

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Deliberazione del Direttore Generale	n. DEL-2022-109 del 30/08/2022
Oggetto	Direzione Amministrativa. Integrazione del Piano triennale di fabbisogni di personale 2022-2024 di Arpae, di cui alla sottosezione 3.3 del PIAO (Piano integrato di attività ed organizzazione) approvato con DDG n. 56/2022.
Proposta	n. PDEL-2022-107 del 04/08/2022
Struttura proponente	Direzione Amministrativa
Dirigente proponente	Manaresi Lia
Responsabile del procedimento	Ferretti Monica

Questo giorno 30 (trenta) agosto 2022 (duemilaventidue), presso la sede di Via Po n. 5, in Bologna, il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Bortone, delibera quanto segue.

Oggetto: Direzione Amministrativa. Integrazione del Piano triennale di fabbisogni di personale 2022-2024 di Arpae, di cui alla sottosezione 3.3 del PIAO (Piano integrato di attività ed organizzazione) approvato con D.D.G. n. 56/2022.

VISTI:

- l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, in materia di definizione dell'organizzazione degli uffici e di adozione del piano triennale dei fabbisogni;
- l'art. 6 ter del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, in cui si prevede l'emanazione di appositi decreti per definire, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti e alla definizione dei nuovi profili professionali individuati dalla contrattazione collettiva;
- le *"Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche"*, approvate con il D.M. 08/05/2018, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/07/2018, che definiscono una metodologia operativa per orientare le Amministrazioni nell'adozione dei rispettivi piani triennali, con possibilità di adattamento in base al contesto ordinamentale delineato dalla disciplina di settore;
- la D.G.R. n. 1412/2018 avente ad oggetto *"Adozione dei piani triennali dei fabbisogni di personale delle aziende e degli enti del SSR ai sensi dell'art. 6 del d. lgs. 165/2001 e delle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle pubbliche amministrazioni", approvate dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione con il decreto 8 maggio 2018, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018. Approvazione della disciplina regionale in materia"*, in cui si dispone che la disciplina in questione, nonché le linee operative regionali costituiscono linee generali di indirizzo, per quanto compatibili con le peculiarità del proprio ordinamento, anche per l'Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia-Romagna ai fini della predisposizione del PTFP;

VISTI ALTRESI':

- l'art. 6 del D.L. n. 80/2021 (convertito dalla L. n. 113/2021) con cui si dispone che le Pubbliche Amministrazioni adottino il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) al fine di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva

semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso;

- il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 avente ad oggetto “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, pubblicato sulla G.U. Serie Generale n. 151 del 30/06/2022;

RILEVATO:

- che in conformità a quanto previsto dal comma 2, lett. c), del suddetto art. 6 del D.L. n. 80/2021 (convertito dalla L. n. 113/2021), tra i documenti di pianificazione - adottati secondo la rispettiva normativa di settore - che devono confluire nel PIAO è indicato anche il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;

RICHIAMATA:

- la D.D.G. n. 34/2022 con cui è stato adottato il “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024 di Arpae”, a seguito del parere favorevole espresso dalla Regione Emilia-Romagna e previa informativa alle organizzazioni sindacali;

PRECISATO:

- che il suddetto Piano approvato con D.D.G. n. 34/2022 assumeva la natura di “piano transitorio”, nelle more dell’approvazione del PIAO di Arpae, secondo quanto previsto dalle disposizioni normative di riferimento;

RICHIAMATA ALTRESI’:

- la D.D.G. n. 56/2022 con cui è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di Arpae per il triennio 2022-2024, in cui nell’apposita Sottosezione 3.3. è confluito il suddetto Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024 di Arpae;

VISTE:

- la D.D.G. n. 130/2021 avente ad oggetto: “Direzione Generale. Revisione Assetto organizzativo generale dell’Agenzia regionale per la prevenzione, l’ambiente e l’energia dell’Emilia-Romagna (Arpae) di cui alla D.D.G. n. 70/2018. Approvazione Assetto organizzativo generale ed invio alla Giunta Regionale”;
- la D.G.R. n. 2291/2021 con la quale è stato approvato l’assetto organizzativo generale dell’Agenzia di cui alla citata D.D.G. n. 130/2021;
- la D.D.G. n. 77/2022 con cui è stato, da ultimo, definito l’assetto organizzativo analitico dell’Agenzia ed approvato il Manuale organizzativo di Arpae;

CONSIDERATO:

- che al fine di consentire la piena operatività di Arpae, in stretta relazione al contesto organizzativo e agli obiettivi di performance definiti per l’Agenzia, si rende necessario

procedere ad una integrazione del citato Piano integrato di attività e organizzazione approvato con D.D.G. n. 56/2022, con riferimento alle selezioni da attivare per la copertura dei fabbisogni, fermo restando il rispetto della “cornice economica” di riferimento;

CONSIDERATO IN PARTICOLARE:

- che, per rispondere in maniera ottimale ai fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024, si rende necessario prevedere tra gli strumenti di acquisizione del personale, anche l'attivazione di selezioni pubbliche, per esami, per l'acquisizione di personale nel profilo professionale di assistente tecnico in categoria C (ruolo tecnico) del CCNL Comparto Sanità, in possesso di diploma di istruzione secondaria di secondo grado in discipline tecnico-scientifiche, previo espletamento delle procedure di mobilità collettiva (art. 34 D.Lgs. n. 165/2001);

RILEVATO ALTRESI':

- che, l'attuale Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024, prevede la possibilità di attivare selezioni pubbliche per assunzione a tempo determinato di personale di qualifica dirigenziale ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001, in relazione a specifiche esigenze organizzative e gestionali, nonché per la copertura di contratti a termine in scadenza nel triennio di riferimento;

CONSIDERATO:

- che, al fine di rispondere con flessibilità ed efficacia a specifiche esigenze organizzative e gestionali dell'Agenzia, nonché in ragione delle cessazioni del personale dirigente, si rende necessario prevedere già nel 2022 l'attivazione di selezioni pubbliche, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato nella qualifica di dirigente ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001 per la copertura delle seguenti posizioni dirigenziali:
 - Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione;
 - Responsabile Struttura Oceanografica Daphne;

RILEVATO:

- che l'integrazione all'attuale Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 disposta con il presente atto, si rende necessaria anche in relazione alla revisione dell'ordinamento professionale definita in sede di rinnovo contrattuale, secondo quanto indicato nell'Ipotesi di CCNL Comparto Sanità 2019-2021, siglata in data 15/06/2022 ed in corso di certificazione;

DATO ATTO:

- che l'integrazione disposta con il presente atto, è volta a favorire la piena operatività di

Arpae, in stretta relazione al contesto organizzativo e agli obiettivi di performance definiti per l’Agenzia, per garantire la copertura dei fabbisogni necessari all’ottimale esercizio delle funzioni istituzionali di Arpae ai sensi della L.R. n. 13/2015 e della L. n. 132/2016;

RILEVATO:

- che in coerenza con la disciplina regionale richiamata in premessa di cui alla citata D.G.R. n. 1412/2018, con nota prot. PG/2022/126251 del 30/07/2022 si è proceduto a comunicare alla Regione Emilia-Romagna l’intenzione di Arpae di integrare il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024, fermo restando il rispetto della “cornice economica” di riferimento per l’Agenzia;

DATO ATTO:

- che in merito all’integrazione disposta con il presente atto è stata data informazione alle organizzazioni sindacali in data 29/08/2022;

RITENUTO:

- pertanto di integrare, con il presente atto, quanto previsto nell’ambito delle strategie di copertura dei fabbisogni di personale già definite al paragrafo 3.3.3.2 del PIAO di Arpae approvato con D.D.G. n. 56/2022, prevedendo l’attivazione delle seguenti procedure selettive pubbliche:
 - selezioni pubbliche, per esami, per l’acquisizione di personale nel profilo professionale di assistente tecnico in categoria C (ruolo tecnico) del CCNL Comparto Sanità, in possesso di diploma di istruzione secondaria di secondo grado in discipline tecnico-scientifiche, previo espletamento delle procedure di mobilità collettiva (art. 34 D.Lgs. n. 165/2001);
 - selezioni pubbliche, per titoli e colloquio, per l’assunzione a tempo determinato nella qualifica di dirigente ai sensi dell’art. 18 della L.R. n. 43/2001 per la copertura delle seguenti posizioni dirigenziali:
 - Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione;
 - Responsabile Struttura Oceanografica Daphne;

SPECIFICATO:

- che l’integrazione al Piano triennale di fabbisogni di personale 2022-2024 contenuta nel presente atto è disposta ad invarianza della “cornice economica” di riferimento per Arpae, secondo quanto dettagliato nel PIAO approvato con D.D.G. n. 56/2022, con riferimento alla sottosezione 3.3 “Piano triennale di fabbisogni di personale” ed alle relative tabelle economiche di riferimento per gli anni 2022, 2023 e 2024;

PRECISATO:

- che, per tutto quanto non modificato dal presente atto, si conferma integralmente quanto previsto nel Piano triennale di fabbisogni di personale 2022-2024, sottosezione 3.3 del PIAO approvato con D.D.G. n. 56/2022;

DATO ATTO:

- che il presente provvedimento sarà oggetto di pubblicazione sul sito istituzionale dell’Agenzia;

SU PROPOSTA:

- del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Lia Manaresi;

ACQUISITO:

- il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo, Dott.ssa Lia Manaresi, e dal Direttore Tecnico, Dott. Eriberto de’ Munari;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi della L. n. 241/1990, la Dott.ssa Monica Ferretti titolare dell’incarico di funzione “Pianificazione dei fabbisogni di personale e relazioni sindacali”;

DELIBERA

1. di integrare, con il presente atto, quanto previsto nell’ambito delle strategie di copertura dei fabbisogni di personale già definite al paragrafo 3.3.3.2 del PIAO di Arpae approvato con D.D.G. n. 56/2022, prevedendo l’attivazione delle seguenti procedure selettive pubbliche:
 - selezioni pubbliche, per esami, per l’acquisizione di personale nel profilo professionale di assistente tecnico in categoria C (ruolo tecnico) del CCNL Comparto Sanità, in possesso di diploma di istruzione secondaria di secondo grado in discipline tecnico-scientifiche, previo espletamento delle procedure di mobilità collettiva (art. 34 D.Lgs. n. 165/2001);
 - selezioni pubbliche, per titoli e colloquio, per l’assunzione a tempo determinato nella qualifica di dirigente ai sensi dell’art. 18 della L.R. n. 43/2001 per la copertura delle seguenti posizioni dirigenziali:
 - Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione;
 - Responsabile Struttura Oceanografica Daphne;
2. di specificare che l’integrazione al Piano triennale di fabbisogni di personale 2022-2024 contenuta nel presente atto è disposta ad invarianza della “cornice economica” di riferimento per Arpae, secondo quanto dettagliato nel PIAO approvato con D.D.G. n.

56/2022, con riferimento alla sottosezione 3.3 “Piano triennale di fabbisogni di personale” ed alle relative tabelle economiche di riferimento per gli anni 2022, 2023 e 2024;

3. di precisare che, per tutto quanto non modificato dal presente atto, si conferma integralmente quanto previsto nel Piano triennale di fabbisogni di personale 2022-2024, sottosezione 3.3 del PIAO approvato con D.D.G. n. 56/2022;
4. di dare atto, infine, che il presente provvedimento sarà oggetto di pubblicazione sul sito istituzionale dell’Agenzia.

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(F.to Dott.ssa Lia Manaresi)

IL DIRETTORE TECNICO

(F.to Dott. Eriberto de’ Munari)

IL DIRETTORE GENERALE

(F.to Dott. Giuseppe Bortone)