

**ARPAE**

**Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia  
dell'Emilia - Romagna**

\* \* \*

**Atti amministrativi**

Deliberazione del Direttore Generale	n. DEL-2018-110 del 17/12/2018
Oggetto	Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Rideterminazione, in applicazione dell'art. 1, comma 800 L. n. 205/2017, dei fondi contrattuali per il trattamento economico accessorio di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL comparto Sanità del 21/05/2018 per l'anno 2018.
Proposta	n. PDEL-2018-114 del 14/12/2018
Struttura proponente	Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali
Dirigente proponente	Manaresi Lia
Responsabile del procedimento	Manaresi Lia

Questo giorno 17 (diciassette) dicembre 2018 (duemiladiciotto), presso la sede di Via Po n. 5, in Bologna, il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Bortone, delibera quanto segue.

**Oggetto: Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Rideterminazione, in applicazione dell'art. 1, comma 800 L. n. 205/2017, dei fondi contrattuali per il trattamento economico accessorio di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL comparto Sanità del 21/05/2018 per l'anno 2018.**

**RICHIAMATO:**

- il Regolamento per il Decentramento amministrativo di Arpae, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 87 del 01/09/2017 ed, in particolare, l'art. 3, comma 1, punto VI ai sensi del quale sono riservate alla competenza dell'Organo di vertice, in quanto espressione dei poteri di indirizzo, coordinamento e controllo dell'Ente, "l'individuazione delle risorse economiche, finanziarie e patrimoniali da destinare alle diverse finalità istituzionali dell'Agenzia, nonché la loro ripartizione tra i Direttori/Responsabili dei vari Nodi";

**VISTA:**

- la D.D.G. n. 100/2018, certificata dal collegio dei Revisori con verbale del 07/11/2018 ed, in particolare, il capitolo 2), avente ad oggetto: "*Determinazione, in via provvisoria per l'anno 2018, per tutto il personale non dirigente di Arpae, dei fondi per il trattamento economico accessorio di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018.*";

**RILEVATO:**

- che nei predetti fondi di cui agli artt. 80 (Condizioni di lavoro e Incarichi) e 81 (Premialità e fasce) sono confluite, a decorrere dal 01/01/2018, le risorse del Fondo per il trattamento economico accessorio, consolidato al 31/12/2017 e certificato dal Collegio dei Revisori, del personale non dirigente trasferito ad Arpae dalla Città Metropolitana e dalle Province ex L.R. n. 13/2015, secondo i criteri e gli importi descritti nella citata D.D.G. n. 100/2018;
- che la costituzione dei nuovi fondi di cui agli artt. 80 e 81 CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018 è stata effettuata in via provvisoria, nelle more dell'adozione – tra gli altri provvedimenti – del DPCM attuativo dell'art. 1, comma 800, secondo periodo della L. n. 205/2017 il quale stabilisce, al fine di consentire la progressiva armonizzazione del trattamento economico del personale della Città Metropolitana e delle Province transitato in altre amministrazioni pubbliche per effetto del riordino funzionale che, a decorrere dal 1° gennaio 2018: "*... i fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, degli enti presso cui il predetto personale è transitato in misura superiore al numero del personale cessato possono essere incrementati, con*

*riferimento al medesimo personale, in misura non superiore alla differenza tra il valore medio individuale del trattamento economico accessorio del personale dell'amministrazione di destinazione, calcolato con riferimento all'anno 2016, e quello corrisposto, in applicazione del citato art. 1, comma 96, lett. a), della legge n. 56 del 2014, al personale trasferito, a condizione che siano rispettati i parametri di cui all'art. 23, comma 4, lettere a) e b) del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75”;*

VISTO:

- l'Accordo sancito nell'ambito della Conferenza Unificata del 22/11/2018, sullo schema di DPCM di attuazione dell'art. 23, comma 4 del D.Lgs. n. 75/2017 in materia di trattamento accessorio del personale e sperimentazione;

CONSIDERATO:

- che l'art. 67, comma 2, lettera e) del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 qualifica come stabili le risorse per l'adeguamento dei fondi per il trasferimento del personale di cui all'art. 1 commi da 793 a 800 della L. n. 205/2017;
- che nella Relazione Tecnico/Illustrativa alla bozza di DPCM attuativo dell'art. 1, comma 800 L. n. 205/2017 si legge: *“Le Regioni che rispettano i predetti parametri possono incrementare i fondi, anche del personale dirigenziale, oltre il tetto stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, limitatamente alla sola differenza eccedente tra il numero delle unità di ex provinciali trasferito ed il numero di unità del proprio personale cessato dal servizio. La quantificazione del predetto eventuale incremento va calcolata sulla base del differenziale, riferito all'anno 2016, tra il valore medio pro-capite del trattamento economico accessorio di destinazione ed il valore medio pro-capite del trattamento accessorio di provenienza.”;*

PRESO ATTO:

- che la Giunta Regionale, con propria Delibera n. 2140 del 10/12/2018: *“Linee di indirizzo per la contrattazione integrativa della Regione Emilia-Romagna e degli Enti Regionali per il triennio 2018/2020”*:
  1. ha autorizzato la Regione stessa (e gli Enti di cui all'art. 1 e 58 della L.R. n. 43/2001) a costituire il fondo anno 2018 per le risorse decentrate applicando il massimo di quanto previsto dall'art. 23, comma 4 del D.Lgs. n. 75/2017 (sperimentazione: incremento % della componente variabile dei Fondi, non assoggettato ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti) e dall'art. 1, comma 800, della L. n. 205/2017 (incremento stabile dei Fondi, al fine di armonizzare il trattamento economico accessorio del personale trasferito con quello delle Amministrazioni di

destinazione), così come saranno definiti dall'apposito DPCM in corso di pubblicazione;

2. ha autorizzato Arpae, Ente strumentale della Regione Emilia-Romagna, destinatario di funzioni e di personale già facenti capo alle Province e alla Città Metropolitana per effetto della L.R. n. 13/2015, all'incremento a decorrere dal 01/01/2018 dei fondi per il trattamento economico accessorio del personale trasferito, attraverso l'applicazione del meccanismo previsto dall'art. 1, comma 800, secondo periodo della L. n. 205/2017, con le stesse modalità previste per la Regione stessa;
3. ha precisato che, al fine di garantire il principio di parità di trattamento tra il personale degli Enti dipendenti e quello della Regione, le indicazioni di cui alla DGR n. 2140/2018 costituiscono, per Arpae, linee di indirizzo per la contrattazione integrativa, per quanto attiene ai dipendenti ex provinciali ad essa trasferiti in forza della L.R. n. 13/2015 e successive modifiche e per quanto compatibile con la Contrattazione Collettiva Nazionale del Comparto Sanità;

RITENUTO PERTANTO:

- di rideterminare, in via provvisoria per l'anno 2018, i Fondi "Condizioni di lavoro e Incarichi" e "Premialità e Fasce", già costituiti con D.D.G. n. 100/2018, incrementandoli in applicazione dell'art. 1, comma 800, secondo periodo della L. n. 205/2017, **dell'importo complessivo di euro 952.134,96**, secondo le modalità di operative di cui all'allegato A) "Calcolo Incrementi per il trattamento accessorio del personale trasferito a seguito del riordino funzionale ai sensi della L. n. 56/2014 e della L.R. n. 13/2015", che forma parte integrante e sostanziale della presente Deliberazione. In particolare:
  1. di incrementare stabilmente, a decorrere dal 01/01/2018, il fondo di cui all'art. 80 CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018 (Condizioni di Lavoro e Incarichi) dell'importo di euro 224.687,36, per un **totale complessivo fondo art. 80, anno 2018, rideterminato in euro 2.671.644,12;**
  2. di incrementare stabilmente, a decorrere dal 01/01/2018, il fondo di cui all'art. 81 CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018 (Premialità e Fasce) dell'importo di euro 727.447,60, per un **totale complessivo fondo art. 81, anno 2018, rideterminato in euro 6.033.939,03;**
- di dare atto che la rideterminazione dei fondi contrattuali per l'anno 2018 è riepilogata nell'allegato B) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

PRECISATO:

- che i dati analitici relativi all'applicazione dell'art. 1, comma 800, secondo periodo della

L. n. 205/2017, oggetto della presente deliberazione sono contenuti nella documentazione agli atti dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali;

- che l'incremento complessivo di euro 952.134,96, come evidenziato nelle premesse, è effettuato in deroga al limite-soglia anno 2016 (art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017): di conseguenza, resta valida la verifica del rispetto di tale limite effettuata con D.D.G. n. 100/2018 (paragrafo C), certificata positivamente dal Collegio dei Revisori con verbale del 07/11/2018;

RITENUTO INFINE:

- che i citati incrementi verranno rappresentati nella Relazione Tecnico Finanziaria da inviare al Collegio dei Revisori unitamente all'Ipotesi di Accordo per la definizione della quota capitaria di produttività anno 2018, in via di sottoscrizione tra Arpa e le Parti Sindacali;
- che le predette risorse finanziarie, oggetto di incremento dei fondi contrattuali, diventeranno liquide ed esigibili solo successivamente all'entrata in vigore, a seguito di pubblicazione in Gazzetta Ufficiale, del DPCM attuativo dell'art. 1, comma 800, secondo periodo della L. n. 205/2017;

RITENUTO INFINE

- di dare informazione alle OO.SS. di quanto disposto con il presente atto;

RICHIAMATE:

- la D.D.G. n. 127 del 22/12/2017, avente ad oggetto: "Direzione Amministrativa. Area Bilancio e Controllo Economico. "Approvazione del Bilancio pluriennale di previsione per il triennio 2018-2020, del Piano Investimenti 2018-2020, del Bilancio economico preventivo per l'esercizio 2018, del Budget generale e della Programmazione di Cassa per l'esercizio 2018";
- la D.D.G. n. 128 del 22/12/2017, avente ad oggetto "Direzione Amministrativa. Area Bilancio e Controllo Economico. Approvazione delle Linee Guida e assegnazione ai Centri di Responsabilità dei budget di esercizio e investimenti per l'esercizio 2018";

DATO ATTO:

- del parere di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 7, comma 4, del Regolamento per il Decentramento amministrativo, dal Responsabile dell'Area Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani;

ACQUISITI:

- il parere favorevole del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Massimiliana Razzaboni;
- il parere favorevole del Direttore Tecnico, Dott. Franco Zinoni;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare Responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 7 agosto 1990 n. 241, la Dott.ssa Lia Manaresi;

DELIBERA

1. di rideterminare, in via provvisoria per l'anno 2018, i Fondi "Condizioni di lavoro e Incarichi" e "Premialità e Fasce", già costituiti con D.D.G. n. 100/2018, incrementandoli in applicazione dell'art. 1, comma 800, secondo periodo della L. n. 205/2018, **dell'importo complessivo di euro 952.134,96**, secondo le modalità operative di cui all'allegato A) "Calcolo Incrementi per il trattamento accessorio del personale trasferito a seguito del riordino funzionale ai sensi della L. n. 56/2014 e della L.R. n. 13/2015", che forma parte integrante e sostanziale della presente Deliberazione. In particolare:
  - a) di incrementare stabilmente, a decorrere dal 01/01/2018, il fondo di cui all'art. 80 CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018 (Condizioni di Lavoro e Incarichi) dell'importo di euro 224.687,36, per un **totale complessivo fondo art. 80, anno 2018, rideterminato in euro 2.671.644,12**;
  - b) di incrementare stabilmente, a decorrere dal 01/01/2018, il fondo di cui all'art. 81 CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018 (Premialità e Fasce) dell'importo di euro 727.447,60, per un **totale complessivo fondo art. 81, anno 2018, rideterminato in euro 6.033.939,03**;
2. di dare atto che la rideterminazione dei fondi contrattuali per l'anno 2018 è riepilogata nell'allegato B) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di dare atto, altresì, che l'incremento complessivo di euro 952.134,96 è effettuato in deroga al limite-soglia anno 2016 (art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017): di conseguenza, resta valida la verifica del rispetto di tale limite effettuata con D.D.G. n. 100/2018 (paragrafo C), certificata positivamente dal Collegio dei Revisori con verbale del 07/11/2018;
4. di precisare che l'incremento complessivo di euro 952.134,96 verrà adeguatamente rappresentato nella Relazione Tecnico Finanziaria da inviare al Collegio dei Revisori unitamente all'Ipotesi di Accordo per la definizione della quota capitaria di produttività anno 2018, di prossima sottoscrizione tra Arpa e le Parti Sindacali e che le predette risorse finanziarie, oggetto di incremento dei fondi contrattuali, diventeranno liquide ed esigibili solo successivamente all'entrata in vigore, a seguito di pubblicazione in Gazzetta Ufficiale, del DPCM attuativo dell'art. 1, comma 800, secondo periodo della L. n.

205/2018;

5. di precisare, infine, che la presente Delibera verrà inviata al Collegio dei Revisori unitamente alla Relazione Tecnico Finanziaria di cui sopra, al fine di acquisire la relativa certificazione.

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(F.to Dott.ssa Massimiliana Razzaboni)

IL DIRETTORE TECNICO

(F.to Dott. Franco Zinoni)

IL DIRETTORE GENERALE

(F.to Dott. Giuseppe Bortone)

**CALCOLO INCREMENTI PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE TRASFERITO A SEGUITO DEL RIORDINO FUNZIONALE AI SENSI DELLA L. 56/2014 E DELLA L.R. 13/2015**

**COMPARTO SANITA': VALORE MEDIO PERSONALE PRESENTE IN SERVIZIO NELL'ANNO 2016**

calcolo della media ponderata del personale comparto sanità anno 2016 (esclusa la dirigenza) utilizzando i dati riportati nelle tabelle del conto annuale

A	presenti 31/12/2016	866,00	TABELLA 1 CA 2016 - PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO COMPRESO I TEMPI DETERMINATI STABILIZZATI
B	cessati 2016	10,00	TABELLA 5 CA 2016 - PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO
C	assunti 2016	15,00	TABELLA 6 CA 2016 - PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO ESCLUSI I TEMPI DETERMINATI STABILIZZATI
D	presenti 01/01/2016	861,00	D=A+B-C
<b>n. di teste medie 2016</b>		<b>863,50</b>	(A+D)/2

**FONDI COMPARTO SANITA' ANNO 2016 CERTIFICATI**

	Importo fondo
Fondo Art. 7	893.931,29
Fondo Art. 8	2.752.084,20
Fondo Art. 9	3.114.614,78
<b>TOTALI</b>	<b>6.760.630,27</b>

**CALCOLO QUOTA MEDIA (importo fondo diviso n. di teste medie 2016)**

	Importo fondo	n. di teste medie 2016	quota media
Fondo Art. 7	893.931,29	863,50	<b>1.035,24</b>
Fondo Art. 8	2.752.084,20	863,50	<b>3.187,12</b>
Fondo Art. 9	3.114.614,78	863,50	<b>3.606,96</b>
<b>TOTALI</b>	<b>6.760.630,27</b>		<b>7.829,33</b>

**PERSONALE TRASFERITO dal 1/1/2016 EX L. 56/14 E L.R. N. 13/2015 (COMPARTO FUNZIONI LOCALI): CONSISTENZA NUMERICA AL 1/1/2016**

**TOTALE DIPENDENTI TRASFERITI 242**

**FONDI ANNO 2016 CERTIFICATI - ACCORDO REP. 296/2017**

901.520,86

**CALCOLO QUOTA MEDIA (importo fondo per istituto contrattuale diviso numero dei trasferiti 1/1/2016)**

	Importo fondo	n. trasferiti al 1/1/2016	quota media
Turni, disagio, rischio	7.450,71		
Straordinario	8.704,68		
subtotale	16.155,39	242	<b>66,76</b>
Risultato Posizioni Organizzative	18.682,29		
Produttività	207.254,68		
subtotale	225.936,97	242	<b>933,62</b>
Progressioni economiche	348.856,48		
Posizioni Organizzative	142.465,98		
Specifiche Responsabilità	34.484,14		
Ind. Ex- 8° livelli	7.618,05		
Indennità di comparto	126.003,85		
subtotale	659.428,50	242	<b>2.724,91</b>
<b>totale generale</b>	<b>901.520,86</b>	<b>242</b>	<b>3.725,29</b>

**CALCOLO DIFFERENZE TRA QUOTE MEDIE**

	COMPARTO SANITA'	PERSONALE TRASFERITO	DIFFERENZA
Fondo Art. 7	1.035,24	-66,76	968,48
Fondo Art. 8	3.187,12	-933,62	2.253,50
Fondo Art. 9	3.606,96	-2.724,91	882,05

**CALCOLO INCREMENTI FONDI ART. 80 E ART. 81 COMPARTO SANITA' DAL 1/1/2018**

Numero dipendenti personale trasferito al netto dei cessati 2016 Arpae:

totale dipendenti trasferiti	242,00
cessati Arpae 2016	-10,00
	<u>232,00</u>

	DIFFERENZA QUOTA MEDIA	PERSONALE TRASFERITO	INCREMENTI
Fondo Art. 7	968,48	232,00	224.687,36
Fondo Art. 8	2.253,50	232,00	522.812,00
Fondo Art. 9	882,05	232,00	204.635,60
			<b>952.134,96</b>

al fondo art. 80

al fondo art. 81

al fondo art. 81



**FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI – ART. 80 CCNL 21/5/2018****Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, consolidate al 31/12/2017 e certificate dal collegio dei Revisori**

**Art. 80, comma 2, lett. a) : risorse fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (importo complessivo fondo art. 7 CCNL 31/07/2009)** **893.931,29**

**Art. 80, comma 2, lett. b): risorse dal Fondo art. 9 CCNL 31/07/2009:**

b1):risorse destinate alle indennità di funzione delle posizioni organizzative – Risorse verbale di concertazione rep. n. 219/2013	400.000,00
b1): risorse destinate alle indennità di coordinamento	52.036,71
b2): risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex- indennità di qualificazione professionale	774.261,35
b3) risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 5/6/2006	0,00
<b>Totale risorse dal Fondo art. 9 CCNL 31/07/2009</b>	<b>1.226.298,06</b>

**Risorse dal Fondo per il trattamento economico accessorio del personale trasferito ex L.R. n. 13/2015, inquadrato nel comparto Sanità dal 01/01/2018:**

Risorse destinate ai compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	16.155,39
Risorse destinate alla retribuzione delle posizioni organizzative	142.465,98
Risorse destinate alle indennità per specifiche responsabilità	34.484,14
Risorse destinate all'indennità di comparto (quota B)	126.003,85
Risorse destinate all'indennità ex- 8 livello ad personam	7.618,05
<b>Totale risorse dal Fondo per il trattamento economico accessorio del personale trasferito ex L.R. n. 13/2015</b>	<b>326.727,41</b>

<b>TOTALE RISORSE CONSOLIDATE AL 31/12/2017 E CERTIFICATE DAL COLLEGIO DEI REVISORI:</b>	<b>2.446.956,76</b>
--	---------------------

**Incrementi stabili, art. 80, comma 3, lettere:**

a) euro 91,00 per unità in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	0,00
b) risorse determinate ai sensi dell'art. 39 comma 4 lettera b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999 nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale (art. 6 comma 1 lettera b) e c) – Confronto Regionale)	0,00
c) Retribuzione individuale di anzianità personale cessato (quota annualizzata cessazioni anno 2018: a valere dal 2019)	0,00

Incremento stabile dal 1/1/2018 per il trattamento economico accessorio del personale trasferito attraverso l'applicazione del meccanismo previsto dall'art. 1 comma 800 secondo periodo L. 205/2017 autorizzazione regionale DGR n. 2140/18	224.687,36
--	------------

**Incrementi variabili, art. 80 comma 4:**

quota trasferita, su base annuale, dal fondo Premialità e fasce (art. 81 (art. 81, comma 6, lett. d.)	0,00
---	------

<b>TOTALE PROVVISORIO FONDO ART. 80 anno 2018</b>	<b>2.671.644,12</b>
---	---------------------

**Decurtazioni (Vedi riepilogo in calce)**

Decurtazioni anno 2018: rispetto limite anno 2016 – art. 80 comma 5 CCNL 21/5/2018	0,00
--	------

<b>TOTALE FONDO ART. 80 ANNO 2018</b>	<b>2.671.644,12</b>
---------------------------------------	---------------------

**FONDO PREMIALITA' E FASCE – ART. 81 CCNL 21/5/2018****Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, consolidate al 31/12/2017 e certificate dal collegio dei Revisori**

Art. 81, comma 2, lett. a): risorse dal fondo art. 9 CCNL 31/07/2009 destinate alla fasce retributive	1.888.316,72
Art. 81, comma 2, lett. b): risorse stabili del fondo art. 8 CCNL 31/7/2009 per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali	2.752.084,20
<b>Risorse dal Fondo per il trattamento economico accessorio del personale trasferito ex L.R. n. 13/2015, inquadrato nel comparto Sanità dal 01/01/2018:</b>	
Risorse destinate alle fasce retributive	348.856,48
Risorse stabili destinate alla produttività	207.254,68
Risorse stabili destinate al risultato delle posizioni organizzative	18.682,29
<b>Totale risorse dal Fondo per il trattamento economico accessorio del personale trasferito ex L.R. n. 13/2015</b>	<b>574.793,45</b>
<b>TOTALE RISORSE CONSOLIDATE AL 31/12/2017 E CERTIFICATE DAL COLLEGIO DEI REVISORI:</b>	<b>5.215.194,37</b>

**Incrementi stabili (previsione, salvo conguaglio), art. 81, comma 3, lettere :**

a) importo calcolato in rapporto al nuovo valore fasce per l'anno 2018 – previsione salvo conguaglio a consuntivo (personale storico: euro 54.592,84, personale trasferito: euro 9.573,98)	64.166,82
Incremento stabile dal 1/1/2018 per il trattamento economico accessorio del personale trasferito attraverso l'applicazione del meccanismo previsto dall'art. 1 comma 800 secondo periodo L. 205/2017 autorizzazione regionale DGR n. 2140/18	727.447,60
<b>TOTALE PREVISIONE INCREMENTI STABILI</b>	<b>791.614,42</b>

**Incrementi anni precedenti:***Incrementi anno 2016:*

Incremento RIA cessazioni 2015 (quota intera meno pro rateo a incremento 2015) - art. 3, c. 1, lett. A), CCNL 20/09/2001	10.751,48
Incremento RIA cessazioni 2016 (pro-rateo) - art. 3, c. 1, lett. A), CCNL 20/09/2001	973,68
<b>Totale incrementi anno 2016</b>	<b>11.725,16</b>

*Incrementi anno 2017:*

Incremento RIA cessazioni 2016 (quota intera meno pro-rateo a incremento 2016) - art. 3, c. 1, lett. A), CCNL 20/09/2001	4.621,26
Incremento RIA cessazioni 2017 (ratei non corrisposti) - art. 3, c. 1, lett. A), CCNL 20/09/2001	5.342,48
Incremento RIA (ratei non corrisposti) cessazioni 2017 del personale trasferito in Arpae ai sensi della L.R. n. 13/2015 inquadrato nel CCNL Comparto Sanità dal 1/1/2018	5.432,44
<b>Totale incrementi anno 2017</b>	<b>15.396,18</b>

**Incrementi variabili (previsione, salvo conguaglio), art. 81, comma 4 lettere:**

a) risorse non consolidate regionali ex art. 38, c. 4, lett. b) e c. 8 del CCNL 07/04/99, come modificato dall'art. 33, c. 1 del CCNL 19/04/04, alle condizioni e con i vincoli ivi indicati, con destinazione alle finalità di cui al comma 6, lett. a) e b), nel rispetto delle linee di indirizzo che verranno emanate a livello regionale (Confronto Regionale)	0,00
b) risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 L. 449/97 (prestazioni aggiuntive: contratti sponsorizzazione, convenzione e accordo di convenzione con privati, ecc.)	0,00
c) Risorse ai sensi art. 16 DL n. 98/2011	27.130,24
d) Risorse ai sensi dell'art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (incentivi funzioni tecniche)	0,00
e) Retribuzione individuale di anzianità personale cessato 2017 (RIA annua al netto dei ratei conteggiati tra gli incrementi anno 2017; EELL: 4.788,15; SSN: 5.292,82)	10.080,97
<b>TOTALE PREVISIONE INCREMENTI VARIABILI</b>	<b>37.211,21</b>

**Decurtazioni:***Decurtazioni anni precedenti:*

Decurtazione incrementi anno 2016 per rispetto limite 2015 – art. 1 c. 236 L. 208/2015 (Stabilità 2016)	-11.725,16
Decurtazione incrementi anno 2017 per rispetto limite 2016 – art. 23, c. 2 D.Lgs. 75/2017)	-15.396,18
<i>Totale decurtazioni anni 2016 e 2017</i>	<i>-27.121,34</i>

<b>TOTALE PROVVISORIO FONDO ART. 81 ANNO 2018</b>	<b>6.044.020,00</b>
---	---------------------

Decurtazioni anno 2018 (VEDI RIEPILOGO IN CALCE): rispetto limite anno 2016 – art. 81 comma 5 CCNL 21/5/2018	-10.080,97
--	------------

<b>TOTALE FONDO ART. 81 ANNO 2018</b>	<b>6.033.939,03</b>
---------------------------------------	---------------------

Art. 81, comma 7: residui fondi artt. 7,8 e 9 CCNL 31/07/09 Comparto Sanità anno 2017	128.295,63
---	------------

<b>TOTALE FONDO ART. 81 ANNO 2018, COMPRESI RESIDUI ANNO 2017</b>	<b>6.162.234,66</b>
---	---------------------

N. proposta: PDEL-2018-114 del 14/12/2018

**Centro di Responsabilità: Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali**

**OGGETTO: Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Rideterminazione, in applicazione dell'art. 1, comma 800 L. n. 205/2017, dei fondi contrattuali per il trattamento economico accessorio di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL comparto Sanità del 21/05/2018 per l'anno 2018.**

**PARERE CONTABILE**

Il sottoscritto Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani, Responsabile dell'Area Bilancio e Controllo Economico, esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpae sul Decentramento amministrativo.

Data 17/12/2018

Il Dirigente

---