

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

| | |
|--------------------------------------|---|
| Deliberazione del Direttore Generale | n. DEL-2017-33 del 29/03/2017 |
| Oggetto | Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Determinazione, in via definitiva, del fondo per le risorse decentrate – anno 2016 - da destinare al personale dirigente dell'Area Regioni ed Autonomie Locali trasferito ad Arpae ex L.R. n. 13/2015. |
| Proposta | n. PDEL-2017-33 del 24/03/2017 |
| Struttura proponente | Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali |
| Dirigente proponente | Manaresi Lia |
| Responsabile del procedimento | Nadalini Federica |

Questo giorno 29 (ventinove) marzo 2017 (duemiladiciassette), presso la sede di Via Po n. 5, in Bologna, il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Bortone, delibera quanto segue.

Oggetto: Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Determinazione, in via definitiva, del fondo per le risorse decentrate - anno 2016 - da destinare al personale dirigente dell'Area Regioni ed Autonomie Locali trasferito ad Arpae ex L.R. n. 13/2015.

RICHIAMATO:

- il Regolamento per il Decentramento amministrativo di Arpae, adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 75 del 13/07/2016 ed, in particolare, l'art. 3, comma 1, punto VI ai sensi del quale sono riservate alla competenza dell'Organo di vertice, in quanto espressione dei poteri di indirizzo, coordinamento e controllo dell'Ente, "l'individuazione delle risorse economiche, finanziarie e patrimoniali da destinare alle diverse finalità istituzionali dell'Agenzia, nonché la loro ripartizione tra i Direttori/Responsabili dei vari Nodi";

VISTE:

- la Legge n. 56/2014 "Disposizioni sulle Città metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di Comuni";
- la L.R. n. 13/2015 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni";

RICHIAMATE:

- la D.G.R. n. 1645/2015: "Approvazione degli elenchi del personale della Città metropolitana e delle Province coinvolto dalle procedure di riordino funzionale di cui alla L.R. 13/2015", con la quale la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli elenchi, trasmessi dalla Città metropolitana e dalle Province, del personale addetto a funzioni non fondamentali e destinato a essere ricollocato ai sensi della L.R. n. 13/2015 e ha individuato il personale impegnato sulle funzioni assegnate dalla L.R. n. 13/2015 ad Arpae;
- la D.G.R. n. 1910/2015: "Trasferimenti di personale in attuazione della L.R. n. 13/2015. Integrazione agli elenchi approvati con Delibera 1645/2015", con la quale la Regione Emilia-Romagna ha integrato le informazioni già contenute nella citata D.G.R. n. 1645/2015;
- la D.G.R. n. 2230/2015 "Misure Organizzative e procedurali per l'attuazione della L.R. n. 13/2015 e acquisizione delle risultanze istruttorie delle unità tecniche di missione (UTM). Decorrenza delle funzioni oggetto di riordino. Conclusione del processo di riallocazione del personale delle Province e della Città Metropolitana";

VISTE:

- la D.D.G. n. 88/2015 avente ad oggetto “Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Presa d’atto del trasferimento ad Arpae del personale della Città Metropolitana di Bologna e delle Province coinvolto dalle procedure di riordino funzionale di cui alla L.R. n. 13/2015. Incremento della dotazione organica di Arpae”, con la quale Arpae ha preso atto del trasferimento, a decorrere dal 1/1/2016, nel proprio organico del personale della Città Metropolitana e delle Province coinvolto dalle procedure di riordino funzionale di cui alla L.R. n. 13/2015, così come individuato nell’Allegato A) – Elenco 2 della D.G.R. n. 1910/2015 sopra richiamata, incrementando, di conseguenza, la propria dotazione organica di n. 248 unità di personale, di cui n. 6 Dirigenti;
- la Determinazione n. 857/2015 (integrata con Determina n. 914/2015), con la quale le n. 248 unità di personale di cui al paragrafo precedente, sono state formalmente acquisite da Arpae, con decorrenza 1/01/2016;

RICHIAMATI ALTRESI’:

- la D.D.G. n. 87/2015 avente ad oggetto “Servizio Sviluppo Organizzativo Formazione Educazione Ambientale. Approvazione Assetto organizzativo generale dell’Agenzia regionale per la prevenzione, l’ambiente e l’energia dell’Emilia-Romagna (Arpae) istituita con L.R. n. 13/2015 ed invio alla Giunta Regionale”, approvata con D.G.R. n. 2173/2015, con la quale è stato approvato l’assetto organizzativo generale dell’Agenzia regionale per la prevenzione, l’ambiente e l’energia dell’Emilia-Romagna (Arpae);
- la D.D.G. n. 96/2015 avente ad oggetto “Servizio Sviluppo Organizzativo Formazione Educazione Ambientale. Approvazione dell’Assetto organizzativo analitico dell’Agenzia regionale per la prevenzione, l’ambiente e l’energia dell’Emilia-Romagna (Arpae) e del documento Manuale Organizzativo di Arpae”;
- l’Accordo Rep. n. 265/2016 in materia di istituzione di nuove posizioni dirigenziali a seguito del processo di riordino istituzionale di cui alla L.R. n. 13/2015, con il quale sono stati definiti il quadro complessivo delle posizioni dirigenziali di Arpae, così come individuato nell’assetto organizzativo generale ed analitico dell’Agenzia, le relative graduazioni e le tipologie di incarico;
- la D.D.G. n. 2/2016 di approvazione del quadro complessivo delle posizioni dirigenziali di Arpae, delle relative graduazioni e tipologie di incarico a seguito del processo di riordino funzionale di cui alla L.R. n. 13/2015;

RILEVATO:

- che l’art. 1, comma 96, lettera a) della sopra richiamata L.56/2014, stabilisce che: *“il personale trasferito mantiene la posizione giuridica ed economica, con riferimento alle*

voci del trattamento economico fondamentale e accessorio, in godimento all'atto del trasferimento, nonché l'anzianità di servizio maturata; le corrispondenti risorse sono trasferite all'ente destinatario; in particolare, quelle destinate a finanziare le voci fisse e variabili del trattamento accessorio, nonché la progressione economica orizzontale, secondo quanto previsto dalle disposizioni contrattuali vigenti, vanno a costituire specifici fondi, destinati esclusivamente al personale trasferito, nell'ambito dei più generali fondi delle risorse decentrate del personale delle categorie e dirigenziale.”;

- che l'art. 67, comma 16, della L.R. n. 13/2015, sopra richiamata, dispone che: *“Le risorse finanziarie corrispondenti alle voci fisse e variabili del trattamento economico accessorio, nonché la progressione economica orizzontale, di tutto il personale trasferito, vanno a costituire specifici fondi destinati a questo solo personale, nell'ambito dei fondi più generali delle risorse decentrate del personale dirigenziale e non dirigenziale. La Regione e gli altri enti individuati incrementano il proprio fondo in misura pari alle risorse relative al personale trasferito, ai sensi della presente legge, per l'esercizio delle funzioni; al fine di garantire la neutralità finanziaria, la Città metropolitana di Bologna e le Province riducono del medesimo importo le risorse e i fondi di rispettiva competenza.”;*

VISTI:

- i criteri approvati nella seduta dell'08/10/2015 dall'Osservatorio Regionale, istituito ai sensi dell'art. 67, comma 2, della L.R. n. 13/2015 con riferimento, in particolare, all'art. 6, che detta le modalità operative attraverso cui gli Enti di Area vasta devono individuare le quote di fondo per la retribuzione variabile del personale trasferito, da comunicare, per il tramite della Regione Emilia-Romagna, all'Ente di destinazione (Arpae) ai fini della costituzione del fondo per il trattamento accessorio, relativo all'anno 2016, e della corrispondente decurtazione a carico dell'Ente di provenienza di tale personale;

RITENUTO:

- che Arpae, ai sensi del sopra richiamato art. 6 dei Criteri dell'Osservatorio Regionale, deve costituire specifici fondi per il trattamento economico accessorio del personale trasferito, sulla base dei dati economici comunicati dagli enti di Area Vasta di provenienza;

CONSIDERATO:

- che nelle more dei provvedimenti di riorganizzazione delle relative funzioni - ed in attuazione di quanto disposto dall'Osservatorio Regionale - si è proceduto ad assicurare continuità agli incarichi dirigenziali ricoperti dal personale trasferito, attraverso il conferimento di incarichi dirigenziali di tipologia equivalenti a quelli ricoperti al

31/12/2015;

- che ai sensi dell'art. 5 dei Criteri dell'Osservatorio Regionale, le retribuzioni di posizione, per l'anno 2016, sono state assegnate ai dirigenti trasferiti negli stessi importi corrispondenti all'incarico ricoperto al 31/12/2015;
- che la retribuzione di risultato, relativa all'anno 2016, dei dirigenti trasferiti resta determinata nell'importo comunicato dalle Province e dalla Città Metropolitana di Bologna, ai sensi dell'art. 6 dei Criteri dell'Osservatorio Regionale;

VISTE:

- le comunicazioni, di seguito elencate, pervenute dalla Città Metropolitana e dalle Province, di quantificazione delle quote di fondo per la retribuzione variabile della dirigenza:
 - PGDG/2017/947 del 01/02/2017: Città Metropolitana di Bologna;
 - PGDG/2017/947 del 01/02/2017: Provincia di Ferrara;
 - PGDG/2017/395 del 18/01/2017 e PGDG/2017/1568 del 16/02/2017: Provincia di Forlì-Cesena;
 - PGDG/2017/947 del 01/02/2017: Provincia di Modena;
 - PGDG/2017/947 del 01/02/2017: Provincia di Piacenza;
 - PGDG/2017/1695 del 21/02/2017: Provincia di Ravenna;

RICHIAMATE INFINE:

- le disposizioni contrattuali vigenti in materia di finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato della Dirigenza Regioni ed Autonomie Locali e, in particolare:
 - gli artt. l'art. 26, 27, 28 e 29 del CCNL del 23/12/1999;
 - l'art. 5 del CCNL Area II (Dirigenza Regioni ed Autonomie Locali) del 03/08/2010;

RITENUTO, PERTANTO:

- in coerenza con le disposizioni citate, di procedere alla determinazione in via definitiva, per l'anno 2016, del fondo per la retribuzione variabile della Dirigenza dell'Area Regioni ed Autonomie Locali, nelle misure indicate nella seguente tabella:

| Ente di provenienza | Retribuzione di Posizione | Retribuzione di Risultato | Totale |
|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|---------------|
| Città Metropolitana di Bologna | 32.430,00 | 5.779,03 | 38.209,03 |
| Provincia di Forlì Cesena | 32.508,71 | 6.754,90 | 39.263,61 |
| Provincia di Ferrara | 30.241,38 | 6.982,73 | 37.224,11 |
| Provincia di Modena | 39.062,92 | 8.999,90 | 48.062,82 |

| | | | |
|--|-------------------|------------------|-------------------|
| Provincia di Piacenza | 24.000,00 | 3.864,00 | 27.864,00 |
| Provincia di Ravenna | 45.000,00 | 14.682,20 | 59.682,20 |
| Totale risorse per la retribuzione di posizione e risultato | 203.243,01 | 47.062,76 | 250.305,77 |

DATO ATTO:

- che, con verbale del 21/03/2017, il Collegio dei Revisori ha certificato l'ammontare delle risorse da destinare in via definitiva, per l'anno 2016, alla contrattazione integrativa della Dirigenza dell'Area Regioni ed Autonomie Locali, con riferimento al rispetto delle norme contrattuali, nazionali e regionali vigenti in materia e delle disposizioni specifiche relative alla costituzione dei fondi contrattuali per il personale trasferito per effetto del riordino funzionale, di cui alla L.R. n. 13/2015;

RICHIAMATE:

- la D.D.G. n. 101 del 30/12/2015, avente ad oggetto "Direzione Amministrativa. Area Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio Pluriennale di Previsione dell'Agenzia per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia-Romagna per il triennio 2016-2018, del Piano Investimenti 2016-2018, del Bilancio Economico Preventivo per l'esercizio 2016 e del Budget generale e della Programmazione di Cassa 2016.";

DATO ATTO:

- del parere di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 7, comma 4, del Regolamento Arpae sul Decentramento amministrativo, dal Responsabile dell'Area Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani;

SU PROPOSTA:

- della Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, Dott.ssa Lia Manaresi, la quale ha espresso il proprio parere favorevole in merito alla regolarità amministrativa del presente provvedimento;

ACQUISITI:

- il parere favorevole del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Massimiliana Razzaboni;
- il parere favorevole del Direttore Tecnico, Dott. Franco Zinoni;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare Responsabile del procedimento, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 4, 5 e 6 della Legge 7 agosto 1990 n. 241 e della Legge Regionale n. 32/93, la Dott.ssa Federica Nadalini;

DELIBERA

1. di determinare, in via definitiva, sulla base delle quantificazioni comunicate dagli Enti di Area Vasta, il fondo per le risorse decentrate, anno 2016, del personale dirigente dell'Area Regioni ed Autonomie Locali, trasferito ai sensi della L.R. n. 13/2015, nelle misure indicate nella tabella seguente:

| Ente di provenienza | Retribuzione di Posizione | Retribuzione di Risultato | Totale |
|--|----------------------------------|----------------------------------|-------------------|
| Città Metropolitana di Bologna | 32.430,00 | 5.779,03 | 38.209,03 |
| Provincia di Forlì Cesena | 32.508,71 | 6.754,90 | 39.263,61 |
| Provincia di Ferrara | 30.241,38 | 6.982,73 | 37.224,11 |
| Provincia di Modena | 39.062,92 | 8.999,90 | 48.062,82 |
| Provincia di Piacenza | 24.000,00 | 3.864,00 | 27.864,00 |
| Provincia di Ravenna | 45.000,00 | 14.682,20 | 59.682,20 |
| Totale risorse per la retribuzione di posizione e risultato | 203.243,01 | 47.062,76 | 250.305,77 |

2. di dare atto che, con verbale del 21/03/2017, il Collegio dei Revisori ha certificato l'ammontare delle risorse da destinare in via definitiva, per l'anno 2016, alla contrattazione integrativa della Dirigenza dell'Area Regioni ed Autonomie Locali, con riferimento al rispetto delle norme contrattuali, nazionali e regionali vigenti in materia e delle disposizioni specifiche relative alla costituzione dei fondi contrattuali per il personale trasferito per effetto del riordino funzionale, di cui alla L.R. n. 13/2015.

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(F.to Dott.ssa Massimiliana Razzaboni)

IL DIRETTORE TECNICO

(F.to Dott. Franco Zinoni)

IL DIRETTORE GENERALE

(F.to Dott. Giuseppe Bortone)

N. proposta: PDEL-2017-33 del 24/03/2017

Centro di Responsabilità: Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali

OGGETTO: Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Determinazione, in via definitiva, del fondo per le risorse decentrate – anno 2016 – da destinare al personale dirigente dell'Area Regioni ed Autonomie Locali trasferito ad Arpae ex L.R. n. 13/2015.

PARERE CONTABILE

Il sottoscritto Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani, Responsabile dell'Area Bilancio e Controllo Economico, esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpae sul Decentramento amministrativo.

Data 27/03/2017

Il Dirigente
