

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Deliberazione del Direttore Generale	n. DEL-2017-133 del 22/12/2017
Oggetto	Servizio Affari istituzionali, Pianificazione e Comunicazione. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Proroga del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG).
Proposta	n. PDEL-2017-129 del 12/12/2017
Struttura proponente	Servizio Affari istituzionali, Pianificazione e Comunicazione Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali.
Dirigente proponente	Bortone Giuseppe Manaresi Lia
Responsabile del procedimento	Campanini Laura

Questo giorno 22 (ventidue) dicembre 2017 (duemiladiciassette), presso la sede di Via Po n. 5, in Bologna, il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Bortone, delibera quanto segue.

Oggetto: Servizio Affari istituzionali, Pianificazione e Comunicazione. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Proroga del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG).

VISTI:

- la Legge n. 125/1991 recante “Azioni Positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro” e concernente le pari opportunità, la pari dignità delle persone e le azioni positive, anche sul lavoro;
- il D.Lgs. n. 165/2001 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni”;
- la Direttiva 2006/54/CE del Parlamento europeo e del Consiglio del 5 luglio 2006 riguardante l’attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento tra uomini e donne in materia di occupazione e impiego e, in particolare, l’art. 19, il quale prevede che gli Stati membri tengano conto dell’obiettivo della parità tra gli uomini e le donne nel formulare ed attuare leggi, regolamenti, atti amministrativi, politiche e attività nei settori della stessa direttiva;
- il D.Lgs. n. 198/2006 recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;
- la L. n. 183/2010 recante “Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l’impiego, di incentivi all’occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro”;
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 che definisce le “Linee Guida sulle modalità del funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

RICHIAMATE:

- la Legge Regionale n. 44 del 19 aprile 1995, che istituisce l’Agenzia Regionale per la Prevenzione e l’Ambiente dell’Emilia-Romagna, quale ente strumentale della Regione Emilia-Romagna preposto all’esercizio delle funzioni tecniche per la prevenzione collettiva e per i controlli ambientali, nonché all’erogazione di prestazioni analitiche di rilievo sia ambientale che sanitario;
- la D.D.G. n. 99 del 22/12/2011 con la quale è stato istituito il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

RILEVATO:

- che a seguito dell'entrata in vigore della L.R. n. 13/2015 istitutiva della nuova Agenzia Arpae sono tuttora in atto modifiche istituzionali e che nel corso dei prossimi mesi potranno essere assunte conseguenti decisioni, anche di natura organizzativa;

CONSIDERATO:

- che nelle more della definizione della procedura istituzionale di cui sopra permane comunque la necessità di assicurare la piena continuità operativa all'attività e alle progettualità del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, istituito con la suddetta D.D.G. n. 99 del 22/12/2011;
- che risulta pertanto opportuno procedere ad una ulteriore proroga del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni di un anno decorrente dal 1/01/2018 fino al 31/12/2018;

RITENUTO PERTANTO:

- di procedere alla proroga di un anno dell'attuale Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, fino alla costituzione del nuovo Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del nuovo ente Arpae e per un periodo di un anno decorrente dal 1/01/2018 fino al 31/12/2018;

DATO ATTO:

- che l'art. 21, comma 4, della L. n. 183/2010 prevede l'ampliamento delle garanzie, oltre che alle discriminazioni legate al genere, anche ad ogni altra forma di discriminazione, diretta e indiretta, che possa discendere da tutti quei fattori di rischio più volte enunciati dalla legislazione comunitaria: età, orientamento sessuale, razza, origine etnica, disabilità e lingua, estendendola all'accesso, al trattamento e alle condizioni di lavoro, alla formazione, alle progressioni di carriera e alla sicurezza;
- che la stessa L. n. 183/2010, all'art. 57, comma 1, prevede, in particolare, che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano, al proprio interno, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le Pari Opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

SPECIFICATO:

- che con D.D.G. n. 99 del 22/12/2011 erano stati designati, in rappresentanza dell'Agenzia,

in base alla disponibilità dimostrata, i dipendenti sotto elencati, scelti sulla base di criteri di rappresentatività, quali l'appartenenza alla dirigenza o al comparto, il genere, la territorialità, gli ambiti di funzioni svolte all'interno dell'Agenzia, le specifiche esperienze di formazione interna ed esterna:

Presidente: Francesco Saverio Apruzzese (Responsabile Area Formazione e Educazione Ambientale);

Componente: Daniela Raffaelli, Direzione Generale (componente effettivo), Stefania Panato, Direzione Generale (componente supplente);

Componente: Enrico Remorini, Direzione Generale (componente effettivo), Carla Trippa, Direzione Generale (componente supplente);

Componente: Manuela Benedetti, Sez. Piacenza (componente effettivo), Elisabetta Russo, Sez. Piacenza (componente supplente);

Componente: Imola Loretta Ietty, Sez. Rimini (componente effettivo), Eros Cortesi, Sez. Forlì-Cesena (componente supplente);

Componente: Barbara Armentano, Sez. Modena (componente effettivo), Marco Elementi, SIMC (componente supplente);

- che con la stessa D.D.G. n. 99 del 22/12/2011 erano stati designati, per ciascuna sigla sindacale, quali componenti dell'organismo di cui trattasi:

CGIL: Irene Montanari (componente effettivo), Maria Angela Malacarne (componente supplente);

CISL: Licia Sandri (componente effettivo), Simona Dottori (componente supplente);

UIL: Elisabetta Nava (componente effettivo), Luca Barboni (componente supplente);

Fedirsanità: Carla Rita Ferrari (componente effettivo), Tiziana Paccagnella (componente supplente);

SNABI: Cecilia Bergamini (componente effettivo), Ermanno Errani (componente supplente);

PRECISATO:

- che il rapporto di lavoro tra la Dott.ssa Manuela Benedetti ed Arpae si è risolto a fare data dal 01/10/2015 (ultimo giorno di servizio il 30/09/2015);
- che il rapporto di lavoro tra la Sig.ra Imola Loretta Ietty ed Arpae si è risolto a fare data dal 17/10/2015 (ultimo giorno di servizio il 16/10/2015);
- che il rapporto di lavoro tra il Sig. Luca Barboni ed Arpae si risolverà a fare data dal 01/01/2018 (ultimo giorno di servizio il 31/12/2017);

PRESO ATTO:

- che il componente supplente Marco Elementi ha rassegnato le sue dimissioni quale componente supplente con nota agli atti del CUG;

SU PROPOSTA congiunta:

- del Direttore *ad interim* del Servizio Affari istituzionali, Pianificazione e Comunicazione, Dott. Giuseppe Bortone, e della Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, Dott.ssa Lia Manaresi, i quali hanno espresso parere favorevole in merito alla regolarità amministrativa del presente provvedimento;

ACQUISITI:

- i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Massimiliana Razzaboni, e del Direttore Tecnico, Dott. Franco Zinoni, ai sensi dell'art. 9 della L.R. n. 44/1995;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi della L. n. 241/1990, la Dott.ssa Laura Campanini dell'Area Affari istituzionali, legali e Diritto ambientale;

DELIBERA

1. di prorogare ulteriormente, per le motivazioni esposte in premessa e qui integralmente richiamate, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), istituito con D.D.G. n. 99 del 22/12/2011, per un periodo di un anno decorrente dal 1/01/2018 fino al 31/12/2018;
2. di indicare la seguente composizione del suddetto Comitato:

Presidente: Francesco Saverio Apruzzese (Responsabile Area Formazione e Educazione Ambientale);

Parte aziendale:

Componente: Daniela Raffaelli, Direzione Generale (componente effettivo), Stefania Panato, Direzione Generale (componente supplente);

Componente: Enrico Remorini, Direzione Generale (componente effettivo), Carla Trippa, Direzione Generale (componente supplente);

Componente: Elisabetta Russo, Sez. Piacenza (componente effettivo);

Componente: Eros Cortesi, Sez. Forli-Cesena (componente effettivo);

Componente: Barbara Armentano, Sez. Modena (componente effettivo);

Parte sindacale:

CGIL: Irene Montanari (componente effettivo), Maria Angela Malacarne (componente supplente);

CISL: Licia Sandri (componente effettivo), Simona Dottori (componente supplente);

UIL: Elisabetta Nava (componente effettivo);

Fedirsanità: Carla Rita Ferrari (componente effettivo), Tiziana Paccagnella (componente supplente);

ANAAO-ASSOMED (ex SNABI): Cecilia Bergamini (componente effettivo), Ermanno Errani (componente supplente);

3. di comunicare ai dipendenti interessati l'avvenuta proroga del suddetto Comitato.

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(F.to Dott.ssa Massimiliana Razzaboni)

IL DIRETTORE TECNICO

(F.to Dott. Franco Zinoni)

IL DIRETTORE GENERALE

(F.to Dott. Giuseppe Bortone)