

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Deliberazione del Direttore Generale n. DEL-2016-2 del 08/01/2016

Oggetto Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Approvazione del quadro complessivo delle posizioni dirigenziali di Arpae, delle relative graduazioni e tipologie di incarico a seguito del processo di riordino funzionale di cui alla L.R. n. 13/2015.

Proposta n. PDEL-2016-2 del 08/01/2016

Struttura proponente Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali

Dirigente proponente Manaresi Lia

Responsabile del procedimento Mencacci Maria Rita

Questo giorno 8 (otto) gennaio 2016 (duemilasedici), presso la sede di Via Po n. 5, in Bologna, il sostituto del Direttore Generale, Dott. Franco Zinoni, delibera quanto segue.

Oggetto: Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Approvazione del quadro complessivo delle posizioni dirigenziali di Arpa, delle relative graduazioni e tipologie di incarico a seguito del processo di riordino funzionale di cui alla L.R. n. 13/2015.

VISTI:

- l'art. 50 del CCNL Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa e l'art. 51 del CCNL Area della Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritti il 5/12/1996, come modificati dall'art. 26 dei CC.CC.NN.LL. Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa ed Area della Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritti in data 8/06/2000, in materia di graduazione delle funzioni dirigenziali ai fini della determinazione della retribuzione di posizione;
- l'art. 27 dei CC.CC.NN.LL Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa ed Area della Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritti in data 8/06/2000 i quali individuano le seguenti tipologie di incarichi dirigenziali:
 - a) incarichi di direzione di struttura complessa;
 - b) incarichi di direzione di struttura semplice;
 - c) incarichi di natura professionale – anche di alta specializzazione – di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo;
 - d) incarichi di natura professionale conferibili ai dirigenti con meno di cinque anni di attività;

VISTA:

- la L.R. n. 13/2015 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni”;

PREMESSO:

- che con D.D.G. n. 197/1999 “Analisi, graduazione e valorizzazione delle posizioni dirigenziali delle Sezioni Provinciali” Arpa si è dotata di un sistema di analisi e graduazione delle posizioni dirigenziali basato sulla metodologia Hay;
- che il Metodo Hay di valutazione delle posizioni dirigenziali prevede che a ciascuna posizione venga attribuito un valore totale in punti risultante dalla somma dei singoli punteggi assegnati a tre fattori predeterminati di valutazione:
 - il fattore Know-how (somma totale di ogni capacità, comunque acquisita, necessaria per svolgere adeguatamente una mansione);
 - il fattore Problem Solving (riflette il grado di autonomia ed originalità del pensiero richiesti alla posizione per analizzare e valutare i problemi e proporre o decidere le

necessarie azioni risolutive; esprime anche il grado di partecipazione alla definizione e realizzazione delle strategie aziendali);

- il fattore Accountability o Finalità (identifica l'impatto di una posizione sui risultati dell'organizzazione);

RICHIAMATI:

- l'Accordo in materia di posizioni dirigenziali per il triennio 2012-2014, rep. n. 199 del 16/1/2012;
- la D.D.G. n. 2/2012 "Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Revisione delle posizioni dirigenziali di Arpa";

RICHIAMATI INTEGRALMENTE:

- la D.D.G. n. 87/2015 "Servizio Sviluppo Organizzativo Formazione Educazione ambientale. Approvazione Assetto organizzativo generale dell'Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia-Romagna (Arpae) istituita con L.R. n. 13/2015 ed invio alla Giunta Regionale", approvata con D.G.R. n. 2173/2015, con la quale è stato approvato l'assetto organizzativo generale dell'Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia-Romagna (Arpae), istituita a supporto delle politiche di sostenibilità ambientale e di prevenzione regionali con L.R. n. 13/2015 ed operativa dal 1° gennaio 2016;
- la D.D.G. n. 96 del 23/12/2015 "Servizio Sviluppo Organizzativo Formazione Educazione ambientale. Approvazione dell'Assetto organizzativo analitico dell'Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia-Romagna (Arpae) e del documento Manuale Organizzativo di Arpae";
- la D.D.G. n. 97 del 23/12/2015 "Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Determinazione, in via provvisoria, dei fondi contrattuali del personale della dirigenza SPTA e della dirigenza medico-veterinaria di Arpae relativi all'anno 2016";
- l'Accordo in materia di istituzione di nuove posizioni dirigenziali a seguito del processo di riordino istituzionale di cui alla L.R. n. 13/2015, rep. n. 265 del 7/1/2016;

CONSIDERATO:

- che le modifiche organizzative apportate con gli atti sopra citati hanno definito nuove posizioni dirigenziali e che si è, pertanto, determinata la necessità di procedere alla pesatura ex-novo di tali posizioni di nuova istituzione, utilizzando la metodologia Hay, in uso presso l'Agenzia;
- che con determinazione della Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e

Relazioni Sindacali n. 862/2015 si è proceduto ad affidare alla Società SCS Azioninnova S.p.A. un servizio di integrazione della pesatura delle posizioni dirigenziali di Arpae finalizzato allo scopo predetto;

- che si è pertanto proceduto alla pesatura ex-novo delle seguenti posizioni dirigenziali di nuova istituzione:
 - Responsabile Struttura Autorizzazioni e Concessioni,
 - Responsabile Area Coordinamento Rilascio Concessioni;

RITENUTO:

- di approvare il quadro complessivo delle posizioni dirigenziali di Arpae, delle relative graduazioni e tipologie di incarico, come definito nell'Accordo in materia di istituzione di nuove posizioni dirigenziali a seguito del processo di riordino istituzionale di cui alla L.R. n. 13/2015, siglato da Arpa e dalle OO.SS. Aziendali in data 7/1/2016, rep. n. 265, in allegato sub A) alla presente deliberazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

CONSIDERATO, altresì:

- che con il citato Accordo rep. n. 265/2016 si è dato atto che, nella fase iniziale di avvio di Arpae, sarà necessario lavorare alla progressiva ricomposizione delle specificità dei singoli settori organizzativi all'interno di una comune politica gestionale, con l'obiettivo di costruire un'identità unitaria, ed a tal fine è stato definito uno specifico Progetto relativo al coordinamento ed alla omogeneizzazione dei procedimenti di autorizzazione e concessione delle Strutture Autorizzazioni e Concessioni;

RITENUTO:

- di assegnare la titolarità del Progetto relativo al coordinamento ed alla omogeneizzazione dei procedimenti di autorizzazione e concessione delle Strutture Autorizzazioni e Concessioni, dalla data di adozione del presente provvedimento e fino al 31/12/2016, al Dott. Giovanni Rompianesi, Dirigente Responsabile della Struttura Autorizzazioni e Concessioni di Modena, che, in ragione anche degli incarichi precedentemente ricoperti, possiede la necessaria competenza ed esperienza professionale per ricoprire tale incarico;
- di dare atto che il suddetto Progetto sarà finanziato con quota parte delle risorse che nell'anno 2016 deriveranno dai risparmi del piano triennale di razionalizzazione della spesa, approvato con D.D.G. n. 40/2014, che, ai sensi dell'art. 16 del D.L. 98/2011 (convertito con L. 111/2011), sono destinabili nella misura del 50% alla contrattazione integrativa;
- di quantificare in via preliminare la quota da assegnare al Progetto in Euro 10.000,00, riservandosi di determinarne l'importo in via definitiva a seguito dell'accertamento a

consuntivo del risparmio per l'anno 2016 e della relativa certificazione del Collegio dei Revisori;

SU PROPOSTA:

- della Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, Dr.ssa Lia Manaresi, la quale ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità amministrativa della presente deliberazione ai sensi dell'art. 7, comma 3 del Regolamento sul decentramento amministrativo approvato con D.D.G. n. 100/2015;

DATO ATTO:

- del parere di regolarità contabile di cui all'art. 7, comma 4 del Regolamento sul decentramento amministrativo, approvato con D.D.G. n. 100/2015, espresso dal Responsabile dell'Area Bilancio e Controllo economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani;
- che il Responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 7 agosto 1990 n. 241, è la Dott.ssa Maria Rita Mencacci, Responsabile della PO Sistemi di Valutazione e Relazioni Sindacali dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali;

ACQUISITO:

- il parere favorevole del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Massimiliana Razzaboni;

DELIBERA

1. di approvare il quadro complessivo delle posizioni dirigenziali di Arpa, delle relative graduazioni e tipologie di incarico, come definito nell'Accordo in materia di istituzione di nuove posizioni dirigenziali a seguito del processo di riordino istituzionale di cui alla L.R. n. 13/2015, siglato da Arpa e dalle OO.SS. Aziendali in data 7/1/2016, rep. n. 265, in allegato sub A) alla presente deliberazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di assegnare la titolarità del Progetto relativo al coordinamento ed alla omogeneizzazione dei procedimenti di autorizzazione e concessione delle Strutture Autorizzazioni e Concessioni, dalla data di adozione del presente provvedimento e fino al 31/12/2016, al Dott. Giovanni Rompianesi, Dirigente Responsabile della Struttura Autorizzazioni e Concessioni di Modena, che, in ragione anche degli incarichi precedentemente ricoperti, possiede la necessaria competenza ed esperienza professionale per ricoprire tale incarico;
3. di dare atto che il suddetto Progetto sarà finanziato con quota parte delle risorse che nell'anno 2016 deriveranno dai risparmi del piano triennale di razionalizzazione della spesa che, ai sensi dell'art. 16 del D.L. 98/2011 (convertito con L. 111/2011), sono destinabili nella misura del 50% alla contrattazione integrativa;
4. di quantificare in via preliminare la quota da assegnare al Progetto in Euro 10.000,00,

riservandosi di determinarne l'importo in via definitiva a seguito dell'accertamento a consuntivo del risparmio per l'anno 2016 e della relativa certificazione del Collegio dei Revisori.

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(F.to Dott.ssa Massimiliana Razzaboni)

IL SOSTITUTO DEL DIRETTORE GENERALE

AI SENSI DELLA DGR N. 342 DEL 31/3/2015

(F.to Dott. Franco Zinoni)

**ACCORDO IN MATERIA DI
ISTITUZIONE DI NUOVE POSIZIONI DIRIGENZIALI
A SEGUITO DEL PROCESSO DI RIORDINO ISTITUZIONALE
DI CUI ALLA L.R. N. 13/2015
REP. N. 265/2016**

In data 7/1/2016, la Delegazione Trattante e le OO.SS. della Dirigenza in calce indicate si sono incontrate presso la Sede della Direzione Generale di Arpaer, in Via Po n. 5 a Bologna.

Visti:

- l'art. 50 del CCNL Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa e l'art. 51 del CCNL Area della Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritti il 05/12/1996, come modificati dall'art. 26 dei CC.CC.NN.LL Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa ed Area della Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritti il 08/06/2000, in materia di graduazione delle funzioni dirigenziali ai fini della determinazione della retribuzione di posizione;
- l'art. 27 dei CC.CC.NN.LL Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa ed Area della Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritti il 08/06/2000 i quali individuano le seguenti tipologie di incarichi dirigenziali:
 - a) incarichi di direzione di struttura complessa;
 - b) incarichi di direzione di struttura semplice;
 - c) incarichi di natura professionale – anche di alta specializzazione – di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo;
 - d) incarichi di natura professionale conferibili ai dirigenti con meno di cinque anni di attività.

Vista:

- la L.R. n. 13/2015 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni”

Richiamati:

- l'Accordo in materia di posizioni dirigenziali, rep. n. 199/2012, con il quale sono stati definiti il quadro complessivo delle posizioni dirigenziali per il triennio 2012-2014, le relative graduazioni e tipologie di incarico;
- la D.D.G. n. 2/2012 di revisione delle posizioni dirigenziali di Arpa;
- la D.D.G. n. 87/2015 "Servizio Sviluppo Organizzativo Formazione Educazione ambientale. Approvazione Assetto organizzativo generale dell'Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia-Romagna (Arpae) istituita con L.R. n. 13/2015 ed invio alla Giunta Regionale", approvata con D.G.R. n. 2173/2015, con la quale è stato approvato l'assetto organizzativo generale dell'Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia-Romagna (Arpae), istituita a supporto delle politiche di sostenibilità ambientale e di prevenzione regionali con L.R. n. 13/2015 ed operativa dal 1 gennaio 2016;
- la D.D.G. n. 96/2015 "Servizio Sviluppo Organizzativo Formazione Educazione ambientale. Approvazione dell'Assetto organizzativo analitico dell'Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia-Romagna (Arpae) e del documento Manuale Organizzativo di Arpae";

La nuova Agenzia (Arpae) assomma alle competenze tecnico-operative già assegnate ad Arpa Emilia-Romagna le funzioni in materia ambientale ed energetica precedentemente in capo alle Province.

Nella prima fase di operatività Arpae eserciterà le funzioni tecnico-operative ed amministrative in materia ambientale ed energetica avvalendosi delle strutture organizzative già operanti a livello Provinciale (Sezioni ed ex Servizi ambientale delle Province).

In conseguenza di ciò, nelle more del perfezionamento dell'iter legislativo regionale, la nuova Agenzia farà proprio l'assetto organizzativo di Arpa Emilia-Romagna, assumendo come testo normativo di regolazione per il funzionamento la L.R. n. 44/1995 e s.m.i., in coerenza con quanto previsto dalla L.R. n. 13/2015.

Nella fase di transizione, che si protrarrà presumibilmente per tutto il 2016, si procederà ad integrare nella struttura organizzativa dell'ex Agenzia ambientale le funzioni ambientali trasferite dalle Province, che costituiranno Nodi operativi a responsabilità dirigenziale posti alle dipendenze del Direttore Generale, al pari delle altre strutture organizzative ex Arpa, che manterranno inalterate le funzioni presidiate e la propria competenza territoriale.

L'assetto organizzativo generale (macro-organizzazione) di Arpae, approvato con la citata D.D.G. n. 87/2015, avrà quindi validità temporanea e sarà funzionale alla successiva definizione del sistema delle responsabilità in capo ai diversi segmenti organizzativi.

L'assetto organizzativo generale di Arpae è strutturato in:

Direzione Generale e Servizi in staff (4)

Direzione Amministrativa

Direzione Tecnica

Sezioni Provinciali (9)

Strutture Autorizzazioni e Concessioni (9)

Strutture Tematiche (2)

Ogni struttura è definita da una mission, coerente con i processi da presidiare e con la mission generale. In riferimento al modello organizzativo a reti evolute adottato dall'Agenzia, si individuano all'interno della configurazione organizzativa Nodi operativi preposti all'erogazione diretta di servizi e prodotti ai clienti (Sezioni e Strutture) e Nodi con prevalenti – ma non esclusive – funzioni di coordinamento, integrazione e supporto delle strutture operative e dell'intera rete in quanto a presidio anche di processi operativi.

Con le citate D.D.G. n. 87/2015 e D.D.G. n. 96/2015 vengono istituite le seguenti nuove posizioni dirigenziali:

Responsabile Struttura Autorizzazioni e Concessioni

Mission: Assicura funzioni di autorizzazione e concessione in materia ambientale, in conformità con la vigente normativa, in coerenza con le strategie aziendali e le esigenze rilevate dagli stakeholder a livello territoriale, garantendo l'interfunzionalità dei processi operativi locali ed operando in collaborazione con gli altri Nodi della rete, in particolare con le Sezioni provinciali.

La posizione risponde al Direttore Generale

Responsabile Area Coordinamento Rilascio Concessioni

Mission: Garantisce su scala regionale la gestione efficace/efficiente del demanio della navigazione interna ed il rilascio di concessioni di beni del demanio della navigazione interna, con riferimento alla idrovia ferrarese, secondo gli obiettivi e indirizzi fissati dal Direttore Tecnico, attraverso il coordinamento dei Responsabili delle Strutture Autorizzazioni e Concessioni, e assicura adeguate modalità operative delle attività in termini di best practice, uniformità esecutiva e di corrispondenza alle norme.

La posizione risponde al Direttore Tecnico

In coerenza con le politiche aziendali già definite, gli incarichi sulle posizioni dirigenziali di nuova istituzione avranno una durata coerente con quanto già stabilito per gli incarichi dirigenziali di Arpa ER, e dunque fino al 31/12/2016.

Viene confermato quanto previsto dall'Accordo rep. 199/2012 e dalla D.D.G. n. 2/2012 con riferimento al quadro delle posizioni dirigenziali, le relative graduazioni e tipologie di incarico. Le parti concordano altresì sulla necessità di mantenere la classificazione delle posizioni dirigenziali di Arpae in posizioni dirigenziali di struttura e posizioni dirigenziali di nodo.

Con il presente Accordo si conferma la politica di valorizzazione del personale dirigente di Arpae, che viene definita in coerenza con l'assetto organizzativo generale e analitico approvati con le citate D.D.G. n. 87/2015 e D.D.G. n. 96/2015.

Il quadro complessivo delle posizioni dirigenziali di Arpae, così come definito nell'assetto organizzativo generale ed analitico dell'Agenzia, le relative graduazioni e tipologie di incarico sono quelle di cui alla tabella - allegato A) al presente Accordo.

Le parti si danno atto che le politiche relative alla valorizzazione delle posizioni dirigenziali di cui al presente Accordo trovano copertura negli stanziamenti determinati, in via provvisoria, con D.D.G. n. 97/2015 avente ad oggetto "Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Determinazione, in via provvisoria, dei fondi contrattuali del personale della dirigenza SPTA e della dirigenza medico-veterinaria di Arpae relativi all'anno 2016", che viene integralmente richiamata.

Si rileva inoltre che, nella fase iniziale di avvio di Arpae, sarà necessario lavorare alla progressiva ricomposizione delle specificità dei singoli settori organizzativi all'interno di una comune politica gestionale, con l'obiettivo di costruire un'identità unitaria.

In questa fase si ritiene, pertanto, opportuno definire uno specifico Progetto relativo al coordinamento ed alla omogeneizzazione dei procedimenti di autorizzazione e concessione delle Strutture Autorizzazioni e Concessioni.

Il Progetto sarà finanziato con quota parte delle risorse che nell'anno 2016 deriveranno dai risparmi del piano triennale di razionalizzazione della spesa che, ai sensi dell'art. 16 del D.L. 98/2011 (convertito con L. 111/2011), sono destinabili nella misura del 50% alla contrattazione integrativa.

Per Arpae

Lia Manaresi	firmato
Eriberto de' Munari	firmato
Maria Adelaide Corvaglia	firmato

Per le OO.SS. dell'Area della Dirigenza

Ermanno Errani	ANAAO Assomed	firmato
Lucio Botarelli	Fedir Sanità	firmato
Davide Battistella	FP CGIL	firmato
Mauro Noberini	CISL FP	firmato
Christian Ruiu	UIL FPL	firmato
Maria Pia Radice	DIRSAN-COSIADI	firmato

QUADRO COMPLESSIVO POSIZIONI DIRIGENZIALI

Allegato A)

FASCE	POSIZIONI	TIPO	Scaglioni	Valore Retribuzione di posizione
1	DIRETTORE SERVIZIO IDRO-METEO-CLIMA	SC	€21.691,19	RS 22.936,07
	DIRETTORE DI SEZIONE	SC		
	DIRETTORE SERVIZIO AFFARI ISTITUZIONALI PIANIFICAZIONE E COMUNICAZIONE	SC		RT 21.320,15 RT 22.817,87
	DIRETTORE SERVIZIO SISTEMI DI GESTIONE INTEGRATI: SICUREZZA QUALITÀ ECOMANAGEMENT	SC		
2 BIS	RESPONSABILE STRUTTURA AUTORIZZAZIONI E CONCESSIONI	SS	€18.500,00	RS 16.066,80
	RESPONSABILE AREA COORDINAMENTO RILASCIO CONCESSIONI	SS		RT 16.329,56
2	RESPONSABILE STRUTTURA OCEANOGRAFICA DAPHNE	SS	€15.493,71	RS 13.060,48 RT 14.820,95 RS 12.187,19
	RESPONSABILE AREA SVILUPPO RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI	SS		
	RESPONSABILE AREA BILANCIO E CONTROLLO ECONOMICO	SS		
	RESPONSABILE AREA ATTIVITA' LABORATORISTICHE	SS		
	RESPONSABILE AREA MONITORAGGIO E REPORTING AMBIENTALE	SS		
	RESPONSABILE AREA VIGILANZA E CONTROLLO	SS		
	RESPONSABILE SERVIZIO SVILUPPO ORGANIZZATIVO FORMAZIONE EDUCAZIONE AMBIENTALE	SS		
	RESPONSABILE SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI	SS		
	RESPONSABILE SERVIZIO TERRITORIALE	SS		RT 13.836,69 RT 13.336,33 RT 13.056,75
	RESPONSABILE LABORATORIO INTEGRATO	SS		
	RESPONSABILE SERVIZIO SISTEMI AMBIENTALI	SS		
	RESPONSABILE AREA PIANIFICAZIONE STRATEGICA E CONTROLLO DIREZIONALE	AS		
	RESPONSABILE AREA QUALITA'	AS		
	RESPONSABILE CENTRO TEMATICO REGIONALE- CTR (AMBIENTE-SALUTE, GESTIONE INTEGRATA DEI RIFIUTI - SITI CONTAMINATI -SUBSIDENZA, QUALITA' DELL'ARIA, SISTEMI IDRICI)	AS		
RESPONSABILE AREA SICUREZZA E STRUMENTI INNOVATIVI	AS			
RESPONSABILE AREA PROGETTAZIONE SISTEMI INFORMATIVI	AS			
3	RESPONSABILE CENTRO TEMATICO REGIONALE (N°9, INCLUSO AGROZOOTECNIA)	AS	€12.911,42	RS 10.478,19
	RESPONSABILE LABORATORIO TEMATICO	AS		RS 9.604,90
	RESPONSABILE AREA AGROMETEOROLOGIA TERRITORIO E CLIMA	AS		RT 12.238,66
	RESPONSABILE AREA CENTRO FUNZIONALE E RETI DI MONITORAGGIO IDROMETEO	AS		RT 11.254,40
	RESPONSABILE AREA METEOROLOGIA AMBIENTALE MARINA E OCEANOGRAFICA	AS		RT 10.754,04
	RESPONSABILE AREA MODELLISTICA METEOROLOGICA E CENTRO DI COMPETENZA NAZIONALE	AS		RT 10.474,46
	RESPONSABILE DISTRETTO	AS		
4	RESPONSABILE AREA PATRIMONIO E SERVIZI TECNICI	SS	€11.878,50	RS 9.445,28 RS 8.571,99 RT 11.205,75 RT 10.221,49 RT 9.721,13 RT 9.441,55 RA 9.857,40
	RESPONSABILE AREA ACQUISIZIONE BENI E SERVIZI	SS		
	RESPONSABILE AREA COMUNICAZIONE	P		
	RESPONSABILE ECOMANAGEMENT	P		
	RESPONSABILE AREA FORMAZIONE E EDUCAZIONE AMBIENTALE	P		
	RESPONSABILE AREA SVILUPPO COMPETENZE DOCUMENTAZIONE E KNOWLEDGE MANAGEMENT	P		
	RESPONSABILE AREA DI SISTEMI AMBIENTALI	P		
	RESPONSABILE AREA DI LABORATORIO	P		
	RESPONSABILE AREA DI SERVIZIO TERRITORIALE (istituzione facoltativa)	P		
	RESPONSABILE STAFF DI DIREZIONE DI NODO	P		
	RESPONSABILE AREA DI SERVIZI OPERATIVI FASCIA A	P		
	RESPONSABILE AREA SERVIZI INFORMATICI (SIMC)	P		
	RESPONSABILE AREA IDROGRAFIA E IDROLOGIA	P		
	RESPONSABILE AREA AFFARI ISTITUZIONALI, LEGALI E DIRITTO AMBIENTALE	P		
RESPONSABILE UNITA' SPECIALISTICA	P			
5	RESPONSABILE AREA DI SERVIZI OPERATIVI FASCIA B	P	€10.329,14	RS 7.022,62 RT 8.672,12 RT 8.171,76 RT 7.892,18
LEGENDA	SC= STRUTTURA COMPLESSA			
	SS= STRUTTURA SEMPLICE			
	AS=ALTA SPECIALIZZAZIONE			
	P= PROFESSIONALE			

N. proposta: PDEL-2016-2 del 08/01/2016

Centro di Responsabilità: Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali

OGGETTO: Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Approvazione del quadro complessivo delle posizioni dirigenziali di Arpae, delle relative graduazioni e tipologie di incarico a seguito del processo di riordino funzionale di cui alla L.R. n. 13/2015.

PARERE CONTABILE

Il sottoscritto Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani, Responsabile dell'Area Bilancio e Controllo Economico, esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpa sul Decentramento amministrativo.

Data 8/01/2016

Il Dirigente
