

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Deliberazione del Direttore Generale	n. DEL-2022-48 del 30/03/2022
Oggetto	Direzione Generale. Disposizioni in merito alla copertura della posizione dirigenziale di Responsabile di Servizio Sistemi Informativi e Innovazione Digitale di Arpae.
Proposta	n. PDEL-2022-48 del 29/03/2022
Struttura proponente	Direzione Generale
Dirigente proponente	Bortone Giuseppe
Responsabile del procedimento	Castagneti Francesca

Questo giorno 30 (trenta) marzo 2022 (duemilaventidue), presso la sede di Via Po n. 5, in Bologna, il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Bortone, delibera quanto segue.

Oggetto: Direzione Generale. Disposizioni in merito alla copertura della posizione dirigenziale di Responsabile di Servizio Sistemi Informativi e Innovazione Digitale di Arpae.

VISTE:

- la D.D.G. n. 130/2021 “Revisione Assetto organizzativo generale dell’Agenzia regionale per la prevenzione, l’ambiente e l’energia dell’Emilia-Romagna (Arpae) di cui alla D.D.G. n. 70/2018. Approvazione Assetto organizzativo generale ed invio alla Giunta Regionale”;
- la D.G.R. n. 2291/2021 con la quale è stato approvato l’assetto organizzativo generale dell’Agenzia di cui alla citata D.D.G. n. 130/2021;
- la D.D.G. n. 75/2021 “Direzione Amministrativa. Revisione dell’Assetto organizzativo analitico di cui alla D.D.G. n. 103/2020. Approvazione del documento Manuale organizzativo di Arpae Emilia- Romagna”;
- la D.D.G. n. 19/2022, con cui è stata disposta la modifica del Manuale organizzativo di cui alla D.D.G. n. 75/2021 a seguito dell’approvazione della citata D.D.G. n. 130/2021 attraverso l’istituzione della posizione dirigenziale di “Responsabile Struttura tematica Ambiente Prevenzione Salute” e la cancellazione della posizione dirigenziale di “Responsabile CTR Ambiente, Prevenzione e Salute”;

RICHIAMATI:

- l’Accordo rep. 351/2021 in materia di revisione del quadro delle posizioni dirigenziali in Arpae;
- la D.D.G. n. 81/2021 con cui viene recepito il suddetto accordo a seguito delle modifiche organizzative di cui alla D.D.G. n.75/2021;

PREMESSO:

- che a far data dal 1/03/2023 si renderà vacante l’incarico dirigenziale di Responsabile di Servizio Sistemi Informativi e Innovazione Digitale di Arpae a fronte della cessazione del rapporto di lavoro dell’attuale titolare;

RICHIAMATA:

- la D.D.G. n. 34/2022 avente ad oggetto “Direzione Amministrativa. Approvazione del Piano Triennale di Fabbisogni di Personale 2022-2024 di Arpae ai sensi della D.G.R. n. 1412/2018”;

RILEVATO:

- che nell’ambito delle politiche occupazionali definite nel suddetto Piano, approvato con D.D.G n. 34/2022, si prevede, tra gli altri, l’attivazione di procedure selettive pubbliche - ai sensi dell’art. 18 della L.R. n. 43/2001 - per l’assunzione a tempo determinato di

personale di qualifica dirigenziale, in relazione alle specifiche esigenze organizzative e gestionali dell’Agenzia e che, in particolare, si prevede nel 2022 l’attivazione della procedura selettiva per la copertura della posizione dirigenziale di Responsabile di Servizio Sistemi Informativi e Innovazione Digitale;

RILEVATO ALTRESI’:

- che i contenuti delle funzioni di responsabilità dirigenziale afferenti la posizione di Responsabile di Servizio Sistemi Informativi e Innovazione Digitale sono descritti nel Manuale Organizzativo approvato con la sopra citata D.D.G. n. 75/2021;

RICHIAMATI:

- l’art. 19, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. riferito al conferimento di incarichi dirigenziali mediante sottoscrizione di contratti a tempo determinato;
- l’art. 11, comma 3, del D.L. n. 90/2014 (convertito nella L. n. 114/2014) che, in materia di incarichi dirigenziali, ha introdotto l’obbligo della selezione pubblica volta ad accertare il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell’incarico anche per la dirigenza regionale e per la dirigenza professionale tecnica ed amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale, stabilendo, altresì che il limite di posti in dotazione organica attribuibili tramite assunzioni a tempo determinato non superi il livello percentuale del 10%;
- l’art. 18 della L.R. n. 43/2001 e s.m.i. “Testo unico in materia di organizzazione e di rapporto di lavoro nella Regione Emilia-Romagna”, che consente di provvedere alla copertura dei posti della qualifica dirigenziale con contratti a tempo determinato di durata non superiore a cinque anni e nel limite del 10% della dotazione organica;
- l’art. 15 del Regolamento generale di Arpae, approvato con la Delibera della Giunta Regionale n. 1424 del 2/8/2002 e s.m.i., ai sensi del quale è attribuita al Direttore Generale la competenza a provvedere alla copertura di posizioni dirigenziali, presenti nell’assetto organizzativo dell’Agenzia, tramite la stipulazione di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato di natura privatistica aventi durata non superiore a cinque anni;
- l’art. 15 del Regolamento per l’accesso agli impieghi di Arpae (approvato con D.D.G. n. 103/2018) che disciplina la procedura selettiva di assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale presso l’Agenzia;

PRECISATO:

- che, nel rispetto della normativa vigente in materia, la copertura di posizioni dirigenziali mediante stipulazione di contratti di lavoro a tempo determinato è subordinata

all'accertamento del seguente presupposto: verifica circa l'insussistenza, tra le figure dirigenziali interne, di una professionalità idonea alla copertura della posizione e all'assunzione dell'incarico dirigenziale;

RILEVATO:

- che, con riferimento all'accertamento di cui sopra, si è proceduto all'espletamento di una ricognizione preliminare, mediante l'analisi dei curricula contenuti nella banca dati del personale dirigente di ruolo dell'Agenzia, volta a verificare l'insussistenza di professionalità idonee alla copertura della suddetta posizione dirigenziale;

DATO ATTO:

- che la suddetta ricognizione è stata tesa ad accertare la presenza di dirigenti di ruolo dell'Agenzia in possesso di un'idonea formazione culturale e professionale, intesa in termini di adeguati titoli di studio ed in termini di esperienza pluriennale nell'esercizio di funzioni dirigenziali in posizioni equivalenti a quella oggetto della posizione da ricoprire, avendo a riferimento le funzioni dettagliate nel Manuale Organizzativo di Arpae approvato con D.D.G. n. 75/2021;
- che dagli esiti della predetta ricognizione preliminare, è emersa l'assenza di idonee professionalità con riferimento alla copertura della specifica posizione dirigenziale in esame;

PRECISATO:

- che per la copertura della posizione dirigenziale in esame mediante contratto di assunzione a tempo determinato si richiede, pertanto, il possesso dei seguenti requisiti:
 - a) possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica/magistrale (nuovo ordinamento) in informatica o ingegneria informatica;
 - b) comprovata qualificazione professionale per aver maturato un'esperienza di almeno cinque anni, anche non continuativi, e una specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico acquisita:
 - presso le Amministrazioni Pubbliche nella qualifica dirigenziale o in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza con incarico di responsabilità di incarico di funzione - posizione organizzativa - alta professionalità;
 - in Enti di diritto pubblico o aziende pubbliche o private in qualifica dirigenziale o nella qualifica immediatamente inferiore a quella dirigenziale o nella qualifica apicale dell'area non dirigenziale;
 - nelle libere professioni ovvero in altre attività professionali di particolare qualificazione;

RITENUTO:

- di stabilire che l'assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001 del soggetto vincitore della selezione pubblica definita con il presente atto, avverrà secondo le seguenti modalità:
 - a decorrere dalla data di assunzione con qualifica di dirigente a tempo determinato di Arpae e fino al 28/02/2023: il soggetto vincitore della selezione verrà inquadrato nella qualifica dirigenziale e svolgerà funzioni di affiancamento dell'attuale Responsabile di Servizio Sistemi Informativi e Innovazione Digitale, al fine di garantire un'ottimale organizzazione del lavoro;
 - a decorrere dal 1/03/2023: il soggetto vincitore della selezione in esame assumerà l'incarico dirigenziale di Responsabile di Servizio Sistemi Informativi e Innovazione Digitale;

STABILITO:

- che il contratto di assunzione a tempo determinato in esame avrà una durata complessiva di cinque anni, in conformità a quanto previsto dal citato art. 18 della L.R. n. 43/2001;

VISTO:

- l'art. 18, comma 5, della L.R. n. 43/2001 secondo cui il trattamento economico dei dirigenti con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato è stabilito con riferimento a quello dei dirigenti di ruolo;

RITENUTO:

- che il trattamento economico annuo da corrispondere al soggetto che risulterà vincitore della selezione pubblica definita con il presente atto, debba essere quantificato secondo quanto indicato nella tabella allegato A) al presente atto, in ragione delle diverse funzioni attribuite al dirigente nei distinti periodi di riferimento;

RITENUTO ALTRESI':

- pertanto, di dare mandato alla Responsabile del Servizio Risorse Umane di Arpae di procedere, secondo le indicazioni contenute nel presente atto, con gli adempimenti di cui all'art. 15 del Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae (approvato con D.D.G. n. 103/2018) necessari all'espletamento della procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001, per la copertura della posizione dirigenziale di Responsabile di Servizio Sistemi Informativi e Innovazione Digitale di Arpae;

DATO ATTO:

- che risulta rispettato quanto previsto dall'art. 11, comma 3, del D.L. n. 90/2014

(convertito in L. n. 114/2014) e dall'art. 18 della L.R. 43/2001 e s.m.i. per quanto attiene al limite massimo del 10% dei posti di dotazione organica attribuibili mediante assunzione a tempo determinato di personale dirigenziale;

DATO ATTO ALTRESI':

- che il presente provvedimento è adottato nel rispetto dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019 - convertito con L. n. 60/2019 - che prevede che a decorrere dal 2019 la spesa per il personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale delle regioni non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'art. 2, comma 71, della Legge n. 191/2009;
- che il rispetto delle suddette disposizioni tiene conto, altresì, di quanto previsto nelle D.G.R. n. 188/2019 e n. 2292/2021, secondo cui i costi necessari all'espletamento delle funzioni conferite dalla L.R. n. 13/2015 e L.R. n. 13/2016 sono portati in aumento dei limiti di spesa del personale secondo la normativa applicata ad Arpae;
- infine, che il presente provvedimento è assunto nel rispetto dell'equilibrio complessivo di bilancio, che Arpae è tenuta ad assicurare in base alle linee di indirizzo fornite dalla Regione Emilia-Romagna;

RICHIAMATE:

- la D.D.G. n. 136/2021 avente ad oggetto: "Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio Pluriennale di Previsione dell'Agenzia per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia-Romagna per il triennio 2022-2024, del Piano Investimenti 2022-2024, del Bilancio economico preventivo per l'esercizio 2022, del Budget generale e della Programmazione di Cassa 2022";
- la D.D.G. n. 137/2021 avente ad oggetto: "Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione delle Linee Guida e assegnazione dei budget di esercizio e investimenti per l'anno 2022 ai centri di responsabilità dell'Agenzia per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia-Romagna";

ACQUISITO:

- il parere di regolarità contabile espresso ai sensi del "Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia" - approvato con deliberazione del

Direttore Generale n. 114/2020 - dal Responsabile del Servizio Amministrazione Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani;

SU PROPOSTA:

- del Direttore Generale, Dott. Giuseppe Bortone;

ACQUISITI:

- i pareri favorevoli del Direttore Tecnico, Dott. Eriberto de' Munari, e del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Lia Manaresi;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare quale responsabile di procedimento la Responsabile del Servizio Risorse Umane, Dott.ssa Francesca Castagneti;

DELIBERA

1. di dare mandato alla Responsabile del Servizio Risorse Umane di Arpae di procedere, secondo le indicazioni contenute nel presente atto, con gli adempimenti di cui all'art. 15 del Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae (approvato con D.D.G. n. 103/2018) necessari all'espletamento della procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001, per la copertura della posizione dirigenziale di Responsabile di Servizio Sistemi Informativi e Innovazione Digitale di Arpae, secondo le modalità definite nel presente atto;
2. di prevedere che per la copertura della posizione dirigenziale in esame mediante contratto di assunzione a tempo determinato si richiede il possesso dei seguenti requisiti:
 - a) possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica/magistrale (nuovo ordinamento) in informatica o ingegneria informatica;
 - b) comprovata qualificazione professionale per aver maturato un'esperienza di almeno cinque anni, anche non continuativi, e una specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico acquisita:
 - presso le Amministrazioni Pubbliche nella qualifica dirigenziale o in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza con incarico di responsabilità di incarico di funzione - posizione organizzativa - alta professionalità;
 - in Enti di diritto pubblico o aziende pubbliche o private in qualifica dirigenziale o nella qualifica immediatamente inferiore a quella dirigenziale o nella qualifica apicale dell'area non dirigenziale;
 - nelle libere professioni ovvero in altre attività professionali di particolare

qualificazione;

3. di stabilire che l'assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001 del soggetto vincitore della selezione pubblica definita con il presente atto, avverrà secondo le seguenti modalità:
 - a decorrere dalla data di assunzione con qualifica di dirigente a tempo determinato di Arpae e fino al 28/02/2023: il soggetto vincitore della selezione verrà inquadrato nella qualifica dirigenziale e svolgerà funzioni di affiancamento dell'attuale Responsabile di Servizio Sistemi Informativi e Innovazione Digitale, al fine di garantire un'ottimale organizzazione del lavoro;
 - a decorrere dal 1/03/2023: il soggetto vincitore della selezione in esame assumerà l'incarico dirigenziale di Responsabile di Servizio Sistemi Informativi e Innovazione Digitale;
4. di stabilire che il contratto di assunzione a tempo determinato in esame avrà una durata complessiva di cinque anni, in conformità a quanto previsto dal citato art. 18 della L.R. n. 43/2001;
5. di stabilire che il trattamento economico annuo da corrispondere al soggetto che risulterà vincitore della selezione pubblica definita con il presente atto, debba essere quantificato secondo quanto indicato nella tabella allegato A) al presente atto, in ragione delle diverse funzioni attribuite al dirigente nei distinti periodi di riferimento.

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE TECNICO

(F.to Dott. Eriberto de' Munari)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(F.to Dott.ssa Lia Manaresi)

IL DIRETTORE GENERALE

(F.to Dott. Giuseppe Bortone)

Trattamento economico annuo ai sensi del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020

1) Trattamento economico spettante dalla data di decorrenza dell'assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale e fino al 28/02/2023:

Struttura	Posizione	Tabellare (importo annuo lordo comprensivo della 13ma mensilità)*	IVC (importo annuo lordo comprensivo della 13ma mensilità)	Retribuzione di posizione (importo annuo lordo comprensivo della 13ma mensilità)	Retribuzione di risultato - quota minima garantita (erogata sulla base del raggiungimento dei risultati di gestione e della realizzazione degli obiettivi fissati)***	Totale annuo lordo
DIREZIONE GENERALE	DIRIGENTE PRESSO IL SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI E INNOVAZIONE DIGITALE	45.260,77	316,81	0,00	8.000,00	53.577,58

*Lo stipendio tabellare segue le dinamiche retributive fissate dalla legge e dal contratto nazionale di lavoro compresa l'indennità di vacanza contrattuale.

***La retribuzione di risultato sarà riconosciuta negli importi annualmente definiti in sede di contrattazione integrativa aziendale.

2) Trattamento economico spettante dal 01/03/2023:

Struttura	Posizione Dirigenziale	Tabellare (importo annuo lordo comprensivo della 13ma mensilità)*	IVC (importo annuo lordo comprensivo della 13ma mensilità)	Retribuzione di posizione (importo annuo lordo comprensivo della 13ma mensilità)**	Retribuzione di risultato - quota minima garantita (erogata sulla base del raggiungimento dei risultati di gestione e della realizzazione degli obiettivi fissati)***	Totale annuo lordo
DIREZIONE GENERALE	RESPONSABILE DI SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI E INNOVAZIONE DIGITALE	45.260,77	316,81	26.500,00	8.000,00	80.077,58

*Lo stipendio tabellare segue le dinamiche retributive fissate dalla legge e dal contratto nazionale di lavoro compresa l'indennità di vacanza contrattuale.

**La retribuzione di posizione segue le dinamiche retributive fissate dal contratto nazionale di lavoro e dagli accordi integrativi aziendali.

La retribuzione di posizione, ai sensi dell'art. 89 CCNL Area Funzioni Locali 17/12/2020, si compone di una parte fissa - coincidente con il suo valore minimo - e di una parte variabile, che insieme rappresentano il valore complessivo dell'incarico

***La retribuzione di risultato sarà riconosciuta negli importi annualmente definiti in sede di contrattazione integrativa aziendale.

N. proposta: PDEL-2022-48 del 29/03/2022

Centro di Responsabilità: Direzione Generale

OGGETTO: Direzione Generale. Disposizioni in merito alla copertura della posizione dirigenziale di Responsabile di Servizio Sistemi Informativi e Innovazione Digitale di Arpae.

PARERE CONTABILE

Il sottoscritto Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani, Responsabile del Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo economico, esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia.

Data 30/03/2022

Il Dirigente
