

**ARPAE**  
**Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia**  
**dell'Emilia - Romagna**

\* \* \*

**Atti amministrativi**

Deliberazione del Direttore Generale	n. DEL-2023-119 del 14/12/2023
Oggetto	Direzione Generale. Istituzione dell'Organismo collegiale di Arpae Emilia-Romagna preposto alla valutazione di seconda istanza in applicazione di quanto previsto nel "Sistema di misurazione e valutazione della performance di Arpae Emilia-Romagna", approvato con D.D.G. n. 98/2023.
Proposta	n. PDEL-2023-116 del 14/12/2023
Struttura proponente	Direzione Generale
Dirigente proponente	Bortone Giuseppe
Responsabile del procedimento	Crimi Antonella

Questo giorno 14 (quattordici) dicembre 2023 (duemilaventitré), presso la sede di Via Po n. 5, in Bologna, il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Bortone, delibera quanto segue.

**Oggetto: Direzione Generale. Istituzione dell’Organismo collegiale di Arpae Emilia-Romagna preposto alla valutazione di seconda istanza in applicazione di quanto previsto nel “Sistema di misurazione e valutazione della performance di Arpae Emilia-Romagna”, approvato con D.D.G. n. 98/2023.**

VISTO:

- il D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

DATO ATTO:

- che il rispetto delle disposizioni recate dal D.Lgs. n. 150/2009 e rinvenibili nel Titolo II del decreto medesimo è condizione necessaria per l’erogazione di premi e componenti del trattamento retributivo legati alla performance e rileva ai fini del riconoscimento delle progressioni economiche, dell’attribuzione di incarichi di responsabilità al personale nonché del conferimento degli incarichi dirigenziali (articolo 3, comma 5, D.Lgs. n. 150/2009);

VISTI ALTRESÌ:

- gli artt. 57 e 76 rubricati “Organismi per la verifica e valutazione delle attività professionali e dei risultati dei dirigenti” rispettivamente del CCNL Area Sanità Triennio 2016-2018 e del CCNL Area Funzioni Locali Triennio 2016-2018;

PREMESSO:

- che, ai sensi degli articoli sopra citati, la valutazione di prima istanza attiene alla verifica ed alla valutazione di merito dei risultati conseguiti e delle attività professionali svolte, rappresentando il momento conclusivo di un processo di valutazione articolato, di definizione dei risultati e delle attività attesi, di monitoraggio e confronto periodico e, infine, di valutazione conclusiva di quanto conseguito;
- che la valutazione di seconda istanza attiene alla verifica ed alla validazione della correttezza metodologica della valutazione attuata in prima istanza, con la possibilità di modificarla ed integrarla qualora si rilevassero anomalie significative; inoltre si attua attraverso valutazioni di merito nel caso di prima istanza negativa;

PREMESSO ALTRESÌ:

- che ai sensi del comma 1 degli artt. 57 e 76 del CCNL Area Sanità Triennio 2016-2018 e del CCNL Area Funzioni Locali Triennio 2016-2018 gli organismi preposti alla verifica e valutazione dei dirigenti sono:
  - a) il collegio tecnico;

- b) l'organismo indipendente di valutazione o altro soggetto con funzioni analoghe previsto nell'organizzazione aziendale;

RILEVATO:

- che gli organismi di cui sopra, sono chiamati ad intervenire nei casi così individuati:
  - il Collegio Tecnico, in seconda istanza, è deputato alla verifica e valutazione di tutti i dirigenti alla scadenza dell'incarico loro conferito, in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti;
  - l'organismo indipendente di valutazione o altro soggetto con funzioni analoghe previsto nell'organizzazione aziendale, è deputato, in seconda istanza, alla verifica e alla valutazione annuale dei dirigenti, in relazione agli obiettivi assegnati;

RICHIAMATE:

- la D.D.G. n. 99/2021 con la quale l'Agenzia ha provveduto a rinnovare il Collegio Tecnico del personale dirigente di Arpae (istituito con D.D.G. n. 98/2002) e a rinnovare altresì il Collegio Tecnico per la verifica e valutazione delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti dai Responsabili delle Strutture di Arpae (istituito con D.D.G. n. 14/2018), stabilendo - per entrambi i Collegi Tecnici - una durata triennale della nomina dei componenti e, precisamente, dal 6/10/2021 al 5/10/2024;
- la D.D.G. n. 24/2023 avente ad oggetto la modifica del Collegio Tecnico del personale dirigente di Arpae;

RICHIAMATA ALTRESÌ:

- la D.D.G. n. 98/2023 di approvazione del documento "Sistema di misurazione e valutazione della performance di Arpae Emilia-Romagna", in breve SMIVAP, che sostituisce, a partire del 1/01/2024, la "Guida alla valutazione del personale di Arpae", approvata da ultimo con D.D.G n. 136/2019;

RILEVATO:

- che il documento "Sistema di misurazione e valutazione della performance di Arpae Emilia-Romagna" disciplina, in ottemperanza ed in attuazione delle vigenti disposizioni normative e contrattuali in materia, le diverse tipologie di valutazione aziendale componendole in un unico quadro organico con un focus specifico su: processi, metodologie, strumenti, tempi, attori ed effetti delle valutazioni medesime;

RICHIAMATO:

- il paragrafo 13 "Valutazioni di seconda istanza e procedure di conciliazione" dello SMIVAP il quale prevede quanto segue:
  - in caso di dissenso sulla valutazione, il dipendente (sia del comparto che della

dirigenza) può richiedere una valutazione di seconda istanza;

- la valutazione di seconda istanza compete: a) per il personale del comparto: al dirigente sovraordinato rispetto al valutatore di prima istanza; b) per il personale dirigente: all'organismo collegiale appositamente individuato dall'Agenzia in conformità a quanto previsto negli artt. 57 CCNL Area Sanità 17/12/2019 e 76 CCNL Area Funzioni Locali 17/12/2020;
- viene attivato l'organismo collegiale di cui alla precedente lettera b) (organismo collegiale individuato dall'Agenzia) anche nei casi in cui la valutazione di seconda istanza sia richiesta da un dipendente non dirigente il cui valutatore di prima istanza sia il Direttore Generale ovvero un Direttore/Responsabile di Struttura apicale;

**VERIFICATO:**

- che l'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Emilia-Romagna e degli Enti del sistema delle amministrazioni regionali (in breve OIV-RER) esercita le sue funzioni anche per Arpae, in conformità a quanto previsto dal Decreto di Giunta Regionale n. 35/2019 "Regolamento per il funzionamento degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Regione Emilia-Romagna e degli Enti del Sistema delle Amministrazioni regionali";
- che l'art. 7 del "Regolamento per il funzionamento degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Regione Emilia-Romagna e degli Enti del Sistema delle Amministrazioni regionali", non individua fra i compiti e le funzioni dell'OIV-RER la valutazione di seconda istanza, di cui alla lett. b) del comma 1 dei sopra citati artt. 57 e 76, rispettivamente, del CCNL Area Sanità Triennio 2016-2018 e del CCNL Area Funzioni Locali Triennio 2016-2018;

**RITENUTO PERTANTO:**

- sulla base delle disposizioni normative vigenti in materia e della specifica regolamentazione dell'Agenzia, sin qui menzionata, di istituire un organismo collegiale preposto alla valutazione di seconda istanza, nel rispetto di quanto previsto nelle disposizioni normative e contrattuali vigenti e nel "Sistema di misurazione e valutazione della performance di Arpae Emilia-Romagna";
- di individuare i componenti dell'Organismo collegiale preposto alla valutazione di seconda istanza, così come di seguito indicato:

Componente:	Dott. Eriberto de' Munari	Direttore Tecnico
Componente:	Dott.ssa Lia Manaresi	Direttore Amministrativo

Componente:	Dott.ssa Francesca Castagneti	Responsabile del Servizio Risorse Umane
Incaricato delle funzioni di Segreteria	Dott.ssa Antonella Crimi	Assegnato all'Unità Sistemi di valutazione e sviluppo professionale del Servizio Risorse Umane

- di stabilire che ciascun componente del suddetto Organismo dovrà astenersi dall'eventuale valutazione di seconda istanza nei confronti di un dirigente o collaboratore da lui stesso già valutato, in prima istanza;

STABILITO:

- che la nomina dei componenti dell'Organismo collegiale preposto alla valutazione di seconda istanza ha una durata di 3 anni, con decorrenza dal 1/01/2024 e sino al 31/12/2026;

DATO ATTO:

- che, secondo quanto previsto nel "Sistema di misurazione e valutazione della performance di Arpae Emilia-Romagna", nel caso in cui il dipendente non concordi con gli esiti della valutazione di seconda istanza, in ottica di prevenzione di eventuali contenziosi, è esperibile un tentativo di conciliazione in sede sindacale, come disciplinato dagli artt. 410 e 411 del Codice di Procedura Civile;

SU PROPOSTA:

- del Direttore Generale;

ACQUISITI:

- i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Lia Manaresi, e del Direttore Tecnico, Dott. Eriberto de' Munari;

DATO ATTO ALTRESÌ:

- che ai sensi della L. 241/90 e successive modifiche e integrazioni, si è provveduto a nominare quale responsabile del procedimento la Dott.ssa Antonella Crimi del Servizio Risorse Umane;

DELIBERA

1. di istituire l'Organismo collegiale preposto alla valutazione di seconda istanza, secondo quanto previsto nel "Sistema di misurazione e valutazione della performance di Arpae Emilia-Romagna" approvato con D.D.G. n. 98/2023;
2. di individuare i componenti dell'Organismo collegiale preposto alla valutazione di seconda istanza così come di seguito indicato:

Componente:	Dott. Eriberto de' Munari	Direttore Tecnico
Componente:	Dott.ssa Lia Manaresi	Direttore Amministrativo
Componente:	Dott.ssa Francesca Castagneti	Responsabile del Servizio Risorse Umane
Incaricato delle funzioni di Segreteria	Dott.ssa Antonella Crimi	Assegnato all'Unità Sistemi di valutazione e sviluppo professionale del Servizio Risorse Umane

3. di stabilire che ciascun componente del suddetto Organismo dovrà astenersi dall'eventuale valutazione di seconda istanza nei confronti di un dirigente o collaboratore da lui stesso già valutato, in prima istanza;
4. di stabilire, altresì, che la nomina dei componenti dell'Organismo collegiale preposto alla valutazione di seconda istanza ha una durata di 3 anni, con decorrenza dal 1/01/2024 e sino al 31/12/2026;
5. di rinviare, per tutto quanto non previsto nella presente deliberazione, alle disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia ed al citato "Sistema di misurazione e valutazione della performance di Arpa Emilia-Romagna" approvato con D.D.G. n. 98/2023.

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(F.to Dott.ssa Lia Manaresi)

IL DIRETTORE TECNICO

(F.to Dott. Eriberto de' Munari)

IL DIRETTORE GENERALE

(F.to Dott. Giuseppe Bortone)