

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Deliberazione del Direttore Generale	n. DEL-2019-41 del 18/04/2019
Oggetto	Direzione Amministrativa. Servizio Organizzazione e Risorse Umane. Erogazione al personale di Arpae dell'indennità di vacanza contrattuale a decorrere dal 1/04/2019, nelle more della definizione dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021.
Proposta	n. PDEL-2019-45 del 16/04/2019
Struttura proponente	Servizio Organizzazione e Risorse Umane
Dirigente proponente	Manaresi Lia
Responsabile del procedimento	Manaresi Lia

Questo giorno 18 (diciotto) aprile 2019 (duemiladiciannove), presso la sede di Via Po n. 5, in Bologna, il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Bortone, delibera quanto segue.

Oggetto: Direzione Amministrativa. Servizio Organizzazione e Risorse Umane. Erogazione al personale di Arpae dell'indennità di vacanza contrattuale a decorrere dal 1/04/2019, nelle more della definizione dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021.

VISTA:

- la L. n. 145/2018 (Legge di Bilancio 2019) che al comma 440 dell'art. 1 prevede che, nelle more della definizione dei contratti collettivi nazionali di lavoro e dei provvedimenti negoziali relativi al triennio 2019-2021, si dia luogo all'erogazione dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, nella seguente misura percentuale rispetto agli stipendi tabellari:
 - dal 1° aprile al 30 giugno 2019: 0,42%;
 - dal 1° luglio 2019: 0,7%;

RICHIAMATO:

- l'art. 47-bis del D.Lgs. n. 165/2001 il quale, in materia di tutela retributiva per i dipendenti pubblici, così dispone: a decorrere dal mese di aprile dell'anno successivo alla scadenza del contratto collettivo nazionale di lavoro, qualora lo stesso non sia ancora stato rinnovato, è riconosciuta ai dipendenti dei rispettivi comparti di contrattazione, nella misura e con le modalità stabilite dai contratti nazionali e, comunque, entro i limiti previsti dalla legge finanziaria in sede di definizione delle risorse contrattuali, una copertura economica che costituisce un'anticipazione dei benefici complessivi che saranno attribuiti all'atto del rinnovo contrattuale;

VISTO INFINE:

- l'art. 2 del CCNL Comparto Sanità per il periodo 2016-2018, sottoscritto il 21/05/2018 che, al comma 2 stabilisce: *“A decorrere dal mese di aprile dell'anno successivo alla scadenza del presente contratto, qualora lo stesso non sia stato ancora rinnovato [...] è riconosciuta entro i limiti previsti dalla legge di bilancio in sede di definizione delle risorse contrattuali, una copertura economica che costituisce un'anticipazione dei benefici complessivi che saranno attribuiti all'atto del rinnovo contrattuale. L'importo di tale copertura è pari al 30% della previsione ISTAT dell'inflazione, misurata dall'indice IPCA al netto della dinamica dei prezzi dei beni energetici importati, applicata agli stipendi tabellari. Dopo sei mesi di vacanza contrattuale, detto importo sarà pari al 50% del predetto indice. Per l'erogazione della copertura di cui al presente comma si applicano le procedure di cui agli art. 47 e 48, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 165/2001”;*

PRESO ATTO:

- che, per assicurare l'omogenea applicazione della citata normativa, il Ministero dell'Economia e delle Finanze - Ragioneria Generale dello Stato ha pubblicato sul sito istituzionale apposite tabelle, riferite a ciascun comparto di contrattazione ed area dirigenziale, contenenti le misure e le scadenze (dal 1/04/2019 al 30/06/2019 e dal 1/07/2019) dell'indennità di vacanza contrattuale (IVC);
- che la pubblicazione delle misure dell'IVC da parte del MEF-RGS è accompagnata dalla precisazione che, per il personale appartenente a tutte le aree dirigenziali, per il quale non è stato ancora definito il CCNL per il periodo 2016-2018, l'importo dell'IVC da riconoscere a decorrere dal 1/04/2019 è stato calcolato provvisoriamente, sulla base dello stipendio previsto dai vigenti CC.CC.NN.LL. di riferimento; tale importo si aggiunge a quello relativo all'IVC in godimento dal 2010 e andrà rideterminato all'atto dell'entrata in vigore dei rinnovi contrattuali per il triennio 2016-2018, sulla base dei nuovi stipendi;

RITENUTO PERTANTO:

- di riconoscere a decorrere dal 1/04/2019 ai sensi degli artt. 1, comma 440, della L. n. 145/2018 e 47-bis del D.Lgs. n. 165/2001 l'indennità di vacanza contrattuale al personale del comparto Sanità ed al personale dirigente inquadrato nelle aree Funzioni Locali e Sanità (Dirigenza Medica - Veterinaria e Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa), nelle misure mensili ed alle scadenze (dal 1/04/2019 al 30/06/2019 e dal 1/07/2019) indicate nelle tabelle pubblicate sul sito istituzionale del MEF-RGS, che si allegano sub A) alla presente delibera;

PRECISATO:

- relativamente al personale dirigente (Aree Funzioni Locali e Sanità) per il quale non è stato ancora definito il CCNL per il periodo 2016-2018, che l'importo dell'IVC spettante dal 1/04/2019 è stato calcolato provvisoriamente, sulla base dello stipendio previsto dai vigenti CCNL di riferimento; tale importo si aggiunge a quello relativo all'IVC in godimento dal 2010 e andrà rideterminato all'atto dell'entrata in vigore dei rinnovi contrattuali per il periodo 2016-2018, sulla base dei nuovi stipendi tabellari;
- che l'indennità di vacanza contrattuale di cui al presente provvedimento viene corrisposta con decorrenza dal mese di aprile 2019 e sino alla sottoscrizione dei CC.CC.NN.LL. relativi al triennio contrattuale 2019-2021;

DATO ATTO:

- che gli importi dell'indennità di vacanza contrattuale così previsti, costituendo un'anticipazione dei benefici complessivi definiti in sede di contrattazione collettiva nazionale, saranno successivamente riassorbiti negli incrementi stipendiali derivanti dai

CC.CC.NN.LL. triennio 2019-2021;

CONSIDERATO:

- che parte del personale trasferito in Arpae dalla Città Metropolitana e dalle Province ai sensi della normativa sul riordino funzionale (L. n. 56/2014 e L.R. n. 13/2015) percepisce un assegno *ad personam* per effetto dell'applicazione dell'art. 1, comma 800, primo periodo della L. n. 205/2017, riconosciuto con Determinazione Dirigenziale n. 315 del 16/04/2018 ed aggiornato, sulla base dei nuovi stipendi tabellari definiti dai rinnovi contrattuali per il triennio 2016-2018, con Determinazione Dirigenziale n. 541 del 25/06/2018;
- che il riassorbimento di tali assegni ad personam è disciplinato dall'art. 3, comma 2 D.P.C.M. del 26/06/2015: *"Nei casi di mobilità diversa da quella volontaria, fatta salva l'eventuale disciplina speciale prevista, i dipendenti trasferiti mantengono: a) il trattamento economico fondamentale ed accessorio ove più favorevole - limitatamente alle voci con carattere di generalità e natura fissa e continuativa, non correlate allo specifico profilo d'impiego nell'ente di provenienza, previste dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro - corrisposto dall'amministrazione di provenienza al momento dell'inquadramento, mediante assegno ad personam riassorbibile con i successivi miglioramenti economici a qualsiasi titolo conseguiti [...]";*

RICHIAMATO:

- l'Accordo Interconfederale sul costo del lavoro del 23/07/1993, che definisce espressamente l'indennità di vacanza contrattuale "*elemento provvisorio della retribuzione*", commisurato ad una percentuale fissa del tasso d'inflazione programmata, che cessa di essere corrisposto dalla decorrenza dei rinnovi contrattuali e ha la finalità di assicurare ai lavoratori una (non integrale) copertura nei confronti dell'aumento del costo della vita nel caso di trattative di rinnovo troppo lunghe;

CONSIDERATA:

- la giurisprudenza della Corte di Cassazione (Cassazione Civile, Sezione Lavoro - sent. n. 14595/2014 e n. 14977/2016) che ha chiarito, in maniera definitiva, che è proprio la natura provvisoria - a titolo di acconto - di quest'attribuzione patrimoniale che esclude che essa si consolidi nella forma di un diritto quesito e resista alla regolamentazione che la rinnovata contrattazione collettiva faccia, in quadro più ampio, della nuova disciplina del trattamento economico. La Corte di Cassazione conferma che le parti sociali restano libere di regolare diversamente la materia del trattamento economico, anche con riferimento al periodo di vacanza contrattuale che precede il rinnovo contrattuale, in ipotesi prevedendo

l'erogazione di somme *una tantum* o di miglioramenti salariali con effetto retroattivo;

VALUTATO:

- che l'IVC si configura come una mera anticipazione, rimedio di natura eccezionale e provvisorio per consentire alla parte più debole di fronteggiare l'incremento del costo della vita nelle more dei rinnovi contrattuali e che non si consolida nella forma di un diritto quesito;

CONSIDERATO:

- che l'IVC è elemento provvisorio della retribuzione, non idoneo a determinare, ai sensi dell'art. 3, comma 2, D.P.C.M. del 26/06/2015, l'assorbimento degli assegni *ad personam* riconosciuti ai sensi dell'art. 1, comma 800, primo periodo della L. n. 205/2017;

RITENUTO PERTANTO:

- che gli assegni *ad personam* in questione, riconosciuti con Determinazione dirigenziale n. 315 del 16/04/2018 ed aggiornati con Determinazione dirigenziale n. 541 del 25/06/2018, non debbano, provvisoriamente, essere riassorbiti per effetto del riconoscimento a decorrere dal 1/04/2019 dell'IVC, con espressa riserva di eventuale recupero, per effetto di nuove disposizioni che dovessero intervenire in materia;

RICHIAMATE:

- la D.D.G. n. 114 del 21/12/2018, avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Area Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio Pluriennale di Previsione dell'Agenzia per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia-Romagna per il triennio 2019-2021, del Piano Investimenti 2019-2021, del Bilancio Economico Preventivo per l'esercizio 2019, del Budget Generale e della Programmazione di Cassa 2019”;
- la D.D.G. n. 115 del 21/12/2018, avente ad oggetto “Direzione Amministrativa. Area Bilancio e Controllo Economico. Approvazione delle Linee Guida e assegnazione dei budget di esercizio e investimenti per l'anno 2019 ai centri di responsabilità dell'Agenzia per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia-Romagna”;

DATO ATTO:

- del parere di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 8, comma 3, del “Regolamento per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia”, dal Responsabile del Servizio Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani;

ACQUISITI:

- il parere favorevole del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Massimiliana Razzaboni;
- il parere favorevole del Direttore Tecnico, Dott. Franco Zinoni;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile di procedimento, ai sensi della Legge 7 agosto 1990 n. 241 e successive modifiche ed integrazioni, la Responsabile del Servizio Organizzazione e Risorse Umane, Dott.ssa Lia Manaresi;

DELIBERA

1. di riconoscere a decorrere dal 1/04/2019, ai sensi degli artt. 1, comma 440, della L. n. 145/2018 e 47-bis del D.Lgs. n. 165/2001, l'indennità di vacanza contrattuale al personale del comparto Sanità ed al personale dirigente inquadrato nelle aree Funzioni Locali e Sanità (Dirigenza Medica - Veterinaria e Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa), nelle misure mensili ed alle scadenze (dal 1/04/2019 al 30/06/2019 e dal 1/07/2019) indicate nelle tabelle pubblicate sul sito istituzionale del MEF-RGS, che si allegano sub A) alla presente delibera;
2. di precisare, relativamente al personale dirigente (Aree Funzioni Locali e Sanità) per il quale non è stato ancora definito il CCNL per il periodo 2016-2018, che l'importo dell'IVC spettante dal 1/04/2019 è stato calcolato provvisoriamente, sulla base dello stipendio previsto dai vigenti CC.CC.NN.LL. di riferimento; tale importo si aggiunge a quello relativo all'IVC in godimento dal 2010 e andrà rideterminato all'atto dell'entrata in vigore dei rinnovi contrattuali per il periodo 2016-2018, sulla base dei nuovi stipendi tabellari;
3. di precisare, altresì, che l'indennità di vacanza contrattuale di cui al presente provvedimento viene corrisposta con decorrenza dal mese di aprile 2019 e sino alla sottoscrizione dei CC.CC.NN.LL. relativi al triennio contrattuale 2019-2021;
4. di dare atto che gli importi dell'indennità di vacanza contrattuale previsti nelle tabelle MEF-RGS allegate, costituendo un'anticipazione dei benefici complessivi definiti in sede di contrattazione collettiva nazionale, saranno successivamente riassorbiti negli incrementi stipendiali derivanti dai CC.CC.NN.LL. triennio 2019-2021;
5. di stabilire che gli assegni *ad personam* in godimento per effetto dell'art. 1, comma 800, della L. n. 205/2017, riconosciuti con Determinazione dirigenziale n. 315/18 ed aggiornati con Determinazione dirigenziale n. 541/18, non vengano, provvisoriamente, riassorbiti per effetto del riconoscimento a decorrere dal 1/04/2019 dell'IVC, con espressa riserva di eventuale recupero, per effetto di nuove disposizioni che dovessero intervenire in materia;
6. di dare atto, altresì, che il costo complessivo del presente provvedimento è quantificabile, in via di previsione per l'anno 2019, in complessivi Euro 280.194,00 (oneri e IRAP

compresi): di tale importo si è tenuto conto nella stima del costo del personale (62,1 mln Euro) effettuata, per il 2019, con D.D.G. n. 114 del 21/12/2018, avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Area Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio Pluriennale di Previsione dell'Agenzia per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia-Romagna per il triennio 2019-2021, del Piano Investimenti 2019-2021, del Bilancio Economico Preventivo per l'esercizio 2019, del Budget Generale e della Programmazione di Cassa 2019”.

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(F.to Dott.ssa Massimiliana Razzaboni)

IL DIRETTORE TECNICO

(F.to Dott. Franco Zinoni)

IL DIRETTORE GENERALE

(F.to Dott. Giuseppe Bortone)

SANITA'

Qualifica	IVC mensile (in euro) dal 1° aprile al 30 giugno 2019 – 0,42% stipendi tabellari	IVC mensile (in euro) dal 1° luglio 2019 – 0,70% stipendi tabellari
DIR. MEDICO CON INC. STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. ESCLUSIVO)	13,99	23,32
DIR. MEDICO CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. NON ESCL.)	13,99	23,32
DIR. MEDICO CON INCARICO DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. ESCLUSIVO)	13,99	23,32
DIR. MEDICO CON INCARICO DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. NON ESCL.)	13,99	23,32
DIRIGENTI MEDICI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. ESCLUSIVO)	13,99	23,32
DIRIGENTI MEDICI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. NON ESCL.)	13,99	23,32
DIR. MEDICI A T. DETERMINATO(ART. 15-SEPTIES D.LGS. 502/92)	13,99	23,32
VETERINARI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP.ESCLUSIVO)	13,99	23,32
VETERINARI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. NON ESCL.)	13,99	23,32
VETERINARI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. ESCLUSIVO)	13,99	23,32
VETERINARI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. NON ESCL.)	13,99	23,32
VETERINARI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. ESCLUSIVO)	13,99	23,32
VETERINARI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. NON ESCL.)	13,99	23,32
VETERINARI A T. DETERMINATO (ART. 15-SEPTIES D.LGS. 502/92)	13,99	23,32
ODONTOIATRI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. ESCL.)	13,99	23,32
ODONTOIATRI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. NON ESCL.)	13,99	23,32
ODONTOIATRI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. ESCLUSIVO)	13,99	23,32
ODONTOIATRI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. NON ESCL.)	13,99	23,32
ODONTOIATRI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. ESCLUSIVO)	13,99	23,32
ODONTOIATRI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. NON ESCL.)	13,99	23,32
ODONTOIATRI A T. DETERMINATO (ART. 15-SEPTIES D.LGS. 502/92)	13,99	23,32
FARMACISTI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. ESCLUSIVO)	13,99	23,32
FARMACISTI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. NON ESCL.)	13,99	23,32
FARMACISTI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. ESCLUSIVO)	13,99	23,32
FARMACISTI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. NON ESCL.)	13,99	23,32
FARMACISTI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. ESCLUSIVO)	13,99	23,32
FARMACISTI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. NON ESCL.)	13,99	23,32
FARMACISTI A T. DETERMINATO (ART. 15-SEPTIES D.LGS. 502/92)	13,99	23,32
BIOLOGI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. ESCLUSIVO)	13,99	23,32
BIOLOGI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. NON ESCL.)	13,99	23,32
BIOLOGI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. ESCLUSIVO)	13,99	23,32
BIOLOGI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. NON ESCL.)	13,99	23,32
BIOLOGI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. ESCLUSIVO)	13,99	23,32
BIOLOGI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. NON ESCL.)	13,99	23,32
BIOLOGI A T. DETERMINATO (ART. 15-SEPTIES D.LGS. 502/92)	13,99	23,32
CHIMICI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. ESCLUSIVO)	13,99	23,32
CHIMICI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. NON ESCL.)	13,99	23,32
CHIMICI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. ESCLUSIVO)	13,99	23,32
CHIMICI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. NON ESCL.)	13,99	23,32
CHIMICI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. ESCLUSIVO)	13,99	23,32
CHIMICI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. NON ESCL.)	13,99	23,32
CHIMICI A T. DETERMINATO (ART. 15-SEPTIES D.LGS. 502/92)	13,99	23,32
FISICI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. ESCLUSIVO)	13,99	23,32
FISICI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. NON ESCL.)	13,99	23,32
FISICI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. ESCLUSIVO)	13,99	23,32
FISICI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. NON ESCL.)	13,99	23,32
FISICI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. ESCLUSIVO)	13,99	23,32
FISICI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. NON ESCL.)	13,99	23,32
FISICI A T. DETERMINATO (ART. 15-SEPTIES D.LGS. 502/92)	13,99	23,32
PSICOLOGI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. ESCLUSIVO)	13,99	23,32
PSICOLOGI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. NON ESCL.)	13,99	23,32
PSICOLOGI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. ESCLUSIVO)	13,99	23,32
PSICOLOGI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. NON ESCL.)	13,99	23,32
PSICOLOGI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. ESCLUSIVO)	13,99	23,32
PSICOLOGI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. NON ESCL.)	13,99	23,32
PSICOLOGI A T. DETERMINATO (ART. 15-SEPTIES D.LGS. 502/92)	13,99	23,32
DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE	13,99	23,32
AVVOCATO DIRIG. CON INCARICO DI STRUTTURA COMPLESSA	13,99	23,32
AVVOCATO DIRIG. CON INCARICO DI STRUTTURA SEMPLICE	13,99	23,32
AVVOCATO DIRIG. CON ALTRI INCAR.PROF.LI	13,99	23,32
AVVOCATO DIR. A T. DETERMINATO(ART. 15-SEPTIES DLGS. 502/92)	13,99	23,32
INGEGNERE DIRIG. CON INCARICO DI STRUTTURA COMPLESSA	13,99	23,32
INGEGNERE DIRIG. CON INCARICO DI STRUTTURA SEMPLICE	13,99	23,32
INGEGNERE DIRIG. CON ALTRI INCAR.PROF.LI	13,99	23,32
INGEGNERE DIR. A T. DETERMINATO(ART.15-SEPTIES DLGS. 502/92)	13,99	23,32
ARCHITETTI DIRIG. CON INCARICO DI STRUTTURA COMPLESSA	13,99	23,32
ARCHITETTI DIRIG. CON INCARICO DI STRUTTURA SEMPLICE	13,99	23,32
ARCHITETTI DIRIG. CON ALTRI INCAR.PROF.LI	13,99	23,32
ARCHITETTI DIR. A T.DETERMINATO(ART. 15-SEPTIES DLGS.502/92)	13,99	23,32
GEOLOGI DIRIG. CON INCARICO DI STRUTTURA COMPLESSA	13,99	23,32
GEOLOGI DIRIG. CON INCARICO DI STRUTTURA SEMPLICE	13,99	23,32
GEOLOGI DIRIG. CON ALTRI INCAR.PROF.LI	13,99	23,32
GEOLOGI DIR. A T. DETERMINATO(ART. 15-SEPTIES DLGS. 502/92)	13,99	23,32

ANALISTI DIRIG. CON INCARICO DI STRUTTURA COMPLESSA	13,99	23,32
ANALISTI DIRIG. CON INCARICO DI STRUTTURA SEMPLICE	13,99	23,32
ANALISTI DIRIG. CON ALTRI INCAR.PROF.LI	13,99	23,32
ANALISTI DIR. A T. DETERMINATO(ART. 15-SEPTIES DLGS. 502/92)	13,99	23,32
STATISTICO DIRIG. CON INCARICO DI STRUTTURA COMPLESSA	13,99	23,32
STATISTICO DIRIG. CON INCARICO DI STRUTTURA SEMPLICE	13,99	23,32
STATISTICO DIRIG. CON ALTRI INCAR.PROF.LI	13,99	23,32
STATISTICO DIR. A T.DETERMINATO(ART. 15-SEPTIES DLGS.502/92)	13,99	23,32
SOCIOLOGO DIRIG. CON INCARICO DI STRUTTURA COMPLESSA	13,99	23,32
SOCIOLOGO DIRIG. CON INCARICO DI STRUTTURA SEMPLICE	13,99	23,32
SOCIOLOGO DIRIG. CON ALTRI INCAR.PROF.LI	13,99	23,32
SOCIOLOGO DIR. A T. DETERMINATO(ART.15-SEPTIES DLGS. 502/92)	13,99	23,32
DIRIGENTE AMM.VO CON INCARICO DI STRUTTURA COMPLESSA	13,99	23,32
DIRIGENTE AMM.VO CON INCARICO DI STRUTTURA SEMPLICE	13,99	23,32
DIRIGENTE AMM.VO CON ALTRI INCAR.PROF.LI	13,99	23,32
DIRIG. AMM.VO A T. DETERMINATO (ART. 15-SEPTIES DLGS.502/92)	13,99	23,32
DS6	10,80	18,00
DS5	10,37	17,29
DS4	10,06	16,77
DS3	9,76	16,27
DS2	9,40	15,67
DS1	9,05	15,09
DS	8,71	14,52
D6	9,80	16,33
D5	9,45	15,76
D4	9,18	15,30
D3	8,91	14,85
D2	8,64	14,40
D1	8,37	13,95
D	8,08	13,46
C5	9,02	15,03
C4	8,60	14,34
C3	8,21	13,68
C2	7,94	13,23
C1	7,67	12,78
C	7,44	12,40
BS5	7,78	12,96
BS4	7,53	12,54
BS3	7,28	12,14
BS2	7,14	11,90
BS1	6,93	11,56
BS	6,72	11,21
B5	7,29	12,14
B4	7,14	11,90
B3	6,99	11,65
B2	6,87	11,45
B1	6,68	11,13
B	6,49	10,82
A5	6,65	11,09
A4	6,54	10,90
A3	6,43	10,72
A2	6,33	10,56
A1	6,17	10,29
A	6,00	10,01

FUNZIONI LOCALI

Qualifica	IVC mensile (in euro) dal 1° aprile al 30 giugno 2019 – 0,42% stipendi tabellari	IVC mensile (in euro) dal 1° luglio 2019 – 0,70% stipendi tabellari
SEGRETARIO A	13,99	23,32
SEGRETARIO B	13,99	23,32
SEGRETARIO C	11,19	18,66
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	13,99	23,32
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	13,99	23,32
POSIZIONE ECONOMICA D7	10,90	18,16
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	10,37	17,29
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	10,37	17,29
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	9,70	16,17
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	9,70	16,17
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	9,29	15,48
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	9,29	15,48
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	8,91	14,85
POSIZIONE ECONOMICA D3	8,91	14,85
POSIZIONE ECONOMICA D2	8,13	13,55
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	7,75	12,91
POSIZIONE ECONOMICA C6	8,24	13,73
POSIZIONE ECONOMICA C5	8,02	13,36
POSIZIONE ECONOMICA C4	7,73	12,88
POSIZIONE ECONOMICA C3	7,49	12,49
POSIZIONE ECONOMICA C2	7,29	12,15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	7,12	11,87
POSIZIONE ECONOMICA B8	7,44	12,39
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	7,28	12,13
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	7,28	12,13
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	7,01	11,68
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	7,01	11,68
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	6,88	11,47
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	6,88	11,47
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	6,77	11,28
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	6,77	11,28
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	6,67	11,12
POSIZIONE ECONOMICA B3	6,67	11,12
POSIZIONE ECONOMICA B2	6,42	10,69
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	6,31	10,52
POSIZIONE ECONOMICA A6	6,53	10,89
POSIZIONE ECONOMICA A5	6,42	10,70
POSIZIONE ECONOMICA A4	6,29	10,48
POSIZIONE ECONOMICA A3	6,18	10,30
POSIZIONE ECONOMICA A2	6,05	10,09
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	5,97	9,95

N. proposta: PDEL-2019-45 del 16/04/2019

Centro di Responsabilità: Servizio Organizzazione e Risorse Umane

OGGETTO: Direzione Amministrativa. Servizio Organizzazione e Risorse Umane. Erogazione al personale di Arpae dell'indennità di vacanza contrattuale a decorrere dal 1/04/2019, nelle more della definizione dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021.

PARERE CONTABILE

Il sottoscritto Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani, Responsabile del Servizio Bilancio e Controllo Economico, esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia.

Data 17/04/2019

Il Dirigente
