

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Deliberazione del Direttore Generale	n. DEL-2023-108 del 30/10/2023
Oggetto	Direzione Amministrativa. Recepimento dell'“Accordo per il personale dirigente di Arpae. Fondi contrattuali anni 2021, 2022 e 2023. Posizioni dirigenziali e retribuzione di risultato anno 2023”, Rep n. 373/2023.
Proposta	n. PDEL-2023-95 del 27/10/2023
Struttura proponente	Direzione Amministrativa
Dirigente proponente	Manaresi Lia
Responsabile del procedimento	Ferretti Monica

Questo giorno 30 (trenta) ottobre 2023 (duemilaventitré), presso la sede di Via Po n. 5, in Bologna, il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Bortone, delibera quanto segue.

Oggetto: Direzione Amministrativa. Recepimento dell’“Accordo per il personale dirigente di Arpae. Fondi contrattuali anni 2021, 2022 e 2023. Posizioni dirigenziali e retribuzione di risultato anno 2023”, Rep n. 373/2023.

PREMESSO:

- che il Regolamento per l’adozione degli atti di gestione delle risorse dell’Agenzia approvato con D.D.G. n. 114/2020, con particolare riferimento all’allegato A), lettera U, prevede, tra gli atti la cui adozione è riservata alla competenza del Direttore Generale, il recepimento degli accordi integrativi aziendali;

VISTI:

- l’ art. 7, comma 3 del CCNQ per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale (2016-2018) sottoscritto il 13/07/2016, che ha previsto che i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni del Comparto Sanità debbano rientrare nell’Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;
- l’art. 7 comma 5 del CCNQ per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale (2016-2018) sottoscritto il 13/07/2016 che ha previsto che i dirigenti medici e sanitari del Comparto Sanità debbano essere inquadrati nell’Area Sanità per il triennio 2016-2018;
- il CCNQ per la definizione dei comparti e delle Aree di contrattazione collettiva nazionale 2019-2021 sottoscritto il 03/08/2021 il quale ha rinviato ad una successiva sessione negoziale la definizione della composizione delle Aree dirigenziali;
- l’art. 2 del CCNQ per la definizione della composizione delle Aree di contrattazione collettiva nazionale di cui all’art. 7 del CCNQ 03/08/2021, sottoscritto in data 10/08/2022 , che ha confermato l’inquadramento dei dirigenti medici e sanitari nell’Area Sanità e l’inquadramento dei dirigenti amministrativi, tecnici e professionali nell’Area delle Funzioni Locali;

CONSIDERATO:

- pertanto che, ad oggi, in Arpae si applicano due distinti CCNL riferiti al personale dirigente e precisamente:
 - il CCNL Area della Sanità per il triennio 2016-2018 (siglato in data 19/12/2019) per la dirigenza medico-sanitaria;
 - il CCNL Area Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 (siglato in data 17/12/2020) per la dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa;

DATO ATTO:

- che, con Determinazione dirigenziale n. 27/2021, è stato disposto, in applicazione dell’art.

1, comma 800 della L. n. 205/2017, l'inquadramento giuridico ed economico, a decorrere dal 1° gennaio 2018, del personale dirigente ex Area II transitato ad Arpae per effetto del riordino funzionale (L. n. 56/2014 e L.R. n. 13/2015) nel profilo professionale di Dirigente Ambientale, ruolo tecnico, del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020;

VISTI:

- la D.D.G. n. 97/2018 con cui è stata approvata la metodologia di pesatura delle posizioni dirigenziali di Arpae, utile per stabilire il peso organizzativo delle stesse e la relativa graduazione propedeutica alla definizione del valore della retribuzione di posizione;
- l'Accordo Rep. n. 315/2018, in materia di posizioni dirigenziali a seguito delle modifiche organizzative di cui alle D.D.G. n. 70/2018 e D.D.G. n. 90/2018, con il quale sono stati definiti il quadro complessivo delle posizioni dirigenziali di Arpae, le relative graduazioni e tipologie di incarico;
- la D.D.G. n. 101/2018 con cui è stato approvato il quadro complessivo delle posizioni dirigenziali di Arpae a seguito delle modifiche organizzative di cui alla D.D.G. n. 70/2018 e alla D.D.G. n. 90/2018;
- l'Accordo Rep. n. 339/2020 in materia di posizioni dirigenziali in relazione agli esiti del monitoraggio sulla nuova organizzazione di Arpae di cui all'Accordo rep. n. 315/2018. Fondi contrattuali anni 2019 e 2020. Retribuzione di risultato anno 2020;
- la D.D.G. n. 83/2020 con cui è stato recepito il suddetto Accordo integrativo aziendale;

VISTI ALTRESI':

- l'“Accordo per il personale dirigente di Arpae - Fondi contrattuali anni 2020 e 2021 - Posizioni dirigenziali e retribuzione di risultato anno 2021”, Rep n. 351 siglato il 28/07/2021;
- la D.D.G. n. 81/2021 con cui è stato recepito il suddetto Accordo integrativo aziendale;
- l'“Accordo per il personale dirigente di Arpae - Fondi contrattuali anni 2021 e 2022 - Posizioni dirigenziali e retribuzione di risultato anno 2022”, Rep n. 357/2022, con il quale si è proceduto alla revisione del quadro e alla valorizzazione di alcune posizioni dirigenziali;
- la D.D.G. n. 86/2022 con cui è stato recepito il suddetto Accordo integrativo aziendale;

RICHIAMATE:

- la D.D.G. n. 130/2021, approvata con D.G.R. n. 2291/2021, con cui è stato revisionato l'assetto organizzativo generale dell'Agenzia che annovera, rispetto all'organizzazione varata nel 2018 (D.D.G. n. 70/2018), la presenza di una terza Struttura tematica, oltre alle Strutture Idro-Meteo-Clima ed Oceanografica Daphne, denominata Ambiente Prevenzione

Salute;

- la D.D.G. n. 140/2022 avente ad oggetto “Direzione Amministrativa. Revisione dell’Assetto organizzativo analitico di cui alla D.D.G. n. 77/2022. Approvazione del documento Manuale organizzativo di Arpa Emilia-Romagna”;

DATO ATTO:

- che le revisioni organizzative sopra citate sono state attuate in ragione dei seguenti criteri:
 - semplificazione dei processi e omogeneizzazione delle attività, anche tramite l’aggregazione di posizioni dirigenziali affini;
 - necessità di ricomposizione del quadro delle responsabilità dirigenziali, con riferimento alla previsione di uscite previste del personale dirigente;
 - acquisizione di nuove funzioni;
 - progressivo e graduale allineamento agli indirizzi regionali in materia di dirigenza (D.G.R. n. 1140/2008 e D.G.R. n. 1181/2018) confermati, da ultimo, con D.G.R. n. 1155/2022;

VISTA:

- da ultimo la D.D.G. n. 94/2023 avente ad oggetto “Direzione Amministrativa. Revisione dell’Assetto organizzativo analitico di cui alla D.D.G. n. 140/2022. Approvazione del documento Manuale organizzativo di Arpa Emilia-Romagna”;

RILEVATO:

- che la nuova modifica organizzativa dell’Agenzia prevede una specifica interazione tra il Servizio Acquisti e Patrimonio ed il Servizio Prevenzione e Protezione attraverso una revisione del sistema di funzioni e responsabilità afferenti la posizione di Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione, secondo quanto dettagliato nella suddetta D.D.G. n. 94/2023;

VISTE:

- la D.D.G. n. 78/2023 avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Personale dirigente: determinazione dei fondi contrattuali in via definitiva, a consuntivo, per gli anni 2021 e 2022 e ricognizione dei residui”;
- la D.D.G. n. 79/2023 avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Personale dirigente Area Sanità e Area Funzioni Locali: determinazione dei fondi contrattuali, in via provvisoria, per l’ anno 2023”;

RICHIAMATO:

- l’“Accordo per il personale dirigente di Arpa. Fondi contrattuali anni 2021, 2022 e 2023. Posizioni dirigenziali e retribuzione di risultato anno 2023”, Rep n. 373/2023 siglato in

data 25/10/2023, previa certificazione del Collegio dei Revisori emessa in data 20/10/2023;

RILEVATO:

- che con il suddetto Accordo Rep. n. 373/2023 si è proceduto:
 - alla rideterminazione dei valori di retribuzione di posizione della dirigenza Area della Sanità e della dirigenza Area Funzioni Locali (PTA);
 - alla sottoscrizione definitiva dei fondi anni 2021 e 2022 della dirigenza Area della Sanità e della dirigenza Area Funzioni Locali (PTA);
 - alla determinazione provvisoria dei fondi anno 2023 del suddetto personale dirigente;
 - alla definizione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;
 - alla definizione delle quote di retribuzione di risultato per l'anno 2023 e del bonus delle eccellenze anno 2023;
 - alla definizione dell'indennità di Pronta disponibilità;

RITENUTO:

- di recepire integralmente i contenuti dell'“Accordo per il personale dirigente di Arpae. Fondi contrattuali anni 2021, 2022 e 2023. Posizioni dirigenziali e retribuzione di risultato anno 2023”, Rep n. 373/2023, in allegato A) alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

PRECISATO:

- che l'Accordo Integrativo Aziendale di cui al presente provvedimento è oggetto di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 33/2013;

SU PROPOSTA:

- del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Lia Manaresi;

DATO ATTO:

- che, ai sensi della L. n. 241/1990, si è provveduto a nominare responsabile di procedimento la Dott.ssa Monica Ferretti, titolare dell'incarico di funzione “Pianificazione fabbisogni di personale e relazioni sindacali”;

ACQUISITI:

- il parere favorevole del Direttore Amministrativo, Dott. ssa Lia Manaresi;
- il parere favorevole del Direttore Tecnico, Dott. Eriberto de' Munari;

DELIBERA

1. di procedere al recepimento dell'“Accordo per il personale dirigente di Arpae. Fondi contrattuali anni 2021, 2022 e 2023. Posizioni dirigenziali e retribuzione di risultato anno

2023”, Rep n. 373/2023, in allegato A) alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

2. di dare atto che l’Accordo Integrativo Aziendale di cui al presente provvedimento è oggetto di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 33/2013.

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE TECNICO

(F.to Dott. Eriberto de’ Munari)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(F.to Dott.ssa Lia Manaresi)

IL DIRETTORE GENERALE

(F.to Dott. Giuseppe Bortone)

**ACCORDO PER IL PERSONALE DIRIGENTE DI ARPAE
FONDI CONTRATTUALI ANNI 2021, 2022 e 2023
POSIZIONI DIRIGENZIALI E RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2023
Rep. n. 373/2023**

In data 25/10/2023, la Delegazione di parte datoriale di Arpae e le OO.SS. della Dirigenza in calce indicate hanno concordato quanto di seguito riportato.

1. Premessa contrattuale e normativa

Le Parti prendono atto che, alla data di sottoscrizione del presente Accordo, in Arpae si applicano due distinti CCNL riferiti al personale dirigente:

- 1) CCNL dell'Area della Sanità per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 19/12/2019 per la dirigenza medico-sanitaria;
- 2) CCNL dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 17/12/2020 per la dirigenza amministrativa, tecnica e professionale (di seguito PTA).

Alla luce di quanto sopra, gli allegati al presente Accordo sono suddivisi tra dirigenza medico-sanitaria (Tabelle A1, B1, B2 e C1) e dirigenza PTA (Tabelle A2, B3, B4 e C2) e vengono sottoscritti dalle Organizzazioni sindacali rappresentative di ciascuna Area.

2. Il contesto organizzativo di Arpae: modifiche all'assetto organizzativo analitico dell'Agenzia

Nel corso dell'ultimo triennio 2021-2023 sono proseguiti gli interventi di adeguamento della struttura organizzativa dell'Agenzia e del quadro delle posizioni dirigenziali, in linea con il percorso di gestione del cambiamento già realizzato negli anni precedenti.

In particolare, l'aggiornamento organizzativo dell'Agenzia ha subito un'accelerazione dal 2020, come naturale conseguenza delle trasformazioni interne ed esterne, proseguendo nel 2021 con interventi specifici di riallocazione e ridefinizione di funzioni che hanno interessato in tempi diversi, Direzione generale, Direzione tecnica, Struttura tematica Idro-Meteo-Clima.

Sono poi intervenute le modifiche all'assetto organizzativo analitico che hanno fatto seguito all'approvazione, avvenuta con D.G.R. n. 2291/2021, del nuovo assetto generale dell'Agenzia (D.D.G. n. 130/2021) il quale ha previsto - rispetto all'organizzazione varata nel 2018 (D.D.G. n. 70/2018) - l'istituzione, con decorrenza 01/01/2022, della Struttura tematica denominata Ambiente Prevenzione Salute.

Da ultimo, con D.D.G. n.140/2022 è stata realizzata un'ulteriore revisione dell'assetto organizzativo, che ha interessato, in particolare, Direzione generale, Struttura tematica Ambiente Prevenzione Salute, Struttura tematica Oceanografica Daphne, disponendo una diversa redistribuzione di alcune funzioni e responsabilità assegnate, con conseguente modifica di talune posizioni dirigenziali.

Le sopra citate revisioni, che hanno comportato, peraltro, una valorizzazione del personale dirigente impiegato sulle posizioni interessate dalle revisioni medesime (Accordi rep. 351/2021, rep. 357/2022, rep. 363/2022), sono state attuate in ragione dei seguenti criteri:

- semplificazione dei processi e omogeneizzazione delle attività, anche tramite l'aggregazione di posizioni dirigenziali affini;
- necessità di ricomposizione del quadro delle responsabilità dirigenziali, con riferimento alla previsione di uscite previste del personale dirigente;
- acquisizione di nuove funzioni;
- progressivo e graduale allineamento agli indirizzi regionali in materia di dirigenza (D.G.R. n. 1140/2008 e D.G.R. n. 1181/2018) confermati, da ultimo, con D.G.R. n. 1155/2022.

Premesso quanto sopra, la revisione oggetto del presente Accordo prevede una specifica interazione tra il Servizio Acquisti e Patrimonio ed il Servizio Prevenzione e Protezione attraverso una revisione del sistema di funzioni e responsabilità afferenti la posizione di Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione. La posizione, in aggiunta alle funzioni in materia di prevenzione e protezione di cui al D.Lgs. n. 81/2008, assume specifiche funzioni di supporto al Responsabile del Servizio Acquisti e Patrimonio nell'organizzazione e gestione degli interventi atti ad assicurare l'idoneità delle sedi di lavoro in termini di dimensione, qualità prestazionale e sicurezza. Per queste funzioni, la posizione risponde al Responsabile del Servizio Acquisti e Patrimonio, mentre per le funzioni in materia di prevenzione e protezione (D. Lgs. n. 81/2008) resta confermata la dipendenza del Responsabile del Servizio dal Direttore Generale, quale Datore di Lavoro dell'Agenzia.

Al contempo, la posizione in oggetto acquisisce, inoltre, le funzioni relative alla formazione in materia di salute e sicurezza dei lavoratori ed alla predisposizione e realizzazione del relativo piano formativo. L'obiettivo è quello di addivenire ad una più razionale ed efficace ripartizione delle funzioni in materia di gestione della formazione: la gestione della formazione in materia di salute e sicurezza del personale viene assegnata, come sopra evidenziato, al Servizio Prevenzione e Protezione mentre la gestione della formazione tecnico-professionale rimane in capo al Servizio Qualità Ecomanagement Formazione.

La revisione in oggetto, decorrente dal 01/11/2023, non comporta alcuna modifica della pesatura - e delle conseguenti graduazione e valorizzazione - della posizione dirigenziale di Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione che viene ridenominata **Responsabile di Servizio Prevenzione, Protezione e Servizi Tecnici**.

3. Graduazione e valorizzazione del nuovo quadro delle posizioni dirigenziali

Alla luce di quanto rappresentato ai punti precedenti ed avendo a riferimento i diversi CCNL applicabili al personale dirigente dell'Agenzia, le Parti concordano sulla revisione organizzativa oggetto del presente Accordo.

Le parti concordano, altresì, sulla seguente politica di valorizzazione: riconoscimento di un incremento di 1.000 Euro sul valore della retribuzione di posizione per tutte le posizioni dirigenziali, come indicato nelle Tabelle A1) e A2), colonna "*Retribuzione di Posizione presente accordo*":

- **Tabella A1)** riferita al personale dell'Area Sanità (dirigenza medico-sanitaria);
- **Tabella A2)** riferita al personale dell'Area Funzioni Locali (dirigenza amministrativa, tecnica e professionale).

Le Parti concordano, altresì, che il riconoscimento delle retribuzioni di posizione, secondo i valori indicati nelle Tabelle A1) e A2), colonna "*Retribuzione di Posizione presente accordo*" avvenga a decorrere dal 01/10/2023.

4. Risorse destinate al trattamento economico accessorio della dirigenza: i fondi contrattuali anni 2021, 2022 e 2023

Con il presente Accordo, le Parti prendono atto che le risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale dirigente, per gli anni 2021 e 2022, sono state determinate in via definitiva dall'Agenzia con la Delibera n. 78/2023, certificata positivamente dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale del 19/07/2023.

Le Parti richiamano quanto già esposto nel paragrafo 1 e precisano che la costituzione dei fondi contrattuali destinati alla dirigenza medico-sanitaria, è disciplinata dagli artt. 94, 95 e 96 del CCNL Area Sanità per il Triennio 2016-2018, mentre quella dei fondi destinati alla dirigenza PTA è disciplinata dagli artt. 90 e 91 del CCNL Area Funzioni Locali per il Triennio 2016-2018.

I prospetti analitici dei fondi relativi agli anni 2021 e 2022 del personale dirigente sono riportati nelle **Tabelle B1 - B2)** per la dirigenza medico-sanitaria e nelle **Tabelle B3 - B4)** per la dirigenza PTA.

Le parti prendono atto, altresì, che con Delibera n. 79/2023, certificata positivamente dal Collegio dei Revisori dei conti con verbale del 19/7/2023, l'Agenzia ha determinato, in via provvisoria, le risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale dirigente per l'anno 2023.

La determinazione provvisoria dei fondi anno 2023 destinati alla dirigenza medico-sanitaria è riportata nella **Tabella C1)** e quella riferita alla dirigenza PTA nella **Tabella C2).**

Le Tabelle indicate costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Accordo.

5. Retribuzione di risultato della dirigenza di Arpae – Anno 2023

5.1 Sistema di valutazione della performance del personale dirigente anno 2023

Le Parti si danno atto che il sistema di valutazione della performance del personale dirigente si articola nei seguenti ambiti di valutazione:

- valutazione della performance organizzativa;
- valutazione della performance individuale.

Per l'anno 2023 la **performance organizzativa** viene valutata attraverso l'individuazione di un set di indicatori primari riferiti sia all'ambito tecnico-operativo sia all'ambito gestionale, il cui andamento viene rilevato con cadenza mensile e verificato con cadenza trimestrale. Nello specifico, nell'Allegato 1 "Sistema di misurazione e valutazione della performance in Arpae e quadro sintetico degli indicatori di risultato" al Programma Triennale delle attività e Piano della Performance 2022-2024, adottato con D.D.G. n. 18/2022 e confluito nel Piano integrato di attività e organizzazione, approvato con D.D.G. n. 56/2022, è stato definito un set di indicatori per la valutazione della performance organizzativa e relativi target, ai fini del calcolo dell'Indice di Performance Organizzativa (IPO) al cui andamento rilevato mensilmente viene ricondotta la corresponsione della quota di retribuzione di risultato collegata alla performance organizzativa e sono state definite le modalità di validazione dell'IPO. Con D.D.G. n. 20/2023 gli indicatori per la valutazione della performance organizzativa ed i relativi target - previsti nella sopra citata D.D.G. n. 18/2022 - sono stati confermati anche per l'anno 2023.

Con l'Accordo integrativo rep. n. 328/2019, recepito dalla D.D.G. n. 127/2019, e come confermato con l'Accordo integrativo rep. n. 339/2020, recepito dalla D.D.G. n. 83/2020 e, da ultimo, con l'Accordo integrativo rep. n. 357/2022, recepito dalla D.D.G. n. 86/2022, sono state definite le modalità di collegamento tra l'andamento complessivamente rilevato per l'anno di riferimento dell'IPO e la corresponsione della quota di retribuzione di risultato collegata alla performance organizzativa.

La **performance individuale** viene valutata attraverso:

- valutazione delle prestazioni (ValPrest), in termini di raggiungimento degli obiettivi assegnati. I giudizi vengono espressi, a seguito del colloquio di valutazione, tramite una specifica scheda ValPrest;
- valutazione dei comportamenti organizzativi (ValComp), per la quale l'Agenzia ha preventivamente definito uno specifico Repertorio dei comportamenti organizzativi del personale dirigente di Arpae, inteso quale insieme di fattori che definiscono i comportamenti "attesi" dai dirigenti. Nell'ambito di tale "Repertorio" sono stati selezionati i fattori che impattano maggiormente sui diversi ruoli attribuiti al personale dirigente e rispetto ai quali ciascun dirigente viene valutato, in relazione allo svolgimento delle proprie funzioni. I valutati compilano una relazione di autovalutazione, sulla base di un

format predefinito. I giudizi vengono espressi, a seguito del colloquio di valutazione e tenuto conto della relazione di autovalutazione, tramite una specifica scheda ValComp.

Il premio correlato alla performance individuale viene ripartito nella misura del 70% sulla base del punteggio conseguito nella Valutazione delle prestazioni e del 30% sulla base del punteggio conseguito nella Valutazione dei comportamenti organizzativi.

La retribuzione di risultato viene erogata con le seguenti modalità:

- 50% della quota minima garantita di cui al presente Accordo è collegata alla valutazione della performance organizzativa;
- la restante quota della retribuzione di risultato prevista per l'anno 2023, come determinata nel successivo paragrafo 5.2, è collegata alla valutazione della performance individuale.

Le Parti, pertanto, prendono atto delle modalità di validazione dell'IPO, così come definite nell'Allegato 1 "Sistema di misurazione e valutazione della performance in Arpae e quadro sintetico degli indicatori di risultato" al Programma Triennale delle attività e Piano della Performance 2022-2024 adottato con D.D.G. n. 18/2022 e confermate, da ultimo, con la sopra richiamata D.D.G. n. 20/2023; le Parti confermano, altresì, per il 2023 i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance così come definiti nel documento "*Sistema di valutazione della performance del personale dirigente*" in allegato B) e nelle schede di valutazione in allegato B5) e B6) all'Accordo integrativo rep. n. 328/2019.

Le Parti richiamano, inoltre, il documento "Sistema di misurazione e valutazione della performance di Arpae Emilia-Romagna" allegato al Verbale di confronto Rep. n. 368/2023 ed approvato con DDG n. 98/2023 prendendo atto che dall'anno 2024 la valutazione della performance, per tutto il personale dirigente, sarà effettuata in conformità a quanto previsto nel documento medesimo.

Conseguentemente le Parti si impegnano, fin da ora, a definire in sede di contrattazione integrativa, a decorrere dall'anno 2024, i criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato correlata alla performance organizzativa e individuale, in conformità a quanto previsto nel sopra citato documento "Sistema di misurazione e valutazione della performance di Arpae Emilia-Romagna".

5.2 Retribuzione di risultato anno 2023 - Dirigenza medico-sanitaria e PTA

Le Parti, viste le disponibilità dei residui anno 2022 (euro 171.003,65 per la dirigenza medico-sanitaria ed euro 752.232,86 per la dirigenza PTA), valutata la consistenza dei fondi e la previsione di spesa per l'anno 2023, stabiliscono e definiscono, per l'anno 2023, le seguenti quote di retribuzione di risultato:

Quota minima garantita e incrementi una tantum anno 2023 - Dirigenza Sanitaria e PTA:

FASCE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	TIPO	RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2023 (quota minima garantita anno 2023)	INCREMENTI UNA TANTUM ANNO 2023	TOTALE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2023
1A	SC	9.250,00	5.500,00	14.750,00
1B	SC	9.250,00	5.500,00	14.750,00
2A	SS	8.000,00	4.500,00	12.500,00
2B	AS	6.000,00	4.500,00	10.500,00
	SS	6.000,00	4.500,00	10.500,00
3A	AS	6.000,00	4.000,00	10.000,00
	SS	6.000,00	4.000,00	10.000,00
	P	6.000,00	4.000,00	10.000,00
3B	AS	6.000,00	4.000,00	10.000,00
	P	6.000,00	4.000,00	10.000,00
4	P	6.000,00	1.000,00	7.000,00

Importi di retribuzione di risultato collegati alla performance organizzativa e individuale anno 2023 - Dirigenza medico-sanitaria e PTA:

FASCE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	TIPO	RETRIBUZIONE DI RISULTATO - quota collegata alla performance organizzativa (50% quota minima garantita)*	RETRIBUZIONE DI RISULTATO - quota collegata alla performance individuale (50% quota minima garantita + incremento una tantum 2023)*	RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2023
1A	SC	4.625,00	10.125,00	14.750,00
1B	SC	4.625,00	10.125,00	14.750,00
2A	SS	4.000,00	8.500,00	12.500,00
2B	AS	3.000,00	7.500,00	10.500,00
	SS	3.000,00	7.500,00	10.500,00
3A	AS	3.000,00	7.000,00	10.000,00
	SS	3.000,00	7.000,00	10.000,00
	P	3.000,00	7.000,00	10.000,00
3B	AS	3.000,00	7.000,00	10.000,00
	P	3.000,00	7.000,00	10.000,00
4	P	3.000,00	4.000,00	7.000,00

** Nell'anno 2023, la quota di performance organizzativa corrisponde indicativamente al 31,36%, la quota di performance individuale al 68,64% (trattasi di valori medi tenuto conto dei diversi importi di retribuzione di risultato previsti per le diverse fasce indicate in colonna 1).*

La liquidazione della retribuzione di risultato avverrà entro il mese di aprile dell'anno successivo a quello di riferimento, in seguito alla conclusione del processo di valutazione.

5.3 Pronta disponibilità

Le Parti richiamano l'“Atto di indirizzo organizzativo del servizio di pronta disponibilità di Arpae Emilia-Romagna” (Verbale di confronto Rep. n. 369/2023 - DDG n. 97/2023) dando atto che lo stesso avrà efficacia dal 01/01/2024.

Nelle more dell'applicazione del nuovo servizio di pronta disponibilità (dal 01/01/2024) le Parti confermano, per l'anno 2023, la **sperimentazione del Caposquadra unico** relativamente agli ambiti provinciali di Parma e Reggio-Emilia ed all'Area Est (ambiti provinciali di Forlì-Cesena, Ravenna e Rimini) - (*Rif. Verbale di confronto Rep. n. 330/2020 - D.D.G. n. 17/2020*).

Al fine di valorizzare l'impegno dei dirigenti inseriti nei turni di PD come caposquadra unico, per almeno 3 settimane nel periodo dal 01/01/2023 al 31/12/2023, le Parti confermano l'incremento di Euro 500,00 della quota di retribuzione di risultato anno 2023.

Inoltre, al fine di valorizzare il livello di partecipazione individuale del personale dirigente, la capacità di adattamento al contesto aziendale e alle esigenze di flessibilità richiesti per garantire l'ottimale copertura del servizio di pronta disponibilità, nelle more dell'applicazione del nuovo servizio di PD di cui si è detto sopra, le Parti concordano di riconoscere un incremento *una tantum* per l'anno 2023 della quota di retribuzione di risultato **pari a 450 Euro a favore dei dirigenti che effettuano, nell'anno, un numero di turni superiore a 100**.

Vista la disponibilità dei fondi e facendo seguito al sopra citato Atto di indirizzo organizzativo del servizio di pronta disponibilità di Arpae Emilia-Romagna, le Parti si impegnano, fin da ora, ad individuare, in sede di contrattazione integrativa annuale, le risorse a carico del fondo art. 96 della dirigenza medico-sanitaria e art. 91 della dirigenza PTA, per il riconoscimento, a decorrere dal 01/01/2024, dei seguenti incrementi:

- dirigenza Area Sanità: l'indennità di pronta disponibilità per ogni turno di 12 ore è incrementata da Euro 20,66 ad Euro 35,00;
- dirigenza Area Funzioni Locali: l'integrazione della retribuzione di risultato per ogni turno di 12 ore è incrementata da Euro 20,66 ad Euro 35,00.

5.4 Bonus delle eccellenze – Anno 2023

Le Parti richiamano l'art. 30 del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 e l'art. 93 del CCNL Area Sanità del 19/12/2019, in materia di differenziazione della retribuzione di risultato e si danno atto che già da anni in Agenzia è stato istituito il bonus delle eccellenze, che prevede una maggiorazione della retribuzione di risultato nei confronti del personale dirigente che consegua le valutazioni più elevate, con caratteristiche del tutto analoghe a quanto previsto dalle disposizioni contrattuali sopra richiamate.

Alla luce di quanto sopra, le Parti concordano pertanto di confermare, anche per il 2023, il bonus delle eccellenze, con le seguenti precisazioni.

Al bonus delle eccellenze concorrono i soli dirigenti che si sono collocati nella fascia di merito più alta (fascia A) relativamente alla valutazione dei comportamenti organizzativi (scheda VALCOMP). Le Parti concordano che, per l'anno 2023, la misura di detto bonus corrisponda al 30% del valore medio pro-capite della quota minima garantita di retribuzione di risultato collegata alla performance individuale, attribuita ai dirigenti valutati positivamente.

Il bonus delle eccellenze verrà finanziato con le quote di retribuzione di risultato che, al termine del processo di valutazione riferito all'anno 2023, risulteranno non erogate a fronte di una valutazione non piena e/o riproporzionate sulla base degli accordi vigenti. Per la parte eventualmente eccedente, verranno utilizzate le risorse del fondo per la retribuzione di risultato.

Pertanto tale maggiorazione verrà erogata a saldo, in seguito alla conclusione del processo di valutazione, di norma nel mese di giugno dell'anno successivo a quello di riferimento.

Per Arpae

Giuseppe Bortone	firmato
Lia Manaresi	firmato
Stefano Renato De Donato	firmato
Eriberio de' Munari	firmato

Per i Rappresentanti delle OO.SS. aziendali

Cecilia Bergamini	ANAAO ASSOMED	firmato
Ermanno Errani	ANAAO ASSOMED	firmato
Paola Silingardi	ANAAO ASSOMED	firmato

Sandro Nanni	FEDIRETS	firmato
Rosalba Calandra Checco	FP CGIL	firmato
Monica Ascanelli	CGIL Area Dirigenza	firmato
Davide Battistella	FP CGIL	firmato
Mauro Noberini	CISL FP	firmato
Christian Ruiu	UIL FPL	firmato
Andrea Zannoni	UIL FPL	firmato

Tabella A1)

POSIZIONI DIRIGENZIALI CCNL AREA SANITA'

POSIZIONI DIRIGENZIALI	FASCE	TIPO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE * (Accordo Rep. n. 363/2022)	Incremento annuo presente accordo	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE presente accordo *	RETRIBUZIONE DI RISULTATO (quota minima garantita)
RESPONSABILE DI AREA AUTORIZZAZIONI E CONCESSIONI	1A	SC	33.900,00	1.000,00	34.900,00	9.250,00
RESPONSABILE DI AREA PREVENZIONE AMBIENTALE		SC				
RESPONSABILE DI LABORATORIO MULTISITO		SC				
RESPONSABILE DI STRUTTURA IDRO-METEO-CLIMA		SC				
RESPONSABILE DI SERVIZIO QUALITÀ ECOMANAGEMENT FORMAZIONE sino al 30/4/2023	1B	SC	31.700,00			9.250,00
RESPONSABILE DI STRUTTURA OCEANOGRAFICA DAPHNE sino al 31/3/2023		SC				
RESPONSABILE STRUTTURA TEMATICA AMBIENTE PREVENZIONE E SALUTE	2A	SS	27.500,00	1.000,00	28.500,00	8.000,00
RESPONSABILE DI STRUTTURA OCEANOGRAFICA DAPHNE dal 1/4/2023		SS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO QUALITÀ ECOMANAGEMENT FORMAZIONE dal 1/5/2023		SS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO AUTORIZZAZIONI E CONCESSIONI		SS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE sino al 31/10/2023		SS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO PREVENZIONE, PROTEZIONE E SERVIZI TECNICI dal 1/11/2023		SS				
RESPONSABILE DI LABORATORIO (BOLOGNA-REGGIO EMILIA, FERRARA-RAVENNA)		SS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI E INNOVAZIONE DIGITALE		SS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO TERRITORIALE (BOLOGNA)		SS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO ACQUISTI E PATRIMONIO		SS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO AMMINISTRAZIONE BILANCIO E CONTROLLO ECONOMICO		SS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO RISORSE UMANE		SS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO AFFARI ISTITUZIONALI E AVVOCATURA		SS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO GESTIONE DEMANIO IDRICO		SS				
RESPONSABILE DI UNITA' EPIDEMIOLOGIA AMBIENTALE	2B	SS	21.500,00	1.000,00	22.500,00	6.000,00
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE QUALITÀ DELL'ARIA		AS				
RESPONSABILE DI UNITA' ANALITICA CHIMICA		SS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO SISTEMI AMBIENTALI		SS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO PIANIFICAZIONE E PROGETTI EUROPEI		SS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO TERRITORIALE		SS				
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE SISTEMI IDRICI		AS				
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE AGENTI FISICI		AS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO INDIRIZZI TECNICI E REPORTING AMBIENTALE		SS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO OSSERVATORIO CLIMA (**)		SS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO IDROGRAFIA E IDROLOGIA REGIONALE E DISTRETTO PO (**)		SS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO OSSERVATORIO ENERGIA RIFIUTI E SITI CONTAMINATI (**)		SS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO SALA OPERATIVA E CENTRO FUNZIONALE (**)		SS				
RESPONSABILE DI DISTRETTO (TIPOLOGIA A)		SS				
RESPONSABILE DI PRESIDIO TEMATICO REGIONALE IMPIANTI A RISCHIO DI INCIDENTE RILEVANTE	3A	AS	18.300,00	1.000,00	19.300,00	6.000,00
RESPONSABILE DI UNITA' ANALITICA BIOLOGIA		P				
RESPONSABILE DI CONSERVAZIONE DOCUMENTALE E PROCESSI TRASVERSALI	3B	P	15.100,00	1.000,00	16.100,00	6.000,00
RESPONSABILE DI DISTRETTO (TIPOLOGIA B)		P				
RESPONSABILE DI PRESIDIO TEMATICO REGIONALE AGROZOOTECNIA		AS				
RESPONSABILE DI PRESIDIO TEMATICO REGIONALE EMISSIONI INDUSTRIALI		AS				
RESPONSABILE DI UNITÀ SPECIALISTICA DI SISTEMI AMBIENTALI		P				
RESPONSABILE DI FORMAZIONE sino al 31/3/2023		P				
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE EDUCAZIONE ALLA SOSTENIBILITÀ		P				
RESPONSABILE DI UNITA' ANALITICA (TIPOLOGIA B)(***)	P					
RESPONSABILE DI POSIZIONE DI STAFF, UNITÀ DI PROGETTO	4	P	valore minimo: 11.286,38	1.000,00	12.286,38	6.000,00

(*) I VALORI DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE SONO COMPRESIVI DEL RATEO DI TREDICESIMA MENSILITÀ

(**) POSIZIONI A VALENZA REGIONALE ASSEGNABILI IN VIA PREFERENZIALE AI DIRIGENTI DEI RUOLI PT

(***) Posizioni dirigenziali previste dalla DDG n. 90/2018

LEGENDA: SC (STRUTTURA COMPLESSA); SS (STRUTTURA SEMPLICE); AS (ALTA SPECIALIZZAZIONE); P (PROFESSIONAL)

Tabella A2)

POSIZIONI DIRIGENZIALI CCNL AREA FUNZIONI LOCALI - Sezione dirigenti professionali, tecnici e amministrativi

POSIZIONI DIRIGENZIALI	FASCE	TIPO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE * (Accordo Rep. n. 363/2022)	Incremento annuo presente accordo	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE presente accordo (con incrementi art. 87, comma 4 CCNL 17/12/2020)* (\$)	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE presente accordo (senza incrementi art. 87, comma 4 CCNL 17/12/2020)*	RETRIBUZIONE DI RISULTATO (quota minima garantita)
RESPONSABILE DI AREA AUTORIZZAZIONI E CONCESSIONI	1A	SC	34.564,30	1.000,00	35.564,30	34.900,00	9.250,00
RESPONSABILE DI AREA PREVENZIONE AMBIENTALE		SC					
RESPONSABILE DI LABORATORIO MULTISITO		SC	33.900,00				
RESPONSABILE DI STRUTTURA IDRO-METEO-CLIMA		SC					
RESPONSABILE DI SERVIZIO QUALITÀ ECOMANAGEMENT FORMAZIONE sino al 30/4/2023	1B	SC	32.364,30				9.250,00
RESPONSABILE DI STRUTTURA OCEANOGRAFICA DAPHNE sino al 31/3/2023		SC	31.700,00				
RESPONSABILE STRUTTURA TEMATICA AMBIENTE PREVENZIONE E SALUTE	2A	SS	27.817,20	1.000,00	28.817,20	28.500,00	8.000,00
RESPONSABILE DI STRUTTURA OCEANOGRAFICA DAPHNE dal 1/4/2023		SS					
RESPONSABILE DI SERVIZIO QUALITÀ ECOMANAGEMENT FORMAZIONE dal 1/5/2023		SS					
RESPONSABILE DI SERVIZIO AUTORIZZAZIONI E CONCESSIONI		SS					
RESPONSABILE DI SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE sino al 31/10/2023		SS					
RESPONSABILE DI SERVIZIO PREVENZIONE, PROTEZIONE E SERVIZI TECNICI dal 1/11/2023		SS					
RESPONSABILE DI LABORATORIO (BOLOGNA-REGGIO EMILIA, FERRARA-RAVENNA)		SS					
RESPONSABILE DI SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI E INNOVAZIONE DIGITALE		SS					
RESPONSABILE DI SERVIZIO TERRITORIALE (BOLOGNA)		SS					
RESPONSABILE DI SERVIZIO ACQUISTI E PATRIMONIO		SS					
RESPONSABILE DI SERVIZIO AMMINISTRAZIONE BILANCIO E CONTROLLO ECONOMICO		SS					
RESPONSABILE DI SERVIZIO RISORSE UMANE		SS					
RESPONSABILE DI SERVIZIO AFFARI ISTITUZIONALI E AVVOCATURA	SS						
RESPONSABILE DI SERVIZIO GESTIONE DEMANIO IDRICO	SS						
RESPONSABILE DI SERVIZIO AMMINISTRAZIONE BILANCIO E CONTROLLO ECONOMICO	2B	SS	21.500,00	1.000,00	AS: 22.682,00 SS: 22.817,20	22.500,00	6.000,00
RESPONSABILE DI UNITA' EPIDEMIOLOGIA AMBIENTALE		AS					
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE QUALITÀ DELL'ARIA		SS					
RESPONSABILE DI UNITA' ANALITICA CHIMICA		SS					
RESPONSABILE DI SERVIZIO SISTEMI AMBIENTALI		SS					
RESPONSABILE DI SERVIZIO PIANIFICAZIONE E PROGETTI EUROPEI		SS					
RESPONSABILE DI SERVIZIO TERRITORIALE		SS					
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE SISTEMI IDRICI		AS					
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE AGENTI FISICI		AS					
RESPONSABILE DI SERVIZIO INDIRIZZI TECNICI E REPORTING AMBIENTALE		SS					
RESPONSABILE DI SERVIZIO OSSERVATORIO CLIMA (**)		SS					
RESPONSABILE DI SERVIZIO IDROGRAFIA E IDROLOGIA REGIONALE E DISTRETTO PO (**)		SS					
RESPONSABILE DI SERVIZIO OSSERVATORIO ENERGIA RIFIUTI E SITI CONTAMINATI (**)	SS						
RESPONSABILE DI SERVIZIO SALA OPERATIVA E CENTRO FUNZIONALE (**)	SS						
RESPONSABILE DI DISTRETTO (TIPOLOGIA A)	3A	SS	AS - P: 18.482,00 SS: 18.617,20	1.000,00	AS - P: 19.482,00 SS: 19.617,20	19.300,00	6.000,00
RESPONSABILE DI PRESIDIO TEMATICO REGIONALE IMPIANTI A RISCHIO DI INCIDENTE RILEVANTE		AS					
RESPONSABILE DI UNITA' ANALITICA BIOLOGIA		P					
RESPONSABILE DI CONSERVAZIONE DOCUMENTALE E PROCESSI TRASVERSALI		P					
RESPONSABILE DI DISTRETTO (TIPOLOGIA B)	3B	P	AS - P: 15.282,00	1.000,00	AS - P: 16.282,00	16.100,00	6.000,00
RESPONSABILE DI PRESIDIO TEMATICO REGIONALE AGROZOOTECNIA		AS					
RESPONSABILE DI PRESIDIO TEMATICO REGIONALE EMISSIONI INDUSTRIALI		AS					
RESPONSABILE DI UNITÀ SPECIALISTICA DI SISTEMI AMBIENTALI		P					
RESPONSABILE DI FORMAZIONE sino al 31/3/2023		P					
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE EDUCAZIONE ALLA SOSTENIBILITÀ		P					
RESPONSABILE DI UNITA' ANALITICA (TIPOLOGIA B)(***)	P						
RESPONSABILE DI POSIZIONE DI STAFF, UNITÀ DI PROGETTO	4	P	valore minimo: 11.286,38	1.000,00		valore minimo: 12.286,38	6.000,00

(*) I VALORI DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE SONO COMPRESIVI DEL RATEO DI TREDICESIMA MENSILITÀ

(**) POSIZIONI A VALENZA REGIONALE ASSEGNABILI IN VIA PREFERENZIALE AI DIRIGENTI DEI RUOLI PT

(***) Posizioni dirigenziali previste dalla DDG n. 90/2018

LEGENDA: SC (STRUTTURA COMPLESSA); SS (STRUTTURA SEMPLICE); AS (ALTA SPECIALIZZAZIONE); P (PROFESSIONAL)

(\$) Gli incrementi spettano al solo personale titolare di incarico al 1/1/2021

TABELLA B1

CCNL DELL'AREA DELLA SANITA' TRIENNIO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IL 19/12/2019: dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie

ANNO 2021

Art. 94 CCNL AREA SANITA' DEL 19/12/2019: Fondo per la retribuzione degli incarichi

Valori consolidati nell'anno 2019, certificati dal Collegio dei Revisori:

Art. 94, comma 2, lett. a): risorse del fondo di cui all'art. 9 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area IV Medico-veterinaria	38.819,22
Art. 94, comma 2, lett. b): risorse del fondo di cui all'art. 8 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla dirigenza sanitaria	1.258.152,98
Totale art. 94, comma 2	1.296.972,20

Incrementi stabili:

Art. 94, comma 3, lett. a): € 248,30 per unità di personale destinatarie del CCNL Area sanità triennio 2016-2018 in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/18 e a valere dall'anno 2019		
	n. 3 dirigenti medici (€ 248,30 X 3)	744,90
	n. 98 dirigenti sanitari (€ 248,30 X 98):	24.333,40
	Totale art. 94, comma 3, lettera a)	25.078,30
Art. 94, comma 3, lett. b):		
RIA annua cessati 2019 (non computata nelle risorse consolidate di cui all'art. 94, comma 2)		1.102,27
RIA annua cessati 2020		6.531,98
	Totale art. 94, comma 3, lettera b)	7.634,25
Art. 94, comma 3, lett. c): quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica		0,00
Art. 94, comma 3, lett. d): finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche		0,00
Art. 94, comma 3, lett. e): risorse trasferite stabilmente ai sensi dell'art. 95, comma 9 dal Fondo per la retribuzione di risultato		0,00
	Totale art. 94, comma 3	32.712,55

Incrementi variabili:

Art. 94, comma 4, lett. a): finanziamento dei fondi per attivazione nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica		0,00
Art. 94, comma 4, lett. b): risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici a favore del personale, coerenti con le finalità del presente fondo		0,00
	Totale art. 94, comma 4	0,00

TOTALE ART. 94, COMMI 2,3 E 4 - ANNO 2021 1.329.684,75

Annualizzazione decurtazioni per cessazioni da risoluzione consensuale anno 2020 (art. 22 CCNL 8.6.2000 - art. 2, c. 72 L. 191/2009, DDG 142/2020) -32.986,29

TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI ANNO 2021 1.296.698,46**CALCOLO RESIDUO 2021 – DESTINAZIONI EFFETTIVAMENTE EROGATE A VALERE SUL FONDO ART. 94 ANNO 2021:**

Retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile	-1.138.407,08
Indennità di specificità medico-veterinaria	-8.476,39
Indennità per incarico di direzione di struttura complessa	-97.464,00
TOTALE SPESA FONDO ART. 94 ANNO 2021	-1.244.347,47

RESIDUO FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI ANNO 2021**52.350,99**

TABELLA B1

CCNL DELL'AREA DELLA SANITA' TRIENNIO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IL 19/12/2019: dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie

ANNO 2021

Art. 95 CCNL AREA SANITA' DEL 19/12/2019: Fondo per la retribuzione di risultato

Valori consolidati nell'anno 2019, certificati dal Collegio dei Revisori:

Art. 95, comma 2, lett. a): risorse del fondo di cui all'art. 11 CCNL 6/5/2010 dell'Area IV Medico-veterinaria, quota relativa ai medici	19.161,78
Art. 95, comma 2, lett. b): risorse del fondo di cui all'art. 11 CCNL 6/5/2010 dell'Area IV Medico-veterinaria, quota relativa ai veterinari	0,00
Art. 95, comma 2, lett. c): risorse del fondo di cui all'art. 10 CCNL 6/5/2010 dell'Area III destinate alla dirigenza sanitaria	495.679,51
Totale art. 95, comma 2	514.841,29

Incrementi stabili:

Art. 95, comma 3, lett. a): € 162,50 per unità di personale destinatarie del CCNL Area sanità triennio 2016-2018 in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/18 e a valere dall'anno 2019

n. 3 dirigenti medici (€ 162,50 X 3)	487,50
n. 98 dirigenti sanitari (€ 162,50 X 98):	15.925,00
Totale art. 95, comma 3, lettera a)	16.412,50

Art. 95, comma 3, lett. b): quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica **0,00**

Art. 95, comma 3, lett. c): finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche **0,00**

Totale art. 95, comma 3 **16.412,50**

Annualizzazione decurtazioni per cessazioni da risoluzione consensuale anno 2020 (art. 22 CCNL 8.6.2000 - art. 2, c. 72 L. 191/2009, DDG 142/2020) -24.000,00

Totale risorse stabili **507.253,79**

Incrementi variabili:

Art. 95, comma 4, lett. a): RIA e assegni personali, ratei non corrisposti al personale cessato nell'anno 2020	2.784,46
art. 95, comma 4, lett. b): finanziamento dei fondi per attivazione nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica	0,00
Art. 95, comma 4, lett. c): risorse di cui all'art. 52, c. 5, lett. b) CCNL 8/6/2000 Area IV Medico Veterinaria e art. 52, c. 5, lett. b) Area II, Dirigenza sanitaria	0,00
Art. 95, comma 4, lett. d): risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 L. 449/97 (contratti si sponsorizzazione, collaborazione...)	0,00
Art. 95, comma 4, lett. e): risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 16 DL 98/2011	0,00
Art. 95, comma 4, lett. f): risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici a favore del personale, coerenti con le finalità del presente fondo	0,00

Totale art. 95, comma 4 **2.784,46**

Residui anno 2020 (DDG n. 74/2021, Accordo Integrativo Rep.n. 351/2021) **122.157,38**

TOTALE ART. 95, COMMI 2, 3 (risorse stabili) - ANNO 2021	507.253,79
TOTALE ART. 95, COMMA 4 (risorse variabili) - ANNO 2021	124.941,84
TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2021	632.195,63

CALCOLO RESIDUO 2021 – DESTINAZIONI EFFETTIVAMENTE EROGATE A VALERE SUL FONDO ART. 95 ANNO 2021:

Retribuzione di risultato	-631.241,08
Bonus delle eccellenze	-7.000,42
Welfare integrativo (Accordo Rep. n. 341/2020)	-592,00
Sperimentazione caposquadra unico	-5.500,00
Attività istituzionale notturna/festiva	-70,00
TOTALE SPESA FONDO ART. 95 ANNO 2021	-644.403,50

RESIDUO FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2021 **-12.207,87**

TABELLA B1

CCNL DELL'AREA DELLA SANITA' TRIENNIO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IL 19/12/2019: dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie

ANNO 2021

Art. 96 CCNL AREA SANITA' DEL 19/12/2019: Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro

Valori consolidati nell'anno 2019, certificati dal Collegio dei Revisori:

Art. 96, comma 2, lett. a): risorse del fondo di cui all'art. 10 CCNL 6/5/2010 dell'Area IV Medico-veterinaria	829,60
Art. 96, comma 2, lett. b): risorse del fondo di cui all'art. 9 CCNL 6/5/2010 dell'Area III destinate alla dirigenza sanitaria	130.996,63
Totale art. 96, comma 2	131.826,23

Incrementi stabili:

Art. 96, comma 3, lett. a): € 325,00 per unità di personale destinatarie del CCNL Area sanità triennio 2016-2018 in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/18 e a valere dall'anno 2019

n. 3 dirigenti medici (€ 325,00 X 3)	975,00
n. 98 dirigenti sanitari (€ 325,00 X 98):	31.850,00
Totale art. 96, comma 3, lettera a)	32.825,00

Art. 96, comma 3, lett. b): quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica	0,00
Art. 96, comma 3, lett. c): finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche	0,00
Art. 96, comma 3, lett. d): risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 1, c. 435, L. 205/17, a seguito di riparto in sede regionale	0,00
Totale art. 96, comma 3	32.825,00

Incrementi variabili:

Art. 96, comma 4, lett. a): finanziamento dei fondi per attivazione nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica	0,00
Art. 96, comma 4, lett. b): risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici a favore del personale, coerenti con le finalità del presente fondo	0,00
Art. 96, comma 4, lett. c): eventuale quota di risorse trasferita annualmente dal fondo risultato, ai sensi dell'art. 95, comma 7, lett. e)	0,00
Totale art. 96, comma 4	0,00

Decurtazioni per cessazioni da risoluzione consensuale anno 2020 (art. 22 CCNL 8.6.2000 - art. 2, c. 72 L. 191/2009, DDG 142/2020)	-20.000,00
--	------------

TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2021	144.651,23
--	-------------------

CALCOLO RESIDUO 2021 – DESTINAZIONI EFFETTIVAMENTE EROGATE A VALERE SUL FONDO ART. 96 ANNO 2021:

Indennità di polizia giudiziaria	-19.650,67
Pronta disponibilità	-81.082,52
Straordinario in pronta disponibilità	-1.122,26
TOTALE SPESA FONDO ART. 96 ANNO 2021	-101.855,45

RESIDUO FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2021	42.795,78
---	------------------

TOTALE RESIDUI FONDI ARTT. 94, 95 E 96 CCNL AREA SANITA' ANNO 2021	82.938,90
---	------------------

TABELLA B2

CCNL DELL'AREA DELLA SANITA' TRIENNIO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IL 19/12/2019: dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie

ANNO 2022

Art. 94 CCNL AREA SANITA' DEL 19/12/2019: Fondo per la retribuzione degli incarichi

Valori consolidati nell'anno 2019, certificati dal Collegio dei Revisori:

Art. 94, comma 2, lett. a): risorse del fondo di cui all'art. 9 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area IV Medico-veterinaria	38.819,22
Art. 94, comma 2, lett. b): risorse del fondo di cui all'art. 8 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla dirigenza sanitaria	1.258.152,98
Totale valori consolidati art. 94, comma 2	1.296.972,20

Incrementi stabili:

Art. 94, comma 3, lett. a): € 248,30 per unità di personale destinatarie del CCNL Area sanità triennio 2016-2018 in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/18 e a valere dall'anno 2019

n. 3 dirigenti medici (€ 248,30 X 3)	744,90
n. 98 dirigenti sanitari (€ 248,30 X 98):	24.333,40
Totale art. 94, comma 3, lettera a)	25.078,30

Art. 94, comma 3, lett. b):

RIA annua cessati 2019 (non computata nelle risorse consolidate di cui all'art. 94, comma 2)

RIA annua cessati 2020

RIA annua cessati 2021

	1.102,27
	6.531,98
	1.961,70
Totale art. 94, comma 3, lettera b)	9.595,95

Art. 94, comma 3, lett. c): quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica

0,00

Art. 94, comma 3, lett. d): finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche

0,00

Art. 94, comma 3, lett. e): risorse trasferite stabilmente ai sensi dell'art. 95, comma 9 dal Fondo per la retribuzione di risultato

0,00

Totale incrementi stabili art. 94, comma 3 **34.674,25**Incrementi variabili:

Art. 94, comma 4, lett. a): finanziamento dei fondi per attivazione nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica

0,00

Art. 94, comma 4, lett. b): risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici a favore del personale, coerenti con le finalità del presente fondo

0,00

Totale incrementi variabili art. 94, comma 4 **0,00****TOTALE ART. 94, COMMI 2,3 E 4 - ANNO 2022** **1.331.646,45**Decurtazioni per cessazioni - risoluzioni consensuali 2019-2020-2021-2022 (anno 2022 pro rateo) **-49.469,62****TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI ANNO 2022** **1.282.176,83****CALCOLO RESIDUO 2022 – DESTINAZIONI EFFETTIVAMENTE EROGATE A VALERE SUL FONDO ART. 94 ANNO 2022:**

Retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile	-1.065.690,41
Indennità di specificità medico-veterinaria	-8.476,39
Indennità per incarico di direzione di struttura complessa	-100.555,60
TOTALE SPESA FONDO ART. 94 ANNO 2022	-1.174.722,40

RESIDUO FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI ANNO 2022**107.454,43**

TABELLA B2

CCNL DELL'AREA DELLA SANITA' TRIENNIO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IL 19/12/2019: dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie

ANNO 2022

Art. 95 CCNL AREA SANITA' DEL 19/12/2019: Fondo per la retribuzione di risultato

Valori consolidati nell'anno 2019, certificati dal Collegio dei Revisori:

Art. 95, comma 2, lett. a): risorse del fondo di cui all'art. 11 CCNL 6/5/2010 dell'Area IV Medico-veterinaria, quota relativa ai medici	19.161,78
Art. 95, comma 2, lett. b): risorse del fondo di cui all'art. 11 CCNL 6/5/2010 dell'Area IV Medico-veterinaria, quota relativa ai veterinari	0,00
Art. 95, comma 2, lett. c): risorse del fondo di cui all'art. 10 CCNL 6/5/2010 dell'Area III destinate alla dirigenza sanitaria	495.679,51
Totale valori consolidati art. 95, comma 2	514.841,29

Incrementi stabili:

Art. 95, comma 3, lett. a): € 162,50 per unità di personale destinatarie del CCNL Area sanità triennio 2016-2018 in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/18 e a valere dall'anno 2019

n. 3 dirigenti medici (€ 162,50 X 3)	487,50
n. 98 dirigenti sanitari (€ 162,50 X 98):	15.925,00
Totale art. 95, comma 3, lettera a)	16.412,50

Art. 95, comma 3, lett. b): quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica	0,00
Art. 95, comma 3, lett. c): finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche	0,00
Totale incrementi stabili art. 95, comma 3	16.412,50

Decurtazioni per cessazioni - risoluzioni consensuali 2019-2020-2021-2022 (anno 2022 pro rateo) -29.000,00

Totale risorse stabili 502.253,79

Incrementi variabili:

Art. 95, comma 4, lett. a): RIA e assegni personali, ratei non corrisposti al personale cessato nell'anno 2021	1.082,80
art. 95, comma 4, lett. b): finanziamento dei fondi per attivazione nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica	0,00
Art. 95, comma 4, lett. c): risorse di cui all'art. 52, c. 5, lett. b) CCNL 8/6/2000 Area IV Medico Veterinaria e art. 52, c. 5, lett. b) Area II, Dirigenza sanitaria	0,00
Art. 95, comma 4, lett. d): risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 L. 449/97 (contratti si sponsorizzazione, collaborazione....)	0,00
Art. 95, comma 4, lett. e): risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 16 DL 98/2011	0,00
Art. 95, comma 4, lett. f): risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici a favore del personale, coerenti con le finalità del presente fondo	0,00
Totale incrementi variabili art. 95, comma 4	1.082,80

Residui anno 2021 (presente DDG, Accordo Integrativo Rep. n. 357/2022) 82.938,90

TOTALE ART. 95, COMMI 2, 3 (risorse stabili) - ANNO 2022	502.253,79
TOTALE ART. 95, COMMA 4 (risorse variabili) - ANNO 2022	84.021,70
TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022	586.275,49

CALCOLO RESIDUO 2022 – DESTINAZIONI EFFETTIVAMENTE EROGATE A VALERE SUL FONDO ART. 95 ANNO 2022:

Retribuzione di risultato	-549.174,52
Bonus delle eccellenze	-9.181,26
Sperimentazione caposquadra unico	-12.050,00
TOTALE SPESA FONDO ART. 95 ANNO 2022	-570.405,78

RESIDUO FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022 15.869,71

TABELLA B2

CCNL DELL'AREA DELLA SANITA' TRIENNIO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IL 19/12/2019: dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie

ANNO 2022

Art. 96 CCNL AREA SANITA' DEL 19/12/2019: Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro
--

Valori consolidati nell'anno 2019, certificati dal Collegio dei Revisori:

Art. 96, comma 2, lett. a): risorse del fondo di cui all'art. 10 CCNL 6/5/2010 dell'Area IV Medico-veterinaria	829,60
Art. 96, comma 2, lett. b): risorse del fondo di cui all'art. 9 CCNL 6/5/2010 dell'Area III destinate alla dirigenza sanitaria	130.996,63
Totale art. 96, comma 2	131.826,23

Incrementi stabili:

Art. 96, comma 3, lett. a): € 325,00 per unità di personale destinatarie del CCNL Area sanità triennio 2016-2018 in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/18 e a valere dall'anno 2019

n. 3 dirigenti medici (€ 325,00 X 3)	975,00
n. 98 dirigenti sanitari (€ 325,00 X 98):	31.850,00
Totale art. 96, comma 3, lettera a)	32.825,00

Art. 96, comma 3, lett. b): quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica	0,00
---	------

Art. 96, comma 3, lett. c): finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche	0,00
--	------

Art. 96, comma 3, lett. d): risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 1, c. 435, L. 205/17, a seguito di riparto in sede regionale	0,00
--	------

Totale art. 96, comma 3	32.825,00
--------------------------------	------------------

Incrementi variabili:

Art. 96, comma 4, lett. a): finanziamento dei fondi per attivazione nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica	0,00
--	------

Art. 96, comma 4, lett. b): risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici a favore del personale, coerenti con le finalità del presente fondo	0,00
--	------

Art. 96, comma 4, lett. c): eventuale quota di risorse trasferita annualmente dal fondo risultato, ai sensi dell'art. 95, comma 7, lett. e)	0,00
---	------

Totale art. 96, comma 4	0,00
--------------------------------	-------------

Decurtazioni per cessazioni - risoluzioni consensuali 2019-2020-2021-2022 (anno 2022 pro rateo)	-20.000,00
--	-------------------

TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2022	144.651,23
--	-------------------

CALCOLO RESIDUO 2022 – DESTINAZIONI EFFETTIVAMENTE EROGATE A VALERE SUL FONDO ART. 96 ANNO 2022:

Indennità di polizia giudiziaria	-16.437,33
Pronta disponibilità	-79.023,04
Straordinario in pronta disponibilità	-1.511,35
TOTALE SPESA FONDO ART. 96 ANNO 2022	-96.971,72

RESIDUO FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2022	47.679,51
---	------------------

TOTALE RESIDUI FONDI ARTT. 94, 95 E 96 CCNL AREA SANITA' ANNO 2022	171.003,65
---	-------------------

TABELLA B3

CCNL AREA FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IL 17/12/2020: dirigenti amministrativi, tecnici e professionali

ANNO 2021

Art. 90 CCNL AREA FUNZIONI LOCALI DEL 17/12/2020, DIRIGENZA PTA: Fondo retribuzione di posizione

Art. 90, comma 2: risorse consolidate nell'anno 2020 certificate dal Collegio dei Revisori:

Risorse del Fondo di cui all'art. 8 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla dirigenza PTA, al netto di quelle destinate alla dirigenza sanitaria, attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità del 19/12/2019 356.430,77

Risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente ex Area II trasferito in Arpa ex L. 56/2014 e L.R. n. 13/2015, inquadrato nel profilo professionale di Dirigente Ambientale, ruolo tecnico, del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 dal 01/01/2018 (Determina n. 27/2021). Risorse al netto di quelle destinate alla retribuzione di risultato con Accordo integrativo Rep. n. 339/2020). 164.189,50

Totale risorse consolidate art. 90, comma 2 520.620,27

Incrementi stabili:

Art. 90, comma 3, lett. a): importo, su base annua, pari a € 338,00 per ogni dirigente PTA in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 17 dirigenti PTA) 5.746,00

Art. 90, comma 3, lett. b): RIA annua cessati 2020 1.641,77

Art. 90, comma 3, lett. c): risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 3, lett. a) CCNL 8/6/2000 Area III (minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della della dotazione organica, tenendo conto dei soli posti in organico relativi alla dirigenza PTA e delle linee di indirizzo regionali) 0,00

Art. 90, comma 3, lett. d): risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 1 CCNL 8/6/2000 Area III (finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche), nel rispetto delle linee guida regionali: DDG n. 142/2020: annualizzazione dell'incremento operato nell'anno 2020 0,00

Art. 90, comma 3, lett. e): eventuali risorse trasferite al presente fondo ai sensi dell'art. 91, comma 10 CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 0,00

Totale incrementi stabili art. 90, comma 3, lett. a), b), c), d) e) 7.387,77

Incrementi variabili:

Art. 90, comma 4, lett. a): risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000 Area III per attivazione nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica 0,00

Art. 90, comma 4, lett. b): risorse derivanti da disposizioni di legge utilizzabili per trattamenti economici in favore dei dirigenti PTA, coerenti con le finalità del presente fondo 0,00

Totale incrementi variabili art. 90, comma 4, lett. a) e b) 0,00

TOTALE ART. 90, COMMI 2, 3 E 4 - ANNO 2021 528.008,04

TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2021 528.008,04

CALCOLO RESIDUO 2021 – DESTINAZIONI EFFETTIVAMENTE EROGATE A VALERE SUL FONDO ART. 90 ANNO 2021:

Retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile -239.748,72

Indennità per incarico di direzione di struttura complessa -22.623,70

TOTALE SPESA FONDO ART. 90 ANNO 2021 -262.372,42

RESIDUO FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2021 265.635,62

TABELLA B3

CCNL AREA FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IL 17/12/2020: dirigenti amministrativi, tecnici e professionali

ANNO 2021

Art. 91 CCNL AREA FUNZIONI LOCALI DEL 17/12/2020, DIRIGENZA PTA: Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori

Art. 91, comma 2: risorse consolidate nell'anno 2020 certificate dal Collegio dei Revisori:

Art. 91, comma 2, lett. a): Risorse del Fondo di cui all'art. 10 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla dirigenza PTA, al netto di quelle destinate alla dirigenza sanitaria, attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità del 19/12/2019 62.830,00

Art. 91, comma 2, lett. b): Risorse del Fondo di cui all'art. 9 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla dirigenza PTA, al netto di quelle destinate alla dirigenza sanitaria, attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità del 19/12/2019 11.521,72

Risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente ex Area II trasferito in Arpae ex L. n. 56/2014 e L.R. n. 13/2015, inquadrato nel profilo professionale di Dirigente Ambientale, ruolo tecnico, del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 dal 01/01/2018 (Determina n. 27/2021). Risorse al netto di quelle destinate alla retribuzione di posizione 25.116,27

Totale risorse consolidate art. 91, comma 2 99.467,99

Incrementi stabili:

Art. 91, comma 3, lett. a): importo, su base annua, pari a € 559,00 per ogni dirigente PTA in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 17 dirigenti PTA) 9.503,00

Art. 91, comma 3, lett. b): risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 3, lett. a) CCNL 8/6/2000 Area III (minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della della dotazione organica, tenendo conto dei soli posti in organico relativi alla dirigenza PTA e delle linee di indirizzo regionali) 0,00

Art. 91, comma 3, lett. c): risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 1 CCNL 8/6/2000 Area III (finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche), tenendo conto dei soli posti in organico relativi alla dirigenza PTA e delle linee di indirizzo regionali 0,00

Totale incrementi stabili art. 91, comma 3, lett. a), b), c) 9.503,00

Totale risorse stabili 108.970,99

Incrementi variabili:

Art. 91, comma 4, lett. a): ratei di RIA non corrisposti a dirigenti PTA cessati dal servizio nell'anno 2020 1.412,91

Art. 91, comma 4, lett. b): risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000 Area III per attivazione nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica 0,00

Art. 91, comma 4, lett. c): risorse di cui all'art. 52, comma 5, lett. b) CCNL 8/6/2000 Area III, calcolate con riferimento al monte salari della dirigenza PTA 0,00

Art. 91, comma 4, lett. d): risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 L. 449/97 (contratti si sponsorizzazione, collaborazione....) 0,00

Art. 91, comma 4, lett. e): risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 16 DL 98/2011 0,00

Art. 91, comma 4, lett. f): risorse previste da disposizioni di legge, coerenti con le finalità del presente fondo

Totale incrementi variabili art. 91, comma 4, lett. a), b), c), d), e), f) 1.412,91

TOTALE ART. 91, COMMI 2,3 E 4 - ANNO 2021 110.383,90

Residui anno 2020 (DDG n. 74/2021, Accordo Integrativo Rep.n. 351/2021) 286.846,03

TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI ANNO 2021 397.229,93

CALCOLO RESIDUO 2021 – DESTINAZIONI EFFETTIVAMENTE EROGATE A VALERE SUL FONDO ART. 91 ANNO 2021:

Retribuzione di risultato -100.101,49

Bonus delle eccellenze -3.711,33

Welfare integrativo (Acc. Rep. n. 341/2020) -92,50

Premialità non erogata per valutazione non piena -4.109,44

Indennità di polizia giudiziaria -960,00

Pronta disponibilità -10.738,44

Rimborso da RER a copertura della spesa sostenuta per PD centro funzionale SIMC 8.378,34

Interventi in pronta disponibilità -7.700,00

TOTALE SPESA FONDO ART. 91 ANNO 2021 -119.034,86

RESIDUO FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI ANNO 2021 278.195,07

TOTALE RESIDUI FONDI ARTT. 90 e 91 CCNL FUNZIONI LOCALI ANNO 2021 543.830,69

TABELLA B4

CCNL AREA FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IL 17/12/2020: dirigenti amministrativi, tecnici e professionali

ANNO 2022

Art. 90 CCNL AREA FUNZIONI LOCALI DEL 17/12/2020, DIRIGENZA PTA: Fondo retribuzione di posizione

Art. 90, comma 2: risorse consolidate nell'anno 2020 certificate dal Collegio dei Revisori

Risorse del Fondo di cui all'art. 8 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla dirigenza PTA, al netto di quelle destinate alla dirigenza sanitaria, attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità del 19/12/2019 356.430,77

Risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente ex Area II trasferito in Arpaie ex L. 56/2014 e L.R. n. 13/2015, inquadrato nel profilo professionale di Dirigente Ambientale, ruolo tecnico, del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 dal 01/01/2018 (Determina n. 27/2021). Risorse al netto di quelle destinate alla retribuzione di risultato con Accordo integrativo Rep. n. 339/2020. 164.189,50

Totale risorse consolidate art. 90, comma 2 520.620,27

Incrementi stabili:

Art. 90, comma 3, lett. a): importo, su base annua, pari a € 338,00 per ogni dirigente PTA in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 17 dirigenti PTA) 5.746,00

Art. 90, comma 3, lett. b):

RIA annua cessati 2020 1.641,77

RIA annua cessati 2021 417,82

Totale art. 90, comma 3, lett. b) 2.059,59

Art. 90, comma 3, lett. c): risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 3, lett. a) CCNL 8/6/2000 Area III (minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della della dotazione organica, tenendo conto dei soli posti in organico relativi alla dirigenza PTA e delle linee di indirizzo regionali) 0,00

Art. 90, comma 3, lett. d): risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 1 CCNL 8/6/2000 Area III (finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche: DDG n. 142/2020: e DDG n. 144/2021) 73.500,00

Art. 90, comma 3, lett. e): eventuali risorse trasferite al presente fondo ai sensi dell'art. 91, comma 10 CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 0,00

Totale incrementi stabili art. 90, comma 3, lett. a), b), c), d) e) 81.305,59

Incrementi variabili:

Art. 90, comma 4, lett. a): risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000 Area III per attivazione nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica 0,00

Art. 90, comma 4, lett. b): risorse derivanti da disposizioni di legge utilizzabili per trattamenti economici in favore dei dirigenti PTA, coerenti con le finalità del presente fondo 0,00

Totale incrementi variabili art. 90, comma 4, lett. a) e b) 0,00

TOTALE ART. 90, COMMI 2, 3 E 4 - ANNO 2022 601.925,86

TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2022 601.925,86

CALCOLO RESIDUO 2022 – DESTINAZIONI EFFETTIVAMENTE EROGATE A VALERE SUL FONDO ART. 90 ANNO 2022:

Retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile -318.195,61

Indennità per incarico di direzione di struttura complessa -21.234,78

TOTALE SPESA FONDO ART. 90 ANNO 2022 -339.430,39

RESIDUO FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2022 262.495,47

TABELLA B4

CCNL AREA FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IL 17/12/2020: dirigenti amministrativi, tecnici e professionali	
ANNO 2022	
Art. 91 CCNL AREA FUNZIONI LOCALI DEL 17/12/2020, DIRIGENZA PTA: Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	
Art. 91, comma 2: risorse consolidate nell'anno 2020 certificate dal Collegio dei Revisori	
Art. 91, comma 2, lett. a): Risorse del Fondo di cui all'art. 10 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla dirigenza PTA, al netto di quelle destinate alla dirigenza sanitaria, attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità del 19/12/2019	62.830,00
Art. 91, comma 2, lett. b): Risorse del Fondo di cui all'art. 9 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla dirigenza PTA, al netto di quelle destinate alla dirigenza sanitaria, attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità del 19/12/2019	11.521,72
Risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente ex Area II trasferito in Arpae ex L. n. 56/2014 e L.R. n. 13/2015, inquadrato nel profilo professionale di Dirigente Ambientale, ruolo tecnico, del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 dal 01/01/2018 (Determina n. 27/2021). Risorse al netto di quelle destinate alla retribuzione di posizione	25.116,27
Totale risorse consolidate art. 91, comma 2	99.467,99
Incrementi stabili:	
Art. 91, comma 3, lett. a): importo, su base annua, pari a € 559,00 per ogni dirigente PTA in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 17 dirigenti PTA)	9.503,00
Art. 91, comma 3, lett. b): risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 3, lett. a) CCNL 8/6/2000 Area III (minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica, tenendo conto dei soli posti in organico relativi alla dirigenza PTA e delle linee di indirizzo regionali)	0,00
Art. 91, comma 3, lett. c): risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 1 CCNL 8/6/2000 Area III (finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche: DDG n. 142/2020 e DDG n. 144/2021)	24.000,00
Totale incrementi stabili art. 91, comma 3, lett. a), b), c)	33.503,00
Totale risorse stabili	132.970,99
Incrementi variabili:	
Art. 91, comma 4, lett. a): ratei di RIA non corrisposti a dirigenti PTA cessati dal servizio nell'anno 2021	260,10
Art. 91, comma 4, lett. b): risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000 Area III per attivazione nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica	0,00
Art. 91, comma 4, lett. c): risorse di cui all'art. 52, comma 5, lett. b) CCNL 8/6/2000 Area III, calcolate con riferimento al monte salari della dirigenza PTA	0,00
Art. 91, comma 4, lett. d): risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 L. 449/97 (contratti si sponsorizzazione, collaborazione....)	0,00
Art. 91, comma 4, lett. e): risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 16 DL 98/2011	0,00
Art. 91, comma 4, lett. f): risorse previste da disposizioni di legge, coerenti con le finalità del presente fondo	
Totale incrementi variabili art. 91, comma 4, lett. a), b), c), d), e), f)	260,10
TOTALE ART. 91, COMMI 2,3 E 4 - ANNO 2022	133.231,09
Residui anno 2021 (presente DDG, Accordo Integrativo Rep. n. 357/2022)	543.830,69
TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI ANNO 2022	677.061,78
CALCOLO RESIDUO 2022 – DESTINAZIONI EFFETTIVAMENTE EROGATE A VALERE SUL FONDO ART. 91 ANNO 2022:	
Retribuzione di risultato	-157.772,59
Bonus delle eccellenze	-5.100,70
Sperimentazione caposquadra unico	-1.850,00
Indennità di polizia giudiziaria	-1.920,00
Pronta disponibilità	-14.984,20
Rimborso da RER a copertura della spesa sostenuta per PD centro funzionale SIMC	7.743,10
Interventi in pronta disponibilità	-13.440,00
TOTALE SPESA FONDO ART. 91 ANNO 2022	-187.324,39
RESIDUO FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI ANNO 2022	489.737,39
TOTALE RESIDUI FONDI ARTT. 90 e 91 CCNL FUNZIONI LOCALI ANNO 2022	752.232,86

TABELLA C1

CCNL DELL'AREA DELLA SANITA' TRIENNIO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IL 19/12/2019: dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie

ANNO 2023

Art. 94 CCNL AREA SANITA' DEL 19/12/2019: Fondo per la retribuzione degli incarichi

Valori consolidati nell'anno 2019, certificati dal Collegio dei Revisori:

Art. 94, comma 2, lett. a): risorse del fondo di cui all'art. 9 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area IV Medico-veterinaria	38.819,22
Art. 94, comma 2, lett. b): risorse del fondo di cui all'art. 8 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla dirigenza sanitaria	1.258.152,98
Totale valori consolidati art. 94, comma 2	1.296.972,20

Incrementi stabili:

Art. 94, comma 3, lett. a): € 248,30 per unità di personale destinatarie del CCNL Area sanità triennio 2016-2018 in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/18 e a valere dall'anno 2019

n. 3 dirigenti medici (€ 248,30 X 3)	744,90
n. 98 dirigenti sanitari (€ 248,30 X 98):	24.333,40
Totale art. 94, comma 3, lettera a)	25.078,30

Art. 94, comma 3, lett. b):

RIA annua cessati 2019 (non computata nelle risorse consolidate di cui all'art. 94, comma 2)

1.102,27

RIA annua cessati 2020

6.531,98

RIA annua cessati 2021

1.961,70

RIA annua cessati 2022

1.716,91

Totale art. 94, comma 3, lettera b) **11.312,86****Art. 94, comma 3, lett. c):** quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica**0,00****Art. 94, comma 3, lett. d):** finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche**0,00****Art. 94, comma 3, lett. e):** risorse trasferite stabilmente ai sensi dell'art. 95, comma 9 dal Fondo per la retribuzione di risultato**0,00****Totale incrementi stabili art. 94, comma 3** **36.391,16**Incrementi variabili:**Art. 94, comma 4, lett. a):** finanziamento dei fondi per attivazione nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica**0,00****Art. 94, comma 4, lett. b):** risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici a favore del personale, coerenti con le finalità del presente fondo**0,00****Totale incrementi variabili art. 94, comma 4** **0,00****TOTALE ART. 94, COMMI 2,3 E 4 - ANNO 2023** **1.333.363,36**

Decurtazioni per cessazioni - risoluzioni consensuali 2019-2020-2021-2022 -53.886,29

Decurtazioni per rimodulazione in diminuzione della dotazione organica – DDG n. 148/2022 -117.025,00

TOTALE PROVVISORIO FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI ANNO 2023 **1.162.452,07**

TABELLA C1

CCNL DELL'AREA DELLA SANITA' TRIENNIO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IL 19/12/2019: dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie

ANNO 2023

Art. 95 CCNL AREA SANITA' DEL 19/12/2019: Fondo per la retribuzione di risultato

Valori consolidati nell'anno 2019, certificati dal Collegio dei Revisori:

Art. 95, comma 2, lett. a): risorse del fondo di cui all'art. 11 CCNL 6/5/2010 dell'Area IV Medico-veterinaria, quota relativa ai medici	19.161,78
Art. 95, comma 2, lett. b): risorse del fondo di cui all'art. 11 CCNL 6/5/2010 dell'Area IV Medico-veterinaria, quota relativa ai veterinari	0,00
Art. 95, comma 2, lett. c): risorse del fondo di cui all'art. 10 CCNL 6/5/2010 dell'Area III destinate alla dirigenza sanitaria	495.679,51
Totale valori consolidati art. 95, comma 2	514.841,29

Incrementi stabili:

Art. 95, comma 3, lett. a): € 162,50 per unità di personale destinatarie del CCNL Area sanità triennio 2016-2018 in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/18 e a valere dall'anno 2019		
	n. 3 dirigenti medici (€ 162,50 X 3)	487,50
	n. 98 dirigenti sanitari (€ 162,50 X 98):	15.925,00
	Totale art. 95, comma 3, lettera a)	16.412,50
Art. 95, comma 3, lett. b): quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica		0,00
Art. 95, comma 3, lett. c): finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche		0,00
Totale incrementi stabili art. 95, comma 3		16.412,50

Decurtazioni per cessazioni - risoluzioni consensuali 2019-2020-2021-2022	-30.000,00
Decurtazioni per rimodulazione in diminuzione della dotazione organica – DDG n. 148/2022	-46.500,00
Totale risorse stabili	454.753,79

Incrementi variabili:

Art. 95, comma 4, lett. a): RIA e assegni personali, ratei non corrisposti al personale cessato nell'anno 2022	805,37
art. 95, comma 4, lett. b): finanziamento dei fondi per attivazione nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica	0,00
Art. 95, comma 4, lett. c): risorse di cui all'art. 52, c. 5, lett. b) CCNL 8/6/2000 Area IV Medico Veterinaria e art. 52, c. 5, lett. b) Area II, Dirigenza sanitaria	0,00
Art. 95, comma 4, lett. d): risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 L. 449/97 (contratti si sponsorizzazione, collaborazione...)	0,00
Art. 95, comma 4, lett. e): risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 16 DL 98/2011	0,00
Art. 95, comma 4, lett. f): risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici a favore del personale, coerenti con le finalità del presente fondo	0,00
Totale incrementi variabili art. 95, comma 4	805,37

TOTALE ART. 95, COMMI 2, 3 (risorse stabili) - ANNO 2023 454.753,79

TOTALE ART. 95, COMMA 4 (risorse variabili) - ANNO 2023 805,37

TOTALE PROVVISORIO FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2023 455.559,16

TABELLA C1

CCNL DELL'AREA DELLA SANITA' TRIENNIO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IL 19/12/2019: dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie
--

ANNO 2023

Art. 96 CCNL AREA SANITA' DEL 19/12/2019: Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro

Valori consolidati nell'anno 2019, certificati dal Collegio dei Revisori:

Art. 96, comma 2, lett. a): risorse del fondo di cui all'art. 10 CCNL 6/5/2010 dell'Area IV Medico-veterinaria	829,60
Art. 96, comma 2, lett. b): risorse del fondo di cui all'art. 9 CCNL 6/5/2010 dell'Area III destinate alla dirigenza sanitaria	130.996,63

Totale art. 96, comma 2	131.826,23
--------------------------------	-------------------

Incrementi stabili:

Art. 96, comma 3, lett. a): € 325,00 per unità di personale destinatarie del CCNL Area sanità triennio 2016-2018 in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/18 e a valere dall'anno 2019

n. 3 dirigenti medici (€ 325,00 X 3)	975,00
n. 98 dirigenti sanitari (€ 325,00 X 98):	31.850,00
Totale art. 96, comma 3, lettera a)	32.825,00

Art. 96, comma 3, lett. b): quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica	0,00
---	------

Art. 96, comma 3, lett. c): finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche	0,00
--	------

Art. 96, comma 3, lett. d): risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 1, c. 435, L. 205/17, a seguito di riparto in sede regionale	0,00
--	------

Totale art. 96, comma 3	32.825,00
--------------------------------	------------------

Incrementi variabili:

Art. 96, comma 4, lett. a): finanziamento dei fondi per attivazione nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica	0,00
--	------

Art. 96, comma 4, lett. b): risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici a favore del personale, coerenti con le finalità del presente fondo	0,00
--	------

Art. 96, comma 4, lett. c): eventuale quota di risorse trasferita annualmente dal fondo risultato, ai sensi dell'art. 95, comma 7, lett. e)	0,00
---	------

Totale art. 96, comma 4	0,00
--------------------------------	-------------

Decurtazioni per cessazioni - risoluzioni consensuali 2019-2020-2021-2022	-20.000,00
--	-------------------

TOTALE PROVVISORIO FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2023	144.651,23
--	-------------------

TABELLA C2

CCNL AREA FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IL 17/12/2020: dirigenti amministrativi, tecnici e professionali

ANNO 2023

Art. 90 CCNL AREA FUNZIONI LOCALI DEL 17/12/2020, DIRIGENZA PTA: Fondo retribuzione di posizione

Art. 90, comma 2: risorse consolidate nell'anno 2020 certificate dal Collegio dei Revisori:

Risorse del Fondo di cui all'art. 8 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla dirigenza PTA, al netto di quelle destinate alla dirigenza sanitaria, attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità del 19/12/2019 356.430,77

Risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente ex Area II trasferito in Arpae ex L. 56/2014 e L.R. n. 13/2015, inquadrato nel profilo professionale di Dirigente Ambientale, ruolo tecnico, del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 dal 01/01/2018 (Determina n. 27/2021). Risorse al netto di quelle destinate alla retribuzione di risultato con Accordo integrativo Rep. n. 339/2020. 164.189,50

Totale risorse consolidate art. 90, comma 2 520.620,27

Incrementi stabili:

Art. 90, comma 3, lett. a): importo, su base annua, pari a € 338,00 per ogni dirigente PTA in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 17 dirigenti PTA) 5.746,00

Art. 90, comma 3, lett. b):

RIA annua cessati 2020 1.641,77

RIA annua cessati 2021 417,82

RIA annua cessati 2022 0,00

Totale art. 90, comma 3, lett. b) 2.059,59

Art. 90, comma 3, lett. c): risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 3, lett. a) CCNL 8/6/2000 Area III (minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della della dotazione organica, tenendo conto dei soli posti in organico relativi alla dirigenza PTA e delle linee di indirizzo regionali) 0,00

Art. 90, comma 3, lett. d): risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 1 CCNL 8/6/2000 Area III (finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche: DDG n. 142/2020. DDG n. 144/2021 e DDG n. 148/2022) 186.233,33

Art. 90, comma 3, lett. e): eventuali risorse trasferite al presente fondo ai sensi dell'art. 91, comma 10 CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 0,00

Totale incrementi stabili art. 90, comma 3, lett. a), b), c), d) e) 194.038,92

Incrementi variabili:

Art. 90, comma 4, lett. a): risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000 Area III per attivazione nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica 0,00

Art. 90, comma 4, lett. b): risorse derivanti da disposizioni di legge utilizzabili per trattamenti economici in favore dei dirigenti PTA, coerenti con le finalità del presente fondo 0,00

Totale incrementi variabili art. 90, comma 4, lett. a) e b) 0,00

TOTALE ART. 90, COMMI 2, 3 E 4 - ANNO 2023 714.659,19

TOTALE PROVVISORIO FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2023 714.659,19

TABELLA C2

CCNL AREA FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IL 17/12/2020: dirigenti amministrativi, tecnici e professionali

ANNO 2023

Art. 91 CCNL AREA FUNZIONI LOCALI DEL 17/12/2020, DIRIGENZA PTA: Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori

Art. 91, comma 2: risorse consolidate nell'anno 2020 certificate dal Collegio dei Revisori:

Art. 91, comma 2, lett. a): Risorse del Fondo di cui all'art. 10 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla dirigenza PTA, al netto di quelle destinate alla dirigenza sanitaria, attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità del 19/12/2019 62.830,00

Art. 91, comma 2, lett. b): Risorse del Fondo di cui all'art. 9 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla dirigenza PTA, al netto di quelle destinate alla dirigenza sanitaria. attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità del 19/12/2019 11.521,72

Risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente ex Area II trasferito in Arpae ex L. n. 56/2014 e L.R. n. 13/2015, inquadrato nel profilo professionale di Dirigente Ambientale, ruolo tecnico, del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 dal 01/01/2018 (Determina n. 27/2021). Risorse al netto di quelle destinate alla retribuzione di posizione 25.116,27

Totale risorse consolidate art. 91, comma 2 99.467,99

Incrementi stabili:

Art. 91, comma 3, lett. a): importo, su base annua, pari a € 559,00 per ogni dirigente PTA in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 17 dirigenti PTA) 9.503,00

Art. 91, comma 3, lett. b): risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 3, lett. a) CCNL 8/6/2000 Area III (minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica. tenendo conto dei soli posti in organico relativi alla dirigenza PTA e delle linee di indirizzo regionali) 0,00

Art. 91, comma 3, lett. c): risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 1 CCNL 8/6/2000 Area III (finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche: DDG n. 142/2020. DDG n. 144/2021 e DDG n. 148/2022) 74.000,00

Totale incrementi stabili art. 91, comma 3, lett. a), b), c) 83.503,00

Totale risorse stabili 182.970,99

Incrementi variabili:

Art. 91, comma 4, lett. a): ratei di RIA non corrisposti a dirigenti PTA cessati dal servizio nell'anno 2022 0,00

Art. 91, comma 4, lett. b): risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000 Area III per attivazione nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica 0,00

Art. 91, comma 4, lett. c): risorse di cui all'art. 52, comma 5, lett. b) CCNL 8/6/2000 Area III, calcolate con riferimento al monte salari della dirigenza PTA 0,00

Art. 91, comma 4, lett. d): risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 L. 449/97 (contratti di sponsorizzazione, collaborazione....) 0,00

Art. 91, comma 4, lett. e): risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 16 DL 98/2011 0,00

Art. 91, comma 4, lett. f): risorse previste da disposizioni di legge, coerenti con le finalità del presente fondo

Totale incrementi variabili art. 91, comma 4, lett. a), b), c), d), e), f) 0,00

TOTALE PROVVISORIO FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI ANNO 2023

182.970,99



NOTA a verbale accordo 25/10/23

Come Cgil si ribadisce che Arpae deve investire di più e meglio in formazione, criticità emersa anche dall'indagine sul benessere.

Si chiede che, anche grazie alla nuova figura di RSPPP, Arpae dia lo spazio dovuto alla formazione tecnico-scientifica, al momento "schiacciata" dagli obblighi formativi per la sicurezza.

E' fondamentale la formazione per i neo-assunti, ricordando che vanno coperti i posti vacanti e per la dirigenza anche gli incarichi professionali (P), molto carenti al momento in particolare negli SSA, al fine di garantire la qualità delle attività nel *"settore tecnico-operativo, che rappresenta il motore ed il patrimonio dell'Agenzia"*(Piano della performance).

La formazione tecnico-scientifica non può essere sostituita da quella gestionale, non ha senso che tutti siano dirigenti-manager, servono dirigenti con competenza tecnico-scientifica, questo è richiesto sia all'interno, che all'esterno dell'agenzia.

25/10/23

per Cgil dirigenti
Monica Ascanelli