

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Deliberazione del Direttore Generale	n. DEL-2022-147 del 29/11/2022
Oggetto	Direzione Amministrativa. Recepimento dell'"Accordo in materia di posizioni dirigenziali di Arpae", Rep n. 363/2022.
Proposta	n. PDEL-2022-145 del 28/11/2022
Struttura proponente	Direzione Amministrativa
Dirigente proponente	Manaresi Lia
Responsabile del procedimento	Ferretti Monica

Questo giorno 29 (ventinove) novembre 2022 (duemilaventidue), presso la sede di Via Po n. 5, in Bologna, il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Bortone, delibera quanto segue.

Oggetto: Direzione Amministrativa. Recepimento dell'“Accordo in materia di posizioni dirigenziali di Arpae”, Rep n. 363/2022.

PREMESSO:

- che il Regolamento per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia approvato con D.D.G. n. 114/2020, con particolare riferimento all'allegato A), lettera U, prevede, tra gli atti la cui adozione è riservata alla competenza del Direttore Generale, il recepimento degli accordi integrativi aziendali;

VISTI:

- l'art. 7, comma 3, del CCNQ per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale (2016-2018) sottoscritto il 13/07/2016, che ha previsto che i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni del Comparto Sanità debbano rientrare nell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;
- l'art. 7, comma 5, del CCNQ per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale (2016-2018) sottoscritto il 13/07/2016 che ha previsto che i dirigenti medici e sanitari del Comparto Sanità debbano essere inquadrati nell'Area Sanità per il triennio 2016-2018;
- il CCNQ per la definizione dei comparti e delle Aree di contrattazione collettiva nazionale 2019-2021 sottoscritto il 3/08/2021 il quale ha rinviato ad una successiva sessione negoziale la definizione della composizione delle Aree dirigenziali;
- l'art. 2 del CCNQ per la definizione della composizione delle Aree di contrattazione collettiva nazionale di cui all'art. 7 del CCNQ 3/08/2021, sottoscritto in data 10/08/2022, che ha confermato l'inquadramento dei dirigenti medici e sanitari nell'Area Sanità e l'inquadramento dei dirigenti amministrativi, tecnici e professionali nell'Area delle Funzioni Locali;

CONSIDERATO:

- pertanto che, ad oggi, in Arpae si applicano due distinti CCNL riferiti al personale dirigente e precisamente:
 - il CCNL Area della Sanità per il triennio 2016-2018 (siglato in data 19/12/2019) per la dirigenza medico-sanitaria;
 - il CCNL Area Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 (siglato in data 17/12/2020) per la dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa;

DATO ATTO:

- che, con Determinazione dirigenziale n. 27/2021, è stato disposto, in applicazione dell'art. 1, comma 800, della L. n. 205/2017, l'inquadramento giuridico ed economico, a decorrere

dal 1° gennaio 2018, del personale dirigente ex Area II transitato ad Arpae per effetto del riordino funzionale (L. n. 56/2014 e L.R. n. 13/2015) nel profilo professionale di Dirigente Ambientale, ruolo tecnico, del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020;

VISTI:

- la D.D.G. n. 97/2018 con cui è stata approvata la nuova metodologia di pesatura delle posizioni dirigenziali di Arpae, utile per stabilire il peso organizzativo delle stesse e la relativa graduazione propedeutica alla definizione del valore della retribuzione di posizione;
- l'Accordo Rep. n. 315/2018, in materia di posizioni dirigenziali a seguito delle modifiche organizzative di cui alle D.D.G. n. 70/2018 e D.D.G. n. 90/2018, con il quale sono stati definiti il quadro complessivo delle posizioni dirigenziali di Arpae, le relative graduazioni e tipologie di incarico;
- la D.D.G. n. 101/2018 con cui è stato approvato il quadro complessivo delle posizioni dirigenziali di Arpae a seguito delle modifiche organizzative di cui alla D.D.G. n. 70/2018 e alla D.D.G. n. 90/2018;
- l'“Accordo in materia di posizioni dirigenziali in relazione agli esiti del monitoraggio sulla nuova organizzazione di Arpae di cui all'Accordo Rep. n. 315/2018. Fondi contrattuali anni 2019 e 2020. Retribuzione di risultato anno 2020” (Rep. n. 339/2020);
- la D.D.G. n. 83/2020 con cui è stato recepito il suddetto Accordo integrativo aziendale;
- l'“Accordo per il personale dirigente di Arpae - Fondi contrattuali anni 2020 e 2021 - Posizioni dirigenziali e retribuzione di risultato anno 2021”, Rep n. 351 siglato il 28/07/2021;
- la D.D.G. n. 81/2021 con cui è stato recepito il suddetto Accordo integrativo aziendale;

VISTI ALTRESI':

- l'“Accordo per il personale dirigente di Arpae - Fondi contrattuali anni 2021 e 2022 - Posizioni dirigenziali e retribuzione di risultato anno 2022”, Rep n. 357/2022, con il quale si è proceduto alla revisione del quadro e alla valorizzazione di alcune posizioni dirigenziali;
- la D.D.G. n. 86/2022 con cui è stato recepito il suddetto Accordo integrativo aziendale;

CONSIDERATO:

- che con D.D.G. n. 130/2021, approvata con D.G.R. n. 2291/2021, è stato revisionato l'assetto organizzativo generale dell'Agenzia che annovera, rispetto all'organizzazione varata nel 2018 (D.D.G. n. 70/2018), la presenza di una terza Struttura tematica, oltre alle Strutture Idro-Meteo-Clima ed Oceanografica Daphne, denominata Ambiente Prevenzione

Salute;

VISTA:

- la D.D.G. n. 140/2022 avente ad oggetto “Direzione Amministrativa. Revisione dell’Assetto organizzativo analitico di cui alla D.D.G. n. 77/2022. Approvazione del documento Manuale organizzativo di Arpae Emilia-Romagna”;

RILEVATO:

- che la nuova proposta di revisione organizzativa dell’Agenzia riguarda, in particolare, l’adeguamento del sistema delle responsabilità dirigenziali della Struttura tematica Ambiente Prevenzione Salute, a completamento del percorso organizzativo avviato nel 2021 con la citata D.D.G. n. 130/2021. La proposta di revisione riguarda, inoltre, Direzione generale (Servizio Qualità Ecomanagement Formazione) e Struttura Oceanografica Daphne e contempla una modifica delle responsabilità assegnate, con conseguenti modifiche di talune posizioni dirigenziali;

CONSIDERATO:

- che, a seguito della revisione del quadro dirigenziale si è, quindi, determinata la necessità di procedere alla pesatura delle posizioni dirigenziali modificate sulla base della metodologia definita nella Deliberazione del Direttore Generale n. 97/2018;

DATO ATTO:

- che le risultanze dell’applicazione della suddetta metodologia di pesatura alle posizioni dirigenziali di Arpae sono agli atti della Direzione Amministrativa;

VISTE:

- la D.D.G. n. 74/2021 avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Personale dirigente: determinazione dei fondi contrattuali in via definitiva, a consuntivo, per l’anno 2020 e ricognizione dei residui; determinazione in via provvisoria, per l’anno 2021. Rideterminazione dei fondi contrattuali 2018-2019 della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa, alla luce della Determinazione n. 27/2021 ed in applicazione del CCNL 17/12/2020. Costituzione, a decorrere dal 1/01/2021, del fondo di cui all’art. 57 CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020, destinato al Direttore Generale, Tecnico e Amministrativo”;
- la D.D.G. n. 17/2022, avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Personale dirigente Area Sanità e Area Funzioni Locali: determinazione dei fondi contrattuali, in via provvisoria, per l’anno 2022”;

RICHIAMATO:

- l’“Accordo in materia di posizioni dirigenziali di Arpae”, Rep n. 363/2022 siglato in data

28/11/2022, previa certificazione del Collegio dei Revisori emessa in data 22/11/2022;

RILEVATO:

- che con il suddetto Accordo Rep. n. 363/2022 si è proceduto:
 - alla revisione di alcune posizioni dirigenziali di Arpae in relazione alle modifiche dell'assetto organizzativo analitico dell'Agenzia;
 - alla graduazione del nuovo quadro delle posizioni dirigenziali e alla determinazione dei valori di retribuzione di posizione;

RITENUTO:

- di recepire integralmente i contenuti dell'“Accordo in materia di posizioni dirigenziali di Arpae”, Rep n. 363/2022, in allegato A) alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

PRECISATO:

- che l'Accordo Rep. n. 363/2022 di cui al presente provvedimento è oggetto di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 33/2013;

SU PROPOSTA:

- del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Lia Manaresi;

DATO ATTO:

- che, ai sensi della L. n. 241/1990, si è provveduto a nominare responsabile di procedimento la Dott.ssa Monica Ferretti, titolare dell'incarico di funzione “Pianificazione fabbisogni di personale e relazioni sindacali”;

ACQUISITO:

- il parere favorevole del Direttore Tecnico, Dott. Eriberto de' Munari;

DELIBERA

1. di procedere al recepimento dell'“Accordo in materia di posizioni dirigenziali di Arpae”, Rep n. 363/2022, in allegato A) alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che l'Accordo Integrativo Aziendale di cui al presente provvedimento è oggetto di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 33/2013.

PARERE: FAVOREVOLE:

IL DIRETTORE TECNICO

(F.to Dott. Eriberto de' Munari)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(F.to Dott.ssa Lia Manaresi)

IL DIRETTORE GENERALE

(F.to Dott. Giuseppe Bortone)

ACCORDO IN MATERIA DI POSIZIONI DIRIGENZIALI DI ARPAE

Rep. n. 363/2022

In data 28/11/2022, la Delegazione di parte datoriale di Arpae e le OO.SS. della Dirigenza in calce indicate hanno concordato quanto di seguito riportato.

1. Premessa contrattuale e normativa

Le Parti prendono atto che, alla data di sottoscrizione del presente Accordo, in Arpae si applicano due distinti CCNL riferiti al personale dirigente:

- 1) CCNL dell'Area della Sanità per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 19/12/2019 per la dirigenza medico-sanitaria;
- 2) CCNL dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 17/12/2020 per la dirigenza amministrativa, tecnica e professionale (di seguito PTA).

Alla luce di quanto sopra, gli allegati al presente Accordo sono suddivisi tra dirigenza medico-sanitaria (Tabella A1) e dirigenza PTA (Tabella A2) e vengono sottoscritti dalle Organizzazioni sindacali rappresentative di ciascuna Area.

2. Il contesto organizzativo di Arpae: modifiche all'assetto organizzativo analitico dell'Agenzia

Nel corso del 2022 sono proseguiti gli interventi di adeguamento della struttura organizzativa e del quadro delle posizioni dirigenziali, in linea con il percorso di gestione del cambiamento realizzato nel triennio 2017-2019.

L'aggiornamento organizzativo ha subito un'accelerazione dal 2020, come naturale conseguenza delle trasformazioni interne ed esterne, proseguendo nel 2021 con interventi specifici di riallocazione e ridefinizione di funzioni che hanno interessato in tempi diversi, Direzione generale, Direzione tecnica, Struttura tematica Idro-Meteo-Clima.

Da ultimo sono intervenute le modifiche all'assetto organizzativo analitico che hanno fatto seguito all'approvazione, avvenuta con D.G.R. n. 2291/2021, del nuovo assetto generale dell'Agenzia (D.D.G. n. 130/2021) il quale prevede - rispetto all'organizzazione varata nel 2018 (D.D.G. n. 70/2018) - la presenza di una terza Struttura tematica, oltre alle Strutture Idro-Meteo-Clima ed Oceanografica Daphne, denominata Ambiente Prevenzione Salute.

La Struttura, istituita con decorrenza 01/01/2022, costituisce la naturale evoluzione del CTR Ambiente, Prevenzione e Salute ed è finalizzata a valorizzare le conoscenze tecnico-scientifiche sulle interdipendenze tra ambiente-prevenzione-salute e rafforzare, anche sotto il profilo organizzativo, la risposta dell’Agenzia agli scenari emergenti in materia di ambiente-salute, tema di stretta attualità e cogenza, anche alla luce della evoluzione normativa in atto.

Le sopra citate revisioni, che hanno comportato, peraltro, una valorizzazione del personale dirigente impiegato sulle posizioni interessate dalle revisioni medesime (Accordi rep. 351/2021, rep. 357/2022), sono state attuate in ragione dei seguenti criteri:

- semplificazione dei processi e omogeneizzazione delle attività, anche tramite l’aggregazione di posizioni dirigenziali affini;
- necessità di ricomposizione del quadro delle responsabilità dirigenziali, con riferimento alla previsione di uscite previste del personale dirigente;
- acquisizione di nuove funzioni;
- progressivo e graduale allineamento agli indirizzi regionali in materia di dirigenza (D.G.R. n. 1140/2008 e D.G.R. n. 1181/2018) confermati, da ultimo, con D.G.R. n. 1155/2022.

Premesso quanto sopra, la proposta di revisione oggetto del presente Accordo riguarda, in particolare, l’adeguamento del sistema delle responsabilità dirigenziali della Struttura tematica Ambiente Prevenzione Salute, a completamento del percorso organizzativo avviato nel 2021 con la citata D.D.G. n. 130/2021.

La proposta di revisione riguarda, inoltre, Direzione generale (Servizio Qualità Ecomanagement Formazione) e Struttura Oceanografica Daphne e contempla una modifica delle responsabilità assegnate.

Nello specifico, la revisione opera sulle seguenti posizioni:

Direzione generale

Responsabile Servizio Qualità Ecomanagement Formazione: relativamente al Servizio Qualità Ecomanagement Formazione viene cancellata, dal 01/04/2023, la posizione di Responsabile di Formazione con conseguente diversa graduazione della posizione di Responsabile del Servizio.

Struttura tematica Ambiente Prevenzione Salute

Si prevede l'istituzione della posizione dirigenziale di **Responsabile di Unità Epidemiologia ambientale**: la posizione è istituita in considerazione della crescente rilevanza delle attività connesse allo studio delle possibili relazioni tra qualità dell'ambiente e salute, anche ai fini di un'ottimale gestione dei rapporti con gli organismi esterni all'Agenzia e la rete degli stakeholder. Coordina e realizza progetti, studi e ricerche relativamente alla materia di competenza e gestisce il budget relativo ai progetti di ricerca affidati.

Struttura tematica Oceanografica Daphne

Responsabile Struttura Oceanografica Daphne: la posizione mantiene la gestione e il presidio della comunicazione esterna relativamente agli ambiti di competenza della Struttura, ma previa delega del Direttore generale e tenuto conto della rilevanza delle tematiche oggetto di comunicazione.

A seguito della revisione del quadro dirigenziale si è, quindi, determinata la necessità di procedere alla pesatura delle posizioni dirigenziali modificate sulla base della metodologia definita nella Deliberazione del Direttore Generale n. 97/2018.

3. Graduazione del nuovo quadro delle posizioni dirigenziali

Alla luce del quadro complessivo degli interventi sopra delineati ed avendo a riferimento i diversi CCNL applicabili al personale dirigente dell'Agenzia, le Parti concordano sulla revisione delle posizioni dirigenziali di Arpae e approvano i valori di retribuzione di posizione (comprensivi del rateo di tredicesima mensilità) come di seguito indicato:

- **Tabella A1)** riferita al personale dell'Area Sanità (dirigenza medico-sanitaria);
- **Tabella A2)** riferita al personale dell'Area Funzioni Locali (dirigenza amministrativa, tecnica e professionale).

Le Parti concordano, altresì, che il riconoscimento delle retribuzioni di posizione, relativamente alle posizioni dirigenziali oggetto del presente Accordo e secondo i valori

indicati nelle Tabelle A1) e A2), colonna “Retribuzione di Posizione” avvenga con le decorrenze evidenziate nelle Tabelle stesse, a cui si fa rinvio.

4. Risorse per la contrattazione integrativa

Le Parti si danno atto che l’istituzione della posizione dirigenziale di Responsabile di Unità Epidemiologia ambientale, a decorrere dal 1/12/2022, trova integrale copertura nelle risorse definite, in via provvisoria, con D.D.G. n. 17 del 18/02/2022, certificata positivamente dal Collegio dei Revisori con verbale del 11/02/2022, che vengono riepilogate nelle seguenti tabelle:

Determinazione, in via provvisoria, dei fondi contrattuali anno 2022 del personale dirigente - Area Sanità

	Descrizione	Fondo provvisorio anno 2022 (DDG n. 17/2022; Accordo Rep. n. 357/2022)
Fondo art. 94	Fondo per la retribuzione degli incarichi	1.282.176,83
Fondo art. 95	Fondo per la retribuzione di risultato	503.336,59
Fondo art. 96	Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	144.651,23
	TOTALI	1.930.164,65

Determinazione, in via provvisoria, dei fondi contrattuali anno 2022 del personale dirigente - Area Funzioni Locali

	Descrizione	Fondo provvisorio anno 2022 (DDG n. 17/2022; Accordo Rep. n. 357/2022)
Fondo art. 90	Fondo retribuzione di posizione	601.925,86
Fondo art. 91	Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	133.231,09
	TOTALI	735.156,95

Le Parti prendono atto, altresì, che le politiche di razionalizzazione delle posizioni dirigenziali di cui al presente Accordo, riferite all’anno 2023, determineranno una minor spesa rispetto alle politiche già definite con l’Accordo integrativo aziendale Rep. n. 357/2022.

Le Parti rilevano, infine, che per tutto quanto non modificato dal presente Accordo si rinvia a quanto già previsto nell'Accordo Rep. n. 357/2022.

Per Arpae

Giuseppe Bortone	firmato
Lia Manaresi	firmato
Eriberto de' Munari	firmato
Maria Adelaide Corvaglia	firmato

Per i rappresentanti delle OO.SS. aziendali

Cecilia Bergamini ANAAO ASSOMED	firmato
Ermanno Errani ANAAO ASSOMED	firmato
Paola Silingardi ANAAO ASSOMED	firmato
Sandro Nanni FEDIRETS	firmato
Monica Ascanelli FP CGIL Area dirigenza	firmato
Mauro Noberini CISL FP	firmato
Andrea Zannoni UIL FPL	firmato

Tabella A1)

POSIZIONI DIRIGENZIALI CCNL AREA SANITA'

POSIZIONI DIRIGENZIALI	FASCE	TIPO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE *	RETRIBUZIONE DI RISULTATO (quota minima garantita Accordo Rep. n. 357/2022)
RESPONSABILE DI AREA AUTORIZZAZIONI E CONCESSIONI	1A	SC	33.900,00	9.250,00
RESPONSABILE DI AREA PREVENZIONE AMBIENTALE		SC		
RESPONSABILE DI LABORATORIO MULTISITO		SC		
RESPONSABILE DI STRUTTURA IDRO-METEO-CLIMA		SC		
RESPONSABILE DI SERVIZIO QUALITÀ ECOMANAGEMENT FORMAZIONE sino al 30/4/2023	1B	SC	31.700,00	9.250,00
RESPONSABILE DI STRUTTURA OCEANOGRAFICA DAPHNE sino al 31/3/2023		SC		
RESPONSABILE STRUTTURA TEMATICA AMBIENTE PREVENZIONE E SALUTE	2A	SS	27.500,00	8.000,00
RESPONSABILE DI STRUTTURA OCEANOGRAFICA DAPHNE dal 1/4/2023		SS		
RESPONSABILE DI SERVIZIO QUALITÀ ECOMANAGEMENT FORMAZIONE dal 1/5/2023		SS		
RESPONSABILE DI SERVIZIO AUTORIZZAZIONI E CONCESSIONI		SS		
RESPONSABILE DI SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE		SS		
RESPONSABILE DI LABORATORIO (BOLOGNA-REGGIO EMILIA, FERRARA-RAVENNA)		SS		
RESPONSABILE DI SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI E INNOVAZIONE DIGITALE		SS		
RESPONSABILE DI SERVIZIO TERRITORIALE (BOLOGNA)		SS		
RESPONSABILE DI SERVIZIO ACQUISTI E PATRIMONIO		SS		
RESPONSABILE DI SERVIZIO AMMINISTRAZIONE BILANCIO E CONTROLLO ECONOMICO		SS		
RESPONSABILE DI SERVIZIO RISORSE UMANE		SS		
RESPONSABILE DI SERVIZIO AFFARI ISTITUZIONALI E AVVOCATURA		SS		
RESPONSABILE DI SERVIZIO GESTIONE DEMANIO IDRICO		SS		
RESPONSABILE DI UNITA' EPIDEMIOLOGIA AMBIENTALE dal 1/12/2022		2B		
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE QUALITÀ DELL'ARIA	AS			
RESPONSABILE DI UNITA' ANALITICA CHIMICA	SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO SISTEMI AMBIENTALI	SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO PIANIFICAZIONE E PROGETTI EUROPEI	SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO TERRITORIALE	SS			
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE SISTEMI IDRICI	AS			
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE AGENTI FISICI	AS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO INDIRIZZI TECNICI E REPORTING AMBIENTALE	SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO OSSERVATORIO CLIMA (**)	SS		26.150,00	
RESPONSABILE DI SERVIZIO IDROGRAFIA E IDROLOGIA REGIONALE E DISTRETTO PO (**)	SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO OSSERVATORIO ENERGIA RIFIUTI E SITI CONTAMINATI (**)	SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO SALA OPERATIVA E CENTRO FUNZIONALE (**)	SS			
RESPONSABILE DI DISTRETTO (TIPOLOGIA A)	3A	SS	18.300,00	6.000,00
RESPONSABILE DI PRESIDIO TEMATICO REGIONALE IMPIANTI A RISCHIO DI INCIDENTE RILEVANTE		AS		
RESPONSABILE DI UNITA' ANALITICA BIOLOGIA		P		
RESPONSABILE DI CONSERVAZIONE DOCUMENTALE E PROCESSI TRASVERSALI		P		
RESPONSABILE DI DISTRETTO (TIPOLOGIA B)	3B	P	15.100,00	6.000,00
RESPONSABILE DI PRESIDIO TEMATICO REGIONALE AGROZOOTECNIA		AS		
RESPONSABILE DI PRESIDIO TEMATICO REGIONALE EMISSIONI INDUSTRIALI		AS		
RESPONSABILE DI UNITÀ SPECIALISTICA DI SISTEMI AMBIENTALI		P		
RESPONSABILE DI FORMAZIONE (posizione cancellata dal 1/4/2023)		P		
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE EDUCAZIONE ALLA SOSTENIBILITÀ		P		
RESPONSABILE DI UNITA' ANALITICA (TIPOLOGIA B)(***)		P		
RESPONSABILE DI POSIZIONE DI STAFF, UNITÀ DI PROGETTO	4	P	valore minimo: 11.286,38	6.000,00

(*) I VALORI DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE SONO COMPRESIVI DEL RATEO DI TREDICESIMA MENSILITÀ

(**) POSIZIONI A VALENZA REGIONALE ASSEGNABILI IN VIA PREFERENZIALE AI DIRIGENTI DEI RUOLI PT

(***) Posizioni dirigenziali previste dalla DDG n. 90/2018

LEGENDA: SC (STRUTTURA COMPLESSA); SS (STRUTTURA SEMPLICE); AS (ALTA SPECIALIZZAZIONE); P (PROFESSIONAL)

Tabella A2)

POSIZIONI DIRIGENZIALI CCNL AREA FUNZIONI LOCALI - Sezione dirigenti professionali, tecnici e amministrativi

POSIZIONI DIRIGENZIALI	FASCE	TIPO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (con incrementi art. 87, comma 4 CCNL 17/12/2020)* (\$)	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (senza incrementi art. 87, comma 4 CCNL 17/12/2020)*	RETRIBUZIONE DI RISULTATO (quota minima garantita Accordo Rep. n. 357/2022)
RESPONSABILE DI AREA AUTORIZZAZIONI E CONCESSIONI	1A	SC	34.564,30	33.900,00	9.250,00
RESPONSABILE DI AREA PREVENZIONE AMBIENTALE		SC			
RESPONSABILE DI LABORATORIO MULTISITO		SC			
RESPONSABILE DI STRUTTURA IDRO-METEO-CLIMA		SC			
RESPONSABILE DI SERVIZIO QUALITÀ ECOMANAGEMENT FORMAZIONE <i>sino al 30/4/2023</i>	1B	SC	32.364,30	31.700,00	9.250,00
RESPONSABILE DI STRUTTURA OCEANOGRAFICA DAPHNE <i>sino al 31/3/2023</i>		SC			
RESPONSABILE STRUTTURA TEMATICA AMBIENTE PREVENZIONE E SALUTE	2A	SS	27.817,20	27.500,00	8.000,00
RESPONSABILE DI STRUTTURA OCEANOGRAFICA DAPHNE <i>dal 1/4/2023</i>		SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO QUALITÀ ECOMANAGEMENT FORMAZIONE <i>dal 1/5/2023</i>		SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO AUTORIZZAZIONI E CONCESSIONI		SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE		SS			
RESPONSABILE DI LABORATORIO (BOLOGNA-REGGIO EMILIA, FERRARA-RAVENNA)		SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI E INNOVAZIONE DIGITALE		SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO TERRITORIALE (BOLOGNA)		SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO ACQUISTI E PATRIMONIO		SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO AMMINISTRAZIONE BILANCIO E CONTROLLO ECONOMICO		SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO RISORSE UMANE		SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO AFFARI ISTITUZIONALI E AVVOCATURA		SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO GESTIONE DEMANIO IDRICO		SS			
RESPONSABILE DI UNITA' EPIDEMIOLOGIA AMBIENTALE <i>dal 1/12/2022</i>		2B			
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE QUALITÀ DELL'ARIA	AS				
RESPONSABILE DI UNITA' ANALITICA CHIMICA	SS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO SISTEMI AMBIENTALI	SS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO PIANIFICAZIONE E PROGETTI EUROPEI	SS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO TERRITORIALE	SS				
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE SISTEMI IDRICI	AS				
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE AGENTI FISICI	AS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO INDIRIZZI TECNICI E REPORTING AMBIENTALE	SS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO OSSERVATORIO CLIMA (**)	SS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO IDROGRAFIA E IDROLOGIA REGIONALE E DISTRETTO PO (**)	26.467,20	SS	26.150,00	6.000,00	
RESPONSABILE DI SERVIZIO OSSERVATORIO ENERGIA RIFIUTI E SITI CONTAMINATI (**)		SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO SALA OPERATIVA E CENTRO FUNZIONALE (**)		SS			
RESPONSABILE DI DISTRETTO (TIPOLOGIA A)	3A	SS	AS - P: 18.482,00 SS: 18.617,20	18.300,00	6.000,00
RESPONSABILE DI PRESIDIO TEMATICO REGIONALE IMPIANTI A RISCHIO DI INCIDENTE RILEVANTE		AS			
RESPONSABILE DI UNITA' ANALITICA BIOLOGIA		P			
RESPONSABILE DI CONSERVAZIONE DOCUMENTALE E PROCESSI TRASVERSALI		P			
RESPONSABILE DI DISTRETTO (TIPOLOGIA B)	3B	P	AS - P: 15.282,00	15.100,00	6.000,00
RESPONSABILE DI PRESIDIO TEMATICO REGIONALE AGROZOOTECNIA		AS			
RESPONSABILE DI PRESIDIO TEMATICO REGIONALE EMISSIONI INDUSTRIALI		AS			
RESPONSABILE DI UNITÀ SPECIALISTICA DI SISTEMI AMBIENTALI		P			
RESPONSABILE DI FORMAZIONE (<i>posizione cancellata dal 1/4/2023</i>)		P			
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE EDUCAZIONE ALLA SOSTENIBILITÀ		P			
RESPONSABILE DI UNITA' ANALITICA (TIPOLOGIA B)(***)	P				
RESPONSABILE DI POSIZIONE DI STAFF, UNITÀ DI PROGETTO	4	P	valore minimo: 11.286,38	valore minimo: 11.286,38	6.000,00

(*) I VALORI DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE SONO COMPRESIVI DEL RATEO DI TREDICESIMA MENSILITÀ'

(**) POSIZIONI A VALENZA REGIONALE ASSEGNABILI IN VIA PREFERENZIALE AI DIRIGENTI DEI RUOLI PT

(***) Posizioni dirigenziali previste dalla DDG n. 90/2018

LEGENDA: SC (STRUTTURA COMPLESSA); SS (STRUTTURA SEMPLICE); AS (ALTA SPECIALIZZAZIONE); P (PROFESSIONAL)

(\$) Gli incrementi spettano al solo personale titolare di incarico al 1/1/2021



NOTA a verbale accordo Arpae 28/11/22

Come Cgil , in linea con la D.G.R 1155 del 2022 che raccomanda la razionalizzazione, non la riduzione, del personale dirigenziale e la valorizzazione di tutto il personale, ribadiamo la necessità di assunzioni per la copertura degli incarichi dirigenziali, anche di quelli professionali (P), garantendo l'affiancamento con il personale in servizio, necessario al mantenimento delle competenze tecnico-scientifiche che devono continuare a contraddistinguere il ruolo dirigenziale nelle Arpa. In generale è urgente continuare con le sostituzioni di personale (dirigenza e comparto) in quelle aree che rischiano già ora di non riuscire a garantire le attività obbligatorie.

La delegazione trattante Cgil
Monica Ascanelli

28/11/22