

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Deliberazione del Direttore Generale	n. DEL-2021-116 del 24/11/2021
Oggetto	Direzione Generale. Disposizioni in merito alla copertura della posizione dirigenziale di Responsabile di Centro Tematico Regionale Educazione alla Sostenibilità.
Proposta	n. PDEL-2021-125 del 19/11/2021
Struttura proponente	Direzione Generale
Dirigente proponente	Bortone Giuseppe
Responsabile del procedimento	Castagneti Francesca

Questo giorno 24 (ventiquattro) novembre 2021 (duemilaventuno), presso la sede di Via Po n. 5, in Bologna, il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Bortone, delibera quanto segue.

Oggetto: Direzione Generale. Disposizioni in merito alla copertura della posizione dirigenziale di Responsabile di Centro Tematico Regionale Educazione alla Sostenibilità.

VISTE:

- la L.R. n. 13/2015 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni”;
- la L.R. n. 13/2016 “Disposizioni collegate alla legge di assestamento e seconda variazione generale al bilancio di previsione della Regione Emilia-Romagna 2016-2018”, ed in particolare l’art. 9 “Modifiche alla legge regionale n. 13 del 2015” che demanda ad Arpae l’esercizio delle funzioni relative alla gestione, mediante apposita struttura organizzativa, delle attività in materia di informazione ed educazione alla sostenibilità definite e previste dalla L.R. n. 27/2009 (Promozione, organizzazione e sviluppo delle attività di informazione e di educazione alla sostenibilità), secondo le direttive della Giunta regionale;

VISTA INOLTRE:

- la L. n. 132/2016 “Istituzione del Sistema nazionale a rete per la protezione dell’ambiente e disciplina dell’Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale” che all’art. 3, lettera g) indica, tra le funzioni del Sistema nazionale a rete per la protezione dell’ambiente, “la collaborazione con istituzioni scolastiche e universitarie per la predisposizione e per l’attuazione di programmi di divulgazione e di educazione ambientale, nonché di formazione e di aggiornamento del personale di amministrazioni e di enti pubblici operanti nella materia ambientale”;

RICHIAMATI:

- la D.D.G. n. 70/2018, avente ad oggetto “Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Approvazione Assetto organizzativo generale dell’Agenzia regionale per la prevenzione, l’ambiente e l’energia dell’Emilia-Romagna (Arpae) istituita con L.R. n. 13/2015 ed invio alla Giunta Regionale”;
- la D.G.R. n. 1181/2018, con la quale è stato approvato l’assetto organizzativo generale dell’Agenzia di cui alla citata D.D.G. n. 70/2018;
- la D.D.G. n. 75/2021 con cui sono stati, da ultimo, modificati l’Assetto organizzativo analitico ed il documento Manuale organizzativo di Arpae Emilia-Romagna approvati con la D.D.G. n. 103/2020;
- l’Accordo rep. n. 351/2021 - “Accordo per il personale dirigente di Arpae. Fondi contrattuali anni 2020-2021. Posizioni dirigenziali e retribuzione di risultato anno 2021” -

con il quale sono stati definiti, da ultimo, il quadro complessivo delle posizioni dirigenziali di Arpae e le relative graduazioni;

- la D.D.G. n. 81/2021 con cui è stato recepito il suddetto Accordo rep. 351/2021, in materia di revisione del quadro delle posizioni dirigenziali di Arpae;

RICHIAMATA ALTRESI':

- la D.D.G. n. 142/2020 avente ad oggetto "Direzione Amministrativa. Approvazione del Piano Triennale di Fabbisogni di Personale 2021-2023 di Arpae ai sensi della D.G.R. n. 1412/2018. Modifica della dotazione organica di Arpae";

RILEVATO:

- che, nell'ambito delle politiche occupazionali definite nel suddetto Piano, approvato con D.D.G n. 142/2020, si prevede, tra gli altri, l'attivazione di procedure selettive pubbliche - ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001 - per l'assunzione a tempo determinato di personale di qualifica dirigenziale, in relazione alle specifiche esigenze organizzative e gestionali dell'Agenzia ed in relazione alla copertura di contratti a termine in scadenza nel triennio di riferimento (2021-2023);

RILEVATO ALTRESI':

- che si rende necessario garantire il presidio delle funzioni di responsabilità dirigenziale afferenti la posizione di Responsabile di Centro Tematico Regionale Educazione alla Sostenibilità che si renderà vacante dal 1/02/2022 ed i cui contenuti sono descritti nel Manuale Organizzativo approvato con la sopra citata D.D.G. n. 75/2021;

RICHIAMATI:

- l'art. 19, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. riferito al conferimento di incarichi dirigenziali mediante sottoscrizione di contratti a tempo determinato;
- l'art. 11, comma 3, del D.L. n. 90/2014 (convertito nella L. n.114/2014) che, in materia di incarichi dirigenziali, ha introdotto l'obbligo della selezione pubblica volta ad accertare il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico anche per la dirigenza regionale e per la dirigenza professionale tecnica ed amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale, stabilendo, altresì che il limite di posti in dotazione organica attribuibili tramite assunzioni a tempo determinato non superi il livello percentuale del 10%;
- l'art. 18 della L.R. 43/2001 e s.m.i. "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporto di lavoro nella Regione Emilia-Romagna", che consente di provvedere alla copertura dei posti della qualifica dirigenziale con contratti a tempo determinato di durata non superiore a cinque anni e nel limite del 10% della dotazione organica;

- l'art. 15 del Regolamento generale di Arpae, approvato con la Delibera della Giunta Regionale n. 1424 del 2/8/2002 e s.m.i., ai sensi del quale è attribuita al Direttore Generale la competenza a provvedere alla copertura di posizioni dirigenziali, presenti nell'assetto organizzativo dell'Agenzia, tramite la stipulazione di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato di natura privatistica aventi durata non superiore a cinque anni;
- l'art. 15 del Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae (approvato con D.D.G. n. 103/2018) che disciplina la procedura selettiva di assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale presso l'Agenzia;

PRECISATO:

- che, nel rispetto della normativa vigente in materia, la copertura di posizioni dirigenziali mediante stipulazione di contratti di lavoro a tempo determinato è subordinata all'accertamento del seguente presupposto: verifica circa l'insussistenza, tra le figure dirigenziali interne, di una professionalità idonea alla copertura della posizione e all'assunzione dell'incarico dirigenziale;

RILEVATO:

- che, con riferimento all'accertamento di cui sopra, si è proceduto all'espletamento di una ricognizione preliminare, mediante l'analisi dei curricula contenuti nella banca dati del personale dirigente di ruolo dell'Agenzia, volta a verificare l'insussistenza di professionalità idonee alla copertura della suddetta posizione dirigenziale;

DATO ATTO:

- che la suddetta ricognizione è stata tesa ad accertare la presenza di dirigenti di ruolo dell'Agenzia in possesso di un'idonea formazione culturale e professionale, intesa in termini di adeguati titoli di studio ed in termini di esperienza pluriennale nell'esercizio di funzioni dirigenziali in posizioni equivalenti a quella oggetto della posizione da ricoprire, avendo a riferimento le funzioni dettagliate nel Manuale Organizzativo di Arpae approvato con D.D.G. n. 75/2021;
- che dagli esiti della predetta ricognizione preliminare, è emersa l'assenza di idonee professionalità con riferimento alla copertura della specifica posizione dirigenziale in esame;

PRECISATO:

- che per la copertura della posizione dirigenziale in esame mediante contratto di assunzione a tempo determinato si richiede, pertanto, il possesso dei seguenti requisiti:
 - a) possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica/magistrale

(nuovo ordinamento);

b) comprovata qualificazione professionale per aver maturato un'esperienza di almeno cinque anni, anche non continuativi, e una specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico acquisita:

- presso le Amministrazioni Pubbliche nella qualifica dirigenziale o in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza con incarico di responsabilità di incarico di funzione - posizione organizzativa - alta professionalità;
- in Enti di diritto pubblico o aziende pubbliche o private in qualifica dirigenziale o nella qualifica immediatamente inferiore a quella dirigenziale o nella qualifica apicale dell'area non dirigenziale;
- nelle libere professioni ovvero in altre attività professionali di particolare qualificazione;

RILEVATO ALTRESI':

- che il contratto di assunzione a tempo determinato per lo svolgimento dell'incarico dirigenziale in oggetto avrà durata di cinque anni, in conformità a quanto previsto dal citato art. 18 della L.R. n. 43/2001;

RITENUTO:

- pertanto, di dare mandato alla Responsabile ad interim del Servizio Risorse Umane di Arpae di procedere, secondo le indicazioni contenute nel presente atto, con gli adempimenti di cui all'art. 15 del Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae (approvato con D.D.G. n. 103/2018) necessari all'espletamento della procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001, per la copertura della posizione dirigenziale di Responsabile di Centro Tematico Regionale Educazione alla Sostenibilità;

RILEVATO:

- che il trattamento economico da corrispondere al soggetto che risulterà vincitore della selezione pubblica in oggetto è definito in coerenza a quanto previsto nell'art. 18, comma 5, della L.R. n. 43/2001 secondo cui il trattamento economico dei dirigenti con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato è stabilito con riferimento a quello dei dirigenti di ruolo;
- che, in particolare, viene confermato il trattamento economico come già rideterminato, per la posizione dirigenziale di Responsabile di Centro Tematico Regionale Educazione alla Sostenibilità, con D.D.G. n. 88/2020, a seguito della revisione degli assetti organizzativi agenziali che hanno comportato l'attribuzione, alla predetta posizione, di ulteriori compiti

e responsabilità;

RITENUTO PERTANTO:

- di stabilire che il trattamento economico annuo da corrispondere al soggetto che risulterà vincitore della selezione pubblica per lo svolgimento dell'incarico dirigenziale di Responsabile di Centro Tematico Regionale Educazione alla Sostenibilità, debba essere quantificato secondo quanto indicato nella Tabella allegato A) alla presente deliberazione;

DATO ATTO:

- che risulta rispettato quanto previsto dall'art. 11, comma 3, del D.L. n. 90/2014 (convertito in L. n. 114/2014) e dall'art. 18 della L.R. n. 43/2001 e s.m.i. per quanto attiene al limite massimo del 10% dei posti di dotazione organica attribuibili mediante assunzione a tempo determinato di personale dirigenziale;

DATO ATTO ALTRESI':

- che il presente provvedimento è adottato nel rispetto dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019 - convertito con L. n. 60/2019 - che prevede che a decorrere dal 2019 la spesa per il personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale delle regioni non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'art. 2, comma 71, della L. n. 191/2009;
- che il presente provvedimento è adottato, altresì, in coerenza con le indicazioni regionali di cui alla nota acquisita in atti con prot. PG/2019/123023 del 5/08/2019, secondo cui la spesa del personale, al netto degli oneri derivanti da rinnovi contrattuali, non superi in via tendenziale, per ciascuno degli anni del triennio di riferimento, la spesa indicata nel bilancio di previsione per l'esercizio 2019;

PRECISATO:

- che il rispetto delle suddette disposizioni tiene conto di quanto previsto nelle D.G.R. n. 188/2019 e n. 2025/2020, secondo cui i costi necessari all'espletamento delle funzioni conferite dalla L.R. n. 13/2015 e L.R. n. 13/2016 sono portati in aumento dei limiti di spesa del personale secondo la normativa applicata ad Arpae;
- infine, che il presente provvedimento è assunto nel rispetto dell'equilibrio complessivo di bilancio, che Arpae è tenuta ad assicurare in base alle linee di indirizzo fornite dalla Regione Emilia-Romagna;

RICHIAMATE:

- la D.D.G. n. 139 del 30/12/2020 “Approvazione del Bilancio pluriennale di previsione dell’Agenzia per la Prevenzione, l’Ambiente e l’Energia dell’Emilia-Romagna per il triennio 2021-2023, del Piano Investimenti 2021-2023, del Bilancio Economico preventivo per l’esercizio 2021, del Budget Generale e della Programmazione di Cassa 2021”;
- la D.D.G. n. 140 del 30/12/2020 “Approvazione delle linee guida e assegnazione dei budget di esercizio e investimenti per l’anno 2021 ai centri di Responsabilità dell’Agenzia per la Prevenzione, l’Ambiente e l’Energia dell’Emilia-Romagna”;

ACQUISITO:

- il parere di regolarità contabile espresso ai sensi del “Regolamento Arpae per l’adozione degli atti di gestione delle risorse dell’Agenzia” - approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 114/2020 - dal Responsabile del Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani;

SU PROPOSTA:

- del Direttore Generale, Dott. Giuseppe Bortone;

ACQUISITI:

- i pareri favorevoli del Direttore Tecnico, Dott. Eriberto de’ Munari, e del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Lia Manaresi;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare quale responsabile di procedimento la Dott.ssa Francesca Castagneti, titolare dell’incarico di funzione “Gestione rapporto di lavoro”;

DELIBERA

1. di dare mandato alla Responsabile ad interim del Servizio Risorse Umane di Arpae di procedere, secondo le indicazioni contenute nel presente atto, con gli adempimenti di cui all’art. 15 del Regolamento per l’accesso agli impieghi di Arpae (approvato con D.D.G. n. 103/2018) necessari all’espletamento della procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, per l’assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale, ai sensi dell’art. 18 della L.R. n. 43/2001, per la copertura della posizione dirigenziale di Responsabile di Centro Tematico Regionale Educazione alla Sostenibilità, la cui mission, aree di responsabilità e rapporti interfunzionali (interni ed esterni) sono definiti nel Manuale organizzativo di Arpae approvato con D.D.G. n. 75/2021;
2. di prevedere che per la copertura della posizione dirigenziale in esame mediante contratto di assunzione a tempo determinato si richiede il possesso dei seguenti requisiti:

- a) possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica/magistrale (nuovo ordinamento);
- b) comprovata qualificazione professionale per aver maturato un'esperienza di almeno cinque anni, anche non continuativi, e una specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico acquisita:
 - presso le Amministrazioni Pubbliche nella qualifica dirigenziale o in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza con incarico di responsabilità di incarico di funzione - posizione organizzativa - alta professionalità;
 - in Enti di diritto pubblico o aziende pubbliche o private in qualifica dirigenziale o nella qualifica immediatamente inferiore a quella dirigenziale o nella qualifica apicale dell'area non dirigenziale;
 - nelle libere professioni ovvero in altre attività professionali di particolare qualificazione;
3. di stabilire che il trattamento economico annuo da corrispondere al soggetto che risulterà vincitore della selezione pubblica per lo svolgimento dell'incarico dirigenziale di Responsabile di Centro Tematico Regionale Educazione alla Sostenibilità, debba essere quantificato secondo quanto indicato nella Tabella allegato A) alla presente deliberazione;
4. di stabilire che il contratto di assunzione a tempo determinato per lo svolgimento dell'incarico dirigenziale in oggetto avrà durata di cinque anni, in conformità a quanto previsto dal citato art. 18 della L.R. n. 43/2001.

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE TECNICO

(F.to Dott. Eriberto de' Munari)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(F.to Dott.ssa Lia Manaresi)

IL DIRETTORE GENERALE

(F.to Dott. Giuseppe Bortone)

Allegato A)**Trattamento economico annuo**

N.	Struttura	Posizione Dirigenziale	Retribuzione annua lorda	Retribuzione di risultato 5%	Totale annuo lordo
1	Direzione Tecnica	RESPONSABILE CTR EDUCAZIONE ALLA SOSTENIBILITA'	70.000,00	3.500,00	73.500,00

Al soggetto che risulterà vincitore della selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 18 della L.R. 43/2001, per lo svolgimento del relativo incarico dirigenziale sarà corrisposto il compenso lordo annuo riportato in tabella (comprensivo del rateo di tredicesima), che potrà essere elevato di un ulteriore 5% in ragione del raggiungimento dei risultati di gestione e della realizzazione degli obiettivi fissati.

N. proposta: PDEL-2021-125 del 19/11/2021

Centro di Responsabilità: Direzione Generale

OGGETTO: Direzione Generale. Disposizioni in merito alla copertura della posizione dirigenziale di Responsabile di Centro Tematico Regionale Educazione alla Sostenibilità.

PARERE CONTABILE

Il sottoscritto Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani, Responsabile del Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo economico, esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia.

Data 22/11/2021

Il Dirigente
