

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Deliberazione del Direttore Generale	n. DEL-2019-138 del 20/12/2019
Oggetto	Direzione Generale. Proroga del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG).
Proposta	n. PDEL-2019-134 del 18/12/2019
Struttura proponente	Direzione Generale
Dirigente proponente	Bortone Giuseppe
Responsabile del procedimento	Campanini Laura

Questo giorno 20 (venti) dicembre 2019 (duemiladiciannove), presso la sede di Via Po n. 5, in Bologna, il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Bortone, delibera quanto segue.

Oggetto: Direzione Generale. Proroga del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG).

VISTI:

- la Legge n. 125/1991 recante “Azioni Positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro” e concernente le pari opportunità, la pari dignità delle persone e le azioni positive, anche sul lavoro;
- il D.Lgs. n. 165/2001, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni”;
- la Direttiva 2006/54/CE del Parlamento europeo e del Consiglio del 5 luglio 2006 riguardante l’attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento tra uomini e donne in materia di occupazione e impiego e, in particolare, l’art. 19, il quale prevede che gli Stati membri tengano conto dell’obiettivo della parità tra gli uomini e le donne nel formulare ed attuare leggi, regolamenti, atti amministrativi, politiche e attività nei settori della stessa direttiva;
- il D.Lgs. n. 198/2006 recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;
- la L. n. 183/2010 recante “Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l’impiego, di incentivi all’occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro”;
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 che definisce le “Linee Guida sulle modalità del funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2/2019 che definisce le “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”;

RICHIAMATE:

- la Legge Regionale n. 44 del 19 aprile 1995, che istituisce l’Agenzia Regionale per la Prevenzione e l’Ambiente dell’Emilia-Romagna, quale ente strumentale della Regione Emilia-Romagna preposto all’esercizio delle funzioni tecniche per la prevenzione collettiva e per i controlli ambientali, nonché all’erogazione di prestazioni analitiche di rilievo sia ambientale che sanitario;
- la D.D.G. n. 99 del 22/12/2011 con la quale è stato istituito il Comitato Unico di Garanzia

per le Pari Opportunità, il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

RILEVATO:

- che a breve sarà pubblicato l'avviso rivolto ai dipendenti Arpae per l'istituzione del nuovo Comitato Unico di Garanzia dell'Agenzia Regionale per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia-Romagna, rappresentativo delle diverse realtà territoriali dell'Agenzia;

DATO ATTO:

- che l'art. 21, comma 4, della Legge n. 183/2010 prevede l'ampliamento delle garanzie, oltre che alle discriminazioni legate al genere, anche ad ogni altra forma di discriminazione, diretta e indiretta, che possa discendere da tutti quei fattori di rischio più volte enunciati dalla legislazione comunitaria: età, orientamento sessuale, razza, origine etnica, disabilità e lingua, estendendola all'accesso, al trattamento e alle condizioni di lavoro, alla formazione, alle progressioni di carriera e alla sicurezza;
- che la stessa L. n. 183/2010, all'art. 57, comma 1, prevede, in particolare, che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano, al proprio interno, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le Pari Opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

CONSIDERATO:

- che nelle more dell'emissione dell'avviso di cui sopra permane comunque la necessità di assicurare la piena continuità operativa all'attività e alle progettualità del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, istituito con la suddetta D.D.G. n. 99 del 22/12/2011;
- che risulta pertanto opportuno procedere ad una proroga del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

RITENUTO PERTANTO:

- di procedere alla proroga dell'attuale Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni fino alla istituzione del nuovo Comitato Unico di Garanzia di Arpae e comunque per un periodo non superiore a quattro mesi decorrenti dal 1/01/2020 fino al 30/04/2020;

SU PROPOSTA:

- del Direttore Generale, Dott. Giuseppe Bortone, il quale ha espresso parere favorevole in merito alla regolarità amministrativa del presente provvedimento;

ACQUISITI:

- i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Massimiliana Razzaboni, e del Direttore Tecnico, Dott. Franco Zinoni, ai sensi dell'art. 9 della L.R. n. 44/1995;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 7 agosto 1990 n. 241, la Dott.ssa Laura Campanini, del Servizio Affari istituzionali e Avvocatura;

DELIBERA

1. di prorogare, per le motivazioni esposte in premessa e qui integralmente richiamate, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), istituito con D.D.G. n. 99 del 22/12/2011, fino alla istituzione del Comitato Unico di Garanzia di Arpae e comunque per un periodo non superiore a quattro mesi decorrenti dal 1/01/2020 fino al 30/04/2020;

2. di indicare la seguente composizione del suddetto Comitato:

Presidente: Francesco Saverio Apruzzese (Responsabile Unità Formazione);

Parte aziendale:

Componente: Daniela Raffaelli, Direzione Generale (componente effettivo), Stefania Panato, Direzione Generale (componente supplente);

Componente: Enrico Remorini, Direzione Generale (componente effettivo), Carla Trippa, Direzione Generale (componente supplente);

Componente: Elisabetta Russo, Area Prevenzione Ambientale Ovest (componente effettivo);

Componente: Eros Cortesi, Area Prevenzione Ambientale Est (componente effettivo);

Componente: Barbara Armentano, Area Prevenzione Ambientale Centro (componente effettivo);

Parte sindacale:

CGIL: Irene Montanari (componente effettivo), Maria Angela Malacarne (componente supplente);

CISL: Licia Sandri (componente effettivo), Simona Dottori (componente supplente);

UIL: Elisabetta Nava (componente effettivo);

FEDIRETS: Carla Rita Ferrari (componente effettivo), Tiziana Paccagnella (componente

supplente);

ANAAO-ASSOMED: Cecilia Bergamini (componente effettivo), Ermanno Errani
(componente supplente);

3. di comunicare ai dipendenti interessati l'avvenuta proroga del suddetto Comitato.

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(F.to Dott.ssa Massimiliana Razzaboni)

IL DIRETTORE TECNICO

(F.to Dott. Franco Zinoni)

IL DIRETTORE GENERALE

(F.to Dott. Giuseppe Bortone)