

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Deliberazione del Direttore Generale n. DEL-2019-57 del 20/05/2019

Oggetto Direzione Amministrativa. Servizio Organizzazione e Risorse Umane. Individuazione dei comportamenti organizzativi oggetto di valutazione per il personale dirigente di Arpae a seguito delle modifiche organizzative di cui alle D.D.G. n. 70/2018 e D.D.G. n. 90/2018. Integrazione e modifica dell'allegato B) alla D.D.G. n. 46/2017.

Proposta n. PDEL-2019-55 del 16/05/2019

Struttura proponente Servizio Organizzazione e Risorse Umane

Dirigente proponente Manaresi Lia

Responsabile del procedimento Mencacci Maria Rita

Questo giorno 20 (venti) maggio 2019 (duemiladiciannove), presso la sede di Via Po n. 5, in Bologna, il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Bortone, delibera quanto segue.

Oggetto: Direzione Amministrativa. Servizio Organizzazione e Risorse Umane. Individuazione dei comportamenti organizzativi oggetto di valutazione per il personale dirigente di Arpae a seguito delle modifiche organizzative di cui alle D.D.G. n. 70/2018 e D.D.G. n. 90/2018. Integrazione e modifica dell'allegato B) alla D.D.G. n. 46/2017.

VISTI:

- la D.D.G. n. 70/2018 avente ad oggetto “Direzione generale. Approvazione “Assetto organizzativo generale” dell’Agenzia regionale per la prevenzione, l’ambiente e l’energia dell’Emilia-Romagna (Arpae) istituita con LR. n.13/2015 ed invio alla Giunta Regionale”;
- la D.G.R. n. 1181/2018, con la quale è stato approvato l’assetto organizzativo generale dell’Agenzia di cui alla citata D.D.G. n. 70/2018;
- il Verbale di incontro relativo a “Manuale organizzativo di Arpae Emilia-Romagna - Assetto organizzativo analitico”, Rep. n. 311/2018;
- la D.D.G. n. 90/2018 con cui è stato approvato l’assetto organizzativo analitico dell’Agenzia ed il documento Manuale organizzativo di Arpae;

CONSIDERATO:

- che il nuovo assetto organizzativo generale dell’Agenzia di cui alla D.D.G. n. 70/2018 individua le macro-articolazioni centrali, territoriali di area e tematiche rispettivamente in: Direzione Generale, Direzione Amministrativa, Direzione Tecnica, Area Autorizzazioni e Concessioni, Area Prevenzione Ambientale, Struttura Idro-Meteo-Clima e Struttura Oceanografica Daphne;
- che tali articolazioni organizzative si caratterizzano da un punto di vista funzionale, in strutture:
 - di governo (Direzione Generale, Direzione Amministrativa, Direzione Tecnica), a supporto del vertice aziendale nell’esercizio delle funzioni di indirizzo, coordinamento, integrazione e controllo nei confronti dei settori tecnico-operativi e di autorizzazione, ed ogni altra attività di carattere unitario. Tali strutture esercitano attività tecniche a valenza generale, assicurano la gestione unitaria delle risorse tecniche, finanziarie ed umane ed ogni altra attività volta all’integrazione organizzativa e gestionale dell’Ente, garantiscono la rappresentanza legale e istituzionale unitaria dell’Agenzia e la partecipazione al sistema nazionale a rete per la protezione dell’ambiente previsto dalla L. n. 132/2016;

- per la prevenzione ambientale (Aree Prevenzione Ambientale, alle quali competono i processi di monitoraggio ambientale, vigilanza, controllo e supporto tecnico all'emanazione dei provvedimenti di autorizzazione ambientale);
- autorizzatorie (Aree Autorizzazioni e Concessioni, alle quali competono i procedimenti/processi autorizzatori e concessori in materia di ambiente, di energia e gestione del demanio idrico);
- tematiche (Struttura Idro-Meteo-Clima e Struttura Oceanografica Daphne) a presidio di tematismi specialistici a valenza regionale, quali sistema eco-marino e costiero, clima e fenomeni meteorologici nella loro più ampia accezione;

CONSIDERATO ALTRESI':

- che il cambiamento avviato con la definizione del nuovo assetto generale dell'Agenzia riguarda l'organizzazione di strutture, servizi e attività in dimensione di area, come stabilito dall'art. 40 della L.R. n. 25/2017 con conseguenti modifiche degli assetti organizzativi analitici e delle responsabilità del management;
- che la riorganizzazione ha comportato l'introduzione di nuove posizioni dirigenziali e ridefinito responsabilità e contenuti di lavoro di posizioni esistenti come risulta dal Manuale organizzativo di cui alla citata D.D.G. n. 90/2018;
- che conseguentemente alla revisione del quadro delle posizioni dirigenziali si è determinata la necessità di procedere alla pesatura ex-novo delle posizioni previste nel citato Manuale organizzativo;

RICHIAMATI:

- il Verbale di concertazione in merito ai criteri generali relativi al nuovo sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali di Arpae, siglato in data 29/10/2018, Rep. n. 313/2018;
- la D.D.G. n. 97/2018 con cui è stata approvata la metodologia di pesatura delle posizioni dirigenziali di Arpae e si è proceduto all'applicazione della suddetta metodologia alle posizioni dirigenziali di Arpae, al fine di definire il peso organizzativo delle stesse e la relativa graduazione propedeutica alla definizione del valore della retribuzione di posizione;
- la D.D.G. n. 101/2018 con cui è stata approvata la valorizzazione economica delle posizioni dirigenziali di Arpae come definita nell'Accordo in materia di posizioni dirigenziali a seguito delle modifiche organizzative di cui alle D.D.G. n. 70/2018 e D.D.G. n. 90/2018, siglato in data 8/11/2018, Rep. n. 315/2018;

RICHIAMATE:

- la D.D.G. n. 30/2010 con la quale si è proceduto, tra gli altri:
 - alla revisione del sistema di valutazione del personale dirigente, con l'introduzione, a partire dall'anno 2010, della valutazione dei comportamenti organizzativi dei dirigenti;
 - all'approvazione del documento "Repertorio dei comportamenti organizzativi dei dirigenti", in allegato sub A);
 - all'individuazione dei comportamenti organizzativi oggetto di valutazione per il personale dirigente, in allegato sub B);
- la D.D.G. n. 65/2016 con la quale si è proceduto all'individuazione dei comportamenti organizzativi oggetto di valutazione per il personale dirigente di Arpae a seguito delle modificazioni apportate al quadro delle posizioni dirigenziali con la D.D.G. n. 2/2016 ed alla integrazione e modifica dell'allegato sub B) alla D.D.G. n. 30/2010;
- la D.D.G. n. 46/2017 con la quale si è proceduto, tra gli altri, all'approvazione del quadro delle posizioni dirigenziali di Arpae, all'individuazione dei comportamenti organizzativi oggetto di valutazione per il personale dirigente di Arpae a seguito delle modificazioni apportate al quadro delle posizioni dirigenziali dalla deliberazione medesima, ed alla integrazione e modifica dell'allegato sub A) alla D.D.G. n. 65/2016;

DATO ATTO:

- pertanto, che i comportamenti organizzativi oggetto di valutazione per il personale dirigente di Arpae sono, al momento, indicati nell'allegato sub B) alla suddetta D.D.G. n. 46/2017;

CONSIDERATO:

- che la revisione del quadro delle posizioni dirigenziali a seguito delle modifiche organizzative di cui alle D.D.G. n. 70/2018 e D.D.G. n. 90/2018 ha determinato la necessità di individuare i comportamenti organizzativi oggetto di valutazione per il personale dirigente incaricato delle suddette posizioni dirigenziali;
- che si è, conseguentemente, reso necessario integrare e modificare l'allegato sub B) della sopra citata D.D.G. n. 46/2017, con l'individuazione dei comportamenti organizzativi oggetto di valutazione per il personale dirigente incaricato delle suddette posizioni dirigenziali;

RITENUTO:

- di individuare i comportamenti organizzativi oggetto di valutazione per il personale dirigente di Arpae, a seguito della revisione del quadro delle posizioni dirigenziali conseguente alle

modifiche organizzative di cui alle D.D.G. n. 70/2018 e D.D.G. n. 90/2018, così come indicato nell'allegato sub A) alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, che sostituisce integralmente l'allegato sub B) della richiamata D.D.G. n. 46/2017;

- di confermare, per tutto quanto non modificato dal presente atto, i contenuti delle richiamate D.D.G. n. 30/2010, D.D.G. n. 65/2016 e D.D.G. n. 46/2017;

SU PROPOSTA:

- della Responsabile del Servizio Organizzazione e Risorse Umane, Dott.ssa Lia Manaresi, la quale ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità amministrativa della presente deliberazione;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile di procedimento la Responsabile Sistemi di Valutazione e Relazioni Sindacali del Servizio Organizzazione e Risorse Umane, Dott.ssa Maria Rita Mencacci, ai sensi degli artt. 4, 5 e 6 della L. n. 241/1990;

ACQUISITI:

- il parere favorevole del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Massimiliana Razzaboni;
- il parere favorevole del Direttore Tecnico, Dott. Franco Zinoni;

DELIBERA

1. di individuare i comportamenti organizzativi oggetto di valutazione per il personale dirigente di Arpae, a seguito della revisione del quadro delle posizioni dirigenziali conseguente alle modifiche organizzative di cui alle D.D.G. n. 70/2018 e D.D.G. n. 90/2018, così come indicato nell'allegato sub A) alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, che sostituisce integralmente l'allegato sub B) della richiamata D.D.G. n. 46/2017;
2. di confermare, per tutto quanto non modificato dal presente atto, i contenuti delle richiamate D.D.G. n. 30/2010, D.D.G. n. 65/2016 e D.D.G. n. 46/2017.

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE TECNICO

(F.to Dott. Franco Zinoni)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(F.to Dott.ssa Massimiliana Razzaboni)

IL DIRETTORE GENERALE
(F.to Dott. Giuseppe Bortone)

Allegato A

**Individuazione dei
comportamenti organizzativi
oggetto di valutazione per il
personale dirigente di Arpae**

FATTORI DI VALUTAZIONE SELEZIONATI

Posizioni dirigenziali a prevalente contenuto gestionale

**Strutture complesse operative:
Responsabili di APA/AAC/Laboratorio Multisito**

**Strutture complesse di integrazione/supporto:
Coordinatori APA/AAC, Responsabili di
Strutture Tematiche/Servizio Organizz.ne e RU/
Servizio Qualità Ecomanagement Formazione**

1. Capacità di rappresentanza/rapporti con il mondo esterno
2. Consapevolezza organizzativa
3. Cooperazione interfunzionale
4. Gestione dei collaboratori
5. a) Pensiero analitico e concettuale (Coordinatori APA/AAC, Resp. Strutture Tematiche/Laboratorio Multisito/Servizio Organizz.ne e RU/ Servizio Qualità Ecomanagement Formazione)
b) Focus Territoriale (Resp. APA/AAC)
6. a) Iniziativa e innovazione (Coordinatori APA/AAC, Resp. Strutture Tematiche/Laboratorio Multisito/Servizio Organizz.ne e RU/ Servizio Qualità Ecomanagement Formazione)
b) Programmazione del lavoro (Resp. APA/AAC)

Direttore Tecnico /Direttore Amministrativo

1. Capacità di rappresentanza/rapporti con il mondo esterno
2. Consapevolezza organizzativa
3. Cooperazione interfunzionale
4. Gestione dei collaboratori
5. Pensiero analitico e concettuale
6. Iniziativa e innovazione

FATTORI DI VALUTAZIONE SELEZIONATI

Posizioni dirigenziali a prevalente contenuto gestionale

Strutture Semplici operative: Responsabili di Servizio Territoriale/Servizio Sistemi Ambientali/Laboratorio/SAC/Servizi SIMC/Distretto tipologia A

1. Competenze tecniche
2. a) Focus Territoriale (Resp. ST/SSA/SAC/Distretto)
b) Attenzione all'ordine e alla qualità (Resp. Laboratorio)
c) Iniziativa e innovazione (Resp. Servizi SIMC)
3. Programmazione del lavoro
4. Orientamento ai risultati
5. Gestione dei collaboratori
6. Consapevolezza organizzativa

Strutture Semplici di integrazione/supporto: Responsabili di Servizio DG/DT/DA con incarico di Struttura Semplice

1. Cooperazione interfunzionale
2. Iniziativa e innovazione
3. Programmazione del lavoro
4. Orientamento ai risultati
5. Gestione dei collaboratori
6. Consapevolezza organizzativa

FATTORI DI VALUTAZIONE SELEZIONATI

Posizioni dirigenziali a prevalente contenuto tecnico-professionale

1. Competenze tecniche

2. a) Risposta ai problemi

b) Cooperazione interfunzionale (*Servizio Innovazione Digitale/Unità afferenti a Servizi DG*)

3. a) Attenzione all'ordine e alla qualità

b) Iniziativa e innovazione (*CTR/PTR/Osservatorio Energia/Osservatorio Clima/Servizio Innovazione Digitale/Unità afferenti a Servizi DG*)

4. Flessibilità

5. a) Gestione dei collaboratori (*per dirigenti con personale assegnato*)

b) Orientamento ai risultati (*per dirigenti senza personale assegnato*)

6. Consapevolezza organizzativa