

ARPAE

**Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna**

* * *

Atti amministrativi

Deliberazione del Direttore Generale	n. DEL-2020-101 del 30/09/2020
Oggetto	Direzione Generale. Assunzione con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato del vincitore della selezione pubblica indetta con determinazione n. 603/2020 per la copertura dell'incarico dirigenziale di Responsabile Servizio Gestione Demanio Idrico ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001.
Proposta	n. PDEL-2020-106 del 28/09/2020
Struttura proponente	Direzione Generale
Dirigente proponente	Bortone Giuseppe
Responsabile del procedimento	Manaresi Lia

Questo giorno 30 (trenta) settembre 2020 (duemilaventi), presso la sede di Via Po n. 5, in Bologna, il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Bortone, delibera quanto segue.

Oggetto: Direzione Generale. Assunzione con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato del vincitore della selezione pubblica indetta con determinazione n. 603/2020 per la copertura dell'incarico dirigenziale di Responsabile Servizio Gestione Demanio Idrico ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001.

PREMESSO:

- che l'art. 18 della L.R. n. 43/2001 prevede la facoltà dell'Amministrazione di provvedere alla copertura dei posti della qualifica dirigenziale con contratti a tempo determinato di durata non superiore a cinque anni nel limite del dieci per cento delle dotazioni organiche, prevedendo altresì che requisiti indispensabili per l'assunzione di tali incarichi sono il possesso del diploma di laurea ed una comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico, acquisita nella Pubblica Amministrazione, in Enti di diritto pubblico o aziende pubbliche o private, nelle libere professioni, ovvero in altre attività professionali di particolare qualificazione;
- che l'art. 15 del Regolamento Generale di Arpae, approvato con D.G.R. n. 124/2010, prevede che il Direttore Generale può provvedere alla copertura di posizioni dirigenziali tramite la stipulazione di contratti di lavoro a tempo determinato di natura privatistica aventi durata non superiore a cinque anni;
- che l'art. 15 del Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae, approvato con D.D.G. n. 103/2018, disciplina la procedura selettiva per l'assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale;

PREMESS:

- che con la L.R. n. 13/2015 e, in particolare, con gli artt. 14 e 16 la Regione Emilia-Romagna ha previsto che, tra le altre, le funzioni in materia ambientale afferenti le concessioni relative alle risorse idriche ed all'utilizzo del demanio idrico siano esercitate tramite l'Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia (Arpae);

VISTE:

- la D.G.R. n. 1927/2015 con cui la Regione Emilia-Romagna ha approvato il "Progetto per il recupero di arretrato nella gestione delle pratiche di concessione del demanio idrico";
- la D.G.R. n. 1036/2017 avente ad oggetto "Disposizioni sul progetto per il recupero di arretrato nella gestione delle pratiche di concessione del demanio idrico";
- la D.G.R. n. 188/2019 avente ad oggetto "Approvazione di schema di convenzione tra la Regione Emilia-Romagna e ARPAE Emilia-Romagna per la gestione delle funzioni conferite ai sensi della

L.R. n. 13/2015”;

- la D.G.R. n. 1271/2019 con cui la Regione Emilia-Romagna ha approvato apposite “Direttive e indicazioni ad ARPAE per lo svolgimento delle attività di recupero del credito connesse alla funzione regionale di gestione del demanio idrico”;

VISTE ALTRESI’:

- la D.D.G. n. 70/2018 avente ad oggetto “Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Approvazione Assetto organizzativo generale dell’Agenzia regionale per la prevenzione, l’ambiente e l’energia dell’Emilia-Romagna (Arpae) istituita con L.R. n. 13/2015 ed invio alla Giunta Regionale”;
- la D.G.R. n. 1181/2018, con la quale è stato approvato l’assetto organizzativo generale dell’Agenzia di cui alla citata D.D.G. n. 70/2018;
- la D.D.G. n. 78/2020 con cui sono stati, da ultimo, modificati l’Assetto organizzativo analitico ed il documento Manuale organizzativo di Arpae Emilia-Romagna;
- la determinazione n. 577/2020 con cui sono state recepite le disposizioni contenute nella D.D.G. n. 78/2020 ed è stato approvato il quadro delle posizioni dirigenziali afferenti la Direzione Tecnica;

RICHIAMATI:

- l’Accordo rep. n. 339/2020, in materia di posizioni dirigenziali con il quale sono stati definiti, da ultimo, il quadro complessivo delle posizioni dirigenziali di Arpae, le relative graduazioni e tipologie di incarico;
- la D.D.G. n. 83/2020 con cui è stato recepito il suddetto Accordo rep. 339/2020, in materia di revisione del quadro delle posizioni dirigenziali di Arpae, a seguito delle modifiche organizzative di cui alla D.D.G. n. 78/2020;

RILEVATO:

- che con la suddetta determinazione n. 577/2020, in attuazione di quanto previsto nella D.D.G. n. 78/2020, si prevede l’istituzione, presso la Direzione Tecnica, della posizione dirigenziale di Responsabile Servizio Gestione Demanio Idrico, che assume le funzioni in capo alla posizione dirigenziale di Responsabile Unità Progetto Demanio idrico, nonché le funzioni trasversali e di coordinamento a scala regionale sui procedimenti sanzionatori per violazioni amministrative sull’utilizzo del demanio idrico, inclusa l’emissione degli atti conclusivi, di riferimento tecnico-amministrativo per i Servizi Autorizzazioni e Concessioni e di interlocuzione con l’istituzione regionale;

RICHIAMATA:

- la D.D.G. n. 86/2020 avente ad oggetto “*Direzione Generale. Disposizioni in merito alla copertura della posizione dirigenziale di Responsabile Servizio Gestione Demanio Idrico*”;

DATO ATTO:

- che con la deliberazione sopra citata - verificata l'assenza di idonee professionalità tra i dirigenti di ruolo di Arpae - si dava mandato alla Responsabile del Servizio Organizzazione e Risorse Umane di procedere, secondo le indicazioni contenute nella deliberazione medesima, con gli adempimenti di cui all'art. 15 del Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae necessari all'espletamento della procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001, per la copertura della posizione dirigenziale di Responsabile Servizio Gestione Demanio Idrico;

CONSIDERATO:

- che con la citata D.D.G. n. 86/2020 si è precisato che il contratto di assunzione a tempo determinato per lo svolgimento dell'incarico dirigenziale di cui sopra abbia una durata di anni cinque, in conformità a quanto previsto dall'art. 18 della L.R. n. 43/2001;
- che, inoltre, con la medesima deliberazione, sono stati dettagliati i requisiti necessari per la copertura della posizione dirigenziale in esame;

VISTO:

- l'art. 18 comma 5 della L.R. n. 43/2001 secondo cui il trattamento economico dei dirigenti con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato è stabilito con riferimento a quello dei dirigenti di ruolo e può essere motivatamente integrato in relazione alla specifica qualificazione professionale posseduta, nonché in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali;

DATO ATTO:

- che con la sopra citata D.D.G. n. 86/2020 è stato quantificato il trattamento economico annuo da corrispondere al vincitore della selezione pubblica per lo svolgimento dell'incarico dirigenziale in esame, come risulta dalla tabella allegato A) alla deliberazione medesima;

RICHIAMATE:

- la determinazione della Responsabile del Servizio Organizzazione e Risorse Umane n. 603/2020 con la quale è stata indetta la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001, per la copertura della posizione dirigenziale di Responsabile Servizio Gestione Demanio Idrico; con tale determinazione si è proceduto, altresì – nel rispetto di quanto previsto nell'art. 15, comma 6, del

Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae - alla nomina della commissione esaminatrice;

- la determinazione della Responsabile del Servizio Organizzazione e Risorse Umane n. 623/2020 con la quale è stato approvato l'avviso della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale per la copertura della posizione dirigenziale di Responsabile Servizio Gestione Demanio Idrico;

DATO ATTO:

- che l'avviso della suddetta selezione, come previsto dal richiamato art. 15, comma 5, del Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae, è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia per la durata di 15 giorni e che il termine di presentazione delle candidature e dei relativi curricula è scaduto il giorno 16/09/2020;

RICHIAMATO:

- integralmente l'avviso della predetta selezione con particolare riferimento al paragrafo "Requisiti per l'ammissione alla selezione", in cui sono indicati i requisiti generali e specifici che i candidati devono possedere, ed al paragrafo "Procedura selettiva" in cui sono dettagliati, in particolare, i titoli valutabili ed i criteri per la valutazione del colloquio;

RICHIAMATA ALTRESI':

- la determinazione della Responsabile del Servizio Organizzazione e Risorse Umane n. 681/2020 con la quale si è proceduto ad ammettere alla procedura selettiva relativa alla copertura della posizione dirigenziale di Responsabile Servizio Gestione Demanio Idrico l'unica candidata - indicata nella determinazione medesima - che ha presentato domanda nei termini e risultata in possesso dei requisiti prescritti nell'Avviso;

DATO ATTO:

- che il giorno 22/09/2020 la commissione esaminatrice della selezione pubblica per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001, per la copertura della posizione dirigenziale di Responsabile Servizio Gestione Demanio Idrico ha proceduto alla valutazione dei titoli (curricula) della candidata ammessa alla selezione come risulta dal relativo verbale conservato agli atti;
- che il giorno 28/09/2020 la commissione di cui sopra ha proceduto all'espletamento del colloquio della candidata ed alla formulazione della graduatoria di merito relativa alla procedura selettiva di cui al punto precedente come risulta dal relativo verbale conservato agli atti;

RILEVATO:

- che con la determinazione della Responsabile del Servizio Organizzazione e Risorse Umane n.

701/2020 sono stati approvati i verbali relativi alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la copertura della posizione dirigenziale di Responsabile Servizio Gestione Demanio Idrico nonché la graduatoria finale che costituisce allegato alla determinazione medesima;

- che con la determinazione di cui al punto precedente si dà atto, altresì, che è risultata vincitrice della selezione relativa alla copertura della predetta posizione dirigenziale la candidata Dott.ssa Donatella Eleonora Bandoli in possesso dei requisiti necessari previsti nel relativo avviso per la copertura della posizione dirigenziale sopra citata;

RILEVATO:

- che la Dott.ssa Donatella Eleonora Bandoli, vincitrice della selezione pubblica di cui sopra, è in possesso dei requisiti necessari - previsti nel relativo avviso - per la copertura della posizione dirigenziale sopra citata;

RILEVATO ALTRESI':

- che la verifica in merito all'eventuale possibilità di ricollocazione del personale iscritto negli appositi elenchi di cui all'art. 34, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 ha dato esito negativo, come risulta dalla documentazione acquisita agli atti;

RITENUTO PERTANTO:

- di assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato - ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001 - per lo svolgimento dell'incarico di Responsabile Servizio Gestione Demanio Idrico la Dott.ssa Donatella Eleonora Bandoli risultata vincitrice in esito alla procedura selettiva di cui sopra;
- di disporre che l'assunzione di cui al punto precedente abbia decorrenza dal 1/10/2020 e sino al 30/09/2025;
- di dare atto - in considerazione di quanto già previsto nella D.D.G. n. 86/2020 - che il compenso lordo annuo da riconoscere alla Dott.ssa Donatella Eleonora Bandoli è pari ad Euro 74.285,71 comprensivo del rateo di tredicesima; tale importo può essere elevato di un ulteriore 5%, in ragione del raggiungimento dei risultati di gestione e della realizzazione degli obiettivi fissati;
- di precisare che alla Dott.ssa Donatella Eleonora Bandoli verrà fatto sottoscrivere un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per lo svolgimento dell'incarico dirigenziale di Responsabile Servizio Gestione Demanio Idrico;

DATO ATTO:

- che risulta rispettato quanto previsto dall'art. 11 comma 3 del D.L. n. 90/2014 (convertito in L. n. 114/2014) e dall'art. 18 della L.R. n. 43/2001 e s.m.i. per quanto attiene al limite massimo del 10%

dei posti di dotazione organica attribuibili mediante assunzione a tempo determinato di personale dirigenziale;

RILEVATA LA NECESSITA':

- di richiamare nel presente atto, ai sensi dell'art. 14, comma 1 quater, del D.Lgs. n. 33/2013 – inserito dal D.Lgs. n. 97/2016 - gli obiettivi di trasparenza assegnati alla dirigente incaricata, per l'adempimento degli obblighi di pubblicazione di dati, informazioni e documenti attribuiti alla sua competenza, secondo quanto specificato nel Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito web istituzionale;
- di riportare, altresì, i predetti obiettivi di trasparenza nel contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per lo svolgimento dell'incarico dirigenziale che sarà fatto sottoscrivere alla dirigente predetta;
- di specificare ulteriormente gli obiettivi della trasparenza della dirigente incaricata nell'ambito del “Programma triennale delle attività e Piano della Performance 2020-2022” e successivi aggiornamenti, nonché nella scheda individuale di valutazione, in quanto la promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un obiettivo strategico di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali, ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013;

DATO ATTO ALTRESI':

- che il presente provvedimento è adottato nel rispetto dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019 - convertito con L. n. 60/2019 - che prevede che a decorrere dal 2019 la spesa per il personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale delle regioni non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'art. 2, comma 71, della Legge n. 191/2009;
- che il presente provvedimento è adottato, altresì, in coerenza con le indicazioni regionali di cui alla nota acquisita in atti con prot. PG/2019/123023 del 5/08/2019, secondo cui la spesa del personale, al netto degli oneri derivanti da rinnovi contrattuali, non superi in via tendenziale, per ciascuno degli anni del triennio di riferimento, la spesa indicata nel bilancio di previsione per l'esercizio 2019;

PRECISATO:

- che il rispetto delle suddette disposizioni tiene conto di quanto previsto nella D.G.R. n. 188/2019,

secondo cui i costi necessari all'espletamento delle funzioni conferite dalla L.R. n. 13/2015 e L.R. n. 13/2016 e del Progetto demanio idrico sono portati in aumento dei limiti di spesa del personale secondo la normativa applicata ad Arpae;

- infine, che il presente provvedimento è assunto nel rispetto dell'equilibrio complessivo di bilancio, che Arpae è tenuta ad assicurare in base alle linee di indirizzo fornite dalla Regione Emilia-Romagna;

RICHIAMATE:

- la D.D.G. n. 128 del 20/12/2019 avente ad oggetto: "Direzione Amministrativa. Servizio Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio Pluriennale di previsione dell'Agenzia per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia-Romagna per il triennio 2020-2022, del Piano Investimenti 2020-2022, del Bilancio economico preventivo per l'esercizio 2020, del Budget generale e della Programmazione di cassa 2020";
- la D.D.G. n. 129 del 20/12/2019 avente ad oggetto: "Direzione Amministrativa. Servizio Bilancio e Controllo Economico. Approvazione delle Linee Guida e assegnazione dei budget di esercizio e investimenti per l'anno 2020 ai centri di responsabilità dell'Agenzia per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia-Romagna";

ACQUISITO:

- il parere di regolarità contabile espresso ai sensi del "Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia" - approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 109/2019 - dal Responsabile Servizio Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani;

SU PROPOSTA:

- del Direttore Generale Dott. Giuseppe Bortone;

ACQUISITO ALTRESI':

- il parere favorevole del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Massimiliana Razzaboni, e del Direttore Tecnico, Dott. Franco Zinoni, reso ai sensi dell'art. 9, comma 5, della L.R. n. 44/1995;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare ai sensi della Legge n. 241/1990 quale Responsabile del presente procedimento, la Responsabile del Servizio Organizzazione e Risorse Umane, Dott.ssa Lia Manaresi;

DELIBERA

1. di assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato - ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001 - per lo svolgimento dell'incarico di Responsabile Servizio Gestione Demanio Idrico la Dott.ssa Donatella Eleonora Bandoli, risultata vincitrice in esito alla procedura selettiva di cui sopra;
 2. di disporre che l'assunzione di cui al punto precedente abbia decorrenza dal 1/10/2020 e sino al 30/09/2025;
 3. di dare atto - in considerazione di quanto già previsto nella D.D.G. n. 86/2020 - che il compenso lordo annuo da riconoscere alla Dott.ssa Donatella Eleonora Bandoli è pari ad Euro 74.285,71 comprensivo del rateo di tredicesima; tale importo può essere elevato di un ulteriore 5%, in ragione del raggiungimento dei risultati di gestione e della realizzazione degli obiettivi fissati;
 4. di precisare che alla Dott.ssa Donatella Eleonora Bandoli verrà fatto sottoscrivere un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per lo svolgimento dell'incarico dirigenziale di cui sopra;
 5. di dare atto che il costo complessivo previsto dal presente provvedimento è di Euro 528.804,35 avente natura di spese per il personale, ed è compreso nel conto economico preventivo annuale e pluriennale 2020-2022 come di seguito specificato, e che i costi relativi al periodo 2023-2025 saranno compresi nei relativi bilanci annuali e pluriennali:
periodo dal 01/10/2020 al 31/12/2020 costo pari a € 26.440,22 così suddiviso
competenze € 19.500,00
oneri € 5.282,72
IRAP quanto ad € 1.657,50
periodo dal 01/01/2021 al 31/12/2021 costo pari a € 105.760,87 così suddiviso
competenze € 78.000,00
oneri € 21.130,87
IRAP quanto ad € 6.630,00
periodo dal 01/01/2022 al 31/12/2022 costo pari a € 105.760,87 così suddiviso
competenze € 78.000,00
oneri € 21.130,87
IRAP quanto ad € 6.630,00
- PARERE: FAVOREVOLE
- IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
- (F.to Dott.ssa Massimiliana Razzaboni)

IL DIRETTORE TECNICO
(F.to Dott. Franco Zinoni)

IL DIRETTORE GENERALE
(F.to Dott. Giuseppe Bortone)

N. proposta: PDEL-2020-106 del 28/09/2020

Centro di Responsabilità: Direzione Generale

OGGETTO: Direzione Generale. Assunzione con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato del vincitore della selezione pubblica indetta con determinazione n. 603/2020 per la copertura dell'incarico dirigenziale di Responsabile Servizio Gestione Demanio Idrico ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001.

PARERE CONTABILE

Il sottoscritto Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani, Responsabile del Servizio Bilancio e Controllo Economico, esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia.

Data 29/09/2020

Il Dirigente
