

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Deliberazione del Direttore Generale	n. DEL-2022-110 del 30/08/2022
Oggetto	Direzione Generale. Disposizioni in merito alla copertura della posizione dirigenziale di Responsabile di Servizio Prevenzione e Protezione di Arpae.
Proposta	n. PDEL-2022-108 del 04/08/2022
Struttura proponente	Direzione Generale
Dirigente proponente	Bortone Giuseppe
Responsabile del procedimento	Ferretti Monica

Questo giorno 30 (trenta) agosto 2022 (duemilaventidue), presso la sede di Via Po n. 5, in Bologna, il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Bortone, delibera quanto segue.

Oggetto: Direzione Generale. Disposizioni in merito alla copertura della posizione dirigenziale di Responsabile di Servizio Prevenzione e Protezione di Arpae.

VISTE:

- la D.D.G. n. 130/2021 “Revisione Assetto organizzativo generale dell’Agenzia regionale per la prevenzione, l’ambiente e l’energia dell’Emilia-Romagna (Arpae) di cui alla D.D.G. n. 70/2018. Approvazione Assetto organizzativo generale ed invio alla Giunta Regionale”;
- la D.G.R. n. 2291/2021 con la quale è stato approvato l’assetto organizzativo generale dell’Agenzia di cui alla citata D.D.G. n. 130/2021;
- la D.D.G. n. 77/2022, con la quale sono stati approvati l’assetto organizzativo analitico e il Manuale organizzativo di Arpae;

RICHIAMATI:

- l’Accordo rep. n. 357/2022 - “Accordo per il personale dirigente di Arpae. Fondi contrattuali anni 2021-2022. Posizioni dirigenziali e retribuzione di risultato anno 2022” - con il quale sono stati definiti, da ultimo, il quadro complessivo delle posizioni dirigenziali di Arpae e le relative graduazioni;
- la D.D.G. n. 86/2022 con cui è stato recepito il suddetto Accordo rep. 357/2022, in materia di revisione del quadro delle posizioni dirigenziali di Arpae;

PREMESSO:

- che con D.D.G. n. 40/2021 è stata disposta l’assunzione ad interim in capo al Direttore Generale delle funzioni afferenti la posizione dirigenziale di Responsabile di Servizio Prevenzione e Protezione, a far data dal 3/05/2021 e sino al 2/05/2022, nei limiti definiti nella deliberazione medesima;
- che con D.D.G. n. 60/2022 è stata disposta la proroga dell’avocazione ad interim, da parte del Direttore Generale, di talune funzioni afferenti la posizione dirigenziale di Responsabile di Servizio Prevenzione e Protezione, a far data dal 3/05/2022 e sino al 31/10/2022, nei limiti definiti nella deliberazione medesima;

RICHIAMATI:

- il Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO), approvato con D.D.G. n. 56/2022, con specifico riferimento alla sottosezione di programmazione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale”;
- la D.D.G. n. 109/2022 avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Integrazione del Piano triennale di fabbisogni di personale 2022-2024 di Arpae, di cui alla sottosezione 3.3 del PIAO (Piano integrato di attività ed organizzazione) approvato con D.D.G. n.

56/2022”;

RILEVATO:

- che, nell'ambito delle politiche occupazionali definite nel Piano triennale dei fabbisogni di personale si prevede, tra gli altri, l'attivazione di procedure selettive pubbliche - ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001 - per l'assunzione a tempo determinato di personale di qualifica dirigenziale, in relazione alle specifiche esigenze organizzative e gestionali dell'Agenzia;

RILEVATO ALTRESI':

- che si rende necessario garantire il presidio delle funzioni di responsabilità dirigenziale afferenti la posizione di Responsabile di Servizio Prevenzione e Protezione di Arpae i cui contenuti sono descritti nel Manuale Organizzativo approvato con la sopra citata D.D.G. n. 77/2022;

RICHIAMATI:

- l'art. 19, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. riferito al conferimento di incarichi dirigenziali mediante sottoscrizione di contratti a tempo determinato;
- l'art. 11, comma 3, del D.L. n. 90/2014 (convertito nella L. n. 114/2014) che, in materia di incarichi dirigenziali, ha introdotto l'obbligo della selezione pubblica volta ad accertare il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico anche per la dirigenza regionale e per la dirigenza professionale tecnica ed amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale, stabilendo, altresì che il limite di posti in dotazione organica attribuibili tramite assunzioni a tempo determinato non superi il livello percentuale del 10%;
- l'art. 18 della L.R. n. 43/2001 e s.m.i. “Testo unico in materia di organizzazione e di rapporto di lavoro nella Regione Emilia-Romagna”, che consente di provvedere alla copertura dei posti della qualifica dirigenziale con contratti a tempo determinato di durata non superiore a cinque anni e nel limite del 10% della dotazione organica;
- l'art. 15 del Regolamento Generale di Arpae, approvato con la Delibera della Giunta Regionale n. 1424 del 2/08/2002 e s.m.i., ai sensi del quale è attribuita al Direttore Generale la competenza a provvedere alla copertura di posizioni dirigenziali, presenti nell'assetto organizzativo dell'Agenzia, tramite la stipulazione di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato di natura privatistica aventi durata non superiore a cinque anni;
- l'art. 15 del Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae (approvato con D.D.G. n. 103/2018) che disciplina la procedura selettiva di assunzione a tempo determinato nella

qualifica dirigenziale presso l'Agenzia;

PRECISATO:

- che, nel rispetto della normativa vigente in materia, la copertura di posizioni dirigenziali mediante stipulazione di contratti di lavoro a tempo determinato è subordinata all'accertamento del seguente presupposto: verifica circa l'insussistenza, tra le figure dirigenziali interne, di una professionalità idonea alla copertura della posizione e all'assunzione dell'incarico dirigenziale;

RILEVATO:

- che, con riferimento all'accertamento di cui sopra, si è proceduto all'espletamento di una ricognizione preliminare, mediante l'analisi dei curricula contenuti nella banca dati del personale dirigente di ruolo dell'Agenzia, volta a verificare l'insussistenza di professionalità idonee alla copertura della suddetta posizione dirigenziale;

DATO ATTO:

- che la suddetta ricognizione è stata tesa ad accertare la presenza di dirigenti di ruolo dell'Agenzia in possesso di un'idonea formazione culturale e professionale, intesa in termini di adeguati titoli di studio ed in termini di esperienza pluriennale nell'esercizio di funzioni dirigenziali in posizioni equivalenti a quella oggetto della posizione da ricoprire, avendo a riferimento le aree di responsabilità indicate nel Manuale Organizzativo di Arpae approvato con D.D.G. n. 77/2022, nonché del possesso dei requisiti richiesti per l'esercizio della funzione di Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008;
- che dagli esiti della predetta ricognizione preliminare, è emersa l'assenza di idonee professionalità con riferimento alla copertura della specifica posizione dirigenziale in esame;

PRECISATO:

- che per la copertura della posizione dirigenziale in esame mediante contratto di assunzione a tempo determinato si richiede, pertanto, il possesso dei seguenti requisiti:
 - a) possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica/magistrale (nuovo ordinamento) in ingegneria;
 - b) abilitazione all'esercizio della professione;
 - c) possesso dei requisiti richiesti per l'esercizio della funzione di Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. n. 81/2008, con riferimento al codice Ateco Sanità;
 - d) comprovata qualificazione professionale per aver maturato un'esperienza di almeno

cinque anni, anche non continuativi, e una specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico acquisita:

- presso le Amministrazioni Pubbliche nella qualifica dirigenziale o in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza con incarico di responsabilità di incarico di funzione - posizione organizzativa - alta professionalità;
- in Enti di diritto pubblico o aziende pubbliche o private in qualifica dirigenziale o nella qualifica immediatamente inferiore a quella dirigenziale o nella qualifica apicale dell'area non dirigenziale;
- nelle libere professioni ovvero in altre attività professionali di particolare qualificazione;

RILEVATO ALTRESI':

- che il contratto di assunzione a tempo determinato per lo svolgimento dell'incarico dirigenziale in oggetto avrà durata di cinque anni, in conformità a quanto previsto dal citato art. 18 della L.R. n. 43/2001;

RITENUTO:

- pertanto, di dare mandato alla Responsabile del Servizio Risorse Umane di Arpae di procedere, secondo le indicazioni contenute nel presente atto, con gli adempimenti di cui all'art. 15 del Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae (approvato con D.D.G. n. 103/2018) necessari all'espletamento della procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001, per la copertura della posizione dirigenziale di Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione di Arpae;

VISTO:

- l'art. 18, comma 5, della L.R. n. 43/2001 secondo cui il trattamento economico dei dirigenti con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato è stabilito con riferimento a quello dei dirigenti di ruolo;

RITENUTO ALTRESI':

- di stabilire che il trattamento economico annuo da corrispondere al soggetto che risulterà vincitore della selezione pubblica per lo svolgimento dell'incarico dirigenziale di Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione di Arpae, debba essere quantificato secondo quanto indicato nella tabella allegato A) al presente atto;

DATO ATTO:

- che risulta rispettato quanto previsto dall'art. 11, comma 3, del D.L. n. 90/2014 (convertito in L. n. 114/2014) e dall'art. 18 della L.R. n. 43/2001 e s.m.i. per quanto

attiene al limite massimo del 10% dei posti di dotazione organica attribuibili mediante assunzione a tempo determinato di personale dirigenziale;

DATO ATTO ALTRESI':

- che il presente provvedimento è adottato nel rispetto dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019 - convertito con L. n. 60/2019 - che prevede che a decorrere dal 2019 la spesa per il personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale delle regioni non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'art. 2, comma 71, della Legge n. 191/2009;
- che il rispetto delle suddette disposizioni tiene conto, altresì, di quanto previsto nelle D.G.R. n. 188/2019 e n. 2292/2021, secondo cui i costi necessari all'espletamento delle funzioni conferite dalla L.R. n. 13/2015 e L.R. n. 13/2016 sono portati in aumento dei limiti di spesa del personale secondo la normativa applicata ad Arpae;
- infine, che il presente provvedimento è assunto nel rispetto dell'equilibrio complessivo di bilancio, che Arpae è tenuta ad assicurare in base alle linee di indirizzo fornite dalla Regione Emilia-Romagna;

RICHIAMATE:

- la D.D.G. n. 136/2021 avente ad oggetto: "Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio Pluriennale di Previsione dell'Agenzia per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia-Romagna per il triennio 2022-2024, del Piano Investimenti 2022 - 2024, del Bilancio economico preventivo per l'esercizio 2022, del Budget generale e della Programmazione di Cassa 2022";
- la D.D.G. n. 137/2021 avente ad oggetto: "Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione delle Linee Guida e assegnazione dei budget di esercizio e investimenti per l'anno 2022 ai centri di responsabilità dell'Agenzia per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia-Romagna";

ACQUISITO:

- il parere di regolarità contabile espresso ai sensi del "Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia" - approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 114/2020 - dal Responsabile Servizio Amministrazione Bilancio e

Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani;

SU PROPOSTA:

- del Direttore Generale, Dott. Giuseppe Bortone;

ACQUISITI:

- i pareri favorevoli del Direttore Tecnico, Dott. Eriberto de' Munari, e del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Lia Manaresi;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi della L. n. 241/1990, la Dott.ssa Monica Ferretti titolare dell'incarico di funzione "Pianificazione dei fabbisogni di personale e relazioni sindacali";

DELIBERA

1. di dare mandato alla Responsabile del Servizio Risorse Umane di procedere, secondo le indicazioni contenute nel presente atto, con gli adempimenti di cui all'art. 15 del Regolamento per l'accesso agli impieghi (approvato con D.D.G. n. 103/2018) necessari all'espletamento della procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001, per la copertura della posizione dirigenziale di Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione di Arpae, la cui mission, aree di responsabilità e rapporti interfunzionali (interni ed esterni) sono definiti nel Manuale organizzativo di Arpae approvato con D.D.G. n. 77/2022;
2. di prevedere che per la copertura della posizione dirigenziale in esame mediante contratto di assunzione a tempo determinato si richiede il possesso dei seguenti requisiti:
 - a) possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica/magistrale (nuovo ordinamento) in ingegneria;
 - b) abilitazione all'esercizio della professione;
 - c) possesso dei requisiti richiesti per l'esercizio della funzione di Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) ai sensi dell'art. 32 del d.lgs. 81/2008, con riferimento al codice Ateco Sanità;
 - d) comprovata qualificazione professionale per aver maturato un'esperienza di almeno cinque anni, anche non continuativi, e una specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico acquisita:
 - presso le Amministrazioni Pubbliche nella qualifica dirigenziale o in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza con incarico di responsabilità di

- incarico di funzione - posizione organizzativa - alta professionalità;
- in Enti di diritto pubblico o aziende pubbliche o private in qualifica dirigenziale o nella qualifica immediatamente inferiore a quella dirigenziale o nella qualifica apicale dell'area non dirigenziale;
 - nelle libere professioni ovvero in altre attività professionali di particolare qualificazione;
3. di stabilire che il trattamento economico annuo da corrispondere al soggetto che risulterà vincitore della selezione pubblica per lo svolgimento dell'incarico dirigenziale di Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione di Arpae, debba essere quantificato secondo quanto indicato nella tabella allegato A) al presente atto;
4. di stabilire che il contratto di assunzione a tempo determinato per lo svolgimento dell'incarico dirigenziale in oggetto avrà durata di cinque anni, in conformità a quanto previsto dal citato art. 18 della L.R. n. 43/2001.

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE TECNICO

(F.to Dott. Eriberto de' Munari)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(F.to Dott.ssa Lia Manaresi)

IL DIRETTORE GENERALE

(F.to Dott. Giuseppe Bortone)

Allegato A)

Trattamento economico annuo ai sensi del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020

Nr.	Struttura	Posizione Dirigenziale	Tabellare (importo annuo lordo comprensivo della 13ma mensilità)*	IVC 2019 (importo annuo lordo comprensivo della 13ma mensilità)	IVC 2022 (importo annuo lordo comprensivo della 13ma mensilità)	Retribuzione di posizione (importo annuo lordo comprensivo della 13ma mensilità)**	Retribuzione di risultato - quota minima garantita (erogata sulla base del raggiungimento dei risultati di gestione e della realizzazione degli obiettivi fissati)***	Totale annuo lordo
1	DIREZIONE GENERALE	RESPONSABILE DI SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE	45.260,77	316,81	226,33	27.500,00	8.000,00	81.303,91

*Lo stipendio tabellare segue le dinamiche retributive fissate dalla legge e dal contratto nazionale di lavoro compresa l'indennità di vacanza contrattuale.

**La retribuzione di posizione segue le dinamiche retributive fissate dal contratto nazionale di lavoro e dagli accordi integrativi aziendali.

La retribuzione di posizione, ai sensi dell'art. 89 CCNL Area Funzioni Locali 17/12/2020, si compone di una parte fissa - coincidente con il suo valore minimo - e di una parte variabile, che insieme rappresentano il valore complessivo dell'incarico

***La retribuzione di risultato sarà riconosciuta negli importi annualmente definiti in sede di contrattazione integrativa aziendale.

N. proposta: PDEL-2022-108 del 04/08/2022

Centro di Responsabilità: Direzione Generale

OGGETTO: Direzione Generale. Disposizioni in merito alla copertura della posizione dirigenziale di Responsabile di Servizio Prevenzione e Protezione di Arpae.

PARERE CONTABILE

Il sottoscritto Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani, Responsabile del Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo economico, esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia.

Data 30/08/2022

Il Dirigente
