

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Deliberazione del Direttore Generale	n. DEL-2016-125 del 30/11/2016
Oggetto	Direzione Generale. Disposizioni in merito alla copertura della posizione dirigenziale di Responsabile Area Educazione alla Sostenibilità.
Proposta	n. PDEL-2016-124 del 24/11/2016
Struttura proponente	Direzione Generale
Dirigente proponente	Bortone Giuseppe
Responsabile del procedimento	Manaresi Lia

Questo giorno 30 (trenta) novembre 2016 (duemilasedici), presso la sede di Via Po n. 5, in Bologna, il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Bortone, delibera quanto segue.

Oggetto: Direzione Generale. Disposizioni in merito alla copertura della posizione dirigenziale di Responsabile Area Educazione alla Sostenibilità.

VISTE:

- la L.R. n. 13/2015 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni”;
- la L.R. n. 13/2016 “Disposizioni collegate alla legge di assestamento e seconda variazione generale al bilancio di previsione della Regione Emilia-Romagna 2016-2018”, ed in particolare l’art. 9 “Modifiche alla legge regionale n. 13 del 2015” che demanda ad Arpae l’esercizio delle funzioni relative alla gestione, mediante apposita struttura organizzativa, delle attività in materia di informazione ed educazione alla sostenibilità definite e previste dalla L.R. n. 27/2009 (Promozione, organizzazione e sviluppo delle attività di informazione e di educazione alla sostenibilità), secondo le direttive della Giunta regionale;

VISTA INOLTRE:

- la Legge n. 132/2016 “Istituzione del Sistema nazionale a rete per la protezione dell’ambiente e disciplina dell’Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale” che all’art. 3, lettera g) indica, tra le funzioni del Sistema nazionale a rete per la protezione dell’ambiente, “la collaborazione con istituzioni scolastiche e universitarie per la predisposizione e per l’attuazione di programmi di divulgazione e di educazione ambientale, nonché di formazione e di aggiornamento del personale di amministrazioni e di enti pubblici operanti nella materia ambientale”;

RICHIAMATI INTEGRALMENTE:

- la D.D.G. n. 87/2015 “Servizio Sviluppo Organizzativo Formazione Educazione ambientale. Approvazione Assetto organizzativo generale dell’Agenzia regionale per la prevenzione, l’ambiente e l’energia dell’Emilia-Romagna (Arpae) istituita con L.R. n. 13/2015 ed invio alla Giunta Regionale”, approvata con D.G.R. n. 2173/2015, con la quale è stato approvato l’assetto organizzativo generale dell’Agenzia regionale per la prevenzione, l’ambiente e l’energia dell’Emilia-Romagna (Arpae), istituita a supporto delle politiche di sostenibilità ambientale e di prevenzione regionali con L.R. n. 13/2015 ed operativa dal 1 gennaio 2016;
- la D.D.G. n. 119/2016 “Servizio Sviluppo Organizzativo Formazione Educazione ambientale. Modifica dell’Assetto organizzativo analitico dell’Agenzia regionale per la prevenzione, l’ambiente e l’energia dell’Emilia-Romagna (Arpae) e del documento Manuale Organizzativo di Arpae”;

- l'Accordo in materia di posizioni dirigenziali a seguito del processo di riordino funzionale di cui alle L.R. n. 13/2015 e n. 13/2016, rep. n. 277 del 16/11/2016;
- la D.D.G. n. 120/2016 con cui si è provveduto ad approvare il quadro complessivo delle posizioni dirigenziali di Arpae, delle relative graduazioni e tipologie di incarico, come definito nel citato Accordo rep. n. 277/2016;

CONSIDERATO:

- che, alla luce delle disposizioni normative citate e delle modifiche organizzative apportate con gli atti sopra citati, si è proceduto, tra le altre, all'istituzione di una nuova posizione dirigenziale denominata Responsabile Area Educazione alla Sostenibilità, assegnata al Servizio Sviluppo Organizzativo Formazione Educazione Ambientale;

RICHIAMATI:

- l'art. 19 c. 6 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. riferito al conferimento di incarichi dirigenziali mediante sottoscrizione di contratti a tempo determinato;
- l'art. 11 c. 3 del D.L. 90/2014 (convertito nella L. 114/2014) che, in materia di incarichi dirigenziali, ha introdotto l'obbligo della selezione pubblica volta ad accertare il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico anche per la dirigenza regionale e per la dirigenza professionale tecnica ed amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale, stabilendo, altresì che il limite di posti in dotazione organica attribuibili tramite assunzioni a tempo determinato non superi il livello percentuale del 10%;
- l'art. 18 della L.R. 43/2001 e s.m.i. "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporto di lavoro nella Regione Emilia-Romagna", che consente di provvedere alla copertura dei posti della qualifica dirigenziale con contratti a tempo determinato di durata non superiore a cinque anni e nel limite del 10% della dotazione organica;
- l'art. 15 del Regolamento generale di Arpae, approvato con la Delibera della Giunta Regionale n. 124 del 1/02/2010, ai sensi del quale è attribuita al Direttore Generale la competenza a provvedere alla copertura di posizioni dirigenziali, presenti nell'assetto organizzativo dell'Agenzia, tramite la stipulazione di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato di natura privatistica aventi durata non superiore a cinque anni;
- l'art. 15 del Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae (approvato con D.D.G. n. 101/2014) che disciplina la procedura selettiva di assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale presso l'Agenzia;

RILEVATO:

- che l'attuale assetto organizzativo di Arpae definito a seguito del riordino funzionale

riveste carattere transitorio, nelle more del complessivo riordino dell'Agenzia, ciò in ragione della revisione della L.R. n. 44/1995, secondo quanto previsto dall'art. 16 comma 9 della stessa L.R. n. 13/2015;

CONSIDERATO:

- che, in ragione dell'attuale quadro organizzativo e gestionale dell'Agenzia, si rende opportuno individuare una soluzione flessibile per garantire il presidio delle funzioni di responsabilità afferenti la posizione dirigenziale di nuova istituzione denominata Responsabile Area Educazione alla Sostenibilità, mediante la copertura della stessa con le procedure previste dal suddetto art. 18 della L.R. 43/2001;

PRECISATO:

- che, nel rispetto della normativa vigente in materia, la copertura di posizioni dirigenziali mediante stipulazione di contratti di lavoro a tempo determinato è subordinata all'accertamento dei seguenti presupposti:
 - a) verifica circa l'insussistenza, tra le figure dirigenziali interne, di una professionalità idonea alla copertura della posizione e all'assunzione dell'incarico dirigenziale;
 - b) verifica sull'impossibilità di ricollocare il personale iscritto negli appositi elenchi di cui all'art. 34 comma 6 del D.Lgs. 165/2001, per i contratti di assunzione a tempo determinato di durata superiore a 12 mesi;

RILEVATO:

- che, con riferimento agli adempimenti di cui al punto a), si è proceduto all'espletamento di una ricognizione preliminare, mediante l'analisi dei curricula contenuti nella banca dati del personale dirigente di ruolo dell'Agenzia, volta a verificare l'insussistenza di professionalità idonee alla copertura della suddetta posizione dirigenziale;

DATO ATTO:

- che la suddetta ricognizione preliminare ha evidenziato che, al momento, non risultano disponibili figure dirigenziali in possesso di idonea formazione culturale e professionale che non siano già impiegate nella copertura di specifici incarichi dirigenziali dell'Agenzia;

RILEVATO:

- che, con riferimento agli adempimenti di cui al sopracitato punto b), si procederà a richiedere ai competenti Uffici della Regione Emilia-Romagna e del Dipartimento della Funzione Pubblica la segnalazione di eventuale personale collocato in disponibilità ai sensi dell'art. 34 del D.Lgs. 165/2001 con riferimento all'incarico dirigenziale in esame, trattandosi di assunzioni a tempo determinato di durata superiore ai dodici mesi;

PRECISATO:

- che per la copertura della posizione dirigenziale in esame mediante contratto di assunzione a tempo determinato si richiede il possesso dei seguenti requisiti:
 1. possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica/magistrale (nuovo ordinamento);
 2. comprovata qualificazione professionale per aver maturato un'esperienza di almeno cinque anni, anche non continuativi, e una specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico acquisita nella qualifica dirigenziale in Amministrazioni Pubbliche oppure in enti di diritto pubblico o aziende pubbliche o private, nelle libere professioni ovvero in altre attività professionali di particolare qualificazione equiparabili al ruolo dirigenziale;

RILEVATO:

- che i suddetti requisiti sono stati definiti in coerenza con le disposizioni normative e contrattuali vigenti, avendo a riferimento anche quanto previsto dall'art. 28 del CCNL Area III (Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica e Amministrativa) del 08/06/2000;

RILEVATO ALTRESI':

- che l'incarico dirigenziale di cui sopra sarà conferito per una durata di anni cinque, in conformità a quanto previsto dal citato art. 18 della L.R. 43/2001;

RITENUTO:

- pertanto, di dare mandato alla Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali di procedere, secondo le indicazioni contenute nel presente atto, con gli adempimenti di cui all'art. 15 del Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae (approvato con D.D.G. n. 101/2014) necessari all'espletamento della procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale, ai sensi dell'art. 18 della L.R. 43/2001, per la copertura della posizione dirigenziale di Responsabile Area Educazione alla Sostenibilità, la cui mission, aree di responsabilità e rapporti interfunzionali (interni ed esterni) sono definiti nel Manuale Organizzativo di Arpae approvato con D.D.G. n. 119/2016;
- di dare atto che l'assunzione a tempo determinato del vincitore della suddetta procedura selettiva è, comunque, subordinata agli esiti della verifica sull'impossibilità di ricollocare il personale iscritto negli appositi elenchi di cui all'art. 34 comma 6 del D.Lgs. 165/2001, per i contratti di assunzione a tempo determinato di durata superiore a 12 mesi;

VISTO:

- l'art. 18 comma 5 della L.R. n. 43/2001 secondo cui il trattamento economico dei dirigenti con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato è stabilito con riferimento a

quello dei dirigenti di ruolo e può essere motivatamente integrato in relazione alla specifica qualificazione professionale posseduta, nonché in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali;

RITENUTO ALTRESI':

- di stabilire che il valore complessivo del trattamento economico annuo da corrispondere al soggetto che risulterà vincitore della selezione pubblica per lo svolgimento dell'incarico dirigenziale di Responsabile Area Educazione alla Sostenibilità, debba essere quantificato secondo quanto indicato nella tabella allegato A) al presente atto;

RITENUTO:

- di stabilire, altresì, che con riferimento all'incarico dirigenziale in oggetto, considerato che a tale Area nell'ambito delle nuove funzioni derivanti all'Agenzia dall'applicazione della L.R. n. 13/2015 e della L.R. n. 13/2016 o da altre normative amministrative e ambientali, nonché nell'ambito delle modifiche organizzative che interesseranno Arpae, potranno essere assegnati nuovi compiti e attribuzioni, si procederà alla revisione della posizione all'interno del manuale organizzativo di cui alla D.D.G. n. 119/2016 e, contestualmente, del relativo trattamento economico complessivo;

DATO ATTO:

- che risulta rispettato quanto previsto dall'art. 11 comma 3 del D.L. 90/2014 (convertito in L. 114/2014) e dell'art. 18 della LR 43/2001 e s.m.i. per quanto attiene al limite massimo del 10% dei posti di dotazione organica attribuibili mediante assunzione a tempo determinato di personale dirigenziale;

RITENUTO INFINE:

- di dare atto che con il presente provvedimento viene integrata la programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2017 di cui alla D.D.G. n. 100/2016, con riferimento alle assunzioni con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato di personale dirigente;

DATO ATTO ALTRESI':

- che il presente provvedimento viene adottato nel rispetto dell'art. 2, comma 71, della L. 191/2009 (Legge Finanziaria 2010) come integrato dai successivi art. 17, comma 3, D.L. n. 98/2011 convertito nella L. n. 111/2011 ed art. 1, comma 584, della L. 190/2014, secondo cui gli enti del SSN concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica adottando misure necessarie a garantire che le spese di personale non superino il corrispondente ammontare dell'anno 2004 diminuito dell'1,4%;

- che il presente provvedimento è assunto nel rispetto dell'equilibrio complessivo di bilancio, che Arpae è tenuta ad assicurare in base alle linee di indirizzo fornite dalla Regione Emilia-Romagna;

RICHIAMATE:

- la D.D.G. n. 101 del 30/12/2015 avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Area Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio Pluriennale di Previsione dell'Agenzia per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia-Romagna per il triennio 2016-2018, del Piano Investimenti 2016-2018, del Bilancio Economico Preventivo per l'esercizio 2016, del Budget generale e della Programmazione di Cassa 2016”;
- la D.D.G. n. 102 del 30/12/2015 avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Area Bilancio e Controllo Economico. Approvazione delle Linee Guida e assegnazione dei budget di esercizio e investimenti per l'anno 2016 ai centri di responsabilità dell'Agenzia per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia-Romagna”;

ACQUISITO:

- il parere di regolarità contabile espresso dal Responsabile Area Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani, ai sensi del Regolamento sul decentramento amministrativo, approvato con D.D.G. n. 75/2016;

SU PROPOSTA:

- del Direttore Generale Dott. Giuseppe Bortone;

ACQUISITI:

- il parere favorevole del Direttore Tecnico, Dott. Franco Zinoni;
- il parere favorevole del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Massimiliana Razzaboni;

DATO ATTO:

- che il responsabile del procedimento, ai sensi della L. n. 241/1990, è la Dott.ssa Lia Manaresi Responsabile Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali;

DELIBERA

1. di dare mandato alla Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali di procedere, secondo le indicazioni contenute nel presente atto, con gli adempimenti di cui all'art. 15 del Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae (approvato con D.D.G. n. 101/2014) necessari all'espletamento della procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale, ai sensi dell'art. 18 della L.R. 43/2001, per la copertura della posizione

dirigenziale di Responsabile Area Educazione alla Sostenibilità, la cui mission, aree di responsabilità e rapporti interfunzionali (interni ed esterni) sono definiti nel Manuale Organizzativo di Arpae approvato con D.D.G. n. 119/2016;

2. di prevedere che per la copertura della posizione dirigenziale in esame mediante contratto di assunzione a tempo determinato si richiede il possesso dei seguenti requisiti:
 - possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica/magistrale (nuovo ordinamento);
 - comprovata qualificazione professionale per aver maturato un'esperienza di almeno cinque anni, anche non continuativi, e una specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico acquisita nella qualifica dirigenziale in Amministrazioni Pubbliche oppure in enti di diritto pubblico o aziende pubbliche o private, nelle libere professioni ovvero in altre attività professionali di particolare qualificazione equiparabili al ruolo dirigenziale;
3. di stabilire che il valore complessivo del trattamento economico annuo da corrispondere al soggetto che risulterà vincitore della selezione pubblica per lo svolgimento dell'incarico dirigenziale di Responsabile Area Educazione alla Sostenibilità, debba essere quantificato secondo quanto indicato nella tabella allegato A) al presente atto;
4. di stabilire, altresì, che con riferimento all'incarico dirigenziale in oggetto, considerato che a tale Area nell'ambito delle nuove funzioni derivanti all'Agenzia dall'applicazione della L.R. n. 13/2015 e della L.R. n. 13/2016 o da altre normative amministrative e ambientali, nonché nell'ambito delle modifiche organizzative che interesseranno Arpae, potranno essere assegnati nuovi compiti e attribuzioni, si procederà alla revisione della posizione all'interno del manuale organizzativo di cui alla D.D.G. n. 119/2016 e, contestualmente, del relativo trattamento economico complessivo;
5. di dare atto che l'assunzione a tempo determinato del vincitore della procedura selettiva in esame è, comunque, subordinata agli esiti della verifica sull'impossibilità di ricollocare il personale iscritto negli appositi elenchi di cui all'art. 34 comma 6 del D.Lgs. 165/2001, per i contratti di assunzione a tempo determinato di durata superiore a 12 mesi;
6. di dare atto, infine, che con il presente provvedimento viene integrata la programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2017 di cui alla D.D.G. n. 100/2016, con riferimento alle assunzioni con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato di personale dirigente.

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE TECNICO

(F.to Dott. Franco Zinoni)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(F.to Dott.ssa Massimiliana Razzaboni)

IL DIRETTORE GENERALE

(F.to Dott. Giuseppe Bortone)

Allegato A)**Trattamento economico annuo**

N.	Struttura	Posizione Dirigenziale	Retribuzione annua lorda	Retribuzione di risultato 5%	Totale annuo lordo
1	SOFE - Servizio Sviluppo Organizzativo Formazione Educazione Ambientale	RESPONSABILE AREA EDUCAZIONE ALLA SOSTENIBILITA'	65.591,24	3.279,56	68.870,80

Al soggetto che risulterà vincitore della selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 18 della L.R. 43/2001, per lo svolgimento del relativo incarico dirigenziale sarà corrisposto il compenso lordo annuo riportato in tabella (comprensivo del rateo di tredicesima), che potrà essere elevato di un ulteriore 5% in ragione del raggiungimento dei risultati di gestione e della realizzazione degli obiettivi fissati.

N. proposta: DEL-2016-124 del 24/11/2016

Centro di Responsabilità: Direzione Generale

OGGETTO: Direzione Generale. Disposizioni in merito alla copertura della posizione dirigenziale di Responsabile Area Educazione alla Sostenibilità.

PARERE CONTABILE

Il sottoscritto Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani, Responsabile dell'Area Bilancio e Controllo Economico, esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpae sul Decentramento amministrativo.

Data 30/11/2016

Il Dirigente
