

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Deliberazione del Direttore Generale n. DEL-2018-47 del 11/05/2018

Oggetto Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Indirizzi in merito all'attivazione di procedure speciali di reclutamento finalizzate al superamento del precariato ai sensi dell'art. 20 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, nell'ambito del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020 di Arpae di cui alla D.D.G. n. 13/2018.

Proposta n. PDEL-2018-43 del 04/05/2018

Struttura proponente Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali

Dirigente proponente Manaresi Lia

Responsabile del procedimento Manaresi Lia

Questo giorno 11 (undici) maggio 2018 (duemiladiciotto), presso la sede di Via Po n. 5, in Bologna, il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Bortone, delibera quanto segue.

Oggetto: Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Indirizzi in merito all'attivazione di procedure speciali di reclutamento finalizzate al superamento del precariato ai sensi dell'art. 20 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, nell'ambito del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020 di Arpae di cui alla D.D.G. n. 13/2018.

VISTO:

- l'art. 20 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 che stabilisce che nel triennio 2018-2020, le Amministrazioni, possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:
 - a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della Legge n. 124/2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'Amministrazione che bandisce il concorso;
 - b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso;

VISTO ALTRESI':

- l'art. 20 comma 13 del D.Lgs. n. 75/2017 che stabilisce che in caso di processi di riordino, soppressione o trasformazione di enti con conseguente transito di personale, ai fini del possesso dei requisiti di cui al comma 2 lettera b) del medesimo art. 20, si considera anche il periodo maturato presso l'Amministrazione di provenienza;

VISTE:

- la Legge n. 56/2014 "Disposizioni sulle Città Metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di Comuni";
- la L.R. n. 13/2015 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni";

RILEVATO:

- che con la suddetta L.R. n. 13/2015 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni" sono state assegnate ad Arpae le funzioni di concessione, autorizzazione, analisi, vigilanza e controllo in materia ambientale;

VISTI INOLTRE:

- la Circolare n. 3/2017 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione,

avente ad oggetto: *“Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”*, successivamente integrata con Circolare n. 1/2018;

- il *“Documento sull’applicazione dell’art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e delle Circolari n. 3/2017 e n. 1/2018 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione in materia di superamento del precariato”* (prot. 18/21/CR5/C1-C7) approvato dalla Conferenza delle Regioni nella seduta del 15/02/2018, in cui si precisa espressamente che, con riferimento ai concorsi riservati di cui all’art. 20 c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017, devono considerarsi destinatari di tale norma anche tutti i soggetti titolari di rapporto di lavoro autonomo che, come le co.co.co., trovano la propria fonte di legittimazione nell’art. 7 c. 6 del D.Lgs. n. 165/2001;

RICHIAMATE:

- la D.D.G. n. 13/2018 avente ad oggetto *“Direzione Generale. Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020 di Arpae. Indirizzi sulle procedure per assunzione a tempo indeterminato e determinato di personale nella qualifica dirigenziale. Modifica della dotazione organica”*;
- la D.D.G. n. 35/2018 avente ad oggetto *“Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Modifica della dotazione organica di Arpae ai fini dell’applicazione dell’art. 1, comma 800, Legge n. 205/2017”*;

RICHIAMATO ALTRESI’:

- il Verbale di concertazione in materia di politiche occupazionali anni 2018-2020, Rep. 308/2018;

PRECISATO:

- che la sopra citata D.D.G. n. 13/2018 dispone che, al fine di perseguire le politiche occupazionali per il triennio 2018-2020, avendo riguardo alle specifiche professionalità necessarie per garantire il presidio delle attività istituzionali dell’Agenzia, Arpae può disporre l’attivazione di procedure selettive pubbliche per assunzioni a tempo indeterminato nel profilo di collaboratore tecnico professionale categoria D (CCNL Comparto Sanità);
- che la sopra citata D.D.G. n. 13/2018 dispone, altresì, che la tipologia di procedura selettiva da attivare per l’assunzione a tempo indeterminato nel profilo di collaboratore tecnico professionale cat. D, sarebbe stata definita in relazione agli esiti di apposite verifiche in merito all’interpretazione dei requisiti prescritti per l’ammissione alle procedure speciali di assunzione di cui al sopracitato art. 20 comma 2 del D.Lgs. n.

75/2017, avendo riguardo - in particolare - alla possibilità che l'accezione "contratti di lavoro flessibile" utilizzata dall'art. 20 medesimo, possa ricomprendere anche i contratti di lavoro autonomo di cui all'art. 7 comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001;

RILEVATO IN PARTICOLARE:

- che la citata D.D.G. n. 13/2018 prevede la possibilità di attivare procedure selettive riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda i requisiti di cui al suddetto art. 20 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;

RILEVATO ALTRESI':

- che la citata D.D.G. n. 13/2018, avendo riguardo alle specifiche professionalità necessarie per garantire il presidio delle attività istituzionali dell'Agenzia ed in considerazione delle graduatorie vigenti, prevede di attivare selezioni per assunzione a tempo indeterminato di personale nel profilo di collaboratore tecnico professionale cat. D (comparto Sanità) in possesso di lauree in discipline tecnico-scientifiche, tra le quali: laurea in architettura/ingegneria e laurea in biologia;

PRESO ATTO:

- che con determinazione n. 46/2018 è stata disposta la proroga fino al 31/12/2018 delle graduatorie vigenti in Arpae alla data del 31/12/2017, in attuazione dell'art. 1 comma 1148 lett. a) della L. 205/2017 (legge di stabilità per il 2018);
- altresì, che risultano interamente utilizzate le graduatorie approvate dall'Agenzia riferite all'assunzione a tempo indeterminato nel profilo professionale di collaboratore tecnico-professionale, categoria D, del CCNL del personale del comparto Sanità, rivolte a laureati in biologia e laureati in architettura e pianificazione territoriale, urbanistica, ambientale/ingegneria civile e ambientale/ingegneria industriale e chimica;

CONSIDERATO:

- che, nell'ambito dei fabbisogni di personale di cui alla D.D.G. n. 13/2018, si rende necessario garantire il presidio delle seguenti attività:
 - a) attività istruttorie relative alle procedure per la Valutazione Ambientale Strategica (VAS) e la Valutazione di Sostenibilità Ambientale e Territoriale (Valsat) presso la Struttura Autorizzazioni e Concessioni di Reggio Emilia;
 - b) attività istruttorie inerenti la materia dell'utilizzazione agronomica degli effluenti di allevamento, utilizzo in agricoltura dei fanghi di depurazione, scarichi di reflui e gestione rifiuti, e attività istruttorie propedeutiche al rilascio di Autorizzazione Unica Ambientale (AUA) e Autorizzazione Integrata Ambientale (AIA) presso la Struttura

Autorizzazioni e Concessioni di Reggio Emilia;

- c) attività analitiche presso la rete laboratoristica di Arpae e attività di monitoraggio ambientale di competenza dell'Agenzia;

CONSIDERATO ALTRESI':

- che risultano ad oggi conferiti incarichi con contratti di lavoro autonomo di cui all'art. 7 comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001, per lo svolgimento di specifiche funzioni correlate alle suddette attività;

SPECIFICATO:

- che, in conformità a quanto previsto nel paragrafo 3.2.2. della suddetta Circolare n. 3/2017 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, le procedure di reclutamento speciale di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017, essendo finalizzate al superamento del precariato, hanno una disciplina che sottende un interesse prevalente rispetto alla mobilità prevista dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 che, conseguentemente, non è da svolgersi in via propedeutica all'avvio delle relative procedure, fermo restando che permane, invece, l'adempimento della ricollocazione del personale in disponibilità secondo quanto previsto dall'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001;

DATO ATTO:

- che la verifica in merito all'eventuale possibilità di ricollocazione del personale iscritto negli appositi elenchi di cui agli artt. 34 e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 (attivata con nota prot. n. PGDG/2017/1232) ha dato esito negativo, come risulta dalla documentazione acquisita agli atti;

CONSIDERATO:

- che si rende necessario formulare specifici indirizzi in merito all'attivazione delle procedure speciali di reclutamento finalizzate al superamento del precariato ai sensi dell'art. 20 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, nell'ambito del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020 di Arpae di cui alla D.D.G. n. 13/2018;

RITENUTO:

- pertanto, di dare mandato alla Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali di procedere, secondo le indicazioni contenute nel presente atto, con gli adempimenti di cui al Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae (approvato con D.D.G. n. 101/2014) necessari all'espletamento delle seguenti procedure selettive, da intendersi quale parte riservata (nella misura massima del 50%) della procedura di acquisizione di personale di cui all'art. 20 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017:
 - selezione, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale

nel profilo professionale di collaboratore tecnico-professionale, categoria D, del CCNL del personale del comparto Sanità, rivolta a laureati in architettura e pianificazione territoriale, urbanistica, ambientale/ingegneria civile e ambientale/ingegneria industriale e chimica, riservata ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, da assegnare alla Struttura Autorizzazioni e Concessioni di Reggio Emilia;

- selezioni, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 3 unità di personale (di cui n. 1 da assegnare alla Struttura Autorizzazioni e Concessioni di Reggio Emilia e n. 2 da assegnare alle Strutture che svolgono attività analitiche e di monitoraggio ambientale) nel profilo professionale di collaboratore tecnico-professionale, categoria D, del CCNL del personale del comparto Sanità, rivolte a laureati in biologia, riservate ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;

PRECISATO:

- che, nell'ambito delle politiche occupazionali per il triennio 2018-2020, sarà salvaguardato il principio dell'adeguato accesso dall'esterno mediante l'attivazione di procedure selettive pubbliche relative ai suddetti profili professionali;

SPECIFICATO:

- che, avendo a riferimento il contesto organizzativo dell'Agenzia ed in coerenza con quanto previsto nella suddetta Circolare n. 3/2017 nonché nel citato documento della Conferenza delle Regioni (prot. 18/21/CR5/C1-C7), devono considerarsi destinatari delle disposizioni di cui all'art. 20 c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017, in attuazione di quanto definito nel presente atto, i soggetti titolari di rapporto di lavoro autonomo di natura professionale che trovano la propria fonte di legittimazione nell'art. 7 c. 6 del D.Lgs. n. 165/2001;

RITENUTO ALTRESI':

- in conformità a quanto previsto dall'art. 20 c. 8 del D.Lgs. n. 75/2017 e dal paragrafo 3.2.6. della citata Circolare n. 3/2017, di prevedere - nelle more della conclusione delle procedure speciali di reclutamento di cui all'art. 20 c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017- la possibilità di prorogare (ove necessario) i contratti di lavoro flessibile in essere con i soggetti in possesso dei requisiti per la partecipazione alle relative procedure speciali di reclutamento di cui al presente atto, fermo restando che i relativi costi devono trovare copertura in uno specifico contributo finanziato;
- di dare atto, altresì, che si intende integrato il fabbisogno di massima relativo agli incarichi di prestazione d'opera intellettuale con contratto di lavoro autonomo per l'anno

2018 di cui alla D.D.G. n. 117/2017, limitatamente alla proroga delle posizioni di lavoro di cui al punto precedente, per il periodo necessario alla conclusione delle procedure speciali di reclutamento di cui all'art. 20 c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017;

DATO ATTO:

- che, per tutto quanto non modificato dal presente atto, si rinvia a quanto già definito nella citata D.D.G. n. 13/2018 per quanto concerne il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020 di Arpae;

SU PROPOSTA:

- della Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, Dott.ssa Lia Manaresi, la quale ha espresso il proprio parere favorevole in ordine alla regolarità amministrativa del presente atto deliberativo;

ACQUISITO:

- il parere favorevole espresso, ai sensi dell'art. 9 della L.R. n. 44/1995, dal Direttore Amministrativo, Dott.ssa Massimiliana Razzaboni, e dal Direttore Tecnico, Dott. Franco Zinoni;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi della L. n. 241/1990, la Dott.ssa Lia Manaresi, Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali;

DELIBERA

1. di formulare, per quanto esposto in premessa, specifici indirizzi in merito all'attivazione delle procedure speciali di reclutamento finalizzate al superamento del precariato ai sensi dell'art. 20 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, nell'ambito del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020 di Arpae di cui alla D.D.G. n. 13/2018;
2. di dare mandato alla Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali di procedere, secondo le indicazioni contenute nel presente atto, con gli adempimenti di cui al Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae (approvato con D.D.G. n. 101/2014) necessari all'espletamento delle seguenti procedure selettive, da intendersi quale parte riservata (nella misura massima del 50%) della procedura di acquisizione di personale di cui all'art. 20 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017:
 - selezione, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale nel profilo professionale di collaboratore tecnico-professionale, categoria D, del CCNL del personale del comparto Sanità, rivolte a laureati in architettura e

pianificazione territoriale, urbanistica, ambientale/ingegneria civile e ambientale/ingegneria industriale e chimica, riservata ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, da assegnare alla Struttura Autorizzazioni e Concessioni di Reggio Emilia;

- selezioni, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 3 unità di personale (di cui n. 1 da assegnare alla Struttura Autorizzazioni e Concessioni di Reggio Emilia e n. 2 da assegnare alle Strutture che svolgono attività analitiche e di monitoraggio ambientale) nel profilo professionale di collaboratore tecnico-professionale, categoria D, del CCNL del personale del comparto Sanità, rivolte a laureati in biologia, riservate ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;
- 3. di precisare che, nell'ambito delle politiche occupazionali per il triennio 2018-2020, sarà salvaguardato il principio dell'adeguato accesso dall'esterno mediante l'attivazione di procedure selettive pubbliche relative ai suddetti profili professionali;
- 4. di specificare che, avendo a riferimento il contesto organizzativo dell'Agenzia ed in coerenza con quanto previsto nella suddetta Circolare n. 3/2017 nonché nel citato documento della Conferenza delle Regioni (prot. 18/21/CR5/C1-C7), devono considerarsi destinatari delle disposizioni di cui all'art. 20 c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017, in attuazione di quanto definito nel presente atto, i soggetti titolari di rapporto di lavoro autonomo di natura professionale che trovano la propria fonte di legittimazione nell'art. 7 c. 6 del D.Lgs. n. 165/2001;
- 5. in conformità a quanto previsto dall'art. 20 c. 8 del D.Lgs. n. 75/2017 e dal paragrafo 3.2.6. della citata Circolare n. 3/2017, di prevedere - nelle more della conclusione delle procedure speciali di reclutamento di cui all'art. 20 c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017- la possibilità di prorogare (ove necessario) i contratti di lavoro flessibile in essere con i soggetti in possesso dei requisiti per la partecipazione alle relative procedure speciali di reclutamento di cui al presente atto, fermo restando che i relativi costi devono trovare copertura in uno specifico contributo finanziato;
- 6. di dare atto, altresì, che si intende integrato il fabbisogno di massima relativo agli incarichi di prestazione d'opera intellettuale con contratto di lavoro autonomo per l'anno 2018 di cui alla D.D.G. n. 117/2017, limitatamente alla proroga delle posizioni di lavoro di cui al punto precedente, per il periodo necessario alla conclusione delle procedure speciali di reclutamento di cui all'art. 20 c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017;
- 7. di stabilire che, per tutto quanto non modificato dal presente atto, si rinvia a quanto già

definito nella citata D.D.G. n. 13/2018 per quanto concerne il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020 di Arpae.

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(F.to Dott.ssa Massimiliana Razzaboni)

IL DIRETTORE TECNICO

(F.to Dott. Franco Zinoni)

IL DIRETTORE GENERALE

(F.to Dott. Giuseppe Bortone)