

**ARPAE**  
**Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia**  
**dell'Emilia - Romagna**

\* \* \*

**Atti amministrativi**

Deliberazione del Direttore Generale	n. DEL-2018-13 del 31/01/2018
Oggetto	Direzione Generale. Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020 di Arpae. Indirizzi sulle procedure per assunzione a tempo indeterminato e determinato di personale nella qualifica dirigenziale. Modifica della dotazione organica.
Proposta	n. PDEL-2018-7 del 29/01/2018
Struttura proponente	Direzione Generale
Dirigente proponente	Bortone Giuseppe
Responsabile del procedimento	Manaresi Lia

Questo giorno 31 (trentuno) gennaio 2018 (duemiladiciotto), presso la sede di Via Po n. 5, in Bologna, il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Bortone, delibera quanto segue.

**Oggetto: Direzione Generale. Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020 di Arpae. Indirizzi sulle procedure per assunzione a tempo indeterminato e determinato di personale nella qualifica dirigenziale. Modifica della dotazione organica.**

VISTI:

- l'art. 39, comma 1, della L. n. 449/1997 e successive modifiche e integrazioni, che stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999;
- l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, in materia di definizione dell'organizzazione degli uffici e di adozione del piano triennale dei fabbisogni;

VISTI IN PARTICOLARE:

- il comma 2 del suddetto art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 che prevede che - allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini - le Amministrazioni Pubbliche adottino il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo adottate dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 6-ter del decreto medesimo;
- il comma 3 del citato art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 che prevede che in sede di definizione del suddetto piano, ciascuna Amministrazione indichi la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'art. 6-ter del citato decreto, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione, fermo restando che la copertura dei posti vacanti avvenga nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

CONSIDERATE:

- la D.D.G. n. 43/2017 avente ad oggetto "Servizio Affari istituzionali, Pianificazione e Comunicazione. Approvazione del Piano della Performance 2017-2019 di Arpae Emilia-Romagna – Anno 2017";
- la D.D.G. n. 129/2017 avente ad oggetto "Servizio Affari Istituzionali, Pianificazione e

Comunicazione. Approvazione del Programma triennale 2018-2020 e annuale 2018 delle attività di Arpae”;

VISTI ALTRESI’:

- l’art. 20 comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017 che stabilisce che le Amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:
  - a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della Legge n. 124/2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione (...);
  - b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso Amministrazioni Pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
  - c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'Amministrazione di cui alla lettera a) almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;
- l’art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 che stabilisce che nel triennio 2018-2020, le Amministrazioni, possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al 50% dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:
  - α*) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della L. n. 124/2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'Amministrazione che bandisce il concorso;
  - β*) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso;
- l’art. 20, comma 13, del D.Lgs. n. 75/2017 che stabilisce che in caso di processi di riordino, soppressione o trasformazione di enti con conseguente transito di personale, ai fini del possesso dei requisiti di cui al comma 1 lett. c) e comma 2 lettera b) del medesimo art. 20, si considera anche il periodo maturato presso l’Amministrazione di provenienza;
- l’art. 35, comma 3 bis, del D.Lgs. n. 165/2001 (come modificato dall’art. 6, comma 1, del

D.Lgs. n. 75/2017) che prevede che le amministrazioni pubbliche, nel rispetto della programmazione triennale del fabbisogno, nonché del limite massimo complessivo del 50% delle risorse finanziarie disponibili ai sensi della normativa vigente in materia di assunzioni ovvero di contenimento della spesa di personale (...) possono avviare procedure di reclutamento mediante concorso pubblico:

a) (*omissis...*);

b) per titoli ed esami, finalizzati a valorizzare, con apposito punteggio, l'esperienza professionale maturata da (...) coloro che, alla data di emanazione del bando, hanno maturato almeno tre anni di contratto di lavoro flessibile nell'amministrazione che emana il bando;

- l'art. 22, comma 15, del D.Lgs. n. 75/2017 che prevede che per il triennio 2018-2020, le Pubbliche Amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 20% di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni Amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52 del D.Lgs. n. 165/2001;

VISTA INOLTRE:

- la Circolare n. 3/2017 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, avente ad oggetto: "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato", successivamente integrata con Circolare n. 1/2018;

DATO ATTO:

- in particolare, che il paragrafo 3.2.2 della suddetta circolare n. 3/2017 conferma - nelle more dell'adozione delle linee di indirizzo di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001 - la possibilità per le Pubbliche Amministrazioni di avviare piani occupazionali, anche per dare attuazione alle misure previste dall'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017, a partire dal 2018, ciò in conformità a quanto previsto dal combinato disposto di cui all'art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 e all'art. 22, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017;

RICHIAMATI INOLTRE:

- l'art. 30, comma 2-sexies, del citato D.Lgs. n. 165/2001 che stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti dall'art. 6 dello stesso D.Lgs. n. 165/2001, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal decreto in parola;
- l'art. 22 ter della L.R. n. 43/2001, come aggiunto dall'art. 5 della L.R. n. 26/2013, in materia di utilizzo temporaneo di personale;
- l'art. 36 del citato D.Lgs. n. 165/2001 relativo all'utilizzo di personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile;
- l'art. 16 "strumenti di programmazione" del Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae, approvato con D.D.G. n. 101/2014;

**RICHIAMATE ALTRESI':**

- la D.D.G. n. 61/2017 avente ad oggetto "Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Integrazione per l'anno 2017 alla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2016-2018 di Arpae approvata con D.D.G. n. 100/2016. Modifica della dotazione organica";
- la D.D.G. n. 92/2017 avente ad oggetto. "Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Assegnazione temporanea in comando presso Arpae di Alessandro Milani, dipendente dell'Azienda USL della Romagna con profilo professionale di programmatore, cat. C";
- la D.D.G. n. 119/2017 avente ad oggetto "Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Integrazione della programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2018, di cui alla D.D.G. n. 100/2016, con riferimento all'attivazione del comando presso Arpae di Cinzio Campani, dipendente dell'Azienda USL di Reggio Emilia, e alla previsione di assunzione di n. 5 unità di personale a tempo indeterminato con il profilo di coadiutore amministrativo, cat. B";

**VISTI:**

- il Verbale di concertazione in materia di politiche occupazionali anni 2016-2017, Rep. n. 274/2016;
- il Verbale Rep. 293/2017, con cui si è proceduto all'integrazione della concertazione in materia di politiche occupazionali anno 2017 di cui al suddetto Verbale rep. n. 274/2016;
- il Verbale di concertazione in materia di politiche occupazionali anni 2018-2020, Rep.

308/2018;

VISTE ALTRESI':

- la L. n. 56/2014 "Disposizioni sulle Città Metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di Comuni";
- la L.R. n. 13/2015 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni";

RILEVATO:

- che con la suddetta L.R. n. 13/2015 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni" sono state assegnate ad Arpae le funzioni di concessione, autorizzazione, analisi, vigilanza e controllo in materia ambientale ed è stato conseguentemente individuato il processo di trasferimento del personale interessato da tale riordino funzionale;

PRECISATO:

- che l'attuale assetto organizzativo di Arpae (D.D.G. n. 6/2017 e D.D.G. n. 40/2017) riveste carattere transitorio, nelle more del complessivo riordino dell'Agenzia, ciò in ragione della revisione della L.R. n. 44/1995, secondo quanto previsto dall'art. 16, comma 9, della citata L.R. n. 13/2015;

ATTESO:

- che l'art. 40 della L.R. n. 25/2017 ha modificato l'art. 15 della L.R. n. 44/1995, in materia di articolazione organizzativa di Arpae, prevedendo che per l'esercizio delle funzioni e delle attività, l'Agenzia si organizzi in articolazioni centrali, territoriali di area vasta e tematiche;

PRESO ATTO:

- che con Determinazione n. 46/2018 è stata disposta la proroga fino al 31/12/2018 delle graduatorie vigenti in Arpae alla data del 31/12/2017, in attuazione dell'art. 1, comma 1148, lett. a) della L. n. 205/2017 (legge di stabilità per il 2018);

CONSIDERATO:

- che, nell'attuale fase transitoria e nelle more del dimensionamento degli organici che sarà definito in relazione agli esiti del complessivo riordino dell'Agenzia, al fine di garantire continuità nel presidio delle attività istituzionali di Arpae - ivi incluse le funzioni transitate in Agenzia a seguito del riordino funzionale attuato con la citata L.R. n. 13/2015 - si rende necessario definire il piano triennale dei fabbisogni di personale di cui al presente atto;

RILEVATO:

- che, in relazione all'attuale fase transitoria e avuto riguardo anche alle cessazioni che si

sono determinate nel corso del 2017, in sede di definizione dei fabbisogni di personale, con particolare riferimento all'anno 2018, sono stati considerati i seguenti criteri:

- sostituzione del personale cessato presso le Strutture Autorizzazioni e Concessioni (SAC) laddove i relativi organici non superino complessivamente n. 20 unità (ad eccezione della SAC di Bologna), nelle more della definitiva riorganizzazione di Arpae su "area vasta", in conformità a quanto previsto dall'art. 40 della citata L.R. n. 25/2017 e delle conseguenti implicazioni in termini di dimensionamento degli organici;
- mantenimento degli organici dei Servizi Territoriali, in relazione alle cessazioni che si sono determinate presso tali servizi nel corso del 2017;
- ridefinizione degli organici assegnati alle strutture di laboratorio, in coerenza con il processo di razionalizzazione delle risorse conseguente alla riorganizzazione della rete laboratoristica di Arpae;
- potenziamento/mantenimento degli organici di alcune strutture in relazione a specifiche esigenze gestionali e organizzative dell'Agenzia;

#### SPECIFICATO PERTANTO:

- che si intendono perseguire le seguenti politiche:
  - stabilizzazione del personale precario attualmente impiegato con contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, in attuazione dell'art. 20, comma 1, del soprarichiamato D.Lgs. n. 75/2017;
  - valorizzazione del personale a tempo indeterminato mediante sviluppi di carriera (fermo restando il possesso dei requisiti previsti per l'accesso dall'esterno) realizzati attraverso:
    - sia l'espletamento di procedura selettiva per la progressione in categoria D ruolo tecnico, riservata al personale dell'Agenzia a tempo indeterminato inquadrato in categoria C, per un numero di posti pari a n. 5 unità (corrispondente al 20% dei posti previsti nel presente piano triennale dei fabbisogni come nuove assunzioni per la categoria D ruolo tecnico), nel rispetto dei limiti e delle modalità definiti dall'art. 22, comma 15, del D.Lgs. n. 75/2017. Gli inquadramenti in categoria superiore dei soggetti vincitori delle suddette procedure selettive riservate saranno, comunque, disposti a seguito del processo di equiparazione del personale trasferito dalle Province e dalla Città Metropolitana ad Arpae, ai sensi della L.R. n. 13/2015;
    - sia eventuali quote di riserva per il personale dell'Agenzia in procedure selettive pubbliche. Tale quota di riserva, qualora prevista, non potrà comunque superare il

30% dei posti previsti nelle selezioni per il triennio 2018-2020, ciò ai sensi del combinato disposto dell'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001 e dall'art. 22, c. 15, del D.Lgs. n. 75/2017;

- sostituzione parziale del turn-over del personale non dirigente, nel rispetto degli obiettivi definiti nel presente atto ed in relazione al dimensionamento degli organici correlato alla riorganizzazione dell'Agenzia;
- assunzione di personale appartenente alle categorie protette, nel rispetto della L. n. 68/1999;
- attivazione di procedure selettive per assunzione a tempo indeterminato e determinato di personale di qualifica dirigenziale, in relazione alle specifiche esigenze organizzative e gestionali dell'Agenzia, secondo gli indirizzi definiti nel presente atto;

**PRECISATO:**

- che, al fine di perseguire le suddette politiche occupazionali, avendo riguardo alle specifiche professionalità necessarie per garantire il presidio delle attività istituzionali dell'Agenzia, nonché in considerazione delle graduatorie vigenti in Arpae a seguito della proroga delle stesse disposta con la citata Determinazione n. 46/2018, l'Agenzia si avvarrà nel triennio 2018-2020, in particolare, dei seguenti strumenti:
  - stabilizzazione a domanda per assunzione a tempo indeterminato di n. 5 unità di personale assunto in Arpae con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017, previo espletamento della procedura di mobilità collettiva (art. 34 D.Lgs. n. 165/2001);
  - utilizzo delle vigenti graduatorie di Arpae per assunzioni a tempo indeterminato;
  - attivazione di procedure selettive pubbliche per assunzioni a tempo indeterminato nel profilo di collaboratore tecnico professionale categoria D (CCNL Comparto Sanità), previo espletamento delle procedure di mobilità collettiva (art. 34 D.Lgs. n. 165/2001) e mobilità volontaria tra enti (art. 30 D.Lgs. n. 165/2001);

**SPECIFICATO:**

- che la tipologia di procedura selettiva pubblica da attivare per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo di collaboratore tecnico professionale cat. D, sarà definita in relazione agli esiti di apposito quesito da formulare al Dipartimento della Funzione Pubblica, in merito all'interpretazione dei requisiti prescritti per l'ammissione alle procedure speciali di assunzione di cui al sopracitato art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, avendo riguardo - in particolare - alla possibilità che l'accezione "contratti di lavoro flessibile" utilizzata dall'art. 20 medesimo, possa ricomprendere anche i contratti di



lavoro autonomo di cui all'art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001;

**RILEVATO IN PARTICOLARE:**

- che le procedure selettive da attivare, avuto riguardo anche alle esigenze organizzative dell'Agenzia, potranno essere individuate tra le seguenti tipologie:
  - procedure selettive pubbliche per esami;
  - procedure selettive pubbliche per titoli ed esami, finalizzate a valorizzare, con apposito punteggio, l'esperienza professionale maturata dal personale che, alla data di emanazione del bando, abbia maturato almeno tre anni di contratto di lavoro flessibile in Arpae, in conformità a quanto previsto dall'art. 35, c. 3 bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e dal paragrafo n. 3.3 della citata Circolare n. 3/2017 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione;
  - eventuali procedure selettive riservate, in misura non superiore al 50% dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda i requisiti di cui al suddetto art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, in esito alle indicazioni che saranno formulate dal Dipartimento della Funzione Pubblica;

**PRECISATO:**

- che avendo riguardo alle specifiche professionalità necessarie per garantire il presidio delle attività istituzionali dell'Agenzia ed in considerazione delle graduatorie vigenti, si prevede di attivare selezioni per assunzione a tempo indeterminato di personale nel profilo di collaboratore tecnico professionale cat. D (comparto Sanità) in possesso delle seguenti lauree: laurea in fisica/ingegneria nucleare; laurea in chimica; altre lauree in discipline tecnico-scientifiche (ingegneria/architettura, biologia, ecc.);

**RILEVATO ALTRESI':**

- che, al fine di perseguire le politiche occupazionali di cui al presente atto, si prevede l'utilizzo di ulteriori strumenti di acquisizione di personale quali:
  - procedure di mobilità tra enti (anche per interscambio), con eventuale preventiva attivazione di comandi in entrata;
  - procedure di assunzione per le categorie protette (collocamento obbligatorio) nel rispetto della normativa vigente, sia mediante stipulazione di apposite convenzioni con i competenti Centri per l'Impiego, sia mediante richiesta numerica ai citati uffici;

**CONSIDERATO:**

- che - per rispondere a esigenze di carattere temporaneo o eccezionale, anche con riferimento alla realizzazione di attività afferenti a specifici progetti finanziati con risorse dell'Unione Europea, statali e private - Arpae potrà valutare di avvalersi di personale

assunto a tempo determinato, nonché impiegato con forme di lavoro flessibile (quali contratti di somministrazione di lavoro), nel rispetto di quanto previsto dal citato art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001;

**PRECISATO:**

- a riguardo, che - in conformità a quanto previsto dall'art. 10, comma 1, del Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae, approvato con D.D.G. n. 101/2014 - l'acquisizione del personale con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, ai sensi dell'art. 36 D.Lgs. n. 165/2001, potrà avvenire mediante utilizzo delle graduatorie finali di merito in corso di validità presso questa Agenzia ovvero mediante utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici approvate da altre Pubbliche Amministrazioni, in conformità alle norme vigenti in materia;

**RITENUTO:**

- pertanto, di procedere all'approvazione del piano triennale 2018-2020 dei fabbisogni di personale di Arpae, così come specificato nella tabella di programmazione allegato sub A) al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

**PRECISATO:**

- che, nel triennio 2018-2020, Arpae darà attuazione alle politiche di valorizzazione delle professionalità interne mediante procedure selettive per le progressioni tra le categorie previste dall'art. 22, comma 15, del D.Lgs. 75/2017, secondo quanto specificato nella tabella allegato B) quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

**DATO ATTO:**

- che, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali fissato dall'ordinamento, il piano dei fabbisogni di personale di Arpae per il triennio 2018-2020, definito con il presente atto, sarà oggetto di aggiornamenti, anche in relazione alle modifiche organizzative dell'Agenzia e alle conseguenti implicazioni sul dimensionamento degli organici;
- altresì, che sono fatte salve le modificazioni che si rendesse necessario introdurre a seguito dell'approvazione delle Linee di indirizzo ministeriali di cui al citato art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001;

**SPECIFICATO:**

- che, al fine di favorire un'ottimale impiego del personale l'Agenzia potrà continuare ad avvalersi degli strumenti contrattuali previsti per la riallocazione del personale già presente presso l'ente (mobilità interna in ambito regionale/diversa assegnazione) con l'obiettivo di contemperare le aspettative professionali dei lavoratori con le esigenze organizzative e gestionali di Arpae, anche avendo a riferimento le domande già ricevute

dall'Agenzia;

CONSIDERATO:

- che con riferimento all'assunzione di personale nella qualifica dirigenziale, secondo gli indirizzi di seguito precisati nel presente atto, si prevede:
  - l'attivazione nel 2018 di procedura selettiva pubblica, per titoli ed esami, per assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale nella qualifica di dirigente professionale (ruolo professionale) in possesso di laurea in ingegneria civile - indirizzo idraulica, per la copertura della posizione dirigenziale di Responsabile Area Idrografia e Idrologia presso il Servizio Idro Meteo Clima, previo espletamento delle procedure di mobilità collettiva (art. 34 D.Lgs. n. 165/2001) e mobilità volontaria tra enti (art. 30 D.Lgs. n. 165/2001);
  - l'espletamento di procedure selettive pubbliche, per titoli e colloquio, per assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001, previo espletamento delle procedure di mobilità collettiva (art. 34 D.Lgs. n. 165/2001);

VISTO:

- l'art. 14 del Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae (approvato con D.D.G. n. 101/2014) relativo alle selezioni pubbliche per assunzioni a tempo indeterminato nella qualifica dirigenziale;

RICHIAMATE:

- la D.D.G. n. 40/2017 con cui è stato approvato, da ultimo, l'assetto organizzativo analitico (meso-organizzazione) dell'Agenzia ed il documento Manuale organizzativo di Arpae;
- la D.D.G. n. 46/2017 con cui è stato approvato, da ultimo, il quadro complessivo delle posizioni dirigenziali di Arpae, delle relative graduazioni e tipologie di incarico;

CONSIDERATO:

- che, al fine di garantire il presidio delle funzioni di responsabilità dirigenziale afferenti la posizione di Responsabile Area Idrografia e Idrologia presso il Servizio IdroMeteoClima - posizione per la quale non è prevista, nell'ambito del processo di riorganizzazione in atto, una revisione dei contenuti della stessa come descritti nel Manuale Organizzativo di cui alla D.D.G. n. 40/2017- si rende necessario acquisire una figura professionale di qualifica dirigenziale in possesso di laurea in ingegneria civile - indirizzo idraulica;

RILEVATO:

- che per la copertura del posto di dirigente professionale soprarichiamato, si richiede il possesso dei seguenti requisiti:

- a) possesso di laurea magistrale in ingegneria civile - indirizzo idraulica e abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere;
- b) cinque anni di servizio effettivo maturato - con riferimento alla medesima professionalità inerente la qualifica dirigenziale messa a selezione - nei profili professionali di categoria D e/o D livello super del Comparto Sanità, ovvero in qualifiche funzionali equiparate di altre Pubbliche Amministrazioni. E', altresì consentita l'ammissione ai candidati in possesso di esperienze lavorative con rapporto di lavoro libero - professionale o di attività coordinata e continuata presso enti o pubbliche amministrazioni, ovvero di attività documentate presso studi professionali privati, società o istituti di ricerca, aventi contenuto analogo a quello previsto per corrispondenti profili del ruolo medesimo;

**RITENUTO:**

- di dare mandato alla Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali di procedere, secondo le indicazioni contenute nel presente atto, con gli adempimenti di cui al Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae (approvato con D.D.G. n. 101/2014) necessari all'espletamento della procedura selettiva pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale nella qualifica di dirigente professionale (ruolo professionale) in possesso di laurea in ingegneria civile - indirizzo idraulica, per la copertura della posizione dirigenziale di Responsabile Area Idrografia e Idrologia presso il Servizio IdroMeteoClima;

**DATO ATTO:**

- che l'espletamento della suddetta selezione pubblica è, comunque, subordinato agli esiti delle procedure di mobilità collettiva (art. 34 D.Lgs. n. 165/2001) e di mobilità volontaria tra enti (art. 30 D.Lgs. n. 165/2001);

**RICHIAMATI:**

- l'art. 19 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. riferito al conferimento di incarichi dirigenziali mediante sottoscrizione di contratti a tempo determinato;
- l'art. 11 comma 3 del D.L. n. 90/2014 (convertito nella L. n. 114/2014) che, in materia di incarichi dirigenziali, ha introdotto l'obbligo della selezione pubblica volta ad accertare il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico anche per la dirigenza regionale e per la dirigenza professionale tecnica ed amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale, stabilendo, altresì che il limite di posti in dotazione organica attribuibili tramite assunzioni a tempo determinato non superi il livello percentuale del 10%;

- l'art. 18 della L.R. 43/2001 e s.m.i. "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporto di lavoro nella Regione Emilia-Romagna", che consente di provvedere alla copertura dei posti della qualifica dirigenziale con contratti a tempo determinato di durata non superiore a cinque anni e nel limite del 10% della dotazione organica;
- l'art. 15 del Regolamento Generale di Arpae, approvato con la Delibera della Giunta Regionale n. 124/2010, ai sensi del quale è attribuita al Direttore Generale la competenza a provvedere alla copertura di posizioni dirigenziali, presenti nell'assetto organizzativo dell'Agenzia, tramite la stipulazione di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato di natura privatistica aventi durata non superiore a cinque anni;
- l'art. 15 del Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae (approvato con D.D.G. n. 101/2014) che disciplina la procedura selettiva di assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale presso l'Agenzia;

CONSIDERATO:

- che risultano di prossima scadenza i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per lo svolgimento dei seguenti incarichi dirigenziali:
  - Responsabile Area Bilancio e Controllo Economico di Arpae (in scadenza al 31/10/2018);
  - Responsabile di Sede Secondaria Laboratorio Multisito di Ferrara (in scadenza al 30/06/2018);

RILEVATO:

- che si rende necessario individuare una soluzione flessibile per garantire il presidio delle funzioni di responsabilità dirigenziale afferenti le suddette posizioni dirigenziali per le quali non è prevista, nell'ambito del processo di riorganizzazione in atto, una revisione dei contenuti della posizione di lavoro come descritta nel Manuale Organizzativo di cui alla suddetta D.D.G. n. 40/2017;

PRECISATO:

- che, nel rispetto della normativa vigente in materia, la copertura di posizioni dirigenziali mediante stipulazione di contratti di lavoro a tempo determinato è subordinata all'accertamento dei seguenti presupposti:
  - a) verifica circa l'insussistenza, tra le figure dirigenziali interne, di una professionalità idonea alla copertura della posizione e all'assunzione dell'incarico dirigenziale;
  - b) verifica sull'impossibilità di ricollocare il personale iscritto negli appositi elenchi di cui all'art. 34, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001, per i contratti di assunzione a tempo determinato di durata superiore a 12 mesi;

RILEVATO:

- che, con riferimento agli adempimenti di cui al punto a), si è proceduto all'espletamento di una ricognizione preliminare, mediante l'analisi dei curricula contenuti nella banca dati del personale dirigente di ruolo dell'Agenzia, volta a verificare l'insussistenza di professionalità idonee alla copertura delle suddette posizioni dirigenziali;
- che la suddetta analisi preliminare è stata tesa ad accertare la presenza di dirigenti di ruolo dell'Agenzia in possesso di un'idonea formazione culturale e professionale, intesa in termini di adeguati titoli di studio ed in termini di esperienza almeno quinquennale nell'esercizio di funzioni dirigenziali in posizioni equivalenti a quella oggetto della posizione da ricoprire, avendo a riferimento le funzioni dettagliate nel Manuale Organizzativo di Arpae approvato con D.D.G. n. 40/2017;

DATO ATTO:

- che, con riferimento alle suddette posizioni dirigenziali, dagli esiti della predetta ricognizione preliminare, è emersa l'assenza di idonea professionalità in quanto non risultano disponibili figure dirigenziali in possesso di idonea formazione culturale e professionale che non siano già impiegate nella copertura di specifici incarichi dirigenziali dell'Agenzia;

RILEVATO:

- che, con riferimento agli adempimenti di cui al sopracitato punto b), si procederà a richiedere ai competenti Uffici della Regione Emilia-Romagna e del Dipartimento della Funzione Pubblica la segnalazione di eventuale personale collocato in disponibilità ai sensi dell'art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001 con riferimento agli incarichi dirigenziali in esame, trattandosi di assunzioni a tempo determinato di durata superiore ai dodici mesi;

PRECISATO:

- che per la copertura delle posizioni dirigenziali in esame mediante contratto di assunzione a tempo determinato si richiede il possesso dei seguenti requisiti:
  - possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica/magistrale (nuovo ordinamento) secondo quanto indicato nell'allegato C) al presente atto;
  - comprovata qualificazione professionale per aver maturato un'esperienza di almeno cinque anni, anche non continuativi, e una specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico acquisita nella qualifica dirigenziale in Amministrazioni Pubbliche oppure in enti di diritto pubblico o aziende pubbliche o private, nelle libere professioni ovvero in altre attività professionali di particolare qualificazione equiparabili al ruolo dirigenziale;

RILEVATO:

- che i suddetti requisiti sono stati definiti in coerenza con le disposizioni normative e contrattuali vigenti, avendo a riferimento anche quanto previsto dall'art. 28 del CCNL Area III (Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica e Amministrativa) del 08/06/2000;

RILEVATO ALTRESI':

- che gli incarichi dirigenziali di cui sopra saranno conferiti per una durata di anni cinque, in conformità a quanto previsto dal citato art. 18 della L.R. n. 43/2001;

RITENUTO:

- pertanto, di dare mandato alla Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali di procedere, secondo le indicazioni contenute nel presente atto, con gli adempimenti di cui all'art. 15 del Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae (approvato con D.D.G. n. 101/2014) necessari all'espletamento delle procedure selettive pubbliche, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001, per la copertura delle seguenti posizioni dirigenziali:
  - Responsabile Area Bilancio e Controllo Economico di Arpae;
  - Responsabile di Sede Secondaria Laboratorio Multisito di Ferrara;

DATO ATTO:

- che l'espletamento delle suddette procedure selettive è, comunque, subordinato agli esiti della verifica sull'impossibilità di ricollocare il personale iscritto negli appositi elenchi di cui all'art. 34, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001, per i contratti di assunzione a tempo determinato di durata superiore a 12 mesi;

VISTO:

- l'art. 18, comma 5, della L.R. n. 43/2001 secondo cui il trattamento economico dei dirigenti con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato è stabilito con riferimento a quello dei dirigenti di ruolo e può essere motivatamente integrato in relazione alla specifica qualificazione professionale posseduta, nonché in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali;

RITENUTO:

- di stabilire che il valore complessivo del trattamento economico annuo da corrispondere ai soggetti che risulteranno vincitori delle rispettive selezioni pubbliche per lo svolgimento degli incarichi dirigenziali in esame, debba essere confermato nella misura attualmente prevista per le medesime posizioni dirigenziali; tale trattamento economico è

specificatamente quantificato nella tabella allegato D) al presente atto;

- di stabilire, altresì, che - in relazione agli esiti della riorganizzazione dell'Agenzia - potrà essere ridefinito il trattamento economico complessivo riferito all'incarico di Responsabile Sede Secondaria Laboratorio Multisito di Ferrara;

DATO ATTO:

- che risulta rispettato quanto previsto dall'art. 11, comma 3, del D.L. n. 90/2014 (convertito in L. n. 114/2014) e dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001 e s.m.i. per quanto attiene al limite massimo del 10% dei posti di dotazione organica attribuibili mediante assunzione a tempo determinato di personale dirigenziale;

PRECISATO:

- che nel 2018, in relazione agli esiti della riorganizzazione dell'Agenzia e della conseguente ridefinizione delle posizioni dirigenziali, sarà valutata l'attivazione di ulteriori procedure selettive per l'assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001, di personale nella qualifica dirigenziale e secondo specifici indirizzi che saranno emanati con apposito atto deliberativo;

RICHIAMATE ALTRESI':

- la D.D.G. n. 88/2015 avente ad oggetto: "Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Presa d'atto del trasferimento del personale della Città Metropolitana e delle province coinvolto dalle procedure di riordino funzionale di cui alla L.R. n. 13/2015. Incremento della dotazione organica";
- la citata D.D.G. n. 61/2017 nella parte in cui da ultimo si è provveduto alla modifica della dotazione organica di Arpae;

RITENUTO:

- altresì, al fine di dare attuazione alle politiche occupazionali di cui al presente atto, di procedere alla revisione della dotazione organica di cui all'allegato B) della citata D.D.G. n. 61/2017 mediante cancellazione dei posti che si sono resi vacanti e disponibili e istituzione di nuovi posti, e specificamente:

di cancellare:

- n. 1 posto di dirigente medico livello unico;
- n. 7 posti di dirigente sanitario livello unico;
- n. 3 posti di collaboratore tecnico professionale esperto cat. DS;
- n. 3 posti di collaboratore professionale sanitario esperto cat. DS;
- n. 4 posti di collaboratore professionale sanitario cat. D;
- n. 4 posti di assistente amministrativo cat. C;



- n. 2 posti di operatore tecnico cat. B;

di istituire:

- n. 1 posto da dirigente professionale livello unico;
- n. 10 posti di coadiutore amministrativo cat. B;
- n. 13 posti di collaboratore tecnico professionale cat. D;

RITENUTO PERTANTO:

- di procedere, secondo criteri di razionalizzazione, alla modifica della dotazione organica di cui all'allegato B) della citata D.D.G. n. 61/2017 come ridefinita nell'allegato E) alla presente deliberazione, quale parte integrante e sostanziale;
- di stabilire che la dotazione organica definita con il presente atto ha decorrenza dal 01/01/2018;

DATO ATTO:

- che la dotazione organica di Arpae è costituita complessivamente dai posti indicati nella tabella in allegato B) alla D.D.G. n. 88/2015, che si conferma integralmente, nonché dai posti indicati nella tabella allegato E) al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

VISTI:

- la L.R. n. 44/1995, e successive modifiche ed integrazioni, ed in particolare l'art. 11;
- il Regolamento Generale di Arpae approvato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 124/2010, ed in particolare l'art. 12 relativo alla dotazione organica dell'Agenzia;
- le disposizioni in materia di dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni ed in particolare gli artt. 10, 11 e 58 della L.R. n. 43/2001 e successive modificazioni ed integrazioni recante "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna";

DATO ATTO:

- che la presente modifica della dotazione organica di Arpae viene, altresì, attuata nel rispetto del citato art. 12 del Regolamento Generale di Arpae che stabilisce che il Direttore Generale provvede con apposito atto alla determinazione della dotazione organica di Arpae che, avendo natura dinamica, è soggetta a revisione qualora esigenze organizzative lo rendano necessario. Il Direttore Generale può procedere alla revisione della dotazione organica con i vincoli derivanti dalle capacità di bilancio di Arpae, dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti attribuiti all'Agenzia e dalle direttive in materia impartite dalla Giunta Regionale;

DATO ATTO ALTRESI':

- che il presente provvedimento viene adottato nel rispetto dei seguenti limiti di spesa:

- necessità di garantire che le spese di personale non superino il corrispondente ammontare dell'anno 2004 diminuito dell'1,4% (art. 2, c. 71, L. n. 191/2009 e art. 1, c. 584, L. n. 190/2014);
- necessità di rispettare l'equilibrio economico finanziario della gestione, così come definito nella relazione al bilancio economico preventivo annuale 2018 e pluriennale 2018-2020 (D.D.G. n. 127/2017);

#### RICHIAMATE:

- la D.D.G. n. 127/2017 “Direzione Amministrativa. Area Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio pluriennale di previsione per il triennio 2018-2020, del Piano Investimenti 2018-2020, del Bilancio economico preventivo per l'esercizio 2018, del Budget generale e della Programmazione di Cassa per l'esercizio 2018”;
- la D.D.G. n. 128/2017 “Direzione Amministrativa. Area Bilancio e Controllo Economico. Approvazione delle linee guida e assegnazione ai Centri di Responsabilità dei budget di esercizio e investimenti per l'esercizio 2018”;

#### ACQUISITO:

- il parere di regolarità contabile espresso dal Direttore Amministrativo, Dott.ssa Massimiliana Razzaboni;

#### SU PROPOSTA:

- del Direttore Generale, Dott. Giuseppe Bortone;

#### ACQUISITI:

- il parere favorevole espresso, ai sensi dell'art. 9 della L.R. n. 44/1995, dal Direttore Amministrativo, Dott.ssa Massimiliana Razzaboni, e dal Direttore Tecnico, Dott. Franco Zinoni;

#### DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi della L. n. 241/1990, la Dott.ssa Lia Manaresi, Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali;

### DELIBERA

1. di procedere, per quanto esposto in premessa, all'approvazione del piano triennale 2018-2020 dei fabbisogni di personale di Arpae, così come specificato nella tabella di programmazione allegato A) al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
2. di precisare che, nel triennio 2018-2020, Arpae darà attuazione alle politiche di valorizzazione delle professionalità interne mediante procedure selettive per le

progressioni tra le categorie previste dall'art. 22 comma 15 del D.Lgs. 75/2017, secondo quanto specificato nella tabella allegato B) quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

3. di dare mandato alla Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali di procedere, secondo le indicazioni contenute nel presente atto, con gli adempimenti di cui al Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae (approvato con D.D.G. n. 101/2014) necessari all'espletamento della procedura selettiva pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale nella qualifica di dirigente professionale (ruolo professionale) in possesso di laurea in ingegneria civile - indirizzo idraulica, per la copertura della posizione dirigenziale di Responsabile Area Idrografia e Idrologia presso il Servizio IdroMeteoClima;
4. altresì, di dare mandato alla Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali di procedere, secondo le indicazioni contenute nel presente atto, con gli adempimenti di cui all'art. 15 del Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae (approvato con D.D.G. n. 101/2014) necessari all'espletamento delle procedure selettive pubbliche, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale, ai sensi dell'art. 18 della L.R. 43/2001, per la copertura delle seguenti posizioni dirigenziali:
  - Responsabile Area Bilancio e Controllo Economico di Arpae;
  - Responsabile di Sede Secondaria Laboratorio Multisito di Ferrara;
5. di prevedere che per la copertura delle posizioni dirigenziali in esame mediante contratto di assunzione a tempo determinato si richiede il possesso dei seguenti requisiti:
  - possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica/magistrale (nuovo ordinamento) secondo quanto indicato nell'allegato C) al presente atto;
  - comprovata qualificazione professionale per aver maturato un'esperienza di almeno cinque anni, anche non continuativi, e una specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico acquisita nella qualifica dirigenziale in Amministrazioni Pubbliche oppure in enti di diritto pubblico o aziende pubbliche o private, nelle libere professioni ovvero in altre attività professionali di particolare qualificazione equiparabili al ruolo dirigenziale;
6. di stabilire che il valore complessivo del trattamento economico annuo da corrispondere ai soggetti che risulteranno vincitori delle rispettive selezioni pubbliche per lo svolgimento degli incarichi dirigenziali di cui ai punti 4 e 5, richiamato quanto premesso nella parte narrativa dell'atto relativamente al Responsabile di Sede Secondaria Laboratorio Multisito

di Ferrara, debba essere confermato nella misura attualmente prevista per le medesime posizioni dirigenziali; tale trattamento economico è specificatamente quantificato nella tabella allegato D) al presente atto;

7. di dare atto che, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali fissato dall'ordinamento, il piano dei fabbisogni di personale di Arpae per il triennio 2018-2020, definito con il presente atto, sarà oggetto di aggiornamenti, anche in relazione alle modifiche organizzative dell'Agenzia e alle conseguenti implicazioni sul dimensionamento degli organici; nonché di dare atto che sono fatte salve le modificazioni che si rendesse necessario introdurre a seguito dell'approvazione delle Linee di indirizzo ministeriali di cui al citato art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001;
8. di procedere, secondo criteri di razionalizzazione, alla modifica della dotazione organica di cui all'allegato B) della citata D.D.G. n. 61/2017 come ridefinita nell'allegato E) alla presente deliberazione, quale parte integrante e sostanziale;
9. di dare atto che la dotazione organica di Arpae è costituita complessivamente dai posti indicati nella tabella in allegato B) alla D.D.G. n. 88/2015, che si conferma integralmente, nonché dai posti indicati nella tabella allegato E) al presente atto quale parte integrante e sostanziale; e che la dotazione organica definita con il presente atto ha decorrenza dal 01/01/2018.

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(F.to Dott.ssa Massimiliana Razzaboni)

IL DIRETTORE TECNICO

(F.to Dott. Franco Zinoni)

IL DIRETTORE GENERALE

(F.to Dott. Giuseppe Bortone)

## ALLEGATO A)

### **Previsione fabbisogno del personale - Anni 2018/2019/2020**

		2018	2019	2020
<b>Tempi indeterminati</b>				
<b>B</b>	Coadiutore Amm.vo	10	2	2
<b>C</b>	Assistente Amm.vo	1		
	Programmatore	1 (°)		
<b>D</b>	Coll. Tec. Prof.le	25 (#)	2	
	Coll. Amm.vo Prof.le	2		
<b>DS</b>	Coll. Tec. Prof.le Esperto	1 (°°)		
	Coll. Prof.le Sanitario Esperto		1 (*)	
	Coll. Prof.le Amm.vo Esperto	1 (§)	1 (§)	
<b>Dirigente Prof.le Livello Unico</b>		1		
<b>Comandi</b>				
<b>CCNL Giornalisti</b>		1 (**)		
<b>Tempi determinati</b>				
<b>Dirigente assunto ai sensi dell'art. 18 della LR 43/2001</b>		3	1	

(°) unità già in comando con DDG 92/2017 che sarà acquisita in mobilità nel 2018

(#) compresa n. 1 unità già presente in comando e comprese n. 8 unità già previste per il 2017 (DDG 61/2017)

(°°) unità già in comando che viene acquisita in mobilità nel 2018

(\*) unità già in comando con DDG 119/2017 per il 2018 e da acquisire in mobilità nel 2019

(§) unità da acquisire in comando/mobilità

(\*\*) unità da acquisire ai sensi dell'art. 9 della L.R. n. 25/2017

## **ALLEGATO B)**

***Triennio 2018-2020***

***Progressioni tra le categorie ai sensi dell'art. 22 c. 15 del D. lgs. 75/2017***

<b>Categoria e Profilo Professionale</b>	<b>Nuove assunzioni previste nel triennio 2018-2020</b>	<b>Posti previsti per procedure selettive riservate a personale di cat. C</b>
Cat. D - Coll. Tecn. Prof.le	27	5

**Allegato C)**

**Elenco titoli di studio richiesti per copertura posizioni dirigenziali con contratti di lavoro subordinato a tempo determinato**

<b>N.</b>	<b>POSIZIONE DIRIGENZIALE</b>	<b>TITOLI DI STUDIO</b>
1	Responsabile Area Bilancio e Controllo Economico	Diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica/magistrale (nuovo ordinamento) in discipline giuridico-economiche
2	Responsabile Sede Secondaria Laboratorio Multisito di Ferrara	Diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica/magistrale (nuovo ordinamento) in chimica o in biologia e abilitazione all'esercizio della professione di chimico o di biologo

**Allegato D)****Trattamento economico annuo**

<b>N.</b>	<b>Struttura</b>	<b>Posizione Dirigenziale</b>	<b>Retribuzione annua lorda</b>	<b>Retribuzione di risultato 5%</b>	<b>Totale annuo lordo</b>
1	DIREZIONE AMMINISTRATIVA	RESPONSABILE AREA BILANCIO E CONTROLLO ECONOMICO	88.768,13	4.438,41	93.206,54
2	DIREZIONE TECNICA	RESPONSABILE SEDE SECONDARIA LABORATORIO MULTISITO DI FERRARA	65.591,24	3.279,56	68.870,80

Al soggetto che risulterà vincitore della rispettiva selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 18 della L.R. 43/2001, per lo svolgimento del relativo incarico dirigenziale sarà corrisposto il compenso lordo annuo riportato in tabella (comprensivo del rateo di tredicesima), che potrà essere elevato di un ulteriore 5% in ragione del raggiungimento dei risultati di gestione e della realizzazione degli obiettivi fissati.



**Allegato E)**

**Dotazione organica del personale di Arpae (Aree e Comparto Sanità)**

				<b>D.O.</b>	<b>Trasformazioni</b>	<b>D.O.</b>
<b>RUOLO</b>	<b>COD.</b>	<b>CAT.</b>	<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>	DDG 61/2017	gen-18	gen-18
<b>SANITARIO MEDICI</b>	<b>RM</b>	DIR	Dirigente Medico livello unico	3	-1	2
<b>SANITARIO</b>	<b>RS</b>	DIR	Dirigente Sanitario livello unico (Biologi, Chimici, Fisici)	98	-7	91
	<b>RS</b>	DS	Coll. prof.le san. esperto	132	-3	129
	<b>RS</b>	D	Coll. prof.le san.	206	-4	202
<b>PROFESSIONALE</b>	<b>RP</b>	DIR	Dirigente Professionale livello unico (Ingegneri, Avvocati)	3	+1	4
<b>TECNICO</b>	<b>RT</b>	DIR	Dirigente Tecnico livello unico (Ambientale, Analista, Sociologo)	22		22
	<b>RT</b>	DS	Coll. tecnico prof.le esperto	162	-3	159
	<b>RT</b>	D	Coll. tecnico prof.le	194	+13	207
	<b>RT</b>	C	Assistente tecnico	20		20
	<b>RT</b>	C	Programmatore	11		11
	<b>RT</b>	BS	Op. tecnico specializzato	8		8
	<b>RT</b>	B	Op. tecnico	15	-2	13
	<b>RT</b>	A	Ausiliario specializzato	-		-
<b>AMMINISTRATIVO</b>	<b>RA</b>	DIR	Dirigente Amministrativo livello unico	4		4
	<b>RA</b>	DS	Coll. amm.vo prof.le esperto	24		24
	<b>RA</b>	D	Coll. amm.vo prof.le	48		48
	<b>RA</b>	C	Assistente amm.vo	47	-4	43
	<b>RA</b>	BS	Coadiutore amm.vo esperto	8		8
	<b>RA</b>	B	Coadiutore amm.vo	32	+10	42
	<b>RA</b>	A	Commesso	-		-
<b>TOTALE</b>				<b>1.037</b>	<b>0</b>	<b>1.037</b>

N. proposta: PDEL-2018-7 del 29/01/2018

**Centro di Responsabilità: Direzione Generale**

**OGGETTO: Direzione Generale. Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020 di Arpae. Indirizzi sulle procedure per assunzione a tempo indeterminato e determinato di personale nella qualifica dirigenziale. Modifica della dotazione organica.**

**PARERE CONTABILE**

La sottoscritta Dott.ssa Massimiliana Razzaboni, Direttore Amministrativo, esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpae sul Decentramento amministrativo.

Data 31/01/2018

Il Dirigente

---