

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Deliberazione del Direttore Generale n. DEL-2021-95 del 29/09/2021

Oggetto Direzione Generale. Disposizioni in merito alla copertura della posizione dirigenziale di Responsabile di Servizio Risorse Umane presso la Direzione Amministrativa. Proroga dell'incarico ad interim di Responsabile di Servizio Risorse Umane nei confronti della Dott.ssa Lia Manaresi.

Proposta n. PDEL-2021-100 del 24/09/2021

Struttura proponente Direzione Generale

Dirigente proponente Bortone Giuseppe

Responsabile del procedimento Schiavi Giuseppina

Questo giorno 29 (ventinove) settembre 2021 (duemilaventuno), presso la sede di Via Po n. 5, in Bologna, il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Bortone, delibera quanto segue.

Oggetto: Direzione Generale. Disposizioni in merito alla copertura della posizione dirigenziale di Responsabile di Servizio Risorse Umane presso la Direzione Amministrativa. Proroga dell'incarico ad interim di Responsabile di Servizio Risorse Umane nei confronti della Dott.ssa Lia Manaresi.

VISTE:

- la D.D.G. n. 70/2018 avente ad oggetto “Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Approvazione Assetto organizzativo generale dell’Agenzia regionale per la prevenzione, l’ambiente e l’energia dell’Emilia-Romagna (Arpae) istituita con L.R. n. 13/2015 ed invio alla Giunta Regionale”;
- la D.G.R. n. 1181/2018, con la quale è stato approvato l’assetto organizzativo generale dell’Agenzia di cui alla citata D.D.G. n. 70/2018;
- la D.D.G. n. 75/2021 con cui sono stati, da ultimo, modificati l’Assetto organizzativo analitico ed il documento Manuale organizzativo di Arpae Emilia-Romagna approvati con la D.D.G. n. 103/2020;

RICHIAMATI:

- l’Accordo rep. n. 351/2021 - “Accordo per il personale dirigente di Arpae. Fondi contrattuali anni 2020-2021. Posizioni dirigenziali e retribuzione di risultato anno 2021” - con il quale sono stati definiti, da ultimo, il quadro complessivo delle posizioni dirigenziali di Arpae e le relative graduazioni;
- la D.D.G. n. 81/2021 con cui è stato recepito il suddetto Accordo rep. 351/2021, in materia di revisione del quadro delle posizioni dirigenziali di Arpae;

PREMESSO:

- che con D.D.G. n. 124/2016 si è disposta l’assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato - ai sensi dell’art. 18 della L.R. n. 43/2001 - per lo svolgimento dell’incarico di Responsabile del Servizio Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali di Arpae, ad oggi ridenominato Servizio Risorse Umane, della Dott.ssa Lia Manaresi, con decorrenza dal 4/03/2017 al 3/03/2022;
- che con D.D.G. n. 85/2020 si è disposta l’assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato - ai sensi dell’art. 18 della L.R. n. 43/2001 - per lo svolgimento dell’incarico di Direttore Amministrativo di Arpae, della Dott.ssa Lia Manaresi, con decorrenza dal 9/11/2020 e sino al 8/11/2025;
- che con la successiva D.D.G. n. 102/2020, per le ragioni indicate nella deliberazione medesima a cui si fa rinvio, si è disposto di modificare - a rettifica della sopra citata D.D.G. n. 85/2020 - la data di assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo

determinato, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001, per lo svolgimento dell'incarico di Direttore Amministrativo di Arpae, della Dott.ssa Lia Manaresi stabilendo che l'assunzione medesima avesse decorrenza dal 12/11/2020 e sino all'11/11/2025;

- che con la deliberazione di cui al punto precedente si è disposto, altresì, di confermare ad interim, nei confronti della Dott.ssa Lia Manaresi, l'incarico dirigenziale di Responsabile del Servizio Organizzazione e Risorse Umane di Arpae - ad oggi ridenominato Servizio Risorse Umane - per il periodo dal 12/11/2020 e sino al 30/09/2021 ovvero sino a data antecedente in relazione agli esiti del percorso di riorganizzazione della Direzione Amministrativa ed al completamento della procedura di conferimento del suddetto incarico dirigenziale;

RICHIAMATA:

- la D.D.G. n. 142/2020 avente ad oggetto "Direzione Amministrativa. Approvazione del Piano Triennale di Fabbisogni di Personale 2021-2023 di Arpae ai sensi della D.G.R. n. 1412/2018. Modifica della dotazione organica di Arpae";

RILEVATO:

- che nell'ambito delle politiche occupazionali definite nel suddetto Piano, approvato con D.D.G. n. 142/2020, si prevede, tra gli altri, l'attivazione di procedure selettive pubbliche - ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001 - per l'assunzione a tempo determinato di personale di qualifica dirigenziale, in relazione alle specifiche esigenze organizzative e gestionali dell'Agenzia ed in relazione alla copertura di contratti a termine in scadenza nel triennio di riferimento (2021-2023);

RILEVATO ALTRESI':

- che si rende necessario garantire il presidio delle funzioni di responsabilità dirigenziale afferenti la posizione di Responsabile di Servizio Risorse Umane i cui contenuti sono descritti nel Manuale Organizzativo approvato con la sopra citata D.D.G. n. 75/2021;

RICHIAMATI:

- l'art. 19, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. riferito al conferimento di incarichi dirigenziali mediante sottoscrizione di contratti a tempo determinato;
- l'art. 11, comma 3, del D.L. n. 90/2014 (convertito nella L. n. 114/2014) che, in materia di incarichi dirigenziali, ha introdotto l'obbligo della selezione pubblica volta ad accertare il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico anche per la dirigenza regionale e per la dirigenza professionale tecnica ed amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale, stabilendo, altresì che il limite di posti in dotazione organica attribuibili tramite assunzioni a tempo determinato non

superi il livello percentuale del 10%;

- l'art. 18 della L.R. n. 43/2001 e s.m.i. "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporto di lavoro nella Regione Emilia-Romagna", che consente di provvedere alla copertura dei posti della qualifica dirigenziale con contratti a tempo determinato di durata non superiore a cinque anni e nel limite del 10% della dotazione organica;
- l'art. 15 del Regolamento Generale di Arpae, approvato con la Delibera della Giunta Regionale n. 1424 del 2/08/2002 e s.m.i., ai sensi del quale è attribuita al Direttore Generale la competenza a provvedere alla copertura di posizioni dirigenziali, presenti nell'assetto organizzativo dell'Agenzia, tramite la stipulazione di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato di natura privatistica aventi durata non superiore a cinque anni;
- l'art. 15 del Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae (approvato con D.D.G. n. 103/2018) che disciplina la procedura selettiva di assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale presso l'Agenzia;

PRECISATO:

- che, nel rispetto della normativa vigente in materia, la copertura di posizioni dirigenziali mediante stipulazione di contratti di lavoro a tempo determinato è subordinata all'accertamento del seguente presupposto: verifica circa l'insussistenza, tra le figure dirigenziali interne, di una professionalità idonea alla copertura della posizione e all'assunzione dell'incarico dirigenziale;

RILEVATO:

- che, con riferimento all'accertamento di cui sopra, si è proceduto all'espletamento di una ricognizione preliminare, mediante l'analisi dei curricula contenuti nella banca dati del personale dirigente di ruolo dell'Agenzia, volta a verificare l'insussistenza di professionalità idonee alla copertura della suddetta posizione dirigenziale;

DATO ATTO:

- che la suddetta ricognizione è stata tesa ad accertare la presenza di dirigenti di ruolo dell'Agenzia in possesso di un'idonea formazione culturale e professionale, intesa in termini di adeguati titoli di studio ed in termini di esperienza pluriennale nell'esercizio di funzioni dirigenziali in posizioni equivalenti a quella oggetto della posizione da ricoprire, avendo a riferimento le funzioni dettagliate nel Manuale Organizzativo di Arpae approvato con D.D.G. n. 75/2021;
- che dagli esiti della predetta ricognizione preliminare, è emersa l'assenza di idonee professionalità con riferimento alla copertura della specifica posizione dirigenziale in

esame;

PRECISATO:

- che per la copertura della posizione dirigenziale in esame mediante contratto di assunzione a tempo determinato si richiede, pertanto, il possesso dei seguenti requisiti:
 - a) possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica/magistrale (nuovo ordinamento) in discipline giuridico-economiche;
 - b) comprovata qualificazione professionale per aver maturato un'esperienza di almeno cinque anni, anche non continuativi, e una specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico acquisita:
 - presso le Amministrazioni Pubbliche nella qualifica dirigenziale o in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza con incarico di responsabilità di incarico di funzione - posizione organizzativa - alta professionalità;
 - in Enti di diritto pubblico o aziende pubbliche o private in qualifica dirigenziale o nella qualifica immediatamente inferiore a quella dirigenziale o nella qualifica apicale dell'area non dirigenziale;
 - nelle libere professioni ovvero in altre attività professionali di particolare qualificazione;

RILEVATO ALTRESI':

- che il contratto di assunzione a tempo determinato per lo svolgimento dell'incarico dirigenziale in oggetto avrà durata di cinque anni, in conformità a quanto previsto dal citato art. 18 della L.R. n. 43/2001;

RITENUTO:

- pertanto, di dare mandato alla Responsabile ad interim del Servizio Risorse Umane di Arpae di procedere, secondo le indicazioni contenute nel presente atto, con gli adempimenti di cui all'art. 15 del Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae (approvato con D.D.G. n. 103/2018) necessari all'espletamento della procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001, per la copertura della posizione dirigenziale di Responsabile di Servizio Risorse Umane;

VISTO:

- l'art. 18, comma 5, della L.R. n. 43/2001 secondo cui il trattamento economico dei dirigenti con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato è stabilito con riferimento a quello dei dirigenti di ruolo;

RITENUTO ALTRESI':

- di stabilire che il trattamento economico annuo da corrispondere al soggetto che risulterà vincitore della selezione pubblica per lo svolgimento dell'incarico dirigenziale di Responsabile di Servizio Risorse Umane, debba essere quantificato secondo quanto indicato nella tabella allegato A) al presente atto;

DATO ATTO:

- che risulta rispettato quanto previsto dall'art. 11, comma 3, del D.L. n. 90/2014 (convertito in L. n. 114/2014) e dall'art. 18 della L.R. n. 43/2001 e s.m.i. per quanto attiene al limite massimo del 10% dei posti di dotazione organica attribuibili mediante assunzione a tempo determinato di personale dirigenziale;

DATO ATTO ALTRESI':

- che il presente provvedimento è adottato nel rispetto dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019 - convertito con L. n. 60/2019 - che prevede che a decorrere dal 2019 la spesa per il personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale delle regioni non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'art. 2, comma 71, della Legge n. 191/2009;
- che il presente provvedimento è adottato, altresì, in coerenza con le indicazioni regionali di cui alla nota acquisita in atti con prot. PG/2019/123023 del 5/08/2019, secondo cui la spesa del personale, al netto degli oneri derivanti da rinnovi contrattuali, non superi in via tendenziale, per ciascuno degli anni del triennio di riferimento, la spesa indicata nel bilancio di previsione per l'esercizio 2019;

PRECISATO:

- che il rispetto delle suddette disposizioni tiene conto di quanto previsto nelle D.G.R. n. 188/2019 e n. 2025/2020, secondo cui i costi necessari all'espletamento delle funzioni conferite dalla L.R. n. 13/2015 e L.R. n. 13/2016 sono portati in aumento dei limiti di spesa del personale secondo la normativa applicata ad Arpae;
- infine, che il presente provvedimento è assunto nel rispetto dell'equilibrio complessivo di bilancio, che Arpae è tenuta ad assicurare in base alle linee di indirizzo fornite dalla Regione Emilia-Romagna;

RITENUTO INFINE:

- di disporre la proroga, nei confronti della Dott.ssa Lia Manaresi, dell'incarico ad interim di Responsabile di Servizio Risorse Umane confermato, nei confronti della dirigente

medesima, con la sopra citata D.D.G. n. 102/2020 ed in scadenza il 30/09/2021;

- di precisare che la suddetta proroga è disposta dal 1/10/2021 e sino al 31/12/2021 ovvero data antecedente in relazione agli esiti della procedura selettiva per la copertura dell'incarico medesimo;
- di precisare che lo svolgimento dell'incarico dirigenziale ad interim di cui ai punti precedenti comporta l'espletamento dei compiti e delle funzioni attribuite al Responsabile di Servizio Risorse Umane dalle disposizioni legislative, regolamentari e aziendali riferite a tale incarico fermo restando che alla dirigente continua ad essere corrisposto il solo trattamento economico definito con la citata D.D.G. n. 102/2020;
- di dare atto, inoltre, che risulta già acquisita la dichiarazioni resa - ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013 - dalla Dott.ssa Lia Manaresi in merito all'insussistenza delle cause di inconferibilità ed incompatibilità di cui al decreto legislativo medesimo; tale dichiarazione è allegata alla sopra citata D.D.G. n. 85/2020;

RICHIAMATE:

- la D.D.G. n. 139 del 30/12/2020 “Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio pluriennale di previsione dell'Agenzia per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia-Romagna per il triennio 2021-2023, del Piano Investimenti 2021-2023, del Bilancio Economico preventivo per l'esercizio 2021, del Budget Generale e della Programmazione di Cassa 2021”;
- la D.D.G. n. 140 del 30/12/2020 “Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione delle linee guida e assegnazione dei budget di esercizio e investimenti per l'anno 2021 ai centri di Responsabilità dell'Agenzia per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia-Romagna”;

ACQUISITO:

- il parere di regolarità contabile espresso ai sensi del “Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia” - approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 114/2020 - dal Responsabile del Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani;

SU PROPOSTA:

- del Direttore Generale Dott. Giuseppe Bortone;

ACQUISITI:

- i pareri favorevoli del Direttore Tecnico, Dott. Franco Zinoni, e del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Lia Manaresi;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare quale responsabile di procedimento la Dott.ssa Giuseppina Schiavi, titolare dell'incarico di funzione Acquisizione Risorse Umane;

DELIBERA

1. di dare mandato alla Responsabile ad interim del Servizio Risorse Umane di Arpae di procedere, secondo le indicazioni contenute nel presente atto, con gli adempimenti di cui all'art. 15 del Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae (approvato con D.D.G. n. 103/2018) necessari all'espletamento della procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001, per la copertura della posizione dirigenziale di Responsabile di Servizio Risorse Umane;
2. di prevedere che per la copertura della posizione dirigenziale in esame mediante contratto di assunzione a tempo determinato si richiede il possesso dei seguenti requisiti:
 - a) possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica/magistrale (nuovo ordinamento) in discipline giuridico-economiche;
 - b) comprovata qualificazione professionale per aver maturato un'esperienza di almeno cinque anni, anche non continuativi, e una specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico acquisita:
 - presso le Amministrazioni Pubbliche nella qualifica dirigenziale o in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza con incarico di responsabilità di incarico di funzione - posizione organizzativa - alta professionalità;
 - in Enti di diritto pubblico o aziende pubbliche o private in qualifica dirigenziale o nella qualifica immediatamente inferiore a quella dirigenziale o nella qualifica apicale dell'area non dirigenziale;
 - nelle libere professioni ovvero in altre attività professionali di particolare qualificazione;
3. di stabilire che il trattamento economico annuo da corrispondere al soggetto che risulterà vincitore della selezione pubblica per lo svolgimento dell'incarico dirigenziale di Responsabile di Servizio Risorse Umane, debba essere quantificato secondo quanto indicato nella tabella allegato A) al presente atto;
4. di stabilire che il contratto di assunzione a tempo determinato per lo svolgimento dell'incarico dirigenziale in oggetto avrà durata di cinque anni, in conformità a quanto previsto dal citato art. 18 della L.R. n. 43/2001;

5. di disporre la proroga, nei confronti della Dott.ssa Lia Manaresi, dell'incarico ad interim di Responsabile di Servizio Risorse Umane confermato, nei confronti della dirigente medesima, con la sopra citata D.D.G. n. 102/2020 ed in scadenza il 30/09/2021;
6. di precisare che la proroga di cui al punto precedente è disposta dal 1/10/2021 e sino al 31/12/2021 ovvero data antecedente in relazione agli esiti della procedura selettiva per la copertura dell'incarico medesimo;
7. di precisare che lo svolgimento dell'incarico dirigenziale ad interim di cui ai punti 5 e 6 comporta l'espletamento dei compiti e delle funzioni attribuite al Responsabile di Servizio Risorse Umane dalle disposizioni legislative, regolamentari e aziendali riferite a tale incarico fermo restando che alla dirigente continua ad essere corrisposto il solo trattamento economico definito con la citata D.D.G. n. 102/2020;
8. di dare atto, infine, che risulta già acquisita la dichiarazioni resa - ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013 - dalla Dott.ssa Lia Manaresi in merito all'insussistenza delle cause di inconferibilità ed incompatibilità di cui al decreto legislativo medesimo; tale dichiarazione è allegata alla sopra citata D.D.G. n. 85/2020.

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE TECNICO

(F.to Dott. Franco Zinoni)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(F.to Dott.ssa Lia Manaresi)

IL DIRETTORE GENERALE

(F.to Dott. Giuseppe Bortone)

Allegato A)**Trattamento economico annuo ai sensi del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020**

N.	Struttura	Posizione Dirigenziale	Tabellare (importo annuo lordo comprensivo della 13ma mensilità)*	IVC (importo annuo lordo comprensivo della 13ma mensilità)	Retribuzione di posizione (importo annuo lordo comprensivo della 13ma mensilità)**	Retribuzione di risultato - quota minima garantita (erogata sulla base del raggiungimento dei risultati di gestione e della realizzazione degli obiettivi fissati)***	Totale annuo lordo
1	Direzione Amministrativa	RESPONSABILE DI SERVIZIO RISORSE UMANE	45.260,77	316,81	26.500,00	8.000,00	80.077,58

*Lo stipendio tabellare segue le dinamiche retributive fissate dalla legge e dal contratto nazionale di lavoro compresa l'indennità di vacanza contrattuale.

**La retribuzione di posizione segue le dinamiche retributive fissate dal contratto nazionale di lavoro e dagli accordi integrativi aziendali.

La retribuzione di posizione, ai sensi dell'art. 89 CCNL Area Funzioni Locali 17/12/2020, si compone di una parte fissa - coincidente con il suo valore minimo - e di una parte variabile, che insieme rappresentano il valore complessivo dell'incarico

***La retribuzione di risultato sarà riconosciuta negli importi annualmente definiti in sede di contrattazione integrativa aziendale.

N. proposta: PDEL-2021-100 del 24/09/2021

Centro di Responsabilità: Direzione Generale

OGGETTO: Direzione Generale. Disposizioni in merito alla copertura della posizione dirigenziale di Responsabile di Servizio Risorse Umane presso la Direzione Amministrativa. Proroga dell'incarico ad interim di Responsabile di Servizio Risorse Umane nei confronti della Dott.ssa Lia Manaresi.

PARERE CONTABILE

Il sottoscritto Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani, Responsabile del Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo economico, esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia.

Data 29/09/2021

Il Dirigente
