

RICHIAMATA:

- la Determinazione n. 44 del 23/01/2014, con cui è stata definita la spesa relativa alla liquidazione delle indennità di funzione relative al conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa (biennio 2014 -2015);

PRECISATO:

- che, in coerenza con le indicazioni regionali fornite in materia, i risparmi di spesa derivanti dalla politica di razionalizzazione delle posizioni dirigenziali possono essere utilizzati per l'attuazione della riforma del sistema degli incarichi P.O.;

RILEVATO PERTANTO:

- che, per l'anno 2015, si rende necessario incrementare il fondo di cui al sopra richiamato art. 9 per un importo stimato pari a Euro 24.319,68;

CONSIDERATO, INOLTRE, relativamente al personale delle categorie:

- che la previsione dell'entità di personale delle categorie in servizio al 31/12/2015 risulta superiore rispetto all'entità del personale delle categorie in servizio al 1/01/2015;
- che l'art. 39, comma 8, del CCNL Comparto Sanità sottoscritto il 7/04/1999 dispone che, nel caso in cui l'amministrazione preveda nella dotazione organica un aumento di perso-

nale rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione dei fondi, nel finanziare la dotazione organica stessa, dovrà tenere conto delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla corresponsione del trattamento economico complessivo del personale da assumere;

- che, relativamente ai fondi di cui all'art. 8 (Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali) ed art. 9 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), si è proceduto a determinare – con riferimento al 2014 in termini di valori annui e con riferimento al 2015 in termini di ratei in relazione alle cessazioni/assunzioni di personale - la previsione di risparmio derivante dalle cessazioni dal servizio e la previsione di incremento derivante dalle assunzioni di personale;
- che il calcolo di cui al punto precedente ha evidenziato la necessità di incrementare – in applicazione del sopra citato art. 39 – i sopra menzionati fondi, e precisamente:
  - Fondo di cui all'art. 8: previsione di incremento anno 2015 – Euro 0,00;
  - Fondo di cui all'art. 9: previsione di incremento anno 2015 – Euro 3.086,56;
- che il risparmio stimato da destinare alla contrattazione integrativa delle categorie, con riferimento al Piano di razionalizzazione della spesa per il triennio 2014-2016 approvato con la sopracitata D.D.G. n. 40/2014, per l'anno 2015, al netto degli oneri riflessi, è pari ad euro 70.405,13;
- che il fondo di cui all'art. 9 deve essere incrementato, ai sensi dell'art. 3 CCNL 20/09/2001, delle risorse pari all'importo dei risparmi derivanti dalla retribuzione individuale di anzianità (RIA) in godimento al personale cessato nell'anno 2014, nella misura annua pari ad euro 14.329,38;

PRECISATO INFINE:

- che, alla data attuale, non risulta possibile determinare l'eventuale ammontare dei residui dei fondi contrattuali del personale delle categorie dell'anno 2014, poiché non si è ancora terminato di liquidare quanto di competenza dell'anno 2014. L'eventuale residuo sarà portato in aumento dei fondi di cui alla presente determinazione, previo accordo con le OO.SS;
- che, alla data attuale, non risulta possibile determinare l'eventuale ammontare dei residui dei fondi contrattuali del personale della dirigenza dell'anno 2014, poiché non si è ancora terminato di liquidare quanto di competenza dell'anno 2014. L'eventuale residuo sarà portato in aumento dei fondi di cui alla presente determinazione, previo accordo con le

OO.SS;

RITENUTO PERTANTO:

- di determinare, in via provvisoria, i fondi contrattuali per l'anno 2015 del personale della dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa di Arpa Emilia-Romagna nei seguenti importi:
  - fondo di cui all'art. 8 del CCNL del 6/05/2010 - *Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa*: Euro 1.498.456,39;
  - fondo di cui all'art. 9 del CCNL del 6/05/2010 - *Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro*: Euro 287.456,63;
  - fondo di cui all'art. 10 del CCNL del 6/05/2010 - *Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale*: Euro 688.927,22;
- di determinare, in via provvisoria, i fondi contrattuali per l'anno 2015 del personale della dirigenza Medico-Veterinaria di Arpa Emilia-Romagna nei seguenti importi:
  - fondo di cui all'art. 9 del CCNL del 6/05/2010 - *Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa*: Euro 79.773,00;
  - fondo di cui all'art. 10 del CCNL del 6/05/2010 - *Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro*: Euro 1.024,00;
  - fondo di cui all'art. 11 del CCNL del 6/05/2010 - *Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale*: Euro 28.166,65;
- di determinare, in via provvisoria, i fondi contrattuali per l'anno 2015 del personale delle categorie di Arpa Emilia-Romagna nei seguenti importi:
  - fondo di cui all'art. 7 del CCNL Comparto Sanità del 31/07/2009 - *Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno*: Euro 893.931,29;
  - fondo di cui all'art. 8 del CCNL Comparto Sanità del 31/07/2009 - *Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali*: Euro 2.821.745,63;
  - fondo di cui all'art. 9 del CCNL Comparto Sanità del 31/07/2009 - *Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica*: Euro 3.146.868,81;
- di dare atto che la determinazione dei fondi di cui sopra viene riepilogata nelle tabelle di

sintesi contenute nell'Allegato sub A) alla presente Deliberazione;

PRECISATO:

- che i dati analitici relativi ai fondi oggetto della presente Deliberazione sono contenuti nella documentazione agli atti dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali;

DATO ATTO, PERTANTO:

- che la determinazione dei fondi relativi all'anno 2015 è stata elaborata nel rispetto delle già richiamate disposizioni di legge e di contratto vigenti in materia;

RITENUTO INFINE:

- che la stima del personale in servizio, delle categorie e della dirigenza, con riferimento al periodo 1/1/2015-31/12/2015, è stata effettuata con criteri di prudenzialità, sulla base delle informazioni ad oggi possedute. Eventuali variazioni del valore della stima effettuata daranno luogo ad una rideterminazione, in positivo o in negativo, dei fondi di cui al presente provvedimento;

DATO ATTO:

- di dare informazione alle OO.SS. di quanto disposto con il presente atto;

RICHIAMATE:

- la D.D.G. n. 94 "Direzione Amministrativa. Area Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio pluriennale di previsione per il triennio 2015-2017, del Piano Investimenti 2015-2017, del Bilancio economico preventivo per l'esercizio 2015, del Budget generale e della programmazione di cassa 2015";
- la D.D.G. n. 95 "Direzione Amministrativa. Area Bilancio e Controllo Economico. Approvazione delle linee guida e assegnazione dei budget di esercizio e investimenti per l'anno 2015 ai centri di responsabilità";

DATO ATTO:

- del parere di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 7, comma 4, del Regolamento Arpa sul Decentramento amministrativo, dal Responsabile dell'Area Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani;

SU PROPOSTA:

- della Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, Dott.ssa Lia Manaresi, la quale ha espresso il proprio parere favorevole in merito alla regolarità amministrativa del presente provvedimento;

ACQUISITI:

- il parere favorevole del Direttore Tecnico, Dott. Franco Zinoni;
- il parere favorevole del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Massimiliana Razzaboni;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare Responsabile del procedimento, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 4, 5 e 6 della Legge 7 agosto 1990 n. 241 e della Legge Regionale n. 32/93, la collaboratrice Carmela Bonarelli;

DELIBERA

1. di determinare, in via provvisoria, i fondi contrattuali per l'anno 2015 del personale della dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa di Arpa Emilia-Romagna nei seguenti importi:
  - fondo di cui all'art. 8 del CCNL del 6/05/2010 - *Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa*: Euro 1.498.456,39;
  - fondo di cui all'art. 9 del CCNL del 6/05/2010 - *Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro*: Euro 287.456,63;
  - fondo di cui all'art. 10 del CCNL del 6/05/2010 - *Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale*: Euro 688.927,22;
2. di determinare, in via provvisoria, i fondi contrattuali per l'anno 2015 del personale della dirigenza Medico-Veterinaria di Arpa Emilia-Romagna nei seguenti importi:
  - fondo di cui all'art. 9 del CCNL del 6/05/2010 - *Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa*: Euro 79.773,00;
  - fondo di cui all'art. 10 del CCNL del 6/05/2010 - *Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro*: Euro 1.024,00;
  - fondo di cui all'art. 11 del CCNL del 6/05/2010 - *Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale*: Euro 28.166,65;
3. di determinare, in via provvisoria, i fondi contrattuali per l'anno 2015 del personale delle categorie di Arpa Emilia-Romagna nei seguenti importi:
  - fondo di cui all'art. 7 del CCNL Comparto Sanità del 31/07/2009 - *Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno*: Euro 893.931,29;
  - fondo di cui all'art. 8 del CCNL Comparto Sanità del 31/07/2009 - *Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali*: Euro 2.821.745,63;
  - fondo di cui all'art. 9 del CCNL Comparto Sanità del 31/07/2009 - *Fondo per il finan-*

*ziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica:*  
Euro 3.146.868,81;

4. di dare atto che la determinazione dei fondi di cui ai punti precedenti viene riepilogata nelle tabelle di sintesi contenute nell'Allegato sub A) alla presente Deliberazione.

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(F.to Dott.ssa Massimiliana Razzaboni)

IL DIRETTORE TECNICO

(F.to Dott. Franco Zinoni)

IL DIRETTORE GENERALE

(F.to Prof. Stefano Tibaldi)

**DETERMINAZIONE IN VIA PROVVISORIA DEI FONDI ANNO 2015 - TABELLE DI SINTESI**

Allegato Sub A)

		Descrizione	Totale Consolidato al 31/12/2014	Previsione decurtazioni anno 2015	Totale Fondo Anno 2015
Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa	Fondo Art. 8	Fondo retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	1.513.159,73	-14.703,34	1.498.456,39
	Fondo Art. 9	Fondo trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	287.577,13	-120,50	287.456,63
	Fondo Art. 10	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	692.635,60	-3.708,38	688.927,22

		Descrizione	Totale Consolidato al 31/12/2014	Totale Fondo Anno 2015
Dirigenza Medica	Fondo Art. 9	Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa	79.773,00	79.773,00
	Fondo Art. 10	Fondo trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	1.024,00	1.024,00
	Fondo Art. 11	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	28.166,65	28.166,65

		Descrizione	Totale Consolidato al 31/12/2014	Risorse stanziati con DDG. n. 40/2014 (previsione soggetta a verifica al 30/04/2016)	Previsione aumenti anno 2015 (RIA + DO)	Totale Fondo Anno 2015
Comparto Sanità	Fondo Art. 7	Fondo per i compensi del lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	893.931,29	0,00	0,00	893.931,29
	Fondo Art. 8	Fondo della produttività collettiva, per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali	2.751.340,50	70.405,13	0,00	2.821.745,63
	Fondo Art. 9	Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex-indennità di qualificazione prof.le e dell' indennità prof.le specifica	3.129.452,87	0,00	17.415,94	3.146.868,81

N. proposta: PDEL-2015-29 del 09/03/2015

**Centro di Responsabilità: Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali**

**OGGETTO: Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Determinazione, in via provvisoria, dei fondi contrattuali del personale delle categorie e della dirigenza di Arpa Emilia-Romagna relativi all'anno 2015.**

**PARERE CONTABILE**

Il sottoscritto Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani, Responsabile dell'Area Bilancio e Controllo Economico, esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpa sul Decentramento amministrativo.

Data 09/03/2015

Il Dirigente

---