

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Deliberazione del Direttore Generale n. DEL-2021-131 del 23/12/2021

Oggetto Direzione Generale. Assunzione con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato della vincitrice della selezione pubblica indetta con determinazione n. 743/2021 per la copertura dell'incarico dirigenziale di Responsabile Servizio Risorse Umane presso la Direzione Amministrativa, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001.

Proposta n. PDEL-2021-140 del 16/12/2021

Struttura proponente Direzione Generale

Dirigente proponente Bortone Giuseppe

Responsabile del procedimento Schiavi Giuseppina

Questo giorno 23 (ventitré) dicembre 2021 (duemilaventuno), presso la sede di Via Po n. 5, in Bologna, il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Bortone, delibera quanto segue.

Oggetto: Direzione Generale. Assunzione con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato della vincitrice della selezione pubblica indetta con determinazione n. 743/2021 per la copertura dell'incarico dirigenziale di Responsabile Servizio Risorse Umane presso la Direzione Amministrativa, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001.

PREMESSO:

- che l'art. 18 della L.R. n. 43/2001 prevede la facoltà dell'Amministrazione di provvedere alla copertura dei posti della qualifica dirigenziale con contratti a tempo determinato di durata non superiore a cinque anni nel limite del dieci per cento delle dotazioni organiche, prevedendo altresì che requisiti indispensabili per l'assunzione di tali incarichi sono il possesso del diploma di laurea ed una comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico, acquisita nella Pubblica Amministrazione, in Enti di diritto pubblico o aziende pubbliche o private, nelle libere professioni, ovvero in altre attività professionali di particolare qualificazione;
- che l'art. 15 del Regolamento Generale di Arpae, approvato con D.G.R. n. 124/2010, prevede che il Direttore Generale può provvedere alla copertura di posizioni dirigenziali tramite la stipulazione di contratti di lavoro a tempo determinato di natura privatistica aventi durata non superiore a cinque anni;
- che l'art. 15 del Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae, approvato con D.D.G. n. 103/2018, disciplina la procedura selettiva per l'assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale;

VISTE:

- la D.D.G. n. 70/2018 avente ad oggetto "Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Approvazione Assetto organizzativo generale dell'Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia-Romagna (Arpae) istituita con L.R. n. 13/2015 ed invio alla Giunta Regionale";
- la D.G.R. n. 1181/2018, con la quale è stato approvato l'assetto organizzativo generale dell'Agenzia di cui alla citata D.D.G. n. 70/2018;
- la D.D.G. n. 75/2021 con cui sono stati, da ultimo, modificati l'Assetto organizzativo analitico ed il documento Manuale organizzativo di Arpae Emilia-Romagna approvati con la D.D.G. n. 103/2020;

RICHIAMATI:

- l'Accordo rep. n. 351/2021 - "Accordo per il personale dirigente di Arpae. Fondi contrattuali anni 2020-2021. Posizioni dirigenziali e retribuzione di risultato anno 2021" -

con il quale sono stati definiti, da ultimo, il quadro complessivo delle posizioni dirigenziali di Arpae e le relative graduazioni;

- la D.D.G. n. 81/2021 con cui è stato recepito il suddetto Accordo rep. 351/2021, in materia di revisione del quadro delle posizioni dirigenziali di Arpae;

RICHIAMATA:

- la D.D.G. n. 95/2021 avente ad oggetto: “Disposizioni in merito alla copertura della posizione dirigenziale di Responsabile Servizio Risorse Umane presso la Direzione Amministrativa. Proroga dell’incarico ad interim di Responsabile Servizio Risorse Umane nei confronti della Dott.ssa Lia Manaresi”;

DATO ATTO:

- che con la deliberazione sopra citata - verificata l’assenza di idonee professionalità tra i dirigenti di ruolo di Arpae - si dava mandato alla Responsabile ad interim del Servizio Risorse Umane di procedere, secondo le indicazioni contenute nella deliberazione medesima, con gli adempimenti di cui all’art. 15 del Regolamento per l’accesso agli impieghi di Arpae necessari all’espletamento della procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, per l’assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale, ai sensi dell’art. 18 della L.R. n. 43/2001, per la copertura della posizione dirigenziale di Responsabile Servizio Risorse Umane presso la Direzione Amministrativa;

CONSIDERATO:

- che con la citata D.D.G. n. 95/2021 si è precisato che il contratto di assunzione a tempo determinato per lo svolgimento dell’incarico dirigenziale di cui sopra abbia una durata di anni cinque, in conformità a quanto previsto dall’art. 18 della L.R. n. 43/2001;
- che, inoltre, con la medesima deliberazione, sono stati dettagliati i requisiti necessari per la copertura della posizione dirigenziale in esame;

CONSIDERATO ALTRESI’:

- che la mission, le aree di responsabilità, i rapporti interfunzionali ricorrenti (interni ed esterni) afferenti la posizione dirigenziale di Responsabile Servizio Risorse Umane sono definiti nel Manuale organizzativo di Arpae Emilia-Romagna, approvato da ultimo con la citata D.D.G. n. 75/2021;

VISTO:

- l’art. 18, comma 5, della L.R. n. 43/2001 secondo cui il trattamento economico dei dirigenti con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato è stabilito con riferimento a quello dei dirigenti di ruolo;

DATO ATTO:

- che con la sopra citata D.D.G. n. 95/2021 è stato quantificato il trattamento economico annuo da corrispondere al vincitore della selezione pubblica per lo svolgimento dell'incarico dirigenziale in esame, come risulta dalla tabella, allegato A) alla deliberazione medesima;

RICHIAMATE:

- la determinazione n. 743/2021 avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Indizione della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001, per la copertura della posizione dirigenziale di Responsabile Servizio Risorse Umane presso la Direzione Amministrativa di Arpae. Nomina della commissione esaminatrice”;
- la determinazione n. 754/2021 avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Approvazione dell'avviso relativo alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001, per la copertura della posizione dirigenziale di Responsabile Servizio Risorse Umane presso la Direzione Amministrativa di Arpae”;

DATO ATTO:

- che l'avviso della suddetta selezione - in conformità a quanto previsto dal combinato disposto dell'art. 249 del D.L. n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020 e dell'art. 15, comma 5, del Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae - è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia per la durata di 15 giorni e che il termine di presentazione delle candidature e dei relativi curricula è scaduto il giorno 9/11/2021;

RICHIAMATO:

- integralmente l'avviso della predetta selezione con particolare riferimento al paragrafo “Requisiti per l'ammissione alla selezione”, in cui sono indicati i requisiti generali e specifici che i candidati devono possedere, ed al paragrafo “Procedura selettiva” in cui sono dettagliati, in particolare, i titoli valutabili ed i criteri per la valutazione del colloquio;

RICHIAMATA ALTRESI':

- la determinazione n. 806/2021 avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Ammissione dei candidati alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001, per la copertura della posizione dirigenziale di Responsabile Servizio Risorse Umane presso la Direzione Amministrativa di Arpae”;

DATO ATTO:

- che il giorno 22/11/2021 la commissione esaminatrice della selezione pubblica per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001, per la copertura della posizione dirigenziale di Responsabile Servizio Risorse Umane ha proceduto alla valutazione dei titoli (curricula) dei candidati ammessi, anche con riserva, alla selezione in esame, come risulta dal relativo verbale conservato agli atti;
- che il giorno 3/12/2021 la commissione di cui sopra ha proceduto all'espletamento dei colloqui dei candidati, nonché alla formulazione della graduatoria di merito relativa alla procedura selettiva di cui al punto precedente, come risulta dal relativo verbale conservato agli atti;

RILEVATO:

- che con determinazione n. 902/2021 sono stati approvati i verbali relativi alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la copertura della posizione dirigenziale di Responsabile Servizio Risorse Umane presso la Direzione Amministrativa di Arpae, nonché la graduatoria finale che costituisce allegato alla determinazione medesima;
- che con la suddetta determinazione si dà atto, altresì, che è risultata vincitrice della selezione relativa alla copertura della predetta posizione dirigenziale la candidata Dott.ssa Francesca Castagneti;

RILEVATO:

- che la Dott.ssa Francesca Castagneti vincitrice della selezione pubblica di cui sopra, è in possesso dei requisiti necessari - previsti nel relativo avviso - per la copertura della posizione dirigenziale sopra citata;

RICHIAMATO:

- l'art. 12, comma 8, lett. B) del CCNL Comparto Sanità 20/09/2001 secondo cui al dipendente già a tempo indeterminato, assunto presso la stessa o altra azienda o ente del comparto ovvero in altre pubbliche amministrazioni di diverso comparto o in organismi dell'Unione Europea con rapporto di lavoro ed incarico a tempo determinato, è concesso un periodo di aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità per tutta la durata del contratto di lavoro a termine;

RITENUTO PERTANTO:

- di assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato - ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001 - per lo svolgimento dell'incarico di Responsabile Servizio Risorse Umane la Dott.ssa Francesca Castagneti risultata vincitrice in esito alla procedura selettiva di cui sopra;

- di disporre che l'assunzione di cui al punto precedente abbia decorrenza dal 1/01/2022 e sino al 31/12/2026;
- di dare atto che il compenso lordo annuo da riconoscere alla Dott.ssa Francesca Castagneti è pari ad Euro 80.077,58 (comprensivo del rateo di tredicesima e della retribuzione di risultato in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati), avendo a riferimento quanto previsto nell'allegato A) alla citata D.D.G. n. 95/2021;
- di precisare che alla Dott.ssa Francesca Castagneti verrà fatto sottoscrivere un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per lo svolgimento dell'incarico dirigenziale di Responsabile Servizio Risorse Umane;

PRESO ATTO:

- che la Dott.ssa Francesca Castagneti ha presentato, ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013, la dichiarazione sull'insussistenza delle cause di inconferibilità ed incompatibilità di cui al decreto medesimo; tale dichiarazione - allegato A) alla presente deliberazione - è pubblicata sul sito istituzionale dell'Agenzia unitamente al presente provvedimento;

DATO ATTO:

- che risulta rispettato quanto previsto dall'art. 11, comma 3, del D.L. n. 90/2014 (convertito in L. n. 114/2014) e dall'art. 18 della L.R. n. 43/2001 e s.m.i. per quanto attiene al limite massimo del 10% dei posti di dotazione organica attribuibili mediante assunzione a tempo determinato di personale dirigenziale;

RILEVATA LA NECESSITA':

- di richiamare nel presente atto, ai sensi dell'art. 14, comma 1 quater, del D.Lgs. n. 33/2013 - inserito dal D.Lgs. n. 97/2016 - gli obiettivi di trasparenza assegnati alla dirigente incaricata, per l'adempimento degli obblighi di pubblicazione di dati, informazioni e documenti attribuiti alla sua competenza, secondo quanto specificato nel Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito web istituzionale;
- di riportare, altresì, i predetti obiettivi di trasparenza nel contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per lo svolgimento dell'incarico dirigenziale che sarà fatto sottoscrivere alla dirigente predetta;
- di specificare ulteriormente gli obiettivi della trasparenza della dirigente incaricata nell'ambito del "Programma triennale delle attività e Piano della Performance 2021-2023" e successivi aggiornamenti, in quanto la promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un obiettivo strategico di ogni amministrazione, che deve tradursi nella

definizione di obiettivi organizzativi e individuali, ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. 33/2013;

DATO ATTO ALTRESI':

- che il presente provvedimento è adottato nel rispetto dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019 - convertito con L. n. 60/2019 - che prevede che a decorrere dal 2019 la spesa per il personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale delle regioni non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'art. 2, comma 71, della Legge n. 191/2009;
- che il presente provvedimento è adottato, altresì, in coerenza con le indicazioni regionali di cui alla nota acquisita in atti con prot. PG/2019/123023 del 5/08/2019, secondo cui la spesa del personale, al netto degli oneri derivanti da rinnovi contrattuali, non superi in via tendenziale, per ciascuno degli anni del triennio di riferimento, la spesa indicata nel bilancio di previsione per l'esercizio 2019;

PRECISATO:

- che il rispetto delle suddette disposizioni tiene conto di quanto previsto nella D.G.R. n. 188/2019, secondo cui i costi necessari all'espletamento delle funzioni conferite dalla L.R. n. 13/2015 e L.R. n. 13/2016 e del Progetto demanio idrico sono portati in aumento dei limiti di spesa del personale secondo la normativa applicata ad Arpae;
- infine, che il presente provvedimento è assunto nel rispetto dell'equilibrio complessivo di bilancio, che Arpae è tenuta ad assicurare in base alle linee di indirizzo fornite dalla Regione Emilia-Romagna;

VISTO:

- l'art. 27, comma 2, lettera c) del D.L. 24/04/2014, n. 66 che ha modificato l'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008 n. 185, convertito con modificazioni dalla Legge 28/01/2009, n. 2, prevedendo che non è consentito di procedere ad assunzione di personale alle pubbliche amministrazioni che, a fronte di istanza del creditore di somme dovute per somministrazioni, forniture, appalti e prestazioni professionali, non adempiano, entro il termine di trenta giorni dalla data di ricezione dell'istanza, all'obbligo di certificazione se il relativo credito sia certo, liquido ed esigibile ovvero oppongano diniego non motivato a tale istanza;

PRESO ATTO:

- della comunicazione prot. n. PG/2021/178536 del 19/11/2021, a firma del Responsabile

Servizio Amministrazione Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani, in cui è attestato il rispetto del suddetto obbligo di legge da parte di questa Agenzia;

RICHIAMATA:

- la D.D.G. n. 139 del 30/12/2020 “Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio Pluriennale di Previsione dell’Agenzia per la Prevenzione, l’Ambiente e l’Energia dell’Emilia-Romagna per il triennio 2021-2023, del Piano Investimenti 2021-23, del Bilancio economico preventivo per l’esercizio 2021, del Budget Generale e della Programmazione di Cassa 2021”;

PRESO ATTO:

- del parere di regolarità contabile espresso ai sensi del “Regolamento Arpae per l’adozione degli atti di gestione delle risorse dell’Agenzia” dal Responsabile del Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani;

SU PROPOSTA:

- del Direttore Generale, Dott. Giuseppe Bortone;

ACQUISITO ALTRESI’:

- il parere favorevole del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Lia Manaresi, e del Direttore Tecnico, Dott. Eriberto de’ Munari, reso ai sensi dell’art. 9, comma 5, della L.R. n. 44/95;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare ai sensi della L. n. 241/1990 quale Responsabile del presente procedimento, la Dott.ssa Giuseppina Schiavi, titolare dell’incarico di funzione Acquisizione Risorse Umane;

DELIBERA

1. di assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato - ai sensi dell’art. 18 della L.R. n. 43/2001 - per lo svolgimento dell’incarico di Responsabile Servizio Risorse Umane presso la Direzione Amministrativa di Arpae la Dott.ssa Francesca Castagneti, risultata vincitrice in esito alla procedura selettiva di cui sopra;
2. di disporre che l’assunzione di cui al punto precedente abbia decorrenza dal 1/01/2022 e sino al 31/12/2026;
3. di dare atto che il compenso lordo annuo da riconoscere alla Dott.ssa Francesca Castagneti è pari ad Euro 80.077,58 (comprensivo del rateo di tredicesima e della retribuzione di risultato in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati), avendo a riferimento quanto previsto nell’allegato A) alla citata D.D.G. n. 95/2021;

4. di precisare che alla Dott.ssa Francesca Castagneti verrà fatto sottoscrivere un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per lo svolgimento dell'incarico dirigenziale di Responsabile Servizio Risorse Umane;
5. di precisare, altresì, che ai sensi dell'art. 12, comma 8, lett. B) del CCNL Comparto Sanità 20/09/2001, la Dott.ssa Francesca Castagneti è posta in aspettativa quale dipendente inquadrata nel profilo professionale di collaboratore amministrativo professionale (cat. D) del Comparto Sanità senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità per tutta la durata del predetto contratto di lavoro subordinato a tempo determinato;
6. di prendere atto che la Dott.ssa Francesca Castagneti ha presentato, ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013, la dichiarazione sull'insussistenza delle cause di inconfiribilità ed incompatibilità di cui al decreto medesimo; tale dichiarazione - allegato A) alla presente deliberazione - è pubblicata sul sito istituzionale dell'Agenzia unitamente al presente provvedimento;
7. di dare atto che il costo complessivo previsto dal presente provvedimento è di Euro 547.727,75 avente natura di spese per il personale, ed è compreso nel conto economico preventivo annuale e pluriennale 2021-2023 come di seguito specificato, e che i costi relativi al periodo 2024-2026 saranno compresi nei relativi bilanci annuali e pluriennali:
periodo dal 1/01/2022 al 31/12/2022 costo pari a € 109.545,55 così suddiviso:
 - competenze € 80.077,58
 - oneri € 22.661,38
 - IRAP quanto ad € 6.806,59periodo dal 1/01/2023 al 31/12/2023 costo pari a € 109.545,55 così suddiviso:
 - competenze € 80.077,58
 - oneri € 22.661,38
 - IRAP quanto ad € 6.806,59.

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(F.to Dott.ssa Lia Manaresi)

IL DIRETTORE TECNICO

(F.to Dott. Eriberto de' Munari)

IL DIRETTORE GENERALE

(F.to Dott. Giuseppe Bortone)

DICHIARAZIONE SULLA INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCONFERIBILITÀ E INCOMPATIBILITÀ (ai sensi del D. lgs. n. 39/2013)

La sottoscritta CASTAGNETI FRANCESCA nata a Bologna il 01/02/1978 dipendente di Arpae ER con riferimento all'assunzione nella qualifica di dirigente a tempo determinato presso la Direzione Amministrativa con incarico di Responsabile Servizio Risorse Umane

DICHIARA

(artt. 3 e 4 D. Lgs. n. 39/2013)

- a) di non essere stata condannata, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (reati contro la Pubblica Amministrazione)¹;
- b) di non avere svolto, in proprio – nei due anni precedenti alla data del 01/01/2022 – attività professionali regolate, finanziate o comunque retribuite da Arpae;

DICHIARA ALTRESI'

(artt. 9 e 12 D. Lgs. n. 39/2013)

- c) di non svolgere in proprio alcuna attività professionale che sia regolata, finanziata o comunque retribuita da Arpae;
- d) di non ricoprire nessuna delle cariche di cui all'art. 12 commi 2 e 3 del D. Lgs. n. 39/2013²;

¹ Trattasi dei seguenti reati: peculato; peculato mediante profitto dell'errore altrui; malversazione a danno dello Stato; indebita percezione di erogazioni a danno dello Stato; concussione; corruzione per l'esercizio della funzione; corruzione per atto contrario ai doveri d'ufficio; corruzione in atti giudiziari; induzione indebita a dare o promettere utilità; corruzione di persona incaricata di un pubblico servizio; istigazione alla corruzione; peculato, concussione, induzione indebita a dare o promettere utilità, corruzione e istigazione alla corruzione di membri della Corte Penale Internazionale o degli organi delle Comunità europee e di funzionari delle Comunità europee e di Stati esteri; abuso d'ufficio; utilizzazione d'invenzioni o scoperte conosciute per ragioni di ufficio; rivelazione ed utilizzazione di segreti di ufficio; rifiuto di atti di ufficio - Omissione; rifiuto o ritardo di obbedienza commesso da un militare o da un agente della forza pubblica; interruzione di un servizio pubblico o di pubblica necessità; sottrazione o danneggiamento di cose sottoposte a sequestro disposto nel corso di un procedimento penale o dall'autorità amministrativa; violazione colposa di doveri inerenti alla custodia di cose sottoposte a sequestro disposto nel corso di un procedimento penale o dall'autorità amministrativa.

Ai sensi dell'art. 3, comma 7, D. Lgs.n. 39/2013 agli effetti della presente disposizione, la sentenza di applicazione della pena ai sensi dell'art. 444 c.p.p. è equiparata alla sentenza di condanna.

² Trattasi delle seguenti cariche:

- Presidente del Consiglio dei Ministri; Ministro; Vice Ministro; Sottosegretario di Stato; Commissario Straordinario del Governo di cui all'art. 11 della L. n. 400/1988; Parlamentare (art. 12 c. 2);
- componente della giunta o del consiglio della Regione Emilia Romagna; componente della giunta o del consiglio di una Provincia, di un Comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente una popolazione superiore ai 15.000 abitanti, della Regione Emilia Romagna (art. 12 c. 3);
- presidente e amministratore delegato di enti di diritto privato in controllo pubblico da parte della Regione Emilia Romagna (art. 12 c. 3).

DICHIARA INFINE

- che, laddove dovessero intervenire modifiche rispetto a quanto risulta dai punti precedenti, ne verrà data tempestiva comunicazione all'Amministrazione.

Le suddette dichiarazioni sono rese dal/la sottoscritto/a nel rispetto degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, e avendo consapevolezza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 in caso di dichiarazioni mendaci.

Le dichiarazioni di cui alle lett. a), b), c) e d) sono rese, altresì, avendo consapevolezza di quanto previsto nell'art. 20, comma 5, del D. Lgs. n. 39/2013 secondo cui *“Ferma restando ogni altra responsabilità, la dichiarazione mendace, accertata dalla stessa amministrazione, nel rispetto del diritto di difesa e del contraddittorio dell'interessato, comporta la inconfirmità di qualsivoglia incarico di cui al presente decreto per un periodo di 5 anni.”*

Data 21/12/2022

Dott.ssa Francesca Castagneti *

Informativa ai sensi dell'art. 13 del D. lgs 196/2003: i dati sopra riportati sono prescritti dalle disposizioni vigenti ai fini del procedimento per il quale sono richiesti e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo.

** Documento firmato digitalmente*

N. proposta: PDEL-2021-140 del 16/12/2021

Centro di Responsabilità: Direzione Generale

OGGETTO: Direzione Generale. Assunzione con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato della vincitrice della selezione pubblica indetta con determinazione n. 743/2021 per la copertura dell'incarico dirigenziale di Responsabile Servizio Risorse Umane presso la Direzione Amministrativa, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001.

PARERE CONTABILE

Il sottoscritto Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani, Responsabile del Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo economico, esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia.

Data 21/12/2021

Il Dirigente
