

**ARPAE**  
**Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia**  
**dell'Emilia - Romagna**

\* \* \*

**Atti amministrativi**

Deliberazione del Direttore Generale	n. DEL-2019-130 del 20/12/2019
Oggetto	Servizio Pianificazione e Controllo Direzionale. Approvazione del "Programma triennale delle attività e piano della performance 2020-2022" di Arpae.
Proposta	n. PDEL-2019-130 del 16/12/2019
Struttura proponente	Servizio Pianificazione e Controllo Direzionale
Dirigente proponente	Libero Adriano
Responsabile del procedimento	Libero Adriano

Questo giorno 20 (venti) dicembre 2019 (duemiladiciannove), presso la sede di Via Po n. 5, in Bologna, il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Bortone, delibera quanto segue.

**Oggetto: Servizio Pianificazione e Controllo Direzionale. Approvazione del “Programma triennale delle attività e piano della performance 2020-2022” di Arpae.**

VISTE:

- la L.R. 19/4/1995, n. 44 istitutiva di Arpa Emilia-Romagna, come successivamente modificata ed integrata;
- la L.R. n. 7/2004 che ha introdotto quale strumento di definizione delle linee strategiche di Arpa e programmazione delle attività dell’Agenzia il Programma triennale e annuale delle attività, adottato dal Direttore Generale dell’Ente;
- la L.R. 30/07/2015, n. 13 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su città metropolitana di Bologna, province, comuni e loro unioni”;
- la L.R. 29/07/2016, n. 13 “Disposizioni collegate alla legge di assestamento e seconda variazione generale al bilancio di previsione della Regione Emilia-Romagna 2016-2018”;
- la L.R. 27/12/2017, n. 25 “Disposizioni collegate alla legge regionale di stabilità per il 2018”;

RICHIAMATE:

- la D.D.G. n. 70/2018 recante “Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Approvazione Assetto organizzativo generale dell’Agenzia regionale per la prevenzione, l’ambiente e l’energia dell’Emilia-Romagna (Arpae) istituita con LR. n. 13/2015 ed invio alla Giunta Regionale”;
- la Delibera di Giunta Regionale n. 1181/2018 di approvazione dell’assetto organizzativo generale dell’Agenzia, di cui alla D.D.G. n. 70/2018;
- la D.D.G. n. 90/2018 recante “Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Approvazione dell’Assetto organizzativo analitico e del documento Manuale organizzativo di Arpae Emilia-Romagna”;

PREMESSO:

- che a seguito dell’approvazione della citata L.R. n. 13/2015 l’Agenzia Regionale per la Prevenzione, l’Ambiente e l’Energia dell’Emilia-Romagna (Arpae), operativa a partire dal 1° gennaio 2016, è subentrata ad Arpa Emilia-Romagna quale nuovo centro di competenza interistituzionale a cui la Regione ha demandato l’esercizio delle funzioni ex provinciali in materia di ambiente ed energia e svolge, per l’effetto, le funzioni di concessione, autorizzazione, analisi, vigilanza e controllo nei settori ambientali ed energetico;
- che sulla base di quanto disposto con la sopracitata L.R. n. 25/2017, con le D.D.G. n.

70/2018 e n. 90/2018 l'Agenzia si è dotata di una nuova organizzazione articolata per strutture centrali, territoriali di area sovraprovinciali e tematiche, operativa dall'1/01/2019;

**RILEVATO:**

- che dall'1/01/2019 l'assetto organizzativo generale di Arpae prevede macro-articolazioni centrali (Direzione Generale, Direzione Amministrativa, Direzione Tecnica), territoriali di area (Aree Autorizzazioni e Concessioni e Aree Prevenzione ambientale) e tematiche (Struttura Idro-Meteo-Clima e Struttura Oceanografica Daphne), caratterizzabili da un punto di vista funzionale, in strutture:
  - di governo (Direzione Generale, Direzione Amministrativa, Direzione Tecnica), a supporto del vertice aziendale nell'esercizio delle funzioni di indirizzo, coordinamento, integrazione e controllo nei confronti dei settori tecnico-operativi e di autorizzazione, ed ogni altra attività di carattere unitario, svolgendo attività a valenza generale, gestione unitaria delle risorse per l'integrazione organizzativa e gestionale dell'Ente; garantiscono altresì la rappresentanza legale e istituzionale unitaria dell'Agenzia e la partecipazione al sistema nazionale a rete per la protezione dell'ambiente previsto dalla L. n. 132/2016;
  - per la prevenzione ambientale (Aree Prevenzione ambientale, alle quali competono i processi di monitoraggio ambientale, vigilanza e controllo);
  - autorizzatorie (Aree Autorizzazioni e Concessioni, alle quali competono i procedimenti/processi autorizzatori e concessori in materia di ambiente, di energia e gestione del demanio idrico);
  - tematiche (Struttura Idro-Meteo-Clima e Struttura Oceanografica Daphne) a presidio di tematismi specialistici a valenza regionale, quali sistema eco-marino e costiero, clima e fenomeni meteorologici nella loro più ampia accezione;

**RILEVATO ALTRESÌ:**

- che sulla base dei criteri organizzativi territoriali previsti nella citata L.R. n. 25/2017, l'Area è la dimensione organizzativa territoriale dell'Agenzia che funge da perimetro di riferimento per l'organizzazione dei servizi a livello locale e delle prestazioni delle unità centrali verso il territorio;
- che conseguentemente sono state costituite quattro Aree Autorizzazioni e Concessioni e quattro Aree Prevenzione ambientale, operative, rispettivamente, nelle aree ovest, centro, metropolitana, est;
- che le Aree sono strutturate in più sedi per unità territoriale, in considerazione delle esigenze organizzative e di servizio che richiedono un presidio diretto sul territorio, ed

aggregano da una ad un massimo di tre sedi operative:

- Area ovest (aggrega le sedi operative di Piacenza, Parma e Reggio Emilia);
- Area centro (aggrega le sedi operative di Modena e Ferrara);
- Area metropolitana (Bologna città metropolitana);
- Area est (aggrega le sedi operative di Ravenna, Forlì-Cesena e Rimini);

CONSIDERATO:

- che la proposta di Programma triennale 2020-2022 è stata resa disponibile sul sito web di Arpae al fine di garantirne adeguata diffusione;
- che il Programma annuale rappresenta la conseguente declinazione operativa degli indirizzi programmatici presso le singole strutture operative e di supporto dell’Agenzia;
- che i programmi annuali di area territoriale sono stati predisposti su basi coerenti tra Aree Prevenzione ambientale ed Aree Autorizzazioni e Concessioni dell’Agenzia;

PREMESSO INOLTRE:

- che il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”, all’art. 10 prevede che le Pubbliche Amministrazioni redigano annualmente un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell’amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

RITENUTO:

- che per garantire una migliore coerenza tra assetto programmatico e definizione di fattori ed elementi che caratterizzano le dimensioni della performance “organizzativa” dell’Agenzia, è stato predisposto un unico documento che integra il Programma triennale delle attività 2020-2022 ed il Piano della performance 2020-2022 e che fonde in modo organico la prospettiva programmatica con la strutturazione del ciclo della performance;

RILEVATO:

- che l’articolazione del Programma triennale delle attività e piano della performance 2020-2022, allegato sub A) al presente atto, prevede le seguenti parti principali:
  - Identità dell’Agenzia;
  - Attività programmatiche;

- Dimensioni della *performance*;
- che il Programma annuale 2020 delle attività è così articolato:
  - le Strutture centrali;
  - le Articolazioni territoriali;
  - le Strutture tematiche;

DATO ATTO:

- del parere favorevole espresso sul “Programma triennale delle attività e piano della performance 2020-2022” dal Comitato Interistituzionale di Arpae nella seduta del 19/12/2019, così come previsto all’art. 8 della L.R. n. 44/95;

RICHIAMATA:

- la D.D.G. n. 128 del 20/12/2019 “Direzione Amministrativa. Servizio Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio Pluriennale di previsione dell’Agenzia per la prevenzione, l’ambiente e l’energia dell’Emilia-Romagna per il triennio 2020-2022, del Piano Investimenti 2020-2022, del Bilancio economico preventivo per l’esercizio 2020, del Budget generale e della Programmazione di cassa 2020”;

VISTI INOLTRE:

- la L. n. 125/1991 recante “Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro” e concernente le pari opportunità, la pari dignità delle persone e le azioni positive, anche sul lavoro;
- il D.Lgs. n. 198/2006 recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;
- la L. n. 124/2015 recante “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche” e in particolare l’art. 14 concernente “Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche”;
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2/2019 che definisce le “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”;

PREMESSO:

- che con D.D.G. n. 99/2011 è stato istituito il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);
- che la sopra citata Direttiva n. 2/2019, oltre ad indicare le linee di indirizzo per la promozione delle pari opportunità individua il ruolo che, ai medesimi fini, devono rivestire i CUG;
- che secondo la suddetta Direttiva l’attuazione delle azioni positive deve basarsi su analisi e valutazioni svolte attraverso indagini, studi e attività di monitoraggio del contesto

lavorativo realizzati anche con il coinvolgimento dei CUG;

CONSIDERATO:

- che con il processo di riorganizzazione condotto, l'Agencia ha individuato quali obiettivi di sviluppo organizzativo e di accompagnamento della crescita dell'Ente la valorizzazione delle persone e la rilevanza dell'investimento sul benessere organizzativo, che ha dettagliato nel "Piano triennale delle azioni positive per la parità 2020-2022", allegato sub B) al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- che gli interventi inseriti nel suddetto Piano sono diretti alla valorizzazione del personale, al contrasto di forme di discriminazione e di violenza ed a migliorare il livello di benessere organizzativo, con ricadute positive sull'organizzazione ed i suoi risultati;

RILEVATO:

- che le iniziative previste sono coerenti con il "Programma triennale delle attività e il Piano della performance" dell'Agencia e sono finalizzate, attraverso la valorizzazione delle persone e delle loro competenze e individualità, al miglioramento del benessere organizzativo del personale con positivi riflessi sulle prestazioni ambientali verso la collettività erogate dall'Ente;
- che il triennio di riferimento del suddetto Piano è il 2020-2022 e che il documento sarà aggiornato di anno in anno;

DATO ATTO:

- del parere favorevole espresso dal CUG in merito ai contenuti del Piano, acquisito gli atti;
- che i contenuti del Piano sono stati presentati alle OO.SS. e RSU nell'incontro sindacale del 16/12/2019;

SU PROPOSTA:

- del Responsabile del Servizio Pianificazione e Controllo Direzionale, Dott. Adriano Libero, il quale ha espresso parere favorevole in merito alla regolarità amministrativa del presente atto;

DATO ATTO:

- del parere favorevole dal Direttore Amministrativo, Dott.ssa Massimiliana Razzaboni, e dal Direttore Tecnico, Dott. Franco Zinoni, espresso ai sensi della L.R. n. 44/95;
- che il Responsabile del procedimento, ai sensi della L. n. 241/90, è lo stesso Dott. Adriano Libero, Responsabile del Servizio Pianificazione e Controllo Direzionale;

DELIBERA

1. di approvare il "Programma triennale delle attività e piano della performance 2020-2022"

- di Arpae, allegato sub A) al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
2. di trasmettere il presente atto alla Giunta Regionale per l'esercizio del potere di controllo preventivo previsto all'art. 6, comma 2, della L.R. n. 44/95 istitutiva dell'Agenzia;
  3. di approvare inoltre il "Piano triennale delle azioni positive per la parità 2020-2022", allegato sub B) al presente atto quale parte integrante e sostanziale.

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(F.to Dott.ssa Massimiliana Razzaboni)

IL DIRETTORE TECNICO

(F.to Dott. Franco Zinoni)

IL DIRETTORE GENERALE

(F.to Dott. Giuseppe Bortone)