

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Deliberazione del Direttore Generale	n. DEL-2019-12 del 08/02/2019
Oggetto	Direzione Amministrativa. Servizio Organizzazione e Risorse Umane. Programmazione numero frequenze esterne presso le strutture di Arpae Emilia-Romagna. Anno 2019.
Proposta	n. PDEL-2019-11 del 07/02/2019
Struttura proponente	Servizio Organizzazione e Risorse Umane
Dirigente proponente	Manaresi Lia
Responsabile del procedimento	Sandon Gabriella

Questo giorno 8 (otto) febbraio 2019 (duemiladiciannove), presso la sede di Via Po n. 5, in Bologna, il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Bortone, delibera quanto segue.

Oggetto: Direzione Amministrativa. Servizio Organizzazione e Risorse Umane. Programmazione numero frequenze esterne presso le strutture di Arpae Emilia-Romagna. Anno 2019.

VISTE:

- la L.R. n. 13/2015 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni” con cui l’Agenzia è stata rinominata “Agenzia regionale per la prevenzione, l’ambiente e l’energia” e le sono state attribuite, oltre ai compiti della prevenzione e del controllo, competenze in materia di energia, autorizzazioni ambientali e concessioni;
- la L.R. n. 13/2016 “Disposizioni collegate alla legge di assestamento e seconda variazione generale al bilancio di previsione della Regione Emilia-Romagna 2016-2018”, in particolare l’art. 9 con cui è stata modificata la suddetta L.R. n. 13/2015, attribuendo ad Arpae l’esercizio delle funzioni relative alla gestione delle attività in materia di informazione ed educazione alla sostenibilità;
- la L.R. n. 25/2017 “Disposizioni collegate alla Legge Regionale di Stabilità per il 2018”, in particolare l’art. 40 “Modifiche all’articolo 15 della legge regionale n. 44 del 1995”;

RICHIAMATE:

- la D.D.G. n. 70/2018 avente ad oggetto “Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Approvazione Assetto organizzativo generale dell’Agenzia regionale per la prevenzione, l’ambiente e l’energia dell’Emilia-Romagna (Arpae) istituita con L.R. n. 13/2015 ed invio alla Giunta Regionale”;
- la D.G.R. n. 1181/2018 di approvazione dell’assetto organizzativo generale dell’Agenzia di cui alla citata D.D.G. n. 70/2018;
- la D.D.G. n. 90/2018 di approvazione dell’assetto organizzativo analitico dell’Agenzia e del documento Manuale organizzativo di Arpae;

VISTI INOLTRE:

- il Decreto Legislativo n. 142 del 1998 recante norme di attuazione dei principi e dei criteri sui tirocini formativi e di orientamento;
- la Circolare n. 52 del 9/07/1999 in cui vengono chiarite le definizioni di stage e di tirocinio formativo;
- la Legge n. 196/2007 “Norme in materia di promozione dell’occupazione, art.18 Tirocini formativi e di orientamento”;
- il Decreto-Legge n. 138 del 13/08/2011 “Ulteriori misure urgenti per la stabilizzazione finanziaria e per lo sviluppo”;

- la Circolare ministeriale n. 24 del 12/09/2011 contenente i primi indirizzi operativi ai fini della corretta applicazione dell'art. 11 del decreto-legge 13 agosto 2011, n. 138 che ha innovato la disciplina in materia di tirocini formativi e di orientamento;
- l'Accordo del 24/01/2013 tra Governo, Regioni e Province Autonome di Trento e Bolzano, di adozione delle "linee-guida in materia di tirocini";
- la L.R. n. 7/2013 "Disposizioni in materia di tirocini. Modifiche alla legge regionale 1 agosto 2005, n. 17 (norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro)";
- il Decreto interministeriale 3 novembre 2017 n. 195 "Regolamento recante la Carta dei diritti e dei doveri degli studenti in alternanza scuola-lavoro e le modalità di applicazione della normativa per la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro agli studenti in regime di alternanza scuola-lavoro";
- l'Accordo del 25/05/2017 tra il Governo, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano sul documento recante Linee guida in materia di tirocini formativi e di orientamento;
- la Circolare n. 8 del 18/4/2018 dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro avente ad oggetto "Tirocini formativi e di orientamento - indicazioni operative per il personale ispettivo";

VISTI INOLTRE:

- in materia di borse di studio, l'art. 19, comma 4, del Regolamento Generale dell'Agenzia approvato con D.G.R. n. 124/2010;
- il Regolamento per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia (R530001/ER) approvato con D.D.G. n. 130/2018;
- la "Disciplina delle frequenze temporanee presso le strutture di Arpae Emilia-Romagna" approvata con D.D.G. n. 35/2017;

PREMESSO:

- che in base alla citata D.D.G. n. 35/2017 presso Arpae sono ammesse le seguenti tipologie di frequenze temporanee: tirocini curriculari/stage; tirocini formativi e di orientamento (extracurriculari), borse di studio;
- che nel rispetto del quadro normativo di riferimento, le frequenze temporanee presso Arpae, da parte di studenti, diplomati e laureati hanno la finalità di realizzare l'integrazione tra scuola, università, lavoro e di offrire a coloro che desiderano operare nel settore ambientale la possibilità di arricchire e perfezionare le proprie conoscenze e competenze;
- che i contenuti delle frequenze devono essere compatibili con le attività e le funzioni

attribuite all'Agenzia dalla normativa nazionale e regionale;

CONSIDERATO:

- che la citata "Disciplina" approvata con D.D.G. n. 35/2017, prevede, all'art. 4, che siano definiti annualmente, in un apposito documento di programmazione approvato con deliberazione del Direttore generale e da pubblicizzarsi sul sito web dell'Agenzia, il numero massimo di frequenze ospitabile presso ciascuna struttura dell'Agenzia, la tipologia dei tirocini attivabili, le sedi ospitanti e, a titolo orientativo, anche i macro-ambiti/temi sui quali potranno essere attivati i tirocini di livello universitario;
- che la suddetta programmazione ha lo scopo di raccordare le esigenze organizzative e di servizio con gli impegni derivanti dalla sottoscrizione di convenzioni con istituzioni educative, nonché di introdurre criteri omogenei di accesso, gestione e valutazione delle frequenze;

CONSIDERATO INOLTRE:

- che la programmazione annuale del numero delle frequenze costituisce una garanzia di pari opportunità nell'accesso alle esperienze di formazione-lavoro presso le strutture di Arpae;
- che la stessa Disciplina di cui alla D.D.G. n. 35/2017 prevede che eventuali riduzioni del numero di tirocini, conseguenti a motivi organizzativi, siano comunicate sul sito web dell'Agenzia;

DATO ATTO:

- che per effetto della riorganizzazione di cui alla citata D.D.G. n. 90/2018, il Servizio Organizzazione e Risorse Umane ha assunto le competenze in materia di frequenze esterne precedentemente in capo al Servizio Sviluppo organizzativo Formazione Educazione ambientale;

TENUTO CONTO:

- che il Servizio Organizzazione e Risorse Umane ha svolto una ricognizione interna presso i Direttori/Responsabili di struttura Arpae per rilevarne l'interesse e la disponibilità ad accogliere frequenze esterne nell'anno 2019;
- che sulla base dei riscontri ricevuti è stata definita la programmazione del numero di frequenze per l'anno 2019, inclusi i tirocini di formazione e orientamento aventi natura onerosa, riportata nell'allegato sub A) alla presente quale parte integrante e sostanziale;

RICHIAMATE:

- la D.D.G. n. 114 del 21/12/2018 "Direzione Amministrativa. Area Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio Pluriennale di Previsione dell'Agenzia per la

Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia-Romagna per il triennio 2019-2021, del Piano Investimenti 2019-2021, del Bilancio Economico Preventivo per l'esercizio 2019, del Budget Generale e della Programmazione di Cassa 2019”;

- la D.D.G. n. 115 del 21/12/2018 “Direzione Amministrativa. Area Bilancio e Controllo Economico. Approvazione delle Linee Guida e assegnazione dei budget di esercizio e investimenti per l'anno 2019 ai centri di responsabilità dell'Agenzia per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia-Romagna”;

RITENUTO:

- di approvare la proposta di programmazione delle frequenze per l'anno 2019, allegato sub A) alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
- di dare adeguata pubblicizzazione alla programmazione delle frequenze 2019 sul sito istituzionale dell'Agenzia;
- di disporre che eventuali riduzioni del numero di tirocini programmato per il 2019, conseguenti a motivi organizzativi, saranno tempestivamente comunicate sul sito istituzionale dell'Agenzia;

SU PROPOSTA:

- della Responsabile del Servizio Organizzazione e Risorse Umane, Dott.ssa Lia Manaresi, che ha espresso parere favorevole in merito alla regolarità amministrativa del presente provvedimento;

ACQUISITO:

- il parere favorevole del Direttore Tecnico, Dott. Franco Zinoni, e del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Massimiliana Razzaboni;

DATO ATTO:

- che il Responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 7 agosto 1990 n. 241, è la Dott.ssa Gabriella Sandon del Servizio Organizzazione e Risorse Umane;

DELIBERA

1. di approvare la proposta di programmazione delle frequenze per l'anno 2019, allegato sub A) alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
2. di dare adeguata pubblicizzazione alla programmazione delle frequenze 2019 sul sito istituzionale dell'Agenzia;
3. di disporre che eventuali riduzioni del numero di tirocini programmato per il 2019, conseguenti a motivi organizzativi, saranno tempestivamente comunicate sul sito istituzionale dell'Agenzia.

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(F.to Dott.ssa Massimiliana Razzaboni)

IL DIRETTORE TECNICO

(F.to Dott. Franco Zinoni)

IL DIRETTORE GENERALE

(F.to Dott. Giuseppe Bortone)

PROGRAMMAZIONE FREQUENZE ANNO 2019	numero per servizio/sede	numero per servizio/sede	numero per servizio/sede	macro-ambiti / temi (indicativi)
STRUTTURE ARPAE	alternanza scuola-lavoro	tirocini curriculari	tirocini formativi (con indennità)	
DIREZIONE GENERALE				
SERVIZIO INNOVAZIONE DIGITALE	0	2	0	innovazione digitale, programmazione cloud e big data
DIREZIONE TECNICA				
CTR AMBIENTE, PREVENZIONE E SALUTE	0	2	1	ecotossicologia/laboratorio
CTR AREE URBANE	0	3	0	modellistica e fisica dell'aria/chimica/statistica
CTR SISTEMI IDRICI	0	2	1	geologia/idrologia
LABORATORIO MULTISITO - SEDE BOLOGNA	0	2	1	attività di laboratorio chimico/microbiologico/ambientale
LABORATORIO MULTISITO - SEDE FERRARA	0	0	1	attività di laboratorio tossicologico
LABORATORIO MULTISITO - SEDE RAVENNA	0	2	1	attività di laboratorio chimico/microbiologico/ambientale
OSSERVATORIO ENERGIA	0	6	1	biodiversità/gestione territoriale/energia
PROGETTO DEMANIO IDRICO	0	2	0	gestione amministrativa risorsa idrica/demanio idrico
STRUTTURA TEMATICA SIMC				
IN STAFF ALLA DIREZIONE SIMC- MODELLISTICA	0	2	1	modellistica numerica
IN STAFF ALLA DIREZIONE SIMC- QUALITA' DELL'ARIA	0	1	0	variabili meteo e concentrazioni di inquinanti
OSSERVATORIO CLIMA	0	1	0	cambiamenti climatici
SERVIZIO IDROGRAFIA IDROLOGIA REGIONALE E DISTRETTO PO	1 classe	0	1	sviluppo applicazioni web e modellistica
SERVIZIO TERRITORIO E RETI	0	0	2	monitoraggio costiero e telerilevamento: piogge/LET
AREA AUTORIZZAZIONI E CONCESSIONI OVEST				
SEDE PIACENZA	2	0	0	attività istruttorie tecnico-amministrative per rilascio autorizzazioni ambientali
SEDE PARMA	1 classe	0	0	educazione ambientale: rifiuti, consumi, stili di vita, qualità ambiente urbano
AREA AUTORIZZAZIONI E CONCESSIONI METROPOLITANA				
SEDE BOLOGNA	0	1	1	bonifiche/valutazioni/autorizzazioni ambientali
AREA AUTORIZZAZIONI E CONCESSIONI EST				
SEDE RAVENNA	2 (ISTITUTO GEOMETRI)	0	0	demanio idrico
AREA PREVENZIONE AMBIENTALE CENTRO				
SEDE MODENA	0	2	0	monitoraggio aria/acque
AREA PREVENZIONE AMBIENTALE METROPOLITANA				
SEDE BOLOGNA	0	3	1	monitoraggio acque/cem; elaborazione dati ambientali
PTR RIR	0	2	0	rischio industriale