

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Deliberazione del Direttore Generale n. DEL-2022-8 del 28/01/2022

Oggetto Direzione Generale. Assunzione con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato del vincitore della selezione pubblica indetta con determinazione n. 877/2021 per la copertura dell'incarico dirigenziale di Responsabile di Centro Tematico Regionale Educazione alla Sostenibilità, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001.

Proposta n. PDEL-2021-48 del 06/05/2021

Struttura proponente Direzione Generale

Dirigente proponente Bortone Giuseppe

Responsabile del procedimento Schiavi Giuseppina

Questo giorno 28 (ventotto) gennaio 2022 (duemilaventidue), presso la sede di Via Po n. 5, in Bologna, il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Bortone, delibera quanto segue.

Oggetto: Direzione Generale. Assunzione con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato del vincitore della selezione pubblica indetta con determinazione n. 877/2021 per la copertura dell'incarico dirigenziale di Responsabile di Centro Tematico Regionale Educazione alla Sostenibilità, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001.

PREMESSO:

- che l'art. 18 della L.R. n. 43/2001 prevede la facoltà dell'Amministrazione di provvedere alla copertura dei posti della qualifica dirigenziale con contratti a tempo determinato di durata non superiore a cinque anni nel limite del dieci per cento delle dotazioni organiche, prevedendo altresì che requisiti indispensabili per l'assunzione di tali incarichi sono il possesso del diploma di laurea ed una comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico, acquisita nella Pubblica Amministrazione, in Enti di diritto pubblico o aziende pubbliche o private, nelle libere professioni, ovvero in altre attività professionali di particolare qualificazione;
- che l'art. 15 del Regolamento generale di Arpae, approvato con DGR n. 124/2010, prevede che il Direttore Generale può provvedere alla copertura di posizioni dirigenziali tramite la stipulazione di contratti di lavoro a tempo determinato di natura privatistica aventi durata non superiore a cinque anni;
- che l'art. 15 del Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae, approvato con D.D.G. n. 103/2018, disciplina la procedura selettiva per l'assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale;

VISTE:

- la D.D.G. n. 130/2021 avente ad oggetto "Direzione Generale. Revisione Assetto organizzativo generale dell'Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia-Romagna (Arpae) di cui alla D.D.G. n. 70/2018. Approvazione Assetto organizzativo generale ed invio alla Giunta Regionale";
- la D.G.R. n. 2291/2021 avente ad oggetto "Approvazione della deliberazione del Direttore Generale Arpae n.130/2021 "Revisione Assetto organizzativo generale dell'Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia-Romagna (Arpae) di cui alla D.D.G. n. 70/2018";
- la D.D.G. n. 75/2021 con cui sono stati, da ultimo, modificati l'Assetto organizzativo analitico ed il documento Manuale organizzativo di Arpae Emilia-Romagna approvati con la D.D.G. n. 103/2020;

RICHIAMATI:

- l'Accordo rep. n. 351/2021 – “Accordo per il personale dirigente di Arpae. Fondi contrattuali anni 2020-2021. Posizioni dirigenziali e retribuzione di risultato anno 2021” - con il quale sono stati definiti, da ultimo, il quadro complessivo delle posizioni dirigenziali di Arpae ;
- la D.D.G. n. 81/2021 con cui è stato recepito il suddetto Accordo rep. 351/2021, in materia di revisione del quadro delle posizioni dirigenziali di Arpae;

RICHIAMATA:

- la D.D.G. n. 116/2021 avente ad oggetto “Disposizioni in merito alla copertura della posizione dirigenziale di Responsabile di Centro Tematico Regionale Educazione alla Sostenibilità”;

DATO ATTO:

- che con la deliberazione sopra citata - verificata l'assenza di idonee professionalità tra i dirigenti di ruolo di Arpae - si dava mandato alla Responsabile del Servizio Risorse Umane di procedere, secondo le indicazioni contenute nella deliberazione medesima, con gli adempimenti di cui all'art. 15 del Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae necessari all'espletamento della procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001, per la copertura della posizione dirigenziale di Responsabile di Centro Tematico Regionale Educazione alla Sostenibilità;

CONSIDERATO:

- che con la citata D.D.G. n. 116/2021 si è precisato che il contratto di assunzione a tempo determinato per lo svolgimento dell'incarico dirigenziale di cui sopra abbia una durata di anni cinque, in conformità a quanto previsto dall'art. 18 della L.R. n. 43/2001;
- che, inoltre, con la medesima deliberazione, sono stati dettagliati i requisiti necessari per la copertura della posizione dirigenziale in esame;

CONSIDERATO ALTRESI':

- che la mission, le aree di responsabilità, i rapporti interfunzionali ricorrenti (interni ed esterni) afferenti la posizione dirigenziale di Responsabile di Centro Tematico Regionale Educazione alla sostenibilità sono definiti nel Manuale organizzativo di Arpae Emilia-Romagna, approvato da ultimo con la citata D.D.G. n. 75/2021;

DATO ATTO:

- che con la sopra citata D.D.G. n. 116/2021 è stato quantificato il trattamento economico annuo da corrispondere al vincitore della selezione pubblica per lo svolgimento dell'incarico dirigenziale in esame, come risulta dalla tabella allegato A) alla

deliberazione medesima;

RICHIAMATE:

- la determinazione n. 877/2021 avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Indizione della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l’assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale, ai sensi dell’art. 18 della L.R. n. 43/2001, per la copertura della posizione dirigenziale di Responsabile di Centro Tematico Regionale Educazione alla Sostenibilità. Nomina della commissione esaminatrice”;
- la determinazione n. 924/2021 avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Approvazione dell’avviso relativo alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l’assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale, ai sensi dell’art. 18 della L.R. n. 43/2001, per la copertura della posizione dirigenziale di Responsabile Centro Tematico Regionale Educazione alla Sostenibilità”;

DATO ATTO:

- che l’avviso della suddetta selezione - in conformità a quanto previsto dal combinato disposto dell’art. 249 del D.L. n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020 e dell’art. 15, comma 5, del Regolamento per l’accesso agli impieghi di Arpae - è stato pubblicato sul sito istituzionale dell’Agenzia per la durata di 15 giorni e che il termine di presentazione delle candidature e dei relativi curricula è scaduto il giorno 11/01/2022;

RICHIAMATO:

- integralmente l’avviso della predetta selezione con particolare riferimento al paragrafo “Requisiti per l’ammissione alla selezione”, in cui sono indicati i requisiti generali e specifici che i candidati devono possedere, ed al paragrafo “Procedura selettiva” in cui sono dettagliati, in particolare, i titoli valutabili ed i criteri per la valutazione del colloquio;

RICHIAMATA ALTRESI’:

- la determinazione n. 16/2022 avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Ammissione dei candidati alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l’assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale, ai sensi dell’art. 18 della L.R. n. 43/2001, per la copertura della posizione dirigenziale di Responsabile di Centro Tematico Regionale Educazione alla Sostenibilità”;

DATO ATTO:

- che il giorno 21/01/2022 la commissione esaminatrice della selezione pubblica per titoli e colloquio, per l’assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale, ai sensi dell’art. 18 della L.R. n. 43/2001, per la copertura della posizione dirigenziale di

Responsabile di Centro Tematico Regionale Educazione alla Sostenibilità ha proceduto alla valutazione dei titoli (curricula) dei candidati ammessi, anche con riserva, alla selezione in esame, come risulta dal relativo verbale conservato agli atti;

- che il giorno 27/01/2022 la commissione di cui sopra ha proceduto all'espletamento dei colloqui dei candidati, nonché alla formulazione della graduatoria di merito relativa alla procedura selettiva di cui al punto precedente, come risulta dal relativo verbale conservato agli atti;

RILEVATO:

- che con determinazione n. 75/2022 sono stati approvati i verbali relativi alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la copertura della posizione dirigenziale di Responsabile di Centro Tematico Regionale Educazione alla Sostenibilità, nonché la graduatoria finale che costituisce allegato alla determinazione medesima;
- che con la suddetta determinazione si dà atto, altresì, che è risultato vincitore della selezione relativa alla copertura della predetta posizione dirigenziale il candidato Dott. Paolo Tamburini;

RILEVATO:

- che il Dott. Paolo Tamburini, vincitore della selezione pubblica di cui sopra, è in possesso dei requisiti necessari - previsti nel relativo avviso - per la copertura della posizione dirigenziale sopra citata;

RITENUTO PERTANTO:

- di assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato - ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001 - per lo svolgimento dell'incarico di Responsabile di Centro Tematico Regionale Educazione alla Sostenibilità il Dott. Paolo Tamburini risultato vincitore in esito alla procedura selettiva di cui sopra;
- di disporre che l'assunzione di cui al punto precedente abbia decorrenza dal 1/02/2022 e sino al 31/01/2027;
- di dare atto che il compenso lordo annuo da riconoscere al Dott. Paolo Tamburini è pari ad Euro 70.000,00 comprensivo del rateo di tredicesima, che potrà essere elevato di un ulteriore 5% in ragione del raggiungimento dei risultati di gestione e della realizzazione degli obiettivi fissati;
- di precisare che al Dott. Paolo Tamburini verrà fatto sottoscrivere un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per lo svolgimento dell'incarico dirigenziale di Responsabile di Centro Tematico Regionale Educazione alla Sostenibilità;

DATO ATTO:

- che risulta rispettato quanto previsto dall'art. 11, comma 3, del D.L. n. 90/2014 (convertito in L. n. 114/2014) e dall'art. 18 della L.R. n. 43/2001 e s.m.i. per quanto attiene al limite massimo del 10% dei posti di dotazione organica attribuibili mediante assunzione a tempo determinato di personale dirigenziale;

RILEVATA LA NECESSITA':

- di richiamare nel presente atto, ai sensi dell'art. 14, comma 1 quater, del D.Lgs. n. 33/2013 - inserito dal D.Lgs. n. 97/2016 - gli obiettivi di trasparenza assegnati al dirigente incaricato, per l'adempimento degli obblighi di pubblicazione di dati, informazioni e documenti attribuiti alla sua competenza, secondo quanto specificato nel Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito web istituzionale;
- di riportare, altresì, i predetti obiettivi di trasparenza nel contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per lo svolgimento dell'incarico dirigenziale che sarà fatto sottoscrivere al dirigente suddetto;
- di specificare ulteriormente gli obiettivi della trasparenza del dirigente incaricato nell'ambito del "Programma triennale delle attività e Piano della Performance 2021-2023" e successivi aggiornamenti, in quanto la promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un obiettivo strategico di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali, ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013;

DATO ATTO ALTRESI':

- che il presente provvedimento è adottato nel rispetto dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019 - convertito con L. n. 60/2019 - che prevede che a decorrere dal 2019 la spesa per il personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale delle regioni non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'art. 2, comma 71, della Legge n. 191/2009;

PRECISATO:

- che il rispetto delle suddette disposizioni tiene conto, altresì, di quanto previsto nelle D.G.R. n. 188/2019 e n. 2292/2021, secondo cui i costi necessari all'espletamento delle funzioni conferite dalla L.R. n. 13/2015 e L.R. n. 13/2016 sono portati in aumento dei limiti di spesa del personale secondo la normativa applicata ad Arpae;

- infine, che il presente provvedimento è assunto nel rispetto dell'equilibrio complessivo di bilancio, che Arpaè è tenuta ad assicurare in base alle linee di indirizzo fornite dalla Regione Emilia-Romagna;

VISTO:

- l'art. 27, comma 2, lettera c) del D.L. 24/04/2014, n. 66 che ha modificato l'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008 n. 185, convertito con modificazioni dalla Legge 28/01/2009, n. 2, prevedendo che non è consentito di procedere ad assunzione di personale alle pubbliche amministrazioni che, a fronte di istanza del creditore di somme dovute per somministrazioni, forniture, appalti e prestazioni professionali, non adempiano, entro il termine di trenta giorni dalla data di ricezione dell'istanza, all'obbligo di certificazione se il relativo credito sia certo, liquido ed esigibile ovvero oppongano diniego non motivato a tale istanza;

PRESO ATTO:

- della comunicazione prot. n. PG/2021/178536 del 19/11/2021, a firma del Responsabile Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani, in cui è attestato il rispetto del suddetto obbligo di legge da parte di questa Agenzia;

RICHIAMATE:

- la D.D.G. n. 136/2021 avente ad oggetto: "Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio Pluriennale di Previsione dell'Agenzia per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia-Romagna per il triennio 2022-2024, del Piano Investimenti 2022-2024, del Bilancio economico preventivo per l'esercizio 2022, del Budget generale e della Programmazione di Cassa 2022";
- la D.D.G. n. 137/2021 avente ad oggetto: "Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione delle Linee Guida e assegnazione dei budget di esercizio e investimenti per l'anno 2022 ai centri di responsabilità dell'Agenzia per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia-Romagna";

PRESO ATTO:

- del parere di regolarità contabile espresso ai sensi del "Regolamento Arpaè per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia" - approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 114/2020 - dal Responsabile del Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani;

SU PROPOSTA:

- del Direttore Generale, Dott. Giuseppe Bortone;

ACQUISITO ALTRESI':

- il parere favorevole del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Lia Manaresi, e del Direttore Tecnico, Dott. Eriberto de' Munari, reso ai sensi dell'art. 9, comma 5, della L.R. n. 44/1995;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare, ai sensi della Legge n. 241/1990, quale Responsabile del presente procedimento, la Dott.ssa Giuseppina Schiavi, titolare dell'incarico di funzione Acquisizione Risorse Umane;

DELIBERA

1. di assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato - ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001 - per lo svolgimento dell'incarico di Responsabile di Centro Tematico Regionale Educazione alla Sostenibilità il Dott. Paolo Tamburini, risultato vincitore in esito alla procedura selettiva di cui sopra;
2. di disporre che l'assunzione di cui al punto precedente abbia decorrenza dal 1/02/2022 e sino al 31/01/2027;
3. di dare atto che il compenso lordo annuo da riconoscere al Dott. Paolo Tamburini è pari ad Euro 70.000,00 comprensivo del rateo di tredicesima, che potrà essere elevato di un ulteriore 5% in ragione del raggiungimento dei risultati di gestione e della realizzazione degli obiettivi fissati;
4. di precisare che al Dott. Paolo Tamburini verrà fatto sottoscrivere un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per lo svolgimento dell'incarico dirigenziale di Responsabile di Centro Tematico Regionale Educazione alla Sostenibilità;
5. di dare atto che il costo complessivo previsto dal presente provvedimento è di Euro 503.290,75 avente natura di spese per il personale, ed è compreso nel conto economico preventivo annuale e pluriennale 2022-2024 come di seguito specificato, e che i costi relativi al periodo 2025-2027 saranno compresi nei relativi bilanci annuali e pluriennali:
periodo dal 1/02/2022 al 31/12/2022 costo pari a € 92.269,97 così suddiviso:
 - competenze € 67.375,00;
 - oneri € 19.168,09;
 - IRAP quanto ad € 5.726,88;periodo dal 1/01/2023 al 31/12/2023 costo pari a € 100.658,15,00 così suddiviso:

- competenze : € 73.500,00;
- oneri: € 20.910,65;
- IRAP quanto ad € 6.247,50;

periodo dal 1/01/2024 al 31/12/2024 costo pari a € 100.658,15,00 così suddiviso:

- competenze :€ 73.500,00;
- oneri:€ 20.910,65;
- IRAP quanto ad € 6.247,50.

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(F.to Dott.ssa Lia Manaresi)

IL DIRETTORE TECNICO

(F.to Dott. Eriberto de' Munari)

IL DIRETTORE GENERALE

(F.to Dott. Giuseppe Bortone)

N. proposta: PDEL-2021-48 del 06/05/2021

Centro di Responsabilità: Direzione Generale

OGGETTO: Direzione Generale. Assunzione con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato del vincitore della selezione pubblica indetta con determinazione n. 877/2021 per la copertura dell'incarico dirigenziale di Responsabile di Centro Tematico Regionale Educazione alla Sostenibilità, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001.

PARERE CONTABILE

Il sottoscritto Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani, Responsabile del Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo economico, esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia.

Data 28/01/2022

Il Dirigente
