

**ARPAE**

**Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia  
dell'Emilia - Romagna**

\* \* \*

**Atti amministrativi**

|                                      |   |
|--------------------------------------|---|
| Deliberazione del Direttore Generale | n. DEL-2019-99 del 30/09/2019   |
| Oggetto                              | Direzione Amministrativa. Servizio Organizzazione e Risorse Umane. Personale dirigente: determinazione dei fondi contrattuali in via definitiva, a consuntivo, per l'anno 2018 ed in via provvisoria per l'anno 2019. |
| Proposta                             | n. PDEL-2019-99 del 26/09/2019  |
| Struttura proponente                 | Servizio Organizzazione e Risorse Umane   |
| Dirigente proponente                 | Manaresi Lia  |
| Responsabile del procedimento        | Nadalini Federica   |

Questo giorno 30 (trenta) settembre 2019 (duemiladiciannove), presso la sede di Via Po n. 5, in Bologna, il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Bortone, delibera quanto segue.

**Oggetto: Direzione Amministrativa. Servizio Organizzazione e Risorse Umane. Personale dirigente: determinazione dei fondi contrattuali in via definitiva, a consuntivo, per l'anno 2018 ed in via provvisoria per l'anno 2019.**

**RICHIAMATO:**

- il "Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia", approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 130/2018 e visti, in particolare:
  - l'art. 3, comma 1, punto VII ai sensi del quale sono riservate alla competenza dell'Organo di vertice, in quanto espressione dei poteri di indirizzo, coordinamento e controllo dell'Ente, "l'individuazione delle risorse economiche, finanziarie e patrimoniali da destinare alle diverse finalità istituzionali dell'Agenzia, nonché la loro ripartizione tra i Direttori/Responsabili titolari dei relativi budget";
  - l'Allegato A) al Regolamento di cui sopra, che riserva alla competenza del Direttore Generale dell'Agenzia l'adozione degli atti relativi alla determinazione dei fondi contrattuali;

**VISTI:**

- il CCNL del personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa del SSN, secondo biennio economico 2008-2009 sottoscritto il 06/05/2010 e, in particolare:
  - l'art. 8 relativo al "*Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa*";
  - l'art. 9 relativo al "*Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro*";
  - l'art. 10 relativo al "*Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale*";

**VISTO ALTRESI':**

- il CCNL del personale della Dirigenza Medico-Veterinaria del SSN, secondo biennio economico 2008-2009, sottoscritto il 06/05/2010 e, in particolare:
  - l'art. 9 relativo al "*Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa*";
  - l'art. 10 relativo al "*Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro*";
  - l'art. 11 relativo al "*Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della*

*prestazione individuale”;*

**RILEVATO:**

- che il fondo per il trattamento economico accessorio riferito al personale della Dirigenza dell'Area Funzioni Locali, trasferito ad Arpae dal 01/01/2016 per effetto del riordino funzionale, è stato costituito *ex novo* nel rispetto delle disposizioni contenute nella L. n. 56/2014 (art. 1, comma 96, lett. a), nella L.R. n. 13/2015 (art. 67, comma 16) e nei criteri approvati dall'Osservatorio Regionale istituito ai sensi dell'art. 67 L.R. n. 13/2015 (art. 6, comma 2), sulla base, quindi, dei dati economici comunicati dagli enti di Area Vasta di provenienza di tale personale;

**RICHIAMATE:**

- la L.R. n. 44/1995 “Riorganizzazione dei controlli ambientali e istituzione dell'Agenzia regionale per la prevenzione e l'ambiente (ARPA) dell'Emilia-Romagna”;
- la L.R. n. 13/2015 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su città metropolitana di Bologna, province, comuni e loro unioni”, con cui l'Agenzia è stata rinominata “Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia” e le sono stati attribuiti, oltre ai compiti della prevenzione e del controllo, competenze in materia di energia, autorizzazioni ambientali e concessioni;
- la L.R. n. 13/2016 “Disposizioni collegate alla legge di assestamento e seconda variazione generale al bilancio di previsione della Regione Emilia-Romagna 2016-2018”, in particolare l'art. 9 con cui è stata modificata la suddetta L.R. 13/2015, attribuendo ad Arpae l'esercizio delle funzioni relative alla gestione delle attività in materia di informazione ed educazione alla sostenibilità;
- la L.R. n. 25/2017 “Disposizioni collegate alla Legge Regionale di Stabilità per il 2018”, in particolare l'art. 40 “Modifiche all'articolo 15 della legge regionale n. 44 del 1995” con cui si dispone che per l'esercizio delle funzioni e delle attività assegnate, l'Agenzia si organizza in articolazioni centrali, territoriali di area e tematiche;
- la L. n. 132/2016 “Istituzione del Sistema nazionale a rete per la protezione dell'ambiente e disciplina dell'Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale”;

**RICHIAMATI INOLTRE:**

- la D.D.G. n. 6/2017 avente ad oggetto “Servizio Sviluppo Organizzativo Formazione Educazione ambientale. Approvazione Assetto organizzativo generale dell'Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia-Romagna (Arpae) istituita con L.R. n. 13/2015 ed invio alla Giunta Regionale”;
- il Verbale di consultazione Rep. n. 285/2017, in merito alla modifica dell'assetto

organizzativo generale di Arpae approvato con D.D.G. n. 6/2017;

- la D.G.R. n. 389/2017, con la quale è stato approvato l'assetto organizzativo generale dell'Agenzia di cui alla citata D.D.G. n. 6/2017;
- la D.D.G. n. 40/2017, in vigore dal 01/05/2017, con cui è stato, conseguentemente, approvato l'assetto organizzativo analitico (meso-organizzazione) dell'Agenzia ed il documento Manuale organizzativo di Arpae;

#### VISTI:

- l'Accordo in materia di posizioni dirigenziali a seguito delle modifiche organizzative di cui alla D.D.G. n. 6/2017 e D.D.G. n. 40/2017 siglato in data 20/04/2017, Rep. n. 290, con il quale sono stati definiti il quadro complessivo delle posizioni dirigenziali di Arpae, le relative graduazioni e tipologie di incarico;
- la D.D.G. n. 46/2017 con cui è stato, tra gli altri, approvato il quadro complessivo delle posizioni dirigenziali di Arpae, delle relative graduazioni e tipologie di incarico a seguito delle modifiche di cui alle citate D.D.G. n. 6/2017 e D.D.G. n. 40/2017;
- la D.D.G. n. 54/2018 con cui sono stati determinati, previa certificazione del Collegio dei Revisori del 17/05/2018, i fondi contrattuali relativi all'anno 2017 (in via definitiva) ed all'anno 2018 (in via provvisoria) del personale dirigente di Arpae;

#### RICHIAMATI:

- la D.D.G. n. 70/2018 avente ad oggetto "Direzione generale. Approvazione "Assetto organizzativo generale" dell'Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia-Romagna (Arpae) istituita con L.R. n.13/2015 ed invio alla Giunta Regionale";
- la D.G.R. n. 1181/2018, con la quale è stato approvato l'assetto organizzativo generale dell'Agenzia di cui alla citata D.D.G. n. 70/2018;
- la D.D.G. n. 90/2018 con cui è stato, conseguentemente, approvato l'assetto organizzativo analitico dell'Agenzia ed il documento Manuale organizzativo di Arpae;
- la D.D.G. n. 97/2018 con cui è stata approvata la metodologia di pesatura delle posizioni dirigenziali di Arpae;
- l'Accordo Integrativo Rep. n. 315/2018 "Accordo in materia di posizioni dirigenziali a seguito delle modifiche organizzative di cui alle D.D.G. n. 70/2018 e D.D.G. n. 90/2018. Definizione retribuzione di risultato anni 2018 e 2019";

#### CONSIDERATO:

- che il nuovo assetto organizzativo di Arpae (in vigore dal 1/01/2019) ha introdotto, secondo criteri di razionalizzazione organizzativa, significative modifiche strutturali

all'attuale fisionomia delle posizioni dirigenziali dell'Agenzia;

- altresì, che il processo di riorganizzazione dell'Agenzia e la conseguente ridefinizione del quadro delle posizioni dirigenziali secondo criteri di razionalizzazione, si accompagnano ad una costante diminuzione del personale dirigente, come peraltro previsto dalla Regione Emilia-Romagna con D.G.R. n. 1140/2008, con cui la Regione rivolge ad Arpae l'auspicio che l'Agenzia continui a perseguire la riduzione dei posti da dirigente, procedendo ad una contestuale valorizzazione delle restanti posizioni professionali;
- infine, che tali indirizzi sono stati confermati con la D.G.R. n. 1181/2018, che prevede una complessiva razionalizzazione e revisione delle funzioni, dei servizi e delle attività svolte da Arpae;

#### DATO ATTO:

- che, in conformità ai suddetti indirizzi regionali, Arpae ha proceduto alla riduzione stabile della dotazione organica del personale dirigente e, in particolare:
  - con D.D.G. n. 13/2018: "Direzione Generale. Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020 di Arpae. Indirizzi sulle procedure per assunzione a tempo indeterminato e determinato di personale nella qualifica dirigenziale. Modifica della dotazione organica" sono stati cancellati, con decorrenza dal 01/01/2018, n. 1 posto da Dirigente Medico livello unico e n. 7 posti da Dirigente Sanitario livello unico (Biologi, Chimici, Fisici);
  - con D.D.G. n. 96/2018: "Direzione amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Modifica della dotazione organica di Arpae" sono stati cancellati, con decorrenza dal 1/11/2018, n. 2 posti da Dirigente Area Funzioni Locali;

#### RICHIAMATI:

- l'art. 1, comma 72 della L. n. 191/2009, nella parte in cui dispone: "*Gli enti destinatari delle disposizioni di cui al comma 71 [Enti del SSN, tra cui Arpae], nell'ambito degli indirizzi fissati dalle regioni, anche in connessione con i processi di riorganizzazione, ivi compresi quelli di razionalizzazione ed efficientamento della rete ospedaliera, per il conseguimento degli obiettivi di contenimento della spesa previsti dal medesimo comma:*  
*a) predispongono un programma annuale di revisione delle consistenze di personale dipendente a tempo indeterminato, determinato, che presta servizio con contratti di collaborazione coordinata e continuativa o con altre forme di lavoro flessibile o con convenzioni, finalizzato alla riduzione della spesa complessiva per il personale, con conseguente ridimensionamento dei pertinenti fondi della contrattazione integrativa per la cui costituzione fanno riferimento anche alle disposizioni recate dall'articolo 1, commi*

*189, 191 e 194, della legge 23 dicembre 2005, n. 266, e successive modificazioni”;*

- le disposizioni contrattuali vigenti in merito alla costituzione dei fondi ed alle modalità di alimentazione dei fondi medesimi;
- i limiti di finanza pubblica ai fondi per la contrattazione integrativa fissati, a decorrere dal 1° gennaio 2017, dall’art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale ha disposto che, nelle more dell’armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale dipendente dalle Pubbliche Amministrazioni, da attuarsi attraverso la contrattazione collettiva nazionale: “ [...] *al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità, dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016.*” e, contestualmente, ha abrogato, sempre a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’art. 1, comma 236 della L. n. 208/2015 che, testualmente, disponeva: “*Nelle more dell’adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all’omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 01/01/2016 l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1, comma 2, D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2015 ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.*”;

VISTI INFINE:

- l’art. 7 del CCQN del 13/07/2016 (propedeutico al rinnovo dei contratti collettivi nazionali per il periodo 2016-2018) che, nel definire quattro autonome aree di contrattazione per i dirigenti delle amministrazioni pubbliche, riconduce nell’area delle Funzioni Locali i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni del comparto Sanità;
- la L. n. 145 del 30/12/2018 che, all’art. 1, comma 687, dispone: “*La dirigenza amministrativa, professionale e tecnica del Servizio sanitario nazionale, in*

*considerazione della mancata attuazione nei termini previsti della delega di cui all'articolo 11, comma 1, lettera b), della legge 7 agosto 2015, n. 124, rimane nei ruoli del personale del Servizio sanitario nazionale. Per il triennio 2019-2021, la dirigenza amministrativa, professionale e tecnica del Servizio sanitario nazionale, in considerazione della mancata attuazione nei termini previsti della delega di cui all'articolo 11, comma 1, lettera b), della legge 7 agosto 2015, n. 124, è compresa nell'area della contrattazione collettiva della sanità nell'ambito dell'apposito accordo stipulato ai sensi dell'articolo 40, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.”;*

DATO ATTO:

- che, in considerazione delle modifiche alla dotazione organica sopra richiamate, in sede di sottoscrizione dell'Accordo Integrativo Rep. n. 315/2018 Arpae ha determinato - in via provvisoria - in diminuzione rispetto all'anno 2017, le risorse disponibili per la retribuzione accessoria anni 2018 e 2019 del personale dirigente, previo parere favorevole del Collegio dei Revisori, espresso con verbale del 6/11/2018;

RITENUTO:

- che, alla luce delle disposizioni citate, valutato l'impatto della riduzione stabile della dotazione organica del personale dirigente e del nuovo assetto organizzativo dell'Agenzia, si rende necessario confermare, in via definitiva, la ridefinizione dei fondi contrattuali anno 2018, sottoposta al Collegio dei Revisori in occasione della sottoscrizione dell'Accordo Integrativo Rep. n. 315/2018, come di seguito precisato;

**Dirigenza SPTA - fondi per il trattamento economico accessorio anno 2018:**

DATO ATTO:

- che si è provveduto, in applicazione dell'art. 50 CCNL 8/06/2000, ad incrementare in via definitiva il fondo di cui all'art. 8 (posizione) con i risparmi derivanti dalla Retribuzione Individuale di Anzianità del personale cessato nell'anno 2017 (importo annuo, al netto degli incrementi a valere sul fondo 2017) e con i risparmi derivanti dalla Retribuzione Individuale di Anzianità non più corrisposta al personale cessato nell'anno 2018 (ratei non corrisposti), per un importo complessivo di Euro 8.119,30;
- che, al fine di ricondurre il fondo art. 8, anno 2018, al limite costituito dall'importo determinato per l'anno 2016 si è provveduto, contestualmente, ad una decurtazione di pari importo (Euro -8.119,30);
- che vengono confermate le decurtazioni per riduzione stabile di dotazione organica quantificate, in occasione della sottoscrizione dell'Accordo Integrativo Rep. n. 315/2018,

in complessivi Euro -80.000,00 di cui Euro -55.717,44 a carico del fondo art. 8 (posizione) ed Euro -24.282,26 a carico del fondo art. 10 (risultato);

PRECISATO INFINE:

- che l'Accordo Integrativo Rep. n. 315/2018 ha destinato i residui dei fondi contrattuali riferiti all'anno 2017 della Dirigenza SPTA (Euro 249.322,43), al fondo di cui all'art. 10 (risultato) anno 2018, finalizzando tale importo alle politiche relative alla retribuzione di risultato per il medesimo anno;

RITENUTO PERTANTO:

- di determinare, in via definitiva, i fondi contrattuali per l'anno 2018 del personale della dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, Area Sanità, nei seguenti importi:
  - fondo di cui all'art. 8 del CCNL del 06/05/2010 - *Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa*: Euro 1.597.505,20;
  - fondo di cui all'art. 9 del CCNL del 06/05/2010 - *Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro*: Euro 142.518,35;
  - fondo di cui all'art. 10 del CCNL del 06/05/2010 - *Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale*: Euro 807.831,94 (di cui Euro 558.509,51 per risorse fisse ed Euro 249.322,43 per risorse variabili, corrispondenti ai residui attivi dei fondi contrattuali riferiti all'anno 2017);

**Dirigenza SPTA- ricognizione dei residui anno 2018 e rinvio alla contrattazione integrativa:**

CONSIDERATO:

- che tutte le destinazioni dei fondi di cui sopra sono state liquidate e che la situazione di riepilogo circa la determinazione, la relativa spesa e la consistenza dei residui è indicata nell'allegato sub A), che costituisce parte integrante e sostanziale della presente Delibera;

PRECISATO:

- che il fondo di cui all'art. 8 CCNL 06/05/2010 (posizione) presenta, per l'anno 2018, un residuo attivo di Euro 139.471,64 (RS) e di Euro 153.994,63 (RPTA);
- che il fondo di cui all'art. 9 CCNL 06/05/2010 (disagio) presenta, per l'anno 2018, un residuo attivo di Euro 16.547,04 (RS) ed un residuo passivo di Euro 6.209,65 (RPTA);
- che il fondo di cui all'art. 10 CCNL 06/05/2010 presenta, per l'anno 2018, un residuo passivo di Euro 102.620,04 (RS) ed un residuo attivo di Euro 97.188,83 (RPTA);

RITENUTO PERTANTO:

- di assegnare al fondo di cui all'art. 9 CCNL 06/05/2010 del RPTA quota parte del residuo attivo del fondo di cui all'art. 8 del medesimo ruolo, per un importo di Euro 6.209,65;
- di assegnare al fondo di cui all'art. 10 CCNL 06/05/2010 del RS quota parte del residuo attivo del fondo di cui all'art. 8 del medesimo ruolo, per un importo di Euro 102.620,04;

DATO ATTO:

- che, al netto delle suddette operazioni contabili, i residui dei fondi di cui agli artt. 8, 9 e 10 CCNL 06/05/2010 – anno 2018 – (RS e RPTA) ammontano complessivamente ad Euro 298.372,45: la destinazione e la finalizzazione di tale importo sono rinviate alla contrattazione integrativa aziendale;

**Dirigenza Medico-Veterinaria, fondi per il trattamento economico accessorio anno 2018:**

DATO ATTO:

- che si è provveduto, in applicazione dell'art. 9 CCNL 08/06/2000 (economico) ad incrementare il fondo di cui all'art. 9 (posizione) con i risparmi derivanti dalla Retribuzione Individuale di Anzianità (RIA) del Dirigente Medico cessato nell'anno 2017, per un importo complessivo di Euro 3.434,51, corrispondente alla RIA annua al netto degli incrementi a valere sul fondo anno 2017;
- che si è provveduto, in applicazione dell'art. 38, comma 5, CCNL 08/06/2000 (normativo), ad incrementare il medesimo fondo (posizione) con l'importo annuo, al netto dell'incremento a valere sul fondo anno 2017, dell'assegno ad personam ex II livello, dell'indennità di specificità medica e dello specifico trattamento economico del Dirigente Medico di cui sopra, per un importo complessivo di Euro 7.164,63;
- che, al fine di ricondurre il fondo art. 9, anno 2018, al limite costituito dall'importo determinato per l'anno 2016, si è provveduto, contestualmente, ad una decurtazione di pari importo (Euro -10.599,14);
- che vengono confermate le decurtazioni per riduzione stabile di dotazione organica quantificate, in occasione della sottoscrizione dell'Accordo Integrativo Aziendale Rep. n. 315/2018, in complessivi Euro -50.800,00 di cui Euro -40.952,78 a carico del fondo art. 9 (posizione) ed Euro -9.847,22 a carico del fondo art. 11 (risultato);

PRECISATO:

- che i residui disponibili dei fondi contrattuali, riferiti all'anno 2017, della Dirigenza Medico-Veterinaria (Euro 33.649,42) vanno destinati al fondo di cui all'art. 11 (risultato) anno 2018;

RITENUTO PERTANTO:

- di determinare, in via definitiva, i fondi contrattuali per l'anno 2018 del personale della

dirigenza Medico-Veterinaria di Arpaie nei seguenti importi:

- fondo di cui all'art. 9 del CCNL del 06/05/2010 - Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa: Euro 38.819,22;
- fondo di cui all'art. 10 del CCNL del 06/05/2010 - *Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro*: Euro 829,60;
- fondo di cui all'art. 11 del CCNL del 06/05/2010 - *Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale*: Euro 52.811,20 (di cui Euro 19.161,78 per risorse fisse ed Euro 33.649,42 per risorse variabili, corrispondenti ai residui attivi dei fondi contrattuali riferiti all'anno 2017);

**Dirigenza Medico-Veterinaria, ricognizione dei residui anno 2018:**

CONSIDERATO:

- che tutte le destinazioni dei fondi di cui sopra sono state liquidate e che la situazione di riepilogo circa la determinazione, la relativa spesa e la consistenza dei residui è indicata nell'allegato sub A), che costituisce parte integrante e sostanziale della presente delibera;

PRECISATO:

- che il fondo di cui all'art. 9 CCNL 06/05/2010 (posizione) presenta, per l'anno 2018, un residuo attivo di Euro 508,22;
- che il fondo di cui all'art. 10 CCNL 06/05/2010 (disagio) presenta, per l'anno 2018, un residuo passivo di Euro 620,33;
- che il fondo di cui all'art. 11 CCNL 06/05/2010 presenta, per l'anno 2018, un residuo attivo di Euro 33.649,42;

CONSIDERATO:

- che gli impieghi del fondo condizioni di lavoro (pronta disponibilità) sono superiori al limite di Euro 829,60, con compensazione sul fondo risultato dirigenza medica per Euro 620,33;

VALUTATO:

- che il fondo art. 11 (risultato) anno 2018 presenta, al netto della compensazione di cui sopra, una disponibilità residua di Euro 33.029,09, interamente a titolo di risorse variabili;
- altresì, il trend della spesa per pronta disponibilità dell'ultimo triennio (Euro 2.057,30 anno 2016, Euro 1.701,09 anno 2017 ed Euro 1.449,93 anno 2018) e la necessità di retribuire tale attività obbligatoria, con oneri a carico dei fondi;

RITENUTO:

- che, in coerenza con le politiche retributive adottate con l'Accordo Integrativo Aziendale

Rep. n. 315/2018, è possibile precedere alla decurtazione di quota parte dei residui anno 2018, nell'importo di Euro 33.029,09;

**Dirigenza Area Funzioni Locali – fondo per il trattamento economico accessorio anno 2018:**

DATO ATTO:

- che si è provveduto, in applicazione dell'art. 26, comma 1), lett. g) CCNL 23/12/1999, ad incrementare il fondo con i risparmi derivanti dalla Retribuzione Individuale di Anzianità (RIA) del Dirigente cessato nell'anno 2017, per un importo complessivo di Euro 686,85, corrispondente alla RIA annua al netto degli incrementi a valere sul fondo anno 2017;
- che, al fine di rispettare il limite costituito dall'importo determinato per l'anno 2016, imposto dall'art. 23, c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017, si è provveduto, contestualmente, ad una decurtazione di pari importo (Euro -686,85);
- che viene confermata la decurtazione di Euro -48.062,82 per riduzione stabile di dotazione organica, quantificata in occasione della sottoscrizione dell'Accordo Integrativo Rep. n. 315/2018;

PRECISATO INFINE:

- che l'Accordo Integrativo di cui sopra ha destinato il residuo del fondo per il trattamento economico accessorio anno 2017 della Dirigenza Funzioni Locali (pari ad Euro 16.023,69), al fondo per la retribuzione di posizione e risultato anno 2018, finalizzandolo alle politiche relative alla retribuzione di risultato per il medesimo anno;

RITENUTO PERTANTO:

- di determinare, in via definitiva, il fondo per la retribuzione di posizione e risultato per l'anno 2018 in complessivi Euro 218.266,64, di cui Euro 202.242,95 per risorse stabili ed Euro 16.023,69 per risorse variabili, corrispondenti ai residui disponibili anno 2017;

**Dirigenza Area Funzioni Locali – ricognizione dei residui anno 2018 e rinvio alla contrattazione integrativa:**

CONSIDERATO:

- che tutte le destinazioni del fondo di cui sopra sono state liquidate e che la situazione di riepilogo circa la determinazione, la relativa spesa e la consistenza dei residui disponibili anno 2018 (corrispondenti ad Euro 6.975,64) è riepilogata nell'allegato sub A), che costituisce parte integrante e sostanziale della presente Delibera;

RITENUTO PERTANTO:

- di rinviare alla contrattazione integrativa aziendale la destinazione e la finalizzazione dei residui attivi anno 2018 (Euro 6.975,64);

PRECISATO INFINE:

- che la determinazione, a consuntivo, dei fondi contrattuali anno 2018 e la ricognizione dei residui di tutto il personale dirigente di Arpae viene riepilogata nelle tabelle di sintesi contenute nell'allegato sub A) alla presente deliberazione;
- che i dati analitici relativi ai fondi contrattuali anno 2018 ed alla relativa spesa, oggetto della presente Deliberazione, sono contenuti nella documentazione conservata agli atti del Servizio Organizzazione e Risorse Umane;

RITENUTO, in tema di costituzione dei fondi contrattuali per l'anno 2019:

- che, nelle more della sottoscrizione dei rinnovi contrattuali 2016-2018 per le aree dirigenziali della Sanità e delle Funzioni Locali, possa essere confermata, in via provvisoria per l'anno 2019, fatte salve l'entrata in vigore di diversa disciplina ed eventuali modifiche della consistenza della dotazione organica della dirigenza, la determinazione dei fondi contrattuali di tutto il personale dirigente di Arpae effettuata in occasione della sottoscrizione dell'Accordo Integrativo Rep. n. 315/2018, certificata dal Collegio dei Revisori con verbale del 06/11/2018;

DATO ATTO:

- che, con verbale del 26/09/2019, il Collegio dei Revisori ha certificato positivamente la determinazione a consuntivo dei fondi contrattuali relativi all'anno 2018, la ricognizione dei residui disponibili e la determinazione provvisoria dei fondi contrattuali relativi all'anno 2019, con riferimento a quanto previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e, più in generale, dai contratti collettivi nazionali vigenti e dalle disposizioni in materia di contenimento della finanza pubblica;

RITENUTO INFINE

- di dare informazione alle OO.SS. di quanto disposto con il presente atto;

RICHIAMATE:

- la D.D.G. n. 114 del 21/12/2018, avente ad oggetto "Direzione Amministrativa. Area Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio Pluriennale di Previsione dell'Agenzia per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia-Romagna per il triennio 2019-2021, del Piano Investimenti 2019-2021, del Bilancio Economico Preventivo per l'esercizio 2019, del Budget Generale e della Programmazione di Cassa 2019";
- la D.D.G. n. 115 del 21/12/2018, avente ad oggetto "Direzione Amministrativa. Area Bilancio e Controllo Economico. Approvazione delle Linee Guida e assegnazione dei budget di esercizio e investimenti per l'anno 2019 ai centri di responsabilità dell'Agenzia

per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia-Romagna”;

DATO ATTO:

- del parere di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 8, comma 3, del “Regolamento per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia”, dal Responsabile del Servizio Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani;

SU PROPOSTA:

- della Responsabile del Servizio Organizzazione e Risorse Umane, Dott.ssa Lia Manaresi, la quale ha espresso il proprio parere favorevole in merito alla regolarità amministrativa del presente provvedimento;

ACQUISITO:

- il parere favorevole del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Massimiliana Razzaboni;
- il parere favorevole del Direttore Tecnico, Dott. Franco Zinoni;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare Responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 7 agosto 1990 n. 241, la Dott.ssa Federica Nadalini;

DELIBERA

1. di determinare, in via definitiva, i fondi contrattuali per l'anno 2018 del personale della dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, Area Sanità, nei seguenti importi:
  - fondo di cui all'art. 8 del CCNL del 06/05/2010 - Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa: Euro 1.597.505,20;
  - fondo di cui all'art. 9 del CCNL del 06/05/2010 - Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro: Euro 142.518,35;
  - fondo di cui all'art. 10 del CCNL del 06/05/2010 - Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale: Euro 807.831,94 (di cui Euro 558.509,51 per risorse fisse ed Euro 249.322,43 per risorse variabili, corrispondenti ai residui attivi dei fondi contrattuali riferiti all'anno 2017);
2. di dare atto che i residui disponibili dei fondi di cui agli artt. 8, 9 e 10 CCNL 6/05/2010 - anno 2018 - (RS e RPTA) ammontano complessivamente ad Euro 298.372,45 e di rinviare alla contrattazione integrativa la destinazione e la finalizzazione del suddetto residuo attivo;
3. di determinare, in via definitiva, i fondi contrattuali per l'anno 2018 del personale della

dirigenza Medico-Veterinaria di Arpae nei seguenti importi:

- fondo di cui all'art. 9 del CCNL del 06/05/2010 - Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa: Euro 38.819,22;
  - fondo di cui all'art. 10 del CCNL del 06/05/2010 - *Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro*: Euro 829,60;
  - fondo di cui all'art. 11 del CCNL del 06/05/2010 - *Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale*: Euro 52.811,20 (di cui Euro 19.161,78 per risorse fisse ed Euro 33.649,42 per risorse variabili, corrispondenti ai residui attivi dei fondi contrattuali riferiti all'anno 2017);
4. di dare atto che i residui disponibili, anno 2018, dei fondi di cui agli artt. 9, 10 e 11 CCNL 06/05/2010 della Dirigenza Medico-Veterinaria ammontano complessivamente ad Euro 33.537,31 e che quota parte di tali residui, per un importo di Euro 33.029,09, viene decurtata;
  5. di determinare, in via definitiva, il fondo per la retribuzione di posizione e risultato della Dirigenza Funzioni Locali per l'anno 2018, in complessivi Euro 218.266,64, di cui Euro 202.242,95 per risorse stabili ed Euro 16.023,69 per risorse variabili, corrispondenti ai residui disponibili anno 2017;
  6. di dare atto che il residuo disponibile anno 2018 del fondo di cui al precedente punto 6. ammonta ad Euro 6.975,64 e di rinviare alla contrattazione integrativa la destinazione e la finalizzazione di tale importo;
  7. di determinare, in via provvisoria per l'anno 2019, i fondi contrattuali di tutto il personale dirigente di Arpae negli importi riepilogati nelle tabelle di sintesi contenute nell'allegato sub B), che costituisce parte integrante e sostanziale della presente Delibera;
  8. di dare atto che, con verbale del 26/09/2019, il Collegio dei Revisori ha certificato positivamente la determinazione a consuntivo dei fondi contrattuali relativi all'anno 2018, la ricognizione dei residui disponibili e la determinazione provvisoria dei fondi contrattuali relativi all'anno 2019, con riferimento a quanto previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e, più in generale, dai contratti collettivi nazionali vigenti e dalle disposizioni in materia di contenimento della finanza pubblica.

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(F.to Dott.ssa Massimiliana Razzaboni)

IL DIRETTORE TECNICO

(F.to Dott. Franco Zinoni)

IL DIRETTORE GENERALE

(F.to Dott. Giuseppe Bortone)

**ANNO 2018: TABELLE DI SINTESI DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA****1. DETERMINAZIONE DEFINITIVA DEI FONDI DI CUI AGLI ARTT. 8, 9 E 10 CCNL 06/05/2010 (RISORSE FISSE E RISORSE VARIABILI)**

|  |               | Descrizione   | Fondo anno 2017<br>(DDG n. 54/2018),<br>stesso importo anno<br>2016 (DDG n. 4/2017) | Incrementi anno<br>2018: art. 8 CCNL<br>8.6.2000 (RIA e<br>assegni personali ex<br>art. 39 CCNL 8/6/00<br>dirigenti cessati*) | Fondo anno 2018<br>con incrementi<br>contrattuali | Riduzione per<br>rispetto limite<br>soglia anno 2016<br>(art. 23, c. 2,<br>D.Lgs. n.<br>75/2017) | Decurtazione per<br>riduzione stabile<br>della dotazione<br>organica (DDG n.<br>13/18) | Fondo anno 2018<br>(risorse stabili) | Residui anno<br>2017 (Acc.<br>Int. Rep.n.<br>315/18) | Fondo anno<br>2018 (risorse<br>stabili e<br>variabili) |
|--|---------------|---|---|---|---|--|--|--------------------------------------|--|--|
| Dirigenza<br>Sanitaria,<br>Professionale,<br>Tecnica e<br>Amministrativa | Fondo Art. 8  | Fondo retribuzione di<br>posizione, equiparazione,<br>specifico trattamento e<br>indennità di direzione di<br>struttura complessa | 1.653.222,94  | 8.119,30  | 1.661.342,24                                      | -8.119,30  | -55.717,74   | 1.597.505,20                         | 0,00   | 1.597.505,20   |
|  | Fondo Art. 9  | Fondo trattamento<br>accessorio legato alle<br>condizioni di lavoro   | 142.518,35  | 0,00  | 142.518,35  | 0,00   | 0,00   | 142.518,35                           | 0,00   | 142.518,35   |
|  | Fondo Art. 10 | Fondo per la retribuzione<br>di risultato e per la qualità<br>della prestazione<br>individuale                                    | 582.791,77  | 0,00  | 582.791,77  | 0,00   | -24.282,26   | 558.509,51                           | 249.322,43   | 807.831,94   |
| <b>TOTALI</b>  |               |   | <b>2.378.533,06</b>   | <b>8.119,30</b>   | <b>2.386.652,36</b>                               | <b>-8.119,30</b>   | <b>-80.000,00</b>  | <b>2.298.533,06</b>                  | <b>249.322,43</b>                                    | <b>2.547.855,49</b>                                    |

\* cessazioni 2017: importo annuo al netto incrementi fondo 2017; cessazioni 2018: ratei non corrisposti.

**2. CONSUNTIVO ANNO 2018**

| Descrizione               | Fondo posizione anno 2018<br>(art. 8) |                   | Fondo disagio anno 2018<br>(art. 9) |                  | Fondo risultato anno 2018<br>compresi residui anno 2017<br>(art. 10) |                  |
|---------------------------|---------------------------------------|-------------------|-------------------------------------|------------------|--|------------------|
|                           | RS                                    | RPTA              | RS                                  | RPTA             | RS   | RPTA             |
| Ruolo                     |                                       |                   |                                     |                  |  |                  |
| Fondo                     | 1.242.476,81                          | 355.028,39        | 130.996,63                          | 11.521,72        | 599.375,42   | 208.456,52       |
| Spesa                     | -1.103.005,17                         | -201.033,76       | -114.449,59                         | -17.731,37       | -700.837,33  | -111.267,69      |
| Economie di<br>bilancio * | 0,00                                  | 0,00              | 0,00                                | 0,00             | -1.158,13  | 0,00             |
| Residui                   | <b>139.471,64</b>                     | <b>153.994,63</b> | <b>16.547,04</b>                    | <b>-6.209,65</b> | <b>-102.620,04</b>   | <b>97.188,83</b> |

\* Premialità non erogata per valutazione non piena (Circ. MEF-RGS n. 15/2019)

**TOTALE RESIDUI FONDI ARTT. 8, 9 E 10 ANNO 2018: 298.372,45**

**ANNO 2018: TABELLA DI SINTESI DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA****1. DETERMINAZIONE DEFINITIVA DEI FONDI DI CUI AGLI ARTT. 9, 10 E 11 CCNL 06/05/2010**

|                                 |               | Descrizione   | Fondo anno 2017<br>(DDG n. 54/2018),<br>stesso importo anno<br>2016 (DDG n. 4/2017) | Incrementi anno<br>2018 (art. 9 CCNL<br>8.6.2000, economico;<br>art. 38, c. 5, CCNL<br>8.6.2000, normativo)* | Fondo anno 2018<br>con incrementi<br>contrattuali | Riduzione per<br>rispetto limite<br>soglia anno 2016<br>(art. 23, c. 2,<br>D.Lgs. n.<br>75/2017) | Decurtazione per<br>riduzione stabile<br>della dotazione<br>organica (DDG n.<br>13/18) | Fondo anno 2018<br>(risorse stabili) | Residui anno<br>2017 | Fondo anno<br>2018 (risorse<br>stabili e<br>variabili) |
|---------------------------------|---------------|---|---|--|---|--|--|--------------------------------------|----------------------|--|
| Dirigenza Medico<br>Veterinaria | Fondo Art. 9  | Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa | 79.772,00   | 10.599,14  | 90.371,14   | -10.599,14   | -40.952,78   | 38.819,22                            | 0,00                 | 38.819,22  |
|                                 | Fondo Art. 10 | Fondo trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro   | 829,60  | 0,00   | 829,60  | 0,00   | 0,00   | 829,60                               | 0,00                 | 829,60   |
|                                 | Fondo Art. 11 | Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale   | 29.009,00   | 0,00   | 29.009,00   | 0,00   | -9.847,22  | 19.161,78                            | 33.649,42            | 52.811,20  |
| <b>TOTALI</b>                   |               |   | <b>109.610,60</b>   | <b>10.599,14</b>   | <b>120.209,74</b>                                 | <b>-10.599,14</b>  | <b>-50.800,00</b>  | <b>58.810,60</b>                     | <b>33.649,42</b>     | <b>92.460,02</b>                                       |

\* cessazione 2017: importo annuo al netto incrementi fondo 2017.

**2. CONSUNTIVO ANNO 2018**

|                                 |               | Descrizione   | Fondo anno 2018<br>(risorse stabili e<br>variabili) | Spesa anno 2018 ^ | Residui anno 2018 |
|---------------------------------|---------------|---|---|-------------------|-------------------|
| Dirigenza Medico<br>Veterinaria | Fondo Art. 9  | Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa | 38.819,22   | -38.311,00        | 508,22            |
|                                 | Fondo Art. 10 | Fondo trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro   | 829,60  | -1.449,93         | -620,33           |
|                                 | Fondo Art. 11 | Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale   | 52.811,20   | -19.161,78        | 33.649,42         |
| <b>TOTALI</b>                   |               |   | <b>92.460,02</b>                                    | <b>-58.922,71</b> | <b>33.537,31</b>  |

^ La spesa per retribuzione di risultato anno 2018 comprende la premialità non erogata per valutazione non piena

TOTALE RESIDUI FONDI ARTT. 9, 10 E 11 ANNO 2018: 33.537,31

ECONOMIA DI BANCIO, IN RELAZIONE ALLA RIORGANIZZAZIONE ARPAE -33.029,09

**TOTALE RESIDUI DISPONIBILI ANNO 2018** **508,22**

**ANNO 2018: TABELLA DI SINTESI DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI  
DETERMINAZIONE DEFINITVA E CONSUNTIVO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO**

| Fondo Anno 2017 (DDG n. 54/18), stesso importo anno 2016 (DDG n. 97/17 ) | Incrementi anno 2018 (RIA cessati: art. 26, comma 1, lett. G CCNL 23/12/99)* | Fondo anno 2018 con incrementi contrattuali | Riduzione per rispetto limite soglia anno 2016 (art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017) | Decurtazione fondo per riduzione stabile dotazione organica anno 2018 (DDG n. 96/18) | Fondo Anno 2018 (risorse stabili) | Residui anno 2017 (Acc. Int. Rep. n. 315/2018) | Fondo Anno 2018 (risorse stabili e variabili) | Spesa anno 2018 ^ | Residui anno 2018 |
|--|--|---|---|--|-----------------------------------|--|---|-------------------|-------------------|
| 250.305,77   | 686,85   | 250.992,62                                  | -686,85   | -48.062,82   | <b>202.242,95</b>                 | <b>16.023,69</b>                               | <b>218.266,64</b>                             | <b>211.291,00</b> | <b>6.975,64</b>   |

\* cessazione 2017: importo annuo al netto incrementi fondo 2017.

^ La spesa per retribuzione di risultato anno 2018 comprende la premialità non erogata per valutazione non piena

**DETERMINAZIONE PROVVISORIA DEI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2019 DEL PERSONALE DIRIGENTE - TABELLE DI SINTESI**

|  |               | Descrizione   | Fondo Anno 2018<br>(risorse stabili) | Fondo provvisorio<br>Anno 2019 (risorse<br>stabili: conferma anno<br>2018) |
|--|---------------|---|--------------------------------------|--|
| Dirigenza Sanitaria,<br>Professionale, Tecnica e<br>Amministrativa | Fondo Art. 8  | Fondo retribuzione di posizione, equiparazione,<br>specifico trattamento e indennità di direzione di<br>struttura complessa | 1.597.505,20                         | 1.597.505,20   |
|  | Fondo Art. 9  | Fondo trattamento accessorio legato alle<br>condizioni di lavoro  | 142.518,35                           | 142.518,35   |
|  | Fondo Art. 10 | Fondo per la retribuzione di risultato e per la<br>qualità della prestazione individuale                                    | 558.509,51                           | 558.509,51   |
|  |               | <b>TOTALI</b>   | <b>2.298.533,06</b>                  | <b>2.298.533,06</b>  |

|                              |               | Descrizione  | Fondo Anno 2018<br>(risorse stabili) | Fondo provvisorio<br>Anno 2019 (risorse<br>stabili e variabili) |
|------------------------------|---------------|--|--------------------------------------|---|
| Dirigenza Medico-Veterinaria | Fondo Art. 9  | Fondo per l'indennità di specificità medica,<br>retribuzione di posizione, equiparazione,<br>specifico trattamento e indennità di struttura<br>complessa | 38.819,22                            | 38.819,22   |
|                              | Fondo Art. 10 | Fondo trattamento accessorio legato alle<br>condizioni di lavoro   | 829,60                               | 829,60  |
|                              | Fondo Art. 11 | Fondo per la retribuzione di risultato e per la<br>qualità della prestazione individuale   | 19.161,78                            | 19.670,00   |
|                              |               | <b>TOTALI</b>  | <b>58.810,60</b>                     | <b>59.318,82</b>  |

|                           |  | Fondo Anno 2018 (risorse stabili) | Decurtazione fondo<br>per riduzione stabile<br>dotazione organica<br>anno 2019<br>(DDG n. 96/18) | Fondo provvisorio<br>Anno 2019 (risorse<br>stabili) |
|---------------------------|--|-----------------------------------|--|---|
| Dirigenza Funzioni Locali | Fondo per la<br>retribuzione di<br>posizione e di<br>risultato | 202.242,95                        | -12.937,18   | <b>189.305,77</b>                                   |

N. proposta: PDEL-2019-99 del 26/09/2019

**Centro di Responsabilità: Servizio Organizzazione e Risorse Umane**

**OGGETTO: Direzione Amministrativa. Servizio Organizzazione e Risorse Umane. Personale dirigente: determinazione dei fondi contrattuali in via definitiva, a consuntivo, per l'anno 2018 ed in via provvisoria per l'anno 2019.**

**PARERE CONTABILE**

Il sottoscritto Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani, Responsabile del Servizio Bilancio e Controllo Economico, esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia.

Data 27/09/2019

Il Dirigente

---