

ARPA
Agenzia Regionale per la Prevenzione e l'Ambiente
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Deliberazione del Direttore Generale	n. DEL-2015-43 del 16/04/2015
Oggetto	Servizio Sistemi di Gestione Integrati: Sicurezza Qualità Ecomanagement. Individuazione per la Direzione Generale del Datore di Lavoro ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.
Proposta	n. PDEL-2015-44 del 15/04/2015
Struttura proponente	Servizio Sistemi di Gestione Integrati: Sicurezza Qualità Ecomanagement
Dirigente proponente	Coppi Simona
Responsabile del procedimento	Coppi Simona

Questo giorno 16 (sedici) aprile 2015 (duemilaquindici), presso la sede di Via Po n. 5, in Bologna, il sostituto del Direttore Generale, Dott. Franco Zinoni, delibera quanto segue.

**Oggetto: Servizio Sistemi di Gestione Integrati: Sicurezza Qualità Ecomanagement.
Individuazione per la Direzione Generale del Datore di Lavoro ai sensi del
D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.**

VISTI:

- la L.R. n. 44/95 e s.m.i., istitutiva di Arpa Emilia-Romagna, Ente pubblico strumentale della Regione Emilia-Romagna;
- il D.Lgs. n. 165/2001 “Norme Generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 81/2008 “Attuazione dell’articolo 1 della Legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro” e s.m.i.;
- il D.P.R. n. 1124 del 30/06/1965 recante “Testo unico delle disposizioni per l’assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali” e s.m.i.;

RICHIAMATI:

- l’art. 4 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. che prevede la distinzione di funzioni tra l’Organo di vertice al quale sono attribuiti i compiti di indirizzo, coordinamento e controllo dell’Ente e la Dirigenza alla quale sono attribuiti compiti di attuazione e gestione;
- l’art. 3 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. che prevede l’applicazione di tale norma anche nella Pubblica Amministrazione;
- l’art. 2 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. che definisce “Datore di Lavoro” nelle pubbliche amministrazioni “il dirigente al quale spettano poteri di gestione, individuato dall’Organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell’ubicazione e dell’ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l’attività, e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa”;

RILEVATO:

- che l’art. 15 della citata L.R. n. 44/95 specifica che Arpa Emilia-Romagna si articola in Strutture Centrali e, territorialmente, in Sezioni Provinciali;
- che il Regolamento Generale dell’Agenzia, approvato con Deliberazione della Giunta Regionale n.1424/2002, e successivamente modificato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 124/2010, prevede l’articolazione di Arpa in una Direzione Generale (Nodo Integratore), in Sezioni Provinciali ed in Strutture Tematiche (Nodi Operativi) e le relative funzioni;
- che mediante la D.D.G. n. 65 del 27/09/2010 è stato approvato il Regolamento Arpa per il Decentramento Amministrativo, il quale ha recepito nel contesto organizzativo

dell'Agencia i principi del D.Lgs. n. 165/2001 circa la distinzione di funzioni tra l'Organo di vertice al quale sono attribuiti i compiti di indirizzo, coordinamento e controllo dell'Ente e la Dirigenza alla quale sono attribuiti compiti di attuazione e gestione;

RILEVATO INOLTRE:

- che la D.D.G. n. 43 del 29/04/2009, così come modificata da D.D.G. n. 43 del 18/04/2012, in ottemperanza a quanto stabilito dall'art. 2 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i., ha approvato le Linee Guida per l'individuazione dei soggetti di cui all'articolo 2, comma 1, lettere b), d), e) Decreto Legislativo 9/4/2008, n. 81 e s.m.i. Datore di Lavoro, Dirigente, Preposto in Arpa Emilia-Romagna;

PRECISATO:

- che i soggetti individuati quali "Datori di Lavoro" sono tenuti ad ottemperare a tutti gli obblighi non delegabili previsti dall'art. 17 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i., in esplicito:
 - a) la valutazione di tutti i rischi con la conseguente elaborazione del documento previsto dall'art. 28 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. contenente:
 - una relazione sulla valutazione di tutti i rischi per la sicurezza e la salute durante l'attività lavorativa, nella quale siano specificati i criteri adottati per la valutazione stessa;
 - l'indicazione delle misure di prevenzione e di protezione attuate e dei dispositivi di protezione individuali adottati, a seguito della valutazione di cui all'articolo 17, comma 1, lettera a);
 - il programma delle misure ritenute opportune per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza;
 - l'individuazione delle procedure per l'attuazione delle misure da realizzare, nonché dei ruoli dell'organizzazione aziendale che vi debbono provvedere, a cui devono essere assegnati unicamente soggetti in possesso di adeguate competenze e poteri;
 - l'indicazione del nominativo del responsabile del servizio di prevenzione e protezione, del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza o di quello territoriale e del medico competente che ha partecipato alla valutazione del rischio;
 - l'individuazione delle mansioni che eventualmente espongono i lavoratori a rischi specifici che richiedono una riconosciuta capacità professionale, specifica esperienza, adeguata formazione e addestramento;
 - b) la designazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dai rischi;
- che i soggetti individuati quali Datori di Lavoro, in caso di mancata ottemperanza degli

obblighi previsti dalla normativa sulla sicurezza, possono essere passibili delle sanzioni, penali ed amministrative, di cui agli art. 55, 68, 87, 159, 165, 170, 178, 219, 262, 282, 286, 297 del succitato D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.;

PRESO ATTO:

- della Delibera della Giunta Regionale n. 342 del 31/03/2015 con la quale il Dott. Franco Zinoni è stato incaricato, dall'1/04/2015, della sostituzione in via provvisoria del Direttore Generale dell'Arpa, nelle more della nomina del nuovo Direttore Generale;

RITENUTO OPPORTUNO:

- confermare quanto stabilito con la succitata D.D.G. 43/2012, in specifico che, in relazione alla Struttura Centrale di Arpa, Datore di Lavoro debba essere considerato il Direttore Generale dell'Agenzia;
- confermare che lo stesso Direttore Generale è anche il soggetto competente a presentare le denunce di infortunio, previste dal citato D.P.R. n.1124/1965 e s.m.i., con riferimento al personale afferente alla Direzione Generale sia che operi presso la Sede di Via Po sia che sia allocato presso altri edifici;

SU PROPOSTA:

- del Direttore del Servizio Sistemi di Gestione Integrati: Sicurezza Qualità Ecomanagement, Dott.ssa Simona Coppi, la quale ha espresso parere favorevole in merito alla regolarità amministrativa del presente atto;

ACQUISITO:

- il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 9 della L.R. n. 44/1995 dal Direttore Amministrativo Dott.ssa Massimiliana Razzaboni;

DATO ATTO:

- che il Responsabile del procedimento, ai sensi del combinato disposto della L. n. 241/1990 e della L.R. n. 32/1993 è la Dott.ssa Simona Coppi;

DELIBERA

1. di individuare, a decorrere dal 1/04/2015 e fino alla nomina del nuovo Direttore Generale dell'Arpa, per le motivazioni espresse nella parte narrativa del presente provvedimento e qui integralmente richiamate, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i. in materia di sicurezza e salute dei lavoratori, il Dott. Franco Zinoni quale "Datore di Lavoro" per tutte le Sedi della Direzione Generale;
2. di precisare che i soggetti individuati quali Datori di Lavoro sono tenuti ad ottemperare a tutti gli obblighi non delegabili previsti dall'art. 17 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i., in

esplicito:

- a) la valutazione di tutti i rischi con la conseguente elaborazione del documento previsto dall'articolo 28 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. contenente:
 - una relazione sulla valutazione di tutti i rischi per la sicurezza e la salute durante l'attività lavorativa, nella quale siano specificati i criteri adottati per la valutazione stessa;
 - l'indicazione delle misure di prevenzione e di protezione attuate e dei dispositivi di protezione individuali adottati, a seguito della valutazione di cui all'art. 17, comma 1, lett. a);
 - il programma delle misure ritenute opportune per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza;
 - l'individuazione delle procedure per l'attuazione delle misure da realizzare, nonché dei ruoli dell'organizzazione aziendale che vi debbono provvedere, a cui devono essere assegnati unicamente soggetti in possesso di adeguate competenze e poteri;
 - l'indicazione del nominativo del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza o di quello territoriale e del Medico Competente che ha partecipato alla valutazione del rischio;
 - l'individuazione delle mansioni che eventualmente espongono i lavoratori a rischi specifici che richiedono una riconosciuta capacità professionale, specifica esperienza, adeguata formazione e addestramento;
 - b) la designazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dai rischi;
4. di precisare che i soggetti individuati quali Datori di Lavoro, in caso di mancata ottemperanza degli obblighi previsti dalla normativa sulla sicurezza, possono essere passibili delle sanzioni, penali ed amministrative, di cui agli art. 55, 68, 87, 159, 165, 170, 178, 219, 262, 282, 286, 297 del succitato D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.;
 5. che, in relazione alla Struttura Centrale di Arpa, il soggetto competente a presentare le denunce di infortunio, previste dal citato D.P.R. n.1124/1965 e s.m.i., debba essere considerato il Direttore Generale dell'Agenzia, ciò con riferimento sia alle funzioni operanti presso la Sede di Via Po sia a quelle allocate presso altri edifici.

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(F.to Dott.ssa Massimiliana Razzaboni)

IL SOSTITUTO DEL DIRETTORE GENERALE
AI SENSI DELLA D.G.R. N. 342 DEL 31/03/2015
(F.to Dott. Franco Zinoni)