

**ARPAE**  
**Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia**  
**dell'Emilia - Romagna**

\* \* \*

**Atti amministrativi**

Deliberazione del Direttore Generale	n. DEL-2023-50 del 12/05/2023
Oggetto	Direzione Generale. Conferimento dell'incarico dirigenziale ad interim di Responsabile Servizio Qualità Ecomanagement Formazione alla Dott.ssa Susanna Ricci.
Proposta	n. PDEL-2023-42 del 10/05/2023
Struttura proponente	Direzione Generale
Dirigente proponente	Bortone Giuseppe
Responsabile del procedimento	Castagneti Francesca

Questo giorno 12 (dodici) maggio 2023 (duemilaventitré), presso la sede di Via Po n. 5, in Bologna, il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Bortone, delibera quanto segue.

**Oggetto: Direzione Generale. Conferimento dell'incarico dirigenziale ad interim di Responsabile Servizio Qualità Ecomanagement Formazione alla Dott.ssa Susanna Ricci.**

VISTE:

- la L.R. 19 aprile 1995, n. 44 e successive modifiche ed integrazioni, istitutiva di Arpa Emilia-Romagna;
- la L.R. 30 luglio 2015 n. 13, recante "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni";

RICHIAMATE:

- la D.D.G. n. 130/2021 "Revisione Assetto organizzativo generale dell'Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia-Romagna (Arpae) di cui alla D.D.G. n. 70/2018. Approvazione Assetto organizzativo generale ed invio alla Giunta Regionale";
- la D.G.R. n. 2291/2021 con la quale è stato approvato l'assetto organizzativo generale dell'Agenzia di cui alla citata D.D.G. n. 130/2021;
- la D.D.G. n. 140/2022 con cui, da ultimo, sono stati modificati l'Assetto organizzativo analitico ed il documento Manuale organizzativo di Arpae Emilia-Romagna;

VISTE ALTRESÌ:

- la D.D.G. n. 91/2018 con la quale è stato approvato in Arpae il Regolamento per il conferimento degli incarichi dirigenziali, di seguito Reg. Inc.;
- la D.D.G. n. 97/2018 con cui è stata approvata la metodologia di pesatura delle posizioni dirigenziali in Arpae;

RICHIAMATI:

- l'Accordo Rep. 363/2022 in materia di revisione del quadro delle posizioni dirigenziali in Arpae;
- la D.D.G. n. 147/2022 con cui è stato recepito il suddetto accordo;

DATO ATTO:

- che l'incarico dirigenziale di Responsabile Servizio Qualità Ecomanagement Formazione si è reso vacante a far data dal 1/05/2023, in ragione della cessazione dal servizio della precedente titolare dell'incarico medesimo;
- che con D.D.G. n. 40/2023 è stata disposta l'avocazione ad interim in capo al Direttore Generale dell'incarico dirigenziale di Responsabile del Servizio Qualità Ecomanagement Formazione a fare data dal 1/05/2023 e sino al 31/05/2023, ovvero sino a data antecedente in relazione alla conclusione della procedura per la copertura dell'incarico medesimo;

ATTESO:

- che, ai sensi del citato Regolamento Incarichi (art. 4), il Direttore Generale, sulla base dei criteri di cui al Regolamento medesimo e sentito il parere del Direttore Tecnico e del Direttore Amministrativo, nomina, tra gli altri, i Responsabili dei Servizi afferenti alla Direzione Generale;
- che, ai sensi del suddetto Regolamento Incarichi (art. 3), nel caso in cui si rendesse necessario conferire incarichi dirigenziali ad interim, gli stessi hanno durata, di norma, non superiore ad un anno ed il conferimento avviene nel rispetto della procedura di cui all'art. 6 del Regolamento medesimo (procedura comparativa a seguito di emissione di apposito avviso);

#### RICHIAMATI:

- al fine dell'individuazione dei criteri guida per il conferimento dell'incarico dirigenziale in questione:
  - l'art. 19 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss. mm. che, tra l'altro, chiarisce la natura contrattuale dell'incarico dirigenziale, con riferimento alla definizione del trattamento economico, attribuendo al provvedimento di conferimento dell'incarico l'individuazione dell'oggetto e della durata, nonché gli obiettivi che il dirigente è tenuto a conseguire;
  - le norme contenute nei CCNL vigenti in Arpae per le Aree della Dirigenza riguardanti, in termini di garanzie contrattuali, le modalità ed i criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali;
  - il citato Reg. Inc., approvato con D.D.G. n. 91/2018, nell'ambito del quale, con particolare riferimento alla realtà organizzativa ed all'assetto delle competenze dell'Agenzia, vengono specificate le procedure ed i criteri per l'attribuzione degli incarichi di responsabilità ai dirigenti, nonché, come sopra rilevato, i soggetti titolari del potere di nomina;

#### DATO ATTO:

- che, ai sensi del suddetto art. 6 del Reg. Inc., con Avviso (prot. PG/2023/66074 del 14/04/2023), pubblicato dal 17/04/2023 al 08/05/2023 sul sito intranet dell'Agenzia e affisso alle bacheche delle diverse strutture aziendali per l'adeguata informazione a tutti i dirigenti di Arpae, è stata resa nota l'attivazione della procedura per il conferimento ad interim dell'incarico dirigenziale in oggetto;

#### RICHIAMATO IN PARTICOLARE:

- l'art. 5, comma 2, del Reg. Inc. che individua i seguenti criteri specifici per l'individuazione del dirigente più idoneo al conferimento di ogni incarico che l'Agenzia

intende attribuire:

- a) **attitudini personali e capacità professionali**, valutate sia in relazione alla professionalità ed esperienza, già acquisite dai dirigenti in servizio, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina o professione di riferimento. Con riferimento alla verifica effettuata anche dal Collegio Tecnico ove prevista, la valutazione tiene conto del curriculum professionale e dell'analisi delle attività svolte nell'ambito degli incarichi assegnati; della produzione tecnico-scientifica attinente al contenuto culturale e professionale dell'incarico da svolgere, ovvero riguardante l'attività tecnica, gestionale, manageriale in relazione all'organizzazione dell'Agenzia; della partecipazione ad attività di ricerca, progetto e di formazione riferite all'incarico da assegnare; della capacità di relazione e di collaborazione interna ed esterna; della pertinenza dell'esperienza acquisita rispetto all'attività da svolgere, avuto riguardo anche a esperienze - attinenti all'incarico da conferire - di direzione eventualmente maturate all'estero, presso altre Amministrazioni Pubbliche o nel settore privato; dell'orientamento all'innovazione;
- b) **raggiungimento dei risultati** con riferimento agli obiettivi posti dai piani e programmi dell'Agenzia nell'espletamento delle funzioni precedentemente svolte, desumibili dalla valutazione annuale;
- c) **specifiche competenze organizzative possedute** con riferimento ai fattori individuati nei documenti aziendali quali competenze richieste dalla posizione dirigenziale da attribuire, sulla base del "Repertorio dei comportamenti organizzativi dei dirigenti". L'analisi delle specifiche competenze organizzative possedute tiene conto degli esiti della valutazione annuale delle stesse, effettuata con riferimento alle funzioni precedentemente svolte;
- d) **osservanza delle direttive** impartite dall'organo competente, secondo quanto definito dall'art. 21 del D.Lgs. n. 165/2001 ss.mm. e dalla contrattazione collettiva;

CONSIDERATO:

- che, con riferimento alla procedura di conferimento ad interim dell'incarico dirigenziale in oggetto, entro i termini di scadenza dell'avviso, è stata presentata domanda di partecipazione da parte della Dott.ssa Susanna Ricci (PG/2023/68955);

VALUTATO:

- il curriculum presentato, ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. b), del Reg. Inc., dalla Dott.ssa Susanna Ricci e acquisito agli atti presso il Servizio Risorse Umane;

ATTESO:

- che, ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. c), del Reg. Inc., il dirigente competente per la nomina individua, previo colloquio con i dirigenti che hanno presentato domanda, sulla base dei criteri fissati dall'art. 5, comma 2, il dirigente a cui attribuire l'incarico specifico;

SPECIFICATO:

- pertanto, che la motivazione a supporto della scelta del dirigente a cui conferire l'incarico dirigenziale è espressa, nel rispetto dei criteri di cui al citato art. 5, comma 2, del Reg. Inc., sia mediante una circostanziata valutazione di coerenza del curriculum del dirigente rispetto alle funzioni e ai compiti della posizione dirigenziale da ricoprire, sia mediante l'espletamento di colloquio con il dirigente medesimo;

DATO ATTO:

- che, in conformità a quanto disposto dall'art. 6, comma 1, lett. c), del Reg. Inc. sopra richiamato, in data 10/05/2023 è stato espletato il colloquio con la dirigente che ha presentato domanda per il conferimento dell'incarico dirigenziale in oggetto, come risulta dal verbale conservato agli atti;

CONSIDERATO:

- che ai fini del conferimento dell'incarico dirigenziale, si tiene conto - ai sensi dell'art. 5, comma 1, del Reg. Inc. - con riferimento all'incarico da attribuire e sulla base di quanto descritto nei documenti organizzativi e nei documenti di programmazione dell'Agenzia formalmente approvati, dei seguenti elementi:
  - a) della "mission", delle aree di responsabilità, della tipicità e complessità del sistema relazionale proprio della posizione da ricoprire e delle principali attività di competenza;
  - b) del profilo di competenze della posizione dirigenziale;
  - c) dei programmi da realizzare e degli obiettivi fissati;

RILEVATO ALTRESI':

- che la posizione dirigenziale da ricoprire, oggetto del presente provvedimento, si caratterizza per i seguenti elementi distintivi:
  - *Oggetto dell'incarico*: l'oggetto ed il contenuto dell'incarico sono descritti nei vigenti documenti organizzativi di Arpae, redatti ed approvati dall'Agenzia con deliberazione del Direttore Generale n. 130/2021, relativa all'approvazione del nuovo assetto organizzativo generale e con deliberazione n. 140/2022, con cui è stato adottato il documento sull'assetto organizzativo analitico dell'Ente;
  - *Obiettivi da conseguire*: gli obiettivi da conseguire durante lo svolgimento dell'incarico saranno fissati in coerenza con il processo di pianificazione delle attività

di Arpae e specificatamente negoziati annualmente fra il dirigente valutatore ed il dirigente incaricato, secondo quanto previsto dai CCNL delle Aree della Dirigenza e negli accordi decentrati aziendali in materia;

- *Risorse d'avvio:* Arpae si impegna a mettere a disposizione del dirigente tutte le risorse finanziarie, strumentali ed umane necessarie all'efficace e corretto svolgimento dell'incarico, coerentemente con i vincoli di bilancio e con la negoziazione e assegnazione del budget svolta annualmente, secondo quanto previsto dal sistema di pianificazione dell'Agenzia e dai CCNL vigenti in Arpae per le Aree della Dirigenza;

RITENUTO PERTANTO:

- di procedere al conferimento ad interim dell'incarico dirigenziale di Responsabile Servizio Qualità Ecomanagement Formazione alla Dott.ssa Susanna Ricci, secondo le motivazioni di seguito esposte ed indicando, altresì, la relativa durata:

**Posizione dirigenziale di Responsabile ad interim del Servizio Qualità Ecomanagement Formazione**

L'incarico dirigenziale ad interim viene conferito alla Dott.ssa Susanna Ricci e ha decorrenza giuridica ed economica dalla data del 15/05/2023 con termine il 14/05/2024.

Con riferimento ai criteri di cui all'art. 5, comma 2, lett. a), del Reg. Inc., si evidenzia che la Dott.ssa Susanna Ricci risulta particolarmente idonea a ricoprire l'incarico in questione in quanto, come si evince anche dal curriculum personale acquisito agli atti, la dirigente, oltre a possedere elevati requisiti culturali, ha dimostrato nella propria esperienza professionale in Arpae buone competenze tecniche e di programmazione delle attività, nonché buona capacità di gestione del personale assegnato. In particolare, la dirigente ha maturato un'elevata professionalità ed esperienza gestionale nella direzione di strutture semplici, in qualità di Responsabile Servizio Pianificazione e Progetti Europei, dal 2021 ad oggi, e in qualità di Responsabile Servizio Indirizzi Tecnici, dal 2019 al 2021.

La dirigente ha maturato, altresì, elevate conoscenze tecnico-specialistiche nelle tematiche riguardanti: la definizione degli obiettivi programmatici di Arpae, l'elaborazione di indirizzi e standard operativi comuni trasversali alle diverse strutture dell'Agenzia, l'elaborazione di linee guida e istruzioni operative per l'omogenizzazione e la standardizzazione delle procedure, l'elaborazione e il miglioramento di procedure inerenti il Sistema Controllo Qualità; la dirigente ha supportato l'aggiornamento, l'evoluzione e la revisione di numerosi sistemi di rendicontazione e reportistica, anche con riferimento alle attività di vigilanza e controllo ambientale.

L'analisi del curriculum professionale della Dott.ssa Ricci ed i risultati dalla stessa

conseguiti presso Arpae mettono, inoltre, in evidenza:

- il possesso di buone conoscenze metodologiche ed interdisciplinari;
- la partecipazione a convegni e corsi di formazione su tematiche inerenti la gestione della qualità e il rilascio di certificazioni;
- buone capacità di relazione con le altre strutture di Arpae e con soggetti esterni all'Agenzia;
- adeguata consapevolezza organizzativa e orientamento ai risultati;

DATO ATTO:

- con riferimento ai criteri di cui all'art. 5, comma 2, lett. b), del Reg. Inc.:
  - del raggiungimento dei risultati con riferimento agli obiettivi assegnati alla dipendente sopra richiamata nell'espletamento delle funzioni precedentemente ricoperte, come si desume dall'esame delle verifiche compiute annualmente dagli organismi preposti alla valutazione del personale dell'Agenzia e conservate agli atti;

DATO ATTO ALTRESÌ:

- con riferimento ai criteri di cui all'art. 5, comma 2, lett. c), del Reg. Inc.:
  - della valutazione positiva delle specifiche competenze organizzative possedute dalla dirigente sopra richiamata, con riferimento ai fattori individuati nei documenti aziendali, come si desume dall'esame delle specifiche schede di valutazione conservate agli atti;

DATO ATTO INFINE:

- che nei confronti della suddetta dirigente non sono stati segnalati comportamenti disciplinarmente rilevanti;

PRESO ATTO:

- della valutazione positiva delle attività professionali espressa dal Collegio Tecnico come da documentazione conservata agli atti;

PRECISATO:

- che la retribuzione di posizione per l'incarico dirigenziale conferito ad interim con il presente provvedimento sarà fissata sulla base di quanto concordato con le OO.SS. nell'Accordo sindacale in materia di posizioni dirigenziali, Rep. n. 363/2022, avendo a riferimento la retribuzione prevista per l'incarico di Responsabile Servizio Qualità Ecomanagement Formazione;

PRECISATO ALTRESÌ:

- che secondo quanto previsto all'art. 4, comma 5, del Reg. Inc. con apposito atto contrattuale stipulato fra Arpae e la dirigente interessata sarà definito il relativo

trattamento economico;

**SPECIFICATO:**

- che la Dott.ssa Susanna Ricci conserva, altresì, anche l'incarico dirigenziale di Responsabile Servizio Pianificazione e Progetti Europei, conferito con D.D.G. n. 51/2021, a fare data dal 1/06/2021 e fino al 31/05/2024;

**RICHIAMATO INFINE:**

- il D.Lgs. n. 39/2013 avente ad oggetto "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le Pubbliche Amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1 commi 49 e 50 della L. 6 novembre 2012 n. 190";

**RILEVATO:**

- che l'incarico che viene conferito con il presente provvedimento riveste natura di incarico di direzione di struttura semplice e che, pertanto, la Dott.ssa Susanna Ricci ha presentato, ai sensi dell'art. 20 del sopra citato D.Lgs. n. 39/2013, la dichiarazione sull'insussistenza delle cause di inconfiribilità ed incompatibilità di cui al decreto medesimo;
- che tale dichiarazione costituisce allegato 1) alla presente deliberazione ed è pubblicata sul sito istituzionale dell'Agenda unitamente al presente provvedimento;

**RILEVATA LA NECESSITÀ:**

- di richiamare nel presente atto, ai sensi dell'art. 14, comma 1 quater, del D.Lgs. n. 33/2013 - inserito dal D.Lgs. n. 97/2016 - gli obiettivi di trasparenza assegnati alla dirigente incaricata per l'adempimento degli obblighi di pubblicazione di dati, informazioni e documenti attribuiti alla sua competenza, secondo quanto specificato nel Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) di Arpae, approvato con D.D.G. n. 8/2023, pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito web istituzionale;

**SU PROPOSTA:**

- del Direttore Generale;

**ACQUISITO:**

- il parere favorevole del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Lia Manaresi, e del Direttore Tecnico, Dott. Eriberto de' Munari, espressi ai sensi della L.R. n. 44/1995;

**DATO ATTO ALTRESÌ:**

- che il Responsabile del procedimento, ai sensi della L. n. 241/1990 è la Dott.ssa Francesca Castagneti, Responsabile del Servizio Risorse Umane;

**DELIBERA**

1. di procedere, per le motivazioni indicate in premessa, al conferimento ad interim

dell'incarico dirigenziale di Responsabile Servizio Qualità Ecomanagement Formazione nei confronti della Dott.ssa Susanna Ricci;

2. di stabilire che il suddetto incarico dirigenziale è conferito ad interim con decorrenza dal 15/05/2023 e fino al 14/05/2024;
3. di dare atto che alla dirigente incaricata verrà fatto sottoscrivere un contratto per il conferimento di incarico dirigenziale ad interim secondo quanto previsto negli artt. 3, comma 3 e 4, comma 5, del Reg. Inc. approvato con D.D.G. n. 91/2018;
4. di precisare che la retribuzione di posizione per l'incarico dirigenziale conferito ad interim con il presente provvedimento sarà fissata sulla base di quanto concordato con le OO.SS. nell'Accordo sindacale in materia di posizioni dirigenziali, Rep. n. 363/2022, avendo a riferimento la retribuzione prevista per l'incarico di Responsabile Servizio Qualità Ecomanagement Formazione;
5. di precisare, altresì, che la Dott.ssa Susanna Ricci conserva anche l'incarico dirigenziale di Responsabile Servizio Pianificazione e Progetti Europei, conferito con D.D.G. n. 51/2021, a fare data dal 1/06/2021 e fino al 31/05/2024;
6. di dare atto che la dirigente incaricata ha presentato, ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013, la dichiarazione sull'insussistenza delle cause di inconferibilità ed incompatibilità di cui al decreto medesimo; tale dichiarazione costituisce allegato 1) alla presente deliberazione ed è pubblicata sul sito istituzionale dell'Agenzia unitamente al presente provvedimento.

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(F.to Dott.ssa Lia Manaresi)

IL DIRETTORE TECNICO

(F.to Dott. Eriberto de' Munari)

IL DIRETTORE GENERALE

(F.to Dott. Giuseppe Bortone)

---

*All. 1 - Modello dichiarazione da compilarsi preventivamente al conferimento di un nuovo incarico (dirigenti a tempo indeterminato con incarico di struttura complessa o semplice)*

**DICHIARAZIONE SULLA INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCONFERIBILITÀ E INCOMPATIBILITÀ (ai sensi del D. lgs. n. 39/2013)**

La sottoscritta SUSANNA RICCI dipendente di Arpae ER con qualifica di dirigente, con riferimento al conferimento dell'incarico dirigenziale di RESPONSABILE AD INTERIM DEL SERVIZIO QUALITA' ECOMANAGEMENT E FORMAZIONE

**DICHIARA**

*(art. 3 D. Lgs. n. 39/2013)*

- a) di non essere stata condannata, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (reati contro la Pubblica Amministrazione)<sup>1</sup>;

**DICHIARA ALTRESI'**

*(artt. 9 e 12 D. Lgs. n. 39/2013)*

- b) di non svolgere in proprio alcuna attività professionale che sia regolata, finanziata o comunque retribuita da Arpae;
- c) di non ricoprire nessuna delle cariche di cui all'art. 12 commi 2 e 3 del D. Lgs. n. 39/2013<sup>2</sup>;

---

<sup>1</sup> Trattasi dei seguenti reati: peculato; peculato mediante profitto dell'errore altrui; malversazione a danno dello Stato; indebita percezione di erogazioni a danno dello Stato; concussione; corruzione per l'esercizio della funzione; corruzione per atto contrario ai doveri d'ufficio; corruzione in atti giudiziari; induzione indebita a dare o promettere utilità; corruzione di persona incaricata di un pubblico servizio; istigazione alla corruzione; peculato, concussione, induzione indebita a dare o promettere utilità, corruzione e istigazione alla corruzione di membri della Corte Penale Internazionale o degli organi delle Comunità europee e di funzionari delle Comunità europee e di Stati esteri; abuso d'ufficio; utilizzazione d'invenzioni o scoperte conosciute per ragioni di ufficio; rivelazione ed utilizzazione di segreti di ufficio; rifiuto di atti di ufficio - Omissione; rifiuto o ritardo di obbedienza commesso da un militare o da un agente della forza pubblica; interruzione di un servizio pubblico o di pubblica necessità; sottrazione o danneggiamento di cose sottoposte a sequestro disposto nel corso di un procedimento penale o dall'autorità amministrativa; violazione colposa di doveri inerenti alla custodia di cose sottoposte a sequestro disposto nel corso di un procedimento penale o dall'autorità amministrativa. Ai sensi dell'art. 3, comma 7, D. Lgs.n. 39/2013 agli effetti della presente disposizione, la sentenza di applicazione della pena ai sensi dell'art. 444 c.p.p. è equiparata alla sentenza di condanna.

<sup>2</sup> Trattasi delle seguenti cariche: Presidente del Consiglio dei Ministri; Ministro; Vice Ministro; Sottosegretario di Stato; Commissario Straordinario del Governo di cui all'art. 11 della L. n. 400/1988; Parlamentare (art. 12 c. 2); componente della giunta o del consiglio della Regione Emilia Romagna; componente della giunta o del consiglio di una Provincia, di un Comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente una popolazione superiore ai 15.000 abitanti, della Regione Emilia Romagna (art. 12 c. 3); presidente e amministratore delegato di enti di diritto privato in controllo pubblico da parte della Regione Emilia Romagna (art. 12 c. 3).

## DICHIARA INFINE

- che, laddove dovessero intervenire modifiche rispetto a quanto risulta dai punti precedenti, ne verrà data tempestiva comunicazione all'Amministrazione.

Le suddette dichiarazioni sono rese dal/la sottoscritto/a nel rispetto degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, e avendo consapevolezza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 in caso di dichiarazioni mendaci.

Le dichiarazioni di cui alle lett. a), b) e c) sono rese, altresì, avendo consapevolezza di quanto previsto nell'art. 20, comma 5, del D. Lgs. n. 39/2013 secondo cui *"Ferma restando ogni altra responsabilità, la dichiarazione mendace, accertata dalla stessa amministrazione, nel rispetto del diritto di difesa e del contraddittorio dell'interessato, comporta la inconferibilità di qualsivoglia incarico di cui al presente decreto per un periodo di 5 anni."*

Data 10/05/2023

la dirigente Dott.ssa SUSANNA RICCI\*

\* *Documento firmato digitalmente*

Informativa ai sensi del D. lgs 196/2003 e del GDPR 2016/679: i dati sopra riportati sono prescritti dalle disposizioni vigenti ai fini del procedimento per il quale sono richiesti e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo.