

**ARPAE**  
**Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia**  
**dell'Emilia - Romagna**

\* \* \*

**Atti amministrativi**

Deliberazione del Direttore Generale	n. DEL-2016-120 del 17/11/2016
Oggetto	Direzione Generale. Approvazione del quadro complessivo delle posizioni dirigenziali di Arpae, delle relative graduazioni e tipologie di incarico a seguito del processo di riordino funzionale di cui alle L.R. n. 13/2015 e n. 13/2016. Conferimento dell'incarico dirigenziale di Responsabile Area Educazione alla sostenibilità al dirigente della Regione Emilia-Romagna distaccato ad Arpae sulle funzioni assegnate ai sensi della L.R. n. 13/2016.
Proposta	n. PDEL-2016-120 del 16/11/2016
Struttura proponente	Direzione Generale
Dirigente proponente	Bortone Giuseppe
Responsabile del procedimento	Manaresi Lia

Questo giorno 17 (diciassette) novembre 2016 (duemilasedici), presso la sede di Via Po n. 5, in Bologna, il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Bortone, delibera quanto segue.

**Oggetto: Direzione Generale. Approvazione del quadro complessivo delle posizioni dirigenziali di Arpae, delle relative graduazioni e tipologie di incarico a seguito del processo di riordino funzionale di cui alle L.R. n. 13/2015 e n. 13/2016. Conferimento dell'incarico dirigenziale di Responsabile Area Educazione alla sostenibilità al dirigente della Regione Emilia-Romagna distaccato ad Arpae sulle funzioni assegnate ai sensi della L.R. n. 13/2016.**

VISTI:

- l'art. 50 del CCNL Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa e l'art. 51 del CCNL Area della Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritti il 05/12/1996, come modificati dall'art. 26 dei CC.CC.NN.LL. Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa ed Area della Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritti il 08/06/2000, in materia di graduazione delle funzioni dirigenziali ai fini della determinazione della retribuzione di posizione;
- l'art. 27 dei CC.CC.NN.LL. Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa ed Area della Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritti il 08/06/2000 i quali individuano le seguenti tipologie di incarichi dirigenziali:
  - a) incarichi di direzione di struttura complessa;
  - b) incarichi di direzione di struttura semplice;
  - c) incarichi di natura professionale – anche di alta specializzazione – di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo;
  - d) incarichi di natura professionale conferibili ai dirigenti con meno di cinque anni di attività;

VISTE:

- la L.R. n. 13/2015 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni”;
- la L.R. n. 13/2016 “Disposizioni collegate alla legge di assestamento e seconda variazione generale al bilancio di previsione della Regione Emilia-Romagna 2016-2018”, ed in particolare l'art. 9 “Modifiche alla legge regionale n. 13 del 2015” che demanda ad Arpae l'esercizio delle funzioni relative alla gestione, mediante apposita struttura organizzativa, delle attività in materia di informazione ed educazione alla sostenibilità definite e previste dalla L.R. n. 27/2009 (Promozione, organizzazione e sviluppo delle attività di informazione e di educazione alla sostenibilità), secondo le direttive della Giunta regionale;

VISTA inoltre:

- la Legge 28 giugno 2016, n. 132 “Istituzione del Sistema nazionale a rete per la protezione dell'ambiente e disciplina dell'Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale” che all’art 3, lettera g) indica tra le funzioni del Sistema nazionale a rete per la protezione dell’ambiente “la collaborazione con istituzioni scolastiche e universitarie per la predisposizione e per l'attuazione di programmi di divulgazione e di educazione ambientale, nonché di formazione e di aggiornamento del personale di amministrazioni e di enti pubblici operanti nella materia ambientale”;

PREMESSO:

- che con D.D.G. n. 197/1999 “Analisi, graduazione e valorizzazione delle posizioni dirigenziali delle Sezioni Provinciali” l’Agenzia si è dotata di un sistema di analisi e graduazione delle posizioni dirigenziali basato sulla metodologia Hay;
- che il Metodo Hay di valutazione delle posizioni dirigenziali prevede che a ciascuna posizione venga attribuito un valore totale in punti risultante dalla somma dei singoli punteggi assegnati a tre fattori predeterminati di valutazione:
  - il fattore Know-how (somma totale di ogni capacità, comunque acquisita, necessaria per svolgere adeguatamente una mansione);
  - il fattore Problem Solving (riflette il grado di autonomia ed originalità del pensiero richiesti alla posizione per analizzare e valutare i problemi e proporre o decidere le necessarie azioni risolutive; esprime anche il grado di partecipazione alla definizione e realizzazione delle strategie aziendali);
  - il fattore Accountability o Finalità (identifica l’impatto di una posizione sui risultati dell’organizzazione);
- che con D.D.G. n. 92 del 18/12/2007 “Direzione Amministrativa. Incarico di consulenza professionale per la valutazione delle posizioni dirigenziali in ARPA ER secondo lo Hay Guide Charts & Profile Method (cosiddetto Metodo Hay)” è stato affidato a SCS Selezione S.r.l., ora SCS Azioninova S.p.A., un incarico di consulenza professionale finalizzato alla valutazione di tutte le posizioni dirigenziali dell’Agenzia applicando la metodologia Hay;

RICHIAMATI:

- l’Accordo in materia di istituzione di nuove posizioni dirigenziali a seguito del processo di riordino istituzionale di cui alla L.R. n. 13/2015, rep. n. 265/2016, con il quale sono stati definiti il quadro complessivo delle posizioni dirigenziali di Arpae, così come definito nell’assetto organizzativo generale ed analitico dell’Agenzia, le relative graduazioni e tipologie di incarico;

- la D.D.G. n. 2/2016 di approvazione del quadro complessivo delle posizioni dirigenziali di Arpae, delle relative graduazioni e tipologie di incarico a seguito del processo di riordino funzionale di cui alla L.R. n. 13/2015;

**RICHIAMATE INTEGRALMENTE:**

- la D.D.G. n. 87/2015 “Servizio Sviluppo Organizzativo Formazione Educazione ambientale. Approvazione Assetto organizzativo generale dell’Agenzia regionale per la prevenzione, l’ambiente e l’energia dell’Emilia-Romagna (Arpae) istituita con L.R. n. 13/2015 ed invio alla Giunta Regionale”, approvata con D.G.R. n. 2173/2015, con la quale è stato approvato l’assetto organizzativo generale dell’Agenzia regionale per la prevenzione, l’ambiente e l’energia dell’Emilia-Romagna (Arpae);
- la D.D.G. n. 119/2016 “Servizio Sviluppo Organizzativo Formazione Educazione ambientale. Modifica dell’Assetto organizzativo analitico dell’Agenzia regionale per la prevenzione, l’ambiente e l’energia dell’Emilia-Romagna (Arpae) e del documento Manuale Organizzativo di Arpae”;
- la D.D.G. n. 60/2016 avente ad oggetto “Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Determinazione, in via definitiva, dei fondi contrattuali relativi all’anno 2015 del personale della dirigenza SPTA e Medico Veterinaria di Arpae ER; rideterminazione, in via provvisoria ed a modifica della D.D.G. n. 97/2015, dei fondi contrattuali relativi all’anno 2016 del personale della dirigenza SPTA e Medico Veterinaria di Arpae ER”;

**CONSIDERATO:**

- che, alla luce delle disposizioni normative citate e delle modifiche organizzative apportate con gli atti sopra citati, si è proceduto alla istituzione di una nuova posizione dirigenziale e alla modifica della denominazione, della mission e del contenuto di una posizione dirigenziale preesistente e che si è, pertanto, determinata la necessità di procedere alla pesatura ex-novo di tali posizioni, utilizzando la metodologia Hay, in uso presso l’Agenzia;
- che è stato affidato un servizio di aggiornamento e integrazione della pesatura delle posizioni dirigenziali di Arpae finalizzato allo scopo predetto a SCS Azioninova S.p.A., in quanto soggetto in grado di garantire la continuità e la coerenza del metodo applicato sulla pesatura delle nuove posizioni;
- che si è pertanto proceduto alla pesatura ex-novo delle seguenti posizioni dirigenziali come risulta dalla documentazione acquisita agli atti dell’Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali:

- Responsabile Area Educazione alla Sostenibilità;
- Responsabile Area Formazione e Supporto ai Piani Regionali di Prevenzione;
- che si è altresì proceduto alla cancellazione della posizione dirigenziale di Responsabile di Area Sviluppo Competenze, Documentazione e Knowledge Management;

DATO ATTO ALTRESI':

- che, con la citata D.D.G. n. 119/2016, per effetto della trasformazione del Laboratorio Integrato di Piacenza in Laboratorio Tematico Isotopia Ambientale, viene cancellata la posizione dirigenziale di Responsabile di Laboratorio Integrato e viene istituita la posizione dirigenziale di Responsabile di Laboratorio Tematico con decorrenza 21/11/2016;

RICHIAMATO:

- l'Accordo in materia di posizioni dirigenziali a seguito del processo di riordino funzionale di cui alle L.R. n. 13/2015 e n. 13/2016, rep. n. 277 del 16/11/2016;

RITENUTO PERTANTO:

- di approvare il quadro complessivo delle posizioni dirigenziali di Arpae, delle relative graduazioni e tipologie di incarico, come definito nell'Accordo in materia di posizioni dirigenziali a seguito del processo di riordino funzionale di cui alle L.R. n. 13/2015 e n. 13/2016, siglato da Arpae e dalle OO.SS. Aziendali in data 16/11/2016, rep. n. 277, in allegato A) alla presente deliberazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

RICHIAMATE:

- la D.G.R. n. 1850/2016 con cui si è disposta l'attuazione degli articoli 9 e 10 della citata L.R. n. 13/2016, con i quali vengono integrate le funzioni dell'Agenzia regionale per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia-Romagna (Arpae) in materia di informazione ed educazione alla sostenibilità previste dalla L.R. n. 27/2009, disponendo a tal fine, l'assegnazione di risorse umane e finanziarie e fissando la decorrenza della gestione delle attività da parte dell'Agenzia dal 21 novembre 2016;
- la D.D.G. n. 118/2016 avente ad oggetto "Direzione Generale. Convenzione tra la Regione Emilia-Romagna ed Arpae per il distacco di personale sulle funzioni in materia di educazione alla sostenibilità in attuazione degli artt. 9 e 10 della L.R. n. 13/2016";
- la Convenzione tra la Regione Emilia-Romagna e Arpae, approvata con le sopraccitate D.G.R. n. 1850/2016 e D.D.G. n. 118/2016, che disciplina le modalità di gestione del rapporto di lavoro del personale regionale da assegnare in posizione di distacco presso l'Agenzia per l'esercizio delle attività in materia di informazione ed educazione alla sostenibilità;

RILEVATO:

- che, con riferimento agli incarichi dirigenziali, la Convenzione sopra citata tra la Regione Emilia-Romagna e Arpae (punto N) prevede, in particolare, che sono garantiti gli incarichi in essere fino alla scadenza;

VISTA:

- la determinazione della Regione Emilia-Romagna n. 17977/2016 con cui si è disposta l'assegnazione temporanea in posizione di distacco ad Arpae, a decorrere dal 21/11/2016 al 31/01/2017, del dirigente regionale Dott. Paolo Tamburini, assunto a tempo determinato ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001 e attualmente assegnato al Servizio Statistica, Comunicazione, Sistemi Informativi Geografici, Educazione alla Sostenibilità, Partecipazione, con incarico dirigenziale professional "Coordinamento attività di comunicazione educazione alla sostenibilità, partecipazione";

VISTA ALTRESI':

- la determinazione di Arpae n. 858/2016 con cui si è disposto, tra gli altri, il distacco presso Arpae del Dott. Paolo Tamburini a fare data dal 21/11/2016 e sino al 31/01/2017, quale data di scadenza del contratto di assunzione a tempo determinato presso la Regione Emilia-Romagna ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001;

CONSIDERATO:

- che il Dott. Paolo Tamburini - in ragione anche degli incarichi precedentemente ricoperti e della competenza ed esperienza professionale maturata - viene distaccato presso Arpae ai fini del presidio e del coordinamento delle funzioni concernenti l'informazione e l'educazione alla sostenibilità;

VISTA:

- la già citata D.D.G. n. 119/2016 con cui è stata istituita la posizione dirigenziale denominata Responsabile Area Educazione alla Sostenibilità, alle dipendenze del Responsabile del Servizio Sviluppo Organizzativo Formazione Educazione Ambientale e le cui responsabilità sono descritte nel documento Manuale Organizzativo allegato alla deliberazione medesima;

DATO ATTO:

- che le funzioni che il Dott. Paolo Tamburini deve presidiare in ragione del relativo distacco presso Arpae sono riconducibili alla sopra menzionata posizione dirigenziale di Responsabile Area Educazione alla Sostenibilità;

RITENUTO PERTANTO:

- di conferire al Dott. Paolo Tamburini l'incarico dirigenziale di Responsabile Area

Educazione alla Sostenibilità a fare data dal 21/11/2016 e fino al 31/01/2017, quale data di scadenza del contratto di assunzione a tempo determinato presso la Regione Emilia-Romagna ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001;

- di dare atto che i contenuti del suddetto incarico dirigenziale sono definiti nei documenti organizzativi dell'Agenzia ed in particolare nella citata D.D.G. n. 119/2016;

PRECISATO:

- che gli obiettivi da conseguire durante lo svolgimento dell'incarico dirigenziale predetto saranno fissati in coerenza con il processo di pianificazione delle attività di Arpae e specificatamente negoziati fra il Responsabile del Servizio Sviluppo Organizzativo Formazione Educazione Ambientale ed il dirigente incaricato;
- che l'Agenzia si impegna a mettere a disposizione del dirigente incaricato tutte le risorse necessarie all'efficace e corretto svolgimento dell'incarico secondo quanto previsto dal sistema di pianificazione dell'Agenzia e dai contratti collettivi di riferimento;

PRECISATO:

- che - in conformità a quanto disposto nella sopra richiamata D.G.R. n. 1850/2016, nella D.D.G. Arpae n. 118/2016 e nella sopra citata Convenzione - il trattamento economico spettante al Dott. Paolo Tamburini è quello determinato dalla Regione Emilia-Romagna; in particolare il dirigente mantiene il trattamento economico (retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) come definito dalla Regione Emilia-Romagna;

DATO ATTO:

- che, in coerenza con quanto previsto dall'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001, sarà sottoscritto un apposito contratto di conferimento dell'incarico dirigenziale in esame nei confronti del Dott. Paolo Tamburini;

RICHIAMATE:

- la D.D.G. n. 101 del 30/12/2015 avente ad oggetto: "Direzione Amministrativa. Area Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio Pluriennale di Previsione dell'Agenzia per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia-Romagna per il triennio 2016-2018, del Piano Investimenti 2016-2018, del Bilancio Economico Preventivo per l'esercizio 2016, del Budget generale e della Programmazione di Cassa 2016";
- la D.D.G. n. 102 del 30/12/2015 avente ad oggetto: "Direzione Amministrativa. Area Bilancio e Controllo Economico. Approvazione delle Linee Guida e assegnazione dei budget di esercizio e investimenti per l'anno 2016 ai centri di responsabilità dell'Agenzia per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia-Romagna";

ACQUISITO:

- il parere di regolarità contabile espresso dal Responsabile Area Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani, ai sensi del Regolamento sul Decentramento amministrativo, approvato con D.D.G. n. 75/2016;

SU PROPOSTA:

- del Direttore Generale Dott. Giuseppe Bortone;

ACQUISITO:

- il parere favorevole del Direttore Tecnico, Dott. Franco Zinoni;
- il parere favorevole del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Massimiliana Razzaboni;

DATO ATTO:

- che il responsabile del procedimento, ai sensi della L. n. 241/1990, è la Dott.ssa Lia Manaresi Responsabile Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali;

DELIBERA

1. di approvare il quadro complessivo delle posizioni dirigenziali di Arpae, delle relative graduazioni e tipologie di incarico, come definito nell'Accordo in materia di posizioni dirigenziali a seguito del processo di riordino funzionale di cui alla L.R. n. 13/2015 e alla L.R. n. 13/2016, siglato da Arpae e dalle OO.SS. Aziendali in data 16/11/2016, rep. n. 277, in allegato A) alla presente deliberazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di conferire, per quanto esposto in premessa, al Dott. Paolo Tamburini - dirigente regionale assegnato temporaneamente in distacco presso Arpae - l'incarico dirigenziale di Responsabile Area Educazione alla Sostenibilità a fare data dal 21/11/2016 e fino al 31/01/2017, quale data di scadenza del contratto di assunzione a tempo determinato presso la Regione Emilia-Romagna ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001;
3. di dare atto che i contenuti del suddetto incarico dirigenziale sono definiti nei documenti organizzativi dell'Agenzia ed in particolare nella citata D.D.G. n. 119/2016;
4. di precisare che il trattamento economico spettante al Dott. Paolo Tamburini è quello determinato dalla Regione Emilia-Romagna; in particolare il dirigente mantiene il trattamento economico (retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) come definito dalla Regione Emilia-Romagna;
5. di dare atto che sarà sottoscritto un apposito contratto di conferimento dell'incarico dirigenziale in esame.

PARERE: FAVOREVOLE



IL DIRETTORE TECNICO

(F.to Dott. Franco Zinoni)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(F.to Dott.ssa Massimiliana Razzaboni)

IL DIRETTORE GENERALE

(F.to Dott. Giuseppe Bortone)

**ACCORDO IN MATERIA DI POSIZIONI DIRIGENZIALI  
A SEGUITO DEL PROCESSO DI RIORDINO FUNZIONALE  
DI CUI ALLE L.R. N. 13/2015 E N. 13/2016  
Rep. N. 277/2016**

In data 16/11/2016, la Delegazione Trattante e le OO.SS. della Dirigenza in calce indicate si sono incontrate presso la Sede della Direzione Generale di Arpae, in Via Po n. 5 a Bologna.

Visti:

- l'art. 50 del CCNL Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa e l'art. 51 del CCNL Area della Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritti il 05/12/1996, come modificati dall'art. 26 dei CC.CC.NN.LL Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa ed Area della Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritti il 08/06/2000, in materia di graduazione delle funzioni dirigenziali ai fini della determinazione della retribuzione di posizione;
- l'art. 27 dei CC.CC.NN.LL Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa ed Area della Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritti il 08/06/2000 i quali individuano le seguenti tipologie di incarichi dirigenziali:
  - a) incarichi di direzione di struttura complessa;
  - b) incarichi di direzione di struttura semplice;
  - c) incarichi di natura professionale – anche di alta specializzazione – di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo;
  - d) incarichi di natura professionale conferibili ai dirigenti con meno di cinque anni di attività.

Viste:

- la L.R. n. 13/2015 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni”;
- la L.R. n. 13/2016 “Disposizioni collegate alla legge di assestamento e seconda variazione generale al bilancio di previsione della Regione Emilia-Romagna 2016-2018”, ed in particolare l'art. 9 “Modifiche alla legge regionale n. 13 del 2015” che demanda ad Arpae l'esercizio delle funzioni relative alla gestione, mediante apposita struttura organizzativa, delle attività in materia di informazione ed

educazione alla sostenibilità definite e previste dalla L.R. n. 27/2009 (Promozione, organizzazione e sviluppo delle attività di informazione e di educazione alla sostenibilità), secondo le direttive della Giunta regionale;

Vista inoltre:

- la Legge 28 giugno 2016, n. 132 "Istituzione del Sistema nazionale a rete per la protezione dell'ambiente e disciplina dell'Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale" che all'art 3, lettera g) indica tra le funzioni del Sistema nazionale a rete per la protezione dell'ambiente "la collaborazione con istituzioni scolastiche e universitarie per la predisposizione e per l'attuazione di programmi di divulgazione e di educazione ambientale, nonché di formazione e di aggiornamento del personale di amministrazioni e di enti pubblici operanti nella materia ambientale";

Richiamati:

- la D.D.G. n. 87/2015 "Servizio Sviluppo Organizzativo Formazione Educazione ambientale. Approvazione Assetto organizzativo generale dell'Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia-Romagna (Arpae) istituita con L.R. n. 13/2015 ed invio alla Giunta Regionale", approvata con D.G.R. n. 2173/2015, con la quale è stato approvato l'assetto organizzativo generale dell'Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia-Romagna (Arpae);
- la D.D.G. n. 96/2015 "Servizio Sviluppo Organizzativo Formazione Educazione ambientale. Approvazione dell'Assetto organizzativo analitico dell'Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia-Romagna (Arpae) e del documento Manuale Organizzativo di Arpae";
- l'Accordo in materia di istituzione di nuove posizioni dirigenziali a seguito del processo di riordino istituzionale di cui alla L.R. n. 13/2015, rep. n. 265/2016, con il quale sono stati definiti il quadro complessivo delle posizioni dirigenziali di Arpae, così come definito nell'assetto organizzativo generale ed analitico dell'Agenzia, le relative graduazioni e tipologie di incarico;
- la D.D.G. n. 2/2016 di approvazione del quadro complessivo delle posizioni dirigenziali di Arpae, delle relative graduazioni e tipologie di incarico a seguito del processo di riordino funzionale di cui alla L.R. n. 13/2015;
- la D.D.G. n. 60/2016 avente ad oggetto "Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Determinazione, in via definitiva, dei fondi contrattuali relativi all'anno 2015 del personale della dirigenza SPTA e Medico

Veterinaria di Arpae ER; rideterminazione, in via provvisoria ed a modifica della DDG n. 97/2015, dei fondi contrattuali relativi all'anno 2016 del personale della dirigenza SPTA e Medico Veterinaria di Arpae ER”;

La LR n.13/2016, modificando la LR n. 13/2015, ha attribuito ad Arpae la gestione, mediante apposita struttura organizzativa, delle attività in materia di informazione ed educazione alla sostenibilità definite e previste dalla LR 29 dicembre 2009, n. 27 (Promozione, organizzazione e sviluppo delle attività di informazione e di educazione alla sostenibilità), secondo le direttive della Giunta regionale.

La Giunta regionale, con DGR n.1850/2016, ha dato attuazione agli art. 9 e 10 della L.R. n.13/2016, disponendo a tal fine l'assegnazione di risorse umane e finanziarie e fissando la decorrenza della gestione delle attività in materia di informazione ed educazione alla sostenibilità da parte dell'Agenzia dal 21 novembre 2016.

Risulta quindi necessario adeguare la struttura organizzativa analitica dell'Agenzia per presidiare la gestione delle attività sulle materie di cui alla LR n.13/2016 a far data dal 21 novembre 2016.

Con D.D.G. n. 119/2016 “Servizio Sviluppo Organizzativo Formazione Educazione ambientale. Modifica dell'Assetto organizzativo analitico dell'Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia-Romagna (Arpae) e del documento Manuale Organizzativo di Arpae” viene, di conseguenza, istituita la seguente nuova posizione dirigenziale:

### **Responsabile Area Educazione alla Sostenibilità**

Mission: Attua le azioni previste nel Programma triennale dell'informazione ed educazione alla sostenibilità (INFEAS), coordina e supporta i Centri di educazione alla sostenibilità istituiti dagli enti locali ed assicura adeguato coordinamento alle azioni di sensibilizzazione sui temi della sostenibilità attivati dalla Regione. Promuove e mantiene, d'intesa con il Direttore Generale, adeguate azioni di stakeholder engagement, con istituzioni scolastiche, Università e ricerca, associazioni ambientali e consumatori nella promozione della cultura ambientale e della sostenibilità.

La posizione risponde al Responsabile del Servizio Sviluppo Organizzativo Formazione Educazione ambientale.

Con la citata D.D.G. n. 119/2016 viene, altresì, adeguata la posizione dirigenziale di Responsabile di Area Formazione e Educazione Ambientale, che a seguito della focalizzazione delle responsabilità e dei compiti negli ambiti della formazione agenziale e del supporto ai Piani regionali di prevenzione sanitaria è rinominata:

### **Responsabile Area Formazione e Supporto ai Piani Regionali di Prevenzione**

Mission: Cura la formazione delle risorse umane a supporto dei processi di cambiamento organizzativo e gestionale, fornendo supporto e collaborazione ai Responsabili di funzione di Nodo nella individuazione dei fabbisogni formativi del personale al fine di omogeneizzare programmi e metodologie e utilizzare al meglio le risorse a disposizione. In raccordo con la Direzione Tecnica elabora e realizza iniziative finalizzate a diffondere le conoscenze sviluppate sui temi ambiente-salute. In sintonia con le politiche regionali, collabora al supporto tecnico-metodologico del network regionale per l'educazione alla sostenibilità .

La posizione risponde al Responsabile del Servizio Sviluppo Organizzativo Formazione Educazione ambientale.

Con la citata D.D.G. n. 119/2016 viene, inoltre, cancellata la posizione dirigenziale di Responsabile di Area Sviluppo Competenze, Documentazione e Knowledge Management.

Richiamato:

- il Verbale di consultazione rep. n. 197/2011 in merito alla definizione dell' assetto organizzativo analitico dell'Agenzia con riferimento a Direzione Tecnica, SIMC e Rete Laboratoristica e relativo allegato "Definizione assetto organizzativo analitico (2012-2014)" in cui si dava conto del percorso di evoluzione della rete laboratoristica con riferimento anche al Laboratorio Integrato di Piacenza, come confermato con Verbale di consultazione rep. n. 235/2014;

Nel corso del 2016 l'Agenzia ha portato avanti il percorso di razionalizzazione della rete laboratoristica, mettendo a punto le condizioni per la trasformazione del Laboratorio Integrato della Sezione provinciale di Piacenza in Laboratorio Tematico, con conseguente prevalente focalizzazione dell'attività analitica sull'isotopia ambientale e conferimento di altre tipologie di analisi nell'ambito della rete dei laboratori Arpae, in coerenza con l'evoluzione prevista con DDG n. 89/2011, e confermata nei successivi atti deliberativi n. 42/2014 e n. 96/2015. Tale trasformazione, per gli aspetti organizzativi di dettaglio, sarà pienamente a regime nel 2017, in considerazione delle esigenze organizzative interne alla Sezione provinciale di Piacenza.

Per effetto della trasformazione del Laboratorio Integrato di Piacenza in Laboratorio Tematico Isotopia ambientale, con la citata D.D.G. n. 119/2016 viene cancellata la posizione dirigenziale di Responsabile di Laboratorio Integrato e viene istituita la posizione dirigenziale di Responsabile di Laboratorio Tematico con decorrenza 21 novembre 2016.

Alla luce delle suddette modificazioni, il quadro complessivo delle posizioni dirigenziali di Arpae, così come definito nell'assetto organizzativo generale ed analitico dell'Agenzia, le relative graduazioni e tipologie di incarico sono quelle di cui alla tabella - allegato A) al presente Accordo.

Le parti concordano altresì sulla necessità di mantenere la classificazione delle posizioni dirigenziali di Arpae in posizioni dirigenziali di struttura e posizioni dirigenziali di nodo.

**Per Arpae**

Giuseppe Bortone	firmato
Lia Manaresi	firmato
Eriberto de' Munari	firmato
Maria Adelaide Corvaglia	firmato

**Per le OO.SS. dell'Area della Dirigenza**

Davide Battistella	FP CGIL	firmato
Mauro Noberini	CISL FP	firmato
Lucio Botarelli	FEDIR	firmato
Christian Ruiu	UIL FPL	firmato
Cecilia Bergamini	ANAAO Assomed	firmato

QUADRO COMPLESSIVO POSIZIONI DIRIGENZIALI

Allegato A)

FASCE	POSIZIONI	TIPO	Scaglioni	Valore Retribuzione di posizione
1	DIRETTORE SERVIZIO IDRO-METEO-CLIMA	SC	€21.691,19	RS 22.936,07
	DIRETTORE DI SEZIONE	SC		
	DIRETTORE SERVIZIO AFFARI ISTITUZIONALI PIANIFICAZIONE E COMUNICAZIONE	SC		RT 21.320,15
	DIRETTORE SERVIZIO SISTEMI DI GESTIONE INTEGRATI: SICUREZZA QUALITÀ ECOMANAGEMENT	SC		RT 22.817,87
2 BIS	RESPONSABILE STRUTTURA AUTORIZZAZIONI E CONCESSIONI	SS	€18.500,00	RS 16.066,80
	RESPONSABILE AREA COORDINAMENTO RILASCIO CONCESSIONI	SS		RT 16.329,56
2	RESPONSABILE STRUTTURA OCEANOGRAFICA DAPHNE	SS	€15.493,71	RS 13.060,48
	RESPONSABILE AREA SVILUPPO RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI	SS		
	RESPONSABILE AREA BILANCIO E CONTROLLO ECONOMICO	SS		
	RESPONSABILE AREA ATTIVITA' LABORATORISTICHE	SS		RT 14.820,95
	RESPONSABILE AREA MONITORAGGIO E REPORTING AMBIENTALE	SS		RS 12.187,19
	RESPONSABILE AREA VIGILANZA E CONTROLLO	SS		
	RESPONSABILE SERVIZIO SVILUPPO ORGANIZZATIVO FORMAZIONE EDUCAZIONE AMBIENTALE	SS		
	RESPONSABILE SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI	SS		
	RESPONSABILE SERVIZIO TERRITORIALE	SS		RT 13.836,69
	RESPONSABILE LABORATORIO INTEGRATO	SS		RT 13.336,33
	RESPONSABILE SERVIZIO SISTEMI AMBIENTALI	SS		RT 13.056,75
	RESPONSABILE AREA PIANIFICAZIONE STRATEGICA E CONTROLLO DIREZIONALE	AS		
	RESPONSABILE AREA QUALITA'	AS		
	RESPONSABILE CENTRO TEMATICO REGIONALE- CTR (AMBIENTE-SALUTE, GESTIONE INTEGRATA DEI RIFIUTI - SITI CONTAMINATI -SUBSIDENZA, QUALITA' DELL'ARIA, SISTEMI IDRICI)	AS		
RESPONSABILE AREA SICUREZZA E STRUMENTI INNOVATIVI	AS			
RESPONSABILE AREA PROGETTAZIONE SISTEMI INFORMATIVI	AS			
3	RESPONSABILE CENTRO TEMATICO REGIONALE (N°9, INCLUSO AGROZOOTECNIA)	AS	€12.911,42	RS 10.478,19
	RESPONSABILE LABORATORIO TEMATICO	AS		RS 9.604,90
	RESPONSABILE AREA AGROMETEOROLOGIA TERRITORIO E CLIMA	AS		RT 12.238,66
	RESPONSABILE AREA CENTRO FUNZIONALE E RETI DI MONITORAGGIO IDROMETEO	AS		RT 11.254,40
	RESPONSABILE AREA METEOROLOGIA AMBIENTALE MARINA E OCEANOGRAFICA	AS		RT 10.754,04
	RESPONSABILE AREA MODELLISTICA METEOROLOGICA E CENTRO DI COMPETENZA NAZIONALE	AS		RT 10.474,46
	RESPONSABILE DISTRETTO	AS		
4	RESPONSABILE AREA PATRIMONIO E SERVIZI TECNICI	SS	€11.878,50	RS 9.445,28 RS 8.571,99 RT 11.205,75 RT 10.221,49 RT 9.721,13 RT 9.441,55
	RESPONSABILE AREA ACQUISIZIONE BENI E SERVIZI	SS		
	RESPONSABILE AREA COMUNICAZIONE	P		
	RESPONSABILE ECOMANAGEMENT	P		
	RESPONSABILE AREA FORMAZIONE E SUPPORTO AI PIANI REGIONALI DI PREVENZIONE	P		
	RESPONSABILE AREA EDUCAZIONE ALLA SOSTENIBILITA'	P		
	RESPONSABILE AREA DI SISTEMI AMBIENTALI	P		
	RESPONSABILE AREA DI LABORATORIO	P		
	RESPONSABILE AREA DI SERVIZIO TERRITORIALE (istituzione facoltativa)	P		
	RESPONSABILE STAFF DI DIREZIONE DI NODO	P		
	RESPONSABILE AREA DI SERVIZI OPERATIVI FASCIA A	P		
	RESPONSABILE AREA SERVIZI INFORMATICI (SIMC)	P		
	RESPONSABILE AREA IDROGRAFIA E IDROLOGIA	P		
	RESPONSABILE AREA AFFARI ISTITUZIONALI, LEGALI E DIRITTO AMBIENTALE	P		
RESPONSABILE UNITA' SPECIALISTICA	P			
5	RESPONSABILE AREA DI SERVIZI OPERATIVI FASCIA B	P	€10.329,14	RS 7.022,62 RT 8.672,12 RT 8.171,76 RT 7.892,18
LEGENDA	SC= STRUTTURA COMPLESSA			
	SS= STRUTTURA SEMPLICE			
	AS=ALTA SPECIALIZZAZIONE			
	P= PROFESSIONALE			

N. proposta: PDEL-2016-120 del 16/11/2016

**Centro di Responsabilità: Direzione Generale**

**OGGETTO: Direzione Generale. Approvazione del quadro complessivo delle posizioni dirigenziali di Arpae, delle relative graduazioni e tipologie di incarico a seguito del processo di riordino funzionale di cui alle L.R. n. 13/2015 e n. 13/2016. Conferimento dell'incarico dirigenziale di Responsabile Area Educazione alla sostenibilità al dirigente della Regione Emilia-Romagna distaccato ad Arpae sulle funzioni assegnate ai sensi della L.R. n. 13/2016.**

**PARERE CONTABILE**

Il sottoscritto Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani, Responsabile dell'Area Bilancio e Controllo Economico, esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpae sul Decentramento amministrativo.

Data 17/11/2016

Il Dirigente

---