

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Deliberazione del Direttore Generale	n. DEL-2023-134 del 29/12/2023
Oggetto	Direzione Amministrativa. Modifica della dotazione organica di Arpae.
Proposta	n. PDEL-2023-126 del 22/12/2023
Struttura proponente	Direzione Amministrativa
Dirigente proponente	Manaresi Lia
Responsabile del procedimento	Ferretti Monica

Questo giorno 29 (ventinove) dicembre 2023 (duemilaventitré), presso la sede di Via Po n. 5, in Bologna, il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Bortone, delibera quanto segue.

Oggetto: Direzione Amministrativa. Modifica della dotazione organica di Arpae.

VISTI:

- il D.Lgs. n. 165/2001 ed in particolare l'art. 6 in materia di definizione dell'organizzazione degli uffici, di adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale, di consistenza della dotazione organica e della sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati, secondo le linee di indirizzo di cui all'art. 6-ter del citato decreto, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima;
- il D.M. 08/05/2018 del Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/07/2018, con cui sono state approvate le Linee di indirizzo ministeriali di cui al suddetto art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.M. 22/07/2022 emanato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della funzione pubblica, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 215 del 14/09/2022, con cui sono state approvate le Linee di indirizzo ministeriali di cui al suddetto art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, anche con riferimento all'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle Amministrazioni Pubbliche;
- la L.R. n. 44/1995, e successive modifiche ed integrazioni, ed in particolare l'art. 11 in materia di dotazione organica;
- la L.R. n. 13/2015 - *“Riforma del Sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni”* - e in particolare il Titolo II, Capo I, sul riordino delle funzioni in materia di ambiente, energia, difesa del suolo e della costa e protezione civile, che agli articoli 14 e 16 individua le funzioni regionali in materia ambientale esercitate tramite l'Agenzia ridenominata *“Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia”* (ARPAE) afferenti, in particolare, alla gestione delle concessioni relative alle risorse idriche e al demanio idrico, nonché alla gestione delle attività in materia di informazione ed educazione alla sostenibilità definite dalla L.R. n. 27/2009, secondo direttive della Giunta regionale;
- il Regolamento Generale di Arpae approvato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 124/2010, ed in particolare l'art. 12 relativo alla dotazione organica dell'Agenzia;
- le disposizioni in materia di dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni ed in particolare gli artt. 10, 11 e 58 della L.R. n. 43/2001 e successive modificazioni ed integrazioni recante *“Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna”*;

RICHIAMATA:

- la D.D.G. n. 148/2022 con cui è stata definita l'attuale dotazione organica dell'Agenzia

anche in attuazione del nuovo sistema di classificazione del personale del Comparto Sanità di cui al CCNL 2019-2021;

ATTESO:

- che la suddetta dotazione organica è richiamata nel Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO), approvato con D.D.G. n. 8/2023, con specifico riferimento alla sottosezione di programmazione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale” per il triennio 2023-2025;

PREMESSO:

- che l’attuale consistenza della dotazione organica di Arpae comprende:
 - le unità di personale transitato in Arpae dalle Province e dalla Città Metropolitana di Bologna ai sensi della LR n. 13/2015, secondo la consistenza individuata nella D.G.R. n. 1645/2015 con cui la Regione ha disposto l’incremento della dotazione organica di Arpae, con decorrenza dal 1/01/2016, in misura pari ai posti del personale trasferito;
 - le unità di personale derivanti dall’incremento di dotazione organica di Arpae (trasferimento ad Arpae di quote di dotazione organica della Regione) disposto con D.G.R. n. 188/2019 e D.D.G. n. 14/2019, in relazione all’esercizio autonomo di funzioni afferenti al demanio idrico e all’educazione alla sostenibilità, secondo quanto previsto dall’art. 26 della L.R. n. 24/2018;
 - le unità di personale derivanti dall’incremento di dotazione organica di Arpae (trasferimento ad Arpae di quote di dotazione organica della Regione) disposto con D.G.R. n. 2292/2021 e D.D.G. n. 143/2021, in relazione al consolidamento dell’organico, per garantire con continuità le funzioni in materia di demanio idrico come dettagliate nell’Atto di indirizzo approvato con D.D.G. n. 73/2021;

VISTO:

- il Titolo III “Ordinamento Professionale”, Capo I “Sistema di classificazione professionale” del CCNL Comparto Sanità per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 2/11/2022 che, in applicazione dell’art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs. n. 165/2001, ha definito il nuovo sistema di classificazione professionale;

RICHIAMATO:

- in particolare, l’art. 15 del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 che ha istituito il nuovo sistema di classificazione del personale;

RILEVATO:

- che, ai sensi del suddetto art. 15, comma 3, il nuovo sistema di classificazione del personale è articolato in cinque aree, che corrispondono a cinque differenti livelli di

conoscenze, abilità e competenze professionali:

- a) Area del personale di supporto;
 - b) Area degli operatori;
 - c) Area degli assistenti;
 - d) Area dei professionisti della salute e dei funzionari;
 - e) Area del personale di elevata qualificazione;
- altresì, che - ai sensi del suddetto art. 15, commi 4 e 5 - le aree sono individuate mediante le declaratorie che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse. Le stesse corrispondono a livelli omogenei di competenze professionali necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative, secondo quanto previsto dall'allegato A "Declaratoria delle Aree e dei Profili" al sopra citato CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022. In coerenza con i relativi contenuti, nell'ambito di ciascuna area sono individuati i profili professionali, da intendersi come insiemi omogenei più specifici delle competenze professionali proprie dell'area;

DATO ATTO:

- che in attuazione del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022, a decorrere dal 1/01/2023, il personale di Arpae è stato riclassificato come segue:
- nell'area del personale di supporto è stato classificato il personale afferente alle categorie A e B;
 - nell'area degli operatori è stato classificato il personale afferente alla categoria B, livello economico Bs;
 - nell'area degli assistenti è stato classificato il personale afferente alla categoria C;
 - nell'area dei professionisti della salute e dei funzionari è stato classificato tutto il personale afferente alla categoria D e alla categoria D, livello economico Ds;

RILEVATO:

- che nella citata D.D.G. n. 148/2022 con cui è stata definita l'attuale dotazione organica dell'Agenzia in attuazione del nuovo sistema di classificazione del personale del Comparto Sanità di cui al CCNL 2019-2021, si prevedeva di disporre - con successivo atto - l'istituzione, nell'ambito del ruolo professionale, dei nuovi profili professionali di assistente dell'informazione (area degli assistenti), di specialista della comunicazione istituzionale e di specialista nei rapporti con i media - giornalista pubblico (area dei professionisti della salute e dei funzionari);

CONSIDERATO:

- che si rende necessario prevedere l'istituzione dei suddetti nuovi profili del personale non

dirigente, nell'ambito del ruolo professionale, anche al fine di consentire il passaggio di dipendenti all'interno della medesima area tra profili diversi, ai sensi dell'art. 18 del CCNL del Comparto Sanità siglato in data 2/11/2022;

RILEVATO INOLTRE:

- che, al fine di dare attuazione al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale dell'Agenzia, anche in considerazione dell'aggiornamento del medesimo in sede di definizione del Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2024-2026 di prossima approvazione, si rende necessaria un'ulteriore rimodulazione della dotazione organica di Arpae, secondo criteri di razionalizzazione;

RITENUTO PERTANTO:

- di procedere, con decorrenza dal 1/01/2024, alla modifica della dotazione organica di cui all'allegato A) della citata D.D.G. n. 148/2022, così come riportato nell'allegato A) alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

RITENUTO ALTRESI':

- di procedere alla modifica della dotazione organica di cui all'allegato A) della citata D.D.G. n. 148/2022, così come riportato nell'allegato A) alla presente deliberazione, disponendo in particolare:
 - la cancellazione di:
 - n. 11 posti di dirigente sanitario;
 - n. 14 posti di collaboratore professionale sanitario senior (ex cat. DS);
 - n. 6 posti di collaboratore tecnico professionale senior (ex cat. DS);
 - n. 2 posti di collaboratore amministrativo professionale senior (ex cat. DS);
 - n. 12 posti di tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (ex cat. D);
 - n. 1 posto di collaboratore amministrativo professionale (ex cat D);
 - n. 2 posti di assistente amministrativo (ex cat C);
 - n. 6 posti di coadiutore amministrativo (ex cat. B);
 - e la contestuale istituzione di:
 - n. 9 posti di dirigente ambientale (ruolo tecnico);
 - n. 2 posti di dirigente professionale;
 - n. 23 posti di collaboratore tecnico professionale (ex cat. D);
 - n. 10 posti di assistente tecnico (ex cat. C);
 - n. 2 posti di assistente informatico (ex cat. C);
 - n. 5 posti di specialista della comunicazione istituzionale/specialista nei rapporti con i

media - giornalista pubblico (ex cat D);

n. 3 posti di assistente dell'informazione (ex cat. C);

RITENUTO INOLTRE:

- di precisare che le modifiche della dotazione organica di cui alla presente deliberazione connesse all'istituzione dei nuovi profili del comparto nell'ambito del ruolo professionale (specialista della comunicazione istituzionale/specialista nei rapporti con i media - giornalista pubblico e assistente dell'informazione) configurandosi quale trasformazione di posti per consentire il passaggio dei dipendenti interessati all'interno della medesima area tra profili diversi, ai sensi dell'art. 18 del CCNL del Comparto Sanità del 02/11/2022, abbiano decorrenza dal corrispondente cambio di profilo professionale del personale interessato, secondo quanto dettagliato nell'allegato A) alla presente deliberazione;

PRECISATO:

- che il cambio di profilo professionale del personale interessato di cui al punto precedente sarà disposto con determinazione della Responsabile del Servizio Risorse Umane, in cui sarà, altresì, definita la relativa decorrenza;

SPECIFICATO:

- che le modifiche alla dotazione organica di Arpaie definite nell'allegato A) alla presente deliberazione decorrano dal 1/01/2024, fatta salva diversa decorrenza indicata nell'allegato A) medesimo;

DATO ATTO:

- che la modifica della dotazione organica di cui al presente atto tiene conto anche delle risoluzioni consensuali del rapporto di lavoro del personale dirigente del ruolo sanitario, realizzate ai sensi dell'art. 22 del CCNL Area III sottoscritto in data 8/06/2000;

SPECIFICATO:

- che le variazioni alla dotazione organica disposte con il presente atto rispettano il criterio della neutralità finanziaria della rimodulazione stessa, in coerenza con quanto previsto dalle citate linee di indirizzo ministeriali approvate con Decreto 08/05/2018, secondo cui la nuova visione introdotta dal D.Lgs. n. 75/2017 prevede che la dotazione organica si sostanzia in un indicatore di spesa potenziale massima (dotazione di spesa potenziale) e la dotazione organica può essere annualmente rimodulata (sia dal punto di vista qualitativo che quantitativo) per rispondere ai fabbisogni dell'Amministrazione, garantendo il rispetto della neutralità finanziaria della rimodulazione stessa;

VISTI INOLTRE, con riferimento al personale dirigenziale dell'Agenzia:

- l'art. 7, comma 3, del CCNQ per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione

collettiva nazionale (2016/2018) sottoscritto il 13/07/2016 che ha previsto che i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni del Comparto Sanità debbano rientrare nell'Area delle Funzioni Locali;

- l'art. 7, comma 5, del CCNQ per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale (2016/2018) sottoscritto il 13/07/2016 che ha previsto che i dirigenti medici e sanitari del Comparto Sanità debbano essere inquadrati nell'Area Sanità per il triennio 2016-2018;
- il CCNQ per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale (2019/2021) sottoscritto il 3/08/2021 che rinviava la definizione della composizione delle Aree dirigenziali di cui all'art. 7 del medesimo CCNQ ad una successiva apposita sessione negoziale;
- l'art. 2 del CCNQ per la definizione della composizione delle Aree di contrattazione collettiva nazionale di cui all'art. 7 del CCNQ 03/08/2021, sottoscritto in data 10/08/2022, che ha confermato l'inquadramento dei dirigenti medici e sanitari nell'Area Sanità e l'inquadramento dei dirigenti amministrativi, tecnici e professionali nell'Area delle Funzioni Locali;

DATO ATTO:

- che con riferimento al personale dirigente, nella dotazione organica di Arpae vengono rappresentati specificatamente nell'Area delle Funzioni Locali i posti afferenti i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali di Arpae, precedentemente appartenenti all'Area III (SPTA) della dirigenza;
- altresì, che nella dotazione organica di Arpae approvata con il presente atto, nell'ambito dei posti afferenti il profilo professionale di dirigente ambientale (ruolo tecnico) sono rappresentati i posti del personale dirigente trasferito ad Arpae dalla Città Metropolitana di Bologna e dalle Province ai sensi del riordino funzionale di cui alla L.R. n. 13/2015, come ridefiniti con D.D.G. n. 96/2018;

RICHIAMATO:

- il Regolamento per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia, approvato con D.D.G. n. 114/2020, il quale prevede all'allegato A), lett. E), che rientra nella competenza del Direttore Generale la determinazione e gli interventi di modifica della dotazione organica dell'Agenzia;

DATO ATTO:

- che la presente modifica di dotazione organica di Arpae viene attuata nel rispetto del citato art. 12 del Regolamento Generale di Arpae che stabilisce che il Direttore Generale

provvede con apposito atto alla determinazione della dotazione organica che, avendo natura dinamica, è soggetta a revisione qualora esigenze organizzative lo rendano necessario. Il Direttore Generale può procedere alla revisione della dotazione organica con i vincoli derivanti dalle capacità di bilancio di Arpae, dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti attribuiti all'Agenzia e dalle direttive in materia impartite dalla Giunta Regionale;

SU PROPOSTA:

- del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Lia Manaresi, la quale ha espresso il proprio parere favorevole in ordine alla regolarità amministrativa della presente deliberazione;

ACQUISITO:

- il parere favorevole del Direttore Tecnico, Dott. Eriberto de' Munari;

DATO ATTO:

- che il responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990, è la Dott.ssa Monica Ferretti, titolare dell'incarico di funzione Pianificazione dei fabbisogni di personale e relazioni sindacali;

DELIBERA

1. di disporre, per tutto quanto indicato in premessa, la modifica della dotazione organica di cui all'allegato A) della D.D.G. n. 148/2022, così come riportato nell'allegato A) alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
2. di stabilire che le modifiche alla dotazione organica di Arpae definite nell'allegato A) alla presente deliberazione decorrano dal 1/01/2024, fatta salva diversa decorrenza indicata nell'allegato A) medesimo;
3. di dare atto che le modifiche alla dotazione organica disposte con il presente atto rispettano il criterio della neutralità finanziaria.

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE TECNICO

(F.to Dott. Eriberto de' Munari)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(F.to Dott.ssa Lia Manaresi)

IL DIRETTORE GENERALE

(F.to Dott. Giuseppe Bortone)

Allegato A
DOTAZIONE ORGANICA DI ARPAE

				CONSISTENZA D.O.	VARIAZIONE	NUOVA D.O.		
DIRIGENZA								
AREA FUNZIONI LOCALI								
INCARICHI DI VERTICE (*)	Dirigenza Area Funzioni Locali	Direttore Generale		1		1		
		Direttore Tecnico		1		1		
		Direttore Amministrativo		1		1		
DIR. RUOLO PROFESSIONALE	Dirigenza Area Funzioni Locali - Sezione APT	Dirigente Professionale livello unico (Ingegneri, Avvocati)		4	2	6		
DIR. RUOLO TECNICO (**)	Dirigenza Area Funzioni Locali - Sezione APT	Dirigente Tecnico livello unico (Ambientale, Analista, Sociologo)		42	9	51		
DIR. RUOLO AMMINISTRATIVO	Dirigenza Area Funzioni Locali - Sezione APT	Dirigente Amministrativo livello unico		5		5		
AREA SANITA'								
MEDICI	RM	DIR	Dirigente Medico livello unico	-		0		
RUOLO SANITARIO	RS	DIR	Dirigente Sanitario livello unico (Biologi, Chimici, Fisici)	67	-11	56		
COMPARTO								
COMPARTO SANITA'	COD.	Categoria al 31.12.2022	Profilo professionale al 31.12.2022	Area professionale dal 01.01.2023	Profilo professionale dal 01.01.2023			
RUOLO SANITARIO	RS	DS	Collaboratore professionale sanitario senior	Area dei professionisti della salute e dei funzionari	Collaboratore professionale sanitario senior (°)	91	-14	77
	RS	D	Collaboratore professionale sanitario		Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	172	-12	160
RUOLO TECNICO	RT	DS	Collaboratore tecnico professionale senior	Area dei professionisti della salute e dei funzionari	Collaboratore tecnico professionale senior (°)	166	-6	160
	RT	D	Collaboratore tecnico professionale		Collaboratore tecnico professionale	450	23	473
	RT	C	Assistente tecnico	Area degli assistenti	Assistente tecnico	73	10	83
	RT	C	Programmatore		Assistente Informatico	12	2	14
	RT	BS	Operatore tecnico specializzato	Area degli operatori	Operatore tecnico specializzato	8		8
	RT	B	Operatore tecnico		Operatore tecnico	9		9
	RT	A	Ausiliario specializzato	Area del personale di supporto	//	-		0
RUOLO PROFESSIONALE	RP	//	//		Area dei professionisti della salute e dei funzionari	Specialista della comunicazione istituzionale/Specialista nei rapporti con i media – giornalista pubblico		5
RUOLO AMMINISTRATIVO	RA	DS	Collaboratore amministrativo professionale senior	Area dei professionisti della salute e dei funzionari	Collaboratore amministrativo professionale senior (°)	27	-2	25
RA	D	Collaboratore amministrativo professionale	Collaboratore amministrativo professionale		78	-1	77	
RA	C	Assistente amministrativo	Area degli assistenti	Assistente amministrativo	108	-2	106	
RA	BS	Coadiutore amministrativo senior	Area degli operatori	Coadiutore amministrativo senior	22		22	
RA	B	Coadiutore amministrativo	Area del personale di supporto	Coadiutore amministrativo	47	-6	41	
RA	A	Commesso		//	-		0	
				1.384	0	1.384		

(*) Incarichi di vertice indicati in conformità a quanto previsto dalla DGR n. 1349/2020 (rif. DDG n. 142/2020)

(**) Nell'ambito dei posti afferenti il profilo professionale di dirigente ambientale (ruolo tecnico) sono, altresì, rappresentati i posti del personale dirigente trasferito ad Arpa dalla Città Metropolitana di Bologna e dalle Province ai sensi del riordino funzionale (L. n. 56/2014 e L.R. n. 13/2015) come definiti con DDG n. 96/2018

(°) Profilo professionale ad esaurimento ai sensi dell'art. 17 c. 2 lett. d) del CCNL Comparto Sanità 2019-2021

(%) L'istituzione è disposta con decorrenza dal corrispondente cambio di profilo professionale del personale interessato

(#) La variazione (-1) è disposta con decorrenza dal cambio di profilo professionale del personale interessato (trasformazione da collaboratore amministrativo prof.le a Specialista della comunicazione istituzionale/Specialista nei rapporti con i media – giornalista pubblico)

(\$) La variazione (-2) è disposta con decorrenza dal cambio di profilo professionale del personale interessato (trasformazione da assistente amministrativo a assistente dell'informazione)

(\$\$) La variazione (+10) è comprensiva della cancellazione di n. 1 unità disposta con decorrenza dal cambio di profilo professionale del personale interessato (trasformazione da assistente tecnico a assistente dell'informazione)

(&) La variazione (+23) è comprensiva della cancellazione di n. 1 unità disposta con decorrenza dal cambio di profilo professionale del personale interessato (trasformazione da collaboratore tecnico professionale a Specialista della comunicazione istituzionale/Specialista nei rapporti con i media – giornalista pubblico)

(§) La variazione (-12) è comprensiva della cancellazione di n. 3 unità disposta con decorrenza dal cambio di profilo professionale del personale interessato (trasformazione da Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro a Specialista della comunicazione istituzionale/Specialista nei rapporti con i media – giornalista pubblico)