

**ARPAE**  
**Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia**  
**dell'Emilia - Romagna**

\* \* \*

**Atti amministrativi**

Deliberazione del Direttore Generale	n. DEL-2017-61 del 06/06/2017
Oggetto	Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Integrazione per l'anno 2017 alla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2016-2018 di Arpae, approvata con D.D.G. n. 100/2016. Modifica della dotazione organica.
Proposta	n. PDEL-2017-64 del 30/05/2017
Struttura proponente	Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali
Dirigente proponente	Manaresi Lia
Responsabile del procedimento	Manaresi Lia

Questo giorno 6 (sei) giugno 2017 (duemiladiciassette), presso la sede di Via Po n. 5, in Bologna, il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Bortone, delibera quanto segue.

**Oggetto: Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Integrazione per l'anno 2017 alla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2016-2018 di Arpae, approvata con D.D.G. n. 100/2016. Modifica della dotazione organica.**

VISTI:

- l'art. 39, comma 1, della L. n. 449/1997 e successive modifiche e integrazioni, che stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999;
- l'art. 39, comma 19, della predetta legge, secondo cui le Regioni e gli enti del Servizio Sanitario Nazionale adeguano i propri ordinamenti ai principi di cui al suddetto comma 1, finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, che stabilisce che nelle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche, sono determinate in funzione delle finalità indicate nell'articolo 1, comma 1, del predetto decreto, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa informazione alle organizzazioni sindacali rappresentative;
- l'art. 6, comma 3, del citato D.Lgs. n. 165/2001 che prevede che per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale;
- l'art. 6, comma 4 bis, del predetto D.Lgs. n. 165/2001 che stabilisce che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4, sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;
- l'art. 30, comma 2-sexies, del citato D.Lgs. n. 165/2001, comma aggiunto dal comma 2 dell'art. 13, L. 4/11/2010, n. 183, che stabilisce che le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti dall'art. 6 dello stesso D.Lgs. n. 165/2001, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali

sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal decreto in parola;

- l'art. 22 ter della L.R. n. 43/2001, come aggiunto dall'art. 5 della L.R. n. 26/2013, in materia di utilizzo temporaneo di personale;
- l'art. 36 del citato D.Lgs. n. 165/2001 relativo all'utilizzo di contratti di lavoro flessibile, con particolare riferimento all'impiego di personale con contratti di lavoro a tempo determinato;
- l'art. 16 "strumenti di programmazione" del Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae, approvato con D.D.G. n. 101/2014;

#### RICHIAMATA:

- la D.D.G. n. 100/2016 avente ad oggetto "Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Programmazione triennale del fabbisogno di personale di Arpae per il triennio 2016 - 2018. Modifica della dotazione organica";

#### VISTI:

- il Verbale di concertazione in materia di politiche occupazionali anni 2016-2017, Rep. n. 274/2016;
- il Verbale Rep. 293/2017, con cui si è proceduto all'integrazione alla concertazione in materia di politiche occupazionali anno 2017 di cui al suddetto Verbale rep. n. 274/2016;

#### VISTE ALTRESI':

- la Legge n. 56/2014 "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni";
- la L.R. n. 13/2015 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni";

#### RILEVATO:

- che con la suddetta L.R. n. 13/2015 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni" sono state assegnate ad Arpae le funzioni di concessione, autorizzazione, analisi, vigilanza e controllo in materia ambientale ed è stato conseguentemente individuato il processo di trasferimento del personale interessato da tale riordino funzionale;

#### PRECISATO:

- che l'attuale assetto organizzativo di Arpae (D.D.G. n. 6/2017 e D.D.G. n. 40/2017) riveste carattere transitorio, nelle more del complessivo riordino dell'Agenzia, ciò in ragione della revisione della L.R. n. 44/1995, secondo quanto previsto dall'art. 16, comma 9, della citata L.R. n. 13/2015;

CONSIDERATO:

- che, nell'attuale fase transitoria e nelle more del dimensionamento degli organici che sarà definito in relazione agli esiti del complessivo riordino dell'Agenzia, si rende necessario assumere alcune misure straordinarie per fronteggiare la necessità di integrazione dei processi di rete, con particolare riferimento alla materia del contenzioso;

RILEVATO in particolare:

- che, a seguito del trasferimento di funzioni disposto con la suddetta L.R. 13/2015, si è determinato un ingente incremento delle attività connesse al contenzioso giurisdizionale in materia ambientale;

VALUTATO:

- pertanto, che si rende necessario integrare il fabbisogno di personale per l'anno 2017, rispetto a quanto già previsto nella D.D.G. n. 100/2016, prevedendo (nel secondo semestre 2017) l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale nel profilo di collaboratore amministrativo professionale cat. D, utilmente collocata in graduatoria approvata dall'Agenzia ed in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di avvocato;

PRECISATO:

- che tale unità sarà assegnata all'Area Affari istituzionali, legali e Diritto ambientale e potrà supportare la rete Arpae nella fase del contenzioso giurisdizionale in materia ambientale;

CONSIDERATO:

- che, alla luce della situazione straordinaria ed eccezionale determinatasi con riferimento al presidio delle attività connesse ai controlli delle emissioni a camino, si rende necessario acquisire, altresì, n. 1 unità di personale di categoria D per l'esercizio delle relative funzioni;

RITENUTO:

- pertanto, di procedere all'integrazione, per l'anno 2017, della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2016-2018 di Arpae, approvata con D.D.G. n. 100/2016, così come specificato nella tabella allegato A) al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO:

- che per tutto quanto non modificato dal presente provvedimento si rinvia a quanto già definito nella citata D.D.G. n. 100/2016;

DATO ATTO ALTRESÌ:

- che, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali fissato dall'ordinamento, la programmazione triennale del fabbisogno di personale di Arpae per il triennio 2016-2018, definita con D.D.G. n. 100/2016 ed integrata con il presente atto, potrà essere oggetto di eventuali ulteriori revisioni, anche in relazione alle modifiche normative introdotte dai decreti attuativi della L. 124/2015 di prossima emanazione;

PRECISATO:

- che, in conformità a quanto previsto con la citata D.D.G. n. 100/2016, al fine di favorire un'ottimale impiego del personale l'Agenzia potrà continuare ad avvalersi degli strumenti contrattuali previsti per la riallocazione del personale già presente presso l'ente (mobilità interna in ambito regionale/diversa assegnazione), con l'obiettivo di contemperare le aspettative professionali dei lavoratori con le esigenze organizzative e gestionali di Arpae, anche avendo a riferimento le domande già ricevute dall'Agenzia;

DATO ATTO INOLTRE:

- che, in attuazione di quanto previsto nella suddetta D.D.G. n. 100/2016, è stato siglato apposito Accordo sindacale Rep. n. 287/2017 per la proroga, fino al 30/06/2018, dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'art. 19 c. 2 del D.Lgs. 81/2015, ciò nelle more del complessivo riordino dell'Agenzia al fine di garantire continuità nel presidio delle funzioni transitate a seguito del riordino funzionale di cui alla L. R. 13/2015;

CONSIDERATO:

- che l'Agenzia potrà valutare la necessità di ricorrere all'impiego di personale a tempo determinato, ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, anche con riferimento alla realizzazione di attività afferenti a specifici progetti finanziati con risorse dell'Unione Europea, statali e private;

RICHIAMATE ALTRESI':

- la D.D.G. n. 88/2015 avente ad oggetto: "Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Presa d'atto del trasferimento del personale della Città Metropolitana e delle province coinvolto dalle procedure di riordino funzionale di cui alla L.R. n. 13/2015. Incremento della dotazione organica";
- la citata D.D.G. n. 100/2016 nella parte in cui da ultimo si è provveduto alla modifica della dotazione organica di Arpae;

RITENUTO:

- altresì, al fine di dare attuazione all'integrazione delle politiche occupazionali di cui al

presente atto, di procedere alla revisione della dotazione organica di cui all'allegato B) della citata D.D.G. n. 100/2016 mediante cancellazione dei posti che si sono resi vacanti e disponibili e istituzione di nuovi posti, e specificamente:

di cancellare:

- n. 1 posto di assistente amministrativo, categoria C;

di istituire:

- n. 1 posto di coadiutore amministrativo esperto, categoria BS;

RITENUTO PERTANTO:

- di procedere, secondo criteri di razionalizzazione, alla modifica della dotazione organica di cui all'allegato B) della citata D.D.G. n. 100/2016 come ridefinita nell'allegato B) alla presente deliberazione, quale parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO:

- che la dotazione organica di Arpae è costituita complessivamente dai posti indicati nella tabella in allegato B) alla D.D.G. n. 88/2015, che si conferma integralmente, nonché dai posti indicati nella tabella allegato B) al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

VISTI:

- la L.R. n. 44/1995, e successive modifiche ed integrazioni, ed in particolare l'art. 11;
- il Regolamento Generale di Arpae approvato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 124/2010, ed in particolare l'art. 12 relativo alla dotazione organica dell'Agenzia;
- le disposizioni in materia di dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni ed in particolare gli artt. 10, 11 e 58 della L.R. n. 43/2001 e successive modificazioni ed integrazioni recante "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna";

DATO ATTO:

- che la presente modifica della dotazione organica di Arpae viene, altresì, attuata nel rispetto del citato art. 12 del Regolamento Generale di Arpae che stabilisce che il Direttore Generale provvede con apposito atto alla determinazione della dotazione organica di Arpae che, avendo natura dinamica, è soggetta a revisione qualora esigenze organizzative lo rendano necessario. Il Direttore Generale può procedere alla revisione della dotazione organica con i vincoli derivanti dalle capacità di bilancio di Arpae, dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti attribuiti all'Agenzia e dalle direttive in materia impartite dalla Giunta Regionale;

SPECIFICATO:

- che risultano confermati i seguenti limiti di spesa, in particolare:

- necessità di garantire che le spese di personale non superino il corrispondente ammontare dell'anno 2004 diminuito dell'1,4% (art. 2 c. 71 L. 191/2009 e art. 1 c. 584 L. 190/2014);
- necessità di rispettare l'equilibrio economico finanziario di bilancio nonché di rispettare i limiti di spesa aziendali, così come definiti nella Relazione al bilancio economico preventivo annuale 2017 e pluriennale 2017-2019 (D.D.G. n. 136/2016);

#### SU PROPOSTA:

- della Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, Dott.ssa Lia Manaresi, la quale ha espresso il proprio parere favorevole in ordine alla regolarità amministrativa del presente atto deliberativo;

#### ACQUISITO:

- il parere favorevole espresso, ai sensi dell'art. 9 della L.R. n. 44/1995, dal Direttore Amministrativo, Dott.ssa Massimiliana Razzaboni, e dal Direttore Tecnico, Dott. Franco Zinoni;

#### DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi della L. 241/1990, la Dott.ssa Lia Manaresi, Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali;

### DELIBERA

1. di procedere, per quanto esposto in premessa, all'integrazione per l'anno 2017 della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2016-2018 di Arpae, approvata con D.D.G. n. 100/2016, così come specificato nella tabella allegato A) al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
2. di procedere, secondo criteri di razionalizzazione, alla modifica della dotazione organica di cui all'allegato B) della citata D.D.G. n. 100/2016 come ridefinita nell'allegato B) alla presente deliberazione, quale parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che la dotazione organica di Arpae è costituita complessivamente dai posti indicati nella tabella in allegato B) alla D.D.G. n. 88/2015, che si conferma integralmente, nonché dai posti indicati nella tabella allegato B) al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
4. di dare atto che, per tutto quanto non modificato dal presente provvedimento, si rinvia a quanto già definito nella citata D.D.G. n. 100/2016;
5. di dare atto che, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali fissato dall'ordinamento,

la programmazione triennale del fabbisogno di personale di Arpae per il triennio 2016-2018, definita con D.D.G. n. 100/2016 ed integrata con il presente atto, potrà essere oggetto di eventuali ulteriori revisioni, anche in relazione alle modifiche normative introdotte dai decreti attuativi della L. 124/2015 di prossima emanazione.

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(F.to Dott.ssa Massimiliana Razzaboni)

IL DIRETTORE TECNICO

(F.to Dott. Franco Zinoni)

IL DIRETTORE GENERALE

(F.to Dott. Giuseppe Bortone)



## ALLEGATO A)

### **Previsione fabbisogno del personale - Anni 2016/2017/2018**

		2016	2017	2018
<b>Tempi indeterminati</b>				
<b>B</b>	<b>Coadiutore Amm.vo</b>		4	2
<b>BS</b>	<b>Coadiutore Amm.vo Esperto</b>		1 (9)	
<b>C</b>	<b>Assistente Amm.vo</b>		1 (**)	1
<b>D</b>	<b>Coll. Tec. Prof.le</b>	21	15 (9)	5
	<b>Coll. Amm.vo Prof.le</b>		1	
<b>DS</b>	<b>Coll. Tec. Prof.le Esperto</b>			1 (*)

#### **Comandi**

<b>DS</b>	<b>Coll. Tec. Prof.le Esperto</b>		1	
-----------	-----------------------------------	--	---	--

- (9) in sostituzione di n. 1 unità già prevista in cat. B nella DDG 100/2016  
(\*\*) unità da acquisire in mobilità tra enti (già prevista per il 2016 nella DDG 100/2016)  
(9) di cui n. 1 unità da acquisire a tempo indeterminato oppure in comando  
(\*) unità già presente in comando fino al 31/12/2017

**Allegato B)**

**Dotazione organica del personale di Arpae (Aree e Comparto Sanità)**

				<b>D.O.</b>	<b>Trasformazioni</b>	<b>D.O.</b>
<b>RUOLO</b>	<b>COD.</b>	<b>CAT.</b>	<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>	DDG 100/2016	giu-17	giu-17
<b>SANITARIO MEDICI</b>	<b>RM</b>	DIR	Dirigente Medico livello unico	3		3
<b>SANITARIO</b>	<b>RS</b>	DIR	Dirigente Sanitario livello unico (Biologi, Chimici, Fisici)	98		98
	<b>RS</b>	DS	Coll. prof.le san. esperto	132		132
	<b>RS</b>	D	Coll. prof.le san.	206		206
<b>PROFESSIONALE</b>	<b>RP</b>	DIR	Dirigente Professionale livello unico (Ingegneri, Avvocati)	3		3
<b>TECNICO</b>	<b>RT</b>	DIR	Dirigente Tecnico livello unico (Ambientale, Analista, Sociologo)	22		22
	<b>RT</b>	DS	Coll. tecnico prof.le esperto	162		162
	<b>RT</b>	D	Coll. tecnico prof.le	194		194
	<b>RT</b>	C	Assistente tecnico	20		20
	<b>RT</b>	C	Programmatore	11		11
	<b>RT</b>	BS	Op. tecnico specializzato	8		8
	<b>RT</b>	B	Op. tecnico	15		15
	<b>RT</b>	A	Ausiliario specializzato	-		-
<b>AMMINISTRATIVO</b>	<b>RA</b>	DIR	Dirigente Amministrativo livello unico	4		4
	<b>RA</b>	DS	Coll. amm.vo prof.le esperto	24		24
	<b>RA</b>	D	Coll. amm.vo prof.le	48		48
	<b>RA</b>	C	Assistente amm.vo	48	-1	47
	<b>RA</b>	BS	Coadiutore amm.vo esperto	7	+1	8
	<b>RA</b>	B	Coadiutore amm.vo	32		32
	<b>RA</b>	A	Commesso	-		-
<b>TOTALE</b>				<b>1.037</b>	<b>0</b>	<b>1.037</b>