

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Deliberazione del Direttore Generale n. DEL-2016-65 del 18/05/2016

Oggetto Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Individuazione dei comportamenti organizzativi oggetto di valutazione per il personale dirigente di Arpae a seguito delle modificazioni apportate al quadro delle posizioni dirigenziali con la D.D.G. n. 2/2016 – Integrazione e modifica dell'allegato sub B) alla D.D.G. n. 30/2010.

Proposta n. PDEL-2016-62 del 16/05/2016

Struttura proponente Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali

Dirigente proponente Manaresi Lia

Responsabile del procedimento Mencacci Maria Rita

Questo giorno 18 (diciotto) maggio 2016 (duemilasedici), presso la sede di Via Po n. 5, in Bologna, il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Bortone, delibera quanto segue.

Oggetto: Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Individuazione dei comportamenti organizzativi oggetto di valutazione per il personale dirigente di Arpae a seguito delle modificazioni apportate al quadro delle posizioni dirigenziali con la D.D.G. n. 2/2016 - Integrazione e modifica dell'allegato sub B) alla D.D.G. n. 30/2010.

VISTI:

- la D.D.G. n. 87/2015 avente ad oggetto “Servizio Sviluppo Organizzativo Formazione Educazione ambientale. Approvazione Assetto organizzativo generale dell’Agenzia regionale per la prevenzione, l’ambiente e l’energia dell’Emilia-Romagna (Arpae) istituita con L.R. n. 13/2015 ed invio alla Giunta Regionale”;
- la D.G.R. n. 2173/2015 avente ad oggetto “Approvazione assetto organizzativo generale dell’Agenzia regionale per la prevenzione, l’ambiente e l’energia dell’Emilia-Romagna (Arpae) di cui alla L.R. n. 13/2015”;
- la D.D.G. n. 96/2015 avente ad oggetto “Servizio Sviluppo Organizzativo Formazione Educazione ambientale. Approvazione dell’Assetto organizzativo analitico dell’Agenzia regionale per la prevenzione, l’ambiente e l’energia dell’Emilia-Romagna (Arpae) e del documento Manuale Organizzativo di Arpae”;
- l’Accordo Sindacale in materia di istituzione di nuove posizioni dirigenziali a seguito del processo di riordino istituzionale di cui alla L.R. n. 13/2015, rep. n. 265/2016;
- la D.D.G. n. 2/2016 avente ad oggetto “Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Approvazione del quadro complessivo delle posizioni dirigenziali di Arpae, delle relative graduazioni e tipologie di incarico a seguito del processo di riordino funzionale di cui alla L.R. n. 13/2015”;

RICHIAMATA INTEGRALMENTE:

- la D.D.G. n. 30/2010 “Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Revisione del sistema di valutazione del personale dirigente di Arpa Emilia-Romagna” con la quale si è proceduto, tra gli altri:
 - alla revisione del sistema di valutazione del personale dirigente, con l’introduzione, a partire dall’anno 2010, della valutazione dei comportamenti organizzativi dei dirigenti;
 - all’approvazione del documento “Repertorio dei comportamenti organizzativi dei dirigenti”, in allegato sub A);
 - all’individuazione dei comportamenti organizzativi oggetto di valutazione per il personale dirigente, in allegato sub B);

CONSIDERATO:

- che con la sopra citata D.D.G. n. 2/2016 è stato approvato il quadro complessivo delle posizioni dirigenziali di Arpae, le relative graduazioni e tipologie di incarico, e si è proceduto alla pesatura ex-novo delle seguenti posizioni dirigenziali di nuova istituzione:
Responsabile Struttura Autorizzazioni e Concessioni;
Responsabile Area Coordinamento Rilascio Concessioni;
- che si è, pertanto, determinata la necessità di individuare i comportamenti organizzativi oggetto di valutazione per il personale dirigente incaricato delle suddette posizioni dirigenziali di nuova istituzione;
- che si è, conseguentemente, reso necessario integrare e modificare l'allegato sub B) della sopra citata D.D.G. n. 30/2010, con l'individuazione dei comportamenti organizzativi oggetto di valutazione per il personale dirigente incaricato delle suddette posizioni dirigenziali di nuova istituzione;

DATO ATTO:

- che con riferimento alla posizione dirigenziale di Responsabile Struttura Autorizzazioni e Concessioni, posizione che afferisce al Direttore Generale, trovano applicazione i fattori di valutazione già selezionati per le posizioni dirigenziali di Direttori/Responsabili di Sezione e Struttura Tematica;
- che con riferimento alla posizione dirigenziale di Responsabile Area Coordinamento Rilascio Concessioni, posizione che afferisce al Direttore Tecnico, trovano applicazione i fattori di valutazione già selezionati per le posizioni dirigenziali di Responsabili di Area della Direzione Amministrativa e della Direzione Tecnica;

RITENUTO:

- di individuare i comportamenti organizzativi oggetto di valutazione per il personale dirigente di Arpae, a seguito delle modificazioni apportate al quadro delle posizioni dirigenziali con la D.D.G. n. 2/2016, così come indicato in allegato sub A) alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, che sostituisce integralmente l'allegato sub B) della richiamata D.D.G. n. 30/2010;
- di confermare, per tutto quanto non modificato dal presente atto, i contenuti della richiamata D.D.G. n. 30/2010;

SU PROPOSTA:

- della Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, Dott.ssa Lia Manaresi, la quale ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità amministrativa della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 7, comma 3 del Regolamento sul

Decentramento amministrativo approvato con D.D.G. n. 100/2015;

DATO ATTO:

- che il Responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 7 agosto 1990 n. 241, è la Dott.ssa Maria Rita Mencacci, Responsabile della PO Sistemi di Valutazione e Relazioni Sindacali dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali;

ACQUISITI:

- il parere favorevole del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Massimiliana Razzaboni;
- il parere favorevole del Direttore Tecnico, Dott. Franco Zinoni;

DELIBERA

1. di individuare i comportamenti organizzativi oggetto di valutazione per il personale dirigente di Arpae, a seguito delle modificazioni apportate al quadro delle posizioni dirigenziali con la D.D.G. n. 2/2016, così come indicato in allegato sub A) alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, che sostituisce integralmente l'allegato sub B) della richiamata D.D.G. n. 30/2010;
2. di confermare, per tutto quanto non modificato dal presente atto, i contenuti della richiamata D.D.G. n. 30/2010.

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(F.to Dott.ssa Massimiliana Razzaboni)

IL DIRETTORE TECNICO

(F.to Dott. Franco Zinoni)

IL DIRETTORE GENERALE

(F.to Dott. Giuseppe Bortone)

Allegato A

**Individuazione dei
comportamenti organizzativi
oggetto di valutazione per il
personale dirigente di Arpae**

FATTORI DI VALUTAZIONE SELEZIONATI

Posizioni dirigenziali a prevalente contenuto gestionale

Direttori/Responsabili di Sezione/ Strutture Tematiche/SAC	Dir. Tecnico /Dir. Amm.vo/ Direttori /Responsabili Servizi in Staff a DG
1. Capacità di rappresentanza/rapporti con il mondo esterno	1. Capacità di rappresentanza/rapporti con il mondo esterno
2. Consapevolezza organizzativa	2. Consapevolezza organizzativa
3. Cooperazione interfunzionale	3. Cooperazione interfunzionale
4. Gestione dei collaboratori	4. Gestione dei collaboratori
5. a) Pensiero analitico e concettuale (Dir. St. Tematiche) b) Focus Territoriale (Dir. Sezioni/Resp. SAC)	5. Pensiero analitico e concettuale
6. Programmazione del lavoro	6. Iniziativa e innovazione
Responsabili dei Servizi delle Sezioni Provinciali	Responsabili Aree Dir. Amm. va e Dir. Tecnica
1. Competenze tecniche	1. Cooperazione interfunzionale
2. a) Focus Territoriale (RST-RSSA) b) Attenzione all'ordine e alla qualità (RLI)	2. Iniziativa e innovazione
3. Programmazione del lavoro	3. Programmazione del lavoro
4. Orientamento ai risultati	4. Orientamento ai risultati
5. Gestione dei collaboratori	5. Gestione dei collaboratori
6. Consapevolezza organizzativa	6. Consapevolezza organizzativa

FATTORI DI VALUTAZIONE SELEZIONATI

Posizioni dirigenziali a prevalente contenuto tecnico-professionale

1. Competenze tecniche

2. a) Risposta ai problemi

b) Cooperazione interfunzionale (*solo per Aree afferenti ai Servizi in Staff a DG*)

3. a) Attenzione all'ordine e alla qualità

b) Iniziativa e innovazione (*CTR - Aree SIMC - Aree Daphne - Aree afferenti ai Servizi in Staff a DG*)

4. Flessibilità

5. a) Gestione dei collaboratori (*per dirigenti con personale assegnato*)

b) Orientamento ai risultati (*per dirigenti senza personale assegnato*)

6. Consapevolezza organizzativa