

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Deliberazione del Direttore Generale	n. DEL-2017-4 del 31/01/2017
Oggetto	Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Determinazione, in via definitiva, dei fondi contrattuali relativi all'anno 2016 e, in via provvisoria, dei fondi contrattuali relativi all'anno 2017 del personale della Dirigenza SPTA e Medico-Veterinaria – Area Sanità – di Arpae Emilia-Romagna.
Proposta	n. PDEL-2017-3 del 24/01/2017
Struttura proponente	Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali
Dirigente proponente	Manaresi Lia
Responsabile del procedimento	Nadalini Federica

Questo giorno 31 (trentuno) gennaio 2017 (duemiladiciassette), presso la sede di Via Po n. 5, in Bologna, il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Bortone, delibera quanto segue.

Oggetto: Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Determinazione, in via definitiva, dei fondi contrattuali relativi all'anno 2016 e, in via provvisoria, dei fondi contrattuali relativi all'anno 2017 del personale della dirigenza SPTA e Medico-Veterinaria - Area Sanità - di Arpae Emilia-Romagna.

RICHIAMATO:

- il Regolamento per il Decentramento amministrativo di Arpae, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 75 del 13/07/2016 ed, in particolare, l'art. 3, comma 1, punto VI ai sensi del quale sono riservate alla competenza dell'Organo di vertice, in quanto espressione dei poteri di indirizzo, coordinamento e controllo dell'Ente, "l'individuazione delle risorse economiche, finanziarie e patrimoniali da destinare alle diverse finalità istituzionali dell'Agenzia, nonché la loro ripartizione tra i Direttori/Responsabili dei vari Nodi";

VISTO:

- il CCNL del personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa del SSN – secondo biennio economico 2008-2009 sottoscritto il 06/05/2010, e in particolare:
 - l'art. 8 relativo al "*Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa*";
 - l'art. 9 relativo al "*Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro*";
 - l'art. 10 relativo al "*Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale*";

VISTO ALTRESI':

- il CCNL del personale della Dirigenza Medico-Veterinaria del SSN – secondo biennio economico 2008-2009 sottoscritto il 06/05/2010, e in particolare:
 - l'art. 9 relativo al "*Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa*";
 - l'art. 10 relativo al "*Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro*";
 - l'art. 11 relativo al "*Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale*";

VISTO, INFINE:

- l'art. 7 del CCQN del 13/07/2016 (propedeutico al rinnovo dei contratti collettivi nazionali per il periodo 2016-2018) che, nel definire quattro autonome aree di contrattazione per i dirigenti delle amministrazioni pubbliche, riconduce nell'area delle Funzioni Locali i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni del comparto Sanità;

RICHIAMATI:

- la L.R. n. 13/2015 “Riforma del sistema di Governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni.”;
- la D.D.G. n. 87/2015 avente ad oggetto “Servizio Sviluppo Organizzativo Formazione Educazione Ambientale. Approvazione Assetto organizzativo generale dell'Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia-Romagna (Arpae) istituita con L.R. n. 13/2015 ed invio alla Giunta Regionale”, approvata con D.G.R. n. 2173/2015, con la quale è stato approvato l'assetto organizzativo generale dell'Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia-Romagna (Arpae);
- la D.D.G. n. 96/2015 avente ad oggetto “Servizio Sviluppo Organizzativo Formazione Educazione Ambientale. Approvazione dell'Assetto organizzativo analitico dell'Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia-Romagna (Arpae) e del documento Manuale Organizzativo di Arpae”;
- l'Accordo Rep. n. 265/2016 in materia di istituzione di nuove posizioni dirigenziali a seguito del processo di riordino istituzionale di cui alla L.R. n. 13/2015, con il quale sono stati definiti il quadro complessivo delle posizioni dirigenziali di Arpae, così come individuato nell'assetto organizzativo generale ed analitico dell'Agenzia, le relative graduazioni e le tipologie di incarico;
- la D.D.G. n. 2/2016 di approvazione del quadro complessivo delle posizioni dirigenziali di Arpae, delle relative graduazioni e tipologie di incarico a seguito del processo di riordino funzionale di cui alla L.R. n. 13/2015;
- la L.R. n. 13/2016 “Disposizioni collegate alla legge di assestamento e seconda variazione generale al bilancio di previsione della Regione Emilia-Romagna 2016-2018” e, in particolare, l'art. 9 “Modifiche alla legge regionale n. 13 del 2015” che ha attribuito ad Arpae la gestione, mediante apposita struttura organizzativa, delle attività in materia di informazione ed educazione alla sostenibilità definite e previste dalla L.R. n. 27/2009 (Promozione, organizzazione e sviluppo delle attività di informazione e di educazione alla sostenibilità), secondo le direttive della Giunta Regionale;
- la D.G.R. n. 1850/2016, con la quale la Giunta regionale ha dato attuazione agli artt. 9 e

10 della L.R. n. 13/2016, disponendo a tal fine l'assegnazione di risorse umane e finanziarie e fissando la decorrenza della gestione delle attività in materia di informazione ed educazione alla sostenibilità da parte di Arpae dal 21 novembre 2016;

- la D.D.G. n. 119/2016, avente ad oggetto: “Servizio Sviluppo Organizzativo Formazione Educazione Ambientale. Modifica dell'assetto organizzativo analitico dell'Agenzia Regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia-Romagna (Arpae) e del documento Manuale Organizzativo di Arpae” con la quale, in forza della modifica normativa di cui sopra (L.R. n. 13/2016) e per effetto della razionalizzazione della rete laboratoristica dell'Agenzia, sono state istituite, cancellate e/o adeguate alcune posizioni dirigenziali di Arpae;
- l'Accordo Rep. n. 277/2016, con cui, a seguito del processo di riordino funzionale di cui alle L.R. n. 13/2015 e n. 13/2016, sono stati definiti il quadro delle posizioni dirigenziali di Arpae, le relative graduazioni e le tipologie di incarico, in coerenza con l'assetto organizzativo generale ed analitico dell'Agenzia;
- la D.D.G. n. 120/2016 di approvazione del quadro complessivo delle posizioni dirigenziali di Arpae, delle relative graduazioni e tipologie di incarico a seguito del processo di riordino funzionale di cui alle L.R. n. 13/2015 e n. 13/2016;

RICHIAMATA ALTRESI':

- la D.D.G. n. 60/2016 avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Determinazione, in via definitiva, dei fondi contrattuali relativi all'anno 2015 del personale della Dirigenza SPTA e Medico-Veterinaria di Arpa Emilia-Romagna; rideterminazione, in via provvisoria ed a modifica della D.D.G. n. 97/2015, dei fondi contrattuali relativi all'anno 2016 del personale della Dirigenza SPTA e della Dirigenza Medico Veterinaria di Arpae Emilia-Romagna”;

RICHIAMATO INFINE:

- l'Accordo Integrativo Aziendale Rep. n. 272 sottoscritto il 13/09/2016 in applicazione del CCNL dell'Area della Dirigenza SPTA II biennio economico 2008-2009 del 06/05/2010, relativamente alla determinazione a consuntivo dei Fondi anno 2015, al loro utilizzo ed alla determinazione provvisoria dei fondi anno 2016;

VISTE:

- la Legge di Stabilità per l'anno 2016 (L. n. 208/2015) che all'art. 1, comma 236, statuisce: “Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di

finanza pubblica, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.”;

- la circolare n. 12 del 23/03/2016 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con particolare riferimento alla Scheda tematica I.3: “Contrattazione Integrativa”, con la quale vengono fornite indicazioni per la corretta costituzione dei fondi contrattuali a decorrere dal 01/01/2016;

RICHIAMATE INFINE:

- le disposizioni contrattuali vigenti in merito alla costituzione dei fondi ed alle modalità di alimentazione dei fondi medesimi;

CONSIDERATO:

- che, sulla base di quanto disposto dalla Legge di Stabilità 2016 e dalle indicazioni operative fornite dal MEF-RGS sopra richiamate, i fondi contrattuali a decorrere dal 1° gennaio 2016:
 - non possono superare il corrispondente valore individuato per l'anno 2015, determinato secondo le indicazioni fornite con la circolare n. 20/2015 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, recante istruzioni applicative per la determinazione della decurtazione permanente dei fondi della contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013;
 - devono essere, comunque, automaticamente ridotti in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;
 - la seconda decurtazione richiesta dalla Legge di Stabilità 2016 (decurtazione proporzionale alla riduzione del personale in servizio), deve essere operata sulla base del confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nell'anno di riferimento (2016 o 2017) ed il valore medio dei presenti in servizio nell'anno 2015;
 - in particolare, i presenti al 31/12 dell'anno di riferimento devono essere conteggiati sottraendo alla consistenza iniziale del personale all'1/1, le unità per le quali è

programmata la cessazione ed aggiungendo quelle assumibili, così come individuate nel Piano Occupazionale per gli anni 2016 e 2017;

RITENUTO:

- in coerenza con le disposizioni normative e contrattuali citate, di procedere alla determinazione dei fondi contrattuali della Dirigenza SPTA e della dirigenza Medico–Veterinaria in via definitiva, per l’anno 2016 ed in via provvisoria per l’anno 2017;

PRECISATO, relativamente al personale della Dirigenza SPTA – fondi contrattuali anno 2016:

- che si è provveduto, in applicazione dell’art. 50 CCNL 8/06/2000, ad incrementare in via definitiva il fondo di cui all’art. 8 (posizione) con i risparmi derivanti dalla Retribuzione Individuale di Anzianità del personale cessato nell’anno 2015 (importo annuo, al netto degli incrementi a valere sul fondo 2015) e con i risparmi derivanti dalla Retribuzione Individuale di Anzianità non più corrisposta al personale cessato nell’anno 2016 (ratei non corrisposti), per un importo complessivo di Euro 1.662,71;
- che, al fine di ricondurre il fondo art. 8, anno 2016, al limite costituito dall’importo determinato per l’anno 2015, si è provveduto, contestualmente, ad una decurtazione di pari importo (Euro -1.662,71);
- che, infine, si è operata la riduzione dei fondi anno 2016 in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio rispetto all’anno 2015, tenendo conto che a fronte di n. 2 cessazioni rilevate nell’anno di riferimento (2016), il Piano occupazionale adottato dall’Agenzia per il biennio 2016-2017, non prevede l’assunzione di Dirigenti dei ruoli SPTA dell’Area Sanità. In particolare, detta riduzione è stata calcolata, in coerenza con le indicazioni contenute nella circolare MEF-RGS n. 12/2016, sulla base del confronto del personale medio presente in servizio nell’anno 2016 (114) ed il valore medio dei presenti nell’anno 2015 (118); la variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale (-3,38983%), applicata all’ammontare complessivo fondi contrattuali anno 2016, già ricondotti al limite soglia anno 2015, ha evidenziato la necessità di apportare una riduzione complessiva di Euro 83.457,29 (decurtazione già prevista con la D.D.G. n. 60/2016);
- che, in base a quanto stabilito con l’Accordo Integrativo Aziendale Rep. n. 272/2016, la decurtazione di Euro 83.457,29 viene applicata, a parziale modificazione di quanto disposto con D.D.G. n. 60/2016, interamente al fondo di cui all’art. 10 CCNL del 06/05/2010 (*Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale*);

PRECISATO INFINE:

- che l'Accordo Integrativo aziendale Rep. n. 272/2016 ha destinato i residui dei Fondi contrattuali anno 2015 (pari ad Euro 164.353,21) al fondo di cui all'art. 10 (risultato), anno 2016;

RITENUTO PERTANTO:

- di determinare, in via definitiva, i fondi contrattuali per l'anno 2016 del personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa di Arpae nei seguenti importi:
 - fondo di cui all'art. 8 del CCNL del 06/05/2010 - *Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa*: Euro 1.653.222,94;
 - fondo di cui all'art. 9 del CCNL del 06/05/2010 - *Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro*: Euro 142.518,35;
 - fondo di cui all'art. 10 del CCNL del 06/05/2010 - *Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale*: Euro 747.144,98 (di cui Euro 582.791,77 per risorse fisse ed Euro 164.353,21 per risorse variabili, corrispondenti ai residui attivi dei fondi contrattuali riferiti all'anno 2015);

PRECISATO, relativamente al personale della Dirigenza Medico-Veterinaria, fondi contrattuali anno 2016:

- che la consistenza numerica del personale presente in servizio nell'anno 2016 (n. 3) non presenta variazioni rispetto al dato rilevato per l'anno 2015 (n. 3) e che, pertanto, l'ammontare dei fondi per il trattamento economico accessorio determinato per l'anno 2015, può essere confermato, in via definitiva, anche per l'anno 2016;

RITENUTO PERTANTO:

- di determinare, in via definitiva, i fondi contrattuali per l'anno 2016 del personale della Dirigenza Medico-Veterinaria di Arpae nei seguenti importi:
 - fondo di cui all'art. 9 del CCNL del 06/05/2010 - *Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa*: Euro 79.772,00;
 - fondo di cui all'art. 10 del CCNL del 06/05/2010 - *Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro*: Euro 829,60;
 - fondo di cui all'art. 11 del CCNL del 06/05/2010 - *Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale*: Euro 29.009,00;

DATO ATTO INFINE:

- che la determinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2016 viene riepilogata nelle tabelle di sintesi contenute nell'Allegato sub A) alla presente deliberazione;

PRECISATO, relativamente al personale della Dirigenza SPTA – fondi contrattuali anno 2017:

- che si è provveduto, in applicazione dell'art. 50 CCNL 8/06/2000, ad incrementare, il fondo di cui all'art. 8 (posizione) con i risparmi derivanti dalla Retribuzione Individuale di Anzianità del personale cessato nell'anno 2015 (importo annuo, al netto degli incrementi a valere sul fondo 2015) e nell'anno 2016 (importo annuo), nonché con i risparmi derivanti dalla Retribuzione Individuale di Anzianità che, in via di previsione, non verrà corrisposta al personale in cessazione nell'anno 2017 (ratei non corrisposti), per un importo complessivo di Euro 5.736,49 (di cui Euro 1.662,71 a carico del fondo art. 8 anno 2016);
- che, al fine di ricondurre il fondo art. 8, anno 2017, al limite soglia anno 2015, si è provveduto, contestualmente, ad una decurtazione di pari importo (Euro - 5.736,49, di cui Euro - 1.662,71 già decurtati dal fondo art. 8 anno 2016);
- che, infine, si è operata la riduzione dei fondi anno 2017 in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto che a fronte di n. 6 cessazioni previste, sulla base delle informazioni ad oggi disponibili, per l'anno di riferimento (2017), il Piano occupazionale adottato dall'Agenzia per il biennio 2016-2017, non prevede l'assunzione di Dirigenti dei ruoli SPTA dell'Area Sanità. In particolare, detta riduzione è stata calcolata, in coerenza con le indicazioni contenute nella circolare MEF-RGS n. 12/2016, sulla base del confronto del personale medio presumibilmente presente in servizio nell'anno 2017 (110) ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015 (118); la variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale, (-6,77966%), applicata all'ammontare complessivo fondi contrattuali anno 2017, già ricondotti al limite soglia anno 2015, ha evidenziato la necessità di apportare una riduzione complessiva di Euro 166.914,57, che viene, provvisoriamente, ripartita come segue:

Fondo di cui all'art. 8, previsione di riduzione anno 2017:	- Euro 112.082,89
Fondo di cui all'art. 9, previsione di riduzione anno 2017:	- Euro 9.662,26
Fondo di cui all'art. 10, previsione di riduzione anno 2017:	- Euro 45.169,42

Totale decurtazione per riduzione del personale - Euro 166.914,57

salvo diversa modulazione della previsione di decurtazione di cui sopra, da determinare - a consuntivo - sulla base delle esigenze organizzative - gestionali che si manifesteranno nell'anno 2017 e di quanto sarà definito in sede di contrattazione integrativa aziendale;

RITENUTO PERTANTO:

- di determinare, in via provvisoria, i fondi contrattuali per l'anno 2017 del personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa di Arpae nei seguenti importi:
 - fondo di cui all'art. 8 del CCNL del 06/05/2010 - *Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa*: Euro 1.541.140,05;
 - fondo di cui all'art. 9 del CCNL del 06/05/2010 - *Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro*: Euro 132.856,09;
 - fondo di cui all'art. 10 del CCNL del 06/05/2010 - *Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale*: Euro 621.079,64;

PRECISATO, relativamente al personale della Dirigenza Medico-Veterinaria, fondi contrattuali anno 2017:

- che si è provveduto, in applicazione dell'art. 9 CCNL 08/06/2000 (economico) ad incrementare il fondo di cui all'art. 9 (posizione) con le risorse derivanti dall'importo dei risparmi sulla Retribuzione Individuale di Anzianità (RIA) del Dirigente Medico in cessazione nell'anno 2017, per un importo di Euro 6.869,03;
- che si è provveduto, in applicazione dell'art. 38, comma 5, CCNL 08/06/2000 (normativo), ad incrementare il medesimo fondo di cui all'art. 9 con le risorse derivanti dall'importo dei risparmi sull'assegno ad personam ex II livello, sull'indennità di specificità medica e sullo specifico trattamento economico del Dirigente Medico di cui sopra, per un importo complessivo di Euro 14.329,27;
- che, al fine di ricondurre il fondo art. 9, anno 2017, al limite soglia anno 2015, si è provveduto, contestualmente, ad una decurtazione di complessivi Euro – 21.198,30 (Euro – 6.869,06 ed Euro – 14.329,27);
- che, infine, si è operata la riduzione dei fondi anno 2017 in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto che a fronte della cessazione programmata di n. 1 Dirigente Medico, il Piano occupazionale adottato dall'Agenzia per il biennio 2016-2017, non prevede l'assunzione di Dirigenti Medici. In particolare, detta riduzione è stata calcolata, in coerenza con le indicazioni contenute nella circolare MEF-RGS n. 12/2016, sulla base del confronto del personale medio presumibilmente presente in servizio nell'anno 2017 (2) ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015 (3); la variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale (-16,66667%), applicata all'ammontare complessivo fondi contrattuali anno 2017, già ricondotti al limite soglia

anno 2015, ha evidenziato la necessità di apportare una riduzione di Euro 18.268,44;

- la decurtazione complessiva di Euro 18.268,44 viene provvisoriamente applicata come segue:

- Euro 11.703,62 al fondo di cui all'art. 9 CCNL 06/05/2010 (posizione);

- Euro 6.564,81 al fondo di cui all'art. 10 CCNL 06/05/2010 (risultato),

salvo diversa modulazione della decurtazione di cui sopra, da determinare - a consuntivo - sulla base delle esigenze organizzative - gestionali che si manifesteranno nell'anno 2017;

DATO ATTO INFINE:

- che la determinazione dei fondi contrattuali provvisori per l'anno 2017 viene riepilogata nelle tabelle di sintesi contenute nell'Allegato sub B) alla presente deliberazione;

RITENUTO PERTANTO:

- di determinare, in via provvisoria, i fondi contrattuali per l'anno 2017 del personale della Dirigenza Medico-Veterinaria di Arpae nei seguenti importi:

- fondo di cui all'art. 9 del CCNL del 06/05/2010 - Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa: Euro 68.068,38;

- fondo di cui all'art. 10 del CCNL del 06/05/2010 - *Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro*: Euro 829,60;

- fondo di cui all'art. 11 del CCNL del 06/05/2010 - *Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale*: Euro 22.444,19;

PRECISATO:

- che i dati analitici relativi ai fondi oggetto della presente deliberazione (anno 2016 e anno 2017) sono contenuti nella documentazione agli atti dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali;

DATO ATTO:

- che, con verbale del 27/01/2017, il Collegio dei Revisori ha certificato positivamente l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa in via definitiva, per l'anno 2016 ed in via provvisoria, per l'anno 2017, con riferimento al rispetto del limite costituito dai fondi contrattuali anno 2015 ed all'applicazione della decurtazione proporzionale alla riduzione del personale in servizio, operate nel rispetto delle indicazioni operative del MEF-RGS;

RITENUTO INFINE:

- che la stima del personale inquadrato nei ruoli della Dirigenza SPTA e Medico-Veterinaria in servizio, con riferimento al periodo 1/01/2017-31/12/2017, è stata effettuata

con criteri di prudenzialità, sulla base delle informazioni ad oggi possedute. Eventuali variazioni del valore della stima effettuata daranno luogo ad una rideterminazione, in positivo o in negativo, dei fondi di cui al presente provvedimento;

- di dare informazione alle OO.SS. di quanto disposto con il presente atto;

RICHIAMATE:

- la D.D.G. n. 101 del 30/12/2015, avente ad oggetto “Direzione Amministrativa. Area Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio Pluriennale di Previsione dell’Agenzia per la Prevenzione, l’Ambiente e l’Energia dell’Emilia-Romagna per il triennio 2016-2018, del Piano Investimenti 2016-2018, del Bilancio Economico Preventivo per l’esercizio 2016 e del Budget generale e della Programmazione di Cassa 2016.”;
- la D.D.G. n. 136 del 23/12/2016, avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Area Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio Pluriennale di Previsione dell’Agenzia per la Prevenzione, l’Ambiente e l’Energia dell’Emilia-Romagna per il triennio 2017-2019, del Piano Investimenti 2017-2019, del Bilancio economico preventivo per l’esercizio 2017, del Budget generale e della Programmazione di Cassa 2017”;

DATO ATTO:

- del parere di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 7, comma 4, del Regolamento Arpa sul Decentramento amministrativo, dal Responsabile dell'Area Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani;

SU PROPOSTA:

- della Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, Dott.ssa Lia Manaresi, la quale ha espresso il proprio parere favorevole in merito alla regolarità amministrativa del presente provvedimento;

ACQUISITI:

- il parere favorevole del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Massimiliana Razzaboni;
- il parere favorevole del Direttore Tecnico, Dott. Franco Zinoni;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare Responsabile del procedimento, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 4, 5 e 6 della Legge 7 agosto 1990 n. 241 e della Legge Regionale n. 32/93, la Dott.ssa Federica Nadalini;

DELIBERA

1. di determinare, in via definitiva, i fondi contrattuali per l’anno 2016 del personale della

Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa di Arpae nei seguenti importi:

- fondo di cui all'art. 8 del CCNL del 06/05/2010 - *Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa*: Euro 1.653.222,94;
 - fondo di cui all'art. 9 del CCNL del 06/05/2010 - *Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro*: Euro 142.518,35;
 - fondo di cui all'art. 10 del CCNL del 06/05/2010 - *Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale*: Euro 747.144,98 (di cui Euro 582.791,77 per risorse fisse ed Euro 164.353,21 per risorse variabili, corrispondenti ai residui attivi dei fondi contrattuali riferiti all'anno 2015);
2. di determinare, in via definitiva, i fondi contrattuali per l'anno 2016 del personale della dirigenza Medico-Veterinaria di Arpae nei seguenti importi:
- fondo di cui all'art. 9 del CCNL del 06/05/2010 - *Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa*: Euro 79.772,00;
 - fondo di cui all'art. 10 del CCNL del 06/05/2010 - *Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro*: Euro 829,60;
 - fondo di cui all'art. 11 del CCNL del 06/05/2010 - *Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale*: Euro 29.009,00;
3. di dare atto che la determinazione dei fondi anno 2016, di cui ai punti precedenti, viene riepilogata nelle tabelle di sintesi contenute nell'Allegato sub A) alla presente deliberazione;
4. di determinare, in via provvisoria, i fondi contrattuali per l'anno 2017 del personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa di Arpae nei seguenti importi:
- fondo di cui all'art. 8 del CCNL del 06/05/2010 - *Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa*: Euro 1.541.140,05;
 - fondo di cui all'art. 9 del CCNL del 06/05/2010 - *Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro*: Euro 132.856,09;
 - fondo di cui all'art. 10 del CCNL del 06/05/2010 - *Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale*: Euro 621.079,64;
5. di determinare, in via provvisoria, i fondi contrattuali per l'anno 2017 del personale della

Dirigenza Medico-Veterinaria di Arpae nei seguenti importi:

- fondo di cui all'art. 9 del CCNL del 06/05/2010 - *Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa*: Euro 68.068,38;
 - fondo di cui all'art. 10 del CCNL del 06/05/2010 - *Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro*: Euro 829,60;
 - fondo di cui all'art. 11 del CCNL del 06/05/2010 - *Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale*: Euro 22.444,19;
6. di dare atto che la determinazione provvisoria dei fondi anno 2017, di cui ai punti precedenti, viene riepilogata nelle tabelle di sintesi contenute nell'allegato sub B) alla presente Deliberazione;
7. di dare atto che, con verbale del 27/01/2017, il Collegio dei Revisori ha certificato positivamente l'ammontare delle risorse destinate alla contrattazione integrativa, in via definitiva, per l'anno 2016 e delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa, in via provvisoria, per l'anno 2017, con riferimento al rispetto del limite costituito dai fondi contrattuali anno 2015 ed all'applicazione della decurtazione proporzionale alla riduzione del personale in servizio, operate nel rispetto delle indicazioni operative del MEF-RGS.

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(F.to Dott.ssa Massimiliana Razzaboni)

IL DIRETTORE TECNICO

(F.to Dott. Franco Zinoni)

IL DIRETTORE GENERALE

(F.to Dott. Giuseppe Bortone)

DETERMINAZIONE, IN VIA DEFINITIVA, DEI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2016 DELLA DIRIGENZA SPTA E MEDICO-VETERINARIA - TABELLE DI SINTESI

Descrizione		Fondo anno 2015 (DDG n. 60/2016, certificata positivamente dal Collegio dei Revisori il 29/04/2016)	Incrementi ex art. 8 CCNL 8.6.2000: RIA dirigenti cessati*	Riduzione per rispetto limite soglia anno 2015 (art. 1, c. 236, L. 208/2016 - circ. MEF-RGS 12/2016)	Fondo Anno 2016 ricondotto al limite soglia anno 2015	Riduzione proporzionale alla diminuzione del personale in servizio rispetto all'anno 2015 (art. 1, c. 236, L. 208/2016 - circolare MEF-RGS 12/2016); conteggiata sul totale dei tre fondi (2.461.900,35*-3,38983%) e applicata al fondo art. 10	Fondo anno 2016 con decurtazione proporzionale alla riduzione del personale in servizio	Somme non utilizzate fondi anno 2015 (Acc. Int. Rep. n. 272/2016)	Fondo anno 2016	
Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa	Fondo Art. 8	Fondo retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	1.653.222,94	1.662,71	-1.662,71	1.653.222,94	0,00	1.653.222,94	0,00	1.653.222,94
	Fondo Art. 9	Fondo trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	142.518,35	0,00	0,00	142.518,35	0,00	142.518,35	0,00	142.518,35
	Fondo Art. 10	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	666.249,06	0,00	0,00	666.249,06	-83.457,29	582.791,77	164.353,21	747.144,98
TOTALI		2.461.990,35	1.662,71	-1.662,71	2.461.990,35	-83.457,29	2.378.533,06	164.353,21	2.542.886,27	

* cessazioni 2015: importo annuo al netto incrementi fondo 2015; cessazioni 2016: ratei non corrisposti.

Descrizione		Fondo anno 2015 (DDG n. 60/2016, certificata positivamente dal Collegio dei Revisori il 29/04/2016)	Fondo Anno 2016
Dirigenza Medica	Fondo Art. 9	Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa	79.772,00
	Fondo Art. 10	Fondo trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	829,60
	Fondo Art. 11	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	29.009,00
TOTALI		109.610,60	109.610,60

DETERMINAZIONE, IN VIA DEFINITIVA, DEI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2017 DELLA DIRIGENZA SPTA E MEDICO-VETERINARIA - TABELLE DI SINTESI

Descrizione		Fondo anno 2015 (DDG n. 60/2016, certificata positivamente dal Collegio dei Revisori il 29/04/2016)	Previsione incrementi ex art. 8 CCNL 8.6.2000: RIA dirigenti cessati*	Previsione riduzione per rispetto limite soglia anno 2015 (art. 1, c. 236, L. 208/2016 - circ. MEF-RGS 12/2016)	Previsione Fondo Anno 2017 ricondotto al limite soglia anno 2015	Previsione riduzione proporzionale alla diminuzione del personale in servizio rispetto all'anno 2015 (art. 1, c. 236, L. 208/2016 - circolare MEF-RGS 12/2016); ripartizione provvisoria, percentuale di riduzione: -6,77966%	Previsione Fondo anno 2017	
Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa	Fondo Art. 8	Fondo retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	1.653.222,94	5.736,49	-5.736,49	1.653.222,94	-112.082,89	1.541.140,05
	Fondo Art. 9	Fondo trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	142.518,35	0,00	0,00	142.518,35	-9.662,26	132.856,09
	Fondo Art. 10	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	666.249,06	0,00	0,00	666.249,06	-45.169,42	621.079,64
TOTALI		2.461.990,35	5.736,49	-5.736,49	2.461.990,35	-166.914,57	2.295.075,78	

*cessazioni 2015: importo annuo al netto incrementi fondo 2015; cessazioni 2016: importo annuo, ipotesi cessazioni 2017: ratei non corrisposti.

Descrizione		Fondo anno 2015 (DDG n. 60/2016, certificata positivamente dal Collegio dei Revisori il 29/04/2016)	Previsione incrementi anno 2017 (art. 9 CCNL 8.6.2000, economico; art. 38, c. 5, CCNL 8.6.2000, normativo)	Previsione riduzione per rispetto limite soglia anno 2015 (art. 1, c. 236, L. 208/2016 - circ. MEF-RGS 12/2016)	Previsione Fondo Anno 2017 ricondotto al limite soglia anno 2015	Previsione riduzione proporzionale alla diminuzione del personale in servizio rispetto all'anno 2015 (art. 1, c. 236, L. 208/2016 - circolare MEF-RGS 12/2016); conteggiata sul totale dei tre fondi (109.610,60*-16,66667%) e applicata ai fondi artt. 9 e 11	Previsione Fondo anno 2017	
Dirigenza Medica	Fondo Art. 9	Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa	79.772,00	21.198,30	-21.198,30	79.772,00	-11.703,62	68.068,38
	Fondo Art. 10	Fondo trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	829,60	0,00	0,00	829,60	0,00	829,60
	Fondo Art. 11	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	29.009,00	0,00	0,00	29.009,00	-6.564,81	22.444,19
TOTALI		109.610,60	21.198,30	-21.198,30	109.610,60	-18.268,44	91.342,16	

N. proposta: PDEL-2017-3 del 24/01/2017

Centro di Responsabilità: Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali

OGGETTO: Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Determinazione, in via definitiva, dei fondi contrattuali relativi all'anno 2016 e, in via provvisoria, dei fondi contrattuali relativi all'anno 2017 del personale della dirigenza SPTA e Medico-Veterinaria - Area Sanità - di Arpa Emilia-Romagna.

PARERE CONTABILE

Il sottoscritto Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani, Responsabile dell'Area Bilancio e Controllo Economico, esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpa sul Decentramento amministrativo.

Data 25/01/2017

Il Dirigente
