

**ARPAE**  
**Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia**  
**dell'Emilia - Romagna**

\* \* \*

**Atti amministrativi**

Deliberazione del Direttore Generale	n. DEL-2022-148 del 07/12/2022
Oggetto	Direzione Amministrativa. Modifica della dotazione organica di Arpae in attuazione del nuovo sistema di classificazione del personale del Comparto Sanità di cui al CCNL 2019-2021.
Proposta	n. PDEL-2022-149 del 06/12/2022
Struttura proponente	Direzione Amministrativa
Dirigente proponente	Manaresi Lia
Responsabile del procedimento	Ferretti Monica

Questo giorno 7 (sette) dicembre 2022 (duemilaventidue), presso la sede di Via Po n. 5, in Bologna, il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Bortone, delibera quanto segue.

**Oggetto: Direzione Amministrativa. Modifica della dotazione organica di Arpae in attuazione del nuovo sistema di classificazione del personale del Comparto Sanità di cui al CCNL 2019-2021.**

VISTI:

- il D.Lgs. n. 165/2001 ed in particolare l'art. 6 in materia di definizione dell'organizzazione degli uffici, di adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale, di consistenza della dotazione organica e della sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati, secondo le linee di indirizzo di cui all'art. 6-ter del citato decreto, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima;
- il D.M. 8/05/2018 del Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/07/2018, con cui sono state approvate le Linee di indirizzo ministeriali di cui al suddetto art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.M. 22/07/2022 emanato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della funzione pubblica, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 215 del 14/09/2022, con cui sono state approvate le Linee di indirizzo ministeriali di cui al suddetto art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, anche con riferimento all'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle Amministrazioni Pubbliche;
- la L.R. n. 44/1995, e successive modifiche ed integrazioni, ed in particolare l'art. 11 in materia di dotazione organica;
- la L.R. n. 13/2015 - "Riforma del Sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni" - e in particolare il Titolo II, Capo I, sul riordino delle funzioni in materia di ambiente, energia, difesa del suolo e della costa e protezione civile, che agli articoli 14 e 16 individua le funzioni regionali in materia ambientale esercitate tramite l'Agenzia ridenominata "Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia" (ARPAE) afferenti, in particolare, alla gestione delle concessioni relative alle risorse idriche e al demanio idrico, nonché alla gestione delle attività in materia di informazione ed educazione alla sostenibilità definite dalla L.R. n. 27/2009, secondo direttive della Giunta regionale;
- il Regolamento Generale di Arpae approvato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 124/2010, ed in particolare l'art. 12 relativo alla dotazione organica dell'Agenzia;
- le disposizioni in materia di dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni ed in particolare gli artt. 10, 11 e 58 della L.R. n. 43/2001 e successive modificazioni ed integrazioni recante "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna";

**RICHIAMATA:**

- la D.D.G. n. 144/2021 con cui è stata definita l'attuale dotazione organica dell'Agenzia;

**ATTESO:**

- che la suddetta dotazione organica è richiamata nel Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO), approvato con D.D.G. n. 56/2022, con specifico riferimento alla sottosezione di programmazione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" per il triennio 2022-2024, come successivamente integrato con D.D.G. n. 109/2022;

**PREMESSO:**

- che l'attuale consistenza della dotazione organica di Arpae comprende:
  - le unità di personale transitato in Arpae dalle Province e dalla Città Metropolitana di Bologna ai sensi della L.R. n. 13/2015, secondo la consistenza individuata nella D.G.R. n. 1645/2015 con cui la Regione ha disposto l'incremento della dotazione organica di Arpae, con decorrenza dal 1/01/2016, in misura pari ai posti del personale trasferito;
  - le unità di personale derivanti dall'incremento di dotazione organica di Arpae (trasferimento ad Arpae di quote di dotazione organica della Regione) disposto con D.G.R. n. 188/2019 e D.D.G. n. 14/2019, in relazione all'esercizio autonomo di funzioni afferenti al demanio idrico e all'educazione alla sostenibilità, secondo quanto previsto dall'art. 26 della L.R. n. 24/2018;
  - le unità di personale derivanti dall'incremento di dotazione organica di Arpae (trasferimento ad Arpae di quote di dotazione organica della Regione) disposto con D.G.R. n. 2292/2021 e D.D.G. n. 143/2021, in relazione al consolidamento dell'organico, per garantire con continuità le funzioni in materia di demanio idrico come dettagliate nell'Atto di indirizzo approvato con D.D.G. n. 73/2021;

**VISTO:**

- il Titolo III "Ordinamento Professionale", Capo I "Sistema di classificazione professionale" del CCNL Comparto Sanità per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 02/11/2022 che, in applicazione dell'art. 52, c. 1 bis, del D.Lgs. n. 165/2001, ha definito il nuovo sistema di classificazione professionale;

**RICHIAMATO:**

- in particolare, l'art. 15 del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 che istituisce il nuovo sistema di classificazione del personale, ripartendolo, in relazione alle diverse disposizioni normative istitutive, nei differenti ruoli: sanitario, sociosanitario, amministrativo, tecnico e professionale;

#### RILEVATO:

- che, ai sensi del suddetto art. 15, comma 3, il nuovo sistema di classificazione del personale è articolato in cinque aree, che corrispondono a cinque differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali:
  - a) Area del personale di supporto;
  - b) Area degli operatori;
  - c) Area degli assistenti;
  - d) Area dei professionisti della salute e dei funzionari;
  - e) Area del personale di elevata qualificazione;
- altresì, che - ai sensi del suddetto art. 15, commi 4 e 5 - le aree sono individuate mediante le declaratorie che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse. Le stesse corrispondono a livelli omogenei di competenze professionali necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative, secondo quanto previsto dall'allegato A "Declaratoria delle Aree e dei Profili" al sopra citato CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022. In coerenza con i relativi contenuti, nell'ambito di ciascuna area sono individuati i profili professionali, da intendersi come insiemi omogenei più specifici delle competenze professionali proprie dell'area;

#### DATO ATTO:

- che - secondo quanto disposto dal suddetto art. 15, comma 6 - il citato allegato A contiene anche, per ciascuna area, le declaratorie dei profili professionali e dei relativi requisiti di accesso. Per i ruoli sanitario e sociosanitario, l'elencazione dei profili professionali di cui all'allegato A in esame ha carattere meramente ricognitivo di quanto stabilito dalle disposizioni legislative o dai decreti ministeriali istitutivi degli stessi. L'indicazione dei profili per i ruoli amministrativo, tecnico e professionale contenuta nella declaratoria di cui all'allegato A è esaustiva;

#### PRECISATO:

- che - ai sensi del suddetto art. 15, comma 10 - a decorrere dal 1 gennaio 2023 per l'area dei professionisti della salute e dei funzionari, con riferimento al ruolo sanitario, è disapplicato il suffisso di "collaboratore professionale sanitario";

#### RICHIAMATO:

- l'art. 17, comma 1 "Norma di primo inquadramento" del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 che stabilisce che, a decorrere dal 1/01/2023, il personale in servizio è automaticamente reinquadrato nel nuovo sistema di classificazione, secondo le indicazioni della Tabella F (Tabella di trasposizione automatica nel nuovo sistema di classificazione

professionale) allegata al CCNL medesimo;

**PRECISATO:**

- che in attuazione del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022, a decorrere dal 1/01/2023, la riclassificazione del personale si articola come segue:
  - nell'area del personale di supporto viene classificato il personale afferente alle categorie A e B;
  - nell'area degli operatori viene classificato il personale afferente alla categoria B, livello economico Bs;
  - nell'area degli assistenti viene classificato il personale afferente alla categoria C;
  - nell'area dei professionisti della salute e dei funzionari viene classificato tutto il personale afferente alla categoria D e alla categoria D, livello economico Ds;

**RILEVATO:**

- che il sopra richiamato art. 17, comma 1, istituisce, senza incremento di spesa nell'ambito della nuova area degli assistenti, tra gli altri, il nuovo profilo professionale di "Assistente Informatico" nel ruolo tecnico, disponendo che il personale già inquadrato nel precedente profilo di "Programmatore" acquisisca la suddetta nuova denominazione;

**RILEVATO ALTRESI':**

- che, ai sensi del sopra richiamato art. 17, comma 2, lett. d), a decorrere dal 1/01/2023, nell'area dei professionisti della salute e dei funzionari, sono posti ad esaurimento tutti i profili precedentemente ascritti alla categoria D - livello economico Ds; per tali profili, resta confermato il riferimento alle "Declaratorie delle categorie e profili" di cui all'allegato 1 del CCNL 07/04/1999, come modificato dall'allegato 1 del CCNL integrativo 20/09/2001 e dall'allegato 1 del CCNL 19/04/2004;

**CONSIDERATO:**

- che si rende necessario procedere alla modifica della dotazione organica di Arpaе al fine di dare attuazione al nuovo sistema di classificazione del personale non dirigente introdotto dal CCNL Comparto Sanità siglato in data 02/11/2022, recependo le modifiche all'ordinamento professionale richiamate in premessa;

**RILEVATO:**

- che ci si riserva, con successivo atto di modifica della dotazione organica, di disporre l'istituzione, nell'ambito del ruolo professionale, dei nuovi profili professionali di assistente dell'informazione (area degli assistenti), di specialista della comunicazione istituzionale e di specialista nei rapporti con i media - giornalista pubblico (area dei professionisti della salute e dei funzionari);

RITENUTO PERTANTO:

- di procedere, con decorrenza dal 1/01/2023, alla modifica della dotazione organica di cui all'allegato A) della citata D.D.G. n. 144/2021, così come riportato nell'allegato A) alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, per dare attuazione al nuovo sistema di classificazione del personale del Comparto Sanità di cui al CCNL 2019-2021;

CONSIDERATO INOLTRE:

- che, al fine di dare attuazione al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024 confluito nel Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO), approvato con D.D.G. n. 56/2022, come successivamente integrato con D.D.G. n. 109/2022, si rende necessaria un'ulteriore rimodulazione, secondo criteri di razionalizzazione, della dotazione organica di Arpae:

RITENUTO ALTRESI':

- di procedere alla modifica della dotazione organica di cui all'allegato A) della citata D.D.G. n. 144/2021, così come riportato nell'allegato A) alla presente deliberazione, disponendo:
  - la cancellazione di:
    - n. 1 posto di dirigente medico (con decorrenza dal 1/04/2023);
    - n. 7 posti di dirigente sanitario;
    - n. 10 posti di collaboratore professionale sanitario senior (ex cat. DS);
    - n. 10 posti di collaboratore tecnico professionale senior (ex cat. DS);
    - n. 4 posti di collaboratore amministrativo professionale senior (ex cat. DS);
    - n. 3 posti di tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (ex cat. D);
    - n. 3 posti di operatore tecnico specializzato (ex cat. BS);
    - n. 5 posti di operatore tecnico (ex cat. B);
    - n. 8 posti di coadiutore amministrativo (ex cat. B);
  - e la contestuale istituzione di:
    - n. 8 posti di dirigente ambientale (ruolo tecnico);
    - n. 20 posti di collaboratore tecnico professionale (ex cat. D);
    - n. 11 posti di assistente tecnico (ex cat. C);
    - n. 12 posti di assistente amministrativo (ex cat. C);

DATO ATTO:

- che la suddetta modifica della dotazione organica tiene conto anche:
  - delle risoluzioni consensuali del rapporto di lavoro del personale dirigente del ruolo sanitario, realizzate ai sensi dell'art. 22 del CCNL Area III sottoscritto in data

08/06/2000;

- delle progressioni di carriera realizzate ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs. n. 75/2017;

RITENUTO:

- pertanto di recepire, nel loro complesso, le modifiche sopra richiamate e di approvare la dotazione organica di Arpae, così come ridefinita nell'allegato A) alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

RITENUTO ALTRESI':

- di stabilire che le modifiche alla dotazione organica di Arpae definite nell'Allegato A) alla presente deliberazione decorrano dal 1/01/2023, fatta salva diversa decorrenza indicata nell'allegato A) medesimo;

SPECIFICATO:

- che le modifiche alla dotazione organica disposte con il presente atto, dovute al recepimento del nuovo sistema di classificazione del personale non dirigente, in attuazione del CCNL del Comparto Sanità siglato in data 02/11/2022, rispettano il criterio della neutralità finanziaria essendo disposte senza alcun incremento di spesa;
- altresì, che le ulteriori variazioni di dotazione organica disposte con il presente atto, dovute alla rimodulazione della medesima secondo criteri di razionalizzazione, rispettano il criterio della neutralità finanziaria della rimodulazione stessa, in coerenza con quanto previsto dalle citate linee di indirizzo ministeriali approvate con Decreto 8/05/2018, secondo cui la nuova visione introdotta dal D.Lgs. n. 75/2017 prevede che la dotazione organica si sostanzi in un indicatore di spesa potenziale massima (dotazione di spesa potenziale) e la dotazione organica può essere annualmente rimodulata (sia dal punto di vista qualitativo che quantitativo) per rispondere ai fabbisogni dell'Amministrazione, garantendo il rispetto della neutralità finanziaria della rimodulazione stessa;

VISTI INOLTRE, con riferimento al personale dirigenziale dell'Agenzia:

- l'art. 7, comma 5, del CCNQ per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale (2016/2018) sottoscritto il 13/07/2016 che ha previsto che i dirigenti medici e sanitari del Comparto Sanità debbano essere inquadrati nell'Area Sanità per il triennio 2016-2018;
- l'art. 7, comma 3, del CCNQ per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale (2016/2018) sottoscritto il 13/07/2016 che ha previsto che i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni del Comparto Sanità debbano rientrare nell'Area delle Funzioni Locali;

- il CCNQ per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale (2019/2021) sottoscritto il 3/08/2021 che rinviava la definizione della composizione delle Aree dirigenziali di cui all'art. 7 del medesimo CCNQ ad una successiva apposita sessione negoziale;
- l'art. 2 del CCNQ per la definizione della composizione delle Aree di contrattazione collettiva nazionale di cui all'art. 7 del CCNQ 03/08/2021, sottoscritto in data 10/08/2022, che ha confermato l'inquadramento dei dirigenti medici e sanitari nell'Area Sanità e l'inquadramento dei dirigenti amministrativi, tecnici e professionali nell'Area delle Funzioni Locali;

DATO ATTO:

- che con riferimento al personale dirigente, nella dotazione organica di Arpae vengono rappresentati specificatamente nell'Area delle Funzioni Locali i posti afferenti i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali di Arpae, precedentemente appartenenti all'Area III (SPTA) della dirigenza;
- altresì, che nella dotazione organica di Arpae approvata con il presente atto, nell'ambito dei posti afferenti il profilo professionale di dirigente ambientale (ruolo tecnico) sono rappresentati i posti del personale dirigente trasferito ad Arpae dalla Città Metropolitana di Bologna e dalle Province ai sensi del riordino funzionale di cui alla L.R. n. 13/2015, come ridefiniti con D.D.G. n. 96/2018;

RICHIAMATO:

- il Regolamento per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia, approvato con D.D.G. n. 114/2020, il quale prevede all'Allegato A) lett. E) che rientra nella competenza del Direttore Generale la determinazione e gli interventi di modifica della dotazione organica dell'Agenzia;

DATO ATTO:

- che la presente modifica di dotazione organica di Arpae viene attuata nel rispetto del citato art. 12 del Regolamento Generale di Arpae che stabilisce che il Direttore Generale provvede con apposito atto alla determinazione della dotazione organica che, avendo natura dinamica, è soggetta a revisione qualora esigenze organizzative lo rendano necessario. Il Direttore Generale può procedere alla revisione della dotazione organica con i vincoli derivanti dalle capacità di bilancio di Arpae, dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti attribuiti all'Agenzia e dalle direttive in materia impartite dalla Giunta Regionale;

SU PROPOSTA:

- del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Lia Manaresi, la quale ha espresso parere favorevole in merito alla regolarità amministrativa del presente atto;

ACQUISITO:

- il parere favorevole del Direttore Tecnico, Dott. Eriberto de' Munari, ai sensi dell'art. 9 della L.R. n. 44/1995;

DATO ATTO:

- che il responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990 è la Dott.ssa Monica Ferretti, titolare dell'incarico di funzione Pianificazione dei fabbisogni di personale e relazioni sindacali;

DELIBERA

1. di disporre, per tutto quanto indicato in premessa, la modifica della dotazione organica di cui all'allegato A) della D.D.G. n. 144/2021, così come riportato nell'allegato A) alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, al fine di dare attuazione al nuovo sistema di classificazione del personale del Comparto Sanità di cui al CCNL 2019-2021, nonché di dare attuazione al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024 confluito nel Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO), approvato con D.D.G. n. 56/2022;
2. di stabilire che le modifiche alla dotazione organica di Arpaie definite nell'allegato A) alla presente deliberazione decorrano dal 1/01/2023, fatta salva diversa decorrenza indicata nell'allegato A) medesimo;
3. di dare atto che le modifiche alla dotazione organica disposte con il presente atto rispettano il criterio della neutralità finanziaria.

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE TECNICO

(F.to Dott. Eriberto de' Munari)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(F.to Dott.ssa Lia Manaresi)

IL DIRETTORE GENERALE

(F.to Dott. Giuseppe Bortone)

Allegato A

DOTAZIONE ORGANICA DI ARPAE

					CONSISTENZA D.O.	VARIAZIONE	NUOVA D.O.	
<b>DIRIGENZA</b>								
<b>AREA FUNZIONI LOCALI</b>								
<b>INCARICHI DI VERTICE (*)</b>	Dirigenza Area Funzioni Locali	Direttore Generale			1		1	
		Direttore Tecnico			1		1	
		Direttore Amministrativo			1		1	
<b>DIR. RUOLO PROFESSIONALE</b>	Dirigenza Area Funzioni Locali - Sezione APT	Dirigente Professionale livello unico (Ingegneri, Avvocati)			4		4	
<b>DIR. RUOLO TECNICO (**)</b>	Dirigenza Area Funzioni Locali - Sezione APT	Dirigente Tecnico livello unico (Ambientale, Analista, Sociologo)			34	8	42	
<b>DIR. RUOLO AMMINISTRATIVO</b>	Dirigenza Area Funzioni Locali - Sezione APT	Dirigente Amministrativo livello unico			5		5	
<b>AREA SANITA'</b>								
<b>COD.</b>								
<b>MEDICI</b>	<b>RM</b>	DIR	Dirigente Medico livello unico		1	-1	0 (***)	
<b>RUOLO SANITARIO</b>	<b>RS</b>	DIR	Dirigente Sanitario livello unico (Biologi, Chimici, Fisici)		74	-7	67	
<b>COMPARTO</b>								
<b>COMPARTO SANITA'</b>	<b>COD.</b>	<b>Categoria al 31.12.2022</b>	<b>Profilo professionale al 31.12.2022</b>	<b>Area professionale dal 01.01.2023</b>	<b>Profilo professionale dal 01.01.2023</b>			
<b>RUOLO SANITARIO</b>	<b>RS</b>	DS	Collaboratore professionale sanitario senior	<b>Area dei professionisti della salute e dei funzionari</b>	Collaboratore professionale sanitario senior (°)	101	-10	91
	<b>RS</b>	D	Collaboratore professionale sanitario		Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	175	-3	172
<b>RUOLO TECNICO</b>	<b>RT</b>	DS	Collaboratore tecnico professionale senior	<b>Area dei professionisti della salute e dei funzionari</b>	Collaboratore tecnico professionale senior (°)	176	-10	166
	<b>RT</b>	D	Collaboratore tecnico professionale		Collaboratore tecnico professionale	430	20	450
	<b>RT</b>	C	Assistente tecnico	<b>Area degli assistenti</b>	Assistente tecnico	62	11	73
	<b>RT</b>	C	Programmatore		Assistente Informatico	12		12
	<b>RT</b>	BS	Operatore tecnico specializzato	<b>Area del personale di supporto</b>	Operatore tecnico specializzato	11	-3	8
	<b>RT</b>	B	Operatore tecnico		Operatore tecnico	14	-5	9
	<b>RT</b>	A	Ausiliario specializzato		//	-		0
<b>RUOLO AMMINISTRATIVO</b>	<b>RA</b>	DS	Collaboratore amministrativo professionale senior	<b>Area dei professionisti della salute e dei funzionari</b>	Collaboratore amministrativo professionale senior (°)	31	-4	27
	<b>RA</b>	D	Collaboratore amministrativo professionale		Collaboratore amministrativo professionale	78		78
	<b>RA</b>	C	Assistente amministrativo	<b>Area degli assistenti</b>	Assistente amministrativo	96	12	108
	<b>RA</b>	BS	Coadiutore amministrativo senior	<b>Area degli operatori</b>	Coadiutore amministrativo senior	22		22
	<b>RA</b>	B	Coadiutore amministrativo	<b>Area del personale di supporto</b>	Coadiutore amministrativo	55	-8	47
	<b>RA</b>	A	Commesso		//	-		0
					<b>1.384</b>	<b>0</b>	<b>1.384</b>	

(\*) Incarichi di vertice indicati in conformità a quanto previsto dalla DGR n. 1349/2020 (rif. DDG n. 142/2020)

(\*\*) Nell'ambito dei posti afferenti il profilo professionale di dirigente ambientale (ruolo tecnico) sono, altresì, rappresentati i posti del personale dirigente trasferito ad Arpae dalla Città Metropolitana di Bologna e dalle Province ai sensi del riordino funzionale (L. n. 56/2014 e L.R. n. 13/2015) come definiti con DDG n. 96/2018

(\*\*\*) Cancellazione disposta con decorrenza dal 01/04/2023

(°) Profilo professionale ad esaurimento ai sensi dell'art. 17 c. 2 lett. d) del CCNL Comparto Sanità 2019-2021