

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Deliberazione del Direttore Generale	n. DEL-2022-78 del 17/06/2022
Oggetto	Direzione Generale. Proroga del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato sottoscritto, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001, dall'Avv. Giovanni Fantini.
Proposta	n. PDEL-2022-79 del 13/06/2022
Struttura proponente	Direzione Generale
Dirigente proponente	Bortone Giuseppe
Responsabile del procedimento	Castagneti Francesca

Questo giorno 17 (diciassette) giugno 2022 (duemilaventidue), presso la sede di Via Po n. 5, in Bologna, il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Bortone, delibera quanto segue.

Oggetto: Direzione Generale. Proroga del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato sottoscritto, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001, dall'Avv. Giovanni Fantini.

VISTE:

- la D.D.G. n. 130/2021 “Direzione Generale. Revisione Assetto organizzativo generale dell’Agenzia regionale per la prevenzione, l’ambiente e l’energia dell’Emilia-Romagna (Arpae) di cui alla D.D.G. n. 70/2018. Approvazione Assetto organizzativo generale ed invio alla Giunta Regionale”;
- la D.G.R. n. 2291/2021 con la quale è stato approvato l’assetto organizzativo generale dell’Agenzia di cui alla citata D.D.G. n. 130/2021;
- la D.D.G. n. 75/2021 avente ad oggetto “Direzione Amministrativa. Revisione dell’Assetto organizzativo analitico di cui alla D.D.G. n. 103/2020. Approvazione del documento Manuale organizzativo di Arpae Emilia-Romagna” con la quale sono stati modificati l’Assetto organizzativo analitico e il documento Manuale organizzativo di Arpae Emilia-Romagna approvati con D.D.G. n. 103/2020;
- la D.D.G. n. 19/2022 con cui è stata disposta la modifica del Manuale organizzativo di cui alla D.D.G. n. 75/2021 a seguito dell’approvazione della citata D.D.G. n. 130/2021 attraverso l’istituzione della posizione dirigenziale di “Responsabile Struttura tematica Ambiente Prevenzione Salute” e la cancellazione della posizione dirigenziale di “Responsabile CTR Ambiente, Prevenzione e Salute”;
- la D.D.G. n. 77/2022, con la quale è stato, da ultimo, approvato il Manuale organizzativo di Arpae;

RICHIAMATI:

- l’Accordo Rep. n. 351/2021 - “Accordo per il personale dirigente di Arpae. Fondi contrattuali anni 2020-2021. Posizioni dirigenziali e retribuzione di risultato anno 2021” - con il quale sono stati definiti, da ultimo, il quadro complessivo delle posizioni dirigenziali di Arpae e le relative graduazioni;
- la D.D.G. n. 81/2021 con cui è stato recepito il suddetto Accordo Rep. 351/2021, in materia di revisione del quadro delle posizioni dirigenziali di Arpae;

PREMESSO:

- che con D.D.G. n. 124/2016 si è disposta l’assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, ai sensi dell’art. 18 della L.R. n. 43/2001, dell’Avv. Giovanni Fantini, per lo svolgimento dell’incarico di Responsabile Area Affari Istituzionali Legali e Diritto Ambientale, con decorrenza dal 1/01/2017 al 31/12/2021;

- che con D.D.G. n. 22/2019 - per le motivazioni indicate nella deliberazione medesima a cui si fa rinvio - l'incarico di Responsabile dell'Area Affari Istituzionali Legali e Diritto Ambientale, a fare data dal 1/01/2019, è stato rinominato Responsabile di Servizio Affari Istituzionali e Avvocatura; con tale deliberazione si è proceduto, altresì, alla rideterminazione del trattamento economico spettante all'Avv. Giovanni Fantini;
- che con D.D.G. n. 128/2021 si è disposta la proroga, nei confronti dell'Avv. Giovanni Fantini, del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato sottoscritto, ai sensi della L.R. n. 43/2001 (art. 18), per la copertura dell'incarico di Responsabile di Servizio Affari Istituzionali e Avvocatura dal 1/01/2022 e sino al 30/06/2022;

RILEVATO:

- che si rende necessario garantire il presidio delle funzioni di responsabilità dirigenziale afferenti la posizione di Responsabile di Servizio Affari Istituzionali e Avvocatura in scadenza il 30/06/2022, i cui contenuti sono descritti nel Manuale Organizzativo approvato con la sopra citata D.D.G. n. 77/2022;

RICHIAMATO:

- il Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO), approvato con D.D.G. n. 56/2022, con specifico riferimento alla sottosezione 3.3 denominata "Piano triennale dei fabbisogni di personale";

RILEVATO:

- che, in attuazione del sopra citato Piano triennale dei fabbisogni di personale (sottosezione di programmazione 3.3 del Piano integrato di attività ed organizzazione, approvato con D.D.G. n. 56/2022), si prevede l'attivazione di una procedura selettiva pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato a copertura di n. 1 posto di dirigente avvocato (ruolo professionale), per la copertura della posizione dirigenziale di Responsabile di Servizio Affari Istituzionali e Avvocatura;
- altresì, che con determinazione n. 475/2022 è stata indetta la selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato a copertura di n. 1 posto di dirigente avvocato (ruolo professionale), per la copertura della posizione dirigenziale di Responsabile di Servizio Affari Istituzionali e Avvocatura;

RICHIAMATI:

- l'art. 19, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. riferito al conferimento di incarichi dirigenziali mediante sottoscrizione di contratti a tempo determinato;
- l'art. 11, comma 3, del D.L. n. 90/2014 (convertito nella L. n. 114/2014) che, in materia di incarichi dirigenziali, ha introdotto l'obbligo della selezione pubblica volta ad accertare il

possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico anche per la dirigenza regionale e per la dirigenza professionale tecnica ed amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale, stabilendo, altresì che il limite di posti in dotazione organica attribuibili tramite assunzioni a tempo determinato non superi il livello percentuale del 10%;

- l'art. 18 della L.R. n. 43/2001 e s.m.i. "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporto di lavoro nella Regione Emilia-Romagna", che consente di provvedere alla copertura dei posti della qualifica dirigenziale con contratti a tempo determinato di durata non superiore a cinque anni e nel limite del 10% della dotazione organica;
- l'art. 15 del Regolamento Generale di Arpae, approvato con D.G.R. n. 124/2010, ai sensi del quale è attribuita al Direttore Generale la competenza a provvedere alla copertura di posizioni dirigenziali, presenti nell'assetto organizzativo dell'Agenzia, tramite la stipulazione di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato di natura privatistica aventi durata non superiore a cinque anni;
- l'art. 15 del Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae (approvato con D.D.G. n. 103/2018) che disciplina la procedura selettiva di assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale presso l'Agenzia, prevedendo, altresì, la possibilità di prorogare il contratto di lavoro a tempo determinato per lo svolgimento di incarico dirigenziale qualora sussistano motivate ragioni organizzative e gestionali;

VALUTATA PERTANTO:

- la necessità di prorogare ulteriormente il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato sottoscritto - ai sensi della L.R. n. 43/2001 (art. 18) - dall'Avv. Giovanni Fantini per lo svolgimento dell'incarico dirigenziale di cui si è detto sopra;

PRECISATO:

- che la proroga del suddetto incarico viene disposta nelle more dell'espletamento della procedura selettiva pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato a copertura di n. 1 posto di dirigente avvocato (ruolo professionale), per la copertura della posizione dirigenziale di Responsabile di Servizio Affari Istituzionali e Avvocatura;

DATO ATTO:

- che risulta rispettato quanto previsto dall'art. 11, comma 3, del D.L. n. 90/2014 (convertito in L. n. 114/2014) e dall'art. 18 della L.R. n. 43/2001 e s.m.i. per quanto attiene al limite massimo del 10% dei posti di dotazione organica attribuibili mediante assunzione a tempo determinato di personale dirigenziale;

RICHIAMATO:

- l'art. 12, comma 8, lett. B) del CCNL Comparto Sanità 20/09/2001 secondo cui al dipendente già a tempo indeterminato, assunto presso la stessa o altra azienda o ente del comparto ovvero in altre pubbliche amministrazioni di diverso comparto o in organismi dell'Unione Europea con rapporto di lavoro ed incarico a tempo determinato, è concesso un periodo di aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità per tutta la durata del contratto di lavoro a termine;

RITENUTO PERTANTO:

- di disporre la proroga, nei confronti dell'Avv. Giovanni Fantini, del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato sottoscritto, ai sensi della L.R. n. 43/2001 (art. 18), per la copertura dell'incarico di Responsabile di Servizio Affari Istituzionali e Advocatura dal 1/07/2022 e sino al 31/12/2022;
- di precisare che il trattamento economico spettante all'Avv. Giovanni Fantini per il periodo di proroga di cui si è detto sopra è quello stabilito con la suddetta D.D.G. n. 22/2019;
- di disporre che verrà sottoscritto con l'Avv. Giovanni Fantini apposito contratto di proroga del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per lo svolgimento del suddetto incarico dirigenziale;
- di precisare che, ai sensi dell'art. 12, comma 8, lett. B) del CCNL Comparto Sanità 20/09/2001, l'Avv. Giovanni Fantini è posto in aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità quale dipendente inquadrato nella categoria D del Comparto Sanità, per tutta la durata del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per la copertura dell'incarico di Responsabile di Servizio Affari Istituzionali e Advocatura;
- di dare atto, inoltre, che risulta acquisita la dichiarazione resa - ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013 - dall'Avv. Giovanni Fantini in merito all'insussistenza delle cause di inconferibilità ed incompatibilità di cui al decreto legislativo medesimo; tale dichiarazione è allegata alla citata D.D.G. n. 128/2021 ed è pubblicata sul sito istituzionale dell'Agenzia unitamente alla deliberazione medesima;

DATO ATTO ALTRESÌ:

- che il presente provvedimento è adottato nel rispetto dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019 - convertito con L. n. 60/2019 - che prevede che a decorrere dal 2019 la spesa per il personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale delle regioni non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di

Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'art. 2, comma 71, della Legge n. 191/2009;

- che il rispetto delle suddette disposizioni tiene conto, altresì, di quanto previsto nelle D.G.R. n. 188/2019 e n. 2292/2021, secondo cui i costi necessari all'espletamento delle funzioni conferite dalla L.R. n. 13/2015 e L.R. n. 13/2016 sono portati in aumento dei limiti di spesa del personale secondo la normativa applicata ad Arpae;
- infine, che il presente provvedimento è assunto nel rispetto dell'equilibrio complessivo di bilancio, che Arpae è tenuta ad assicurare in base alle linee di indirizzo fornite dalla Regione Emilia-Romagna;

RICHIAMATE:

- la D.D.G. n. 136 del 30/12/2021 “Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio pluriennale di previsione dell'Agenzia per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia-Romagna per il triennio 2022-2024, del Piano Investimenti 2022-2024, del Bilancio Economico preventivo per l'esercizio 2022, del Budget Generale e della Programmazione di Cassa 2022”;
- la D.D.G. n. 137 del 30/12/2021 “Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione delle linee guida e assegnazione dei budget di esercizio e investimenti per l'anno 2022 ai Centri di Responsabilità dell'Agenzia per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia Romagna”;

ACQUISITO:

- il parere di regolarità contabile espresso ai sensi del “Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia” - approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 114/2020 - dal Responsabile Servizio Amministrazione Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani;

SU PROPOSTA:

- del Direttore Generale, Dott. Giuseppe Bortone;

ACQUISITI:

- i pareri favorevoli del Direttore Tecnico, Dott. Eriberto de' Munari, e del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Lia Maresi;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare quale responsabile di procedimento la Dott.ssa Francesca Castagneti, Responsabile di Servizio Risorse Umane;

DELIBERA

1. di disporre la proroga, nei confronti dell'Avv. Giovanni Fantini, del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato sottoscritto, ai sensi della L.R. n. 43/2001 (art. 18), per la copertura dell'incarico di Responsabile di Servizio Affari Istituzionali e Advocatura dal 1/07/2022 e sino al 31/12/2022;
2. di precisare che il trattamento economico spettante all'Avv. Giovanni Fantini per il periodo di proroga di cui si è detto al punto precedente è quello stabilito con la D.D.G. n. 22/2019;
3. di disporre che verrà sottoscritto con l'Avv. Giovanni Fantini apposito contratto di proroga del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per lo svolgimento del suddetto incarico dirigenziale;
4. di precisare che, ai sensi dell'art. 12, comma 8, lett. B) del CCNL Comparto Sanità 20/09/2001, l'Avv. Giovanni Fantini è posto in aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità quale dipendente inquadrato nella categoria D del Comparto Sanità, per tutta la durata del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per la copertura dell'incarico di Responsabile di Servizio Affari Istituzionali e Advocatura;
5. di dare atto, inoltre, che risulta acquisita la dichiarazione resa - ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013 - dall'Avv. Giovanni Fantini in merito all'insussistenza delle cause di inconferibilità ed incompatibilità di cui al decreto legislativo medesimo; tale dichiarazione è allegata alla D.D.G. n. 128/2021 ed è pubblicata sul sito istituzionale dell'Agenzia unitamente alla deliberazione medesima.

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE TECNICO

(F.to Dott. Eriberto de' Munari)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(F.to Dott.ssa Lia Manaresi)

IL DIRETTORE GENERALE

(F.to Dott. Giuseppe Bortone)

N. proposta: PDEL-2022-79 del 13/06/2022

Centro di Responsabilità: Direzione Generale

OGGETTO: Direzione Generale. Proroga del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato sottoscritto, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001, dall'Avv. Giovanni Fantini.

PARERE CONTABILE

Il sottoscritto Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani, Responsabile del Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo economico, esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia.

Data 17/06/2022

Il Dirigente
