

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Deliberazione del Direttore Generale	n. DEL-2016-88 del 28/07/2016
Oggetto	Direzione Generale. Disposizioni in merito alla proroga fino al 31/12/2017 degli incarichi dirigenziali di Arpae e indirizzi sulle procedure di assunzione di dirigenti a tempo determinato ai sensi della L.R. n. 43/2001.
Proposta	n. PDEL-2016-88 del 28/07/2016
Struttura proponente	Direzione Generale
Dirigente proponente	Bortone Giuseppe
Responsabile del procedimento	Razzaboni Massimiliana

Questo giorno 28 (ventotto) luglio 2016 (duemilasedici), presso la sede di Via Po n. 5, in Bologna, il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Bortone, delibera quanto segue.

Oggetto: Direzione Generale. Disposizioni in merito alla proroga fino al 31/12/2017 degli incarichi dirigenziali di Arpae e indirizzi sulle procedure di assunzione di dirigenti a tempo determinato ai sensi della L.R. n. 43/2001.

VISTA:

- la L.R. n. 13/2015 avente ad oggetto “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni”;

RILEVATO:

- che a seguito del riordino funzionale di cui alla L.R. n. 13/2015, è stato approvato il nuovo assetto organizzativo generale dell’Agenzia, così come definito nell’allegato A) alla D.D.G. n. 87/2015;
- che con D.G.R. n. 2173/2015 la Regione Emilia-Romagna ha provveduto ad approvare l’assetto organizzativo generale dell’Agenzia così come definito con la suddetta D.D.G. n. 87/2015;
- altresì, che con D.D.G. n. 96/2015 è stato approvato il nuovo assetto organizzativo analitico e il documento Manuale Organizzativo di Arpae;

RILEVATO ALTRESI’:

- che l’attuale assetto organizzativo di Arpae definito a seguito del suddetto riordino funzionale riveste carattere transitorio, nelle more del complessivo riordino dell’Agenzia, ciò in ragione della revisione della L.R. n. 44/1995, secondo quanto previsto dall’art. 16, comma 9, della stessa L.R. n. 13/2015;

VISTE:

- la D.D.G. n. 48/2015 con cui è stata disposta la proroga fino al 31/01/2016 degli incarichi dirigenziali di Arpae Emilia-Romagna;
- la D.D.G. n. 74/2015 con cui è stata disposta l’ulteriore proroga fino al 31/12/2016 degli incarichi dirigenziali di Arpae Emilia-Romagna;
- la D.D.G. n. 2/2016 con cui è stato approvato il quadro complessivo delle posizioni dirigenziali di Arpae, delle relative graduazioni e tipologie di incarico, a seguito del processo di riordino funzionale di cui alla L.R. n. 13/2015;

VISTA ALTRESI’:

- la D.D.G. n. 60/2015 concernente la risoluzione del rapporto di lavoro del personale dirigente di Arpae ai sensi dell’art. 72, comma 11, del D.L. n. 112/2008 convertito nella Legge n. 133/2008;

VALUTATO:

- che, alla luce delle citate modifiche istituzionali che stanno interessando il sistema di

governo territoriale (L. n. 56/2014 e L.R. n. 13/2015) e delle conseguenti implicazioni organizzative e gestionali che interesseranno Arpae, si rende necessario continuare a garantire il presidio delle funzioni di responsabilità dirigenziale delle strutture dell'Agenzia, prevedendo la proroga, fino al 31/12/2017, degli incarichi dirigenziali in scadenza secondo quanto definito nel presente atto;

RILEVATO:

- che la competenza in materia di conferimento e di proroga degli incarichi dirigenziali afferenti i Nodi di Arpae è attribuita ai Direttori/Responsabili dei Nodi medesimi, così come previsto dall'art. 14, comma, 3 del Regolamento Generale dell'Agenzia, approvato con D.G.R. n. 124/2010, e dal Regolamento per il conferimento degli incarichi dirigenziali in Arpae, approvato con D.D.G. n. 29/2012;
- che l'art. 10, comma 5, del citato Regolamento per il conferimento degli incarichi dirigenziali di Arpae, approvato con D.D.G. n. 29/2012, prevede che gli incarichi dirigenziali possano essere prorogati, prima della scadenza, per motivate ragioni organizzative e per un periodo inferiore alla durata originaria degli stessi;

RITENUTO:

- pertanto, di disporre che, al fine di garantire il presidio delle funzioni di responsabilità dirigenziale delle strutture di riferimento nelle more della ridefinizione organizzativa dell'Agenzia, i Direttori/Responsabili di Nodo procedano, con propria determinazione, all'ulteriore proroga degli incarichi dirigenziali afferenti le rispettive strutture in scadenza al 31/12/2016, fatte salve specifiche esigenze organizzative definite in accordo con la Direzione Generale;
- di stabilire che la suddetta ulteriore proroga sia disposta sino al 31/12/2017, precisando, fin da ora, che tale proroga sino alla medesima data del 31/12/2017 interesserà anche gli incarichi dirigenziali in scadenza in data successiva al 31/12/2016, ciò al fine di uniformare ulteriormente le scadenze degli incarichi dirigenziali previsti dagli assetti organizzativi di Arpae;
- di precisare, altresì, che per i dirigenti che conseguiranno i requisiti per il conseguimento del trattamento di pensione, la proroga dei relativi incarichi dirigenziali sarà disposta fino alla data di collocamento in quiescenza dei dirigenti medesimi, anche in relazione a quanto previsto nella sopra citata D.D.G. n. 60/2015;

VISTA:

- la D.D.G. n. 99/2015 con cui, a seguito del riordino funzionale di cui alla L.R. n. 13/2015, sono stati conferiti al personale dirigente trasferito ad Arpae gli incarichi dirigenziali di

Responsabile Struttura Autorizzazioni e Concessioni di cui all'allegato A) alla citata deliberazione;

RILEVATO:

- che gli incarichi di cui al punto precedente giungono a scadenza il 31/10/2016;

VISTE ALTRESI':

- la D.D.G. n. 7/2016 con cui sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali di Responsabile Struttura Autorizzazioni e Concessioni di Parma e di Responsabile Struttura Autorizzazioni e Concessioni di Rimini rispettivamente al Dott. Paolo Maroli e al Dott. Stefano Renato De Donato;
- la D.D.G. n. 77/2016 con cui è stato conferito, a decorrere dal 3/10/2016, l'incarico dirigenziale di Responsabile Struttura Autorizzazioni e Concessioni di Bologna al Dott. Valerio Marroni;

RILEVATO:

- che gli incarichi di Responsabile Struttura Autorizzazioni e Concessioni di cui ai punti precedenti giungono a scadenza il 31/12/2016;

RITENUTO:

- pertanto, nelle more del riassetto organizzativo dell'Agenzia, di disporre la proroga dei sopra citati incarichi dirigenziali di Responsabile Struttura Autorizzazioni e Concessioni, in scadenza al 31/10/2016 e al 31/12/2016 di cui all'allegato A) al presente atto;
- di precisare che la suddetta proroga è disposta fino al 31/12/2017, fatte salve diverse scadenze che potranno essere previste in relazione al conseguimento dei requisiti per il collocamento in quiescenza dei dirigenti interessati, anche in relazione a quanto previsto nella sopra citata D.D.G. n. 60/2015;
- di precisare che verrà sottoscritto apposito contratto di proroga dei suddetti incarichi dirigenziali con i dirigenti interessati;
- di dare atto che, in conformità a quanto previsto dalla nota prot. PGDG/2014/7739 del 30/12/2014, per ciascuno dei suddetti incarichi dirigenziali di Responsabile Struttura Autorizzazioni e Concessioni (incarichi di "struttura semplice"), risultano già acquisite le dichiarazioni dei dirigenti interessati sull'insussistenza delle cause di inconferibilità ed incompatibilità, rese ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013, e pubblicate quali allegati alle citate D.D.G. n. 99/2015, D.D.G. n. 7/2016 e D.D.G. n. 77/2016;

RICHIAMATI:

- l'art. 19, comma, 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. riferito al conferimento di incarichi dirigenziali mediante sottoscrizione di contratti a tempo determinato;

- l'art. 11, comma 3, del D.L. n. 90/2014 (convertito nella L. n. 114/2014) che, in materia di incarichi dirigenziali, ha introdotto l'obbligo della selezione pubblica volta ad accertare il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico anche alla dirigenza regionale e alla dirigenza professionale tecnica ed amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale, stabilendo, altresì che il limite di posti in dotazione organica attribuibili tramite assunzioni a tempo determinato non superi il livello percentuale del 10%;
- l'art. 18 della L.R. n. 43/2001 e s.m.i. "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporto di lavoro nella Regione Emilia-Romagna", che consente di provvedere alla copertura dei posti della qualifica dirigenziale con contratti a tempo determinato di durata non superiore a cinque anni e nel limite del 10% della dotazione organica;
- l'art. 15 del Regolamento generale di Arpae, approvato con la Delibera della Giunta Regionale n. 124/2010, ai sensi del quale è attribuita al Direttore Generale la competenza a provvedere alla copertura di posizioni dirigenziali, presenti nell'assetto organizzativo dell'Agenzia, tramite la stipulazione di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato di natura privatistica aventi durata non superiore a cinque anni;
- l'art. 15 del Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae (approvato con D.D.G. n. 101/2014) che disciplina la procedura selettiva di assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale presso l'Agenzia;

RILEVATO:

- che, nell'ambito delle dieci posizioni dirigenziali attualmente ricoperte con personale assunto mediante contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, nel biennio 2016-2017 giungeranno a scadenza n. 7 contratti a tempo determinato relativi allo svolgimento degli incarichi dirigenziali riportati nell'allegato sub B) al presente atto;

CONSIDERATO:

- che, anche alla luce delle modifiche istituzionali già richiamate in premessa che stanno interessando il sistema di governo territoriale (L. n. 56/2014 e L.R. n. 13/2015) e delle conseguenti implicazioni organizzative e gestionali che interesseranno Arpae, si rende opportuno disporre la proroga dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per lo svolgimento dei seguenti incarichi dirigenziali, al fine di garantire il presidio delle funzioni e attività afferenti gli incarichi medesimi:

Responsabile Distretto di Forlì;

Responsabile Area Idrografia e Idrologia;

Responsabile Laboratorio Tematico Fitofarmaci;

RILEVATO:

- che le suddette posizioni dirigenziali sono particolarmente interessate dal percorso di revisione organizzativa conseguente alle modifiche della legge istitutiva dell'Agenzia;
- che la proroga dei suddetti incarichi dirigenziali, attualmente ricoperti con personale acquisito mediante contratti a tempo determinato, è stata valutata quale soluzione flessibile ed ottimale in ragione del riassetto dell'articolazione organizzativa di Arpae in corso di definizione;

RITENUTO PERTANTO:

- di disporre, nelle more della revisione organizzativa dell'Agenzia, la proroga fino al 31/12/2017 dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato nei confronti dei dirigenti indicati nell'allegato sub C) al presente atto per lo svolgimento dei seguenti incarichi dirigenziali:

Responsabile Distretto di Forlì;

Responsabile Area Idrografia e Idrologia;

Responsabile Laboratorio Tematico Fitofarmaci;

- di precisare che verrà sottoscritto apposito contratto di proroga dei rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato per lo svolgimento dei suddetti incarichi dirigenziali;

CONSIDERATO ALTRESI':

- che, come riportato nell'allegato sub B) al presente atto, risultano di prossima scadenza i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per lo svolgimento dei seguenti incarichi dirigenziali:

Responsabile Area Affari Istituzionali Legali e Diritto Ambientale;

Responsabile Area Acquisizione Beni e Servizi;

Responsabile Area Patrimonio e Servizi Tecnici;

Responsabile Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali;

RILEVATO:

- che si rende necessario garantire il presidio delle funzioni di responsabilità dirigenziale afferenti le posizioni soprarichiamate per le quali, ad oggi, fatto salvo quanto in seguito ulteriormente specificato relativamente all'Area Affari Istituzionali, Legali e Diritto Ambientale, non è prevista - nell'ambito del processo di riorganizzazione in atto - una revisione dei contenuti delle posizioni di lavoro come descritte nel Manuale Organizzativo di cui alla D.D.G. n. 96/2015;

PRECISATO:

- che, nel rispetto della normativa vigente in materia, la copertura di posizioni dirigenziali

mediante stipulazione di contratti di lavoro a tempo determinato è subordinata all'accertamento dei seguenti presupposti:

- a) verifica circa l'insussistenza, tra le figure dirigenziali interne, di una professionalità idonea alla copertura della posizione e all'assunzione dell'incarico dirigenziale;
- b) verifica sull'impossibilità di ricollocare il personale iscritto negli appositi elenchi di cui all'art. 34, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001, per i contratti di assunzione a tempo determinato di durata superiore a 12 mesi;

RILEVATO:

- che con riferimento agli adempimenti di cui punto a) si è proceduto all'espletamento di una ricognizione preliminare, mediante l'analisi dei curricula contenuti nella banca dati del personale dirigente di ruolo dell'Agenzia, volta a verificare l'insussistenza di professionalità idonee alla copertura delle seguenti posizioni dirigenziali:

Responsabile Area Affari Istituzionali Legali e Diritto Ambientale;

Responsabile Area Acquisizione Beni e Servizi;

Responsabile Area Patrimonio e Servizi Tecnici;

Responsabile Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali;

PRECISATO:

- che la suddetta analisi preliminare è stata tesa ad accertare la presenza di dirigenti di ruolo dell'Agenzia in possesso di un'idonea formazione culturale e professionale, intesa in termini di adeguati titoli di studio e in termini di esperienza almeno quinquennale nell'esercizio di funzioni dirigenziali in posizioni equivalenti a quella oggetto della posizione da ricoprire, avendo a riferimento le funzioni dettagliate nel Manuale Organizzativo di Arpae approvato con D.D.G. n. 96/2015;

DATO ATTO:

- che, dagli esiti della predetta ricognizione preliminare, è emersa l'assenza di idonee professionalità con riferimento alla copertura delle specifiche posizioni dirigenziali in esame;

RILEVATO:

- che, con riferimento agli adempimenti di cui al sopracitato punto b), si procederà a richiedere ai competenti Uffici della Regione Emilia-Romagna e del Dipartimento della Funzione Pubblica la segnalazione di eventuale personale collocato in disponibilità ai sensi dell'art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001 con riferimento agli incarichi dirigenziali in esame, trattandosi di assunzioni a tempo determinato di durata superiore ai dodici mesi;

PRECISATO:

- che per la copertura delle posizioni dirigenziali in esame mediante contratti di assunzione a tempo determinato si richiede il possesso dei seguenti requisiti:
 1. possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica/magistrale (nuovo ordinamento) secondo quanto indicato nell'allegato sub D) al presente atto;
 2. comprovata qualificazione professionale per aver maturato un'esperienza di almeno cinque anni, anche non continuativi, e una specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico acquisita nella qualifica dirigenziale in Amministrazioni Pubbliche oppure in enti di diritto pubblico o aziende pubbliche o private, nelle libere professioni ovvero in altre attività professionali di particolare qualificazione equiparabili al ruolo dirigenziale;

RILEVATO:

- che i suddetti requisiti sono stati definiti in coerenza con le disposizioni normative e contrattuali vigenti, avendo a riferimento anche quanto previsto dall'art. 28 del CCNL Area III (Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica e Amministrativa) del 8/06/2000;

RILEVATO ALTRESI':

- che gli incarichi dirigenziali di cui sopra saranno conferiti per una durata di anni cinque, in conformità a quanto previsto dal citato art. 18 della L.R. n. 43/2001;

RITENUTO:

- pertanto, di dare mandato alla Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali di procedere, secondo le indicazioni contenute nel presente atto, con gli adempimenti di cui all'art. 15 del Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae (approvato con D.D.G. n. 101/2014) necessari all'espletamento delle procedure selettive pubbliche, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001, per la copertura delle seguenti posizioni dirigenziali:

Responsabile Area Affari Istituzionali Legali e Diritto Ambientale;

Responsabile Area Acquisizione Beni e Servizi;

Responsabile Area Patrimonio e Servizi Tecnici;

- altresì di dare mandato al Direttore Amministrativo di procedere, secondo le indicazioni contenute nel presente atto, con gli adempimenti di cui all'art. 15 del Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae (approvato con D.D.G. n. 101/2014) necessari all'espletamento della procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001, per la copertura della posizione dirigenziale di Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse

Umane e Relazioni Sindacali;

- di dare atto che l'espletamento delle suddette procedure selettive è, comunque, subordinato agli esiti della verifica sull'impossibilità di ricollocare il personale iscritto negli appositi elenchi di cui all'art. 34, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001, per i contratti di assunzione a tempo determinato di durata superiore a 12 mesi;

VISTO:

- l'art. 18, comma 5, della L.R. n. 43/2001 secondo cui il trattamento economico dei dirigenti con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato è stabilito con riferimento a quello dei dirigenti di ruolo e può essere motivatamente integrato in relazione alla specifica qualificazione professionale posseduta, nonché in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali;

RITENUTO ALTRESI':

- di stabilire che il valore complessivo del trattamento economico annuo da corrispondere ai soggetti che risulteranno vincitori delle rispettive selezioni pubbliche per lo svolgimento degli incarichi dirigenziali in esame, debba essere confermato nella misura attualmente prevista per le rispettive posizioni dirigenziali; tale trattamento economico è specificatamente quantificato nella tabella allegata sub E) al presente atto;
- di stabilire altresì che in merito all'incarico di Responsabile dell'Area Affari Istituzionali, Legali e Diritto Ambientale, considerato che a tale Area nell'ambito delle nuove funzioni derivanti all'Agenzia dall'applicazione della L.R. n. 13/2015 o da altre normative amministrative e ambientali potranno essere assegnati nuovi compiti e attribuzioni, si procederà alla revisione della posizione all'interno del manuale organizzativo di cui alla D.D.G. n. 96/2015 e, contestualmente, del relativo trattamento economico complessivo;

DATO ATTO:

- che risulta rispettato quanto previsto dall'art. 11, comma 3, del D.L. n. 90/2014 (convertito in L. n. 114/2014) e dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001 e s.m.i. per quanto attiene al limite massimo del 10% dei posti di dotazione organica attribuibili mediante assunzione a tempo determinato di personale dirigenziale;

RITENUTO INFINE:

- di dare atto che con il presente provvedimento viene integrata la programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2017, con riferimento alle assunzioni con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato di personale dirigente;

DATO ATTO ALTRESI':

- che il presente provvedimento viene adottato nel rispetto dell'art. 2, comma 71, della L. n. 191/2009 (Legge Finanziaria 2010) come integrato dai successivi art. 17, comma 3, del D.L. n. 98/2011 convertito nella L. n. 111/2011 ed art. 1, comma 584, della L. n. 190/2014, secondo cui gli enti del SSN concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica adottando misure necessarie a garantire che le spese di personale non superino il corrispondente ammontare dell'anno 2004 diminuito dell'1,4%;
- che il presente provvedimento è assunto nel rispetto dell'equilibrio complessivo di bilancio, che Arpae è tenuta ad assicurare in base alle linee di indirizzo fornite dalla Regione Emilia-Romagna;

DATO ATTO INFINE:

- che si procederà a dare informazione dell'adozione del presente atto alle OO.SS.;

RICHIAMATE:

- la D.D.G. n. 101 del 30/12/2015 avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Area Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio Pluriennale di Previsione dell'Agenzia per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia-Romagna per il triennio 2016-2018, del Piano Investimenti 2016-2018, del Bilancio Economico Preventivo per l'esercizio 2016, del Budget generale e della Programmazione di Cassa 2016”;
- la D.D.G. n. 102 del 30/12/2015 avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Area Bilancio e Controllo Economico. Approvazione delle Linee Guida e assegnazione dei budget di esercizio e investimenti per l'anno 2016 ai centri di responsabilità dell'Agenzia per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia-Romagna”;

ACQUISITO:

- il parere di regolarità contabile espresso dal Responsabile dell'Area Bilancio e Controllo Economico Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani;

SU PROPOSTA:

- del Direttore Generale Dott. Giuseppe Bortone;

ACQUISITI:

- i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Massimiliana Razzaboni, e del Direttore Tecnico, Dott. Franco Zinoni;

DATO ATTO:

- che il Responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/90 è la Dott.ssa Massimiliana Razzaboni;

DELIBERA

1. di disporre che i Direttori/Responsabili di Nodo procedano, con propria determinazione, all'ulteriore proroga degli incarichi dirigenziali afferenti le rispettive strutture ed in scadenza al 31/12/2016 ovvero in data successiva, sino al 31/12/2017, fatte salve specifiche esigenze organizzative definite in accordo con la Direzione Generale;
2. di disporre, altresì, nelle more del riassetto organizzativo dell'Agenzia, la proroga – con apposito contratto da sottoscrivere con i dirigenti interessati - fino al 31/12/2017, degli incarichi dirigenziali di Responsabile Struttura Autorizzazioni e Concessioni, in scadenza al 31/10/2016 e al 31/12/2016, di cui all'allegato sub A) al presente atto;
3. di precisare che la proroga di cui ai punti precedenti è disposta fino al 31/12/2017, fatte salve diverse scadenze che potranno essere previste in relazione al conseguimento dei requisiti per il collocamento in quiescenza dei dirigenti interessati, anche in relazione a quanto previsto nella D.D.G. n. 60/2015 citata in premessa;
4. di dare atto che, nell'ambito delle dieci posizioni dirigenziali attualmente ricoperte con personale assunto mediante contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, nel biennio 2016-2017 giungeranno a scadenza n. 7 contratti a tempo determinato relativi allo svolgimento degli incarichi dirigenziali riportati nell'allegato sub B) al presente atto;
5. di disporre, nelle more del riassetto organizzativo dell'Agenzia, la proroga - con apposito contratto da sottoscrivere con i dirigenti interessati - fino al 31/12/2017 dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato nei confronti dei dirigenti indicati nell'allegato sub C) per lo svolgimento dei seguenti incarichi dirigenziali:
Responsabile Distretto di Forlì;
Responsabile Area Idrografia e Idrologia;
Responsabile Laboratorio Tematico Fitofarmaci;
6. di precisare che la proroga di tutti gli incarichi dirigenziali, nonché la proroga dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, di cui al presente provvedimento debba avvenire con l'invarianza degli istituti giuridici ed economici attualmente applicati ai dirigenti interessati;
7. di dare mandato alla Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali di procedere, secondo le indicazioni contenute nel presente atto, con gli adempimenti di cui all'art. 15 del Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae (approvato con D.D.G. n. 101/2014) necessari all'espletamento delle procedure selettive pubbliche, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001, per la copertura delle seguenti

posizioni dirigenziali:

Responsabile Area Affari Istituzionali Legali e Diritto Ambientale;

Responsabile Area Acquisizione Beni e Servizi;

Responsabile Area Patrimonio e Servizi Tecnici;

8. altresì di dare mandato al Direttore Amministrativo di procedere, secondo le indicazioni contenute nel presente atto, con gli adempimenti di cui all'art. 15 del Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae (approvato con D.D.G. n. 101/2014) necessari all'espletamento della procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001, per la copertura della posizione dirigenziale di Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali;
9. di prevedere che per la copertura delle posizioni dirigenziali in esame mediante contratti di assunzione a tempo determinato si richiede il possesso dei seguenti requisiti:
 - possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica/magistrale (nuovo ordinamento) secondo quanto indicato nell'allegato sub D) al presente atto;
 - comprovata qualificazione professionale per aver maturato un'esperienza di almeno cinque anni, anche non continuativi, e una specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico acquisita nella qualifica dirigenziale in Amministrazioni Pubbliche oppure in enti di diritto pubblico o aziende pubbliche o private, nelle libere professioni ovvero in altre attività professionali di particolare qualificazione equiparabili al ruolo dirigenziale;
10. di stabilire che il valore complessivo del trattamento economico annuo da corrispondere ai soggetti che risulteranno vincitori delle rispettive selezioni pubbliche per lo svolgimento degli incarichi dirigenziali di cui ai punti 7 e 8, richiamato quanto premesso nella parte narrativa dell'atto relativamente all'Area Affari Istituzionali, Legali e Diritto Ambientale, debba essere confermato nella misura attualmente prevista per le rispettive posizioni dirigenziali; tale trattamento economico è specificatamente quantificato nella tabella allegata sub E) al presente atto;
11. di dare atto che con il presente provvedimento viene integrata la programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2017, con riferimento alle assunzioni con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato di personale dirigente.

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(F.to Dott.ssa Massimiliana Razzaboni)

IL DIRETTORE TECNICO

(F.to Dott. Franco Zinoni)

IL DIRETTORE GENERALE

(F.to Dott. Giuseppe Bortone)

Incarichi dirigenziali di Responsabile Struttura Autorizzazioni e Concessioni prorogati fino al 31/12/2017

n.	Denominazione incarico dirigenziale	Dirigente incaricato
1	Responsabile Struttura Autorizzazioni e Concessioni di Reggio Emilia	BELTRAME VALENTINA
2	Responsabile Struttura Autorizzazioni e Concessioni di Forlì-Cesena	CIMATTI ROBERTO
3	Responsabile Struttura Autorizzazioni e Concessioni di Ferrara	MAGRI PAOLA
4	Responsabile Struttura Autorizzazioni e Concessioni di Ravenna	REBUCCI ALBERTO
5	Responsabile Struttura Autorizzazioni e Concessioni di Modena	ROMPIANESI GIOVANNI
6	Responsabile Struttura Autorizzazioni e Concessioni di Piacenza	TORSELLI ADALGISA
7	Responsabile Struttura Autorizzazioni e Concessioni di Parma	MAROLI PAOLO
8	Responsabile Struttura Autorizzazioni e Concessioni di Rimini	DE DONATO STEFANO RENATO
9	Responsabile Struttura Autorizzazioni e Concessioni di Bologna	MARRONI VALERIO

Allegato B)

Elenco incarichi dirigenziali conferiti a personale assunto a tempo determinato, in scadenza nel biennio 2016-2017

N.	STRUTTURA	INCARICO DIRIGENZIALE	SCADENZA
1	SEZIONE DI FORLI'-CESENA	RESPONSABILE DISTRETTO FORLI'	31/12/2016
2	SERVIZIO IDRO METEO CLIMA	RESPONSABILE AREA IDROGRAFIA E IDROLOGIA	31/12/2016
3	SERVIZIO AFFARI ISTITUZIONALI PIANIFICAZIONE COMUNICAZIONE	RESPONSABILE AREA AFFARI ISTITUZIONALI LEGALI E DIRITTO AMBIENTALE	31/12/2016
4	SEZIONE DI FERRARA	RESPONSABILE LABORATORIO TEMATICO FITOFARMACI	31/12/2016
5	DIREZIONE AMMINISTRATIVA	RESPONSABILE AREA ACQUISIZIONE BENI E SERVIZI	31/12/2016
6	DIREZIONE AMMINISTRATIVA	RESPONSABILE AREA PATRIMONIO E SERVIZI TECNICI	31/12/2016
7	DIREZIONE AMMINISTRATIVA	RESPONSABILE AREA SVILUPPO RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI	03/03/2017

Allegato C)

Elenco incarichi dirigenziali conferiti a personale assunto a tempo determinato prorogati fino al 31/12/2017

N.	STRUTTURA	INCARICO DIRIGENZIALE	INCARICATO
1	SEZIONE DI FORLI'-CESENA	RESPONSABILE DISTRETTO FORLI'	SPAZZOLI PATRIZIA
2	SERVIZIO IDRO METEO CLIMA	RESPONSABILE AREA IDROGRAFIA E IDROLOGIA	PECORA SILVANO
3	SEZIONE DI FERRARA	RESPONSABILE LABORATORIO TEMATICO FITOFARMACI	MORELLI MARCO

Allegato D)

Elenco titoli di studio richiesti per copertura posizioni dirigenziali con contratti di lavoro subordinato a tempo determinato

N.	POSIZIONE DIRIGENZIALE	TITOLI DI STUDIO/ISCRIZIONE ORDINE/ABILITAZIONE
1	Responsabile Area Affari Istituzionali Legali e Diritto Ambientale	Diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica/magistrale (nuovo ordinamento) in giurisprudenza ed iscrizione all'Ordine degli Avvocati
2	Responsabile Area Acquisizione Beni e Servizi	Diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica/magistrale (nuovo ordinamento) in discipline giuridico-economiche
3	Responsabile Area Patrimonio e Servizi Tecnici	Diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica/magistrale (nuovo ordinamento) in ingegneria ed abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere
4	Responsabile Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali	Diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica/magistrale (nuovo ordinamento) in discipline giuridico-economiche

Allegato E)

Trattamento economico annuo

N.	Struttura	Posizione Dirigenziale	Retribuzione annua lorda	Retribuzione di risultato 5%	Totale annuo lordo
1	DIREZIONE AMMINISTRATIVA	RESPONSABILE AREA ACQUISIZIONE BENI E SERVIZI	79.657,81	3.982,89	83.640,70
2	DIREZIONE AMMINISTRATIVA	RESPONSABILE AREA PATRIMONIO E SERVIZI TECNICI	88.768,13	4.438,41	93.206,54
3	SAIPC - Direzione Generale	RESPONSABILE AREA AFFARI ISTITUZIONALI, LEGALI E DIRITTO AMBIENTALE	65.591,24	3.279,56	68.870,80
4	DIREZIONE AMMINISTRATIVA	RESPONSABILE AREA SVILUPPO RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI	94.812,95	4.740,65	99.553,60

Al soggetto che risulterà vincitore della rispettiva selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 18 della L.R. 43/2001, per lo svolgimento del relativo incarico dirigenziale sarà corrisposto il compenso lordo annuo riportato in tabella (comprensivo del rateo di tredicesima), che potrà essere elevato di un ulteriore 5% in ragione del raggiungimento dei risultati di gestione e della realizzazione degli obiettivi fissati.

N. proposta: PDEL-2016-88 del 28/07/2016

Centro di Responsabilità: Direzione Generale

OGGETTO: Direzione Generale. Disposizioni in merito alla proroga fino al 31/12/2017 degli incarichi dirigenziali di Arpae e indirizzi sulle procedure di assunzione di dirigenti a tempo determinato ai sensi della L.R. n. 43/2001.

PARERE CONTABILE

Il sottoscritto Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani, Responsabile dell'Area Bilancio e Controllo Economico, esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpae sul Decentramento amministrativo.

Data 28/07/2016

Il Dirigente
