

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Deliberazione del Direttore Generale n. DEL-2022-52 del 13/04/2022

Oggetto Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Erogazione al personale di Arpae dell'indennità di vacanza contrattuale a decorrere dal 1/04/2022, nelle more della definizione dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2022-2024.

Proposta n. PDEL-2022-51 del 08/04/2022

Struttura proponente Servizio Risorse Umane

Dirigente proponente Castagneti Francesca

Responsabile del procedimento Bonarelli Carmela

Questo giorno 13 (tredici) aprile 2022 (duemilaventidue), presso la sede di Via Po n. 5, in Bologna, il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Bortone, delibera quanto segue.

Oggetto: Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Erogazione al personale di Arpae dell'indennità di vacanza contrattuale a decorrere dal 1/04/2022, nelle more della definizione dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2022-2024.

VISTA:

- la L. n. 134/2021 (Legge di Bilancio 2022) che, al comma 609 dell'art. 1 prevede che, nelle more della definizione dei contratti collettivi nazionali di lavoro e dei provvedimenti negoziali relativi al triennio 2022-2024, si dia luogo all'erogazione dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, nella seguente misura percentuale rispetto agli stipendi tabellari:
 - dal 1° aprile al 30 giugno 2022: 0,3%;
 - dal 1° luglio 2022: 0,5%;

RICHIAMATO:

- l'art. 47-bis del D.Lgs. n. 165/2001 il quale, in materia di tutela retributiva per i dipendenti pubblici, così dispone: a decorrere dal mese di aprile dell'anno successivo alla scadenza del contratto collettivo nazionale di lavoro, qualora lo stesso non sia ancora stato rinnovato, è riconosciuta ai dipendenti dei rispettivi comparti di contrattazione, nella misura e con le modalità stabilite dai contratti nazionali e, comunque, entro i limiti previsti dalla legge finanziaria in sede di definizione delle risorse contrattuali, una copertura economica che costituisce un'anticipazione dei benefici complessivi che saranno attribuiti all'atto del rinnovo contrattuale;

PRESO ATTO:

- che, per assicurare l'omogenea applicazione della citata normativa, il Ministero dell'Economia e delle Finanze - Ragioneria Generale dello Stato ha pubblicato sul sito istituzionale apposite tabelle, riferite a ciascun comparto di contrattazione ed area dirigenziale, contenenti le misure e le scadenze (dal 1/04/2022 al 30/06/2022 e dal 1/07/2022) dell'indennità di vacanza contrattuale (IVC);
- che la pubblicazione delle misure dell'IVC da parte del MEF-RGS è accompagnata dalla precisazione che, l'importo dell'IVC è stato calcolato provvisoriamente sulla base dello stipendio previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro di riferimento. Tale importo si aggiunge a quello relativo all'IVC in godimento dal 2019 e andrà rideterminato all'atto dell'entrata in vigore dei CC.CC.NN.LL. 2019-2021 sulla base dei nuovi stipendi;

RITENUTO PERTANTO:

- di riconoscere a decorrere dal 1/04/2022 ai sensi degli artt. 1, comma 609, della L. n.

134/2021 e 47-bis del D.Lgs. n. 165/2001 l'indennità di vacanza contrattuale al personale del comparto Sanità ed al personale dirigente inquadrato nelle Aree Funzioni Locali e Sanità, nelle misure mensili ed alle scadenze (dal 1/04/2022 al 30/06/2022 e dal 1/07/2022) indicate nelle tabelle pubblicate sul sito istituzionale del MEF-RGS, che si allegano alla presente delibera (allegato A);

PRECISATO:

- che l'importo dell'IVC spettante dal 1/04/2022 è stato calcolato provvisoriamente, sulla base dello stipendio previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro di riferimento; tale importo si aggiunge a quello relativo all'IVC in godimento dal 2019 e andrà rideterminato all'atto dell'entrata in vigore dei CC.CC.NN.LL. 2019-2021 sulla base dei nuovi stipendi;
- che l'indennità di vacanza contrattuale di cui al presente provvedimento viene corrisposta sino alla sottoscrizione dei CC.CC.NN.LL. relativi al triennio contrattuale 2022-2024;

DATO ATTO:

- che gli importi dell'indennità di vacanza contrattuale così previsti, costituendo un'anticipazione dei benefici complessivi definiti in sede di contrattazione collettiva nazionale, saranno successivamente riassorbiti negli incrementi stipendiali derivanti dai CC.CC.NN.LL. triennio 2022-2024;

CONSIDERATO:

- che parte del personale trasferito in Arpae dalla Città Metropolitana e dalle Province ai sensi della normativa sul riordino funzionale (L. n. 56/2014 e L.R. n. 13/2015) percepisce un assegno *ad personam* per effetto dell'applicazione dell'art. 1, comma 800, primo periodo della L. n. 205/2017;

DATO ATTO:

- che il CCNL per il triennio 2016-2018, all'art. 100 aveva disposto che, con riferimento al personale trasferito a seguito del riordino funzionale di cui sopra, l'assegno *ad personam* riconosciuto ai sensi delle disposizioni speciali di cui all'art. 1, comma 800, primo periodo della L. n. 205/2017, non è riassorbibile con riferimento agli incrementi della retribuzione tabellare disposti dal medesimo CCNL;

RICHIAMATA:

- la D.D.G. n. 41/2019 che ha stabilito che gli assegni *ad personam* di cui sopra non vengano provvisoriamente riassorbiti per effetto del riconoscimento dell'IVC relativa al triennio contrattuale 2019-2021, con espressa riserva di eventuale recupero per effetto di nuove disposizioni che dovessero intervenire in materia;

PRESO ATTO:

- che il quadro normativo di riferimento espressamente richiamato nella D.D.G. n. 41/2019 sopra citata non è stato oggetto di modifica;

RITENUTO PERTANTO:

- di non procedere provvisoriamente al riassorbimento (riduzione) degli assegni *ad personam* in godimento per effetto dell'art. 1, comma 800, primo periodo della Legge n. 205/2017 in relazione alla corresponsione dell'indennità di vacanza contrattuale relativa al triennio contrattuale 2022-2024;

PRESO ATTO:

- che parte del personale trasferito in Arpae a seguito di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 52 del CCNL del personale Comparto Sanità sottoscritto il 21/05/2018, percepisce un assegno ad personam finalizzato al mantenimento del trattamento economico fondamentale più favorevole in godimento presso l'amministrazione di provenienza;
- che gli assegni di cui sopra devono essere progressivamente riassorbiti ove subentri un miglioramento retributivo, a qualsiasi titolo conseguito, al fine di non ledere il principio della parità di trattamento tra tutti i lavoratori dipendenti dalla medesima amministrazione, così come previsto dall'art. 45 del D.Lgs. n. 165/2001;

RITENUTO PERTANTO:

- di procedere, in relazione alla corresponsione dell'indennità di vacanza contrattuale relativa al triennio contrattuale 2022-2024, al riassorbimento (riduzione) degli assegni ad personam in godimento al personale trasferito in Arpae a seguito di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 52 del CCNL del personale Comparto Sanità sottoscritto il 21/05/2018;

RICHIAMATE:

- la D.D.G. n. 136 del 30/12/2021, avente ad oggetto "Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio Pluriennale di Previsione dell'Agenzia per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia-Romagna per il triennio 2022-2024, del Piano Investimenti 2022-2024, del Bilancio economico preventivo per l'esercizio 2022, del Budget generale e della Programmazione di Cassa 2022";
- la D.D.G. n. 137 del 30/12/2021, avente ad oggetto "Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione delle Linee Guida e assegnazione dei budget di esercizio e investimenti per l'anno 2022 ai Centri di

Responsabilità dell’Agenzia per la Prevenzione, l’Ambiente e l’Energia dell’Emilia-Romagna”;

ACQUISITO:

- il parere di regolarità contabile espresso ai sensi dell’art. 8, comma 3, del “Regolamento per l’adozione degli atti di gestione delle risorse dell’Agenzia”, approvato con D.D.G. n. 114 del 23/10/2020, dal Responsabile del Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani;

SU PROPOSTA:

- della Responsabile del Servizio Risorse Umane, Dott.ssa Francesca Castagneti, la quale ha espresso il proprio parere favorevole in merito alla regolarità amministrativa del presente provvedimento;

ACQUISITO:

- il parere favorevole del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Lia Manaresi;
- il parere favorevole del Direttore Tecnico, Dott. Eriberto de’ Munari;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare Responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 7 agosto 1990 n. 241, la collaboratrice Carmela Bonarelli;

DELIBERA

1. di riconoscere a decorrere dal 1/04/2022, ai sensi degli artt. 1, comma 609, della L. n. 134/2021 e 47-bis del D.Lgs. n. 165/2001, l’indennità di vacanza contrattuale al personale del comparto Sanità ed al personale dirigente inquadrato nelle Aree Funzioni Locali e Sanità, nelle misure mensili ed alle scadenze (dal 1/04/2022 al 30/06/2022 e dal 1/07/2022) indicate nelle tabelle pubblicate sul sito istituzionale del MEF-RGS, che si allegano alla presente delibera (allegato A);
2. di precisare che l’importo dell’IVC riconosciuto con le decorrenze di cui al precedente punto 1 è stato calcolato provvisoriamente, sulla base dello stipendio previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro di riferimento; tale importo si aggiunge a quello relativo all’IVC in godimento dal 2019 e andrà rideterminato all’atto dell’entrata in vigore dei CC.CC.NN.LL. 2019-2021 sulla base dei nuovi stipendi;
3. di precisare, altresì, che l’indennità di vacanza contrattuale di cui al presente provvedimento viene corrisposta sino alla sottoscrizione dei CC.CC.NN.LL. relativi al triennio contrattuale 2022-2024;
4. di dare atto che gli importi dell’indennità di vacanza contrattuale previsti nelle tabelle

MEF-RGS allegate, costituendo un'anticipazione dei benefici complessivi definiti in sede di contrattazione collettiva nazionale, saranno successivamente riassorbiti negli incrementi stipendiali derivanti dai CC.CC.NN.LL. triennio 2022-2024;

5. di non procedere provvisoriamente, in relazione alla corresponsione dell'indennità di vacanza contrattuale relativa al triennio contrattuale 2022-2024, al riassorbimento (riduzione) degli assegni *ad personam* in godimento per effetto dell'art. 1 comma 800 primo periodo della Legge n. 205/2017;
6. di procedere, in relazione alla corresponsione dell'indennità di vacanza contrattuale relativa al triennio contrattuale 2022-2024, al riassorbimento (riduzione) degli assegni *ad personam* in godimento al personale trasferito in Arpaе a seguito di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 52 del CCNL del personale Comparto Sanità sottoscritto il 21/05/2018;
7. di dare atto, altresì, che il costo complessivo del presente provvedimento è quantificabile, in via di previsione per l'anno 2022, in complessivi Euro 204.614,76 (oneri e IRAP compresi); di tale importo si è tenuto conto nella stima del costo del personale (65 mln €) effettuata, per il 2022, con D.D.G. n. 136 del 30/12/2021 avente ad oggetto: "Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio Pluriennale di Previsione dell'Agenzia per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia-Romagna per il triennio 2022-2024, del Piano Investimenti 2022-2024, del Bilancio economico preventivo per l'esercizio 2022, del Budget generale e della Programmazione di Cassa 2022".

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(F.to Dott.ssa Lia Manaresi)

IL DIRETTORE TECNICO

(F.to Dott. Eriberto de' Munari)

IL DIRETTORE GENERALE

(F.to Dott. Giuseppe Bortone)

SANITA'		
Qualifica	IVC mensile (in euro) dal 1° aprile al 30 giugno 2022 – 0,30% stipendi tabellari	IVC mensile (in euro) dal 1° luglio 2022 – 0,50% stipendi tabellari
DIR. MEDICO CON INC. STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. ESCLUSIVO)	10,44	17,41
DIR. MEDICO CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. NON ESCL.)	10,44	17,41
DIR. MEDICO CON INCARICO DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. ESCLUSIVO)	10,44	17,41
DIR. MEDICO CON INCARICO STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. NON ESCL.)	10,44	17,41
DIRIGENTI MEDICI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. ESCLUSIVO)	10,44	17,41
DIRIGENTI MEDICI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. NON ESCL.)	10,44	17,41
DIR. MEDICI A T. DETERMINATO(ART. 15-SEPTIES D.LGS. 502/92)	10,44	17,41
VETERINARI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP.ESCLUSIVO)	10,44	17,41
VETERINARI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. NON ESCL.)	10,44	17,41
VETERINARI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. ESCLUSIVO)	10,44	17,41
VETERINARI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. NON ESCL.)	10,44	17,41
VETERINARI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. ESCLUSIVO)	10,44	17,41
VETERINARI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. NON ESCL.)	10,44	17,41
VETERINARI A T. DETERMINATO (ART. 15-SEPTIES D.LGS. 502/92)	10,44	17,41
ODONTOIATRI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. ESCL.)	10,44	17,41
ODONTOIATRI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. NON ESCL.)	10,44	17,41
ODONTOIATRI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. ESCLUSIVO)	10,44	17,41
ODONTOIATRI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. NON ESCL.)	10,44	17,41
ODONTOIATRI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. ESCLUSIVO)	10,44	17,41
ODONTOIATRI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. NON ESCL.)	10,44	17,41
ODONTOIATRI A T. DETERMINATO (ART. 15-SEPTIES D.LGS. 502/92)	10,44	17,41
FARMACISTI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. ESCLUSIVO)	10,44	17,41
FARMACISTI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. NON ESCL.)	10,44	17,41
FARMACISTI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. ESCLUSIVO)	10,44	17,41
FARMACISTI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. NON ESCL.)	10,44	17,41
FARMACISTI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. ESCLUSIVO)	10,44	17,41
FARMACISTI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. NON ESCL.)	10,44	17,41
FARMACISTI A T. DETERMINATO (ART. 15-SEPTIES D.LGS. 502/92)	10,44	17,41
BIOLOGI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. ESCLUSIVO)	10,44	17,41
BIOLOGI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. NON ESCL.)	10,44	17,41
BIOLOGI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. ESCLUSIVO)	10,44	17,41
BIOLOGI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. NON ESCL.)	10,44	17,41
BIOLOGI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. ESCLUSIVO)	10,44	17,41
BIOLOGI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. NON ESCL.)	10,44	17,41
BIOLOGI A T. DETERMINATO (ART. 15-SEPTIES D.LGS. 502/92)	10,44	17,41
CHIMICI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. ESCLUSIVO)	10,44	17,41
CHIMICI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. NON ESCL.)	10,44	17,41
CHIMICI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. ESCLUSIVO)	10,44	17,41
CHIMICI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. NON ESCL.)	10,44	17,41
CHIMICI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. ESCLUSIVO)	10,44	17,41
CHIMICI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. NON ESCL.)	10,44	17,41
CHIMICI A T. DETERMINATO (ART. 15-SEPTIES D.LGS. 502/92)	10,44	17,41
FISICI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. ESCLUSIVO)	10,44	17,41
FISICI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. NON ESCL.)	10,44	17,41
FISICI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. ESCLUSIVO)	10,44	17,41
FISICI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. NON ESCL.)	10,44	17,41
FISICI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. ESCLUSIVO)	10,44	17,41
FISICI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. NON ESCL.)	10,44	17,41
FISICI A T. DETERMINATO (ART. 15-SEPTIES D.LGS. 502/92)	10,44	17,41
PSICOLOGI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. ESCLUSIVO)	10,44	17,41
PSICOLOGI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. NON ESCL.)	10,44	17,41
PSICOLOGI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. ESCLUSIVO)	10,44	17,41
PSICOLOGI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. NON ESCL.)	10,44	17,41
PSICOLOGI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. ESCLUSIVO)	10,44	17,41
PSICOLOGI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. NON ESCL.)	10,44	17,41
PSICOLOGI A T. DETERMINATO (ART. 15-SEPTIES D.LGS. 502/92)	10,44	17,41
DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE	10,44	17,41
AVVOCATO DIRIG. CON INCARICO DI STRUTTURA COMPLESSA	10,44	17,41
AVVOCATO DIRIG. CON INCARICO DI STRUTTURA SEMPLICE	10,44	17,41
AVVOCATO DIRIG. CON ALTRI INCAR.PROF.LI	10,44	17,41

SANITA'		
Qualifica	IVC mensile (in euro) dal 1° aprile al 30 giugno 2022 – 0,30% stipendi tabellari	IVC mensile (in euro) dal 1° luglio 2022 – 0,50% stipendi tabellari
AVVOCATO DIR. A T. DETERMINATO(ART. 15-SEPTIES DLGS. 502/92)	10,44	17,41
INGEGNERE DIRIG. CON INCARICO DI STRUTTURA COMPLESSA	10,44	17,41
INGEGNERE DIRIG. CON INCARICO DI STRUTTURA SEMPLICE	10,44	17,41
INGEGNERE DIRIG. CON ALTRI INCAR.PROF.LI	10,44	17,41
INGEGNERE DIR. A T. DETERMINATO(ART.15-SEPTIES DLGS. 502/92)	10,44	17,41
ARCHITETTI DIRIG. CON INCARICO DI STRUTTURA COMPLESSA	10,44	17,41
ARCHITETTI DIRIG. CON INCARICO DI STRUTTURA SEMPLICE	10,44	17,41
ARCHITETTI DIRIG. CON ALTRI INCAR.PROF.LI	10,44	17,41
ARCHITETTI DIR. A T.DETERMINATO(ART. 15-SEPTIES DLGS.502/92)	10,44	17,41
GEOLOGI DIRIG. CON INCARICO DI STRUTTURA COMPLESSA	10,44	17,41
GEOLOGI DIRIG. CON INCARICO DI STRUTTURA SEMPLICE	10,44	17,41
GEOLOGI DIRIG. CON ALTRI INCAR.PROF.LI	10,44	17,41
GEOLOGI DIR. A T. DETERMINATO(ART. 15-SEPTIES DLGS. 502/92)	10,44	17,41
ANALISTI DIRIG. CON INCARICO DI STRUTTURA COMPLESSA	10,44	17,41
ANALISTI DIRIG. CON INCARICO DI STRUTTURA SEMPLICE	10,44	17,41
ANALISTI DIRIG. CON ALTRI INCAR.PROF.LI	10,44	17,41
ANALISTI DIR. A T. DETERMINATO(ART. 15-SEPTIES DLGS. 502/92)	10,44	17,41
STATISTICO DIRIG. CON INCARICO DI STRUTTURA COMPLESSA	10,44	17,41
STATISTICO DIRIG. CON INCARICO DI STRUTTURA SEMPLICE	10,44	17,41
STATISTICO DIRIG. CON ALTRI INCAR.PROF.LI	10,44	17,41
STATISTICO DIR. A T.DETERMINATO(ART. 15-SEPTIES DLGS.502/92)	10,44	17,41
SOCIOLOGO DIRIG. CON INCARICO DI STRUTTURA COMPLESSA	10,44	17,41
SOCIOLOGO DIRIG. CON INCARICO DI STRUTTURA SEMPLICE	10,44	17,41
SOCIOLOGO DIRIG. CON ALTRI INCAR.PROF.LI	10,44	17,41
SOCIOLOGO DIR. A T. DETERMINATO(ART.15-SEPTIES DLGS. 502/92)	10,44	17,41
DIRIGENTE AMM.VO CON INCARICO DI STRUTTURA COMPLESSA	10,44	17,41
DIRIGENTE AMM.VO CON INCARICO DI STRUTTURA SEMPLICE	10,44	17,41
DIRIGENTE AMM.VO CON ALTRI INCAR.PROF.LI	10,44	17,41
DIRIG. AMM.VO A T. DETERMINATO (ART. 15-SEPTIES DLGS.502/92)	10,44	17,41
DS6	7,72	12,86
DS5	7,41	12,35
DS4	7,19	11,98
DS3	6,97	11,62
DS2	6,72	11,19
DS1	6,47	10,78
DS	6,22	10,37
D6	7,00	11,66
D5	6,75	11,26
D4	6,56	10,93
D3	6,36	10,61
D2	6,17	10,29
D1	5,98	9,97
D	5,77	9,61
C5	6,44	10,74
C4	6,14	10,24
C3	5,86	9,77
C2	5,67	9,45
C1	5,48	9,13
C	5,31	8,85
BS5	5,55	9,26
BS4	5,38	8,96
BS3	5,20	8,67
BS2	5,10	8,50
BS1	4,95	8,25
BS	4,80	8,00
B5	5,20	8,67
B4	5,10	8,50
B3	4,99	8,32
B2	4,91	8,18
B1	4,77	7,95

SANITA'		
Qualifica	IVC mensile (in euro) dal 1° aprile al 30 giugno 2022 – 0,30% stipendi tabellari	IVC mensile (in euro) dal 1° luglio 2022 – 0,50% stipendi tabellari
B	4,64	7,73
A5	4,75	7,92
A4	4,67	7,79
A3	4,59	7,66
A2	4,52	7,54
A1	4,41	7,35
A	4,29	7,15

FUNZIONI LOCALI

Qualifica	IVC mensile (in euro) dal 1° aprile al 30 giugno 2022 – 0,30% stipendi tabellari	IVC mensile (in euro) dal 1° luglio 2022 – 0,50% stipendi tabellari
SEGRETARIO A	10,44	17,41
SEGRETARIO B	10,44	17,41
SEGRETARIO C	8,36	13,93
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	10,44	17,41
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	10,44	17,41
POSIZIONE ECONOMICA D7	7,78	12,97
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	7,41	12,35
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	7,41	12,35
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	6,93	11,55
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	6,93	11,55
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	6,63	11,06
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	6,63	11,06
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	6,36	10,60
POSIZIONE ECONOMICA D3	6,36	10,60
POSIZIONE ECONOMICA D2	5,81	9,68
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	5,53	9,22
POSIZIONE ECONOMICA C6	5,89	9,81
POSIZIONE ECONOMICA C5	5,73	9,54
POSIZIONE ECONOMICA C4	5,52	9,20
POSIZIONE ECONOMICA C3	5,35	8,92
POSIZIONE ECONOMICA C2	5,21	8,68
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	5,09	8,48
POSIZIONE ECONOMICA B8	5,31	8,85
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	5,20	8,66
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	5,20	8,66
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	5,00	8,34
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	5,00	8,34
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	4,92	8,20
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	4,92	8,20
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	4,84	8,06
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	4,84	8,06
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	4,77	7,94
POSIZIONE ECONOMICA B3	4,77	7,94
POSIZIONE ECONOMICA B2	4,58	7,64
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4,51	7,51
POSIZIONE ECONOMICA A6	4,67	7,78
POSIZIONE ECONOMICA A5	4,59	7,64
POSIZIONE ECONOMICA A4	4,49	7,49
POSIZIONE ECONOMICA A3	4,41	7,36
POSIZIONE ECONOMICA A2	4,32	7,20
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	4,27	7,11

N. proposta: PDEL-2022-51 del 08/04/2022

Centro di Responsabilità: Servizio Risorse Umane

OGGETTO: Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Erogazione al personale di Arpae dell'indennità di vacanza contrattuale a decorrere dal 1/04/2022, nelle more della definizione dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2022-2024.

PARERE CONTABILE

Il sottoscritto Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani, Responsabile del Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo economico, esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia.

Data 12/04/2022

Il Dirigente
